

# 最新劳动合同社保基数(优质9篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 劳动合同社保基数篇一

乙方：\_\_\_\_\_

为加强公司管理,保障甲乙双方合法权益,根据《中华人民共和国劳动法》的规定,甲乙双方在平等、自愿、互助互利、团结协作的前提下,特定以下合同:

### 一、工程概况

1、工程名称：\_\_\_\_\_

2、结构类型：\_\_\_\_\_

3、质量标准：\_\_\_\_\_

### 二、承包范围

施工图及设计变更内所有的钢筋制作、就位、安装、焊接、成型工程(包括三级钢钢筋套丝等所有钢筋施工内容)。

### 三、工作内容

#### (一)制作部分:

1、施工现场内原材料及成型材料的运输,分规格、型号堆码整齐、挂牌、标号、捆扎、钢筋加工机械的安装、调试、保

养，含钢筋配料（料单编制）在内。

2、钢筋调直、切断、对焊 $\geq 80\text{cm}$ 以上的钢筋全部对焊并利用）、分规格、型号、堆码整齐并挂牌标识、绑扎所剩余钢筋的再次加工利用，废钢筋的清理，加工区域内的文明施工，清理及清洁卫生等。对焊工必须有特殊工种操作证并持证上岗。

3、包括拉接筋，预制构件及以后施工全过程的钢筋制作。

（二）绑扎部分：包括结构图中所有现浇构件的安装绑扎，三级钢钢筋套丝，在制作现场领料，施工现场内半成品的转运，成品保护、隐蔽验收，绑扎丝的切割、整理、保管，钢筋电渣压力焊、电弧焊、梯子筋的焊接，焊渣清理，钢筋垫块的制作、安装，绑扎结束后剩余钢筋分规格、分型号、回收到加工棚内指定地点堆码整齐。零星构件的绑扎（包括设计图纸结构钢筋的修改变更）。浇砼时的钢筋看护等工作。

（三）、施工过程中的一切安全均由乙方自行负责。

（四）、工作范围内的文明施工、清洁卫生等。

（五）、设计院和建设单位对本工程的变更而发生的增减工程量。

（六）、承包工程范围内的安全、文明施工等。

（七）、生产性临时的搭设、拆除等。

#### 四、工作优良标准

##### a□制作部分

1、钢筋配料单编制准确，满足施工规范及图纸要求；

- 2、钢筋加工准确,规格、根数、长度、角度符合图纸要求;
- 3、用料合理,利用率高,余料、废料少;
- 4、原材料按规格堆放整齐,加工的半成品分类、挂牌堆放,标志明显;
- 5、钢筋加工主次分明,先绑先制,井然有序.

#### b□绑扎部分

- 1、钢筋绑扎横平竖直,感观好;
- 2、钢筋规格、根数、间距、位置、标高、弯钩方向准确,搭接长度不小于规定值;
- 3、绑扎牢固,无漏绑、花绑、缺扣,松扣不超过应绑数的10%,且不集中;
- 4、保护层符合设计要求,绑扎不漏筋、无错筋、无位移;
- 5、预埋、预留钢筋的位置准确,加固牢靠;
- 6、成品保护措施得当,隐蔽验收一次通过,无反复.

#### 五、单价

- 1、主体结构验收一次通过且优良无整修且得到监理部门的好评时以建筑面积每平方米\_\_\_\_\_元进行结算。
- 2、主体结构验收时无错筋、漏筋、焊接、制作、安装符合设计要求,一次性达合格以优良的80%结算.
- 3、主体结构验收达到基本合格时以优良的60%结算。

4、乙方在现场发生打架闹事不服从甲方管理的按优良价格的50%结算，并有权责令其退场取消乙方承包资格。若乙方倒欠，甲方有权追讨。

5、乙方在未经甲方领导批准，擅自停工5小时，按所干层工程量的50%结算，停工10小时按截止停工时以前所干全部工程量的50%结算，直到勒令退场，取消承包资格。

6、凡属承包施工范围内的工程量不再发生任何计时工，如公司借用其他零星用工，单价每工日\_\_\_\_\_。

7、此单价包括加工机具在内。

## 六、工期要求：

1、乙方应严格按照工地进度计划执行。若在要求工期内不能完工，造成总包方对甲方的工期罚款，根据乙方承包总价按相应的比例给予双倍处罚。

2、乙方拖延每小时罚款200元，提前每小时奖100元。

3、无故停工每次罚款1000元，从工程款扣除。

4、若甲方在公司资金不到位情况下，工人起哄要钱每次罚款1000元。

## 七、结算及付款办法

1、班组所干工程量必须经过验收，合格后方可结算。不验收、验收不合格的工程量不得结算。

3、结算部在编制结算书时，将班组在结算前发生借支金额及各项扣罚款一并扣除。

4、班组将工人工资发放单交回甲方一份，工资发放单必须有

## 工人领款签字

### 八、质量管理

1、班组应严格按照施工规范，技术交底进行施工，并认真熟悉图纸，找出难点、关键点及容易疏忽的部位，按图纸施工，若不按技术交底进行施工，主管工长有权责令返工，并处50—500元罚款。

