

# 最新长春海关工作计划汇报材料(汇总6篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源配置。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 长春海关工作计划汇报材料篇一

公司更加完善了安全生产保证体系，成立了以经理为组长的安全领导小组，有一名副经理具体分管安全。下设质检科，有专职安全人员14人，队质安全员8人，各工程队、车间、厂都以队长、车间主任、厂长为兼职安全员，形成安全有人管有人干的管理网络。

落实了领导安全岗位责任制，把安全生产列入了经理任期目标责任制和经济承包合同，把安全生产工作层层分解，落实到人，把安全月的安全生产作为一项重要的考核，作为年底评选先进单位和奖罚的重要依据，使人人有压力，有动力。

从公司到项目部、车间、厂建立了明确细致的安全生产责任制，安全防护标准及安全目标管理规划，劳保用品使用规定，安全操作规程等。并落实了安全教育制度，安全检查制度，安全事故报告制度，安全技术交底制度等。

通过安全责任制的建立，从领导到职工，人人明确安全责任，严格遵守安全生产规章制度，约束自己的不安全行为，避免了违章指挥和违章操作，保障了本月安全生产顺利进行。

在安全月活动中，公司的安全巡回检查时间间隔由十天改为三天，每月进行的安全生产大检查在安全月中进行两次，各

队都实行了自接互拉和交接检查制度。质安科进行不定期的抽查，发现问题及时采取措施并写出隐患通知单，限期整改及时复查，严格执行奖罚制度。活动中，公司对七个施工现场进行安全检查20余次，提出隐患通知单20份，共105条。

各工程队、车间、厂都落实了安全管理制度和保证措施、安全用电制度、安全防火制度、特种作业人员持证上岗等。并有安全自检记录，安全技术交底记录，安全教育记录及安全整改记录，做到安全生产资料齐全正确。

六月安全月活动中，我公司经常化地对职工进行安全生产教育，根据不同工种，采用多种形式，多种渠道，多层次地对职工进行安全生产知识的教育和劳保用品的正确使用教育。并深入地进行了安全技术培训和职工的“三级安全教育”。公司组织了三次学习班，各工程队、车间、厂每五天组织一次，把安全教育放在首要位置。

施工现场都保持好“三通一平”，各种材料、机件、成品、半成品、机具堆放整齐，布置合理，“三宝”、“四口”邻边防护都按标准要求防护，做到工完料净，场地清，施工人员按操作规程操作，无违章作业。

我公司认真贯彻了《设备管理验收实施细则》建立了设备台帐，制定了管理制度和维修、保养、奖罚办法，安全防护装置齐全有效，保证机具正常运转，机具的转动部位都有防护罩，外壳接地，现场用电采用了三相五线制，机械设备的基础、限位、保险装置均符合规定。专用设备、机械定机定人定岗，特殊工程持证上岗，任何机械设备不带病运转和超负荷作业，塔吊使用专人指挥，做到了五不吊(即信号不清、重量不明、视线不明、散装物捆绑不牢不吊)，做到了设备定期维修和保养，设备完好率达到90%以上，保证了机械设备的良好运转和职工的人身安全。

六月安全月活动中，我公司投资8万元更换了一批可用可不用

的安全防护用品，新购钢脚手架7吨，安全立网280片，安全立网180片，安全帽150个，安全带8副，漏电保护器20块，接触器20块，限位器5块等，并使用其真正起到安全防护的作用。各工地安全防护设施配备齐全，保证了安全生产的顺利进行，未发生任何安全事故。

总之，我公司在安全生产方面，领导重视，制度健全，保证措施深力，管理人员尽职尽责，职工遵章守纪，安全防护设施齐全有效。今后我公司的安全生产工作一定会比六月安全月更扎实有效，更上一大步。

## 长春海关工作计划汇报材料篇二

根据公司精神，对新的一年的营销工作提出了新的更高的要求。公司给售楼部门下达了销售目标，为认真落实公司关于年度的营销工作会议精神，售楼部门在新的一年里决定从以下几方面开展工作，争取超额完成全年销售收入\_\_亿元，实现利润\_\_亿元。

### 一、销售目标

初步根据公司中层会议上老总下达的销售目标台，我个人拟定的目标是台。(是根据建店年限厂家一般签订的任务量)可能明年广本理念和本田共存销售，会扩大市场份额的提升，那么就大胆的设定目标为台，精品目标万，保险目标也提升为万。当然这一具体目标的制定也希望结合厂家年会商务政策领导能结合实际，综合各方面条件和意见制定。在销售人员中我会明确目标并大张旗鼓的提出。因为明确的销售目标即是公司的阶段性奋斗方向，而且给销售人员增加压力产生动力。

