

最新保障农民工工资支付实地核查报告 农民工工资支付保障工作自查报告(汇 总5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

保障农民工工资支付实地核查报告篇一

按照天全县人力资源和社会保障局《关于做好20××年农民工工资支付保障工作自查总结工作的通知》文件的精神，现将我局农民工工资支付监管保障工作情况汇报如下：

严格按照要求成立了农民工工资支付监管保障工作领导小组，落实分管领导，落实专人负责制，做到管辖范围内各项目有具体负责人。

由专人负责档案的管理工作，定期了解辖区内农民工工资拖欠状况，并按照县联席会(天资管【20××】6号)文件要求，做好本行业或属地内存在建设工程用工单位的“一户两牌三表”等相关材料的收集报送工作，并要求在建工程项目完善健全“一户”(农民工工资支付专用账户)“两牌”(工资支付公示牌、劳动保障维权告示牌)“三表”(用工备案表、考勤表、农民工工资支付表)制度。

水务局各项目建设单位在办理开工之前，按规定分别缴纳不低于工程项目合同价5%的农民工工资保证金。

水务局灾后重建工程施工单位无拖欠农民工工资。仅有一个常规项目和作为主管单位的城房重建项目有拖欠农民工工资

情况，现汇报如下：

1、水务局153号宿舍楼(业主自建房)按合同约定已支付工程款75%，结余20%待工程验收后支付，该工程拖欠民工工资、材料款共计10多万元，并给材料供货方、民工约定11月中旬支付，但至今未付。经查，主要原因是施工方将结算的工程款挪作他用，又是挂靠的施工企业，层层转包，没有一点经济实力，我局多次组织进行协调，为解决农民工工资问题，业主委员会超合同，又预支了工程款10万元，解决民工工资。但该工程10月结近扫尾时，施工方又拖欠门窗材料款、贴磁砖材料及民工工资10多万元，由于施工方言而无信，导致与供货方约定的时间没到，就写信访件，要求支付门窗材料款、贴磁砖的材料及民工工资等问题。现协调后施工方验收后支付门窗材料款、贴磁砖的材料及民工工资。

2、“十三五”规划农村饮水项目共拖欠民工工资约80万元，其中：一标土建项目由陕西省三秦建设集团总公司组织实施，拖欠民工工资约10万元，二标福建华城水利水电工程有限公司拖欠民工工资约70万元。我局已将工程款按进度支付给施工方，当时该工程已完工，工程款支付到达80%，履约保证金也已退付，但施工方未将款项支付给民工。拖欠民工工资至今，经我局多次协调，施工方也未支付民工工资。

作为水利建筑项目主管部门，我局积极主动做好农民工工资发放的监督管理工作，负责协调处理本行业拖欠农民工工资问题，做好项目农民工工资支付的监督检查工作，防止拖欠农民工工资行为发生，确保农民工工资按时足额发放。对存在拖欠农民工工资情况，及时协调处理农民工欠薪举报投诉。制定“元旦”、“春节”（“两节”）期间水利行业农民工工资专项检查方案，认真履职、密切配合，广泛开展水利项目农民工工资支付专项检查，并对检查中发现的问题及时处理并报县联席办备案，确保“两节”前后农民工工资零拖欠目标任务实现。

我局将继续加大拖欠农民工工资的检查力度，对在建项目逐一进行清理核实，并对有问题的企业进行督促整改，确保农民工按时发放。

保障农民工工资支付实地核查报告篇二

市农民工工作领导小组办公室：

今年，我区农民工工作在区委、区政府的高度重视下，在市农民工工作领导小组的正确领导下，坚持以科学发展观、十八大及全会精神为指导，认真贯彻落实《xx市农民工工作领导小组20xx年工作要点》，紧紧抓住涉及农民工切身利益的突出问题，以就业创业、执法维权、权益保障为重点，积极稳妥地采取有力措施，较好地完成了任务目标，现将一年来工作开展情况汇报如下：

