

2023年流管工作总结及分析汇报(精选10篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

流管工作总结及分析汇报篇一

二、三线以下城市较多的零担配送家具木门等商品物流运营与管理保障工作。现将20xx年开展的主要工作与推进情况报告如下：

一、20xx年物流完成主要业务工作量：

二、三、四线城市369个家具、木门经销商、直营店、北京通州工厂、大连港、天津塘沽港等累计商品配送823593包、947个出口托盘的内外销商品配送任务。配送工作量同比增长xx.6%

3、1-11月份累计完成商品配送823593包中：家具394926包、厨具9304包、木门418416包；铁路、航空快运1412包。

4、退货1388包，其中：家具439包，木门 949 包。

5、1-11月份累计延误车次132次，延误率0.736%（主要是大雾、大雪、车辆故障等原因造成）。

6、1-11月份累计货损97次，货损率0.54%，通过协调，提供验货相关签字手续等，保险公司或货运公司累计理赔金

额32340元（主要是带玻璃商品货损较多。玻璃理赔难度也较大）。

7、通过整合山东、北京、辽宁等物流资源，年装卸费、市内短途租车中转费节约近60万。压缩郑州物流仓库面积过半，撤销天津仓库年节约费用23.8万。

二、明确方向、抓规划、促提升

1、伴随华鹤家具、木门、衣柜市场快速增长，不断总结几年来物流管理工作的成功经验。理清思路、结合各地实际情况，方向明确、方法因地制宜的指导华鹤各物流中转中心工作。

2、上半年，面对木门、家具三、四级市场开发速度增加的现实。及时进行了物流中心规划与调整，撤销天津物流中转中心；在北京—京沈高速公路附近物流园，组建了华鹤北京物流中转中心。利用北京四通八达的公路与物流资源服务于经销商。

3、北京物流中转中心组建八个多月以来，人员配备业务素质好，服务态度端正，有效地提升了北京周边及以南地区经销商服务工作。特别是单个城市商品配送量非常少（2、3包）的情况下，以丰富的资源优势，较好地完成了商品零担配送任务。

三、抓优化、整合物流资源、务实推进物流渠道建设

面对产品批量小、零担多次中转、配送二、三、四级市场业务环节多、战线长的实际运营工作难度。整合资源，开展多种渠道、多种方式物流运营工作。

1、加大整合力度、确保承运质量

转变思路，打破常规。整合资源、跨区域进行拼车配送。有

效地实现了有一定量的辽宁省、江苏省、山东省、山西省、河南省和内蒙古自治区经销商主要高速沿线城市拼车直达配送。虽然中途下高速费用高一些，时间上长一些，但货损明显下降。

2、加大远距离整车承运，近距离中转配送务实推进工作

调整和充实郑州、济南物流中转中心人员工作力量后。转变中西部地区、华南地区、华东地区部分经销商依赖于原天津中转的配送习惯。通过提升服务与管理，引导这部分经销商在郑州、南京、济南中转承运，并取得了较好效果。由最初7天发运一整车，提高到现在的2-3天发运一整车商品。实现了远距离承运、近距离中转配送运营。

3、采取多样化形式配送

一是面对经常遇到几件着急配送的商品。除采用铁路运输外，对“兔兔”短途运输市场进行调研，目前在济南等省会城市都陆续开通这种短途城市间运输业务，相对价格较高，但速度快、且有一定安全保证能力。指导员工与上述公司合作，在与经销商沟通基础上，安全而有效地满足急件配送任务。二是对区域比较集中，且沿线有一定销量的城市经销商，在与经销商沟通价格的基础上，采取单独租赁小货车的方式，沿线直接送达。主要江苏省苏、锡、常和辽宁省辽阳、鞍山、海城等城市。

4、务实支持销售网络与业绩好的省份

本着有利于市场、有利于销售、有利于快速反映的原则。务实支持经销商市场集中、销售量比较大的城市。济南华鹤物流中转中心组建近一年以来，一是发运量增加比较快，平均3天一整车货发出。二是到达济南后绝大多数城市再一次中转就可以到达。三是商品安全率明显提高，运输费用也略有降低。得到经销商极大好评。

5、深入现场、解决问题

针对丹东木门更换若干家物流公司都不满意的老大难问题。在调查研究基础上，分析问题产生的原因：一是丹东木门公司对负责物流接货人要求如验货未发现有产品损坏的，入仓库后或到用户家发现有货损的，经济处罚仓库管理人员。致使仓库接货人包包开包验货，加之有一定量或人员偶尔晚到现场，每次验货都要3、4个小时。二是物流公司“承运单”验货标准是：“数量准确、外包装完好”。加之双方配合与沟通不良、验货时间长等问题，造成几乎去丹东专线物流公司都不愿意承运丹东木门的局面。针对这种情况，物流管理部深入现场与经销商进行沟通、讲清楚验货方法与注意事项基础上，将经销商比较认可的物流公司和经销商相关人员、华鹤物流管理人员三方一起现场办公进行协商，本着实事求是的原则和解决问题的态度，形成了《丹东华鹤木门物流配送解决方案》，双方签字，第三方监督、相互配合、支持，共同做好配送与验货工作。目前运营比较好。

6、对于进入冬季后，经销商反映车辆晚到情况，进行了解、调研。除大雪、路滑车速慢客观原因外，还有冬季柴油标号高、价格贵、运费低，返货相对少等原因造成。责成齐齐哈尔物流管理部经理与齐齐哈尔主要线路承运物流公司负责人约谈，按签定的承运合同进行督导，增加车辆与人力。并对车辆到位进行考核，不能按时提供车辆的按约办理。同时，启用备选第二梯队承运物流公司，做为应急补充，确保冬季商品源头发运工作正常运营。

四、建设物流信息化管理工作

1、有效利用物流信息化平台、提升信息化管理

物流过程既是商品的移动，同时也是信息传递的过程。为将物流信息化工作做实，提升物流信息管理水准。在各子公司支持与信息管理部协助下，不断丰富《华鹤集团物流信息管

理系统》。已经成为华鹤物流信息管理的平台和家具、木门经销商查询的一个窗口。

流管工作总结及分析汇报篇二

岁月悠悠，韶华易逝。眨眼间，信息中心实施erp财务已经一年多了，在边走边学的过程中，对erp的认识，从以前的仅仅了解概念，到现在的有一些自己见解；在erp实施过程中，随着一个又一个问题的解决，对erp在我们公司的实施及推广有了更加坚定的信心。至我们公司erp实施三周年庆典之际，将erp财务实施过程中的一些观点和想法与大家分享，也算是对我们公司财务实施的工作总。

