

# 汽车维修店员工合同(实用5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么合同应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 汽车维修店员工合同篇一

聘请单位(甲方)：

地址：

服务单位(乙方)：

地址：

### (一)甲方

- 1、甲方应为服务人员提供住宿，就餐等必要的工作和生活条件。
- 2、甲方负责处理服务人员在工作中与甲方工作人员及客户之间的沟通和日常行政管理。
- 3、甲方有权利对服务人员的各项工作进行培训监督，检查和具体指导，有权对服务人员进行招生，解雇不适合在甲方工作的服务人员。
- 4、服务人员由甲方实行独立领导管理。
- 5、甲方负责服务人员的工资和资金问题，以及日常工作和学习。

- 6、甲方负责服务人员在工作中的违纪失职行为的处理。
- 7、甲方不可指使服务人员从事非法行为及活动。
- 8、负责安排服务人员的休息及休假问题。

## (二)乙方

- 1、负责为在甲方工作的服务人员上意外伤害险一份，费用由乙方负责。
- 2、有权得到在甲方工作的人员的档案一份。
- 3、乙方有权对人员的数量进行统计。
- 4、乙方有权得到甲方新调配人员的档案，以便尽快办理服务手续。
- 5、每次合同期的人数不能中途减少，如出现离职现象应及早通告乙方。
- 6、不在合同期内的人数，乙方不负责处理保险事宜。
- 7、乙方负责监督服务员工资发放的落实情况。

根据《民法典》本着平等互利的原则，在自愿协商的基础上，双方达成如下协议：

### 一、聘用服务人员的主要任务

- 1、忠于职守，勤俭节约，文明礼貌，遵纪守法，按章办事。
- 2、甲方可根据本单位的具体情况，拟定服务、清洁工作，实施细则，经甲乙双方签字后，作为本合同附件。

## 二、服务人员的数量、服务期限和服务地点

- 1、甲方聘用服务人员名。
- 2、服务期限：自年月日至年月日止。
- 3、乙方服务人员服务地点在： 。

## 三、服务人员服务费用标准及付款方式：

- 1、甲方付给乙方服务费每人元/月，人，每月合计：元。
- 2、服务费实行预付制，自签字之日起，甲方预付名保洁人员每一季度保洁服务费元，以后的服务费，要在每季度每一个月的10前支付给乙方。

## 四、合同的变更，终止，解除和续订

经甲乙双方协商可变更的部分条款如下：

- 1、因不可抗拒因素不能继续履行本合同时，双方可协商终止解除合同。
- 2、若续订合同或终止合同，一方应于合同期满三十日前提出。

## 五、争议问题的解决：

在履行合同中甲乙双方如发生争议，双方协商解决，若协商未果可由合同管理部门或由人民法院解决。

## 六、其它事宜：

- 1、合同未尽事宜，由双方协商一致补充规定。
- 2、本合同经甲乙双方签字盖章后生效。

3、本合同一式四份，甲乙双方各执两份。

甲方签字(盖章)： 乙方签字(盖章)：

## 汽车维修店员工合同篇二

在不断进步的社会中，人们运用到合同的场合不断增多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么合同要怎么拟定？想必这让大家都很苦恼吧，以下是我精心整理的餐饮业合同5篇，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