今年，我们进一步完善农民工工作的各项制度，按照区农民工工作领导小组分工，各职能部门全力配合，有重点、有计划、有措施、有目标地开展工作。自8月上旬起，根据全市的统一部署，开展了对全区5个涉农街道农村劳动力资源情况的调查（我区劳动年龄段内的xx户籍农村劳动力共有43910人，占全区乡村户籍人口7.3万人的60.2%。其中，本市务工30931人、外出务工429人、自主创业260人），进一步理清了开展工作的基础数据。为扎扎实实给农民工办实事、做好事、解难事，我们重点做了以下五个方面的工作：

（一）统筹抓好就业创业，探索农民工招用工新机制。

一是结合“春风行动”，做好招聘用工工作。今年，结合年初开展的“春风行动”，我们积极抓好农民工就业，先后在区人力资源市场和八卦洲、尧化、迈皋桥等街道举办规格不同的招聘会18场，免费为农民工发放岗位信息宣传单、各类政策法规宣传资料2000多份、“春风卡”1000余张，进场招聘企业921家次，提供就业岗位18854个次。

二是完善创业政策，做好服务。我们加大对八卦洲农民创业园、xx创业一条街、栏江桥创业园、石埠桥新型工业创业园等农民创业基地的建设，对有创业愿望的农民工进行资金和项目扶持，符合条件的，发放《创业小额担保贷款审核表》，经复核和调查后签署推荐意见。今年，共发放小额创业贷款62笔，总计2395万。

三是设立服务窗口，开展援助。我们设立了农民工就业服务窗口，做好求职登记，提供免费的职业介绍。据统计，今年农民工求职登记3185人，达成就业意向的1584人。同时，以困难农民工和新生代农民工为重点，开展多样化援助服务。在金港科创中心开展“服务保障进园区”宣讲活动；以“关爱女农民工健康”为主题，开展送温暖活动，为全区已成立工会组织的物业公司的203名女会员和497名环卫工人赠送女职工xx互助保险。

（二）强化劳动技能培训，不断提升农民工就业水平。

一是科学统筹，整合资源。本着“实际、实用、实效”原则，我们把农民工劳动技能培训纳入到全区劳动力培训之中，科学整合培训资源，形成以区培训中心为龙头、各街道培训机构为主体的培训网络。先后在xx、xx、xx、八卦洲等街道开展育婴师、电焊工、厂内机动车驾驶、花卉园艺师等10余个培训项目，参训人数达2753人。据初步统计，参训的80%以上农民工都能找到合适的工作，稳定就业率达95%以上，人均月薪提高近1000元。

二是突出重点，提升层次。着重为农村劳动力提供短期的基础知识和简单技能培训，重点培训回乡创业带头人的创业培训，真正地用人单位培养实用人才，努力提高就业率。另外，针对新建的丁家庄、花岗两大保障房片区，我们及时开设保洁、绿化、保安等技能培训，提高了就业率。

三是精心组织，注重实效。除了根据季节定期组织集中培训，

我们还充分利用集市宣传、广播宣传、电视宣传、印发资料、发放书籍、现场指导等形式，全方位开展农民工培训工作。同时，注重发挥区职工培训中心平台作用，鼓励农民工积极参加职工周末学校的学习，参与各类技能比武活动。

