

2023年民政社工年度工作计划(模板8篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

民政社工年度工作计划篇一

新的一年，新的目标与计划，现将20xx财政审计处工作计划如下：

一、关于财政预算执行工作

- 1、要进一步加大对财经方面的法律法规宣传力度。加强财政财务管理的规范化、制度化建设，通过多种形式不断强化财政工作人员的法制观念。
- 2、区政府要加大对乡镇财政监管工作。对个别乡镇政府存在的财政财务管理问题，区财政部门要安排专人负责督促整改，其处理情况和整改措施应向人大常委会或主任会议报告。
- 3、进一步改进预算编制工作，严格执行预算，强化预算约束力，提高预算编制的完整性、科学性。在预算执行中如需调整，应依法将预算调整方案报区人大常委会审查批准。
- 4、要进一步加强税收收入征管，大力整顿和规范税收秩序。强化非税收入管理，建立统一规范的非税收入征管模式，保证预算健康实施。
- 5、进一步深化财政改革，加强财政资金监管。要进一步完善规范部门预算、国库集中支付、政府采购、“收支两条线”和政府收支分类改革工作。强化财政监管，不断提高财政资

金使用效益。

二、关于审计监督工作

要进一步加大审计监督力度，坚持查处结合，防止屡查屡犯。对少数部门挤占专项资金，个别乡镇政府财务管理混乱，少数单位违规收费等问题，要认真分析和查找产生上述问题的原因，按照标本兼治的原则制定切实可行的整改措施予以纠正，同时要完善有关制度。对审计报告中查出的问题，区政府应责成相关部门和单位以及责任人彻底整改。

民政社工年度工作计划篇二

计划网为您编辑整理社区社保工作计划，欢迎阅读。

社区社保工作计划(一)

一、积极组织下岗失业人员参加街道、社区组织地职业培训、创业培训全年四次;定期完成上级布置的就业指标。

二、积极推荐下岗失业人员就业，多联系单位努力挖掘空岗，及时在“博客”、信息栏公示就业信息，在今年4-5月的社区服务日活动中，组织现场招工提供的就业机会。

三、认真办理和审核4050人员的社保补贴工作，做好灵活就业人员的申请台账。

四、积极协助低保再就业人员办理再就业补贴。

五、认真做好退休职工的认定工作，协助街道保障服务平台做好相关的服务。

六、进一步巩固创建充分就业社区的`成果，认真完成各项台帐，并及时上报平台。

七、加强医保政策的宣传，力争让没有医保的居民参保，确保医保系统录入正确无误。努力完成上级布置的医保任务。

社区社保工作计划(二)

一、主要目标

继续保持企业离退休人员基本养老金按时足额发放率100%和社会化发放率100%。企业养老保险参保职工达到26.11万人，全年征收养老保险费达到14.29亿元。工伤保险参保人数达到14.95万人，其中农民工参保人数为5.80万人，全年征收工伤保险费3730万元。企业退休人员社区管理服务率达到95%，核查享受基本养老金资格认证率90%。

二、重点工作

(一)做好被征地农民养老保险工作

根据川办发[20xx]15号、川办函[20xx]302号和内府办发[20xx]3号文件关于做好被征地农民社会保障工作相关精神，按照市劳动保障局统一部署，深入调查研究，制定具体实施方案，严格把握政策标准，精心组织实施，积极稳妥做好被征地农民养老保险工作。

(二)开展养老保险关系跨省转移

根据部、省关于开展企业职工养老保险关系跨省转移的工作部署，制定发布我市养老保险关系转移接续流程，多形式、多渠道开展相关政策宣传和业务咨询服务。立足于工作需要，充实经办窗口人手力量、强化业务培训提高，积极总结经验、分析不足，着力推动养老保险关系跨省转移接续工作顺利开展。

(三)强化新型农保试点指导管理

认真指导做好新型农村社会养老保险试点工作，加强对试点工作中机构、人员、技术、硬件支撑需求问题的协调解决，进一步提高新型农保经办能力。同时，切实加强试点工作的组织指导和监督检查，及时发现问题和解决问题，确保试点工作顺利推进。