餐饮合作合同

合同编号：

甲方：

地址：

乙方：

地址：

第一条：本协议中甲乙双方为各自独立的事业者，双方之间不存在任何（包括但不限于共同投资、代理、雇佣、承包）关系。

第二条：本协议任何一方不具有代行对方任何行为的权利。任何一方的职员不是对方的雇员，也不是对方的代理人。任何一方对对方及其劳动关系和员工行为不承担任何责任。

第三条：双方进行合作，甲方必须满足如下条件：

1、认同格兰仕文化；

2、能按照双方商定的装修方案进行装修，能按照乙方的要求制作门头、灯箱、喷绘等广告设施。

3、能提供符合法律、法规、规章要求的开店手续和证明。

第四条：乙方向甲方提供如下支持：

1、合同期间一次性免收美食店加盟费50000元；

2、乙方不参与甲方xx店经营；

3、乙方无偿提供格兰仕xx店店面形象标识、设计方案及其相关指引；

4、乙方（含乙方指定的食品公司）有义务提供xx菜系配方及技术支持；

5、乙方无偿提供格兰仕微波炉一台；

7、乙方提供的电器产品在规定的三包期内，提供免费的维修服务；

8、乙方制作部分关于xx宣传单页、海报；

9、乙方在媒体上对xx店给予宣传推广；

10、其他事项：

第五条：甲方应该尽到如下义务：

1、合法经营，遵守的法律、法规、规章等制度；

4、店内须积极推广光波炉的消毒杀菌功能，倡导绿色环保；

8、双方协议维护乙方提供的微波炉产品，不得挪做它用，更不得单独、转让、赠予、质押。

9、其他事项：

第六条：乙方的权力与义务

乙方不定期对甲方微波炉美食店的门头、灯箱等物品的使用进行跟踪抽查，甲方应给予配合，对不合格的地方应该根据乙方的要求进行整改。

第七条：自本协议生效之日起年后，甲方若无违法本协议的情况出现，微波炉及乙方提供其他产品的所有权转移至甲方。

第八条：甲方经营的“xx店”，若出现以下情况，乙方可无条件的收回微波炉和其他物品：

1、甲方经营过程中，出现有损乙方利益（包括但不限于商业利益、商誉）的情况；

2、自本协议成立之日起未周年，甲方美食店停止经营的；

3、己方未将乙方提供的微波炉用于本协议规定的用途；

4、甲方和乙方的竞争对手进行有关宣传、联合销售等行为时。

第九条：若甲方转让xx店，必须将微波炉一起转让，并且保证微波炉继续在美食店内使用，保证门头、灯箱设施不变。该转让包括但不限于实际经营者的变更、营业执照的变更、经营地址的变更等。

第十条：不可以抗力处理：

第十一条：本协议未尽事宜，双方可签订补充协议，补充协议和本协议具有同等效力。

第十二条：因本协议产生的任何争议，双方可以协商解决，若在协商开始后15天内未能解决，双方同意将纠纷提交乙方住所地管辖权的人民法院诉讼。

第十三条：本协议自双方签字并盖章之日起生效，本协议的有效期为年。

甲方： 乙方：

签字： 授权代表签字：

公章： 公章：

签约时间： 年月日 签约时间： 年月日

甲方：

联系地址：

法人代表：

乙方：

现居住地址：

家庭地址：

## 汽车维修店员工合同篇三

1. 用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。
2. 劳动合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；

劳动合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日；劳动合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。试用期包括在劳动合同期限内。

3. 用人单位支付劳动者工资不得低于本地最低工资标准。本地区最低工资标准为\_\_\_\_\_元/月（小时）（\_\_\_\_\_年度）

4. 用人单位依法安排劳动者延长工作时间的，支付劳动者不低于工资的150%的工资报酬；安排劳动者在休息日工作又不能安排补休的，支付劳动者不低于工资的200%的工资报酬；安排劳动者在法定休假日工作的，支付劳动者不低于工资的300%的工资报酬。

5. 当用人单位有克扣或者无故拖欠劳动者工资等违反劳动保障法律、法规或者规章的行为，侵犯劳动者合法权益的，劳动者可以依法向用人单位用工所在地劳动保障行政部门劳动保障监察机构投诉。投诉电话：\_\_\_\_\_。

6. 用人单位应当按照有关法律、法规和国家及地方相关规定参加社会保险。

7. 双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

根据《xxx劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

（一）甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定劳动合同期限：

1. 有固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2. 无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起



至\_\_\_\_\_止。

其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

(二) 根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

(三) 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(四) 乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

(五) 甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_日前支付工资。

(六) 试用期期间的工资为\_\_\_\_\_元/月。

(七) 甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

(八) 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

(九) 甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(十) 甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

（十一）甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

（十二）用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

（十三）甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

（十四）乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

（十五）甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。

（十六）乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄露。

（十七）乙方违反劳动纪律，甲方可根据本单位依法制定的规章制度，给予相应的处理。

（十八）甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

（十九）劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

（二十）解除、终止劳动合同时，甲方应当出具解除、终止劳动合同的证明书或者相关文件。

（二十一）甲方依法解除乙方劳动合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动法》及有关规定执行。乙方根据《劳动法》第32条第（二）（三）项规定解除本合同，甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行。