（三）维护农民工合法权益，促进劳动关系和谐稳定。

我们主动与驻区企业联系和沟通，定期或不定期组织企业座谈，让参保单位、职工了解养老保险的参保政策，主动为农民工办理工伤保险。为保障农民工合法权益，化解矛盾隐患，每年都将组织力量，深入重点街道和建筑工地开展农民工工资发放专项检查；对全区企业，尤其对矿山、建筑等高风险企业采取定期上门登记或电话联系等方式，全面排查，确保按时为农民工缴纳社保。据不完全统计，今年我区接到农民工欠薪投诉多达407起，为有效解决矛盾，我们要求公安、人社与住建部门联合办公，积极做好农民工工资清欠工作。截至11月底，已为3000多位农民工追讨工资3835万元。另外，还主动做好农民工法律援助工作，及时受理xx恒基混凝土有限公司、xx精研磁性技术（科技）有限公司拖欠职工工资及社保案，确保涉案农民工利益得到维护。为加强职业中介机构和用人单位招工行为的监督，为农民工创造一个公平、有序的就业环境，我们组织人社、公安、工商等部门，在全区范围内开展了清理整顿人力资源市场秩序专项行动，共检查各类招工单位50余户，纠正未经许可和登记擅自从事职业中介活动48起，责令退赔劳动者中介服务费、押金或其他费用20余件，共计费用0.56万元。在维护农民工权益的同时，我们还充分发挥区妇女儿童法律援助团、妇联维权服务中心等维权机制的作用，主动为农村留守妇女和儿童提供法律援助，开展维权培训、讲座、广场宣传活动100余场，发放各类宣传资料1万余份。

（四）加强公共服务，确保农民工平等享受各类资源。

一是做好上门服务，接纳农民工随迁子女就学。我们对全区

人口状况、学校招生规模等进行专项调研，合理划分施教区，为农民工子女就学提供帮助；开设“绿色通道”，对农民工子女就学及时登记，最大限度解决农民工子女就学问题。据统计，全区义务教育阶段学校共接纳农民工随迁子女6189人，其中小学接纳5114人，初中接纳1075人，符合入学条件的农民工随迁子女100%在公办学校就读。同时，为维护广大考生合法升学权益，根据省市招生文件，认真做好农民工子女报名参加市中考、全国高考等工作，全区没有发生一例中考、高考报名受到干涉和阻止的情况。

二是拓展服务内涵，确保农民工享受基本医疗和计划生育服务。我们将计生工作融入到“新xx人服务中心”。10月25日，联合市计生委、市住建委计生协会在燕子矶新城保障房建设工地开展计生药具发放、健康检查、安全防范等综合服务，深受农民工欢迎。同时，完成马群等六家社区卫生服务中心数字化计免门诊和“健康小屋”建设，方便农民工看病就医。今年，开展一类疫苗免费接种11.7万人次，其中农民工的儿童免费接种6.9万人次，接种率均达98%以上。

三是落实服务政策，解决农民工城镇落户、住房等问题。我们深入工地，社区，积极宣传相关政策，开设农民工落户绿色窗口，并按照规定，对在本市获得市级以上“劳动模范”、“见义勇为先进”等荣誉称号以及获得其他全国性荣誉称号的外来人员，在宁有合法固定住所，允许其本人、配偶、未成年或未婚子女户口来宁落户，并优先办理。同时，对本区住房困难的农民工留守困难家庭实施农村危房改造工程，解决他们的实际住房困难。

（五）加强群体人文关怀，推动农民工尽快融入社会。

一是加强宣传引导，保障基本政治权利。建立社区农民工日常管理制度，把农民工纳入社区日常服务和管理范围，只要符合一定条件，均可参加社区居（村）民委员会选举。同时，将发展农民工入会列为重点，保障享有基本政治权利。在八

卦洲街道成立全区首家劳务公司工会联合会，涵盖9家劳务公司，输出劳务派遣工3000多人，不仅起到带动示范作用，而且为维护劳务派遣工的合法权益提供保障。

二是创新服务方式，丰富服务内容。我们积极为农民工提供各类文化服务，组织书画作者到社区、村为农民工送春联；组织文化惠民文艺小分队演出20场，在时间、场地和内容上均以农民工文化需求为主，让他们融入其中；在全区30个村全部建成农家书屋，并设立农民工专用书架，深受他们欢迎。

三是关怀农民工子女、留守妇女和老人。组织“文化惠民”小分队到明光金都子弟学校、宁燕民工子弟学校开展文艺演出，并建立“爱心阳光书屋”；积极做好农民工家庭孕产妇保健及产后访视等服务，全年共为农民工等群体孕产妇建卡937人，产后访视930人次；开展对7岁以下农民工等群体子女健康管理8771人，新生儿疾病筛查99.03%，有效保障了留守家庭成员的身体健康；组织巾帼志愿者走访慰问农村留守妇女和儿童，为她们提供力所能及的帮助，今年春节专门拿出25.1万元资金，走访慰问我区210名农村留守女性及单亲贫困家庭女性，解决他们生活困难。

