

山东招聘教师公告 教师招聘合同(通用7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

山东招聘教师公告篇一

甲方：某某教育，联系电话。

乙方：姓名，性别，民族，出生年月日，住所地，身份证号码，联系电话。

经甲、乙双方充分协商，就甲方聘请乙方到甲方处担任兼职教师一事，为了维护甲、乙双方的合法权益，依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》以及相关法律、法规的规定达成如下协议：

第一条：经甲方审查，同意招聘乙方到甲方处从事兼职教师工作。

第二条：甲方的权利义务

- 1、甲方可以按照国家法律、法规的规定和自己制定的相关规章制度对乙方进行管理。
- 2、甲方可以对乙方的相关证件(身份证、学生证)进行复印，对乙方的学历情况予以核实。
- 3、甲方应为乙方提供相关的教学设施，对乙方的住宿应予以

合理安排，并应协助乙方完成预先的教学任务工作。

4、甲方可以依照相关规定对乙方的教学任务进行考核，对考核优秀者予以人民币500元奖励。

5、甲方应当按照相关法律规定和本合同约定及时足额的支付乙方报酬。

第三条：乙方的权利义务

1、乙方应如实向甲方提供自己的学历信息和相关身份证明。

2、乙方应当遵守国家法律和甲方的相关规章制度，按照合同约定和甲方的要求及时完成工作任务。

3、乙方应当按照甲方规定的教学任务对学生进行授课，不得随意更改教学大纲，不得对学生宣讲任何不法的或者不健康的言论。

4、乙方应协助甲方对学生上课期间的秩序予以维持，对学生的人身安全进行保护。

5、乙方在甲方处担任兼职教师期间不得无故离职和擅自辞职，违反本约定条款乙方应向甲方违约金人民币500元。

6、乙方有从甲方处获取报酬的权利，可以及时足额的要求甲方支付工资和相关奖励。

第四条：工作地点、工作时间、食宿情况

1、甲方聘请乙方从事兼职教师的具体工作地点为西安市蓝田县和渭南市蒲城县，具体工作地点如有变更甲方应在三日内通知乙方并和乙方协商解决。

2、乙方的工作时间从7月1日起到8月12日左右止，分为两个

阶段，第一阶段从7月1日至7月15日，乙方具体工作内容为协助甲方进行招生工作。第二阶段从7月16日至8月12日，乙方具体工作是按照甲方的要求对学生进行授课。第一阶段乙方日工作8小时左右，第二阶段乙方日工作6小时左右。

3、乙方的住宿由甲方给予合理安排，用餐费用由乙方自理。

第五条：工作报酬及工资支付方式

1、乙方的工作报酬为人民币1600—2200元，上述工作报酬不包括甲方给予乙方的提成。工资在乙方按照合同约定完成甲方规定的授课任务后甲方一次性以货币形式足额支付给乙方。

2、关于工作报仇的具体约定

从7月1日至7月15日，乙方协助甲方进行招生工作阶段，乙方的工作报酬为40元/天，如果招生人数不够开班，乙方的工作报酬按本合同第五条第一项约定的工作报酬的60%计算。

第六条：其他相关问题

本合同如有未尽事宜，须经合同双方当事人共同协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等法律效力。

第七条：解决争议的方法

因本合同履行过程中所产生的任何经济及法律纠纷，双方当事人可以协商解决。协商不成的，双方当事人均可向合同签订地人民法院起诉。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方当事人签字(或盖章)后即生效。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

合同签订地：

山东招聘教师公告篇二

甲方（聘任单位）：土城小学

乙方（受聘人）：

甲乙双方根据国家 and 地方有关法规、政策，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

聘期内学校要求你：

- 1、应遵守国家的法律、法规。严守学校各项规章制度，加强教师职业道德修养，树立良好的人民教师形象。
- 2、爱岗敬业，勤奋工作，圆满完成学校“岗位责任制”所规定的工作任务。
- 3、努力钻研业务，精通专业技术，在所任岗位上作出应有的业绩，达到学校预定的工作目标。
- 4、不得从事第二职业。
- 5、不得在校内从事家教等有偿辅导。
- 6、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按国家、省、市教育部门和学校的有关规定予以处罚。