(四) 继续实施社保特殊政策

继续实施因灾和应对金融危机社保特殊政策，认真总结緣，巩固成果，进一步优化流程，强化服务，严格政策，规范程序，更好地为企业服务，切实减轻企业负担。

(五) 积极推进社会保险扩面征缴

以广覆盖、保增长为奋斗目标，努力挖掘新的扩面资源，着力稳定费源。继续以非公有制企业、城镇个体工商户、灵活就业人员和农民工为重点促进养老保险扩面；进一步巩固煤炭、建筑等高风险企业工伤保险扩面成果，积极推进以商贸、餐饮、娱乐等服务业为重点的“平安计划”二期工程。同时，按照省局要求，在年内将“老工伤”人员全面纳入工伤保险统筹管理。对参保企业实施分类管理和动态管理，通过目标考核、部门联动、审计稽核、政策宣传等措施，强化基金征缴，确保养老、工伤基金应收尽收。

(六) 确保社会保险各项待遇按时足额支付

以高度的政治责任感，积极与省局、财政、银行加强联系，强化资金调度，巩固发放成果，做到当期无拖欠。精心组织实施20xx年企业退休人员基本养老金和工伤人员相关待遇的调整工作，确保政策兑现，待遇及时足额发放到位。

(七) 优化企业退休人员社会化管理服务

进一步协调配合加强街道(乡镇)和社区社会化管理服务机构

建设，确保人员、经费、服务配备到位。继续做好企业离退休人员领取基本养老金资格认证工作，防范冒领养老金行为发生。积极推进标准化管理服务社区建设，拓展社会化管理服务内容，增强社会化管理服务能力，提升社会化管理服务水平。

民政社工年度工作计划篇三

为进一步加强社区建设，随着社区建设服务发展的需要，全力完成上级交给的各项任务，限度去完成和满足广大群众的各种需求，特制定以下计划：

一、积极组织下岗失业人员参加街道、社区组织地职业培训、创业培训全年四次；定期完成上级布置的就业指标。

二、积极推荐下岗失业人员就业，多联系单位努力挖掘空岗，及时在“博客”、信息栏公示就业信息，在今年4-5月的社区服务日活动中，组织现场招工提供更多的就业机会。

三、认真办理和审核4050人员的社保补贴工作，做好灵活就业人员的申请台账。

四、积极协助低保再就业人员办理再就业补贴。

五、认真做好退休职工的认定工作，协助街道保障服务平台做好相关的服务。

六、进一步巩固创建充分就业社区的成果，认真完成各项台帐，并及时上报平台。

七、加强医保政策的宣传，力争让更多没有医保的居民参保，确保医保系统录入正确无误。努力完成上级布置的医保任务。

一、加强辖区各种摊位的规范管理，改善社区环境面貌，方便居民出行。

二、3月5日，学习雷锋，组织社区志愿者对辖区的环境卫生进行整治，并进行宣传，使居民们爱护环境卫生。

三、争取得到上级的支持，在辖区安放一定数量的果皮箱，使辖区的环境面貌得到提高。

四、在4-5月份社区组织地服务日活动中，发动志愿者参与清扫保洁活动，不断提高爱我社区意识。

五、每月定期对辖区的卫生死角进行清扫，并对乱写、乱张贴进行清除，保持良好的生活环境。

六、争取得到上级有关部门的支持，重修兰花村11号旁的公厕，方便居民的生活。

七、在6月份前，协调兰花村68号大门外一段公路的日常清扫；协调兰花村大门口和成渝公路桥下坑洼不平公路的填补，以及钟表厂区公路上的照明等。

八、在五一、国庆、春节前，组织《全民动手日活动》发动居民和召集社区志愿者对辖区的环境进行大扫除。

九、定期督查各物管履行环境卫生管理情况，协助好兰花村原钟表生活司对该小区的清扫保洁工作。

民政社工年度工作计划篇四

2005年全区劳动和社会保障工作的总体思路是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实中央、省市劳动保障工作会议精神，全力抓好就业再就业、社保体系建设和劳动关系调整三个重点，加强劳动保障系统能力建设，

