

# 最新基层组织办公室人员的述职报告 基层组织建设的活动总结(大全8篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 基层组织办公室人员的述职报告篇一

镇位于县东南30公里，东西为山地，南北为沙土地，面积153平方公里，耕地8408.56公顷，和312国道纵贯其中，是沿线的商贸物流重镇。辖23个村、1个街道，446个村民组，21248户、8.1万人，是县第一人口大镇。共设立党支部47个（其中，联合型党支部4个，外建党支部1个，私营企业党支部2个，党总支部1个），共有党员1830名。现有在职村干部96名，其中支委78名，村委72名，监委主任24名，交叉任职51名。根据中央、省委、市委、县委关于开展基层组织建设的年工作部署，镇党委抢抓机遇，按照“五个好”标准，创新激励机制；实施领头雁工作，培育中坚力量；示范带动，加强阵地建设；开展创先争优活动，全面提升基层党建科学化水平。取得了显著成绩。

### 一、加强组织领导，搞好调查研究

为深入开展基层组织建设年活动，镇党委成立了基层组织建设工作领导小组，镇党委书记任组长。下设了办公室，镇党委组织委员兼任办公室主任。多次召开党委专题会议，研究实施方案、工作计划、推进措施。召开镇、村干部大会，镇党委书记亲自动员，组织学习县委有关文件。镇基层组织建设工作领导小组编写简报3期，悬挂横幅标语10条，举办宣传栏2期。各党支部党员学习都在4-5次以上，交流讨论情况。镇党委结合实际制定调研方案，镇党政领导班子成员带头到

村组、企业生产一线开展调研活动，走访群众，个别访谈，了解情况，解决问题。共集中为基层和群众解决基础设施、产业开发和经营、信息、技术、资金等问题120件。

## 二、创新激励机制，实施领头雁工程

镇党委在全镇基层党组织中开展了分类晋位升级活动，通过一次大排查，确定了各党支部当前的等级，指出了存在的主要问题，帮助各党支部制定了整改措施和奋斗目标。全镇行政村23个，确定为“好”7个，占30%，“较好”16个，占70%；街道社区1个，确定为“好”1个，占100%；非公有制经济组织2个，确定为“好”2个，占100%；机关事业单位16个，确定为“好”9个，占56%，“较好”7个，占44%。在选派第一书记村开展“达标成效年”活动，我镇文店村党支部第一书记同志，为县文广新局下派干部，镇党委很关心解决其学习生活工作难题。该同志作风形象优，工作务实。县文广新局后勤保障得力。共建成效明显。该村先后争取资金修建村组水泥路3条；引进人才创办富万家金银花专业合作社，整合流转土地300亩；动工兴建的村组织活动室年底可启用。镇党委充分发挥大学生村干部在村级组织建设中的作用，优秀大学生村干部现任南元村主任助理，分做组织、妇联、办公室工作，该同志注重发挥所学专业之长，切实为民办好事实事，在基层组织制度建设、文秘工作及妇女儿童权益保障中发挥了很好的作用；优秀大学生村干部现任村党支部书记（主持工作），该村党员群众在他的带领下，一心一意谋发展，社会治安和谐稳定，各项工作都开展得很有起色。其受到了县委的表彰，被评为“全县十佳青年”。

## 三、创新组织设置，推进党的工作全覆盖

镇党委印发了创新农村党组织设置形式的意见及措施。在非公有制经济组织、新社会组织（含各类农村专业合作社）中，建立了党组织，团组织有：友林油茶专业合作社党支部、宏达种植农机合作社党支部、驻华夏建筑公司党支部和驻盛泽

外建团支部。符合条件组建率达到100%。不具备条件的非公企业，镇党委采取联建、派驻党代表和积极培训入党积极分子进步，争取早日加入中国共产党的方式，确保实现组织和工作全覆盖。我镇组建联合型党组织有：村-自来水厂联合党支部、城建办-民政劳保所联合党支部、村-宏达种植农机合作社联合总支部、南元村-宏力新型墙材有限责任公司联合党支部。先好配强非公企业党组织书记，驻华夏建筑公司党支部切实开展创先争优活动，各项制度健全、管理规范、活动经常。党支部书记周士福投资1000万元开发府前小区，建筑别墅造型，已入驻80多户，是我镇“四强”外建党组织典型。外出流动党员、团员纳入管理达到100%，有流动党员、流动团员管理台帐。外出务工党员张家喜，投资1100万元，在镇区开发“县家喜投资担保有限公司”，为产业大户协调担保贷款，成为我镇外出务工党员“五带头”先进典型。

