

最新幼儿体智能员工合同 幼儿园员工合同 (优秀5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

幼儿体智能员工合同篇一

甲 方(聘用单位):

乙 方(受聘人):

签订日期: 月

根据《xxx教师法》《xxx民办教育促进法》及《xxx劳动法》及《xxx劳动合同法》的相关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履 1. 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力,聘乙方的工作岗位为。

2. 聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位，甲方可以调整乙方的工作岗位，乙方要服从分配。3. 甲方按照国家的有关规定制定相关规章制度，并负责对乙方的工作进行考核。

4. 乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制定的规章制度;遵守职业道德;维护甲方声誉;爱护甲方财产;按甲方的要求完成教育教学任务。

5. 乙方违反劳动纪律，甲方可根据本园的规章制度，给予纪律处分、扣发工资，直至解除本合同。

有下列情形之一的，为严重违反劳动纪律:

(一)私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财务的；

(二)私自将生源介绍到其他单位的；

(四)乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的；

(五)其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

6. 负责本班教育和保育工作，结合本班实际，制定班级工作计划、教育教学工作计划，并认真执行。

7. 服从园长和教研主任的安排，发扬团队精神积极主动与本班教师团结合作，确实做好本园教育保育及生活护理工作。

8. 对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心，注意个体差异因材施教。

9. 做好家长工作，了解幼儿与家长的需求，指导家长科学育儿。

10. 认真学习，努力钻研业务积极参加教研活动及业务学习，不断提高自身素质和业务水平。

11. 服从领导安排，乙方工作时间为每周5个工作日。甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。乙方应根据甲方的合法要求，按时保质完成教育教学工作任务。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，乙方应服从甲方安排的加班、招生宣传、业务学习等各项活动任务。

12. 甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

13. 甲方组织安排受聘人员积极参加各类培训、进修等活动，

甲方保证受聘人员享有同类人员同等的学习、民主管理等权利。

14. 乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、等方面成绩优异的甲方予以表彰、奖励。

三. 工作报酬、保险与福利待遇

1. 甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为 元/月。转正后工资由基本工资和绩效工资组成，基本工资为 元/月。绩效工资按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

2. 如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准执行。并根据乙方的工作岗位，确定每月的工资报酬。

3. 乙方在甲方处工作满一年后，可享受每年一次的公费体检，工作满两年可享受免费工装待遇。

4. 工作满一年后，经双方同意，甲方依法为乙方办理社会保险，甲乙双方按国家有关规定缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

5. 乙方享有国家规定的法定带薪休假制度，婚假、丧假、产假和计划生育假由园里统一制定执行。

6. 乙方享有甲方为其提供的每年50元的工龄工资待遇。

四、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1. 甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容。订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

3. 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

(一) 有违法的行为，被依法追究刑事责任的；

(二) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(三) 严重违反甲方规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；

(四) 签订合同时采取欺骗手段隐瞒个人重要事项的；

(五) 故意不履行岗位职责，给幼儿园工作造成重大损害的；

(六) 因乙方有工作失职，不能胜任本职工作，不服从园所安排，与同事不能和睦相处，教学质量等不利于幼儿园发展的教师，园所有权中途解除劳动合同。

(七) 乙方在工作期间因失职、失误造成幼儿园事故的根据事情原因，园所和当事教师分别承担50%的责任，情节严重的依法追究当事人法律责任。

(八) 乙方在本园外(如往返路途中)所发生的一切事故，甲方不承担任何责任由乙方自行承担。

4. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

(二) 经过培训或者调整工作岗位，乙方仍不能胜任教育教学或教育教学辅助服务工作的；

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

(四)甲方符合裁员条件裁减人员的，可以解除劳动合同。

5. 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

(一)在试用期内的；

(二)甲方未按合同约定支付劳动报酬。

(三)乙方若想终止合同，需提前一个月向园长递交书面辞职报告，待人员到位交接完毕后方可离职，否则扣除当月工资，另缴纳违约金5000元，情节严重的将追究法律责任。

五，其他：

1. 本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；若双方协商不成，可以依法向调节机构申请调节；或者依法申请劳动争议仲裁，对裁决不服的，可以依法向人民法院提起公诉。

2. 合同期满，本合同终止，终止后如工作需要，本人也能胜任工作的经双方同意可以续签合同。

3. 本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份，本合同代签、涂改无效。

甲方：（盖章）法定代表人：（签字或盖章）

乙方：（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

幼儿体智能员工合同篇二

甲方：

乙方：

根据《xxx劳动法》和《xxx教师法》和其他法律、法规，甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

第一条 合同期限

乙方试用期为()个月，如甲方对乙方工作满意，经双方协商，签订劳动合同。劳动合同期限为()年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 工作内容

1、甲方根据工作需要和乙方的学历、职称、工作能力及经验等拟聘乙方从事()工作，乙方应按甲方要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。并接受甲方规章制度对工作成果的考核处理(具体指标和要求按《岗位工作标准》)。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以适当调整乙方的工作地点、工作岗位或工作性质，并按调整后的岗位计薪。

