

最新工作总结基本工作情况(精选7篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

工作总结基本工作情况篇一

一是加强了教育局安全科专业力量，配备了车辆。二是实行月通报月检查制度，推广经验做法，对存在安全隐患的单位进行通报批评，将各种安全隐患消灭在萌芽状态。三是完善物防，投资40余万元，为全县义务教育阶段学校的19处楼房校舍安装防护栏3000余米，更新应急灯40个，配备买灭火器200个、钢叉50个、防割手套100付、催泪器100个。四是重视技防，投入资金26余万元，安装网络监控30套、监控摄像头300个，全县95%的学校实现了重点部位全天候监控。五是加强安全教育，严格按照“五个一”的标准，上好安全教育课；开展安全主题教育活动，落实“一月一主题”、“一月一演练”，开展了“安全教育月”活动；做好安全随机性教育，结合全国校园发生的暴力伤害、交通、性侵害、溺水等安全事件，及时开展相应安全教育。六是对58所城乡寄宿制学校、公办幼儿园食堂大宗物品(面粉、食用油和肉)实行统一配送，从体制上保证校园食品安全。

在肯定成绩的同时，全县教育工作还存在一些困难和问题，主要是：教育投入仍需加强，办学条件尤其是农村中小学办学条件亟待改善；教育发展资源不够均衡，优质教育资源需要向基层、向农村进一步倾斜；教师队伍建设和有待进一步加强，教育教学水平有待进一步提高，等等。

工作总结基本工作情况篇二

威宁县第二小学始建于19xx年，经过多年来本着“改环境、推教改、创佳绩、立新貌”的办学理念，学校在各方面都取得了长足发展，现学校占地7623平方米，教学楼、教师宿舍、办公楼、体育活动场地、花园、草坪、园林、亭阁点缀其中，错落有致。可绿化地均得到科学规划使用，目前，有30个教学班，在校学生2436人，其中留守儿童学生63人。学校师资力量雄厚，现有教职工98名，其中小学高级教师62人，大专以上学历72人。省级骨干教师3人，地级骨干教师22人，县级9人。

一、二、三等奖若干。其中“蒜味可以熏走蛇”和“仙人掌可以治瘟疫”获一等奖，“威宁县城母亲河现状——《北门河水源调查分析》”

获二等奖，同年获全国科技创新大赛三等奖，《黑颈鹤的生存环境调查》、《气象科普实践活动》获二等奖。还有多个项目获得三等奖，每年学生的科幻绘画都在创新大赛上获奖若干。在由教育部语言文字应用管理司指导、国家语委语言文字报刊社主办的“世纪金榜杯”全国校园文化系列活动——感恩书信大赛活动中，共有四名学生获奖，其中特等奖和一等奖各一名，二等奖两名。还有几十名学生获得了全国青少年爱国主义读书活动奖，学生摄影作品获省二等奖一名。在国家、省、地、县各级刊物上发表论文近百篇。

二、校园建设思路

1. xx年新建主教学楼现已投用；完成大操场扩建工程。

2. xx年，力争重建小教学楼，解决教室、办公室、阶梯大教室和卫生间用房紧缺问题；翻修学校操场，力争建成塑胶场地和标准球场，完善学生活动场地；改建学校临时校门、中门。

3□xx年，建设重点转向室内，按照省教育厅突出的“五化三园”（“五化”即“规划、标准化、硬化、绿化、美化”，“三园”指“花园、学园、乐园”）建设目标，加大办公室设施、环境整治等方面的投入，提高现代化办学水平，为师生提供更完善的工作和学习条件。

再经两年的拼搏，力争将学校打造成功能齐全，环境优美，师生舒心、家长放心、社会认同的新时期新阶段现代化学校。

三、校本培训规划

以新课程为向导，加强和改进教研工作，立足学校，建立以解决学

校在课程实施中所面对的实际问题为对象，以教师为研究的主导，以促进学生健康、主动发展和教师专业化成长为宗旨的校本研究制度，使学校成为学习化组织，推动课程改革目标的全面落实。

1、建立理论学习制度。采取定时与即时相结合、集中与分散相结

和建设的的能力，使日常教学工作和教学研究、教师专业成长融为一体，形成在研究状态下工作的职业生活方式。

2、建立对话交流制度。定期邀请校外教育专业人员、本地或外地的优秀教师，与本校教师就教育教学实践中出现的问题展开互相对话、深度会谈、专题研讨，实现信息交换、经验共享。

3、建立课题研究制度。坚持“教学即教研，问题既课题”的原则，以教育教学实践中迫切需要解决的问题为课题，深入探讨，形成浓厚的教学研究氛围，定期开展课改专题教学研讨、观摩活动。教务处切实加强对本校各种课题的研究过程

的管理，在实践的探索中找到解决问题的途径，在不断总结中探求解决问题的规律。

4、建立教研激励机制。将教师参与教研活动的绩效纳入工作实绩考核的内容，将教研工作情况作为新课程实验评估、年度考核的主要条件之一，并定期对教学研究成果进行评定、奖励。