统筹兼顾，协调推进，实现劳动保障事业全面协调可持续发展。

一、坚持城乡统筹就业的方针，大力促进就业再就业

（一）落实就业再就业目标责任。全区就业和再就业工作的目标任务是“238345”，即全年新增就业2300人，下岗失业人员再就业800人，其中困难人员再就业300人，城镇登记失业率控制在4.5%以内。以增加就业岗位为目标，大力发展劳动密集型产业，特别是第三产业，扶持中小企业、发展非公有制经济和灵活就业，注重提高就业质量。要进一步健全就业和再就业工作目标管理责任制，加强考核督查，制定和完善各项保障措施，形成半年重点检查、年终综合考核的机制，促进就业和再就业目标的落实。

（二）落实各项再就业政策措施。继续落实促进就业和再就业的税费减免、小额贷款、社保补贴、就业援助、主辅分离、就业服务、财政投入、社会保障、企业裁员、社区平台等十大再就业扶持政策，特别是在小额贷款和社保补贴政策落实上实现重点突破，力争全年贷款总额30万元以上。

（三）进一步强化就业服务体系。继续完善就业服务体系，积极推进制度化、专业化和社会化建设，充分利用社会资源，拓展服务功能，改进服务方式，提高服务质量。加快建立我区劳动力市场网络，完善劳动力市场供求信息发布制度，力争2005年建立下岗失业人员基本信息数据库，实行下岗失业人员的动态管理。尽快实现与市劳动力市场联网，为求职人员提供快速、及时的用工信息。进一步完善再就业援助制度，组织开展以“送政策、送岗位、送技能、送服务、送温暖和落实社会保障补贴政策”为主要内容的再就业援助活动。

（四）进一步加大劳务输转工作力度。认真贯彻落实省委、省政府《关于进一步加强劳务输转工作加快劳务经济发展的意见》，突出抓好农村劳动力输转前的培训、输转中的管理

服务和输转后的权益保障工作，力争全年输转城乡富余劳动力1.1万人（次），其中有组织输转3500人（次），实现劳务收入3000万元。

（五）积极开展职业技能培训。重点抓好下岗失业人员再就业培训和创业培训，力争全年完成再就业培训815人，创业培训60人。要积极引导各类培训机构以市场需求为导向，不断提高培训的质量和层次。同时，与农业、教育等部门积极配合，有计划地做好农村劳动力输转前的培训工作，确保完成引导性培训1875人，职业技能培训700人，创业培训15人。

（六）努力改善农民工进城就业环境。督促用人单位与农民工签订规范的劳动合同，进一步清理和取消对农民工进城就业方面的不合理限制，整顿劳动力市场秩序。集中开展“春风行动”，积极为进城就业的农民工提供信息、技能和服务，严厉打击和取缔非法职业中介。

二、继续推进社会保障体系建设

（七）确保企业离退休人员基本养老金按时足额发放。继续加强对重点企业的监控，确保发放率巩固在100%。要加强“三条保障线”的衔接，对企业新裁减人员解除劳动关系的下岗职工，按规定及时提供失业保险。要进一步规范业务流程，确保失业保险金的按时足额发放。

（八）进一步加强养老、失业保险扩面征缴工作。以私营、个体、灵活就业和新增就业人员为重点，加大社会保险扩面工作力度，确保到2005年底，全区养老保险参保人数达到1000人，完成养老保险金征缴任务260万元；失业保险参保人数达到1884人，完成失业保险金征缴任务60万元。继续做好有偿解除劳动关系及破产企业职工社会保险关系的接续工作，做好接续服务。同时，按照中央、省市的部署安排，积极做好做实养老保险个人账户工作。

