

# 2023年毕业生签了劳动合同要毁约应该办 (模板7篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 毕业生签了劳动合同要毁约应该办篇一

### 五、实习期间的保险福利待遇

第九条 甲方在乙方实习期间购买人身意外伤害保险。甲方保证乙方在实习期间的安全与保险待遇。乙方在实习期间，享有同甲方临时雇用员工在卫生、安全等方面的同等的待遇及在发生损害时，同等的损害补偿标准。

同时，甲方为乙方提供以下福利待遇：

### 六、实习期间的劳动纪律

爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

## 毕业生签了劳动合同要毁约应该办篇二

随着人们法律意识的加强，合同的使用频率呈上升趋势，它可以保护民事法律关系。那么大家知道合法的合同书怎么写吗？以下是小编为大家收集的大学生实习劳动合同，欢迎阅读与收藏。

贵州南长城房屋经济有限公司

# 铜仁学院物理与应用工程系

20xx级

## 应用物理学

为保证就业实习工作的顺利进行，用人单位及学生的合法权益，甲乙双方本着自愿合作的原则，经慎重协商，甲乙双方承认《铜仁学院校外实践教学安全管理办法》对双方均有的约束力，并达成如下就业实习协议：

□

1. 工作内容：专业实习
2. 工作时间：每周工作5天，每天8小时；
3. 实习时间□20xx年3月1日至20xx年5月30日；
4. 实习报酬和福利待遇：底薪元/月+奖金。

（一）甲方实行每日工作小时，天工作制；

（二）甲方保证乙方实习员工按国家和本市有关规定享受各种休息、休假；

（三）乙方每月安排1天进行实习总结工作，不计入实习员工休假；

（四）经乙方签字认可后，乙方实习员工可请事假，工资报酬按企业事假规定处理。

（一）在实习期间甲方应根据国家及本市有关规定为乙方实习员工提供劳动安全卫生的实习条件，为乙方实习员工配备

必须的劳动防护用品。

(二) 甲方应对乙方实习员工进行安全教育和岗位技能培训，实习学生不得从事特种作业。

(三) 甲方不得安排18周岁以下的学生从事矿山井下、有毒、有害国家规定的第四级体力劳动强度和其他禁忌从事的工作。

(四) 甲方不得安排女实习生在经期从事高温、低温、冷水作业和国家规定的第三级体力劳动强度的工作。

(五) 乙方学员在实习工作过程中，应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视人身安全和健康的行为有权拒绝执行、检举或控告。

(一) 甲方有权按照国家及本市的有关规定及企业的规章制度对乙方实习学员实行管理；

(二) 甲方在乙方学员实习期间，不得无故克扣乙方实习员工的劳动报酬；

本协议发生的争议适用中华人民共和国法律，由甲方所在地法院管辖。

本协议一式三份，甲乙双方及乙方实习学员各执一份。

甲方（盖章）： 乙方（盖章）： \_\_\_\_\_

负责人（签字）： 学生（签字）： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**毕业生签了劳动合同要毁约应该办篇三**

乙方(劳动者)姓名\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_

为明确实习学生与实习单位的责任与义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本合同。

### 一、实习期限及工作时间

乙方\_\_\_\_\_到甲方实习，实习时间自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。甲方应根据相关法律法规及本单位规章制度，合理安排实习学生的实习工作时间。

### 二、实习岗位

甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排实习学生到\_\_\_\_\_部门，从事\_\_\_\_\_工作。实习期间，甲方应安排专门的技术与管理人员对实习学生进行业务培训、技术指导和日常管理，实习学生应自觉遵守劳动纪律，认真实习。

### 三、实习津贴

依照按劳取酬的原则，按甲方现行制度确定实习学生的实习津贴，月津贴人民币\_\_\_\_\_元。如实习学生需变动实

习岗位，甲方应依据实际情况，相应调整实习津贴。

#### 四、实习期间应遵守以下规定

1. 实习学生应遵守国家的法律法规；遵守甲方的实习规章及其它各项规章制度。如违反国家法规和企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分或终止实习。
2. 因实习学生造成实习基地财物损失的，按甲方规定处理。

#### 五、劳动保护

1. 甲方需为实习学生提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。
2. 甲方根据实习学生岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品。
3. 实习学生患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》规定执行。

#### 六、合同解除

乙方在本合同履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止实习合同，但必须提前7天通知甲方，并做好工作交接，否则应承担相关责任。实习期间，甲方如发现实习学生不符合实习要求或不适宜甲方安排工作等情况的，可以向乙方提出终止实习，在为实习学生履行实习津贴支付手续后，解除本合同。

七、未尽事宜由双方及时协商解决。

八、本合同正本一式两份，双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

## 毕业生签了劳动合同要毁约应该办篇四

名称：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关劳动法规及甲方依法制定的规章制度，经甲、乙双方平等协商，一致同意签订本劳动合同并达成协议条款如下：