5、建立校本校验平台。以“自我反思、同伴互助、专业引领”为核心要素，以理论学习、案例分析、教学反思、结对帮扶、经验交流、调查研究、问题解决、教学咨询、教学指导、示范课、研究课、说课、听课、评课、专题讲座、骨干教师与教师对话、专业人员与优秀教师合作等基本形式的校本教研制度，为教师参与校本教研创设平台、创造条件。灵活运用开放式教研活动、促进式教研活动、针对式教研活动、学科整合式教研活动等多种教研形式，以“问题——计划——行动——反思——总结”操作方式，努力提高校本教研的针对性和实效性。

6、建立有效管理体系。建立主管校长亲自抓，教务主任具体抓，教研组落实抓，教师主体参与的四级研究网络，坚持相互听课，说课，评课，强化常态课堂教学过程的管理。要求教师每学期完成好“七个一”校验任务（即每周做一次教后札记，每月提供一个值得研究的教学实际问题，每单元写一篇阶段性教学反思，每学期写一份优质教学案例，每学期上一节课改研讨课，每学期写一篇课改教学论文，每学期提交一份自选课题实验阶段性总结。）

讨、重实践、重反思、重互动的教研风气，真正提高校本教研的效率，进一步完善校本教研氛围。

8、建立课题引领模式。以教研促教改，以教改促课改。努力探索适应课改需要的教学模式和适应学生实际和学科特点的教学途径和方法，教研组要把好学校课题与分组课题的关系，

把好组课题与个人课题的关系，提高指导教学实践、研究的实效性，确保学校的教育科研规范、有序。

9、建立有效国培计划。为使教师的教育观念、教育教学思想跨越式地与发达地区接轨，课程体系、教学内容、教学方法和手段等能适应教改需要，加强对教师新课标解读、学科新教材研究、学科教学法新探，积极组织本校教师参加“国培计划”，参加网络学习；加强教师“国培计划”学习的监控、检查、指导、反馈和考核工作，要求教师要有笔记、体会，确保本校参加“国培计划”教师的学习落到实处，收到实效；注重青年教师的进修和培训工作，不断提高他们的整体素质和专业水平，建立教研成果奖励制度，鼓励全员积极参与校本活动，提高校本教研的效果。

10、建立“青蓝工程”实施方案。制定切实可行的“青蓝工程”实施方案，高效指导青年教师的培训工作，着力实施新上岗的青年教师与骨干教师实行结对拜师的青蓝工程，以优化师资结构，提高师资素质。

工作总结基本工作情况篇三

本次基本功比赛是近年来规模最大的一次竞赛活动，所有五十周岁以下的教师参加了竞赛，在校园内掀起了一次基本功训练的高潮，推动了我校教师的专业发展。纵观整个活动过程，参赛教师得到了很好的锻炼，增强了对提高基本功重要性的认识。下面就对整个活动作一个小结。

第一，领导重视程度高

筹备和组织大赛期间，李校长和李校长认真研究，出主意、给政策，努力把本次赛事搞好。二位校长亲自任大赛组长，开协调会，提指导性意见。并且，李校长和赵校长每场比赛都到现场指导、检查。校领导提出要加大奖励力度和宣传力度。鼓励青年教师提高综合素质，注重促进特长的培养，为

教师发展铺路。所以此次设立了单项奖和全能奖。同时，县电视台对我校此次基本功比赛进行了专题报道。

第二，规模大。

此次大赛是由我校教导处、德育处共同主办的一次全校性的比赛，全校70多名不同年级和不同学科教师同台竞技交流。打破以往年级内青年教师比武的模式。

第三，要求严、水平高

此次大赛的规范性强，除了各种环节如宣传、组织、评分、登统等工作都非常严密、到位以外，有两点值得肯定：

一是要求严格，我们各评委和参赛选手都开了预备会，讲解注意事项，提出了工作要求，要求评委打分要公平公正，要求参赛教师精心准备，现场比赛要求脱稿、并有文字资料。

二是水平高：此次大赛评委由赵校长和各处室负责人担任，具有专业素质，评价水平高，选手成绩可信度高。另外通过各项比赛的实况来看，许多青年教师在某些方面确实很有才气，进步较快。

第四，教师参加比赛的积极性很高。

所有参赛教师在赛前都进行了认真的准备，比赛中，参赛教师全神贯注，全情投入，比赛气氛既紧张又和谐。虽然部分教师的某项基本功还有待加强和提高，但有了这种积极认真的态度，再假以时日，多利用课余时间练习，老师们的基本功肯定会有大幅提高。第五，比赛的意义重大。

本次活动为青年教师的成长搭建了舞台，为大家提供了一次锻炼、展示的机会，相互观摩、增进了解、取长补短，也让领导和老师们发现了许多青年教师的优点和特长。老师们要

以此次活动为契机，在校内要掀起一次互相学习、共同研究、整体提高的新高潮，并以“竞技”的理念加速提高综合素质。

教师基本功是学校一项常抓不懈的工作。为进一步提高教师综合教学能力，推动我校教学质量的整体提高，下一步学校将会加大对教师基本功的培训和检查力度，争取在较短时间内全面提高全体教师的教学基本功水平，真正打造一支教学基本功扎实、综合素质高的师资队伍。

