

最新固定期限劳动合同期限一般为 固定期限劳动合同(优秀6篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家有所帮助。

固定期限劳动合同期限一般为篇一

甲方（单位名称）：

法定代表人或主要负责人姓名：

乙方（姓名）：

住址：

根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关劳动保障法律、法规和规章，经平等自愿、协商一致，双方签订本合同。

一、合同期限

本合同期限为有固定期限，期限为年个月，自年月日起至年月日止。其中试用期：年月日至年月日。

二、工作内容和工作地点

1、乙方在甲方从事岗位（工种）工作，工作标准为根据甲方关于本岗位工作任务和责任的要求完成规定数量、质量指标或工作任务。

2、经甲乙双方协商一致，甲方可根据工作需要及乙方的实际

工作能力和表现，变更乙方的工作岗位。双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

3、乙方工作地点为。

三、工作时间和休息休假

1、乙方岗位实行a工时制度[a]标准工时制b]不定时制c]综合计算工时制)。乙方应按岗位职责和甲方的规定要求，按时完成工作任务。如甲方安排延长工作时间的，应按规定支付乙方加班费。

2、实行标准工时制度每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。经批准实行综合计算工时制的，平均日工作时间和平均周工作时间与标准工作时间基本相同。经批准实行不定时工作制的，应采取适当的工作、休息方式，确保员工的休息权利和生产、工作任务的完成。

3、乙方按国家规定享有婚假、产假等休息休假的权利。

住所：身份证号：身份证号：

四、劳动报酬

1、工资分配遵循按劳分配原则。甲方每月以货币形式支付乙方工资，工资待遇按甲方薪酬管理办法执行。

2、乙方担任不同的职位和不同的级别享受相应的工资和奖金。甲方将根据乙方的业绩、能力和表现调整乙方的工资和奖金。

3、由于甲方工作任务不足，使乙方现岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于当地最低工资标准。

4、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家及山东省有关规

定执行。

5、甲方依法安排乙方加班、加点时，须按规定支付乙方加班、加点工资。

五、社会保险

甲乙双方按国家和当地的有关规定参加社会保险，按时足额缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育五项社会保险费用。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方必须建立健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，分别包括：

2、劳动条件：甲方按照企业岗位要求为乙方提供符合国家规定的劳动安。

3、乙方工作过程中存在职业危害的，甲方应提前如实履行告知义务，保证乙方享有《职业病防治法》规定的各项权利。

七、合同的解除和终止

本合同的解除和终止按《中华人民共和国劳动合同法》第四章执行。

八、违反或解除劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须全面履行。给对方造成损害或损失的，劳动保护：甲方按企业岗位要求为乙方提供必要的劳动保护用品全卫生条件，合理配备必需的劳动工具应根据其后果和责任大小，依照《中华人民共和国劳动合同法》的规定予以赔偿。

2、甲方违反本合同约定或者法律规定解除或终止劳动合同，乙方要求继续履行劳动合同的，甲方应当继续履行；乙方不要继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，甲方应当依照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

九、劳动争议的处理

因履行本合同双方发生争议，可先行协商解决；协商不成的，可申请劳动仲裁；对裁决不服的，到人民法院提起诉讼。

十、双方约定的其他事项（可加附页）

1、劳动纪律；

2、培训；

3、商业秘密；

4、竞业限制；

5、其它事项；

十一、本合同未尽事宜，凡属国家、省有规定的，均按国家和省的规定执行；凡属国家、省没有规定的，甲乙双方可以协商补充条款。

十二、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。本合同自年月日起生效。

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____法定代表人（签字）：_____

固定期限劳动合同期限一般为篇二

由于缺乏对无固定期限劳动合同制度的正确认识，不少人认为无固定期限劳动合同一经签订就不能解除。因此，很多劳动者把无固定期限劳动合同视为“护身符”，千方百计要与用人单位签订无固定期限劳动合同。另一方面，用人单位则将无固定期限劳动合同看成了“终身包袱”，想方设法逃避签订无固定期限劳动合同的法律义务。

无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。“无确定终止时间”不是无终止时间，而是指没有确定的终止时间，即期限长短无法提前预料和确定。没有固定的合同终止期限，是无固定期限劳动合同与固定期限劳动合同之间的最大区别。