#### 四、搞好阵地建设，提高服务功能

积极推进村级组织活动场所建设，科学制定每年建设和达标升级计划。毕店村党支部在基层组织活动场所建设中，通过“致外出务工有成者一封信”、召开回乡过年老板茶话会和外出访谈等形式，争取老板捐资9.8万元，充分改善了办公条件和基础设施。截止目前，全镇村级组织活动场所办公用房、设施、服务功能配套完善的有9个，一般的有6个，差的有9个，插花、北元、文店三个村年底前可建成村组织活动室。我镇街道新农村社区，党团组织健全，规章制度健全，干部团结，党支部、居委会坚持运用“四议两公开”工作法处理事务，党的建设达到了“三有一化”要求。镇党委最大限度地发挥党建活动室的’作用，提高活动场所的综合利用率，着力解决“重建设、轻管理、有场所、无活动”的问题，切实发挥好村级组织活动场所的党员活动中心、办公议事中心、便民服务中心、教育培训中心、文体娱乐中心“五位一体”的作用，把活动场所建成“党员之家”、“干部之家”、“农民之家”。

## 五、实施温暖工作，做好群众工作

镇党委切实落实各级领导干部、各级领导机关学习基层、联系基层、服务基层、帮助基层的工作要求，开展“牵手共建”活动，“千名干部下基层，为民解忧办实事”，组织干部亮明身份，结对帮扶，扎实践诺。全体镇干部每人进驻1个村，联系1个企业，帮扶1-2个困难户，切实为基层为群众搞好服务。开展“志愿者服务日”活动，100名干部志愿者义务植树10000株、清扫街道8条、清除违章建筑12个，帮助困难户抢收小麦油菜100亩、插秧200亩。镇卫生院党支部组织党员志愿者深入农户防病治病，开展健康检查，义务看病120人，在服务群众，改善民生中争创一流业绩。

## 六、抓好队伍建设，突出素质提升

建立发展党员工作推荐制、公示制、票决制和责任追究制，科学制定加强和改进新形势下发展党员工作规划，加大在青年工人、青年农民中发展党员的工作力度。镇党委计划培养入党积极分子65名，这65名都是来自各条战线上的先进典型，35岁以下、高中以上文化程度占85%，素质优良结构合理。镇党委大力发挥典型引路的作用，广泛开展培养和选树典型活动，以党建高地保障经济建设洼地。村、村、村为我镇基层党组织先进典型。茶棚村党支部大力优化发展环境招商引资，建立资金互助合作社，帮助产业大户解决前期生产资金运行问题，吸引外商和回归人员办厂20多家。北元村党支部书记历德运领办“农家庄园”，年产值400万元；共产党员文林投资创办的友林油茶专业合作社，种植油菜亩；共产党员曹福同兴办的养猪场，年出栏黑猪2000头；共产党员姜生旺承包水面300亩，年综合经济效益50万元；共产党员詹乃鸿创办的鸿美山羊养殖合作社，年出售商品羊2000多只。20元-6月，镇先后荣获县级以上表彰奖励大26项。其中，信访稳定、民族宗教工作受到市委政府表彰；文明村镇工作受到中央文明办表彰。

## 基层组织办公室人员的述职报告篇二

一是结合中国共产党建党89周年，组织我馆全体党员举行“庆七一唱红歌”主题活动，全体党员以《祝福祖国》、《英雄赞歌》、《映山红》等一首首经典红歌尽情地抒发对党、对祖国的热爱和深深的祝福，此次主题活动让全体党员重温了党的光辉历程，鼓舞了干劲，激励党员以饱满的热情和昂扬的斗志为档案馆的发展作贡献。

二是积极开展“解读‘博学慎思、明辨笃行’校训精神”党建主题活动。自该项活动获得校党委立项以来，我馆党员放弃了节假日休息和暑假休息时间，在完成档案业务工作之余，查阅了大量的馆藏档案资料，并撰写解读校训文稿、编写展览提纲，设计制作展板，布置展馆，在组织部、校办、南校区管委会学生工作办公室的支持下，如期完成了分别在南、北校区举办的“解读校训”展览。

在研究生工作部的支持下，我馆党支部制作了“解读校训”专题报告ppt并邀请原馆长陈国坚代表党支部为参加“‘追寻华工精神，感受华园文化’——校情校史讲座”的200余名201x级研究生作了“校训解读”专题报告。

三是利用多种途径传播华工历史与文化。今年以来，我馆在校史馆开放的基础上，又开放了电子博物馆和电视机博物馆，并在校团委的支持下，陆续招聘了多批校史馆解说员，采取集中培训、现场观摩、现场试讲等方式对他(她)们进行认真培训，使他(她)们很快进入角色，很好完成了今年的日常解说、特别是迎新期间的解说任务，成为华工历史文化传播的生力军。

为了做好电子博物馆、电子博物馆的解说工作，我馆先后请到德生集团老总梁伟校友和创维集团技术部人员为我们讲解相关专业知识和展品背后的故事;此外，我馆还请陈国坚老馆长为来校参观的重要嘉宾和我校部分学院新生现场讲述校园

内的重要建筑和人文景观，追寻先人的踪迹，讲解的学校历史。上述活动为挖掘华工特色文化，传承和弘扬华工精神、积极探索档案馆功能拓展途径作出了应有贡献。

四是组织全体党员和校史馆解说员赴新建的广东省博物馆参观学习，一方面通过参观了解了广东的历史文化发展脉络、自然宝藏和深厚的文化底蕴，另一方面也让全体党员和解说员感受到高水平展览的文化魅力、以及高水平解说员的风采，为我们做好校史馆等的布展及解说工作提供了很好的借鉴。

