

2023年跟工人签的合同 电子公司技术工人劳动合同(大全5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

跟工人签的合同篇一

名称：_____ 姓名：_____

用工形式：_____ 鉴证编号：_____

编号：_____

甲方_____因生产、工作需要，经考核、录用乙方_____为_____工人。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：

一、甲方录用乙方从事_____工作(岗位)。劳动合同期限为_____年(月)，从_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。其中试用期为_____个月，至_____年_____月_____日为止。

二、基本权利和义务：

3. 做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业条件；

4. 依据国家人关规定对乙方实施奖励和处分。

2. 遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪

律；

3. 严格遵守操作规程，保证安全生产；

4. 完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

三、双主应明确的具体事项：

1. 工资待遇；

2. 劳动保险及福利待遇；

3. 根据行业特点协议劳动合同保证金和人身保险；

4. 其他：_____

四、合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前_____天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

五、一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

甲方(签字)_____乙方(签字)_____

_____年____月____日_____年____月____日

跟工人签的合同篇二

乙方：_____住所：_____联系电话：_____

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过_____年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出_____年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。_____花木公司简称甲方聘用乙方为该公司园林绿化工人，双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本合同，建立劳动关系并承诺共同遵守。

一、合同期限风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《民法典》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满_____年的，试用期不得超过一个月；

3、劳动合同期限_____年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。从_____年____月____日起到_____年____月____日止，其中_____年____月____日至_____年____月____日为试用期。

二、工作岗位和工作职责甲方安排乙方在_____范围各绿化区从事花草树木的绿化养护，因工作或业务的需要，甲方可调整乙方的工作岗位，具体工作内容和职责按甲方的岗位责任制和规章制度而定，乙方对此并无异议。

三、劳动报酬乙方试用期间每月工资为_____元，试用期满后，甲方按乙方的工作表现待定劳动报酬最高为_____

元。调资、奖励及调动岗位、改变工作后的工资按甲方有关规定执行。

四、劳动纪律

1、乙方每天工作时间_____小时，试用期内每月休息为_____天，试用期满后为每月休息_____天。

2、乙方自觉遵守国家法律法规和甲方制定的各项规章制度如员工守则、绿化管养规范、职业道德等，服从管理，主动、积极、负责和保质保量做好本职工作。

3、甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促和考核，并有权依据检查、考核结果，参照公司相关制度对责任人或当事人加以处罚或奖励。

五、合同的终止或解除条件

1、双方经协商一致同意提前终止本合同。

2、本合同期满后自然终止。

3、乙方有以下情形之一，甲方有权解除本合同，并不作任何补偿。

在试用期间被证明不符合录用条件的。

严重违反劳动纪律或严重违反甲方规章制度的。

被依法追究刑事责任的。

乙方患传染性疾病或身体状况欠佳或患有其它不适于从事绿化养护工作的疾病。

故意或过失使甲方或第三方利益遭受较大损害的。

对外泄密公司重要的商业秘密而使甲方名誉受损或经济受损的。

4、甲方有以下情形之一，乙方有权解除本合同。

在试用期内。

甲方未按合同约定支付劳动报酬的。

甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

甲方无法采纳或满足乙方提出的合理化建议或要求的。

六、本合同未有约定而甲方员工守则另有规定的，按员工守则执行。未尽事宜，双方另行协商解决。发生争议如协商不成，可向有关部门申请调解或仲裁。

七、本合同一式_____份，甲已双方各执_____份，自甲方签名并盖章，乙方签名后生效。

甲方：_____签订地点：_____年___月___日

乙方：_____签订地点：_____年___月___日

跟工人签的合同篇三

法定代表人(或主要负责人)_____

乙方(劳动者)姓名_____

身份证号码_____

甲乙双方根据《_国家劳动法》及其他相关法律、法规，本着平等自愿的原则，协商一致，签订本合同，确立劳动关系，共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限自____年____月____日起至____年____月____日止。

第二条甲方安排乙方从事工作，甲方有权根据工作需要调整乙方的岗位、职务，乙方如不服从甲方安排，应提前一个月向甲方书面提出辞职申请，否则，甲方可以追究乙方相关责任。

第三条甲方实行每日8小时、每周5天工作制。

第四条因生产经营需要，经协商同意安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资或休息。

第五条甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月工资_____元。

第六条甲乙双方应按照国家和本地政府的规定缴纳社会保险费。第七条乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家的有关规定执行。

第八条乙方的劳动保护、安全卫生条件按有关法律、法规、规章执行。

第九条乙方应遵守国家法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律；遵守职业道德，遵守安全操作规程；保守甲方商业秘密。

第十一条有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方到达法定退休年龄的；

3、乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

第十二条一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿。

第十三条甲乙双方其他约定：

1□_____

2□_____

第十四条双方因在履行本合同发生劳动争议，可以协商解决；不愿协商或协商不成的，可以从劳动争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或从争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十五条甲乙双方另行约定的专项协议、劳动合同变更协议和甲方规章制度均作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第十六条本合同未尽事宜，按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十七条甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同自签订之日起生效。

甲方：（盖章）

法定代表人/委托代理人：

乙方：（签名）

____年____月____日

跟工人签的合同篇四

单位名称：

住所：

法定代表人：

劳动者姓名：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

甲方因生产（工作）需要，经劳动部门批准，劳务市场介绍，同意招用乙方为临时工，根据国家有关规定及有关政策，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，期限为_____个月。