第一次听说erp是在五年前的大学课本上，第一次使用erp是在大学毕业前实习时，在实验室里见到的北京和佳erp真正的对erp有系统的学习、培训、使用和运用，是我们公司目前在用的全球知名的ifs的erp25年年初，我们公司的erp财务模块项目启动，整个erp系统的实施，可以分为以下四个阶段：

（一）接受培训、软件安装和熟悉软件阶段；

（二）基础数据准备阶段；

（三）初始上线阶段；

（四）验收检验阶段。作为项目小组的一员，在第一阶段接受培训中，我们就遇到了实施过程的第一道坎：

首先是观念冲突erp是一种先进的企业信息管理系统，它不仅仅是一套软件，这会与我们的传统观念产生很大的冲突。是对我们脑袋里固有观念的挑战。如果我们不对它多接触并认真学习的话，我们很难接受它。在我们财务模块，这点的

表现尤为突出。erp系统财务模块中更多的融入了管理会计的思想，与我国目前会计实务的现状有一些差距。作为一个财务人员，传统的财务会计只要求我们记账和核算，我们只是被动的接受各业务部门送来的数据进行分析和研究，可以说，出了会计报表，我们的会计工作基本已经。而erp却对我们的财务人员提出了更高的要求，出了会计报表，也许只是我们工作的开始。它还要求我们对别的业务部门的业务进行监督、管理并指导。这是一种革命，是革别的业务部门的命，革命就必然会遭到反抗！

再者是操作流程及erp界面的改变。目前中国的财务软件，操作流程都是在财务内部，一般和别的业务部门不会有太大的冲突。操作界面都是很直接、简单和友好的，我们财务人员记账，输入什么马上就看到什么，做错了凭证，没有过账前，我们可以修改，可以删除。总之给我们的感觉就是：财务软件就是我的奴仆，我让它向东它不会向西。可erp却不是这样，在操作流程上，它是一个整体，整个公司是联在一起的。它会从别的业务部门带来一些自己的想法，这就需要财务部门为了了解它的想法而跨出财务部门和别的部门一起来保持协调。它的界面跟我心里的界面也不一样！比如，多年下来，我认为输入凭证只在一个界面，输入之后我马上看到的样子是长的就一个鼻子一个眼。而它却不是这样，而erp不同的凭证有不同的界面。录入之后看到的除了一个鼻子一个眼外，还可能有了眉毛和胡子，要想找到它的鼻子和眼，还需要我们去认真的看看之后才能找到。更有甚者，我看到的凭证还可能不是我做的，是别人做好后自动传给我的。如果你对它不熟悉的话，我们就会一头雾水，越做越乱，达不到你要的果。这对我们财务人员来说，也是另一种革命，是革我们自己的命，对自己革命，恐怕痛楚也只有我们自己清楚！

培训之后，就开始了第二阶段的初始数据的准备过程。erp财务基础数据的准备，比普通的财务软件进行数据准备的要求高了很多，也复杂了很多。这从erp的概念就可以看出来。erp

是企业资源计划，这就要求有些基础数据的维护一定要有整体的思想，一定要与别的部门联合起来！只有这样，搜集到的基础数据才会除了满足财务核算之外，达到管理的目的。概括起来，初始数据的维护主要有以下三类：

第一、财务通用数据的维护。这类数据与传统财务基础数据一样，只需要根据会计准则和规范，每家企业都适用。例如会计期间、凭证序列、凭证编号的维护等等。

第二、须根据企业实际，自行决定的财务数据。这类数据每家企业不尽相同，象会计科目的设置、会计分析点的设置等等。就是根据我们公司业务核算的实际需要，设置与我们公司相匹配的一级及明细科目的设置。这些数据的维护，我们得到了财务部的大力配合，在与大家的多次沟通和交流后，我们最终确定并维护了该类数据。在这里再次对他们的工作致以衷心的感谢！

第三、与传统财务软件不同的财务数据的维护。这类数据的搜集，往往要往返几个部门才能最终确定下来，而且工作量也十分巨大。比如我们往来户中的供应商维护，对于在erp系统做采购订单的供应商，供方管理办公室维护了该供应商采购方面的基础数据，财务就需要在供方管理办公室维护的基础上，根据财务管理的需需要，维护该供应商的财务基础数据。对于不在erp系统做采购订单的供应商，需要从财务部门搜集后一一输入到erp系统。在输入的过程中，我们必须十分小心，因为稍不仔细，我们就会重复录入。况且我们从财务部门得到的这部分数据还需要我们去进行加工整理。不过在项目小组别的同志的协助下，我们团一心，通过加班加点，高质量的维护了25家客户和12家供应商的全部信息。

基础数据维护之后，已经是25年的6月底了。没有太多的休息，我们立即接到7月初始上线的通知，马上就进入了第三阶段。第三阶段是整个项目中最重要阶段，这个阶段不仅是对前面两个阶段工作完成情况和完成质量的验收。也是后面能否

做下去的关键。这对我们实施人员来讲，面临着极大的压力和挑战。因为erp初始上线，不是传统财务软件的简单的数据录入，他是对erp整套作帐流程的一次短时间的浓缩。期间遇到的问题肯定不可估量，但出了问题之后又需要我们马上解决。况且erp实施顾问一般都不会告诉我们在该阶段会出现的问题和问题的解决办法。于是我们制定了一套计划进程表来指导并督促自己工作的进程。