聘期内学校承诺：

- 1、提供应聘者履行职责范围内基本的工作和生活条件。

- 2、享受国家规定的相应的工资待遇，享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。
- 3、无特殊情况不随意调换岗位，并积极支持应聘者开展工作。
- 4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务培训。
- 5、工作成绩突出，为学校作出卓越贡献者，学校将按有关奖励方案予以嘉奖。
- 6、工作不负责任，马虎渎职而造成重大失误或恶劣影响，且责任全在应聘者时，学校可单方中止合同，解除聘约。

本合同一式两份，学校、教职工各执一份。聘期为一年，由2007年9

月1日至2008年8月31日。

校长（签名）： 受聘教师（签名）：

山东招聘教师公告篇三

甲方：

乙方：

经甲、乙双方充分协商，就甲方聘请乙方到甲方处担任兼职教师一事，为了维护甲、乙双方的合法权益，依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》以及相关法律、法规的规定达成如下协议：

第一条：经甲方审查，同意招聘乙方到甲方处从事兼职教师工作。

第二条：甲方的权利义务

- 1、甲方可以按照国家法律、法规的规定和自己制定的相关规章制度对乙方进行管理。
- 2、甲方可以对乙方的相关证件(身份证、学生证)进行复印，对乙方的学历情况予以核实。
- 3、甲方应为乙方提供相关的教学设施，对乙方的住宿应予以合理安排，并应协助乙方完成预先的教学任务工作。
- 4、甲方可以依照相关规定对乙方的教学任务进行考核，对考核优秀者予以人民币500元奖励。
- 5、甲方应当按照相关法律法规规定和本合同约定及时足额的支付乙方报酬。

第三条：乙方的权利义务

- 1、乙方应如实向甲方提供自己的学历信息和相关身份证明。
- 2、乙方应当遵守国家法律和甲方的相关规章制度，按照合同约定和甲方的要求及时完成工作任务。
- 3、乙方应当按照甲方规定的教学任务对学生进行授课，不得随意更改教学大纲，不得对学生宣讲任何不法的或者不健康的言论。
- 4、乙方应协助甲方对学生上课期间的秩序予以维持，对学生的人身安全进行保护。
- 5、乙方在甲方处担任兼职教师期间不得无故离职和擅自辞职，违反本约定条款乙方应向甲方违约金人民币500元。
- 6、乙方有从甲方处获取报酬的权利，可以及时足额的要求甲

方支付工资和相关奖励。

第四条：工作地点、工作时间、食宿情况

1、甲方聘请乙方从事兼职教师的具体工作地点为西安市蓝田县和渭南市蒲城县，具体工作地点如有变更甲方应在三日内通知乙方并和乙方协商解决。

2、乙方的工作时间从7月1日起到8月12日左右止，分为两个阶段，第一阶段从7月1日至7月15日，乙方具体工作内容为协助甲方进行招生工作。第二阶段从7月16日至8月12日，乙方具体工作是按照甲方的要求对学生进行授课。第一阶段乙方日工作8小时左右，第二阶段乙方日工作6小时左右。

3、乙方的住宿由甲方给予合理安排，用餐费用由乙方自理。

第五条：工作报酬及工资支付方式

1、乙方的工作报酬为人民币1600—2200元，上述工作报酬不包括甲方给予乙方的提成。工资在乙方按照合同约定完成甲方规定的授课任务后甲方一次性以货币形式足额支付给乙方。

2、关于工作报酬的具体约定

从7月1日至7月15日，乙方协助甲方进行招生工作阶段，乙方的工作报酬为40元/天，如果招生人数不够开班，乙方的工作报酬按本合同第五条第一项约定的工作报酬的60%计算。

第六条：其他相关问题

本合同如有未尽事宜，须经合同双方当事人共同协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等法律效力。

第七条：解决争议的方法

因本合同履行过程中所产生的任何经济及法律纠纷，双方当事人可以协商解决。协商不成的，双方当事人均可向合同签订地人民法院起诉。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方当事人签字(或盖章)后即生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

山东招聘教师公告篇四

琴行地址：_____

电话：_____

乙方：_____

电话：_____

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法规规定，为规范甲方的管理，明确甲、乙双方权利与义务。甲、乙双方在平等自愿、协商一致的原则下签订本合同，并共同约定以下条款：