（九）规范社会化管理服务工作。积极推进企业退休人员社会化管理服务，建立健全管理制度，完善业务工作流程，规范业务经办和服务标准，不断拓展服务的内容。力争全年实现社会化管理服务率达到95%，其中社区管理比例达到65%。同时，积极做好异地领取养老金资格协助认证工作。

（十）进一步完善城镇职工基本医疗保险体系。继续加强医疗保险扩面征缴工作，确保2005年医疗保险登记参保单位达到82家，参保人数达到2500人，完成医疗保险征缴任务150万元。以完善医疗保险协议管理为重点，进一步加强医疗保险服务管理。完善医疗保险服务管理目标责任制，健全医疗费用结算办法，实行定点医疗机构分类管理，积极探索定点医疗机构信用等级管理办法。不断完善配套政策，尽快出台《金川区区直单位国家公务员医疗补助暂行办法》。

（十一）全面启动工伤保险。要认真贯彻《工伤保险条例》和省市的实施意见，积极主动同区编委办公室沟通协调，争取尽快批准建立工作机构，充实业务人员，搞好政策宣传、业务人员培训和调查测算工作，力争2005年参保人数达到应参保人数的30%以上。

（十二）加大社会保险稽核工作力度。认真贯彻落实《社会保险稽核办法》和《甘肃省社会保险稽核工作实施方案》，建立完善社保基金协同监管制度，加大对社保基金的稽核工作力度。全区对社会保险稽核达到参保人数和缴费总额的50%以上，对企业退休人员领取基本养老金的核查人数不少于退休人员总数的50%。

三、进一步加强劳动关系调整和劳动保障监察工作，切实维护劳动者合法权益

（十三）进一步完善劳动关系协调机制。把完善劳动合同制度作为工作重点，积极推进非公经济、农民工和其他灵活就业人员劳动合同的签订工作，提高劳动合同签订率，力争私

营企业劳动合同签订率达到75%，个体工商户签订率超过30%。继续推进集体合同制度，进一步完善劳动关系三方协商机制。加强用工管理，切实形成“双向选择、择优录取、市场招聘、依法签约、接受监督”的新型用工机制。

（十四）加强劳动争议处理能力建设。进一步加强劳动争议调解工作，加强对集体劳动争议的处理。要不断改进办案方式，规范仲裁程序，提高办案质量和效率，使劳动争议受理案件结案率在95%以上。同时，认真做好群众来信来访处理工作，特别是对一些有可能引发为群体性事件的争议案件要密切关注，加强重点监控，把问题解决在基层。

（十五）加强劳动保障监察工作。广泛深入地开展《劳动保障监察条例》的学习宣传活动，以查处非法职业中介、非法使用童工、拖欠社会保险费及不依法订立劳动合同等行为为重点，积极开展日常巡查、专项检查、举报案件专查和年检工作，加大劳动保障监察力度，全年每名专兼职监察员主动检查用人单位50户以上，举报专查案件结案率达到100%。积极探索劳动保障监察的长效机制，推进企业劳动保障诚信制度。以建设领域为重点，继续做好清理拖欠农民工工资工作，集中开展专项检查，严肃查处随意延长工时，拖欠克扣农民工工资的行为。

四、进一步加强劳动保障基础建设

（十六）加强劳动保障系统自身能力建设。以保持共产党员先进性教育活动为契机，不断加强机关作风建设。积极推行首问负责制和限时办结制，在全区劳动保障系统开展创建优质服务窗口活动。进一步完善政务公开制度，规范业务流程，提高工作效率。继续做好劳动保障系统干部职工的教育和培训，加大思想道德教育和业务培训力度。同时，做好全区劳动保障“十一五”规划的编制工作。

（十七）探索建立劳动保障长效机制。围绕促进就业和再就

业，促进劳动关系、规范收入分配等工作，探索建立促进就业，预防和解决欠薪以及劳动关系协调的长效机制。

（十八）加快推进劳动保障管理信息系统建设。继续做好“金保工程”建设有关工作，建立完善的劳动保障信息网络，尽快实现与市劳动保障信息网络的互联。完善社会保险查询系统，开通劳动保障热线12333信息服务电话。