（二十二）甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

（二十三）甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

（二十四）甲、乙双方约定的其他内容如下：\_\_\_\_\_。

（二十五）本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方：（签章）

乙方：（签章）

## 汽车维修店员工合同篇四

法定代表人：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

传真： \_\_\_\_\_

乙方(派遣单位)： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

传真： \_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《<sup>□^v^</sup>劳动民法典》及相关法律法规规定，本着平等互利的原则，经过友好协商，就乙方为甲方提供劳务派遣服务事宜达成本协议(以下简称“本协议”)：

## 一、总则

### 第一条 劳务派遣关系

甲方与乙方签订本协议建立劳务关系；甲方与派遣员工的关系为有偿使用关系；乙方与派遣员工签订劳动合同，建立劳动关系。

### 第二条 协议期限

本协议期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，有效期\_\_\_\_\_年。派遣期限不得少于两年。

### 第三条 派遣人数、岗位和期限

(一)本协议签订时，由乙方派往甲方的派遣员工共\_\_\_\_\_人。在本协议履行期间派遣员工数量变更的，以实际人员数量为准。

(二)乙方根据甲方需求，派遣员工到甲方从事\_\_\_\_\_工作。

(三)派遣人员的工作地点、工作内容、工作岗位等由甲方根据工作需要确定。

(四)派遣期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第四条用工条件乙方给甲方派遣的员工必须符合下列条件：

(一)基本要求

学历：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

工作经验：\_\_\_\_\_

(二)技能要求：\_\_\_\_\_

(三)其它：\_\_\_\_\_

第五条用工规则

(一)乙方派遣员工应符合甲方的用工条件，必须遵守国家法律、法规，遵守甲方的各项规章制度，忠于职守，诚实守信，作风正派，服从甲方的管理和工作安排，积极完成甲方分配的各项任务。乙方应按照国家 and 地方的法律、法规及政策规定，及时为被派遣员工办理录用备案、劳动合同签订等各项用工手续。处理涉及被派遣员工劳动关系的有关事宜，负责建立、接转被派遣员工档案。

(二)甲方应为派遣员工提供符合国家规定的劳动保护措施及

符合国家标准的卫生和安全条件，并提供派遣员工工作所必须的设备(工具)。

(三)乙方派遣员工与甲方员工实行同工同酬、同福利，派遣员工与甲方员工在遵守规章制度、劳动纪律和履行劳动义务上一律平等。甲方按月向乙方支付派遣员工的工资、社会保险、住房公积金等费用，乙方应按时足额发放派遣员工的劳务报酬，并为派遣员工按时、足额缴纳国家规定的各项保险，办理派遣员工在甲方工作期间各项保险的申报、申领、保险关系转移、理赔等相关手续，乙方应保证被派遣员工到达甲方时社会保险关系清楚。派遣员工的工作内容若有变动，甲方应该及时书面通知乙方办理相关手续。

(四)派遣员工在甲方工作期间内的福利待遇按甲方的相关制度及管理辦法执行;派遣员工的升职条件、服务范围、工作职责、工作地点等由甲方确定。

(五)派遣员工的工作时间和休息休假由甲方按照国家法律法规规定执行。

(六)乙方派遣员工在甲方执行\_\_\_\_\_工作制，超时加班的，甲方应当按照国家规定向派遣员工支付加班报酬。

(七)乙方派遣员工签订不少于两年的劳动合同，试用期不得超过二个月，试用期工资标准不得低于\_\_\_\_\_元/月，转正后工资标准不得低于\_\_\_\_\_元/月。

(八)乙方应派专人协调甲方与派遣员工之间的关系，负责派遣员工的日常管理，处理劳动争议及其他与务工有关的事宜。

## 二、劳务费用结算

### 第六条 劳务费用构成

按本协议约定实施劳务派遣后，甲方按月向乙方支付劳务费用。劳务费用的构成及标准如下：

### (一)派遣员工的劳动报酬

按照甲方绩效考核制度发放，并由甲方向乙方提供劳动报酬清单。

### (二)社会保险费

甲方分月按\_\_\_\_\_市社会保险规定向乙方支付派遣员工的养老、医疗、工伤、生育、失业保险费用，其缴费数额由乙方按国家和\_\_\_\_\_市地方规定进行计算。