尽管在农民工工作方面我们做了不懈的努力，也取得了一些成效，但与上级的要求和群众的期望相比，工作中还存在一些不容忽视的问题：

一是农民工培训工作需继续加强。农民工文化水平低，许多技术课难以听懂，使培训难以有效开展。

二是农民工签订劳动合同率有待提高。由于农民工流动性大，建筑施工企业季节性强，致使一些岗位的农民工劳动合同签订率不高。

三是建筑领域工程违法转包分包现象普遍存在。建筑施工单位将工程的部分项目违法层层转包、分包，使拖欠农民工工

资案件的调查处理非常困难。

四是农民工参加社会保险的积极性不高，再加上有的用人单位为最大限度地降低成本，经常推诿或拖延为农民工参保。

五是农民工的生活环境需进一步改善。农民工的住宿、饮食、饮水等环境以及卫生安全、疾病防控等方面还需进一步完善。

针对存在问题和困难□20xx年，我们将着力抓好以下四个方面工作：

一是强化宣传，更新就业创业观念。加大对返乡农民工，尤其是年轻农民工择业观念的宣传教育，采取有效形式大力宣传自主创业致富的先进典型，引导广大农民工树立自力更生、创业致富的信心和决心，自觉投身创业大潮。

二是明确责任，健全工作协调机制。进一步完善农民工创业就业帮扶机制，明确工作任务和要求，将工作具体到岗到人，确保各成员单位立足部门职能，各负其责又通力协作，切实解决农民工就业创业、技能培训、子女教育、合法权益等切身利益问题。

三是加强管理，探索培训长效机制。坚持培训与产业结构、企业需求相结合，实行“企业订单、农民工选单、政府买单”的培训就业一体化工作机制，鼓励农民工自觉参加服务型、技能型、基础型实用技术培训。以区政府提出的“三千三万”为目标，将培训开展到厂矿车间、田间地头，不断提高就业创业能力。

四是延伸服务，畅通维权渠道。进一步完善劳动保障监察“两网化”建设，主动掌握农民工集中的用人单位有关信息和情况，实现横向到边，纵向到底，责任明确，跟踪及时的动态监管目标。同时，人社、公安、信访、工会等部门要形成信息互动，发现问题及时沟通，及时化解纠纷，确保农民工合法权

益处处有人管，时时有回音，件件能落实。

以上是我区20xx年农民工工作开展情况，虽与上级的要求还有不小的差距，但我们有信心按计划、按步骤的推进农民工工作的开展，力争做到农民工“上岗有培训、劳动有合同、工资有保障、伤病有保险、维权有渠道、环境有改善”，为建设美丽幸福xx做出新贡献！

保障农民工工资支付实地核查报告篇三

按照《州根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室关于开展20xx年度全州保障农民工工资支付工作考核的通知》要求，现负责的移民安置工程涉及的‘保障农民工工资支付工作自查情况报告如下：

为全力作好负责的在建移民安置工程项目及已完成建移民工程项目保障农民工工资支付工作，各股室负责人为成员的县扶贫开发局保障农民工工资支付领导小组，领导小组办公设在项目办，由项目办负责人兼任办公室主任，负责处理日常事务，并按照局分工落实电站、扶贫项目保障农民工工资支付工作责任人。切实保障电站移民工程和扶贫工程农民工工资支付按时按期支付到位。

涉及的硬梁包移民安置建设单位按照我县根治欠薪目标考核指标认真开展了自查工作，主要对根治欠薪材料报送、劳动保障守法诚信登记评价、在建工程项目总包企业开设农民工工资专用账户、在建工程项目缴纳农民工工资保证金、工程款和人工费分离拨付、欠薪导致农民工到州、省、京越级上访、因欠薪引发30人以上群体突发事件、因欠薪引发极端事件并造成严重后果、工程项目有无欠薪案件办结等核心指标情况进行梳理和自查。经自查存在问题如下：