### 二、销售策略

思路决定出路，思想决定行动，正确的销售策略指导才能产

生正确的销售手段，完成既定目标，销售策略不是一成不变的，在执行一段时间后，检查是否达到了预期目的，方向是否正确，可以做阶段性的调整。

2、销售部电话客户资源不被重视，准备开展销售电话专人接待，专人回访，专人营销，电话营销，此人不参与店内销售，负责把来电话的顾客邀约到店，然后提成初步建构是与店内接待销售顾客5：5分成。此人兼职，绩效考核和三表一卡意向顾客级别追踪和录入。

3、销售部职责明确化，组织机构图的建立如下：销售助理——销售顾问(其中有保险做的好的，可以肩带保险专员，主推保险，对贷款做的好的，可以肩带贷款专员)——销售车管——销售落户员，二手车专员，——销售内勤——销售经理助理(信息员)——销售组长(展厅主管)——销售经理(主管)

### 三、销售部建设和管理

#### 1、建立一支熟悉业务而相对稳定的销售团队

一切销售业绩都起源于有一个好的销售人员，建立一支具有凝聚力，合作精神的销售团队是企业的根本呢，在明年的工作中建立一个和谐，具有杀伤力的团队作为一项主要的工作来抓。

#### 2、完善销售制度，建立一套明确的业务管理办法。

完善销售管理制度的目的是让销售人员在工作中发挥主观能动性，对工作有高度的责任心，提高销售人员的主人翁意识。

3、培养销售人员发现问题，总结问题，不断自我提高的习惯  
培养销售人员发现问题，总结问题目的在于提高销售人员综合素质，在工作中能发现问题，总结问题并能提出自己的看

法和建议，业务能力提高到一个新的档次。

## 长春海关工作计划汇报材料篇三

以“遵守法律规章，维护绿色环境。消除安全隐患，保障员工健康。管理科学规范，实现持续改进”的管理方针为指导思想，切实抓好安全生产管理工作，确保实现的安全生产管理目标，以下为本年度安全生产规划：

### 一、安全目标

20\_\_年安全生产工作的目标是：

- 1、杜绝死亡、重伤事故，死亡事故为“零”；
- 2、杜绝机械设备、压力容器爆炸等事故，死亡事故为“零”；
- 5、杜绝发生重大(含)以上交通安全事故，重大交通安全事故为“零”；
- 6、杜绝重大传染病、职业病的发生，死亡事故为“零”；
- 7、杜绝有影响的群体上访事件，重大环境污染事故为“零”、重大治安、刑事案件为“零”。
- 8、轻伤事故率不超过3‰；
- 9、施工现场安全达标率为100%；
- 10、三级安全教育率为100%；

要求公司各部门、各项目部，根据公司安全管理目标，依据本部门、本项目部的安全生产管理职责制定本部门、本项目

部的安全管理目标，并分解到岗位。公司各职能部门的安全管理目标，报主管副总审批，各项目部安全管理目标，报工程部审核，由苏副总经理审批。

## 二、安全生产责任制

1、推动各项目部以公司安全生产责任制为依据，结合各自工程项目实际情况，建立并实施本项目部的安全生产责任制。公司“项目管理领导小组”对各项目部安全生产责任制的落实情况进行督察。

2、为进一步明确“谁主管，谁负责”及“管生产必须管安全”的原则，公司将与开复工项目部签订安全生产责任书，明确双方的职责和工作要求，同时各项目部与劳务分包方签订《安全生产管理协议书》，层层落实安全生产责任。

3、严格检查各项目的安全管理体系、安全生产管理制度的建立与落实情况。做到责任明确到人、考核落实到人，日常管理要做到“五到位”，即：组织到位、职责到位、检查到位、考核到位、奖惩到位。

## 三、抓好安全教育培训，提高安全管理水平和安全生产意识

为使安全生产意识深入人心，人人树立“安全第一，预防为主”的思想，公司将依据《安全生产教育培训制度》，制定《员工年度安全教育培训计划》对全体员工进行年度安全教育培训工作。努力提高公司高管层的安全领导能力，培养各职能部门和项目部安全管理能力，提高员工对安全生产工作的执行能力。对劳务分包方的劳务人员进行入场三级安全教育培训和利用农民工夜校对劳务人员进行经常性教育培训，着力提高其安全生产意识。