希望通过本次活动，广大教师真正认识到教师基本功的重要性，树立“学高为师，身正为范”的良好意识。写字、练画（话）不只是语文教师、美术教师的任务，更是所有教师的任务。所有教师都应认真练字，从楷书入手，选帖，临帖、坚持练习，不断提升自我，教师的一手好字不仅是一种文化的传承，更有可能会影响学生的一生，是一种责任；简笔画的练习要通过观察生活，总结提炼，应用简单的线条、几何图形流畅表现，由简入繁的形式，积累练习，并能熟练应用到本学科的辅助教学上，真正提高教育教学质量。

工作总结基本工作情况篇四

去冬今春，全省各地认真贯彻落实国务院农田水利基本建设电视电话会议和全省农田水利基本建设现场会议精神，按照省委、省政府的工作部署，积极调整工作思路，坚持规划机制、组织机制、投入机制、建管机制、长效机制等“五大”机制创新，坚持思想认识、领导力度、项目建设、质量保证、工作职责“五到位”，充分发动群众大干农田水利基本建设，总体形势较好，成效明显。

去年9月至今年5月，全省共开工各类水利工程20万余处，投入机械台班285万个，累计完成土石方4.08亿立方米，完成工程投资50.1亿元，占年度计划的102%。新增旱涝保收面积180万亩，新增和恢复灌溉面积502万亩，新增除涝面积285万亩，改造中低产田100万亩，治理水土流失1020平方公里。通过大

规模的农田水利建设，有力地改善了农业生产、生活和农村生态条件，促进了结构调整和农民增收，为提高农业综合生产能力，促进全省新农村建设提供了强有力的水利支撑。

（一）农村饮水安全工程建设成效显著。坚持把保障安全饮水作为事关全省民生大计的头等大事、水利工作的首要任务来抓。通过加强组织领导、落实机构编制、保障资金到位、实行包干督办、合理确定模式等硬举措□20xx年共完成312万人的农村饮水安全建设任务，其中国家年度计划160万人，省政府贷款4.6亿元完成152万人□20xx年度计划完成400万人饮水安全任务，各地正在加大力度抓紧施工，年内将建成受益，以进一步改善广大农民群众生产生活条件。

（二）防洪工程建设再创佳绩。列入国家三年脱险专项规划的656座病险水库，有403座已开工建设。完成投资19.3亿元，252座小型水库主体工程完工。同时，完成堤防崩岸整治工程13处，土方41万立方米，石方25万立方米；完成堤防整险加固工程6处，土方2.5万立方米，石方1万立方米；世行贷款的武汉市连江支堤整险加固工程和黄冈市回水整险加固工程分别完成土方1680万立方米和35万立方米。

（三）大型排涝泵站更新改造捷报频传。我省有60处泵站纳入国家大型排涝泵站更新改造规划，共49.63万千瓦，总投资29.26亿元。目前，前期工作已全部完成。其中第一批19处泵站，主体工程已基本完成，去年汛期陆续投入了排涝抗灾发挥了巨大效益。第二批23处泵站已全部开工建设，现工程量过半，共完成土方133.90万方，混凝土14.16万方，干砌、浆砌石3.53万方，可确保主体工程年底基本完成，明年汛期投入运行的既定目标。第三批18处泵站，属20xx年第四季度拉动内需项目，中央投资全部下达，省级配套已经到位，现土建工程基本完成，共完成土方88.28万方，混凝土6.88万方，干砌、浆砌石3.44万方。今年汛后将进行主机主泵安装，明年汛前可部分投产受益。

（四）灌区节水改造工程建设成效明显□20xx年灌区续建配套与节水改造任务异常繁重，为顺利完成目标任务，狠抓建设管理□xx年年度项目任务已经完成，今年春灌发挥了工程效益。6个节水示范项目建成投产，起到了节水示范效果。农业综合开发老河口前进灌区节水配套改造项目通过国家验收□20xx年度下达我省29处大型灌区计划8.4亿元，现已完成年度计划的85%。按照上级要求，把20xx年度新增投资项目作为工作的重中之重，抓前期工作，抓检查督办，抓资金使用，使新增投资建设项目任务如期全部完成。通过努力，32处大型灌区水管单位体制改革任务已基本完成，全省大型灌区现已组建农民用水户协会1383个，涉及48个县（市、区），5064个行政村，参与农户187万户。

（五）水利血防工作稳步推进。争取国家投资水利血防工程2.75亿元，开展富水、太湖港等17项水利结合灭螺工程建设。大力开展漳河、陆水等10处大型灌区续建配套结合灭螺工程建设，基本完成年度建设任务。

（六）水土保持综合治理进展顺利。去年入冬以来，在“长治”、世行贷款项目、丹江库区水保治理等国家水保重点治理项目的带动下，我省水保综合治理抢抓国家拉动内需加大投入机遇，加强项目的前期工作和工程建设的检查督办，一级抓一级，层层抓落实，确保了工程速度和质量，截止目前，全省共完成水土保持综合治理面积1020平方公里。