- 1、未按规定向当地缴纳农民工工资保证金或提供金融机构保函。

2、劳动用工实名制管理执行不到位，缺少农民工实名台账，退场时间等。

3、未按月考核农民工工作量、考勤表执行不到位。

4、编制工资支付表并经农民工本人签字确认，本人签字执行不到位。

5、施工总承包单位没有实行施工现场维权信息公示制度。

根据根治欠薪冬季专项行动工作要求，对未按规定执行的，及时督促落实，对排查出的欠薪问题以限时解决，确保农民工及时足额拿到工钱，实现元旦、春节基本无欠薪，将“两清零”目标落到实处。为实现“两清零”目标，根据近期自查问题采取以下整改措施：

1、以督促在建工程项目总包企业向当地缴纳农民工工资保证金或金融机构保函。

2、在建工程项目总包企业以安排劳资专员按规定完善了农民工实名制管理台账。

3、在建工程项目总包企业以安排劳资专员按月考核农民工工作量、完善了农民工考勤表执行制度。

4、在建工程项目总包企业以按要求编制农民工工资表，严格执行了农民工本人签字确认制度。

5、在建工程项目总承包企业以按规定实行施工现场维权信息公示制度，在现场制作了维权公示栏，按月将民工考勤表、民工工资发放进行了公示。

按照省、州、县对根治欠薪相关会议精神及今冬明春农民工保障服务行动工作方案，将加强涉及移民安置工程项目农民

工工资支付情况督查工作，切实督促用工单位按照农民工工资支付相关规定将农民工工资全额即时支付到位，防止因欠薪产生上访、缠访、闹访事件的发生。

保障农民工工资支付实地核查报告篇四

按照《州根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室关于开展xxxx年度全州保障农民工工资支付工作考核的通知》要求，现负责的移民安置工程涉及的保障农民工工资支付工作自查情况报告如下：

为全力作好负责的在建移民安置工程项目及已完成建移民工程项目保障农民工工资支付工作，各股室负责人为成员的县扶贫开发局保障农民工工资支付领导小组，领导小组办公室设在项目办，由项目办负责人兼任办公室主任，负责处理日常事务，并按照局分工落实电站、扶贫项目保障农民工工资支付工作责任人。切实保障电站移民工程和扶贫工程农民工工资支付按时按期支付到位。

涉及的硬梁包移民安置建设单位按照我县根治欠薪目标考核指标认真开展了自查工作，主要对根治欠薪材料报送、劳动保障守法诚信登记评价、在建工程项目总包企业开设农民工工资专用账户、在建工程项目缴纳农民工工资保证金、工程款和人工费分离拨付、欠薪导致农民工到州、省、京越级上访、因欠薪引发30人以上群体突发事件、因欠薪引发极端事件并造成严重后果、工程项目有无欠薪案件办结等核心指标情况进行梳理和自查。经自查存在问题如下：

- 1、未按规定向当地缴纳农民工工资保证金或提供金融机构保函。
- 2、劳动用工实名制管理执行不到位，缺少农民工实名台账，退场时间等。

3、未按月考核农民工工作量、考勤表执行不到位。

4、编制工资支付表并经农民工本人签字确认，本人签字执行不到位。

5、施工总承包单位没有实行施工现场维权信息公示制度。

根据根治欠薪冬季专项行动工作要求，对未按规定执行的，及时督促落实，对排查出的欠薪问题以限时解决，确保农民工及时足额拿到工钱，实现元旦、春节基本无欠薪，将“两清零”目标落到实处。为实现“两清零”目标，根据近期自查问题采取以下整改措施：