（十九）加大劳动保障宣传工作力度。要紧紧围绕就业和再就业、完善社会保障体系、维护劳动者合法权益等重点工作，抓好社会关注、群众关心的劳动保障热点、难点问题的宣传。要充分发挥舆论监督的作用，对企业无故拖欠社会保险费及克扣工资等侵害劳动者合法权益的行为进行公开曝光，接受社会监督。

民政社工年度工作计划篇五

以来，在市劳动保障部门的精心指导和各乡镇（街道）、各有关部门的大力支持下，我区紧密围绕市就业和社会保障统筹工作领导小组及区政府年初下达的目标任务，以《就业促进法》、《劳动合同法》和《劳动争议调解仲裁法》三部法律的相继实施为契机，以淮上职业培训学校为抓手，努力创新思维、攻坚克难，全力推进就业和社会保障工作实现新突破，有效促进了我区经济社会和谐稳定发展。

一、认真做好就业和社会保障工作

（一）就业和社会保障工作主要目标任务完成情况：

（二）加强日常工作管理

1、及时制定年度工作计划，将全区就业和社会保障重点工作目标任务层层分解落实到基层，确保全年目标任务的完成。
二是认真受理劳动争议仲裁案件。今年以来共受理劳动争议

仲裁案件28件，已结案17件。

（一）加强对区劳动保障系统计生与流动就业人口管理，对计划生育实行目标考核。

二、积极实施劳动保障民生工程

（一）开展城镇居民医保宣传和参保登记工作。

（二）未参保集体企业退休人员生活费发放及时。

三、重点工作完成情况

（一）全面加强再就业园区建设和管理。

（二）成立淮上职业技能培训学校。

随着我区城市化进程的. 不断加快，失地农民（2.08万人）和农村富余劳动力（9万余人）日益增多，他们由于长期从事农业生产，缺乏非农业生产的专业技能，就业竞争力较差，迫切需要技能培训；而我区境内的蚌埠市工业园区和商贸物流园区入驻的近百家企业，也迫切需要招收大量的熟练技工，这一劳动力素质与岗位需求不相适应的矛盾在我区日显突出，鉴于此，为进一步提高失地农民和农村富余劳动力的生产技能和就业能力，有效促进其转移就业，我局年初即积极筹建淮上区技能培训学校，并于今年3月经市局验收批准成立，开设了维修电工、焊工、机械加工、种植养殖、缝纫、玻璃制造、印刷、礼仪等十个专业，面向我区广大失业人员、失地农民和农村富余劳动力进行免费培训，目前已培训学员2118人，其中种（养）植培训178人、餐饮培训150人、计算机操作培训503人、缝纫培训450人，焊工培训50人、粮油食品加工培训50人、劳动预备制培训707人。

（三）做好失地农民养老保险参保摸底调查工作

民政社工年度工作计划篇六

受国家政策影响，材料价格上涨，再加上工程收尾，资金紧张，为保证施工生产，我物资部积极与厂家沟通，经过全体物资人员的努力，保证了施工现场的施工。

1、内业管理

做好物资进场验收、现场存储管理仅完成了物资管理工作的一部分，及时建立、登记各类物资进场、发放台账是物资管理工作的重要环节，也是物资管理人员的日常基本业务工作。随着我部工程施工的逐步完工，现场物资管理人员也发生了一些调整和更换，但由于培训教育力度不够，以及人员自身因素，在上级多次检查时，整章建制方面、基础台账建立、各级来文分类建档、各类统计报表等多方面存在不同程度的问题，而有些常识性的内容却经常出现问题，这对指挥部物资管理层面也是一个警示和提醒，需要深入分析存在问题的深层原因，从制度上、程序上和人员等方面着手去实实在在的予以完善、改进和提高，避免在今后工作中少发生或不发生类似问题。通过到现场对物资管理人员进行内业资料的现场检查、指导，实实在在的帮助现场从业人员基本业务能力的提高。