（七）小型大规模的农田水利建设普遍开花。以小型农田水利项目为切入点，大力推进小型大规模的农田水利建设，特别注重抓好农民看得见、摸得着、建得起的“家门口”水利工程，投入小、见效快的“实惠工程”。目前□xx年年度84个小型农田水利工程项目已全部建成并通过省级验收，共新增和改善灌溉面积34万亩，除涝面积24万亩，新增节水能力4000万方，新增粮食生产能力5000万公斤，新增经济作物产值4800万元，增加农民人均纯收入86元□20xx年度小型农田

水利建设项目，中央投资11600万元，省级配套6000万元，在89个项目区开展雨水集蓄利用、高效节水灌溉、末级渠系改造和其他小农水项目等工程建设，现工程基本完工，7月将完成省级验收。为加强建设管理，督促各地做好工程建后管护工作，结合省级验收开展了小农水工程管护“回头看”专项检查，取得较好效果。去年12月11日，水利厅、财政厅联合举办了全省小型农田水利工程项目建设与管理培训班，对工作人员进行了建设管理培训。针对前几年各地在建设与管理中暴露出的问题，为规范管理，今年初，省水利厅、财政厅联合印发了《湖北省小型农田水利项目建设与管理指南（试行）》；着手研发全省农村水利管理信息系统，力争在7月底逐步投入试运行。在搞好小型农田水利项目建设与管理同时，通过采取“民办公助”、“以奖代补”、“一事一议”以及小型水利工程产权制度改革等方式，鼓励农民投入农田水利建设，使农田水利建设呈现出多年少有的大干场面，面上的小农水工程县县有规划、镇镇有重点、村组有项目、农民有热情。全省共开工各类水利工程20多万处，完成土石方3亿多立方米。

（八）湖泊治理有序推进。全省面积在1平方公里以上的湖泊有275个，面积2762.2平方公里，其中面积接近或超过100平方公里的重点防汛湖泊有洪湖、长湖、梁子湖、斧头湖和汉阳湖5个。由于五大湖泊堤防长期没有整治，病险较多，防守任务极重。对此，省委、省政府十分重视，已把四湖流域整治工程列为专项抓紧实施。一期工程总投资4.52亿元，计划疏挖清淤100km³至目前，已完成26.491km³试验段整治工程，其余段面边坡土方开挖任务已达60%，年底可全部完工。

（九）农村水电建设步伐进一步加快。全面推进“十一五”25个水电农村电气化县的建设工作□20xx年争取中央电气化专项资金1620万元，省财政配套资金390万元，拉动社会资金21.8亿元，实现电气化县建设时间过半、完成任务过半的目标；认真做好小水电代燃料扩大试点工作，争取国家下达投资2300万元，为20xx年年底全面完成6项代燃料工程、新

增代燃料装机1.424万千瓦、代燃料人口5.6万人打下了基础；加强水能资源开发与规范化管理，科学有序地发展农村水电，全年新增水电装机15.8万千瓦，目前仍有89项、总装机容量211.8万千瓦的水电工程正在加紧建设之中。

（十）仙洪新农村试验区建设取得实效。仙洪新农村试验区是省委、省政府直接抓管，近20个单位集中会战的重点工程，水利工程作为主要项目之一，在厅党组的高度重视下，不断落实工作责任，强化工作基础，突出工作重点，加强检查指导力度，提升技术服务水平，深化体制机制创新。陆续出台了《仙洪新农村试验区建设水利专项规划》、《仙洪新农村试验区建设沟渠整治实施方案》、《仙洪新农村建设农田排灌设施管护体制机制改革试点工作实施方案》等文件。同时，狠抓工程建设管理，共下达近4000万元投资计划。至目前，已完成沟渠疏挖52.95公里、衬砌41.5公里，分别占下达计划的100.6%、162%，农村饮水安全工程已有10万人受益，占下达计划的100%。

1、重视民生是根本。省委、省政府高度重视民生问题，各类惠农政策和支农资金分别以不同方式服务农村，重点支持农村基础设施建设，其中很大一部分直接用于事关民生的农田水利基础设施建设，为农村水利的发展奠定了坚实的基础。特别是去年起，省委、省政府建立仙洪新农村试验区，集中力量解决试验区内事关民生问题，农村水利作为重要内容列入其中，目前省已投入近4000万元用于疏挖衬砌沟渠近百公里，并提前解决了试验区内10万人饮水不安全问题。目前，正全力推进试验区内农田排灌设施管护体制机制改革。试验区的建设推动了全省农田水利基本建设步伐，各地开展农田水利基本建设与新农村建设相结合，以人水和谐为目标，着力打造“水清、岸绿、渠畅、堰满”的农村水环境，大力推进以农村塘堰、沟渠的清淤整治为重点的农田水利基本建设。随州市掀起“千村万塘”建设高潮，市财政拨付“以奖代补”资金960万元，新建堰塘1358口，改造堰塘10000口，新增蓄水能力2600万立方米，新增和改善灌溉面积10万亩，不