首先是数据清理和过账控制的配置工作。由于我们公司是制造模块先于财务上线，在我们财务上线前erp系统里已经有了大量的从制造传送过来的财务数据，所以我们先要对这部分数据进行清理。记得最有意思的一次是，在清理采购订单的时候，由于有几家供应商与我们的交易量既大又十分频繁。我们从下午3点至晚上9点左右的时候，该事项还未执行完毕。为了不影响第二天的进程，我们在离开办公室的时候，仅仅是关掉了电脑的显示器。而事务的执行仍在继续，当第二天早上我们看到清理完毕的时候，我们都露出了欣慰的微笑。清理之后，顾问和我们一起进行了过账控制的配置，对于整个erp财务的实施，过账控制的配置问题是最有技术性、也是最需要小心的地方。过账控制的配置，不仅需要我们了解财务内部的记账规则和业务流程，而且还需要了解其他模块的业务流程。通过过账控制的配置，我们才可以让前面制造和分销模块的数据自动的传送到财务来，才可以让财务自身产生的事务自动的归集到不同的科目上来。刚开始，顾问对我们的.问题一概不回答，很快的就做好了过账的一些标准配置。但对于业务情况复杂和配置较难的却交给了我们。现在想来，这对我们了解其他模块的业务流程和对财务业务流程的熟悉十分有益。可是当时对我们来说，困难是客观存在的！

接下来的7月财务数据初始化录入，对财务部和我们都一个很大的挑战。财务部需要在很短的时间里，每个人都要把自己手头的账按明细整理出来出余额并合总账核对，这就会涉及到一些老账和烂账的问题，可以说，这种数据整理工作在

财务部是史无前例的。每个人都有很大的压力。而对我们来说，我们不仅要清楚的知道我们需要什么样的信息，而且还要指导财务怎样去搜集这些信息，对于搜集来的信息，我们也不仅要搞清楚这些数据要在什么地方录入系统。而且还要指导每一个财务人员正确的把这些信息录入系统。而系统对大家来说还是新的，是不熟悉的！所以在初始化数据录入阶段，虽然我们对这些工作都做了怎样录入的文档，但我们还是经常精神高度紧张，面对不同人的不同问题，我们要穿梭于不同的人中间，一天下来，我们往往发现自己可能都没有喝一点水，回到家躺在床上，不一会就会进入梦乡。那段日子，是参加工作以来，身心最疲惫的一段日子！

终于，科目余额出来了，我们以为一切都可以正常的工作了！可实际上远非如此。我们还需要有很多张的财务报表去设置；我们还需要对具体的业务人员进行相关的培训和考试；我们还要面对财务做账过程中出现的各种各样的问题……在整个财务上线的过程中，还有一件事是整个小组中都终生难忘的！那是今年春节后上班的第一天，为了赶进度，当时大家集中在商务部的培训教室工作。大家知道，培训教室如果没有培训的时候，我们一般都不会去的。可是从外面路过的去给大家拜年的徐总等一帮领导们，看到我们后，马上就过来慰问我们并送来了新春的祝福。那一刻，每个人的心里都是暖烘烘的！

目前，我们erp财务模块基本上步入了正轨，所有的日常事务都可以在系统里运行、流转。很多同志也从对它的不了解到熟悉，从排斥到喜欢。我们财务模块里已经能够即时地看到财务报表，库存事务的传输也将在近期完成。成本模块的集成也在一步一个脚印的向前迈进！我们会越来越感受到erp带给我们的便利□erp带给我们的快乐！但erp仍然还需要我们去学习、去研究！最后，整理了一些别的单位的erp亲历着的一些言论与大家分享！

流管工作总结及分析汇报篇三

时光荏苒，忙碌中20xx年的脚步已经悄然走远，在过去的一年当中有忙碌、有辛苦，但同时也收获着。新的一年即将开始，我们在制定“宏伟蓝图”的同时，也不要忘记回顾上一年的苦辣酸甜来激励和鞭策自己取得更大的进步!下面我就把20xx年度的工作做简要的汇报总结。

我是一名录入员，在很多人眼中录入是一份很轻松的工作，其实它并不是那么简单。

首先录入工作是一种责任。各种数据需要人工完成，每个数字、每条信息都很重要，只有扎实的做好数据录入工作，才能为xx部门提供保障。

其次录入工作是一种态度。作为一名录入员，每天的工作量很大，要具备专业的配件知识，要及时与客户和同事沟通，所以，要不断地充实自己，同时熟练掌握计算机操作，不断学习新的配件专业知识都是必需的，只有应用专业的知识才能有更高更好地应变能力。

我在工作上，能对照相关标准，严于律己，较好地完成任务。为了努力实现零差错，我一直在严格要求自己，通过这几年的工作经验，我发现实践是经验和技巧的源泉，学习是唯一的途径。实践、学习、再实践，这让我明白了团队工作精神的重要性，作为一员，我很喜欢我们的集体!20xx年里，我会继续不断的努力，我相信，每一年都有自己的进步，每一年都会有自己的成长!相信大家到来年中一定会取得最圆满的成功!总之，这一年以来，我们有得也有失，有苦也有甜，但是不论欢笑或泪水，都将会是我们每个人在心底最珍贵的记忆!

流管工作总结及分析汇报篇四

我是公司一名erp录入员，在很多人眼中erp录入员是一份很轻松的职业。在没开始这份工作之前，我也和其他人一样觉得数据录入工作不过是每坐在电脑面前敲敲打打，进行一些数据、文字的录入工作。但当我开始接触数据录入工作后，才发现它其实并不简单。

1erp录入工作是一种责任。数据录入公司的业务面很广，各种数据需要进行人工完成。每个数字、每条信息都很重要。只有扎实做好数据录入工作，才能为各部门提供保障。

2erp录入工作是一种态度。作为一名erp录入员，每天的工作量很大，而且非常枯燥。虽然工作看似简单，但由于不断重复同样的动作，很容易产生倦怠心理，从而导致录入错误。为了努力实现“录入零错误”的目标，每个录入员严格要求自己，不仅要做到录入准确无误，更要做到审核全神贯注。虽然单据数量多、录入任务急，但是我们依旧高标准、严要求，每份订单数据都经过了多次审核才按完成。20xx年年始，依旧是投入到紧张的新旧erp u8项目中，承接20xx年末的工作。由对u8系统的陌生转为熟悉，由无头绪开始慢慢的走上正轨。对于这项充满挑战性的工作，大家各负其责，认真踏实的做好每一步工作，以不辜负领导所给予的期望，希望这项可以给公司带来新台阶的项目尽早的早入使用，使公司的发展上一个新台阶。

