

# 最新村自来水水管员合同 聘用管理员合同 (实用5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 村自来水水管员合同篇一

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《\_劳动法》及公司制定的各项规章制度，按照自愿、平等、诚实、信用的原则，双方经友好协商，自愿签订本合同：

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至工程结束。

1、乙方从事担任

2、乙方应按公司管理制度和各职能部门的管理细则及项目部《管理目标分解责任书》中规定的工作范围内容、公司制定的相关岗位工作内容、会议纪要等文件中安排的工作任务，按时保质保量完成。

3、领导临时安排的其他工作任务。

日记月结下发制。

1、指标奖励发放：依据公司和项目部签订的经济指标、公司各职能部门制定的对项目部管理检查考评奖罚办法中规定的奖罚额度，由项目经理报审，经公司审核，在主体工程竣工及项目验收交工后发放。

2、在外地施工的项目管理人员、每季度报销一次路费、实报实销、(限火车票、汽车票)、确因工作需要不能休假回家的、公司将路费以现金的形式发放给本人，以示奖励。

试用期为\_\_\_\_\_月，试用期工资为 元，试用期内达不到公司考核要求的，随时解除合同，试用期间工资按约定发放。试用合格，试用期工资按双方约定工资发放。

1、乙方工资\_\_\_\_\_元/月(税后)，工资已包括医疗医药费用、法定假日双休日及临时加班工资等其它费用。社会保险按国家规定执行。按实际出勤天数发放工资，病事假无工资。节假日及休假由项目经理统一安排。停工期间，由公司统一安排，不服从公司安排的不发放工资。

2、住宿：甲方提供宿舍和床。被、褥及生活用品乙方自理。用餐：甲方食堂按一定标准提供饭菜，如想提高膳食标准和营养配餐费用自理，在规定用餐时间不到食堂用餐者，用餐自己负责。交通费及电话费报销标准按公司规定执行。在本市乙方上班和回家的交通费用自理。

友爱、敬岗爱业、树立团队精神。

2、乙方应遵守职业道德，保守公司的商业机密，不营私舞弊，自觉维护公司的利益。

3、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按公司的有关规定给予处罚。

4、乙方违反本合同劳动纪律及甲方公司规章制度的有关规定，甲方可给予其相应的纪律处分，直至解除合同和追究其相应的经济及法律责任。

1、视乙方工作任务完成的情况，在合同期内甲方需对乙方升、降职的，双方应另行签订合同，本合同自然终止。

2、乙方有以下情形之一的，甲方可解除本合同：

- (1) 试用期内不合格；
- (2) 违反本合同有关规定的；
- (3) 工作失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的；
- (4) 被追究刑事责任的；
- (5) 乙方不能胜任工作。

3、本合同期限届满，合同终止。双方经协商同意，可续订聘用合同，但须一方提前30天提出续订意向。

1、甲乙双方合同签订，试用期满正式合作后，双方都不得违约，违约方承担以下责任：

(1) 甲方应认真履行本合同，按合同规定发放乙方工资及完成各项指标所得奖励。

(2) 在合同履行期间，乙方有特殊原因，不能继续工作，经甲方同意，乙方移交完手续后没有其它遗留问题或纠纷，甲方按约定的工资金额及出勤天数全额支付乙方工资。

(3) 在合同履行期间，乙方中间有事不能继续工作，不移交办理完手续，甲方拒发乙方应得工资。

(4) 乙方应认真按合同规定完成工作任务，如有违规违约被甲方辞退解除合同的甲方拒发乙方余额工资。

(5) 合同发生纠纷，双方协商解决，解决不成可向有管辖权的人民法院诉讼解决。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，甲方财务一份，双