仅改善了生产生活条件，而且美化了村容村貌，深受当地干部群众欢迎。鄂州市大力推进“清洁乡村，美化家园”工程建设，计划用4年时间，投资4800万元，清淤改造塘堰1200口，在全市每个自然村建一口标准“当家塘”，方便群众生产生活，改善农村水环境。目前市财政已投资1200万元，开挖改造塘堰328口，积极打造新农村现代水利新模式。

2、加大投入是保障。近年来，我们不断完善“政府主导、农民主体、社会补充”的投入新机制，注重发挥财政资金的杠杆作用和富聚效应。在省委、省政府的重视和支持下，省财政对水利建设进行了重点倾斜和支持。“十一五”期间每年新增5亿元用于农田水利基本建设，其中，连续四年共拿出1.62亿元用于中央小农水项目配套。同时，省政府采取统贷统还等超常规举措，从银行贷款4.6亿元用于饮水安全项目，贷款12亿元用于病险水库除险加固资金配套。在省级财政的引导下，各地也加大了财政投入农田水利基本建设力度。本年度荆门市市区财政落实“以奖代补”资金1200万元，宜昌市财政落实1400万元资金用于农田水利建设。监利县在财政资金困难的情况下，计划筹措资金1.2亿元，分2年对全县354处中小型骨干泵站进行更新改造，目前，已投资5000万元，完成25座中小泵站的更新改造任务。洪湖市不断创新投入新机制，采取科学规划争投入、财力倾斜硬投入、整合项目骤投入、林水结合引投入、以奖代补激投入、社会力量补投入、劳动积累集投入、深化改革增投入、转变观念抓投入等九大投入形式，使之成为全省新农村试验区的典范。

3、科学规划是关键。按照国务院办公厅转发的《关于建立农田水利建设新机制的意见》和省委、省政府统一部署，去年十一月已要求各地抓紧编制县级农村水利综合规划，并采取通过县人大审议等形式赋予法定效力。今年4月，还举办了县级农村水利综合规划培训班，为切实做好各地的规划奠定了技术基础。天门市在早在20xx年就安排财政资金30万元编制完成了《农田水利xx年-20xx年建设规划》，并经市人大审议通过，保证了规划的科学性、合法性和连续性，从而使政府

各部门的项目及资金安排能统筹在总体框架内，起到了协调有关部门、整合投资、提高资金使用效益的作用，较好破解以往各部门项目申报难、资金整合难等问题，同时，保证了分步分片实施，一年接着一年干，一张蓝图绘到底。从目前依照规划搞建设的实施情况看，效果十分明显。据最新统计，截止6月底，全省各县市区基本完成了规划编制工作，有近20个县市规划已经通过了本级人大审议。

4、深化改革是基础。近些年，我们不断推进农村水利建设和管理的改革，为农村水利的发展提供了源源不断的动力支持。项目建设“四制”推行、各类建设项目资金分配和管理办法的出台、乡镇水利站和水管单位体制改革、水价及水费计收改革、农民用水户协会壮大完善、受益户共有制经验的推行、小型农田水利产权制度改革、“以林养渠”建后管护新机制的探索等一系列大胆创新、深化改革的举措，逐步摸索出了一些加强农村水利工程建后管护的新形式、新办法，确保了农村水利工程的长期有效运行和农民持续受益。

5、组织领导是保证。各级党委政府和涉农部门高度重视农田水利基本建设工作，把农田水利基本建设作为农村工作的中心任务紧抓不放。全省农田水利基本建设现场会召开后，各地、市、州相继召开农田水利基本建设工作会议，对工作进行组织动员、安排部署。武汉市、襄樊市、黄石市、恩施州、潜江市、仙桃市、天门市等制定了《全市冬春农田水利基本建设实施意见》，并以市政府名义下发。荆门市、襄樊市、十堰市、随州市各县成立了由主要领导任指挥长，相关部门主要负责人为成员的农田水利建设指挥部（领导小组），下发了关于加强农田水利基本建设的《通知》和《意见》，逐级签定了责任状，形成了主要领导亲自抓，分管领导直接抓，其他领导配合抓，村组干部具体抓，一级抓一级，层层抓落实的工作格局。为抓好冬春农田水利基本建设，各地党政主要负责人和分管负责人深入水利工程建设一线，督办检查、指导施工、协调矛盾，极大地增强了各地干群投身农田水利建设的积极性。黄冈市有市级干部、乡局级干部、村级干部

组织的专班长期奋战在水利建设一线。宜昌市、潜江市组建由市领导挂帅的督办组，深入工地，对大工程和市办重点工程进行分片驻点督办，督进度、督质量、督平衡，为水利建设的顺利开展提供了强有力的组织保障。孝感市开展组织“四大家”领导、各县市区分管书记或县长以及市直有关部门主要负责人参加，通过观摩典型、总结成绩、查找问题、交流经验等形式，对全市冬春水利建设开展全面检查督办，有力促进了建设进度。