通过大家的努力u8系统终于于3月初正式投入试运行使用。在运行

过程中由于出现分工协作以及资料的不统一导致重复工作、影响后续环节工作。

1、订单数据整理不够准确性；如：下单批号、数量、面积、

颜色等

2、订单整理不够规范；如：工程项目、存货名称等

3、订单的'变更；

4、u8系统的原因，导致数据导不入系统；如：存货编码重号、字节超过20位数等

1、数据中心整理不及时；

2、订单单价不及时；

通过这些录入操作，我发现实践真的是经验和技巧的源泉，实践、总结、再实践，这样的循环过程很多时候比那些抽象概念的学习方式管用的多。这让我明白了团队工作精神、团队合作中知人善用和合理分工的重要性。这些对我以后的工作将大有裨益。

流管工作总结及分析汇报篇五

告别20xx年，迎来20xx年物流管理部全体员工在部门领导的带领下热情高涨，斗志昂扬，完美收官的同时部署了节后工作安排，制定了保障计划，确保20xx年“开门红”！

为激励全体员工，确保完美收官，在寒冷的天气里为员工送上一份温暖；部门领导组织管理人员开展节前民主座谈会，倾听员工的心声，为员工解决生活中、工作中的困难。下班后，还到员工宿舍以及就近员工家庭进行节前慰问，并送上真挚新年祝福语；“开心工作，快乐生活”，管理人员面带微笑服务团队，处处透着一家人的温馨。

回首20xx年，我们不畏艰难，一起奋斗，共同拼搏，物流管理部发展稳中求进。这其中离不开员工无私奉献和辛勤耕耘，

更离不开领导们的高瞻远瞩和正确决策。物流管理部于20xx年1月24日召开了20xx年年度表彰大会，为一年里表现优异的个人集团的进行表彰。

新年一始，部门管理团队早早的迎接家人的归来，为大家送上新年祝福！

为保障节前完美收官，节后开门红，物流管理部组织内部专项保障会议，制定了详细了详尽的工作安排，事无巨细，责任到人，确保一切井然有序。

流管工作总结及分析汇报篇六

十月的天，格外晴朗，明媚，澄澈。九月的雾霭已经散去，天蓝得像一汪海水，舒朗的风，吻过飘悠悠的白云，洋洋洒洒地点缀在天空，宛如一个绚丽的梦。在我眼里，天空就像是一幅流光溢彩的山水画，美丽的云朵，就像大海里浮动的白帆。十月，是一个长发飘逸的女子，淡雅从容，清澈靓丽的双眸，似潋滟的一泓秋水。那粉红色波斯菊里的十月，那银色月光里的十月，那火焰般的五角枫里的十月，带着成熟、大气、豁达、从容向我走来，内涵丰富的天空啊，带给我多少的欢欣。带给我多少明媚。陶醉之余，就让我用文字记录下这悠闲恬淡的十月吧，以下是我们班这个月的工作总结：

10月10日，举办了道德讲堂，我班同学积极参加。通过此次活动的体现了我班同学的积极性以及爱国。这次活动进一步激发了党员及群众的爱国之情，让困难群众真切感受到了党组织的关怀和温暖，凝聚了群众的力量达到很好的爱国主义宣传教育效果。

10月22日，举办了青年志愿者活动。我班同学积极参加，青年志愿者活动的开展增强了大学生的实践能力和创造能力，实质上反映了当代青年助人为乐、甘愿奉献的时代风貌和精神风貌，系志愿者在校团委和院领导的带领下，发扬助人为乐

的优良品质，使我系的志愿者活动走向新的辉煌。

常规工作：

- 1、课前点名，了解班级同学的考勤情况，并及时报告给辅导员；
- 2、下课后及时让老师签写考勤表；
- 3、负责通知老师所布置的作业，并收集作业上交到老师处；
- 4、负责通知调课，调教室；
- 5、通知有关学习方面的各项事务。

十月，昨日的馨梦，蔚蓝，亮紫，洁白，墨绿……深深浅浅，远远近近，或快乐，或忧伤……雕花的窗棂，在那些攒眉千度的时刻，听一首沧桑的歌，托一杯幽幽的香茗。推开心中心那扇回忆的门，紫陌红尘里的悠悠过往，旖旎的故事中彻骨爱恋，悄然闯入我宁静的心海。我仿佛看到一个那个江南雨巷的执伞女子，娉婷远去而又轻轻回眸，我在冰清玉洁的信笺里，用那娟秀的笔墨，铭记了她一抹深情的目光。以上是我们班十月份的主要活动。活动相对成功，但也存在不足之处，在接下来的日子里，我班还将继续努力，在实践中不断充实、完善、提高自己。

流管工作总结及分析汇报篇七

简历创作方向一般可划分为两种。一是直接方向。开篇便将自己的个人能力，从事的工作领域等等信息全面的在简历中表达出来，这种非常直接的表达方式，正是每一位求职者都应该借鉴运用的。与寻常的个人简历相比较，这种直观表达方式往往可以在阅读者不用花费太大时间，精力阅读的情况下，将求职者的个人能力在短时间内笼统的有所了解，如此

即可确定是否需要录用这位职员。一般情况下，使用这种简历求职的人，可收获工作的成功性也非常的高。

二是含蓄表达。除了直接的'简历创作之外，剩下一种便是含蓄的表达了，与上述提及的表达方式有所差异，含蓄一些对简历中的个人能力，工作经验进行陈述，在不是非常突出的情况下表明自己的价值，这种绵里藏针的简历最容易在悄无声息之间打动招聘方，所以这一种类型的简历也是如今受欢迎的一种。

以下是小编分享的国际物流管控个人简历范文，更多相关信息请关注(/jianli)☐

个人信息

性别：女

婚姻状况：已婚民族：汉族

户籍：湖南-娄底年龄：28

现所在地：广东-东莞身高☐163cm

希望地区：广东-广州、广东-东莞、广东-珠海、广东-深圳、广东-佛山

希望岗位：客户服务/技术支持类-客户服务专员/助理

物流/采购类-采购专员/助理

物流/采购类-采购管理员

寻求职位：高级采购师☐sourcing(供应商管理)☐csr客户服务

待遇要求：可面议要求提供住宿

最快到岗：随时到岗

教育经历

-10~至今广东外贸外语大学国际贸易大专

培训经历

工作经验至今8年2月工作经验，曾在3家公司工作

公司性质：外资企业行业类别：电子、微电子技术、集成电路

担任职位：采购员岗位类别：采购管理员

工作描述：1, 负责连接器各种组装材料, 包括hsg(塑胶件), tml(五金冲压件端子), shell(五金冲压件铁壳) 以及一些五金配件.