方签字盖章生效。

3、甲方或乙方在合同期间因某种原因需提前解除合约的须提前30天提出意向，否则即为违约。

甲方：\_\_\_\_\_ (章) 乙方(签字)：\_\_\_\_\_

身份证号码(附复印件)：\_\_\_\_\_

负责人：\_\_\_\_\_ 家庭住址：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_

## 村自来水水管员合同篇二

聘人单位：

受聘人的职务、工资待遇、责任和义务：

1、受聘人、负责项目部所有工程的工作。

2、工资待遇按年(月)薪计算：每年(月)为后)。年薪以项目部通知开工之起至项目部通知放假之日止为一年。月薪以实际工作的月数计算，结算时工作日少于15天的按半月计算，15天以上(不含15天)按月计算工资。

3、每月的20号为工资的发放日，发放月年均工资的70%按整数计算，剩余部分工资年终一次结清。

4、通话费每月为不影响工作必须保证24小时手机开通。

5、不迟到早退，有事必须请假，无故旷工所造成的一切经济损失自负，项目部将视情节给予相应的处罚。

6、严以律己，履行《岗位责任制》和《岗位安全责任制》等

法律、法规做好本职工作

7、此合同一式两份，至签字之日起生效，并具有法律效力。

聘用单位：（签字） 受聘人（签字）：

年 月 日 年 月 日

## 村自来水水管员合同篇三

甲方：恩施市龙凤镇武商小学

乙方： 性别： 年龄： 岁 文化程度：

为加强店子教学点的宿舍管理，根据工作需要，经甲、乙双方协商同意，甲方聘用乙方负责女生宿舍管-理-员(以下简称：宿管)。双方同意签订劳动合同共同遵守本合同所列各项条款。

### 一、 乙方工作职责

1、认真遵守学校的规章制度和宿舍值班纪律，不得随意离开工作岗位。如因特殊情况，需暂时离开工作岗位，必须向学校报告并经批准后，方可离开。在工作中不做有损学校声誉的言行。

2、关心爱护学生，多做学生思想工作，遇事沉着、冷静、不简单粗暴。在宿舍内对有困难或有病等情况的学生，要及时提供帮助，并向值班老师报告。

3、新学期开学前三天，要安排好各班宿舍床位，并搞好卫生。放寒暑假后一周内，要将宿舍内的财产进行登记核查和宿舍外20米范围内的杂草、卫生清扫干净。

4、严格执行学校的作息时间表，认真登记来宿舍探访人员情况，

定时开关宿舍大门。

5、每天早晨起床铃响后，管-理-员要配合值日老师催促学生起床；每天晚上就寝前30分钟，检查督促学生按时就寝，禁止非我校学生住宿。

6、负责宿舍楼用水、用电、卫生方面的工作，应做好防盗、防火等安全方面的工作，确保供水、供电、排水正常，宿舍内外卫生良好。如供水、供电方面出现乙方无法解决的问题，应及时向甲方后勤或校长反映情况，以便问题及时解决。

7、如在放学后发生有关住校生的突发事件，乙方应亲临现场负责处理，不得渎职或擅离职守，感觉情况严重时要及时向学校值班领导及相关人员反映情况并积极协助处理。

8、乙方应该了解学校的紧急情况应急预案，并让每一位住校生明白在遇到火灾、水灾、地震等突发事件时如何尽快有序地搬离宿舍楼。

## 二、甲乙双方权利和义务

1、甲方应给乙方提供办公室及乙方工作必须的办公用品。

2、乙方的工作时间：从通知开学上班起到放寒暑假前，属于正常上班，节假日学生在校时正常上班，不得离岗。

3、甲方给乙方的月工资为贰仟贰佰圆整（2200.00，含保险）。工资发放时间为：当月发放。

4、若发现宿舍管理人员脱岗或擅离职守，导致工作失误或对学校产生损失，每次扣罚50元；因脱岗、擅离职守导致重大事件发生的，扣除当月工资，甲方有权提前解除乙方，终止合同。