2. 物资人员的管理。

加强物资管理人员的学习培训。定期组织对所有物资管理人员进行业务素质学习培训，学习一航局物资标准化管理制度，使所有的物资人员充分掌握基础业务理论知识和局方针政策，努力推进指挥部物资管理水平。

3、保持与上级单位的紧密联系

积极与上级业务部门保持畅通的紧密联系，学习了解上级的管理动态，及时有效的传达、贯彻上级的各项制度文件的精

神，做到上下同心、其利断金。

20xx年xx项目进入收尾阶段，资金压力、生产压力给我们物资管理工作提出了更高的要求，我们物资管理工作会得到进一步的提升项目完美收官！

20xx第一季度人事工作根据公司的战略思想，积极配合公司的整体经营和管理，整体工作如下：

民政社工年度工作计划篇七

20xx年是“十三五”开局之年，全系统干部职工要坚持稳中求进工作总基调，切实把各项工作任务落实好，为“十三五”开好头、起好步。

（一）着力提升招商引资质效，促进区域经济持续发展。紧紧围绕区委、区政府关于招商引资一下三年目标任务的要求，进一步强化“项目为王”的理念，迎难而上，强势推进。一要强化项目招引力度。全系统招商引资工作我是第一责任人，各位领导班子成员是直接责任人，各部门主要负责人是具体责任人。全系统干部职工要充分挖掘人脉资源，广泛联系，收集信息。各科室、各直属单位要密切配合，同频共振，心往一处想，劲往一处使，真正形成“众人划桨开大船”的局面。二要强化项目推进力度。要加快华和智能叉车项目的推进速度，尽快完成开工前期各项准备工作，对于项目推进过程中出现的困难和问题，要及时提请区委、区政府研究解决，努力做到重点问题有攻克办法，难点问题有化解方案，确保项目按序时稳步推进。三要强化项目服务力度。进一步完善项目帮办服务机制，抽调专职人员负责在建项目的帮扶服务。要切实做好已开工建设项目淮旺工贸有限公司的跟踪服务，加强与住建、规划、环保等部门的协调沟通，及时有效地办理项目建设过程中的各项审批手续，确保项目早竣工、早投产、早达效。

（二）大力促进创业带动就业，筑牢就业这一民生之基。一要落实积极就业创业政策。用好用足新一轮就业创业政策，优化就业资金支出结构，充分发挥就业资金引导作用。突出抓好高校毕业生和结构调整下岗失业人员“两个重点”，确保兜住“就业底线”。实施“专项帮扶、精准帮扶”，推进失业保险援企稳岗政策长效化、普惠化。统筹推进城乡就业困难人员、农村转移劳动力、退役士兵、残疾人等群体就业，支持农民工返乡创业。二要加大创业扶持力度。深化创业型示范城市建设，重点实施四类人员创业计划，推动创业政策向大学生、返乡农民工等群体倾斜，放大担保贷款政策和创新奖补政策的普惠效应，努力实现农民创业贷款规模达1000万元。全面推进创业载体建设，今年力争建成1个区级农民创业园、1个区级电商创业基地，成功申报1个省级大学生创业园、1个市级创业基地。三要加强职业技能培训。落实重点人群免费接受职业培训政策，培养更多高素质技能劳动者。组织实施技能振兴行动，重点抓好农民工职业技能提升培训、下岗失业人员再就业培训、在岗劳动者素质提升培训等专项计划，促进更多劳动者技能就业。