2, 负责追踪量产需求供应, 实时处理缺料瓶颈与品质问题, 熟悉塑胶冲压见成本分析, 降低成本, 每个月都能超额完成目标降价金额□fy平均每月节省金额15kusd.

3, 与相关部门作良好协作沟通; 定期对供应商, 包括电镀供应商及直接供应商进行年度稽核; 及新供应商进行导入评鉴。

4, 了解做各种采购报表, 熟练多种函数公式, 例如, 每月costsaving&grvaluereport, 每天的billing&backloganalysis.

离职原因：公司调整，为寻求更好的发展

公司性质： 外资企业行业类别： 电子、微电子技术、集成电路

担任职位□sourcing供应商管理&采购员岗位类别： 采购管理员

工作描述： 1, 寻找开发供应商资源, 评鉴缉核建立维护供应商系统, 进行季度年度策略性议价, 分析材料成本价格走向, 熟悉塑胶小五金及冲压部件成本价值分析并熟悉精通电子采购工作, 对材料特性了解和供应商管理有优秀的实战经验, 期间有评估20家合格供应商, 达到公司企业生产标准, 使供应商合格率达98%以上. 与供应商季度及年度议价, 每年为公司节省200万rmb□

2, 熟悉sap操作, 熟悉mrp, 及熟悉铜线铁芯及外包电感采购作业流程. 了解相关进出口和海关知识, 处理供应商交期品质追踪及付款事宜. 负责材料料号有500多个料号, 入料有外购和jit模式. 每周review库存&呆料&订单处理. 工作之余定期参加公司内部培训课程, 不断提高职业技能素质.

离职原因： 寻求更好的发展

公司性质： 私营企业行业类别： 其他

担任职位： 经营老板岗位类别： 其他相关职位

工作描述： 情缘休闲餐厅是自家经营的一家湘菜馆, 主要负责从转店面到装修再到招聘厨师服务员, 至日常运转等等相关工作. 把一家即将倒闭的餐馆, 经过半年, 营业额增加了100%.

离职原因： 为了更好的提升自己

技能专长

专业职称：国际贸易

计算机水平：全国计算机等级考试一级

计算机详细技能：计算机office基本操作□excel程序编写。

各种公式运用

技能专长：熟练掌握sap应用软件及office办公自动化操作系统。

六年的专业采购管理经验,成功开发建立维护多家合适的供应链,保证所需产品与服务的正常供应.控制并减少采购直接与间接成本,处理品质及交期问题,管理控制好采购相关文件信息.

语言能力

普通话：流利粤语：一般

英语水平：英语专业pets-3口语一般

英语：良好

求职意向

发展方向：因学国际贸易专业,希望找对口工作,在国际物流管控上有更好的发展,能充分展示自我和实现自我!

月薪希望税前4500以上.

其他要求：希望职位:采购专员;sourcing高级管理,只想找一片真正能展现自己能力,实现自我的天空,而不是期望从中得到的待遇!

我相信,机会会留给有准备的人!

自身情况

自我评价: 开朗,大方,诚实,具有亲和力,属学习实干型的职员;工作积极认真,责任心强,勤于思考,抗压能力强,良好的沟通和团队协作能力,及恪守良好的职业道德与职业操守!

六年多的大公司优秀采购作战理念,相信能在贵司物料管控方面会有良好的作为!谢谢!

流管工作总结及分析汇报篇八

我09年7月参加工作,在承德县经委成为一名文字录入员,历经几次机构改革,原来单位改为现在的承德县工业促进局,而我一直从事打字复印工作。四年年暑往寒来,办公设备不断更新,自己作为一名录入员,亲身感受了时代的发展与进步,也感受了工作的压力,计算机的升级换代,跟随的是操作技能的更新与提高。我也随着工作的需要不断提升自己的业务能力和水平,学习新的业务知识,在繁忙的工作中体验了艰辛,也收获了进步与成长的快乐。下面是我的录入员工作总结范文:

在工作中我尊敬领导,与同事关系融洽。为尽快进入工作角色,本人自觉认真学习本单位、本岗位的各项制度、规章,严格按照单位制定的工作制度开展工作。能够坚持学习政治理论、与录入员工作相关的业务知识。积极参加单位组织的各项学习活动,并利用业余时间进行自学。业务水平和理论素养都有所提高。

多年来,在单位领导和同志们的大力支持和帮助下,本人端正工作态度,严格履行工作职责,较好地完成了本职工作任务,所承担的工作深得领导和同志们的肯定和好评。再此首先感谢一下一直以来对我耐心帮助和关心的所有同事和领导!

下面是我个人这些年的工作业绩和技术业务方面的总结。

回顾这些年来来的工作，我克服自己文化基础差的弱点，利用业余时间，认真钻研业务和提高自身的政治素质。积极参加市、县劳动部门组织的各种业务知识能力培训，加强职业道德修养，努力提高自身工作能力。认真学习计算机的使用、维修和保养知识。自己不懂，就虚心向他人学习，自己花钱参加计算机知识培训班，把学到的知识应用在工作实践中。文字录入要求的是准确和速度。五笔输入法是录入汉字最快的输入法之一，因此我利用自己的休息时间努力学习，记字根、练指法、并做到盲打，有时甚至练习到深夜，直到打字基本熟练，速度达到每分钟100字以上为止。

进单位以来，在业务主管和同事们的支持和帮助下，本人很快就掌握和熟悉本岗位工作的要求及技巧，严格做到按时按量完成单位里交给的材料和文件的录入、校对、复印等工作，保证打印材料准确、整洁、清晰，符合材料的规格。在文字排版上尽量设计的美观些，努力做到让打印出来的文件或资料便于大家使用。

在文字录入的同时，能认真执行保密制度，文字材料的底稿能妥善保管，印后能及时把作废的底稿销毁，不泄露保密材料及文件的内容。对校对过的废、旧材料和文件的纸张，也都能够妥善处理。

为了明确文印室里的办公耗材使用情况，我们制作了文印登记簿，对打英复印或油印超出材料，都要如实登记，真正做到厉行节约，杜绝浪费。对于文印室里的、打印机、复印机等设备和其它物品，能够严格管理好，保证文印工作顺利进行，并在工作中学会这些设备的简单维修与保养。为此我读了这方面的大量书籍，自己买书，到书店看书，上网查阅资料更是常有的事，在书本中我丰富了自己，工作能力有了明显的提高。