5、甲乙双方若要解除合同，应提前通知对方；若乙方提出解除合同，则应将书面报告提前30天向甲方提出书面申请，否则视为违约，甲方有权扣除当月工资。

6、乙方有事须先请假，经甲方同意后方可离开，病、事假1天扣当天日工资，无故旷工1天，扣除本人日工资的2倍。

7、合同时间：从2017年3月1至7月31日，共计整五个月，到期合同自行终止。从合同终止之日起，新的管-理-员未上岗时，老的管-理-员应继续负责工作，直到新的管-理-员上岗。新老双方办完交接手续后，老的管-理-员方可离开。

8、未尽事宜，双方协商解决。

9、此协议一式四份，甲方代表、后勤处、财务和乙方各执一份，签字生效。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

甲方：

乙方：

为加强学校宿舍管理，根据工作需要，学校聘请 为宿舍管-理-员，其中陈容负责男生宿舍区域的管理，皮月英负责女生宿舍区域的管理，两人分别轮流在宿舍管-理-员值班室值守。

(一)聘期：2017年3月1日至 2017年1月 31日。

(二)学校每期支付每位宿舍管-理-员工资4000.00元，其中每人每月从工资总额中拿出150.00元作为工作考核金，学校不再承担其他任何费用，在每期结束按照考核情况一次性发放其工资。

### (三) 宿舍管-理-员工作职责及管理-办法

男、女生宿舍管-理-员肩负宿舍内所有同学生命、财产安全的重任，应保证宿舍内学生有良好的休息、就寝环境，防止宿舍内严重违纪事件发生。预防宿舍内疾病流行，保证消防安全，督促学生按时起居，协助学校领导、班主任把学校管理落实到实处。

1、按时开、关灯，督促学生按时起居。每天早晨起床铃响后。管-理-员要催促学生尽快起床；每天晚上就寝前10分钟，管-理-员要到各寝室检查督促学生按时应寝。

2、每学期开学，管-理-员应安排好各班的宿舍，并统计好各宿舍人数。

3、督促学生搞好寝室卫生及内务整理，每天定时检查并将寝室卫生及财产损坏、内务整理欠佳的情况及时通知班主任安排整改，每周将情况如实汇总交学校德育处。学校定时抽查寝室卫生及内务整理。

《聘用女生宿舍管-理-员的合同》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 村自来水水管员合同篇四

甲方：\*\*村村两委

乙方：罗\*\*

为更好地开展\*\*文化礼堂各项工作，丰富xx村民文化活动，完成上级部门对文化礼堂工作要求、任务。经甲乙双方友好协商，订立如下聘用合同：

一、甲方经各方面考察决定聘用罗\*\*为\*\*村文化礼堂管理员，负责文化礼堂各项工作的开展。

二、聘用时间：2019年6月1日至2020年2月28日；报酬为2800元/月，按月发放。

三、乙方工作职责：

2. 负责文化礼堂的日常性工作，认真完成上级布置的各项文化礼堂工作任务，积极开展自身业务活动，定期组织开展形势政策、法律法规、道德宣讲、文体娱乐、礼仪礼俗、特色民俗等全村重大文化活动。

3. 负责管理文化礼堂、讲堂、展陈(展馆)、文体活动室、书吧等文化阵地，管好、用好设施设备，督查礼堂卫生保洁员做好活动场所整洁。

4. 负责抓好全村的文化(艺术)团队和文化志愿者队伍建设。

5. 负责文化礼堂建档工作，文化礼堂各项工作情况及开展活动的图片、文字材料记录在案，定期更换文化礼堂展陈内容。

6. 实行文化礼堂全年开放式服务，服务意识强。礼堂图书室（悦读吧）按村要求每月有25天实行9--17时开放（周六周日及节假日必须全天开放），方便村民读书、看报、借书、还书；乙方每周相对固定一天（周一至周五间）为休息日。

7. 积极参与上级组织的各类培训活动。

8. 负责协调处理好各方面关系，工作中得到村领导和群众的支持。

9. 负责配合上级组织开展全街道性的文化活动或节日礼仪活动等。

10. 负责文化礼堂的其他日常管理事务。

四、为更好地满足上级部门和村对文化礼堂日常管理要求，乙方可根据自身情况雇佣一名合适的人员协助乙方完成文化礼堂日常值班等工作，乙方必须对雇佣人员举行相关业务培训，使之能胜任工作。

