

# 幼儿园教聘用合同 幼儿园教师聘用劳动 合同格式(优质7篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 幼儿园教聘用合同篇一

法人代表(签字)：\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_

一、合同期限：\_\_\_\_\_聘期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月止。

二、聘用双方应履行如下义务：\_\_\_\_\_

受聘人员的义务职责：\_\_\_\_\_

- 1、遵纪守法，遵守聘用单位的各项规章制度。
- 2、学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。

聘用单位的义务职责：\_\_\_\_\_

- 1、组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。
- 2、保证受聘人员享受有同类人员同等的工资、福利、学习、民主管理、政治荣誉等权利。

三、受聘人员劳动报酬：\_\_\_\_\_聘用期间月工

资\_\_\_\_\_元(大写: \_\_\_\_\_)。

四、有下列情况之一的,双方可以解除合同:

- 1、受聘人员在试用期内,发现不符合聘用所规定的条件的;
- 2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的;
- 3、受聘人员不能胜任本职工作的;
- 4、聘用单位不能履行合同规定的义务;

六、聘用单位和受聘人员都应遵守合同,不得擅自违约。如需中途终止合同,须经双方协商解决。未经协商同意,违约一方应给对方赔偿损失。如有争议,由劳动部门仲裁。

七、合同期满,本合同终止。

八、本合同一式\_\_\_\_\_份。聘用单位、受聘人员各执一份,具有同等效力并受到法律保护。

九、本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订,从签订立之日起生效。

## 幼儿园教聘用合同篇二

甲方:

乙方:

签订日期: 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动法》,经甲乙双方平等协商同意,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

## 第一条 劳动合同期限

本合同期限类型为固定期限合同。本合同生效日期年 月 日，终止日期年 月 日，其中试用期\_\_\_\_\_个月。

## 第二条 工作内容和义务

乙方同意根据甲方工作需要，担任工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

- 1、遵守国家宪法、法律、法规；
- 2、遵守甲方的规章制度；
- 3、维护甲方的荣誉和利益；
- 4、忠于职守，勤奋工作；
- 5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

## 第三条 工作时间劳动保护和劳动条件

甲方由于工作需要，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间。甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

## 第四条 劳动报酬

甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。在工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_日以货

币形式足额支付乙方工资，工资\_\_\_\_\_元(其中\_\_\_\_\_元为基本工资，其余为各种补贴)，试用期间工资同上。

## 第五条 保险福利待遇

甲方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳保险费用。

## 第六条 劳动纪律

乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

## 第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、以欺诈手段订立本合同的；
- 3、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
- 5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；

6、被依法追究刑事责任的；

7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行。甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，在听取职工的意见后，可以解除合同。

有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本合同：

1) 在试用期内的；

2) 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；

3) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4) 甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

5) 法律、法规规定的其他情形。

6) 乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日通知甲方，甲方在乙方完成业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前30天向对方表示续订意向。

## 第八条违反劳动合同的责任

有下列情形之一的，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按原劳动部《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》

执行：

- 1、由于甲方原因订立无效劳动合同,包括劳动合同部分无效的;
- 2、甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的;
- 3、违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职,经协商解除合同后,亦不得在期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项,给甲方造成经济损失的,应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的,应承担相应的经济赔偿。

## 第九条劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议,当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解,调解不成,当事人一方要求仲裁的,应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁,对裁决不服的,可以向人民法院提起诉讼。

第十条其他条款本合同未尽事宜,按国家、当地人民政府有关规定执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)乙方

法定代表人(签章

委托代理人

签订日期：年 月 日

## 幼儿园教聘用合同篇三

一、学校是教育人才的主阵地，教师的稳定是保证学校各项工作稳步发展的前提，是提高教学质量。创建名牌学校的关键。为了依法维护双方权益，经双方商议，特订立此协议书，具体事宜如下：

二、聘用期限：

三、聘请待遇：\_\_\_\_\_

1. 每月\_\_\_\_\_元，假期不付，临近放假不足一个月的按\_\_\_\_\_日工资计算。

2. 奖金：按学校教师考评方案兑现。

四、其它事宜：

1. 乙方要服从学校（甲方）的安排，严格遵守学校的各项规章制度，忠实践行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职，不能胜任，不服从学校安排，与同事、不能和学生和睦相处，教学质量低下等

不利于学校工作的现象，学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任。

2. 押金：乙方一个月工资

3. 乙方在聘期内未经学校允许（或解聘）不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给学校造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