总结：录入员工作简单没多少技术含量但是这个工作需要责任心和细心，要有一定的处事能力处事要豁达，不要求全责备，斤斤计较，对于工作中存在的问题和矛盾，需要以宽容之心去协调，去处理。但是在处理矛盾时，一定要相互谅解，支持，处事须谨慎，不要随心所欲，我行我素。粗心大意，不是谨小慎微，而是严谨慎行，待人要真诚，不能欺上瞒下，互不信任。诚信是中华民族的传统美德，也是我处人处事的基本原则。

一、xx市场大厦工作阶段

xx年春节后，我依旧负责xx市场大厦的各项经营工作，在与翟经理的配合下经历了节后淡季各商户的经营困境租金难收、托管员工因季节性原因大量减员等很具挑战性的问题，通过这些问题的解决，使自己对我市的服装零售行情、市场大气候的了解、及员工人事的管理有了迅速的提高。通过与各商户的调解工作的接触，协调能力得到了进一步的锻炼。为了适应不断变化的情况，配合公司的整体规划对xx市场进行了一定的布局调整。3月份xx市场超市开始构想到4月份开业，自己全身心的投入到了筹建工作中，人员招聘、业务培训、货架安装、商品上架到日常经营维护，在老总的关心下，公司各方的支持下，在刘总与李店的指导下□xx市场超市得以平稳的发展与过渡，自己对超市最新的业务知识又得了系统的强化。

负责xx市场期间，尽力维护了各项经营活动的正常运转，没有发生意外的突发事件。但xx市场的整体潜力没能全部发挥发来产生效益是事实，虽然xx市场的发展有各方面的客观环境不成熟的制约，但xx市场的潜力没能全部发挥自己有很大的责任。这也显出了自身能力的局限，这是在xx市场工作得到的最深刻认识。同时□xx市场各种困难压力的经历，使自己的心理素质得到极大的提高，面对再大的困难与压力，我都不会退缩逃避，能够从容冷静的去面对解决，这是我在xx市

场工作得到最大的收获。

6月份因工作的需要，我被调到xx超市任店面经理兼非食品经理。在工作中加强商品管理与人员现场管理，实现业绩的提升是贯穿各项工作的中心。

虽然自开业就加入了xx超市这个大家庭，对xx超市的人员也很熟悉，但到了具体工作上必竟还是有差别的。为了尽快进入角色负起职责，一方面加强了专业知识的学习，积极看书报文章，虚心向刘总李店请教。一方面加强沟通了解实际情况，向食品、接货、收银等各相关部门负责人沟通，与非食品组长文娟深入交流。在短时间内与相关主管建立了融洽的工作关系，负起了店面值班经理的职责。与柜组长一起对非食品的人员进行了整顿培训，对商品的规划与陈列作了调整，经过非食品员工的共同的努力，我们的销售有了明显的增长。在文娟升任非食品采购后，我兼起了非食品的组长，潜下心来，从头干起，卫生、陈列、库房、接货从每一个细节开始严格的要求，使非食品的卖场氛围有了改观。与员工有了的接触，在严格要求的基础之上，给员工的`思想沟通与业务培训，使员工的精神面貌有了改观，工作的积极性自主性得到了发挥。在公司各部门的关心支持下，全组员工齐心努力，非食品的进步得到了公司的认可。

店面值班经理负责协调各部门工作，维护全卖场的正常营运，应对突发事件的处理，在这个岗位上，自己立足全面把控全局，在工作的同时充分利用这一平台全面提升自身的组织协调与业务水平，在收银、客服、接货、防损、消防等各个环节深入了解，发现问题，消减漏洞，作一名称职的店面经理。

作为一名主管，对员工的管理是一门难度较高的必修课，每个人的经历、性格各不相同，如何使本部门员工心往一处想劲往一处使不是嘴上说说那么简单的事情。通过相关专业理论知识的学习与实际工作中的应用，在人员管理下了很大我功夫。遵循了严格与关爱并用的方法。

首先自身从心理上真正的关心员工、尊重员工，真正的为员工着想，真心的想让员工有所提高。在这个基础上，有针对性的对员工进行思想沟通与业务培训，解决员工思路，树立明确的发展目标，确实激发员工工作的主动性与积极性，再通过业务培训让员工知道如何去作，如何作的更好。在工作管理上，始终严字当头，只要犯了原则性的错误，决不纵容。使员工队伍从内在有动力，对外有战斗力能够产生效益。

但人是不断变化与发展的，人员的管理也会随之变化与发展，这需要自己保持清醒的头脑，不断学习与提高，更好的发挥出团队的全部潜力。

对员工培训也是一名主管的重要工作，最早自xx市场的50余名员工到xx市场超市的30名员工再到8月份xx超市六部门乙班40余名员工的培训，通过一次次的培训与交流，自己从最初的基本商业常识培训，经过积集与学习，初步形成了对员工从思想、商品知识、销售心理与技能、纪律守则等方面的系统培训内容。得到了员工认可收到了一定的成效。

超市零售业发展的潮流势不可挡，但零售业同时面临着机遇与挑战并存，自己有幸能够参与进时代最具发展的行业之中，一定要把握机遇努力拼搏。学习、学习、再学习是在工作与业余时间不变的任务。一方面超市管理的基本功，商品陈列、库存合理存量、季节商品的调整、快讯商品的选择、营运各个环节的衔接，自己从书上的理论到日常工作中的实践，真正把所需的知识消化贯通再运用到工作中。另一方面，通过各种信息媒介了解最新的市场信息，行业动态，听取相关专业的培训，使自己在全局的思路更加明晰，以更高的角度来审视市场的变化，能够对公司决策层提出出自自己的战略性的建议。

俗话说：冰冻三尺非一日之寒。必竟加入到零售行业的时间仅仅一年时间，具体开始超市的工作才近半年，而市场的学问与超市零售的知识是如此的深广。通过冷静的自省，自己

还有诸多的不足，整体上因参与营运时间较短，操作不够自如外，具体还体现在：首先，对商品的选择与把控有待加强，由其由于分工不同对食品商品的了解相对更弱。其次，对市场的分析预测不够透辙准确，底气不足，这是由于经验少。