## 基层组织办公室人员的述职报告篇三

一是党员管理教育方面，特别是政治理论学习，党组织活动形式等方面比较单一；二是党组织在探索新形势下的基层党建方面的工作还比较滞后；三是党员干部的作风还有待进一步加强，解放思想、加快发展的理念还需进一步强化。四是上级组织基层党支部村委学习培训较少。

在今后工作中，要进一步解放思想、转变观念，开拓创新，务求实效。围绕工作思路和目标要求，统筹安排全盘工作。加大机关效能建设力度，切实转变工作作风，提升服务水平与质量。领导干部带头践行科学发展观，多下基层一线，深入开展调查研究，逐步解决发展中的问题和困难，努力为的科学发展、跨越发展做贡献。

### 党组织活动总结

根据机关党委“关于开展学习型服务型机关党组织创建活动的通知”精神，档案馆党支部紧密结合档案工作实际，认真开展了以下工作：

## 基层组织办公室人员的述职报告篇四

庆阳市以贯彻落实中组部《关于加强村党支部书记队伍建设

的意见》和省委组织部《关于加强和改进农村基层党组织建设的意见》为契机，着力推进思路创新和机制创新，采取“五抓措施”，认真组织开展“基层党组织建设突破年”活动，取得了阶段性成效。

一是抓关键，全面落实党建工作责任制。市委与县区委书记签订的《20xx年基层党组织建设目标管理责任书》中，进一步增加党建工作在综合目标管理考核中的比重，把考核指标细化为5大类31个小项，切实靠实了抓基层党建工作的责任。市委常委先后3次召开会议，对当前基层党建工作中存在的‘党建责任制落实不到位、农村党组织和农村党员作用发挥不充分、村干部选任难、村级集体经济发展滞后等突出问题，进行集中研究讨论，并制定了《关于进一步加强农村基层党建工作的意见》和《基层党建工作联席会议制度》。特别是在经费保障方面，研究列支多万元，用于实施党建创新项目、提高村干部报酬待遇和村级组织办公经费等。市委召开专门会议，听取县区委书记抓基层党建工作情况汇报，督促落实县区委书记抓党建工作第一责任人的职责。严格落实领导干部党建联系点制度，市委常委每人联系1个县区，县区常委每人联系1个乡镇、2个后进村开展工作指导，形成了领导带头抓基层党建工作的良好格局。

二是抓重点，全力推进村级班子建设。按照中组部《关于加强村党支部书记队伍建设的意见》有关要求，对全市村级班子年龄结构、文化程度等情况开展调查摸底，组织8县区组织部长赴陕西宝鸡市对“万元年薪”公选村级主要干部、建立村干部报酬保障机制等工作进行了学习考察。提出了推行村党组织书记与村委会主任“一肩挑”、一村一名女干部、60岁村干部离任、每村培养3—5名后备干部等一系列加强村级班子建设的意见。加大实施“一村一名大学生”计划的力度，在配合省委组织部做好20xx年选聘大学生“村官”工作的同时，8月份市上将组织招考600名高校毕业生到村工作，实现全市一村一名大学生的目标。着手开展“万元年薪”公选村级主要干部工作，以村党组织书记年满60周岁的

村和无党组织书记的村为重点，确定30%左右的村先行试点，动员机关干部、党员致富能人、复退军人等群体竞争公选，拓宽选人用人渠道。积极研究制定提高村干部报酬具体措施和办法，已落实资金360万元，对村党组织书记（主任）年增加报酬800元、其他村干部增加600元，使全市村干部平均年报酬达到4000元以上。

三是抓基础，着力激发党员队伍活力。围绕发展壮大党员队伍、强化党员教育管理、保障党员民主权利、健全党内关怀帮扶机制等方面，制定了一系列工作措施和管理办法。积极实施“能人入党”工程，多渠道培养致富能人中的优秀分子，着力培养“双带型”农村党员，新发展党员1682名。以提高党员综合素质和致富带富能力为目标，依托县乡党校和远程教育站点，在对农村党员进行党的方针政策和理论知识教育的基础上，举办“三农”问题解析、早春塑料大棚管理、果园施肥等培训班1800多期次。切实加强流动党员管理，在外出党员相对集中的地方建立党组织3个，帮助443名党员解决了就业难的问题。积极探索建立党内激励关怀帮扶机制，建立了建国前农村老党员生活补贴增长机制，从市县财政和党费中列支82万元，为建国前322名农村老党员的生活补贴每人每月提高到500元。以庆祝建党88周年为契机，组织开展“学先进、比党性、鼓干劲、作表率”系列活动，先后表彰奖励先进基层党组织336个、优秀共产党员392名、优秀党务工作者224名，走访慰问老党员、困难党员1080名。