4. 乙方在本校内外所发生的一切事故，甲方不付任何责任。

5. 乙方在聘期被学校解聘或经学校允许主动辞职，次协议自解聘之日起无效。

6. 甲方在工作每月\_\_\_\_\_日前发放上月工资及奖金。

7. 乙方聘期已满位续聘并交清各种财物，甲方将乙方押金、工资、奖金一律照发，否则酌情处理。

8. 本协议自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方（印章）：\_\_\_\_\_乙方（印章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 幼儿园教聘用合同篇四

(甲方)\_\_\_\_\_幼儿园

被聘方(乙方)姓名：\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_

籍贯\_\_\_\_\_

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

1. 每月\_\_\_\_\_元，包括假期和节假日。

2. 奖金：按学校教师考评方案兑现。

1. 乙方要服从学校(甲方)的安排，严格遵守学校的各项规章制度，忠实践行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职，不能胜任，不服从学校安排，与同事、不能和学生和睦相处，教学质量低下等不利于学校工作的现象，学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任。

2. 押金：乙方一个月工资

3. 乙方在聘期内未经学校允许(或解聘)不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给学校造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

4. 在合同未到期时，乙方意欲辞职的话要提前一个月申请

5. 乙方在聘期被学校解聘或经学校允许主动辞职，合同自解聘之日起无效。

6. 甲方在工作每满月三日前发放上月工资及奖金。

7. 乙方聘期已满，甲方将乙方押金、工资、奖金一律全发。

8. 本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

## 幼儿园教聘用合同篇五

一、聘方（甲方）：何楼办事处中心幼儿园 负责人：杨国红  
应聘方（乙方）： 住址： 身份证号码： 联系电话：

二、聘用期限：自2017年9月2日 至2017年7月1日（一年）

三、聘请待遇：

1. 每月（ 700 ）元，假期不付，临近放假不足一个月的按日工资计算。
2. 奖金：按本园教师考评方案和奖惩制度兑现。

四、其它事宜：

1. 甲方根据本幼儿园工作需要，安排乙方从事幼儿保教工作。乙方严格遵守幼儿园的各项规章制度，按时、按质、按量完成其本职工作，忠实践行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。如乙方有下列情形之一的，甲方有权中途解聘并酌情扣除其未发款项：工作失职；不能胜任；不服从学校安排；与同事、和学生家长不能和睦相处；体罚幼儿；屡次迟到、早退或旷工一天以上；长期请假；品行不正，造成不良社会效果；保教质量差，不按时完成教学任务；受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的等不利于幼儿园工作的现象。乙方在工作期间首先树立“安全第一”的思想意识，如因失职、失误造成幼儿在园发生不安全事故，乙方承担一切经济损失。

2. 押金：乙方一个月工资。

3. 乙方在聘期内未经幼儿园允许不得随意辞职外流、学习、

离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给幼儿园造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

4. 由于自然因素或社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止；有公办幼儿教师补充时本合同自行解除，乙方不再是本园的教师。

5. 乙方在聘期内被本园解聘或经本园允许主动辞职，本协议自解聘之日起无效。 6. 乙方如有特殊情况需解聘合同，要提前一个月告知甲方，否则扣除押金。

7. 乙方聘期满后需交清各种财物，甲方将乙方押金、工资、奖金一律照发。

8. 本协议自2017年9月2日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方：（盖章） 乙方：（签字）

合同签订日期： 年 月 日

甲方(聘用单位)： 乙方(受聘人)： 身份证号：

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则签订本聘用合同书，并承诺按照合同条款履行。

## 一、聘用岗位

第一条 甲方根据工作需要聘请乙方的工作岗位为 幼儿教师 。

第二条 工作内容包括：幼儿保育及教育，教师责任范围内的其他工作。

## 二、合同期限

第三条 合同期自 年 月 日起，至 年 月 日止。试用期（如有）为 个月，自 年 月 日起，至 年 月 日止。

## 三、权利和义务

第四条 甲方的权利：

(一)按照章程自主管理；自主组织实施教育教学活动；自主安排乙方工作岗位和内容。

(二)获得乙方提供的与其聘用岗位相一致的工作服务；

(三)根据幼儿园制度对乙方在聘用期内的工作实绩进行考核并实施奖惩；

(四)享受乙方为完成甲方工作任务所形成的作品、专利、技术成果等的知识产权所有权；

第五条 甲方的义务：

(一)按照合同约定安排乙方工作，按时支付乙方的工作报酬；

(二)提供相应的职业培训；

(三)提供乙方安全的工作环境；

(四)保障乙方享受到合同约定的福利和其它权利。

第六条 乙方的权利：

(一)按时获得劳动报酬，享受幼儿园的各项福利待遇以及合同期内寒暑假期的带薪休假；寒暑假期间的薪水组成是基本工资加园龄工资。

(三) 有权获得相应的. 培训和学习机会; 有权获得幼儿园集体性的福利;