## 四、安全检查

公司将按《安全检查制度》对在建项目进行安全生产检查，平时则根据季节变化开展各项专项安全生产的检查工作，如季节性安全检查、雨季施工安全检查、防雷电、防火、防中暑等。对检查中，发现的安全隐患签发隐患通知单限期整改，并跟踪复查整改效果。

## 五、安全生产例会

根据公司《安全生产例会》制度，每月定期召开安全生产例会总结、解决、布置安全生产工作。

## 六、职业安全健康管理体系

按照职业安全健康管理体系文件要求，开展工作确保三标体系的正常运行。对职业安全健康有关法律、法规和其他要求进行收集，并组织编制应急预案和程序准备实施应急演练，确保在施工中发生突发事件能迅速、高效、有序地进行应急处理工作。各项目部严格按照程序文件的要求落实安全生产工作，确保体系运行良好。

## 七、重大危险源的管理

根据各个项目的不同特点，各项目应建立本项目的危险源清单，同时“重点问题重点管理，重点问题专人管理”，制定相应的管理制度。

八、开展“安全生产月”活动根据“安全生产月”（6月份）主题开展“安全生产月”活动。着重加强各级领导干部的责任心教育，加强安全管理人员的业务培训，加强各个工作岗位操作规程、遵章作业教育，以形成浓厚的安全生产氛围，将“安全工作”这个核心思想落实到每一项工作中，提高广大员工的安全意识和预防事故的能力。

## 九、20\_\_年各项目安全工作重点：

20\_\_年各项目根据自身特点在安全工作方面要有侧重点，有针对性地开展安全教育及安全技术交底，落实好各项安全防范措施。安全工作重点如下：

- 1、落实安全生产责任制，依据安全生产规章制度开展各项工作。
- 2、建立安全生产保证体系，确保体系正常运行。
- 3、项目经理要严格按照施工组织设计、专项施工方案的要求组织施工。在施工前做好安全教育、安全技术交底，施工中加强检查，施工完毕后做好验收工作。
- 4、项目部的专职安全员负责对工程施工过程的安全生产进行检查，及时纠正违章，督促安全隐患整改。
- 5、对新进场的施工人员进行三级安全教育，建立三级安全教育卡。
- 6、有关部门及项目部加强对施工现场安全工作的检查(着重对脚手架、基坑、模板、“三宝”、“四口”防护、施工用电、物料提升机、外用电梯、塔吊、起重吊装、施工机具)，开展定期、不定期、专项检查，及时督促项目部对存在的隐患进行整改。
- 7、施工现场建立义务消防队和消防制度，加强用火管理定期对施工现场的防火工作进行检查。
- 8、加强对工地食堂管理，食堂必须办理卫生许可证，炊事人员必须持健康证上岗。严格执行食品采购登记制，确保施工人员不食扁豆、黄花、发芽土豆等易中毒食物。防止发生食物中毒。
- 9、夏季施工做好防汛、防雷、防暑工作，冬季施工做好防冻、

防滑、防火、防煤气中毒。

10、根据本项目部承建工程特点，制定突发事件应急救援预案，并报工程部备案。

11、“五一”、“十一”、“春节”等重大节日前开展安全大检查，加强安全值班、确保节日安全。

## 长春海关工作计划汇报材料篇四

高二\_班现有学生\_\_人，其中男生\_\_人，女生\_\_人。高二第一学期分为南洋中锐学校理科重点班。

认清形势，转变观念。理解，融会校长治学理念，贯彻落实学校办学方略。

1. 认真学习学校全体校级领导致家长信，明确方向，振奋精神。

2. 坚决贯彻一切为了学生，为了学生一切的办学理念、原则。

全体学生要努力养成良好的文明习惯，培养高尚的道德情操，学会做事，学会做人，弘扬正气，塑优良班风。

1. 班级倡导互相帮助、互相理解、互相宽容的宽松、和谐氛围；

2. 积极参加学校组织的各项活动；

3. 开展经长性的同学间，师生间沟通活动。

努力进取，营造良好的学习氛围打好高二基础，迎接高三冲刺。

3. 拓宽知识面，增大练习难度，以高考的题型，及高考题目的风格去影响学生，为高三复习做准备。

遵守校规校纪，争创文明的班集体。

1. 寝室准军事化管理；

2. 晨跑严肃认真；

3. 教室卫生，担当区卫生达标；

4. 就餐文明，礼貌；

5. 大小假期准时离、返校；

6. 学校检查要有记录，批评、表扬入档，弘扬正气。

## 长春海关工作计划汇报材料篇五

### 一、指导思想：

人们称颂“教师是太阳底下最光荣的职业”。自古以来就有“学高为师，德高为范”之说。面向21世纪，我将以塑造教师良好形象为方向，以关注孩子生命为己任，以关心孩子成长为目标，在不断充实、完善自我的同时，为学生营造良好的学习生活氛围，为教育事业贡献自己的力量。