四是抓项目，积极创新党建工作方法。坚持用项目建设的方法推进基层党建工作，整合资金，精心组织，实施了9个党建创新项目。村干部培训项目。采取市县分批培训的方式，邀请高等院校专家教授、县区委书记进行专题辅导，组织学员到8个县区的基层党建、经济社会建设情况进行参观学习，全面完成了1260个村党支部书记的培训任务。各县区普遍加大村干部培训力度，创新方法，务求实效。镇原、西峰等县区积极组织村干部到上海展望发展学院学习培训，收到了良好的培训效果。大学生“村官”创业扶持项目。认真筛选12名

选聘到村任职大学生开展产业开发、创办协会等项目扶持，落实帮扶资金28万元。后进村整顿提升项目。采取思想教育、组织调整、政策支持等方式，集中对全市60个后进村进行了整顿提高。党内帮扶基金和扶持农村党员发展产业项目。建立了庆阳市党内帮扶基金，制定了管理办法，通过社会捐助的方式注入资金300万元，重点对村级组织发展集体经济和有能力、有项目的党员创业进行资金扶持，对困难党员进行救济。目前，已对3个村、24名创业型党员、62名生活困难党员提供扶持救济资金68万元。村级（社区）组织活动场所维修改建项目。采取“以奖代补”的办法，对年久失修和地震灾害无法使用的55个村级活动场所和13个社区活动场所进行维修改建，目前已下拨补助资金125万元，完成建设31个。

五是抓载体，努力提升党建工作水平。在扎实开展“三级联创”、“双培双带”和“六化”工程的同时，进一步深化“三帮三联三增”党建主题实践活动，不断创新载体，拓展内容，丰富形式，提出围绕“建设一个坚强有力的村级班子，制定一个符合村情的发展规划，建立一套科学有效的管理机制，解决一批群众关心的实际问题，把中青年农民全部轮训一遍，培育一个增加农民收入、增强集体经济实力的产业链”的“六个一”目标，对农村党组织和农村党员群众进行全方位帮扶。组织开展“三帮三联三增”公开承诺评议活动，由帮扶机关党组织和党员公开向帮联村和帮联农户公开承诺，年底组织农村党员和群众代表进行评议，把评议结果作为机关党组织目标管理考核和党员年度评先选优的主要依据。活动开展以来，全市各级党组织帮助解决农村党建、产业发展、农民增收、基础建设、矛盾纠纷排查等问题1800多件。同时，坚持把开展争先创优活动作为提升党建工作水平的有效载体，加大农村党建综合示范点建设力度，全市共确定省级农村基层党建示范县1个、示范乡镇3个、示范村20个，非公企业5户；市级农村基层党建示范乡镇8个、示范村30个，非公企业10户。通过各类示范点的培育创建，极大地带动了全市基层党建工作上台阶上水平。

# 基层组织办公室人员的述职报告篇五

## 基层组织建设年简报材料

张国东

在基层组织建设年活动中，伊通县委坚持耆步走耄确保基层组织建设各项任务抓得好、落得实、群众满意。

分类定档，落坐标。各乡镇（街道）和县直党委结合实际，对所属基层党组织班子建设、组织制度建设、经费保障、场所建设、党员教育管理和作用发挥等情况进行全面调查摸底，尤其加大对区域内灵叫姿胧櫓排查力度，对所辖基层党组织逐户建立档案。在底数清、情况明的基础上，采取基层党组织认、党员群众评、上级党组织定的办法，按照晡甯龊忙氩曜级曰层党组织进行科学评估，分类定级。

对症下药，抓软肋。针对摸底排查、分类定级的实际情况，进一步明确责任分工，采取切实可行的措施，通过耆个一胧ズ没层组织建设年各项工作任务落实。即提出一套整改方案。针对薄弱基层党组织的成因，安排专人包保，做到明确整改目标、方式和时限要求，明确整改具体措施，明确包保部门和责任人；解决一批突出问题。重点解决基层党组织书记队伍建设、党员队伍建设、党组织书记党建工作责任、社区场所建设、村级集体经济等问题，切实推动普遍晋级；建立一套规范制度。按照队伍建设、工作职责、决策议事等类别，对现有的基层党组织建设制度进行梳理和规范，形成简便、易行、有效的基层党组织工作制度。

有的放矢，回头看。由组织部门牵头，抽调县直相关部门组成联合检查小组，定期不定期深入到各基层党组织，采取晏、查、看、访氩确绞剑对基层组织建设年各项任务完成情况进行全面系统的总结，开展一次昊膺房处耄查找不足，积极整改，年底对基层组织建设年开展情况进行满意度测评，检查

结果作为年度党建工作考核的重要依据。适时召开总结大会，对先进典型予以表彰；对工作滞后、整改不力的，进行通报批评。

## 基层组织办公室人员的述职报告篇六

今年，德城街道精心打造基层组织示范点，以示范引路，进一步提升基层组织建设工作水平。

一是精心选点，加强组织领导。街道成立了由党工委书记任组长，党工委副书记、办事处主任及组织委员任副组长的基层组织示范点建设工作领导小组。全面深入街道各村（社区）进行调查，选取了4个社区（城东、城西、城南、城中）党组织作为今年创建基层组织示范点。