五、甲方应在人力、物力等各方面积极支持乙方开展工作。

六、甲方按乙方工作职责对乙方进行日常、季度、年度考核。如乙方不能较好地完成职责范围内的各项工作，甲方认为乙方不能胜任文化礼堂管理员岗位的需提前一个月告知乙方，双方解除聘用关系。乙方因各种原因要辞职的须提前一个月以书面形式告知甲方。

七、未尽事宜双方协商解决。本合同一式两份，双方各执一份。

甲方：\*\*村村两委

乙方：

2019年月日

## 村自来水水管员合同篇五

甲方：

乙方：

身份证号：

根据《\_合同法》及相关制度的规定，经双方平等协商一致，自愿签订本聘用协议，共同遵守本协议所列条款。

## 一、协议期限

本协议期限为年，自 年月日起

至年月日止。

## 二、岗位及职务

1. 甲方聘用乙方的工作岗位为。

2. 聘用期内甲方有权根据工作需要调整乙方工作，或乙方因特殊原因提出申请，经甲方同意，可转聘到公司其他部门或岗位工作，转聘后需办理相应的协议变更手续。

## 三、权利与义务

1. 甲方应向乙方明确工作职责，提供必要的工作条件，保护乙方的合法权益。

2. 甲方应根据国家有关法律法规、公司规章制度及本合同各款规定，在政治思想、工作绩效、业务技能、职级、薪酬等方面实施教育、管理、考核、奖惩。

3. 乙方应认真行使与其受聘岗位职务相应的职责权限，履行相应义务，保质保量按时完成甲方分配的工作任务和经济指标。

4. 乙方必须遵守国家法律、法规和政策，遵守公司各项规章制度和纪律，不得从事损害公司利益的活动。

## 四、劳动报酬及保险福利待遇

根据甲方人事用工和分配制度的规定，乙方的劳动报酬由岗位工资和效益工资两部分组成。其中 岗位的岗位工资为 元，该岗位工资包含基础工资、社保费、各项津补贴。效益工资

年终时根据考核目标分值发放。

## 五、聘用合同的终止、变更、续订和解除

1. 甲乙双方在本聘用协议的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更聘用协议部分条款。

2. 经甲乙双方协商一致，可以解除聘用协议。协商一致解除聘用协议应签定解除聘用协议书。要求解除聘用协议应提前6个月书面通知对方，在涉及甲方商业秘密和特殊职位或重要职位上任职的，必须在离任审计后方可解除聘用协议。

3. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用协议，并提前三十日书面通知乙方：

(2) 不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 聘用协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用协议无法履行，经甲乙双方协商不能就变更聘用协议达成协议。

4. 乙方有下列情形之一的，甲方不能依据前款(1)-(3)项规定解除聘用协议：

(1) 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 女职工在孕期、产期和哺乳期的；

5. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除聘用协议：

- (1) 严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的;
- (2) 严重失职、营私舞弊, 对甲方利益造成重大损害的;
- (3) 汇漏甲方商业秘密, 造成重大影响或经济损失的;
- (4) 被依法追究刑事责任的。

6. 乙方有下列情形之一的, 可以随时通知甲方解除聘用协议。

- (1) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;
- (2) 甲方不正当经营, 或有违反法律法规行为;

## 六、违约责任

甲乙双方中任何一方违反本聘用协议规定, 给对方造成损失的, 应根据其后果和责任大小予以赔偿, 并依法追究其相应的法律责任。

七、聘用协议未尽事宜, 甲乙双方可通过协商修正补充。

八、本聘用协议壹式两份, 甲、乙双方各执壹份, 具有同等法律效力。

甲方签字(盖章)

乙方签字(盖章)

年 月 日

年 月 日