## 第七条 乙方的义务:

《最新民办幼儿园教师聘用劳动合同》全文内容当前网页未完全显示, 剩余内容请访问下一页查看。

(三) 维护甲方的合法权益, 不得散布有损于甲方声誉的言论, 保守甲方知识产权和商业机密信息; 不得利用工作便利为本人或者他人直接或间接谋取利益。

## 四、工资、社会保险、福利

第八条 甲方根据乙方的工作岗位, 按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为人民币 元 /月; 正式聘用期工资为人民币 元/月。

第九条 甲方应根据自身的实际情况确定乙方的工资结构。乙方的奖励、补贴等按甲方制定的制度执行。乙方的工资构成为: 基本工资、园龄工资、绩效工资、安全奖、出勤奖等各种奖金, 其中基本工资为人民币 元/月。

第十条 乙方享受合同期内的带薪寒、暑假期。但假期工资只包括基本工资和园龄工资。 第十一条 甲方应依法为乙方办理社会保险。社会保险费中应由乙方个人负担的部分, 由甲方按月从工资中代为扣缴。乙方要自行办理社会保险的, 甲方按签订合同时甲方应承担的社会保险费用现金支付给乙方。由此产生的风险及损失乙方负完全责任。

第十二条 乙方合同期满一年后, 子女(一个以内)在本园就读的, 按园龄享受20%的教育费(伙食费除外)减免。园龄每增加一年减免幅度增加10%, 最高减免50%。

第十三条 女教师产假90天，在幼儿园参加社会保险的，产假期间工资社会保险支付，未在幼儿园参保的，假期工资自行负责。男教师享受7天的带薪（基本工资+园龄工资）陪产假。

第十四条 享受幼儿园的集体旅游，节庆等福利；享受幼儿园工作时间的免费工作餐。

## 五、合同的变更、解除及终止

第十五条 本合同经甲乙双方协商同意，可变更或解除。因工作性质的特殊性，除因疾病确实无法继续从事工作外，学期中间乙方不得单方面解除合同。未经甲方同意擅自离职的，甲方有权视为旷工，根据幼儿园规章制度进行处罚。

第十六条 乙方坚持申请提前解除合同的，申请至少提前5个月书面提出。甲方有权决定是否同意申请。甲方如同意，乙方应赔偿甲方的全部培训费用，包括培训期间的工资、奖金。

第十七条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

(一)有违法的行为，被依法追究刑事责任的；在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(二)签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的；

(三)严重违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；

(四)故意不履行岗位职责，给学校(幼儿园)工作造成重大损害的。

第十八条 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天书面通知乙方：

(二)乙方不能胜任教育教学和教育教学辅助服务工作的；

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化如机构撤销等，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十九条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，聘用期内甲方不得解聘：

(一) 患病或非因公负伤在规定医疗期内的；

(二) 符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的；

(三) 因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第二十条 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

(一) 甲方未按合同约定支付劳动报酬；书面提醒后仍未支付的；

(二) 甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

第二十一条 甲方在试用期内解除合同的，应根据乙方实际工作时间按约定的试用期工资标准向乙方支付工资。

第二十二条 乙方在合同期未满足或未提前九十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，因此导致甲方社会信誉受损或无法正常进行教学、保育的，甲方为挽回声誉及保证乙方违约离职后采取的一切保证教学的开支由乙方承担。甲方还可以将情况向市教育局报备。

## 六、解除合同的经济补偿

第二十三条 乙方严重违反法律法规、违反甲方规章制度导致被辞退，无权要求经济补偿。因下列情形之一，解除或终止合同的，甲方应向乙方给予经济补偿金：

(一) 甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二) 甲方未及时足额支付劳动报酬的;

(四) 甲方被依法宣告破产、被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散而终止合同的。

第二十四条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方订立协议，约定服务期。乙方违反服务期约定的，按照约定向甲方支付违约金。

## 七、争议处理

第二十五条 甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人应平等协商解决;不愿协商或协商不成的，可以按相关法律法规申请仲裁或提起诉讼。

## 八、附则

第二十六条 本聘用合同一式两份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份; 第二十七条 本合同签订后如有未尽事宜，双方可协商后另行签订补充协议，补充协议与本合同有同等法律效力。

甲方(盖章): 乙方(签字):

法定代表人(签字):

年 月 日

聘用单位: ××幼儿园

受聘人员: 身份证号码:

×× 幼儿园因工作需要, 聘用 为本园幼儿教师, 担任教育

教学工作。根据国家有关法律、法规、政策规定，双方经平等自愿、协商一致签订本合同如下：

一、合同期限：聘期从 年 月 日起至 年 月止。

二、聘用双方应履行如下义务：

聘用双方必须按照国家和我省的有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费。

受聘人员的义务职责：

- 1、遵纪守法，遵守聘用单位的各项规章制度。
- 2、学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。

聘用单位的义务职责：

- 1、组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。
- 2、保证受聘人员享受有同类人员同等的工资、福利、学习、民主管理、政治荣誉等权利。

三、受聘人员劳动报酬：聘用期间月工资 元。

四、有下列情况之一的，双方可以解除合同：

- 1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的；
- 2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的；
- 3、受聘人员不能胜任本职工作的；
- 4、聘用单位不能履行合同规定的义务；

5、由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无

法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止；

六、聘用单位和受聘人员都应遵守合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

七、合同期满，本合同终止。

八、本合同一式两份。聘用单位、受聘人员各执一份，具有同等效力并受到法律保护。

九、本合同于 年 月

聘用单位（盖章）：××幼儿园

法人代表（签名、章）

受聘人员（签章）： 年 月 日 日签订，从签订立之日起生效。

## 幼儿园教聘用合同篇六

聘用单位：（以下为甲方）

受聘人员：（以下为乙方）

\_\_幼儿园因工作需要，聘用乙方为本园 班幼儿教师，担任教育教学工作。根据国家有关法律、法规、政策规定，双方经平等自愿、协商一致签订本合同如下：

一、合同期限：聘期从 年 月 日起至 年 月 日止。双方约定的试用期至 年 月 日至\_\_年\_\_月\_\_日止，期限为6个月。

二、甲方的义务职责：

(2)甲方组织安排教师积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动；

(3)甲方保证受聘人员享受有同类人员同等的学习、民主管理、政治荣誉等权利。

三、乙方的义务职责：

(1)乙方应遵纪守法，严格执行甲方的规章制度，接受甲方管理制度的奖惩；

(2)乙方应遵守本园的规章制度及工作时间，不得擅自离开工作岗位；

(3)学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。

四、劳动报酬：实行月工资制，试用薪资为人民币 元/月，转正薪资为人民币 元/月，均为税前工资。

五、有下列情况之一的，双方可以解除合同：

1、试用不合格的：

2、乙方违法违纪或违反聘用单位规章制度的：

(1)屡次迟到，或旷工一天以上，或需长期请假；

(2)品行不正，造成不良社会效果；

(3)工作不负责，造成重大安全事故。

3、乙方不能胜任本职工作的：

(1)保教质量差，不按时完成教学任务，情节严重；

(2)体罚幼儿，情节严重；

4、甲方不能履行合同规定的义务。

六、由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止。

七、双方都应遵守合同，不得擅自违约。因行业特殊，乙方不得在学期中途提出解除合同，如乙方提出解除合同应于学期结束前一个月提出，并于学期期满后才能离职，否则应向甲方支付 元的违约金。

八、本合同于 年 月 日签订，从签订之日起生效。本合同一式两份。双方各执一份，具有同等效力并受到法律保护。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 幼儿园教聘用合同篇七

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和教育、教学工作需要，双方本着平等自愿、协商同意签定本合同。

## 一、聘用职位及期限

职位：

期限为 年：自 年 月 日至\_\_年\_\_月\_\_日。

## 二、教师职责：

1、担任艺术中心吉他班的教师，定期向艺术中心负责人做工作汇报；

5、保护好艺术中心乐器及幼儿乐器；不能出现损坏、丢失，如有损坏或丢失，照价赔偿；

6、积极参与本中心举办的各类活动；

## 三、薪金及岗位津贴：

甲方经近几天观察，乙方努力上进，学习成绩突出，审定 月份工资补助为\_\_元， 月份工资补助为 元，从 月份开始，乙方可以独立带班，提成为其带班的三成。

## 四、劳动保险与福利待遇

乙方的劳动保险与福利待遇由安迪幼儿园发放。

## 五、劳动纪律、奖励与处罚

必须遵守国家法律、法规，严格执行本艺术中心制度。

## 六、聘用合同的解除与终止

2、在聘用期内，如果乙方违反国家法律法规、或在家长中反响不良，或教育质量严重下滑，教学成绩不佳的情况，甲方有权在聘用期内解聘乙方。

3、因乙方需要在甲方处学习培训尤克里里，培训费为2000元，培训费由甲方垫付，又因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同，乙方需提出解除合同，应在学期结束前一个月提出，如不能履行此合同，培训费全数返还本艺术中心。

## 七、其他

2、本合同一式二份，甲乙双方各一份，经双方签字后生效，两份合同具有同等效力；

甲 方：

乙 方

年 月 日