1、本合同为固定期限劳动合同，合同期限____年。

2、本合同时间从____年___月___日起至____年___月___日止。

3、本合同包含试用期，时间为：_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

甲方聘请乙方在单位从事_____工作；

1、甲方实行每周工作6天的工作制，保证乙方每周1天休息时间；

5、本合同履行期间，乙方接受以完成某项工作任务为工作目标的工作安排时，完成本项工作的工作时间不按照本条规定执行，超过本条规定的工作时间不属于加班。

具体参照《教师工资制度》执行。乙方的工资由基础工资、销售提成、课时奖金三大部分组成，各部分具体数量按照甲方制定的《工资结构表》执行。乙方试用期工资固定为_____元/月。

1、乙方入职时，必须提交甲方规定项目的体检报告原件；

2、乙方入职时，应如实在档案表上填写本人和家族的病史情况。如果乙方有传染病史的，必须提交市级以上医疗机构的病愈证明。如果乙方入职时正患病，必须如实告诉甲方。

4、如果因为乙方违反以上规定而给甲方造成损失，其损失和一切后果均由乙方承担。

（一）甲方的权利与义务

1、编制下达工作任务，对乙方进行爱岗敬业，职业道德，遵纪守法教育对乙方进行岗位目标（工作任务）完成情况检查考核。

2、制定甲方规范化管理的各种规章制度，对全体教职员工加强管理。凡违反规章制度的，必须进行严肃的批评教育，并

责令改正。如经批评教育不改，甲方将按规章制度的相关规定进行处理，给甲方声誉造成影响或经济损失的，甲方有权要求乙方消除影响，并赔偿一切损失。

3、在合同期内乙方有下列情况之一，甲方有权解除劳动合同，并不承担任何经济补偿金。

(1) 乙方处于试用期的；

(3) 乙方被依法劳动教养或追究刑事责任的；

(4) 乙方不履行甲方正常工作安排，经批评教育仍不能够改正的；

(5) 乙方违反学校相关规定的，经教育不改正的；

(6) 乙方不能胜任目前岗位的。

4、为乙方提供必要的工作场所，设施及办公用品，创造安全和健康的工作环境

(二) 乙方的权利与义务

1、有权要求甲方提供必要的工作场所，设施及办公用品，完善安全措施。

2、乙方完成合同义务后，有权要求甲方按时足额支付劳动报酬。

3、如甲方违反国家法律法规和有关政策规定，强行要求乙方违规工作，乙方有权提出纠正意见，并可拒绝执行，甲方不得因此解除合同。

4、在合同期期内有如下情况之一，乙方有权解除合同：

(1) 乙方处于试用期的；

(2) 甲方经国家有关部门确认，存在劳动安全、卫生条件恶劣、无有效保护措施等严重危害乙方身体健康的。

(3) 甲方未按照合同规定支付劳动报酬的。

(4) 甲方不能履行劳务合同，侵害乙方合法权益的。在合同期内，服从甲方管理，遵纪守法，自觉遵守甲方的各种规章制度，按时按质完成甲方安排的工作任务。

6、爱护学校的办公、教学设施、用品，不得丢失或损坏；在工作时间，如丢失或损坏学校物品，系乙方的责任，乙方应予以赔偿或修复。

7、乙方在教学、工作时间内，应尽心尽责，保证学生在校期间的安全，加强学生的安全教育，采取相应的措施，预防和消除教学中可能存在的安全隐患。当发生伤害事故时，应及时采取措施救助受伤害的学生。如学生的安全事故是由于乙方工作失职或者不作为造成的，乙方应当承担全部民事责任。

8、配合甲方宣传学校的优势，扩大对外影响，维护学校声誉。

(一)、甲方的违约责任

2、其他按照国家有关规定应当承担的违约责任。

(二) 乙方违反合同规定，不履行合同义务的，按规定承担违约责任，包括：

2、在本合同到期后的24个月内，乙方必须为甲方保守商业秘密。如乙方违反此约定，应如数退还甲方每月给付乙方的竞业禁止保密费，并向甲方支付损害赔偿金1.5---2万元人民币。

甲方属于教育行业，从业人员必须要有强烈的社会责任感，同时甲方在本行业内也具有极高的权威性，拥有良好的社会声誉。为保证教学质量，规范教师职业行为，提高教师职业素养，甲、乙双方就保证教学质量达成如下协议：