面对明年机遇与挑战，我本着务实扎实的原则，更好的负起自身的职责，加强理论业务学习，勇于实践，使自己的业务水平，管理水平全面提高，为公司发展奉献自身全部的能量。

总之，在新的一年里我更加努力的投入到为之奋斗的xx超市事业中去，用发展用效益来回报公司，实现自身的人生价值。

我从事超市收银工作的时间不是太长，自身的素质和业务水平离工作的实际要求还有一定的差距，但我能够克服困难，努力学习，端正工作态度，积极的向其他同志请教和学习，能踏实、认真地做好本职工作，为超市的发展作出了自己应有的贡献。现针对自己在工作中遇到的问题谈谈自己的心得和体会，也算是对自己工作的一个工作总结吧。

收银员在营业时身上不可带有现金，以免引起不必要的误解和可能产生的公款私挪的现象。收银员在进行收银作业时，不可擅离收银台，以免造成钱币损失，或引起等候结算的顾客的不满与抱怨。收银员不可为自己的亲朋好友结算收款，以免引起不必要的误会和可能产生的收银员利用收银职务的方便，以低于原价的收款登录至收银机，以企业利益来图利于他人私利，或可能产生的内外勾结的“偷盗现象。在收银台上，收银员不可放置任何私人物品。

因为收银台上随时都可能有顾客退货的商品，或临时决定不购买的商品，如果有私人物品也放在收银台上，容易与这些商品混淆，引起误会。收银员不可任意打开收银机抽屉查看数字和清点现金。随意打开抽屉既会引人注目并引发不安全因素，也会使人产生对收银员营私舞弊的怀疑。不启用的收银通道必须用链条拦住，否则会使个别顾客趁机不结账就将

商品带出超市。收银员在营业期间不可看报与谈笑，要随时注意收银台前和视线所见的卖场内的情况，以防止和避免不利于企业的异常现象发生。收银员要熟悉卖场上的商品，尤其是特价商品，以及有关的经营状况，以便顾客提问时随时作出正确的解答。

将结算好的商品替顾客装入袋中是收银工作的一个环节，不要以为该项工作是最容易不过的，往往由于该项工作做得不好，而使顾客扫兴而归。装袋作业的控制程序是：硬与重的商品垫底装袋；正方形或长方形的商品装入包装袋的两例，作为支架；瓶装或罐装的商品放在中间，以免受外来压力而破损；易碎品或轻泡的商品放置在袋中的上方；冷冻品、豆制品等容易出水的商品和肉、菜等易流出汁液的商品，先应用包装袋装好后再放入大的购物袋中，或经顾客同意不放入大购物袋中装入袋中的商品不能高过袋口，以避免顾客提拿时不方便，一个袋中装不下的商品应装入另一个袋中；超市在促销活动中所发的广告页或赠品要确认已放入包装袋中。装袋时要绝对避免不是一个顾客的商品放入同一个袋中的现象；对包装袋装不下的体积过大的商品，要用绳子捆好，以方便顾客提拿；提醒顾客带走所有包装入袋的商品，防止其遗忘商品在收银台上的情况发生。

离开收银台时，要将“暂停收款”牌放在收银台上；用链条将收银通道拦住；将现金全部锁入收银机的抽屉里，钥匙必须随身带走或交值班长保管；将离开收银台的原因和回来的时间告知临近的收银员；离开收银机前，如还有顾客等候结算，不可立即离开，应以礼貌的态度请后采的顾客到其他的收银台结账；并为等候的顾客结账后方可离开。

上面就是我在实际工作中的一点想法，请各位领导和同事批评指正。

我是一名入职不久的新员工，虽说是新员工，但在公司已经有将近三个月的工作时间了。转瞬之间已经到年底了，在这

三个月的时间里，我有欢喜，也有过失落。自己不但学到了很多专业知识，同时也学会了人与人之间的交往，这对自已来说是十分宝贵的。同时也是自己取得的巨大进步。下面就是本人的工作总结：

也许超市工作对大家来说，都觉得是一件很简单的事情。收银员只负责收银，其他员工各司其职，不会有什么难的。我以前也是这么认为的，可是现在看来，等我自己成为一名超市员工的时候，我才感觉到其中很多的困难，并不是想象中那么简单，我想说，其实做什么工作都会遇到困难，没有一项工作是简单易做的，只有努力才能够做好！

通过近三个月的工作和学习，卖场的工作我也可以应付自如了，或许这些话有些自满，但当有状况发生时，组里的人都会向我伸出援助之手的。这是我心中不经万分感动。这这三个月的时间里，自己一直保持着工作室的热情，心态也是一平和为主。我深深的知道，作为一名卖场的工作人员，坚决不可以把个人的情绪带到工作中来。顾客永远是对的，这是我们工作的宗旨，所以我们要以会心的微笑去接待每一个顾客，纵然顾客有事无理取闹，我们也要做到沉着冷静，保持好自己的心态，尽量避免与顾客之间发生矛盾。

虽然自己做收银工作时间不是太长，自身的专业素质和业务水平还待提高，到自己觉得只要用心去做，努力去学习，就能够克服困难。我们要树立良好的形象，因为我们不仅仅代表着我们自身，更代表着公司的形象。在工作期间我们要积极的想老员工请教和学习，能够踏实认真的做好这份属于我们自己的工作。这是公司的需要更是自己工作的需要。针对自己在工作遇到的问题，探讨自己的心得和体会，也算对自己的一个工作总结吧。

在这段工作期间，自己感觉到还有很大的不足，对于自己的业务水平和技能还有待提高，这样才能在方便顾客的同时也方便我们自己的工作，是我们的工作效率有所提高。当然自

己觉得对顾客的服务才是最重要的，作为服务行业的一员，我们能做的就是服务顾客，让顾客满意而归。这就要求我们自身具备良好的个人素质，做到热情耐心的接待好每一个顾客，不要在工作中将自己的小情绪带进来，这样会让你在工作中出现许多不必要的麻烦，为了防止自己与顾客之间产生矛盾，我们必须要保持好自己的心态。