一、签订本合同之日起乙方为甲方职工。

二、本合同为一年期限合同，合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三、乙方同意根据甲方生产（工作）需要，安排在本单位从事办公室文员工作，并按照甲方关于本岗位生产（工作）任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或工作任务。甲方应合理确定劳动定额。

四、甲方为乙方提供符合国家标准和甲方集体合同条款规定的劳动安全卫生条件和必须的劳动保护用品，进行安全教育，保障乙方在劳动过程中的安全与健康。对从事职业危害作业的，甲方应定期为乙方进行健康检查。乙方有义务遵守安全规章和安全操作规程。甲方执行国家法律法规规定的工时和休息休假制度。

五、乙方在甲方工作期间，甲方按照国家规定，以法定货币（人民币）按月支付乙方应得的工资报酬，公司实行固定工资加绩效工资月薪制，月固定工资为\_\_\_\_元。试用期员工工资统一为\_\_\_\_元实行计件工资时，甲方应根据国家或行业劳动定额标准合理确定劳动定额和计件工资标准。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

六、甲乙双方依法参加社会保险。甲方为乙方办理退休养老保险；失业保险；工伤保险；生育保险；基本医疗保险等社会保险手续。

七、乙方必须遵守国家法律法规，自觉执行甲方依法建立的规章制度和各种经营规范，服从组织安排，搞好本职工作，保证完成任务。

八、乙方履行合同期间发生的患病、负伤、因工伤残、死亡、患职业病等，按国家现行法律、法规、规章和甲方依法制定的规章制度享受有关待遇。

九、乙方在合同期内和在终止、解除劳动合同后三个月内必须为甲方保守商业秘密，不得从事损害甲方利益，为甲方竞争对手效力的工作。乙方公开涉及甲方利益的商业秘密之前均须征得甲方同意。

十、乙方由甲方出资招用、培训、深造的，应按甲方规定签订《培训协议》，并遵守《培训协议》中约定的服务年限及有关约定赔偿。

十一、本合同终止、解除后，所有属于甲方但由乙方保管、使用的物品和文件资料均应交还甲方，如有物品遗失、损坏应当赔偿。

十二、在履行合同期间，乙方因家庭住址更改，应主动通知甲方。

十三、履行合同期间，甲乙双方若需要解除劳动合同，必须按《中华人民共和国劳动法》的有关条款执行。

十四、履行合同期间，若需变更劳动合同，必须符合国家法律、法规规定，必须经双方当事人充分协商，对所需修改的内容达成一致意见，任何一方不得单方面变更合同的内容。

十五、甲乙双方还约定共同遵守本合同约定事项为本合同变更、终止、解除、赔偿等方面的规定。

十六、有固定期限的劳动合同期满后，即行终止。经双方协商一致同意续订劳动合同的，应即办理续订手续。如甲方不出具终止劳动合同证明书，又不履行续订手续，则视为续订同一期限的劳动合同。

十七、甲乙双方的任何一方不履行本合同条款，须承担违约责任，并按照国家法律、法规及双方约定赔偿。

十八、需要约定的其它事项：无十九、甲、乙双方履行本合同期间如发生劳动争议，应当平等协商解决，也可自劳动争议发生之日60天内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请调解仲裁。对仲裁裁决不服的，可自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

二十、本合同未尽事宜，按国家法律法规和有关政策执行。

二十一、本合同一式两份，具有同等效力。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_

乙方（签字）\_\_\_\_\_

签章时间：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 签字时间：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 毕业生签了劳动合同要毁约应该办篇五

乙方：\_\_\_\_\_

经双方协商，乙方为甲方输送旅游专业实习生30名（性别：男2名，女28名）于11月28日前往甲方所在地实习，实习期为



三个半月（\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日），双方具体协议如下：

### 一、甲方职责：

- 1、为乙方学员提供适宜的实习场所，不得安排乙方学员参加工作之外的不正当活动。
- 2、为乙方学员以货币形式支付每人每月60元的劳务报酬，付给学校培训和实习管理费每人每月200元，月末支付（付费以开业时间为准，迟不超过12月28日，开业之前的. 培训时间内只负责学生食宿费用）。
- 3、为乙方学员免费提供必需的住宿条件（含床上用品）和每日三餐的工作餐。
- 4、提供必需的劳动保护用品，如工作服等，实习期满后归还甲方，遗失或损坏酒店物品由乙方负责赔偿。
- 5、为乙方学员提供一次前往车费。
- 6、负责在乙方学员实习期满时，为该学员写出书面鉴定。
- 7、做好乙方学员在实习期间的安全工作。