（三）健全完善社会保障体系，织密扎牢社保安全网。一要全面实施全民参保登记计划。推进“五险合一”征缴模式，努力做到应保尽保、应收尽收。推动农民工、进城落户农民纳入城镇社会保险体系，做好公务员及参公单位工作人员参加工伤保险工作，帮助困难群体参保续保。二要完善基本社会保险制度。积极稳妥推进机关事业单位养老保险制度改革，确保制度并轨平稳有序。扎实推进医保支付方式改革，完善病种分值结算办法和居民医保大病保险政策。创新医保首诊医院选择方式，建立切合民意的转诊制度。三要统筹提高待遇标准。调整机关事业单位和企业退休人员基本养老金水平，提高城乡居民基础养老金最低标准。调整医疗保险转诊支付比例，城镇职工医保和居民医保政策范围内住院费用基金支付比例分别稳定在80%和66%左右，提高工伤保险待遇水平。四要提升管理服务水平。继续加强城乡综合便民服务站（点）建设，让城乡居民享受家门口的人社公共服务。进一步丰

富“指尖上的社保”服务内涵，使社会保险费征缴经办模式更为便民。着力优化养老、医疗保险转移接续工作流程，畅通流动就业人员社会保险关系转移接续。

（四）推进两高人才队伍建设，强化人才智力基础支撑。一要多渠道多措施广纳贤才。加强与高等院校、区域性人才市场合作，组织重点企业事业单位赴外招聘高层次紧缺人才。深入实施外国专家和留学回国人员引进项目，逐步形成高层次专家互带互引格局。二要健全人才评价机制。完善职称评审和职业资格证书制度，打破人才身份、学历、资历限制。推进企业技能人才自主评价机制，进一步发挥企业对技能人才培养、使用的主体作用。三要优化人才服务体系。加强领军人才、高端人才创业支持，发挥博士后青年人才生力军作用。加强高校毕业生见习基地建设，年内力争将**医院打造成省级见习基地。继续实施专业技术人才知识更新工程，提升专业技术人才创新能力。

（五）加强人事管理各项工作，提升科学化管理水平。一要加强公务员队伍建设。推进公务员、参照公务员职务与职级并行，开展参公事业单位人员登记工作。提高公务员培训质量，不断提升队伍整体素质。二要加强事业单位人事管理。推进岗位管理和人员聘用制度全面入轨，探索更加符合事业单位实际需求的'招聘方式方法。配合做好农村医学生和乡村师范生免费订单定向培养工作，提高事业单位人事管理的科学化、规范化水平。三要加强人事考试管理。推进人事考试协调机制建设，完善考试考务制度体系，切实做到公开招聘岗位设置科学、业务操作规范、监督管理严格。以考试安全为首要目标，不断提高人事考试科学化水平。四要完善机关事业单位工资制度。调整机关事业单位基本工资标准，加强公务员津贴补贴和事业单位绩效工资规范管理的规范管理，指导事业单位制定分配办法。

（六）积极构建和谐劳动关系，维护劳动者合法权益。一要加强劳动关系协调。开展和谐劳动关系企业和园区创建。健

全协调劳动关系三方机制，稳步提高劳动合同签订率。二要强化劳动保障监察。加强对重点行业和企业重点监控，对用人单位实施分类监管。全面提升劳动保障监察“两网化”管理水平，探索建立投诉举报高效处理新机制，从根本上解决拖欠农民工工资问题。三要提升调解仲裁和信访工作水平。充分发挥省级示范仲裁院调处功能，加强劳动人事争议仲裁电子化、效率化、标准化、服务化、预防化“五化”建设，进一步深化争议仲裁进园区、进乡镇、进社区“三进”工作法。注重把握群众工作特点，做好矛盾排查，稳慎解决信访突出问题。

（七）严格贯彻从严治党要求，打造清正廉洁干部队伍。一要全面落实从严治党和党风廉政建设要求。巩固深化“三严三实”专题教育成果，进一步转变工作作风，加大政务公开力度，加强工作推进督查，推动各项工作落地生根、取得实效。严格落实“两个责任”，认真履行“一岗双责”，切实抓好党风廉政建设。严格执行廉洁自律准则和纪律处分条例，切实加强对就业资金、社保基金、事业单位人员招录、职称评审、职业技能鉴定等重点领域的监管。二要全面加强服务型党组织建设。切实将基层党组织的工作重心转移到服务改革、服务发展、服务民生、服务群众上来，进一步简政放权，创新公共服务方式。推动“互联网+”与人社工作有机融合，大力推行oa办公系统，提高工作效率和服务质量。在窗口单位积极推行综合柜员制，加强基层平台工作人员业务轮训，提高经办人员综合素质和业务能力，打造窗口服务品牌。三要全面加强人社法治工作。贯彻依法行政要求，落实权力清单、责任清单制度，公正文明执法，维护社会稳定。同时，还要统筹做好扶贫壮村、组织人事、信息宣传等各项工作。