总体讲，本年度农田水利基本建设形势较好，但存在的问题不容忽视。

一是农田水利基本建设定位不够明朗。农田水利基本建设的定位应该是“规划依托、政府主导、农民主体”，但目前从建设的情况来看，有些地方忽视农田水利基本建设的规划，有些地方忽视农田水利基本建设的政府主导作用，有些地方忽视了农田水利基本建设的主体，以致不同程度地影响了农田水利基本建设的开展。

二是农田水利基本建设的体制机制还不适应新的形势。农村税费改革之后，农田水利基本建设的资金投入渠道不明。有些地方仍然存在国家、省重点基建项目和有国家投入的小型水利工程项目建设热，地方自筹资金建设的跨村、跨乡镇的中小型骨干水利工程建设进展不理想。农民投工投劳一直以来都是农田水利基本建设的重要支柱，但近年来，投工投劳数量急剧下降，严重影响了农田水利基本建设工作。取消“两工”后，现行的“一事一议”政策来调动农民参与农田水利基本建设的热情仍不见回暖。今年和上年度相比仍于持平阶段，全省投工投劳均在2亿个积累工左右，远不能满足农田水利基本建设需要。

三是建后管护机制不畅制约了农田水利基本建设的发展。农村体制改革后，农村土地由集体经营转变为农民分散经营，已建成的农村水利工程由于管理体制没有理顺，产权归属不

明确，国家、集体、受益户三者的职责和义务没有明确的界定，导致很多农村水利工程建、管、用三位脱节，管理、维护主体缺位，除大中型工程有专门的管理机构和人员外，大部分小型工程基本上是有管无人用，有急需但无工程可用。加之各地长期存在重建轻管、重大轻小、重枢纽轻配套等问题，致使许多小型农村水利工程成为“弃儿”，形成“国家管不到、集体管不好、农民管不了”的无序局面。

针对上述存在的问题，结合全省水利建设的实际，在新一年度的农田水利基本建设中，我们将以农村水利综合规划为依托，不断更新观念、调整思路，与时俱进、改革创新，总结、推广成功经验，指导、引导抓好面上农田水利基本建设。积极探索水利服务新农村建设的新路子，打破传统兴修水利的格局，加快新时期农田水利建设事业的发展，力争使我省农田水利基本建设在施工方式、投入模式、组织形式、管护机制上有新突破，促进农村生产、生活条件改善，推进社会主义新农村建设，开创全省农田水利基本建设新局面。

工作总结基本工作情况篇五

一是努力转变工作作风。研究制定了《教育机关转变工作作风实施细则》、《局班子成员“2+2”联系点制度》、《关于深化师德建设工作的实施意见》等一系列规章制度，并对原有的考勤、请假、学习培训、公务接待、财务管理、会务管理、公文管理等工作制度进行了补充修订，细化了措施，强化了惩戒力度。在狠抓师德教育和强化惩戒力度的双重作用下，在职教师有偿办班、工作日中午饮酒、体罚学生等违规现象基本杜绝，潜心教学、关爱学生、为人师表的教师典型不断增多，系统内比学赶帮超的教风、学风日益浓厚。二是抓教师专业成长。加强了专业教研力量，为各学段、各学科全部配齐了教研员。深入实施“十百千工程”，广泛开展公开课、教学能手评选和青年教师技能大赛等活动，以活动开展为载体，促进钻业务、提技能。职业中专教师朱慧涛参加全国中职学校机械类专业课程“创新杯”教师信息化教学

设计和说课比赛，获得全国二等奖，也是近三年来xx市中等职业学校第一次在全国教学大赛中获此殊荣。在山东省第五届教科研会议上，县教育局荣膺省教科研先进单位，有41项省、市级课题顺利结题，1项科研成果获省一等奖，1名教师荣膺省教科研先进个人。在全市基本功比赛活动中，7人获一等奖，6人获二等奖，2人代表xx市参加省级比赛。在全市优质课评选活动中，5人获一等奖，2人获二等奖。三是教师招聘加大。科学制定招聘方案，新招聘中小学、幼儿教师270人，优化了队伍结构。四是评选最美教师。举办了xx县首届“最美教师”评选活动，最终依据网上投票和专业评选的综合成绩，确定了10名“xx县最美教师”。目前正在筹备颁奖典礼。五是加强音美学科教学。从全县选出部分音乐、美术优秀教师，把其课例制作成光盘(音乐课57节、美术课62节)下发到乡镇学校，供教师学习借鉴，解决相应课程开不好、开不齐的实际问题。

工作总结基本工作情况篇六

一、有序整理会计凭证

财务的记账过程，就是一个对单据进行整理、归纳、分类、定性的过程，每一笔经济业务的发生，在财务上反映为单据的书面记载。单据的填写和单位的各个部门有关，财务部门需要根据单位制定的财务制度，对单据的使用、填开等做出详尽的要求。而对单据的整理等工作，则是财务人员必须谙熟的基本功之一。

1、会计凭证的分类

会计凭证主要分为原始凭证和记账凭证，常用原始凭证有因具体业务发生所开具或收到的发票、各单位自制的入(出)库单、工资表以及印制填写的费用报销单、支出凭单、借款单等。记账凭证是根据审核无误的原始凭证或汇总原始凭证，