### 二、具体措施：

1、拥护党的领导，响应党的号召，遵守各项法律、法规和学校的各项规章制度，维护社会公德，做到为人师表。

勇于创新，做创新型、科研型教师。

3、学习优秀教师事迹，立足岗位，爱生、敬业、奉献。

4、以诚相待，做到关心、爱护每一个学生。我会努力用真情教育学生，用真爱感动学生，在帮助和教育学生的过程中，我将以“学生为本”，处处让学生感受到教师的“真诚”，让学生在和老师相处的过程中明白“诚信”的内涵，学会做人，学会求知，学会劳动，学会做事。教师一言一行都要对每一个学生的思想品德、心理健康和学习负责，做学生可以信赖、值得尊敬、言行一致的教师。

5、诚实守信，甘于奉献，做一个让学校、家长、学生认可的教师。

总之，在今后的学习和工作中，我一定要严格要求自己，努力做一名合格的人民教师。

## 长春海关工作计划汇报材料篇六

各位员工，各位领导：

大家好！首先，我代表全体员工感谢\_\_总，能给我们这样一个机会，大家济济一堂，回顾过去，展望未来。

今年是我们雪尼尔车间迁入新厂房的第一年，也是面对诸多困难与波折的一年。但是在公司领导的正确指挥下，在各部门的配合下，在全体员工的努力下，我们依然较好完成了今年度的生产销售任务。为了能在来年的工作中更上一层楼，总结经验，吸取教训，现对\_\_年工作总结如下。

一、加强生产管理。

其中特别强调了现场管理，明确了工作现场各物品的摆防以及废料的清扫等问题，并且认真组织各班组实施，严格执行。

二、加强班组长队伍的建设。

通过每周例会制度将公司的创业精神及各项管理措施传达到各部门及班组。使基层领导队伍真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建大家以厂为家的思想。并且使原先上下沟通不通畅的问题有了很大的改善。

### 三、狠抓质量不放松。

产品质量是企业的生命力，在过去一年中，我们始终贯彻质量第一，信誉至上的原则，狠抓质量管理。但是也曾经出现某些员工在生产过程中只求量，不求质的情况，对此我们已经责令有关部门人员进行整改，严防此类情况再次发生。并加强了车间产品质量的检查力度，强化生产技术管理力度，从而使情况明显好转。

### 四、新设备成功投产。

\_\_年度我们雪尼尔车间引进了一批新设备，通过全体员工的努力，现在这批设备已经完全投入到正常生产中，使得纱线产量大幅上升，率创新高。

\_\_年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，为了能在新的一年中取得更好的成绩，有必要对来年的工作做一个总体的规划。

1、进一步提高产品质量，维护企业形象。目前纱线市场竞争日趋激烈，各厂家为确保销量、占领市场都更加注重产品的质量，为维护企业形象，我们将把质量管理工作作为08年工作的重中之重。同时在员工中牢固树立“质量是企业生命”的意识，加强对各生产工序的管理、考核和监督。

2、加强了班组长队伍的建设。班组长是车间里的现场管理人员，其工作直接影响车间的产品质量与产量。因此，在\_\_年的工作中，我们将重点加强了班组长的培训与学习，使他们真正发挥现场领导和模范带头作用。

3、稳定员工队伍，提高员工思想素质与业务能力。员工是企业里的一线操作人员，加强员工培训，打造一只高素质的队伍，不但能提高产品的产量与质量，还能提升企业的形象，形成良好的企业文化。

4、强设备维护管理，切实降低生产成本。上一年度，我们引进了许多新设备，并且已经全部投产成功。\_\_年我们的任务将转移到如何保养维护好生产设备，要从硬件上保证产品生产的质量与产量。

以上就是我的报告，相信在大家共同努力下，我们远峰公司一定能够在新的年里产销两旺，事业蒸蒸日上。

最后祝愿全体员工新年快乐，工作顺利，合家幸福！谢谢大家！