二是加强宣传，营造创建氛围。通过宣传栏、张贴宣传标语、进村（社区）走访、召开座谈会等形式，广泛宣传基层组织建设的内容、目的和意义，营造浓厚的创建氛围，提高了广大党员群众的创建积极性和参与率。

三是加大投入，夯实创建基础。街道通过“上级下拨一点、街道投入一点”的办法，投入资金完善了4个社区示范点的软硬件设施和便民服务设施，包括党员服务站、党代表工作室、公共服务站、远教室、党员活动室、阅览室、档案室、计生室、调解室等场所。

四是注重结合，提高创建实效。协同各单位将创建基层组织示范点和党建创新书记项目——“创新党建工作提升社区党组织服务能力”、“创建幸福社区”、共建等活动相结合，通过共搭平台，资源共享、阵地共建等方法，整合辖区有效资源，进一步拓宽覆盖面，扎实推进基层组织示范点建设工作。

为扎实、有效、深入地推进基层组织建设年活动，进一步加

强我乡基层党建工作，强力推进社会主义新农村建设，促进农村经济和社会各项事业全面进步，现结合分类定级情况和各支部实际，特制定创建基层组织建设年示范点实施方案。

## 一、示范点创建单位

祁连村党支部、祁连小学党支部。

## 二、工作目标

全乡基层组织建设年示范点建设总体要按照“活动场所标准化、制度建设系统化、台帐资料规范化”的要求，做到“硬件达标、台帐齐全、制度规范”。将祁连乡祁连村党支部和祁连小学党支部作为基层组织建设年活动的示范点，高标准、高质量进行建设，为全乡基层组织建设年活动起到引领和示范带动作用。要求达到如下目标：

### （一）硬件达标

创建示范点党支部要结合实际，落实60平方米以上党组织活动阵地，并达到“六有”：

- 1、有党建阵地牌子。党组织名称、党员活动室等活动阵地牌子要挂在门口或活动阵地的醒目处。
- 2、有党员活动“两室”。即党员活动室、党员电教室，可一室二用，并配好桌椅等有关办公用品。
- 3、有“一歌一旗一词”等基本内容。即国歌、党旗和入党誓词，并将党员权利、义务内容制作上墙。
- 4、有党组织网络。将所属党组织及党组织负责人在网络图中标明，将党员结构制成示意图，设立党员先锋岗或党员示范岗。

5、有电教设备。配备“一机一脑一橱”：25英寸以上彩色电视机一台，台式电脑一台和电教橱一个，以及电教资料片库。

6、有规范化制度。党建工作制度要制作上墙。

## （二）台帐齐全

1、党组织工作台帐。（1）年度工作计划，阶段性工作总结等。（2）党组织隶属关系，组织网络（图表），领导班子成员基本情况，支部负责人姓名等。（3）党组织会议记录（党员大会、支部大会等）资料。

2、党员教育管理台帐。（1）党员名册及农村党员干部现代远程教育三簿一册规范。（2）党员活动记录、“三会一课”等记录，党员教育培训记录（主题教育、党课教育、电化教育专题培训等），党员联系群众记录（结对帮扶、走访慰问、民情联系培训等情况）等资料。（3）民主评议党员资料。

（4）流动党员教育管理情况。

3、发展党员工作台帐。包括入党积极分子名册、发展对象名册等党员发展资料。

4、有关要求。各基础台帐应分类装订，一年一合订。内容齐全，样式大方，页面整洁，字迹清楚，大小适宜。

## （三）制度规范

党建制度：主要包括党员“三会一课”制度、党员学习活动、党员联系群众、流动党员管理、民主生活会、民主评议党员、党员电化教育等制度。

## 三、时间安排

（一）宣传动员阶段，相关党支部要召开支委会和党员大会，

讨论制定创建方案，细化措施，明确目标，于4月5日前上报创建方案。

（二）组织实施阶段，在4月底至12月中旬抓好各项工作的落实。

（三）工作总结阶段，12月15日—12月31日要对本次创建工作进行全面总结，写好工作总结上报乡党委。乡党委将创建过程中的好做法、好典型及时进行总结推广，并上报县委组织部。

#### 四、组织领导

1、要强化领导责任。乡党委成立由党委书记任组长，副书记任副组长，各党委委员和相关支部书记为成员的工作领导小组。严格落实支部书记第一责任人职责，党支部书记要高度重视，亲自安排部署，抓好工作落实。

2、要强化督促检查。乡党委要对各创建示范点建设定期进行督查指导，确保取得成效。

3、各相关支部要积极探索基层党建工作规范化建设的新途径、新方式，充分发挥党员的先锋模范作用，要结合创先争优活动创树基层党建工作的典型样板，提升农村基层党组织在发展农村经济中的号召力、凝聚力和战斗力。

xx检察分院现有干警56名，其中党员40名，党总支下设2个机关支部。近年来，分院党组坚持“围绕业务抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，充分发挥支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，以党的建设带动队伍建设，把党建工作渗透到检察工作的全过程，使检察机关党建工作与发挥法律监督职能相互促进，相得益彰。xx检察分院副检察长王晓忠被高检院授予“全国检察机关百名优秀侦查员”称号，被自治区检察院授予“十佳检察官提名奖”、荣记个人一等功。xx检察分院原纪检组长司建新被最高人民检察院授予“全国检察