按照经济业务的内容加以归类并确定会计分录而填制的凭证。

2、原始凭证的粘贴要求

财务部负责人应制定并规范单位财务制度，事先派专业人员指导各部门对各类票据正确填开。原始票据的粘贴是一项日常化的工作，所有票据一般使用液体胶水粘牢左方的票头，把发票纸张大小相同、票面金额相同的粘在一起，多张纸张小的先粘贴到印制的报销单据粘贴单上，从右至左，两张票据不完全重合，便于翻找核对金额。

3、记账凭证的整理要求

一笔款项在支付或一项经济业务发生后，票据传递到财务记账人员手中，出纳据以记账并做到日清月结，负责编制记账凭证的财务人员检查单据是否保持完好、整齐，对经济业务性质相同的归放在一张记账凭证里，并予以编号。

每个单位从管理角度出发，在核算各项支出时一般会分部门核算，在填制记账凭证前，可以将同一部门的相关单据搁放在一起，简化工作量。

记账凭证编制完成后，负责凭证审核岗位的财务人员对每张凭证逐一审核。记账凭证的打印一般在凭证审核完成之后，连续打印，使用专用配套纸张。打印后与对应的原始凭证粘贴在一起，注意一般是将左上角粘牢即可，不必将纸张左侧全部粘紧，对于原始凭证较多的，可以不进行粘贴，折叠整齐，顺序放置，然后用回形针别紧，装订时再一并装订。

二、熟练操作应用计算机

当前，随着计算机运用的普及发展，会计电算化的推行，一些传统的计算工具已逐步被淘汰，计算机已广泛运用在财务工作的各个环节。因此，办公软件特别是财务软件的熟练操作

作，是财务人员应掌握的基本功之二。

(一)、办公软件是财务人员需要掌握的基本技能。

在实务操作中□word□excel□powerpoint成为工作的`主要手段□word是使用最多的字处理软件，满足对各种文档的处理要求□excel电子表格发挥着极大的计算、排序、汇总等功能，给会计的核算职能带来极大方便。利用powerpoint可以创建展示演示文稿。

(二)、财务软件是财务人员重要的工作工具。

财务软件不仅提高了财务人员账务处理速度，优化了工作质量，同时还满足信息使用者查询、输出等需求，其信息量的扩充也是不可比拟的。财务软件的操作将计算机知识和财务专业知识融合在一起，财务人员必须了解和掌握财务软件，熟悉总账管理、库存管理、往来款管理、报表、固定资产管理等各个模块的具体操作。

1、总账管理

资料共享平台

(1)、在开始使用总账系统前，先进行初始设置，包括会计科目、外币设置、期初余额、凭证类别、结算方式、分类定义、编码档案、自定义等，根据经济业务内容编制录入记账凭证，单位财务主管或指定人员进行审核凭证，月末记账，系统自动完成期间损益结转等业务。

(2)、个人往来主要进行个人借款、还款管理工作，通过个人借款明细账及时了解个人借款情况，实施控制与清欠。

(3)、部门核算做到会计业务以部门为单位归集，通过各部门费用收支情况，及时控制各部门费用的支出，财务人员应进

行部门收支分析，为部门考核提供依据。

(4)、项目核算可以反映出现金流量的走势，也是月末生成现金流量表的数据来源。

(5)、出纳管理详细核算货币资金账务情况，为出纳人员提供了一个办公环境，完成银行日记账、现金日记账，提供银行对账单的录入、查询等功能。

2、库存管理

库存管理适应于对库存商品、原材料等进行供销存核算与管理。许多企业如商品零售业、制造业存货的数量与品种繁多，对存货实行严谨科学的管理是财务部门和仓库部门的重要工作目标，一方面对实物进行分类管理，另一方面建立完整的供销存管理体系，从账面上进行核算、控制、监督，为实现账实相符提供可信的依据。当发生存货的购入、领出、调拨、报废、赠予等业务时，按原始入库单、出库单等记载的名称、数量、单价等信息录入到库存模块中，该模块也具有强大的计算、查询等功能，提供存货的进销存完整信息。

依实际情况的不同，有的单位对于库存管理不是由财务软件来实现，而是采用符合单位管理需要的其他管理软件如erp系统来完成，其职能和财务软件是一致的。

3、往来款管理

往来款管理适应于对与本公司有经济活动业务关系的客户和供应商之间的往来款项，主要通过预付账款、应付账款、其他应付款等会计科目来核算。初始设置时，将此类科目设置为客户或供应商往来辅助核算，建立客户及供应商档案，每笔往来业务发生时，录入相应的辅助核算内容，在实际工作中还应定期与往来单位核对账目，及时核实往来款项的最新情况。

4、报表管理

5、固定资产管理

固定资产管理进行固定资产净值、累计折旧等数据的核算与管理，反映固定资产增减、原值变化、使用部门变化等。系统启用前，对资产类别、增减方式、使用状况、折旧方法等进行初始设置。购置固定资产时，以每一项资产名称录入固定资产卡片，详细录入其类别、名称型号、原值、使用部门、折旧年限等信息，这一步骤的作用非常重要，它是这一模块的数据来源和基础，录入的原始卡片应准确无误。系统具有自动计提折旧的功能，生成折旧分配凭证，它可以通过记账凭证的形式传输到总账系统。