订立无固定期限的劳动合同，劳动者可以长期在一个单位或部门工作。这种合同适用于工作保密性强、技术复杂、工作又需要保持人员稳定的岗位。这种合同对于用人单位来说，有利于维护其经济利益，减少频繁更换关键岗位的关键人员而带来的损失。对于劳动者来说，也有利于实现长期稳定职业，钻研业务技术。

用人单位应与劳动者签订无固定期限劳动合同的情形：

用人单位与劳动者协商一致，可以订立无固定期限劳动合同。有下列情形之一的，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

(一)劳动者在该用人单位连续工作满十年的；

(三)连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

用人单位自用工之日起满一年不与劳动者签订书面劳动合同的，视为双方之间已订立无固定期限劳动合同。

用人单位可以依法解除无固定期限劳动合同的情形：

无固定期限劳动合同并不是像很多用人单位及劳动者所认为的那样一旦签订就无法解除。法定情形出现或者双方协商一致，同样可以解除。下列情况出现，无固定期限劳动合同可以依法解除：

(一)用人单位与劳动者协商一致的；

(二)劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的；

(三)劳动者严重违反用人单位的规章制度的；

(四)劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(七)劳动者被依法追究刑事责任的；

(九)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(十一)用人单位依照企业破产法规定进行重整的；

(十二)用人单位生产经营发生严重困难的；

(十四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

用人单位解除无固定期限劳动合同的法定程序及经济补偿金问题

(六)劳动者以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使用人单位

在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的，用人单位取得相关证据后，可立即通知解除无固定期限劳动合同，并无需支付经济补偿金。

(七)劳动者被依法追究刑事责任的，用人单位取得相关证据后，可立即通知解除无固定期限劳动合同，并无需支付经济补偿金。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

固定期限劳动合同期限一般为篇三

甲方：

乙方：

签订日期：年月日

北京市人力资源和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签

订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方法定代表人(主要负责人)或委托代理人注册地址
经营地址

第二条乙方性别户籍类型(非农业、农业)居民身份证号码或者
其他有效证件名称证件号码在甲方工作起始时间年月日家
庭住址邮政编码在京居住地址邮政编码户口所在地省(市)
区(县)街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条本合同为无固定期限劳动合同。

本合同于年月日生效,其中试用期至年月日止。

三、工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要,担任岗位(工种)工作。

第五条根据甲方的岗位(工种)作业特点,乙方的工作区域或
工作地点为。

第六条乙方工作应达到标准。

四、工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方执行工时制度。执行标准工时制度的,
乙方每天工作时间不超过8小时,每周工作不超过40小时。每
周休息日为。甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者
不定时工作制度的,应当事先取得劳动行政部门特殊工时制
度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有。

五、劳动报酬

第九条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元或按执行。

乙方在试用期期间的工资为元。甲乙双方对工资的其他约定。

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为元或按执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

1、乙方承诺其与甲方建立劳动合同关系是，不与其他任何单位存在劳动关系，亦不对其他任何与甲方相竞争的组织负有竞业限制义务。因此产生的任何争议，与甲方无关，由乙方自行承担一切责任。

2、乙方的岗位、级别等发生变动时其工资及福利随之进行相应的调整，并按集团规定进行不少于三个月的试岗考核。

3、乙方须严格按照甲方制定的岗位职责开展工作，同时须认真完成甲方交办的其他工作及上级临时布置的工作。

4、劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反用人单位的规章制度的；

(3) 严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(5) 因劳动合同法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；

(6) 被依法追究刑事责任的。

乙方因上述行为给甲方造成损失的，应当依法承担赔偿责任。

5、试用期内，乙方解除本合同，须提前三日以书面形式通知甲方；转正后，乙方解除本合同，须提前三十日以书面形式通知甲方，否则在此期间因工作无法衔接，延误给公司带来的相关损失，由乙方承担。

6、关于保密约定按《保密协议》条款执行。

十、劳动争议处理及其他

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。第二十三条本合同的附件如下

第二十四条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：年月日

固定期限劳动合同

【热门】无固定期限劳动合同

无固定期限劳动合同【热门】

【推荐】无固定期限劳动合同

【精】无固定期限劳动合同

固定期限劳动合同范本

无固定期限劳动合同简单范本

固定期限劳动合同书范文

固定期限劳动合同期限一般为篇四

甲方(用人单位)：

法定代表：

乙方(劳动者)：

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

(一)甲乙双方同意按以下第__种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从_____年___月___日起至_____