### 二、乙方职责：

- 1、按甲方要求选派二年级旅游专业实习生赴甲方实习，并组织安全送至甲方驻地。乙方学员如有集体回校学习、考试等安排，须提前15日以书面形式告知甲方，并协商一致。
- 2、对赴甲方实习的学员进行跟踪管理，确保实习质量。每月学校可派老师1—2名前往酒店1—2天，由酒店安排食宿，其它费用自理。

3、乙方学员赴甲方实习自带生活必需品。

4、负责教育乙方学员在实习期间自觉遵纪守法，遵守公司和酒店制订的规章制度，服从工作安排，确保实习时间努力做好工作。

5、乙方学员应遵守甲方《员工手册》之规定，如有违反，按酒店规章制度相应条款进行处罚。

6、乙方学员自带身份证复印件和相关的学籍证明及1寸照片4张（学员名单附后，未经协商双方不得更改人员）。

三、违约责任：

甲、乙双方本着对学生负责的精神认真履行合同，如发生违约，由违约方承担责任。

四、未尽事宜由甲、乙双方协商解决。

五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，在甲、乙双方签字之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_

## 毕业生签了劳动合同要毁约应该办篇六

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方就乙方在甲方处实习的相关事宜，协商一致，达成以下协议：

一、乙方于\_年\_月日至\_年\_月日到甲方处进行实习。

二、在实习期间，甲方应为乙方提供必要的劳动条件和劳动保护，安排适当的工作时间，同时根据乙方的实际情况，为乙方提供适当的工作岗位和劳动量，以协助乙方达到实习的目的。

三、乙方在实习期间，必须严格遵守甲方的劳动纪律和规章制度，服从甲方的工作安排和行政管理，并对工作中涉及的甲方的商业秘密（包括但不限于客户资料、定价政策、工程设计、技术方案等）承担保密责任。

四、乙方因学业需要不定期出勤，甲方给予乙方津贴人民币\_元/天及午餐补贴\_元/天，以实际出勤日计算，甲方应于每月\_日向乙方支付上月津贴。除此以外，甲方不再支付其他报酬和补贴。

五、甲方在实习期间有权随时终止本协议。

六、乙方欲解除本协议的，应提前\_\_\_\_\_天书面通知甲方，并办理交接手续。

七、在实习期间，甲乙双方不存在聘用劳动关系。实习期届满后，甲方可根据乙方实习期间的表现，考虑是否聘用乙方。

八、本协议有效期为乙方的实习期。

九、本协议一式\_份，甲乙双方各执\_份，自双方签字盖章之日起生效。

## 毕业生签了劳动合同要毁约应该办篇七

甲方：\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

乙方：\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

## 一、甲方拥有的权利和需履行的义务：

1. 甲方要事先给实习生进行必要的安全教育，讲明应牢记的注意事项。给实习生安排工作时不得违背劳动法之有关规定。
2. 可以根据需要，调配实习生从事不同的实习岗位。如由于实习生个人能力和身体原因不能参加正常的实习活动；或拒不服从甲方工作安排、工作要求或各项规章制度，甲方有权提前终止实习活动。
3. 结合实际情况，为乙方学生提供学习专业知识，从事专业实践活动的机会，并委派专业技术人员进行指导。
4. 实习期结束时，根据现实表现，为实习生提供一份客观的实习鉴定；同时，给学校提供一份较为详实，客观的总结性材料，以便学校进一步推进教学改革，进一步提高学生培养质量。
5. 对实习合格的实习生，甲方应优先录用。
6. 根据劳动部关于印发《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》的通知12条规定：“在校生利用业余时间勤工俭学，不视为就业，未建立劳动关系，可以不签订劳动合同。”

## 二、乙方拥有的权利和需履行的义务：

1. 协助甲方做好宣传，组织报名工作，优先推荐优秀毕业生到甲方工作并对甲方来学校举办招聘活动给予优先安排和重点支持与协助。
2. 协助甲方做好实习生的教育和管理工作的。
3. 必要时，可以到甲方现场了解实习生的工作情况。

4. 遵守实习单位的劳动纪律和各项规章制度;保守技术秘密及商业秘密;在实习结束后,及时移交工作资料和工具,未经允许的情况下,不得带走任何与工作相关的文件资料。

5. 就业实习是学生自愿行为。因此,乙方应严格要求学生在实习期间遵纪守法,严格自律,爱护身体,端正行为。如在工作时间外(上下班必经路途中所发生的意外伤害除外)发生的,或与工作无关的一切行为和后果(含患病),甲方不承担连带责任。

三、甲方按乙方在实习期间的工作表现发放实习补贴。

四、甲乙双方约定的其他条款:

五、其他未尽事宜,甲乙双方协商解决. 本协议的有效期与实习期同。

六、本协议(一式两份,甲方、乙方、各存一份,双方签名即时生效)。

甲方: \_\_\_\_\_ 乙方: \_\_\_\_\_

委托授权人: (签名) 委托授权人: (签名)

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日