（一）、甲方制定为保证和提高教学质量的各项教学制度，并组织乙方学习；

（三）、经甲方调查核实，乙方有下列行为或者因下列行为而导致学生流失的，甲方有权要求乙方按照所带学生学费50—100%/人的标准支付甲方损失费。如果造成恶劣的社会影响，甲方可依法要求乙方恢复甲方的声誉或承担由此给甲方造成的所有损失：

- 1、乙方不按照教学流程进行教学工作的；
- 2、乙方要求或者暗示学生（家长）送礼、请吃饭或提出其他不合理要求的；
- 3、乙方对学生进行体罚或变相进行体罚的；
- 4、乙方冷落、鄙视、嘲笑学生的；
- 5、乙方进行错误教学、传授不适宜知识、错误引导学生的；
- 6、乙方懈怠工作而造成正常教学工作不能按时完成的；
- 7、乙方散布学校的不实消息、诋毁学校声誉、误导家长和学生对学校认识的；
- 9、乙方离职期间或合同到期前不配合正常工作交接的。

1、甲方提前解除合同，除“乙方有违反甲方劳动纪律和有关规章制度，或因过失造成责任；被依法劳教，追究刑事责任；遇国家方针政策调整或不可抗力因素”等原因外，必须提前

三十天通知乙方。

2、乙方提前解除合同，除本合同规定的“甲方经国家有关部门确认，劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康；不能按合同规定支付劳动报酬”外，乙方必须提前三十天向甲方提出书面申请。

3、乙方提前要求解除劳动合同的，应当承担违约责任，并在规定的交接期内积极配合甲方进行工作交接。如果由于乙方不配合交接或者交接不全的，甲方可以暂时不进行离职结算。

乙方在签定本合同前，已经接受了甲方各项管理制度的培训，乙方确认已经知晓各项内容，愿意遵守管理制度里的各项条款。

本合同未尽事宜，双方可以订立补充协议予以完善。

在履行合同过程中，如发生争议，双方先行协商解决。如协商不成，任何一方均可向有关管辖权的人民法院提起诉讼。

本合同一式二份，经甲、乙双方签字盖章后生效，甲、乙双方各执一份。

甲方_____

日期_____

乙方_____

日期_____

山东招聘教师公告篇五

乙方：_____

姓名：_____

身份证号：_____

联系电话：_____

合同履行期限为___，自___至___止，其中试用期为___。

1、甲方在合同期内，应按时发放教师工资

2、乙方上岗后应遵守甲方的规章制度，按质按量的完成各项规定的工作任务，并接受甲方的有关考核。

3、乙方在合同期内若因工作失误造成重大损失，乙方将承担一切责任。

1、乙方工资标准：_____元基本工资(工资发放标准：工资满30天为一个月。第一个月工作45天发30天工资，剩余15天工资作为押金，合同期满发放。以后工资按30天/月发放)。

2、乙方在合同期内不得无故离职，否则扣除人民币500元。

1、甲乙双方必须严格履行合同。

2、乙方如果单方解除合同，甲方不发放当月工资，并扣除乙方的押金。

甲方(公章)：_____

乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____

法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日

_____年____月____日

山东招聘教师公告篇六

甲方(聘用单位):

乙方(受聘教师): 身份证号:

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和本园教育、教学工作需要,双方本着平等自愿,协商同意签定本合同。

本合同为有固定期的聘用合同,试用期为一个月,合同期从年月日起至日止,合同执行完毕,经双方协商,可续签合同,否则,合同终止。

一、教师职责

- 1、负责本班教育和保育工作,结合本班实际,制定班级工作计划、教育教学活动计划,并认真执行定期向园长做工作汇报。
- 2、工作人员必须严格遵守本园考勤制度、教师制度、值日值班制度、教师奖惩制度、等有关管理制度。
- 3、服从工作安排发扬团队精神,积极主动与各班教师团结合作,确实做好本园教育、保育及生活护理等工作。
- 4、对幼儿态度和蔼可亲,做到爱心、耐心、关心、热心、细心,随时维护幼儿在园所内之健康安全及辅导幼儿之身心发展与个别差异。
- 5、严格执行幼儿园作息制度,认真安排好幼儿一日生活,做