年____月____日止。

2、无固定期限：从_____年____月____日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从_____年____月____日起至____工作任务完成时止。完成工作任务的标志是_____。

(二) 试用期为(试用期包括在合同期限内，如无试_____用期，则填写无)

乙方的工作内容(岗位或工种)_____。乙方的工作地点_____省____市_____。

(一) 甲乙双方同意按以下第____种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作____小时(不超过8小时)，每周工作____小时(不超过40小时)，每周至少休息____日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二) 甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三) 乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四) 乙方的其他休息休假安排_____。

(一) 甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二) 乙方每月工资____元(其中试用期每月工资____元)或按_____执行。

(三) 甲方每月____日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四) 乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(五) 甲乙双方对工资的其它约定_____.

(一) 甲乙双方按照国家____省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家____省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三) 乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四) 甲方为乙方提供以下福利待遇_____.

(一) 甲方按国家____省、市有关劳动保护规定，提供符合国家_____安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二) 甲方按国家____省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三) 乙方从事作业，可能产生职业危害，甲方应采取防护措施，并每年组织乙方健康检查____次。

(四) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

(一) 甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二) 乙方应遵守国家____省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三) 乙方自觉遵守国家____省、市计划生育的有关规定。

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

(一) 甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二) 乙方提前____日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前____日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三) 甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；
- 7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；
- 8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

(六)有下列情形之一的，甲方提前____日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(七)有下列情形之一的，甲方需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占甲方职工总数百分之十以上的，甲方应提前____日向工会或者全体职工说明情况，在听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动行政部门报告后，可以裁减人员：

- 1、依照企业破产法规定进行重整的；
- 2、生产经营发生严重困难的；
- 3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动

合同后，仍需裁减人员的；

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(一)符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

2、乙方依据本合同第九条第(三)项、第(四)项规定解除劳动合同的；

3、甲方依据本合同第九条第(六)项规定解除劳动合同的；

4、甲方依照本合同第九条第(七)项规定解除劳动合同的；

6、依据本合同第九条第(八)项第4目、第5目规定终止劳动合同的；

7、法律、行政法规规定的其他情形。

(二)甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按

《劳动合同法》和国家____省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在____日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

(一) 本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二) 本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)_____

法定代表人：_____

签约日期：_____年____月____日

乙方：(签名)_____

签约日期：_____年____月____日

固定期限劳动合同期限一般为篇五

甲方(用人单位)： 乙方(职工)：

名称：姓名：

法定代表人(主要负责人)：

身份证号码：

户籍地址：

经济类型：

通讯地址：

通讯地址：

联系人：

联系电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

有固定期限：从_____年___月___日起至_____年___月___日止。

(二)试用期限

双方同意按以下方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

试用期从_____年___月___日起至_____年___月___日止。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作内容：。

(二)乙方工作内容确定为(填“是”)：管理和专业技术类工人类。

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四)乙方工作地点：。

(五)除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

三、工作时间和休息休假

综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)：年、半年、季或为周期的综合计算工时工作制。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：元月；

(二)乙方试用期工资为元月。

(三) 甲方依法安排乙方加班的，应依法支付加班工资。

(四) 工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五) 甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六) 甲方给乙方发放工资的时间为：每月日(或第周)发放上月工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

五、社会保险

(一) 甲、乙双方按照国家____省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二) 乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家____省市的工伤保险法律法规的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按国家____省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二) 甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每年(年季月)安排乙方进行体检。

(三) 甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四) 如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方

有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

八、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起____日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者____日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方需要约定的其他事项

甲方约定事项：

(1)甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制度。若有违反，将按甲方相关条款进行处罚，严重者进行开

除或辞退，或者通过有关法律部门，要求反补偿。

(2) 当乙方工作满半年时，甲方为乙购买社会保险。

(3) 当出现如下情况时，甲方有权解除合同，无任何补偿：

(一) 用人单位与劳动者协商一致的；

(二) 劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的；

(三) 劳动者严重违反用人单位的规章制度的；

(四) 劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(七) 劳动者被依法追究刑事责任的；

(九) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(十一) 用人单位依照企业破产法规定进行重整的；

(十二) 用人单位生产经营发生严重困难的；

(十四) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(十一) 劳动者严重违反用人单位的规章制度的；

(十二) 劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(十五) 劳动者被依法追究刑事责任的。

乙方承诺事项：愿意遵守甲方的一切管理制度和劳动纪律。

如有违反，愿意接受甲方的处理。

本合同(含附件)一式两份，双方签字后，甲方必须将其中一份交给乙方持有，均具有同等法律效力。甲方不把其中一份交给乙方持有的，视为尚未与乙方签订本劳动合同；发生纠纷时，不得以已签订本合同为由对抗乙方的主张，并由甲方承担相应的法律责任。

