

最新基业长青读书总结(优秀5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

基业长青读书总结篇一

读完《基业长青》给我很深的感触，整本书归纳起来，我理解为八个字：保存核心、刺激进步。我觉得这本书带给我的不是一个迅速成功的秘方，而是一个更长久，更重要，更真实的理念：目标、追求是进步，文化、内部提拔是保存核心。

《基业长青》告诉我们要造钟而不是报时。钟造好了，还怕时间不准么。拥有核心理念，创造自己的独特风范，并努力践行，企业就会长久的兴盛下去。作者以美国建国为例，证明核心理念才是最后重要的。他这样写道：“最重要的不是谁当总统？谁应该领导我们？谁是我们当中最聪明的人？谁是最好的国王？绝非如此！国家应该如何运作？我们应该制定什么指导方针和机制，以便创造我们梦想的国家？”所以，企业的领导者重要的不是个人魅力，而是给公司创建一套先进的程序。

《基业长青》告诉我们企业的根本不在利润。利润是企业生存与发展的必要条件，也是达成更重要目标的手段，但是对很多高瞻远瞩的公司来说，利润不是最终目的，利润对企业来讲，就像氧气、食物、水和血液对人体一样，是必须的，这些东西不是生命的目的，但是没有它们，就没有生命。人活着只为吃喝就失去意义，企业要追求利润之上的更有意义的理想才能长久。

才是核心理念。书中告诉我们必须不断回答的一个问题：“假设我们关闭这家公司，而不至于对员工或老板造成不利的经济影响，为什么我们不那样做？如果公司不复存在，世界会有什么损失？”，这样我们才能找到我们真正的核心理念。找到核心理念以后，我们还应该毫不迟疑，坚定地不符合核心理念的事情做出改变，坚持核心理念，我们的事业就会有非常好的起步。使核心理念和追求进步的驱动力携手合作，从而驱动所有不属于核心理念的东西变化进步，如企业文化，战略目标，管理政策等等都必须做出与时俱进的变化和进步。保存核心，刺激进步才是基业长青的根本。

《基业长青》告诉我们高瞻远瞩的公司还必须有胆大包天的目标，就好像我们常常听到的一句话“思想有多远，我们就能走多远！”。高瞻远瞩的公司不会盲目追求任何随意得来的胆大包天的目标，只是追求既能加强本身核心理念、又能反映公司自我定位的胆大包天的目标。胆大包天的目标可以促使大家团结起来，这种光芒四射、动人心弦、有形而高度集中的东西能够激发所有人的力量，使他们活力迸发，能成为推动和激励的机制，激发进步，最后使得公司超越对手基业长青。

《基业长青》告诉我们高瞻远瞩的公司会用一种教派式的文化加强员工的忠诚度。要让员工对企业的自我形象和理念有狂热的认同，让每位员工相信我们是有别于其他理念的精英团队，增强员工精英意识，让员工树立正确的价值观，适应企业文化，加强归属感和成就感。充分运用灌输信仰，严密契合和精英主义的手段，作为保存核心理念的主要方法。在理念方面实施严格控制的同时，在作业层面提供广泛的自主性，鼓励个人首创精神，正是兼容并蓄胜过非此即彼的典范。

《基业长青》告诉我们要明天要比今天更好的理念，来杜绝任何自满，持续不断探索，一心一意的追求自我改进。永远不够好是个超越自我的内在驱动力，使我们产生发自内心追求进步的迫切愿望，这种自我批评的做法就会促成企业自

我诱导出改变和改善。这样就会从企业内部促使一切不属于核心理念的东西持续不断地改变和前进。成功永远不是终点，如果你要追求卓越，那么就代表着无休止的磨练和奋斗，没有最好只有更好！把永远不够好的思想变成行动的习惯，就能把企业的核心理念转化为富有长期效益的实际行动，就能使得核心理念不成为空洞口号，永不满足，不断奋斗，最后基业长青。

《基业长青》认为不断尝试的机会主义渐进式发展，择强汰弱的进化，会更好的适应工作环境，同时，内部晋升会有有效的保存核心，有计划的培养自家成长的经理人可以保持企业核心价值，追求远超过任何领袖的任期的使命，让企业迅猛前进。高瞻远瞩公司与对照公司的最大差别不是领袖的素质，而是优秀领袖的一贯性，也就是保存核心的一贯性，自家成长的经理人重要性正在于此。

《基业长青》中“起点的终点”理论让我们明白，仅靠核心理念，不能造就高瞻远瞩的公司；仅靠追求进步的驱动力或胆大包天的目标，做不到自主性的演进和创业精神也不行；仅靠自行培养的经理，也不能产生高瞻远瞩的公司；仅靠像教派一样的文化，永不满足的观念同样不行。只有兼容并蓄、保存核心、刺激进步、共同努力，将每个细节都做到最好，才能创造出来协调一致的整体效果，才能建立起一家基业长青的企业。

基业长青读书总结篇二

在5月份我阅读了《》这本书，于2009年11月出版，2017年已经再版64批次。美国作家吉姆和杰里在1994年完成这本书的编写，在当时美国《商业周刊》的畅销书排行榜上停留了6年之久。公司也有人阅读过本书或收藏本书，原因就是这本书是当时第一个从企业文化入手，进行企业管理的教程案例性书籍。总结本书我认为几点因素值得借鉴和思考；一是；需要始终坚定一个目标理念，就是建立一个伟大并长