合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理录用手续。

甲方根据生产（工作）需要，安排乙方在_____岗位，承担_____临时生产（工作）任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产（工作）任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

（一）劳动时间：甲方实行每周_____日，每

日_____小时工作制。严格控制加班加点，确因生产（工作）需要加班加点的，应控制每日加班不超过_____小时，每月加班不超过_____小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

（二）劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为每日_____元，每月_____元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费_____元。

（三）在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费_____元。

（一）从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担_____元，乙方负担_____元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

（二）乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。

（三）乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过_____个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费_____元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_____元，一次性发给供养直系亲属救济费_____元。

(四) 乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为_____天。乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五) 根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(一) 按时上下班，不得迟到早退。

(二) 严格遵守操作规程，保证生产。

(三) 爱护单位财产，不得无故损坏公物。

(四) 上班工作（生产）时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五) 听从指挥，服从调动。

(六) 保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七) 有事及时请示报告，不得擅自主张。

(一) 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二) 合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产（工作）需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三) 有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1) 双方一致同意的。

(2) 符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的。

(3) 乙方培训（熟练）期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的。

(4) 乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四) 有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

(2) 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五) 乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

(1) 严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的。

(2) 违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的。

(3) 服务态度恶劣，损害消费者利益的。

(4) 有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的。

(5) 无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六) 甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(1) 经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效劳动保护措施，严重损害工人身体健康的。

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的。

(3) 人格受到甲方负责人侮辱的。

(4) 甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的。

(5) 经国家批准应征入伍的。

(七) 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1) 合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的。

(2) 患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的。

(3) 女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八) 甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方_____元，否则甲方不予办理离单位手续。

(一) 甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为_____元。如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为_____元。

(二) 甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月_____元。

(三) 甲方按国家规定, 每月应给乙方各类补贴共_____元。

(四) 计件工资制的, 月工资结算办法: _____。

(五) 乙方不论是在职还是离职后, 都必须严守公司商业秘密, 如有违反, 甲方有权要求乙方承担一切经济损失及法律责任。

任何一方违反劳动合同, 给对方造成经济损失的, 对方有权根据责任和造成的后果, 追究违约金_____元, 赔偿金_____元。

本合同经双方签字后生效, 一式_____份, 甲、乙双方各持_____份。

甲方(公章):

法定代表人(签字):

签约日期: _____年_____月_____日

乙方(签字):

签约日期: _____年_____月_____日

跟工人签的合同篇五

甲方: 住所: 联系电话: 乙方: 住所: 联系电话: 风险提示:

企业的招聘工作完成后, 就进入了用工阶段, 在用工前, 企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同, 否则企业将为此付出巨大的代价:

一是, 企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如: 企

业超过_____年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出_____年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。_____花木公司简称甲方聘用乙方为该公司园林绿化工人，双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本合同，建立劳动关系并承诺共同遵守。

一、合同期限风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期限长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满_____年的，试用期不得超过一个月；

3、劳动合同期限_____年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。从_____年____月____日起到_____年____月____日止，其中_____年____月____日至_____年____月____日为试用期。

因工作或业务的需要，甲方可调整乙方的工作岗位，具体工作内容和职责按甲方的岗位责任制和规章制度而定，乙方对此并无异议。

三、劳动报酬乙方试用期间每月工资为_____元，试用期满后，甲方按乙方的工作表现待定劳动报酬最高为_____元。

调资、奖励及调动岗位、改变工作后的工资按甲方有关规定执行。

四、劳动纪律

1、乙方每天工作时间_____小时，试用期内每月休息为_____天，试用期满后为每月休息_____天。

2、乙方自觉遵守国家法律法规和甲方制定的各项规章制度如员工守则、绿化管养规范、职业道德等，服从管理，主动、积极、负责和保质保量做好本职工作。

3、甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促和考核，并有权依据检查、考核结果，参照公司相关制度对责任人或当事人加以处罚或奖励。

五、合同的终止或解除条件

1、双方经协商一致同意提前终止本合同。

2、本合同期满后自然终止。

3、乙方有以下情形之一，甲方有权解除本合同，并不作任何补偿。

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的。

(2) 严重违反劳动纪律或严重违反甲方规章制度的。

(3) 被依法追究刑事责任的。

(4) 乙方患传染性疾病或身体状况欠佳或患有其它不适于从事绿化养护工作的疾病。

(5) 故意或过失使甲方或第三方利益遭受较大损害的。

(6) 对外泄密公司重要的商业秘密而使甲方名誉受损或经济受损的。

4、甲方有以下情形之一，乙方有权解除本合同。

(1) 在试用期内。

(2) 甲方未按合同约定支付劳动报酬的。

(3) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(4) 甲方无法采纳或满足乙方提出的合理化建议或要求的。

六、本合同未有约定而甲方员工守则另有规定的，按员工守则执行。

未尽事宜，双方另行协商解决。发生争议如协商不成，可向有关部门申请调解或仲裁。

七、本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份，自甲方签名并盖章，乙方签名后生效。

甲方（签字）：

签订地点：

_____年____月____日

乙方（签字）：

签订地点：

_____年____月____日