1、以督促在建工程项目总包企业向当地缴纳农民工工资保证金或金融机构保函。

2、在建工程项目总包企业以安排劳资专员按规定完善了农民工实名制管理台账。

3、在建工程项目总包企业以安排劳资专员按月考核农民工工作量、完善了农民工考勤表执行制度。

4、在建工程项目总包企业以按要求编制农民工工资表，严格执行了农民工本人签字确认制度。

5、在建工程项目总承包企业以按规定实行施工现场维权信息公示制度，在现场制作了维权公示栏，按月将民工考勤表、民工工资发放进行了公示。

按照省、州、县对根治欠薪相关会议精神及今冬明春农民工保障服务行动工作方案，将加强涉及移民安置工程项目农民工工资支付情况督查工作，切实督促用工单位按照农民工工资支付相关规定将农民工工资全额即时支付到位，防止因欠薪产生上访、缠访、闹访事件的发生。

保障农民工工资支付实地核查报告篇五

按照天全县人力资源和社会保障局《关于做好20××年农民工工资支付保障工作自查总结工作的通知》文件的精神，现将我局农民工工资支付监管保障工作情况汇报如下：

严格按照要求成立了农民工工资支付监管保障工作领导小组，落实分管领导，落实专人负责制，做到管辖范围内各项目有具体负责人。

由专人负责档案的管理工作，定期了解辖区内农民工工资拖欠状况，并按照县联席会(天资管【20××】6号)文件要求，做好本行业或属地内存在建设工程用工单位的“一户两牌三表”等相关材料的收集报送工作，并要求在建工程项目完善健全“一户”(农民工工资支付专用账户)“两牌”(工资支付公示牌、劳动保障维权告示牌)“三表”(用工备案表、考勤表、农民工工资支付表)制度。

水务局各项目建设单位在办理开工之前，按规定分别缴纳不低于工程项目合同价5%的农民工工资保证金。

水务局灾后重建工程施工单位无拖欠农民工工资。仅有一个常规项目和作为主管单位的城房重建项目有拖欠农民工工资情况，现汇报如下：

1、水务局153号宿舍楼(业主自建房)按合同约定已支付工程款75%，结余20%待工程验收后支付，该工程拖欠民工工资、材料款共计10多万元，并给材料供货方、民工约定11月中旬支付，但至今未付。经查，主要原因是施工方将结算的工程款挪作他用，又是挂靠的施工企业，层层转包，没有一点经济实力，我局多次组织进行协调，为解决农民工工资问题，业主委员会超合同，又预支了工程款10万元，解决民工工资。但该工程10月结近扫尾时，施工方又拖欠门窗材料款、贴磁砖材料及民工工资10多万元，由于施工方言而无信，导致与

供货方约定的’时间没到，就写信访件，要求支付门窗材料款、贴磁砖的材料及民工工资等问题。现协调后施工方验收后支付门窗材料款、贴磁砖的材料及民工工资。

2、“十三五”规划农村饮水项目共拖欠民工工资约80万元，其中：一标土建项目由陕西省三秦建设集团总公司组织实施，拖欠民工工资约10万元，二标福建华城水利水电工程有限公司拖欠民工工资约70万元。我局已将工程款按进度支付给施工方，当时该工程已完工，工程款支付到达80%，履约保证金也已退付，但施工方未将款项支付给民工。拖欠民工工资至今，经我局多次协调，施工方也未支付民工工资。

作为水利建筑项目主管部门，我局积极主动做好农民工工资发放的监督管理工作，负责协调处理本行业拖欠农民工工资问题，做好项目农民工工资支付的监督检查工作，防止拖欠农民工工资行为发生，确保农民工工资按时足额发放。对存在拖欠农民工工资情况，及时协调处理农民工欠薪举报投诉。制定“元旦”、“春节”（“两节”）期间水利行业农民工工资专项检查方案，认真履职、密切配合，广泛开展水利项目农民工工资支付专项检查，并对检查中发现的问题及时处理并报县联席办备案，确保“两节”前后农民工工资零拖欠目标任务的实现。

我局将继续加大拖欠农民工工资的’检查力度，对在建项目逐一进行清理核实，并对有问题的企业进行督促整改，确保农民工按时发放。