民政社工年度工作计划篇八

坚持“揭露问题、规范管理、促进改革、提高绩效”的审计思路，进一步落实《某市属高等学校预算执行和决算内部审

计实施办法(试行)》，深入开展预算执行审计。今年重点对各个项目的经费预算执行情况实施全过程审计，加强对项目资金使用效益、效果分析和审计，努力实现预算执行审计与绩效审计的有机结合。积极发挥内部审计的监督作用，促进各部门进一步加强财务预算管理，严格执行各项财务制度，提高预算资金使用效益和效果，确保学院各项事业任务和工作目标的实现。

二、进一步加强领导干部经济责任审计

审计处积极与组织、纪检、监察部门配合，做好干部任期经济责任审计，进一步深化经济责任审计的内容，坚持以领导干部履行经济责任为主线，重点关注领导干部任职期间贯彻执行法律法规、政策部署，重大经济决策制定和执行，以及遵守廉政规定等情况，促进领导干部树立正确政绩观和科学发展观，提高领导干部的经济责任意识。加大对领导干部任期内经济决策及效果、内部控制制度的健全及执行情况等方面的审计力度，促使领导干部行使权力与履行经济责任紧密衔接，进一步发挥经济责任审计在促进科学决策，推进依法治教，完善监督机制，防范廉政风险等方面的重要作用。根据学院组织部的委托，今年将对某名副处级领导干部进行任期经济责任审计。

三、继续做好基建修缮工程项目审计

结合我院实际和管理要求，继续做好基建修缮工程项目审计，积极落实教育部《关于加强和规范建设工程项目全过程审计的意见》的精神，继续加强对基建修缮工程项目管理过程与工程项目造价的内部审计，不断改进和加强对各类工程项目的立项、勘察、设计、招标、施工、竣工以及相关工程设备材料采购、变更洽商、工程款结算等各个环节的运行状况和相关经济管理活动的审计监督，促进各类工程项目规范管理，节约工程成本，规范工程管理，防范基建修缮投资管理风险，维护合法利益，保障工程建设的顺利实施，提高资金使用效

益。

四、继续搞好专项审计和审计调查

按照领导要求，今年继续做好饮食中心的财务管理和学院会议中心经营效益的专项审计工作，对学院各部门的收费情况进行审计调查，以加强部门内部控制，规范各类财务行为，防范经济管理风险，防止出现违反“收支两条线”政策和私设“小金库”等违法违纪行为。

五、加强审计结果利用和审计整改

按照市教委《关于进一步加强教育系统内部审计结果利用工作的意见》的要求，切实抓好审计结果的利用和审计整改工作。制定审计结果利用工作制度，明确各部门的职责，建立部门联动机制，对内部审计发现的各类财务违规问题要认真进行整改，对严重违法违纪的行为要及时向有关领导和纪检、检查部门汇报，并建议进行责任追究，同时把内部审计结果作为内部相关考核评价的重要依据，以加强审计整改，遏制“屡审屡犯”现象，进一步增强审计在促进各部门加强和改进内部管理中的作用。

六、进一步加强审计的自身建设

加强业务学习，积极参加审计和财务业务培训，提高审计业务能力。完善审计制度，提高审计质量。积极开展跟踪问效，做到内管理，外监督，在原有制度、规定的基础上进一步完善各项制度，结合《审计法》认真抓好审计质量控制工作，把好审计质量关，降低审计风险，并积极开展计算机审计和效益审计，不断提升内部审计能力。