甲方：(盖章)乙方：(签名)

法定代表人：委托代理人：

固定期限劳动合同期限一般为篇六

甲方(以下简称甲方)：

乙方(以下简称乙方)：

甲乙双方本着公平、公正、平等的原则，遵守国家劳动部门、海事部门、交通部门各项法律法规，协商一致，自愿订立本合同，确立聘用及劳动关系，明确双方的权利和义务。

1、自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

2、乙方在履行《聘用合同》期间，若此《聘用合同》终止条款出现，但乙方所服务的船舶仍在航行中或停泊在境外港口时，不能结束岗位职责的，则合同期限顺延至乙方在船工作任务交接完毕后终止。

1、在乙方各项船员证书齐全以后，甲方根据乙方的资质和船舶的实际需要，安排乙方在船舶上从事工作。

2、甲方按乙方的实际上船天数和船员等级，按月核发给乙方

劳动报酬，本合同期内乙方的月工资确定为元。

3、乙方在船工作期间，由甲方为其购买工伤保险。乙方在船工作期间，如因工发生意外伤害、亡事件，由甲方向保险公司进行索赔，赔偿额度以甲方投保的金额为准，索赔款项一次性付给乙方或乙方的家属、乙方继承人。此外，乙方不得提出其他无理要求，甲方不再承担其他任何费用。非因公发生的意外伤害、亡事件，甲方不承担赔偿责任。

4、乙方在上船期间，根据所从事的工作岗位，由甲方提供所需的劳动保护用品。

5、乙方应严格遵守船长、轮机长的指挥，乙方有权拒绝所在船泊工作上的违纪指挥并有向甲方举报的责任。

1、乙方应遵守甲方的各项管理制度，接受甲方对乙方履行情况进行检查、督促、考核和奖罚。

2、工作期间乙方按甲方的调动命令，应按时到达指定地点或船舶，乙方应认真履行岗位职责，并安全、按时、保质、保量完成船舶岗位工作。

3、乙方在工作中要维护甲乙双方的利益和形象，严谨下列情况发生：制造纠纷、打架滋事、顶撞领导、酗酒（值班前四小时不准喝酒）、破坏公物、出售船上货物等，如有发生甲方有权予以处罚，重则辞退，并由乙方应承担经济损失和法律责任。

4、乙方在履行《聘用合同》期间，应严格遵守甲方有关证件的管理规定，必须向甲方提供真实有效的船员资质证件和身份证明。乙方经与甲方签订《聘用合同》后，在合同期间内，不得与其他用人单位订立劳动合同或从事有碍于本合同执行的工作。否则，由此产生的一切后果由乙方自负。

1、本《聘用合同》期满即自行终止。合同期满前两个月，经双方协商一致可以续签《聘用合同》。

2、有下列情况之一的，甲方可以解除《劳动合作协议》：

(1) . 乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度的；

(2) . 乙方严重违反有关国家或地方法律、法规和海事规定的；

(3) . 乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；

(4) . 乙方的行为按照国家的法律、法规被依法追究刑事责任的；

(5) . 乙方患病或非因公负伤，_____年内无法从事船舶运输工作的；

(6) . 乙方业务技能不能胜任船舶岗位工作的；

(7) . 乙方不服从甲方调派命令和工作安排的。

3、下列情况之一的，乙方可以提出解除《劳动合作协议》：

(1) . 甲方故意不履行本合同，严重违反国家法律、法规、侵害乙方合法权益的；

(2) . 甲方人员以威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳务的；

(3) . 经国家有关部门确认，船舶劳务不安全、卫生条件恶劣、没有相应保护措施，严重危害乙方身体健康的。如有以上情况发生甲方应负责重新调配，乙方应服从甲方安排。

4、经双方协商同意的，可以随时解除本合同，乙方提出解除合同需提前一个月向甲方提出口头或书面申请。

1、双方如发生劳动争议，应先协商解决；协商无效，可向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，一方要求仲裁的，可向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、在合同期内，如本合同的条款与国家的政策和相关法律有冲突，双方按照国家政策、相关法规规定执行。

甲方：_____

乙方：_____

_____年_____月_____日