机关纪检监察工作先进个人”称号，被自治区检察院授予优秀党务工作者称号等等。这些成绩的取得，得益于找准了党建工作与检察业务的切入点、落脚点，做到了“党的建设”与“检察业务”两手抓两促进。

## 加强班子建设发挥带头作用

分院坚持以领导班子建设带动队伍建设，要求班子成员讲政治、强修养、保廉洁、勤学习、重团结、多宽容、善协调、富激情。一是抓好党员队伍思想政治建设和业务能力建设。坚持机关党组织支部学习制度，以学习政治理论、业务知识为重点，通过主要领导讲党课，广大党员交流发言、座谈、讨论、撰写心得体会等方式，努力提高班子的决策水平和执行能力。二是认真贯彻民主集中制。坚持集体领导与个人分工负责相结合，在分工上发挥好各自长处，优势互补，团结协作，充分发挥班子的整体优势，议事能充分发表各种意见，又能集中正确意见果断决策。三是定期召开民主生活会，在机关党员中认真开展批评与自我批评，积极开展健康的思想斗争，确保民主生活会的质量。四是率先垂范，以身作则。班子成员带头树立良好的思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风，切实起好表率作用。

## 加强队伍建设提升整体素质

分院党组织以争创学习型机关为契机，打造队伍专业化水平，鼓励干警积极参加各种形式的学历教育及培训。大力倡导续本读研，目前分院有硕士3人，学士13人，本科生52人。大力推进检察技能培训，先后有240人次参加了高检、区院组织的业务培训和自治区、党校、行政学院举办的专题培训。积极配合分院党组大力扶持司考前集中培训，有12人通过司法考试，取得资格。大力推动外出学习研讨考察，6人参加了研讨会或论坛，300余人次外出学习考察。庆祝建党xx周年期间，结合“发扬传统、坚定信念、执法为民”主题实践活动，组织全体党员赴延安、西柏坡集中接受红色教育；组织全院干警

开展了向全国模范检察官张章宝同志、全区模范检察官孟志春同志学习的教育实践活动，是党员干部学有目标，做有方向；激励干警参加竞赛活动，不断创新、丰富文化活动和内容，文艺汇演、体育运动会以及才艺展示，有效地引导了全体党员的广泛参与。同时，加强规范化建设，在党员干部中提出把好三条线：严守底线，不因疏忽失误致使手续不全、程序不当甚至超越权限、时限执法办案引起上级院通报批评、当事人涉检上访；严禁逾越红线，不因错捕错诉引起司法赔偿；严禁碰撞高压线，不因徇私枉法、贪赃枉法以及其他涉嫌违纪违法行为被追究党纪政纪检纪乃至法律责任。坚持党员干部执法“六必”，即办案必细、程序必严、证据必足、定性必准、强制必慎、有错必纠，强化了尊权意识、文明意识、平等保护意识，打造出了一支忠诚、文明、廉洁、奉献的人民检察队伍。

## 基层组织办公室人员的述职报告篇七

\*\*区\*\*镇\*\*村地处\*\*镇石龙沟流域，境内自然环境优美、景色宜人，与得天独厚的茶园风光有机地融为一体，是全市名符其实的茶叶专业村。全村辖6个村民小组118户398人，村党支部共有党员16人，其中女党员2人。近年来，村党支部立足实际，严格按照“强基础、破难题、增活力、惠民生、促发展”的总体要求，坚持一手抓基层党建工作创新，一手抓生态文明新农村创建，明显提升了该村基层党建工作科学化水平，全村群众生产生活、村容村貌及社会各项事业有了显著变化，充分发挥了基层党组织的领导核心和战斗堡垒作用。

一、加强班子建设，不断提高村党支部的凝聚力和战斗力。

\*\*村党支部一贯重视村级班子自身建设，严格按照一好双强标准选配干部，进一步优化村级班子结构，一是选齐配强了村干部队伍。通过村“两委”班子换届选举，将6名致富带富能力强、群众公认的具有开拓精神的后备干部及先进分子选进了“两委”班子，并选派镇干部兼任村党支部书记，健全

了调解、计生、团支部、妇联等村级配套组织，使村班子结构得到了优化；同时，加大村级后备干部培养力度，培养了6名后备村干部、12名后备社干部。二是建立完善各项制度。坚持以“五好”党支部创建为突破口，狠抓制度建设，制定完善了村支部学习制度、议事制度、财务管理等10多项制度，大力推行村务公开、政务公开、帐务公开，全面落实“四议两公开”工作法和“35”工作法，实现了民主议事、民主理财、民主决策，提高了工作透明度。并建立调解、维稳、计生等一系列专项工作制度，逐步形成了“以制度管人，按章办事”的工作机制。三是严格标准抓好党员发展。针对该村党员队伍存在结构不优等问题，制定了发展党员工作五年规划，严格按照发展党员十六字方针，新发展党员6名，培养入党积极分子14名，使党员队伍年龄结构、文化程度、性别比例有了较大改善。