### (三)住房公积金

甲方分月按\_\_\_\_\_市住房公积金缴费规定向乙方支付派遣员工的住房公积金，其缴费数额由乙方按甲方确定的比例进行计算。

(四)派遣服务费甲方按月向乙方支付派遣服务费，派遣服务费按每名派遣员工每月\_\_\_\_\_元的标准支付。

(五)其它费用如档案保管费、体检费、旅游费、书报费、商业保险费、员工福利等除派遣服务费以外的其他费用，由甲方单独支付。

## 第七条 结算规则

(一)每月费用结算日为\_\_\_\_\_日；劳务费用支付日为\_\_\_\_\_日前。

(二)费用结算期：甲方按月支付乙方劳务派遣费用，一个日历月份为一个劳务派遣费用结算期，即：从每个月的1日起至月末的最后一日止。

(三)派遣员工劳动报酬的结算：根据甲方向乙方提供的劳动报酬清单结算。

(四)社会保险费的结算：甲方应在每月\_\_\_\_\_日前以书面形式将人员增减情况通知乙方，办理社会保险增加或停缴手续。依据\_\_\_\_\_市社会保险规定结算社保费用，终止社会保险关系的当月，甲方照常支付社会保险费用。除派遣员工个人原因外，劳动合同解除或终止时间晚于终止社会保险参保时限的，甲方照常支付次月的社会保险费用。

(五)住房公积金结算：甲方应在每月\_\_\_\_\_日前以书面形式将人员增减情况通知乙方，办理住房公积金的增加或停缴手续。依据甲方确定的缴费比例结算住房公积金。

(六)派遣服务费的结算：不足一个月按日计算，全月按\_\_\_\_\_个工作日计算。

(七)其它费用的结算：按甲方确定的数额进行结算。

(八)在费用结算日之后发生的一切变动在下月进行结算和支付。

(九)乙方银行账户：\_\_\_\_\_

企业名称：\_\_\_\_\_

开户行：\_\_\_\_\_

账号：\_\_\_\_\_

## 第八条费用结算方法

(一)甲方每月\_\_\_\_\_日前根据乙方派遣员工实际完成工作量、考勤资料及劳动纪律等情况向乙方提供上月派遣员工的劳动报酬清单，每月\_\_\_\_\_日前乙方给甲方出具所有劳务



费结算清单，经双方确认无误后，乙方开具发票，每月\_\_\_\_\_日(费用支付日)甲方将上月劳务费用打入乙方账户。

(二)乙方须在每月\_\_\_\_\_日按时足额将上月派遣员工的劳动报酬发放到派遣员工的工资卡内。遇国家法定节假日提前发放，特殊情况可适当顺延，但不得超过2个工作日。

### 三、劳务派遣工作程序

第九条甲乙双方约定，按以下程序进行劳务派遣

## 汽车维修店员工合同篇五

地址：\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确双方权利义务，依据《民法典》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

### 第一条劳动合同期限

本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。试用期包括在劳动合同期内。

## 第二条工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_工作岗位，工作地点为\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

## 第三条劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月目前以货币形式支付当月工资。甲方实行的工资形式的为\_\_\_\_\_；工资为\_\_\_\_\_元/月，其中试用期的工资为\_\_\_\_\_元/月。甲方支付乙方的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

乙方实行的工作制为\_\_\_\_\_。

甲方应排照国家和地方有关规定，合理安排乙方的工作和休息时间

## 第五条社会保险

甲方应按国家和地力有关规定为乙方缴纳各项社会保险费用，乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙万工资中代扣代缴。

第六条劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

## 第七条劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙万出具终止解陈劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

## 第八条劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，双万当事人可以依

法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

第九条其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第十条本合同双方各执一份.涂改或未经授权代签无效。

甲方(单位盖章)\_\_\_\_\_乙方(签字): \_\_\_\_\_

法人代表或主要负责人或委托代理人(签字): \_\_\_\_\_