到动静交替、手脑并用，确保幼儿户外活动与游戏时间安全。

6、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长。

7、坚持下面教育原则、尊重幼儿积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚。

二、权利和义务。

1、乙方享有国家规定的法定节假日，甲方遵循按劳分配原则，实行同工同酬，根据乙方的工作表现、能力及岗位，确定每月工资报酬，并于每月20日支付乙方上月工资。

2、乙方在国家规定的工作时间内保质保量完成甲方安排的工作任务。

3、乙方应遵守本园的规章制度及工作时间，不得擅自离开工作岗位。

4、甲方有权按国家政策制定管理本园的规章制度，并对违反行为进行处罚。

三、聘用合同的解除与终止。

1、聘用期间乙方触犯法律经判刑、服刑的本合同将自行终止。

2、聘用期间乙方未经甲方允许，不得擅自受聘其他与本园工作时间有冲突的工作，如有违反视作违约行为，合同解除。

3、在聘用期内，如乙方违反本园《园务制度》，或教学质量严重下滑，在家长中反响不良的，甲方有权在聘用期内提前一个月通知乙方并解除合同。

4、乙方需提出解除合同(因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同)，应在合同期满、学期结束前一个月提出，否

则将视违约行为，将按相应规定予以甲方补偿。

5、在试用期间被证明不符合录用条件的，甲方可解除劳动合同。

6、乙方不能胜任工作，给培训或调整工作岗位仍不能胜任的，甲方可解除劳动合同。

7、私下将生源介绍到其他单位的、故意或者过失泄露单位商业秘密的，甲方可以解除劳动合同。

四、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违约不履行本合同，违约方赔偿对方相应的一个月报酬。 其他：

1、合同如有未尽事宜，按幼儿园有关规章制度执行。

2、甲、乙双方在执行过程中，意见不能达成一致时，应首先通过协商解决。如无法协商，可请上级主管部门协商解决或向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，直至诉诸法律。

3、本合同一式二份，甲、乙双方各一份，经双方签字后生效，两份合同具有同等效力。

甲方： 乙方：

年月日：

山东招聘教师公告篇七

地址： _____

法人(负责人)： _____

乙方(劳动者): _____

性别: _____

出生年月: _____

居民身份证号码: _____

户口所在地址: _____

常住地址: _____

为确立劳动关系,明确双方的权利和义务,根据《中华人民共和国劳动法》和国家及州、县有关规定,经双方协商同意,签订本合同。

一、劳动合同期限

(一)本合同有效期年,自_____年____月____日起
至_____年____月____日止。

二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事工作。乙方应胜任本职工作,并提高职业技能,完成生产工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

(一)甲方应提供符合国家法律法规规定的劳动场所、设备、设施和必要的防护用品,保证

乙方的人身安全和健康。

(二)乙方一经被聘用，首月工资用作聘用风险抵押金，双方合同终止时退给乙方。

四、工作报酬

(一)甲方应遵循按需分配原则，根据乙方师资资格，确定每月工资报酬。工资为1200元/月，不足月的按天数计算，并于每月28日支付给乙方。从第二学期开始，每学期在原工资基础之上每月增加50元。每月设有全勤奖100元，优秀教师奖100元。

(二)如乙方能连续被甲方聘用，寒暑假可享受200元的生活补贴。

(三)乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

(四)备注：具体薪酬体系项目可参阅教师手册内容。

五、劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，维护甲方的声誉。有下列情形之一为严重违反劳动纪律。

- 1、私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的。
- 2、私下将生源介绍到其他单位的。
- 3、故意或者过失泄露本单位商业秘密的。
- 4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。
- 5、乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的。

6、其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

六、劳动合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容；劳动合同期满或劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。如经双方协商同意，可以续订劳动合同。

七、劳动合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满前三十日以书面形式通知甲方。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

1、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(四)甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

(五)有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

八、违反劳动合同的责任

甲乙双方违约不履行本合同，应由违约方赔偿给对方违约金5000元。

九、本合同依法订立，从签字之日即具有法律约束力，双方必须履行。

十、甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

十一、发生本合同未尽事宜，双方协商解决，不能解决的，交上级有关部门仲裁解决。

十二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

十三、甲、乙双方需要约定的其他事项：

甲方：_____ (盖章)

法人：_____ (签字)

乙方(签字)：_____