3、乙方在工作中必须严格遵守安全操作规程，搞好安全生产，防止工伤事故和职业危害。

第三条 劳动报酬、社会保险、福利待遇

1、甲方根据国家、自治区有关规定和本机构工资、奖金分配制度，按月支付乙方报酬，基本工资()元/月，当月的工资在下月的15-20日前以货币的形式向乙方支付。甲方不得克扣或无故拖欠甲方支付乙方的报酬，应不低于当地政府规定的最低工资标准。

2、乙方的年休假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以

及解除(终止)劳动合同时乙方经济补偿金的发放, 均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

3、甲方可根据乙方的表现及本机构的有关规定, 调整乙方的工资。

4、甲方根据实际情况, 逐步改善员工的膳食、住房、交通、文娱设施、幼托等物质条件。

5、甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险(养老保险、失业保险、医疗保险), 并按照国家有关规定按时向xxx门所属社会保险机构缴纳社会保险费(工伤、生育保险视情况而定), 其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时, 甲方按有关规定为乙方办理社会保险相关转移手续。

第四条 劳动条件和劳动保护

1、甲方建立、健全劳动安全卫生制度, 严格执行国家劳动安全卫生规程和标准, 对乙方进行劳动安全卫生教育, 防止劳动过程中的事故, 减少职业危害。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件的工作环境, 保证乙方的人身安全及人体不受危害。

3、甲方根据工作需要, 可由甲方出资培训乙方, 因乙方原因而提前解除劳动合同, 乙方应赔偿甲方的培训等费用, 或折合为乙方一个月工资。

4、乙方享有国家规定的法定假日。

第五条 劳动纪律

1、甲方根据国家的有关法律、法规, 规章, 结合本机构的实

际依法制定劳动规章制度，对乙方进行管理和奖惩。

2、乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

3、乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业处理。

4、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚、解除劳动合同等。

5、乙方不得向外泄露或相互询问他人的薪资待遇。

第六条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；被依法追究刑事责任的，甲方可以解除劳动合同。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的，甲方可以解除合同。

3、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的，甲方可以解除合同。

(3) 结算清单。

5、合同履行期间，乙方单方面解除劳动合同，造成甲方生源

流失的，按实际损失金额赔偿甲方，甲方保留对乙方的法律追索权。

6、合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同。若甲乙双方就补签或续订合同问题无法达成一致而继续存在劳动关系的，视同合同延续，在视同延续期限一个月内，双方仍未签订新劳动合同，则视同甲乙双方自愿解除劳动关系。

7、甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在三十日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，乙方应在领取到证明三十日内办理工作交接手续。甲方依法应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

(经济补偿按乙方在甲方工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。)

8、经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第七条 竞业条款

1、解除或者终止劳动合同后，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移交甲方，同时承担不向外泄露商业秘密的义务。

2、乙方违反竞争竞业限制约定的，除赔偿因此给甲方带来的直接经济损失以外，还应当向甲方支付违约金，数额为甲方支付给乙方合同期内每月工资的两倍。

第八条 法律责任

(一)有下列情形之一的，甲方应当承担赔偿责任：

- 2、由于甲方的原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的；
- 3、甲方违反劳动法律、法规规定的条件解除劳动合同，给乙方造成损害的；
- 4、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 5、甲方违章指挥或者强令冒险作业危及乙方人身安全的；
- 6、甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查或者拘禁乙方的；
- 7、甲方劳动条件恶劣、环境污染严重，给乙方身心健康造成严重损害的；
- 8、法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方违反劳动法律、法规和甲方规章制度规定解除劳动合同或者违反劳动合同中约定的事项，给甲方造成经济损失的，应当依法赔偿甲方直接经济损失、违约金，及甲方为其支付的培训费和招收录用费等。违约金按最低800元支付(注：月工资高于800元的，以高的为准，即工资表签字基数为准)。

(三)乙方在甲方中担任重要职务，工作未按时完成交接的，不得擅自解除合同，否则承担违约责任，给甲方造成经济损失的，应按园内的岗位职责制度给予处罚。

第九条 合同争议处理

1、甲方与乙方发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可以自劳动争议发生之日起六十日内直接向有当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可在十五日内向人民法院提起诉讼。

2、甲方与乙方发生劳动争议期间，不影响劳动工作关系的存续，若涉及到影响到劳动工作关系的存续，双方须妥善处理劳动工作的交接，甲方不得有恶意处分、惩罚乙方行为，乙方不得有故意损害企业行为。

第十条 附则

1、劳动合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

2、本合同自双方签订之日起生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

幼儿体智能员工合同篇三

甲方(聘用单位)：

法定代表人(主要负责人)

甲方地址：

乙方(受聘人)：

身份证号码：

家庭住址：

根据《xxx教师法》《xxx民办教育促进法》《xxx劳动法》及

《xxx劳动合同法》的相关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

第二条 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力,聘乙方的工作岗位为 。

第三条 聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位，甲方可以调整乙方的工作岗位。

第四条 乙方工作量为每周5个工作日。甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成教育教学工作任务。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