## 二、狠抓阵地建设，进一步夯实该村党建工作基础。

一是整合资金建好村级组织活动场所。为进一步改善村级组织办公条件，紧紧抓住“特殊党费”援建村级组织活动场所的有利机遇，将村级组织活动场所“特殊党费”重建项目资金与区扶贫文化培训设施建设资金有效整合，于20xx年5月建成了建筑面积350平方米的集村级组织活动场所与文化培训设施为一体的综合性活动场所，既满足了村级组织办公、开会、开展组织生活，又能保证全村茶农能在村级组织活动场所参加培训。二是多方投入高标准进行室内外配置。区委组织部多方筹资，对村级组织活动场所进行了高标准室内外配置，安装了远程教育设备，新建了围墙及大门，安装防盗窗户及栏杆，制定了完善了各项制度并张挂上墙，做到了房门有标牌、室内有制度，会议及办公桌椅、档案柜全部配备到位。三是完善配套充分发挥村级组织活动场所综合功能。建立了便民服务站和农家书屋，配置了村文化室、卫生室、计生室、综治室等，并经常性开展活动，充分发挥了村级组织活动场所凝聚人心、服务群众的阵地作用。

### 三、注重工作创新，有效提升基层党建工作科学化水平。

一是创新党员作用发挥方式。探索农村党组织激励关怀帮扶工作机制，建立困难党员结对帮扶机制，条件较好的党员联系1名贫困党员和一户贫困户，每人至少解决一件生产生活的实际困难，“手把手”地给贫困党员传授致富技术和致富信息，扶持党员创业发展。同时，大力推行“设岗定责”机制，通过设立“党员责任区”、“党员示范岗”和“无职党员设岗定责”等主题实践活动，使全村党员主动参与到村级事务管理中来，充分发挥了党员的模范带头作用。二是创新党组织活动工作方式。认真落实“一会三课”制度，积极推行“35”工作法和公推选优制度，严格落实村干部轮流值班制度，极大方便了群众办事。同时，积极利用村级活动室、远程教育站点和农家书屋，举行了各类文化、体育活动，强化了村级活动阵地的使用效率。组织开展了“好媳妇”“好婆婆”“致富带头人”“十星级文明户”等评选活动，评选出16名先进个人和32户“十星级文明户”。

### 四、强化作用发挥，切实加快生态文明新农村建设进程。

为切实加快\*\*村经济与社会事业发展步伐，党支部紧紧围绕生态文明新农村建设的总体目标，坚持以茶叶产业开发为重点，认真开展“两项”活动，大力实施“七大工程”，取得了明显成效。一是茶叶产业开发快速推进。按照“产业兴村、生态美村”的发展思路，大力实施退耕还茶，组织带领群众新发展茶园1300亩，其中发展龙井43号无性系茶园600亩，茶园总面积达2400多亩，户均茶叶面积19亩，人均6亩，使全村全部退出了粮食种植，成为了全区名符其实的茶叶产业开发示范村。组织成立了茶叶协会，建立了\*\*村专业合作经济组织，注册了茶叶商标，真正形成了“公司基地农户”的产业开发格局。二是生态文明新村扎实推进。基本完成了绿化美化工程、庭院打造工程、小景点打造工程、村内道路硬化工程，建起了垃圾屋11个，垃圾箱10个，配备手推垃圾车10个，统一按照仿古设计进行民房改造。三是积极为群众办好事实

事。先后争取资金近300万元，两次拓宽改造石龙沟通村公路16.8公里，修通剪子沟社通社道路2.8公里，唐家山社环村道路2公里；发动群众集资架设3.5千伏农电主干线路14公里，改造高低压线路21.8公里，使全村6社118户群众都用上了安全放心电，既方便了群众的生产生活，又解决了群众炒茶难的问题；修筑唐家山社护村、护茶园河堤1200多米，架设人饮管道7000多米，新修沼气池107座，配发太阳灶118个，争取兰州宁卧庄宾馆援建了建筑面积近800平方米的\*\*小学教学楼一幢，解决了当地学生上学难的问题。架设了中国电信无线座机和中国移动通讯基站，使全村电视、电话普及率达到了100%，为全村可持续发展奠定了坚实的基础。

## 基层组织办公室人员的述职报告篇八

xx年，\*\*镇党委、政府在县委、政府的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，以学习贯彻党的十六大和十六届四中全会、县委九届六次全委（扩大）会议精神为主线，扎实开展了基层组织建设工作，认真规范“4211”工作机制，加强村级组织规范化管理，探索发展壮大村级集体经济，积极推行农民党员设岗定责，加大干部驻村工作力度，做好“四位一体”工作，进一步落实和增强了农村基层组织的创造力、凝聚力和战斗力，为促进我镇社会政治稳定，全面建设农村小康社会提供了强有力的政治和组织保证。