盛不衰的公司。在任何历史时期包括现今，很多商业大亨们都渴望建立一个比个人生命更伟大，更持久的组织。在通过书中反复详细介绍的案例，让人们了解到这些世界级公司的创业之路，有的内挖潜力、超越利润的追求；有的保持核心、刺激进步；，等等在创新上寻找开拓，让我在阅读中对福田的长远发展，产生了坚定的信心和心动的启示。

二是；有思想的人渴求获得能经受时间考验的指导原则。对于一个企业而言，面临的最大问题不是缺乏新的管理思想，而是不能理解最基本的原则。如果管理者能够回归到基本的原则，不会时不时移情于另一个短暂诱人而又包装精美的管理时尚，那么他们对组织做出的贡献将会更大。

三是；对于转型和发展期公司，会发现本书中的观念可以让他们在不动摇一个伟大公司根基的同时，引入可以提高效率的变革。现今不断变革的时代，我们在面对企业的发展时，一定会受到外部环境和员工思想的双重变化影响。书中建议企业管理者需要思考的问题是“我们自身代表什么？我们为什么存在？”，这应该是永远不变的，而除此之外的任何问题都可随机而变。

四是；从本书中有写的经营事例，历时这么多年，值得思考和警示。本书中介绍的世界级公司，如abb[]奔驰、西门子、壳牌、欧莱雅等现今依然矗立在世界商业顶端，而诺基亚、爱立信等已经退出历史舞台。但这些企业的很多优秀的管理思想和文化理念，却值得大家共同分析和综合思考。

基业长青读书总结篇三

从《》书名上理解，以为是一本很深奥的管理类书籍，但读完第一章，看的欣喜若狂，深深的被作者的思想吸引着，拿造钟和报时做形象比喻，划分能否造就一个伟大的企业的本质区别，是树立价值观理念更重要，还是追求做事的方法，也是决定企业能走多远的源动力。作者认为，在构建高瞻远瞩公司时，最重要的不是采取行动，而恰恰是改变观念，树

立核心理念，和追求进步的驱动力，进一步落实到保持核心和刺激进步来创造机制，这是造钟的根本要义，也是构建和管理一个组织的内涵。

要创办一个伟大的企业，利润是生存的必要条件，是达成更重要目的的手段，不能把追求利润视为目的，利润好比人体需要的氧气、食物、水和血液一样，这些东西不是生命的目的，但没有它们，就没有生命；摩托罗拉的创办人高尔文提出，把利润看作追求公司目标的必要手段，而不是最终的目标，兼具理想主义和务实主义，兼容并蓄，和谐共生。

基业长青读书总结篇四

17年就买了《基业长青》这本书，但一直很懒。没有看过。4月份看到段永平推荐这本书，才从一堆书中找出来看，看的过程中也很懒，用了两个月才看完。不过，还是不少收获。

这本书的核心意思是，过去几十至一百年持续优秀的公司都有自己的核心理念，和一套持续不断传承核心理念、围绕核心理念运作的机制。

核心理念不能被创造或定义，只能在公司或组织的运行中去发现。

书中把核心理念分为核心价值观和使命两部分。核心价值观是公司的精神和持久的原则，是一套不需要外部调整的永恒知道原则。核心使命像是地平线上指引的恒星，可以永远的追寻但不可能达到，使命本身不会改变但却能激发改变，一个公司或组织要永远投身于使命，永远刺激变革和进步。

优秀的公司或组织都有一套让自身持续优秀的运作机制，而不是仅仅依靠个别优秀的领袖或某个优秀的产品。即一个公司理念像民主制度一样，需要持续不断的维护，才能一代又

一代的将核心理念传承下去，整个公司才能凭借核心理念不断发展，成为持续优秀的公司。

此外，优秀的公司或组织还有以下特点。保存核心、刺激进步的机制，教派般的文化让核心理念深入公司或组织每个角落，胆大包天的目标以刺激大家奋斗，择强汰弱的进化机制让公司不落后，符合核心理念的自家成长的经理人，永不满足的机制以保持持续的发展，以及不断的消除不符合核心理念的事项、强化核心理念的初心和行动。

基业长青读书总结篇五

no□他们就是平凡的人。谦虚性格和强大意志。沉浸谦逊而执着，强大内心的人，有着牛仔精神的人，但当机会爆发有像豺狼虎豹一样坚定的执行能力，顺境时具有感恩之心，逆境时不抱怨从自身寻找原因。

比如腼腆害羞天蝎座马化腾非常热爱自己的工作每天努力到凌晨两点□qq邮箱开发自己每天写2000封邮件，把刘志平挖过来做总裁，微信诞生前就发现游戏市场，获得很大收益。

站在风口企业猪飞起来，但一家企业可持续发展跟行业并无多大关系，卓越不是环境产物，而是审慎决策的结果。这也是孤独的，没有咨询公司会告诉你路往哪里走，你需要自己做出决策。有的是勇敢无畏的决策能力，挑战不确定性的企业家精神。

企业家百分之九十七刚开始看不懂财务报表和公司架构，在成长过程中总会发现陌生的自己，这个过程也是自我修炼的过程，最后考验人的还是，有没有谦逊无畏的心。

无论最后结局多么的激动人心，从优秀到卓越从来不是一蹴而就，也不存在侥幸的突破和一劳永逸的创新以及从天而降的奇迹。