在工作之余，自己还应该多学习关于商品和财会方面的专业知识，我们只有不断的学习，不断的提高，不断的进步，才能立足于如今如此竞争激烈的社会之中，这也是我们为自己所做的准备，只有做好这些，有足够的资本，才能在这份岗位中脱颖而出，要知道在一份平凡的工作中作出不平凡的成绩，这并不是一件易事。

时光飞逝，虽然自己在这份岗位中之工作了短短三个月时间，但给自己的感受却很深，无路实在自己做人方面，还是在自己的工作当中都给了自己很大的帮助，在今后的工作当中自己应该多学习多进步，做好做精自己的工作。为了美好的明天，我们努力吧。

流管工作总结及分析汇报篇九

我于20xx年9月份成为一名社区流管自愿者，在社区工作四个月来，在街道流管办和社区居委会的领导和业务指导下，我坚持严于律己，做好本职工作，协助社区完成其它工作。特别是十年一遇的人口普查工作，我觉得自己也是幸运的。毕竟人口普查是利国利民的大事，是人人有责的事情。作为社区流管自愿者，能够有幸的协助社区搞好人普工作，我也感到非常荣幸，这也是对我的一个人生考验。理应当为国家和人民作出贡献，在社区和街道需要的时候勇敢的挺身而出，用我年轻的活力和不懈的努力，做到不愧对街道领导对我的信任。人普虽然累，不过在这样累和苦的环境下我更是发扬了志愿者精神，在服务过程中，我带着微笑和热情投入工作，不管工作有多么的苦闷和劳累，我都一直保持着乐观昂扬的

态度和无私的奉献。同时在人普工作过程中，我也不忘宣传流动人口服务政策，在入户过程中会遇到一部分人不够理解我们的工作，不够配合，或者态度激烈的对抗我们的工作，在社区领导的指导下顺利的得到解决。

在工作圆满结束之际，回顾整个过程，既有痛苦和疲倦，也有喜悦和温暖，同时自己也得到了很大的收获。人口普查的工作经历，将会是我的一项宝贵的财富，也为我以后的人生道路增加了许多的积淀。感谢社区、街道给了我这样难得的锻炼机会，让我更好的成长，能够独立去克服各种困难。使自己在各种困难中不断的成长。

通过此次人普工作，使我较好的掌握了辖区内流动人口的各项资料，

统计出了我辖区流动人口5100人，其中出租房637户，人户分离560户。这也为我今后的工作打下了良好的基础，同时也拉近了居民与社区之间的关系，有效促进了社区各项开展，今后我会继续本着以人为本的服务理念，以构建“和谐社会”为主题，“服务”为宗旨，“增强归属感”为目标，营造和谐氛围。同时，希望在新的一年里，以高昂饱满的精神状态，以务实高效的工作作风，全面推动流动人口服务管理工作再上新台阶。在今后的工作中虚心学习，克服困难，不断总结经验，努力做好本职工作。

XXX

20xx年xx月xx日

流管工作总结及分析汇报篇十

交通协管员工作总结的是社会的真实(或者说是现实)以及某些群体在奋进中显现的无奈。在我国经济稳步发展、快步提升的形式下，平民个人的行为、国民的素质并没有成正比例

提高，似乎大众经济上的成长，助长了他们行为上的放纵，甚至嚣张。当我们作为交通协管员，站在约束或者说纠正普通大众的交通行为的立场上，与普通大众成为一定程度上的对立方时，我们深刻了解到了国人那些粗鄙的毛病，我们不理解为什么文明古国、礼仪之邦竟连最起码的尊重他人都不会，何况，交-警是在为他们服务。闯红灯，不走斑马线，对自己犯的错理直气壮地诡辩，无视法规的存在，甚至辱骂交通警察，这些不礼之举“名正言顺”地出现在了中华大地上，如果古代文明先哲还在世的话，一定会羞辱而终的交-警、交通协管为行人及车辆保驾护航，维护社会的方与圆，不但没有得到起码的尊重与体谅，还得受此些人和行为的“洗礼”，简直就有为人请命反被人诬的感觉。在体验了他们的无奈之后，我们觉得他们该得到我们深深的一个鞠躬！其实在对他们的这些行为反感时，我们更多的是对这个社会现实的悲哀！国人何以如此？国家该做些什么？我们青年人又该为国家及社会付出些什么呢？我想，这些是我们在做完这次意义非凡的社会实践之后，必须思考的问题。与同学们一起参与这次“交通协管”社会实践活动意义重大首先：

服能力和组织能力，这些都给学市场营销专业的我们，带来一笔不错的经验财富。其次：

它使我们深刻体会到，作为一名交通协管员工作的不易。理解了作为一名“交通协管员”所承受的工作压力及责任的重大。而后：

附送：

交通厅公路局工程项目工作总结

交通厅公路局工程项目工作总结

项目工作总结 交通厅公路局工程项目工作总结 交通厅公路局工程项目工作总结

、双向六车道，连接线

路基宽28m□双向四车道。全线设大、中桥23座（2202延米），高接高互通立交4座、出口立交2座（黄山、里岔立交）、分离立交10处，通道38座、天桥24座、小桥涵81座，服务区一处，工程永久占地约404公顷，工程概算投资亿元。全线分四个施工合同段、两个驻地监理处：施工单位分别为中铁十四局五公司、中铁二十二局四公司、中铁一局一公司、青岛路桥集团；驻地监理单位分别为山东通达交通监理中心、山东圣地交通监理中心；总监代表处山东东泰交通建设监理咨询有限公司。

二、目前活动开展情况

（一）、提高认识，加大宣传力度。建设办组织所有参建、参监人员学习领会省厅公路局《全省重点工程立功竞赛方案》的活动方案和文件精神，以xxx理论和三个代表重要思想为指导，积极开展安全、质量、进度、廉政、创新为主题的立功竞赛活动，不断激励和调动广大参赛干部群众的积极性和创造性。建设办适时下发了青岛段立功竞赛活动实施方案和办法，要求各级单位根据建设办制定的实施方案自己结合本合同段的具体情况组织学习领会，突出创新意识，赛出行业特色。充分调动和发挥各级监理、施工单位的主观能动性，做到结合更紧密，联系更实际，尤其是各监理单位组织的专业知识培训和安全宣传教育系列活动的有序进行，使立功竞赛活动深入人心，产生了积极效应。

201x年4月项目总监个人工作总结

组分析研究决定利用国家开发银行政策性贷款及其管念加大对全省农业的投入。