镇党委、政府进一步加大了对农村基层干部理论培训、农村适用新技术和市场经济知识培训力度。今年第一季度，共举办了2期由镇领导亲自授课，100余名村（场）主要领导和60余名机关站所干部参加的综合理论培训班；以“科技之冬”为契机，培训10785人次；其中棉花3800人次；畜牧业2700人次；果树1265人次、蔬菜1082人次、种植3001人次、养殖351人次、水利30人次、计生6人次、农村党员570人次、科技示范户56人次、贫困户650人次、残疾人10人次。派出60余名村（场）书记、主任到县党校进行了为期7天的政治理论培训；由镇主要领导带队，分两批共计60余名村两委主要领导到南

疆考察、观摩畜牧业和林果业的先进做法和经验。

成立了以书记为组长的“三级联创”领导小组，实行一把手负责制，分管领导具体抓，层层签定责任状，将任务目标分解到人，并结合我镇实际，制定了操作性较强的争创活动实施意见和考核标准。今年我镇第一季度申报4个创建“五好”村党支部、3个“群众满意乡（镇）站所”及“五个好”镇党委的创建工作正等待上级部门的检查、审批、验收。

贯彻落实抓住“一个关键”、建立“四个机制”、理顺“七个关系”、实现“两个”提高的工作思路，进一步理顺镇机关各“室部”之间的工作关系，做到工作部署、检查、评比、考核归口管理，对应指导，不搞一刀切，注重针对性、讲究实效性，逐步健全和完善“4211”工作机制。同时建立了各“室部”月考评、季度测评、半年考核、年度总结考核机制，规范“三运转”台帐，健全“三个联系会议”制度，每季度总结“4211”工作机制有效做法及经验。同时抓好镇干部“双语”培训工作，针对不同“双语”基础的干部，采取以下方式进行培训：一是在县党校开设“双语”学习培训班学习；二是在镇党校开设一般干部“双语”学习培训班；三是结合镇“4211”工作机制，组织干部采取集中学习和自学相结合的形式，有针对性地加强学习培训，并适时组织考试考核；四是每天利用板报的形式，维族干部学习一句汉语，汉族干部学习一句维语。通过“双语”培训，使每位干部能够用“双语”进行日常的会话，逐步提高工作效率。

一是进一步巩固和发展了“三个代表”重要思想学习教育活动成果；对整改落实情况进行“回头看”，强化了整改措施的落实，建立健全了“三个代表”整改台帐制度，规范整改措施，明确了整改责任人和整改期限，对群众提出的意见和建议，及时整改。

二是明确村“两委”班子的职责，强化党支部的领导核心，加强村委会工作的监督和领导，深入贯彻落实《村民自治

法》，全面加强了对村委会的建设；抓好以党支部为核心的村级组织配套建设按照“党建带团建、五带六同步”的工作机制，进一步加强村委会、经济合作组织、团支部、妇联、民兵等村级配套组织建设，注重发挥配套组织作用，定期向党支部汇报工作，对团支部书记和妇联主任实行目标管理和班子成员定期考核，极大的调动了配套组织工作的积极性，有效的促进了各配套组织充分发挥职能作用，增强了党支部的吸引力、凝聚力和号召力，形成整体合力。

三是要着眼于体现党的先进性，狠抓“培源工程”。从“入口”着手，从源头抓起，不断壮大入党积极分子队伍和后备干部队伍，在入党积极分子培养上，严把质量关，制定了相关制度、措施，成立了以支部书记为第一责任人的培训、管理领导机构，坚持两年培养考察期，真正把政治立场坚定、工作踏实、文化程度高、年轻有为的优秀人员作为重点培养对象，目前全镇培养入党积极分子180名，确保了入党积极分子队伍的质量，使农村党员队伍的年龄、文化结构有了明显改善，整体素质得到逐步提高。在村级后备干部培养上，镇党委按照县委组织部的要求，对全镇初中以上文化程度的返乡学生、复退军人、农村艺人和致富能手进行了造册登记，从中筛选作为培养对象。以镇党校为主阵地，分批举办各类培训班，制定学习培训。选派5名村“两委”一把手到地党校进行各类专业培训、技术培训。各村党支部还将入党积极分子、后备干部纳入了支部党课学习范围内，进行日常管理，给他们压担子、挑任务，加强跟踪管理，定期开展思想状况和工作情况汇报，建立健全后备干部成长档案。

四是建立培养、选育农村“双强”、“双带”机制。注重把致富能力强的农民培养成党员，把党员中的致富能手培养成干部，把干部培养成致富带头人，使干部能够达到自己致富能力强，带领群众致富能力强。

五是建立健全村级干部责、权、利考核机制，推进村级规范化管理，提高村级组织依法办事、科学执政的能力。理顺村

党支部领导下的村民自制制度，进一步完善民主参与、民主管理、民主监督、民主决策程序，充分发挥“三个议事组织”规范村务、财务、政务的主要功能。