三、工作条件与劳动保护

第五条 甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

四、工作报酬、与福利待遇、工资机构、工作纪律、奖励与惩处

第六条 甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为? /月。正式聘用期工资由基本工资和绩效工资组成，基本工资为/月，甲方每月从乙方工资中扣100元作为保证金，时间为10个月，合同期满后返还。

如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。

第七条 乙方在甲方处工作满一个学期后可以享受寒暑假的带薪假期。寒暑假只发基本工资??元/月。合同期限届满后甲乙双方不续签合同的，甲方不支付该寒暑假工资。

第八条 工资构成：基本工资+奖金+工龄工资+年终奖励

基本工资：有经验者1500元/月，没有经验者1200元/月。

(二) 奖金：

a□职业道德奖：20元。

1、对幼儿要有耐心、爱心，不得用语言侮辱、体罚和变相体罚幼儿。

2、对家长要热心、真心、服务周到，不得向家长索要物品或与家长争吵，要妥善处理与家长的矛盾，不得因个人原因影响园里声誉。

3、杜绝侵占幼儿食品和物品。

4、敬岗爱业，有积极的进取精神，团结协作。

违反上述规定，扣除当月职业道德奖；如有家长投诉，经核实老师确实存在过错，造成不良影响，视情节轻重给予扣除。教师不得与家长无故发生争吵，或有难以解决的问题争执可移交幼儿园或学校负责人处理，否则扣除职业道德奖金20元，并扣除工资20元。若因此影响幼儿园正常的教育教学工作秩序造成恶劣影响的，应予辞退。

(b)出勤奖 30元。

月全勤奖30元，迟到或早退、请假、旷工一次没有月勤奖，迟到、早退一次扣5元，请事假或病假一天扣30元工资，两天以上扣除当天工资50元，旷工一天扣100元。

(c)安全奖、30元。

班级中出现缝针、骨折、烫伤、摔伤、变相体罚学生等事故。没有安全奖。并且是出现缝针、骨折、烫伤、摔伤、变相体罚学生严重时扣除当月工资50元。班中没有发生以上事故的奖励30元□(d)半托费：每月每位幼儿3元，发给当班老师。

第九条 甲方按照国家的有关规定制定相关规章制度，并负责对乙方的工作进行考核。

第十条 乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；维护甲方声誉；爱护甲方财产；按甲方的要求完成教育教学任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本园的规章制度，给予纪律处分、扣发工资，直至解除本合同。

有下列情形之一的，为严重违反劳动纪律：

(一)私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的；

(二)私下将生源介绍到其他单位的；

(四)乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的；

(五)其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。 第十一条 乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十二条 甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容。订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十三条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十四条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

- (一)有违法的行为，被依法追究刑事责任的；
- (二)在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- (三)严重违反甲方规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；
- (四)签订合同时采取欺骗手段隐瞒个人重要事项的；
- (五)故意不履行岗位职责，给幼儿园工作造成重大损害的。

第十五条 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

(二)经过培训或者调整工作岗位，乙方仍不能胜任教育教学或教育教学辅助服务工作的；(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十六条 甲方符合裁员条件裁减人员的，可以解除劳动合同。

第十七条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘：

- (一)患病或非因公负伤在规定医疗期内的；
- (二)符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的；
- (三)因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第十八条 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方未按合同约定支付劳动报酬、提供劳动保护或者劳动条件的;

(三)甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

七、其他

第十九条 乙方在签订劳动合同之前,甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况,包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明,并应书面承诺其真实性。

乙方未按照本合同规定的到岗日到岗的,本合同自到岗日满后自动失效,但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失,应由乙方全额承担。

第二十条 本合同履行过程中,若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项,不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况,本合同继续有效,由承继单位继续履行。第二十一条 本合同未尽事宜,法律法规有规定的,按法律法规规定执行;法律法规没有规定的,由双方协商解决;若双方协商不成,可以依法向调解机构申请调解,或者依法申请劳动争议仲裁,对裁决不服的,可以依法向人民法院提起诉讼。

第二十二条 本合同一式两份,自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

第二十三条 甲乙双方需要约定的其他事项:

幼儿体智能员工合同篇四

- 5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长；
- 6、坚持正面教育原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚；
- 7、作好交接班工作，对家长要求、物品要登记交接；
- 8、认真准备园内举办的各型活动、执行等各项工作；
- 9、认真完成园长交付的其他任务。

幼儿体智能员工合同篇五

- 2、甲方有权按国家政策制定管理本园的规章制度，并对违反行为进行处罚；
- 3、乙方应遵守本园的规章制度及工作时间，不得擅自离开工作岗位；
- 4、因乙方未尽工作职责或故意、过失导致本园幼儿或其他人的人身损害、财产损失的，乙方应承担全部赔偿责任；因乙方过错导致甲方受到经济损失的，甲方有权向乙方追偿。