三、做帐踏实及时

做账，通俗的说，就是把发生的经济业务记录下来，会计电算化的做账过程，即为录入记账凭证的过程。在实行计算机处理账务后，记账凭证成为电子账薄的来源和生成账薄的依据。

在实务操作时，财务人员直接在计算机上使用财务软件，填制记账凭证的基点是根据审核无误的原始凭证，每一张原始凭证应该做到手续完备，内容真实，数字准确，财务人员对不真实、不合法的原始凭证，不予受理；对记载不准确、不完整的原始凭证，予以退回，要求更正补充。

记账凭证是总账系统的起点，也是所有查询数据的最主要的一个来源。

工作总结基本工作情况篇七

各种职业道德规范，是人们在长期职业活动中总结、概括、提炼出来，它一方面鼓励人们理智地做那些为了达到某中工

作目标而必须要做到的工作行为，即应该积极主动地干什么；另一方面，它也制止那些达到某中工作目标必须禁止的工作行为，约束人们不能干什么。由于各行各业的职业活动内容和职业特征不同，不同职业的职业道德内容不尽相同。

尽管不同职业的职业道德内容不尽相同，但是各种不同职业的职业道德都有其共同的基本内容。我国《公民道德建设实施纲要》提出了职业道德的基本内容，即“爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务群众、奉献社会”。

(一)、爱岗

1、含义：

爱岗，就是热爱自己的本职工作，忠于职守，对本职工作尽心尽力。不要这山看着那山高，一心想着跳槽。

2、频繁跳槽于事无补

【案例】小张20世纪80年代毕业于名牌大学的现代企业管理专业，毕业后十年间在五家大公司工作过。后来到处找工作，没有公司愿意招聘此人。其中一位面试此人的人力资源部门的招聘主管说“我们对这个人的经验和学历都很感兴趣，可根据他的记录，我们不相信他会是一个忠诚的职员。”

某一500强企业的招聘负责人在接受记者采访时坦言，很多500强企业需要大量进行技术开发和企业中高层管理的人才，这些研发和销售、管理岗位并不需要最聪明的人，而需要勤勉的人、愿定下心来干好一件事的人。“公司花大量时间和资金培训新人，但有的新人这山看着那山高，往往没在岗位上干熟，就想着往外蹦，这是公司最忌讳的。”

(二)、敬业

1、何谓敬业

2、为什么要敬业

敬业并不是仅仅是有利于你公司和老板的，其实真正的最大受益者是自己。对事业高度的责任感和忠诚感一旦养成之后，会让你成为一个值得信赖的人，可以被委以重任的人，这种人永远不会失业。如果一个人在做职员时缺乏忠诚敬业的态度，必将影响到他的今后，甚至影响他的一生。

3、不敬业的四种典型表现

第一，不求有功，但求无过

做事情总是不主动去做，从不去多做一点，认为多做就有可能多出错，干脆少做事或不做事。

第二，三心二意，敷衍了事

有的员工，他们每天来上班仿佛就只是人来了心没来，做起事来不是无精打采，就是心不在焉，或者经常拿着个电话说个没完。

第三，明哲保身，怕负责任

做的工作越多，意味着担负的责任越重。所以，干脆只要做好自己的事情就可以了，其他的事情能不管就不管、能推则推。

任何一个企业都不可能十分完美，总会存在或多或少的`问题，这些问题总会引来一些员工的牢骚。不是嫌待遇低，就是觉得工作环境不好。

4、敬业的标准

(1) 敬业到位。公司的员工都有自己明确的工作范围和职责范围，你首先必须保证工作到位，做好自己的本职工作。同时，责任边界总是会有交叉的地方，同事之间，上下级之间在责任边界上会经常存在模糊地带。这个时候，往往需要自己积极主动，多承担一些责任，不能存在责任的空白区。这是到位的基本要求。

敬业不到位自然就是缺位。积极主动的工作往往能够使你的工作成果更加突出；相反，如果工作不积极主动，许多工作都做不到位。

(2) 敬业彻底。一个人一时的敬业很容易做到，要做到在工作中始终如一，将敬业当作一种习惯却是难能可贵的。

5、如何做到敬业

(1) 珍惜每一个工作机会

一个成功者是不会错过任何一个学习机会的，即使在店里扫地的时候，也会观察老板是怎样接待顾客的。

(2) 找准自己的位置

作为一名员工，无论你干什么工作，是做保安、专业技术人员，还是做中层管理工作，不论职位高低、轻重、贵贱，成功的关键就是找准自己的位置，行为与自己的位置相符合，并且让你的上司知道你、认可你。很多人认为，领导眼睛是亮的，员工如果工作好，迟早会传到领导耳中的。其实，情况往往不是这样，很可能你工作相当出色，而领导根本不知道。如果是这样你既不能怨天怨地，也不用怨命。