2、班组自己所干的每一道工序要进行严格的自检，自检合格后报主管工长验收，第一次验收不合格者责令其限期整改，并处50—100元罚款，第二次验收不合格者处以100—300元罚款，否则无条件退场。

3、凡属总承包方开出的处罚通知，甲方有权给予乙方2倍的相应处罚。

4、按验收规范要求的结果进行评定。

5、合同乙方必须向甲方交纳人工、质量、进度保证金\_\_\_\_\_元，按甲方进度、质量要求保质保量按时完成，否则每推迟一小时罚款200元。完工后，如数返还保证金，否则扣除保证金。

### 九、材料管理

a□制作部分：

2、对楼层清理的剩余半成品应及时加工利用，工程完工后不得有剩余，否则承担相应的经济损失：

3、短料超过50cm,一律对焊使用。

b□绑扎部分

1、因用料(绑扎)不合理造成钢筋错绑,返工浪费的材料由绑扎组全部负经济赔偿;

2、剩料不及时清理造成余料的由绑扎组负责赔偿;

## 十、安全管理

1、各承包组必须认真学习和掌握安全生产管理条例和操作规程,严格按照安全操作规程施工。如违反安全操作规程违章作业造成的`安全事故,由违章者自负全部责任。

2、严格遵守和国家及晋城市的各种法律法规,服从总包及甲方等相关部门的指挥,自觉遵守和执行总包及甲方的规章制度。

3、班组应无条件的服从公司的安全管理,严格遵守公司规章制度和施工各项操作规程。并积极主动配合公司的安全检查,有安全隐患应及时整改,对整改不及时、不彻底的每次处罚200元。对不服从安全管理的每次处罚400元。

4、班组应经常性的教育工人严禁酒后作业,在施工现场打闹、玩耍,严禁野蛮施工,违反操作规程。对违章作业造成一切伤亡事故及财产损失,均由班组自行承担,公司概不负责。

5、进入施工现场必须正确使用和佩带各种安全防护用品,必须戴安全帽和系好安全带(尤其高空作业的人),如发现不戴安全帽和不系安全带给与10元/人次罚款,违反安全操作规程的和未经主管部门同意任意拆除安全防护的视情节严重处以50---100元罚款。

6、打架、闹事,对他人造成伤害的每次处罚200—1000元,并赔偿被害人的医疗、护理、误工等费用。

7、对工地管理人员进行辱骂、殴打的处于500—1000元的罚

款，并予以无条件清理出场，对不服从工地指挥、安排、调遣的每次罚100—500元，直到予以辞退。

8、因偷盗、打架损坏公司形象或声誉的每次处罚500—1000元。

9、在工作面因操作不慎坠物（无论坠落何种物体）的，根据情节处以50—100元罚款，由此造成的一切后果责任自负。

10、施工现场严禁带家属、小孩或非施工作业人员留宿，一旦发现每人每次作100元处罚，由此造成的一切后果责任自负。

11、严禁私接乱拉电源电线，宿舍内严禁私自烧菜，严禁使用电炉，热得快，煤气灶，一旦发现除没收器具外每次处200.00元罚款，由此造成的一切后果责任自负。

## 十一、公司责权

1、负责对乙方进行质量、安全、进度、文明施工，操作规范等技术交底。

2、提供乙方的食、宿、其费用自理。

3、积极为乙方创造施工条件，做好协调工作。

4、负责对乙方的质量、安全、进度、文明施工进行监督检查，对不符合要求的提出整改意见和措施。如乙方整改达不到要求或不予整改，甲方有权派人进行整改，其费用按整改部分工作量费用的两倍从乙方人工费中扣除。

5、班组对其承包的工程无法按公司要求的施工进度完成时，公司有权单方对班组的工作量进行调整。

6、公司应及时对班组所完成非承包范围内的工作内容办理签证手续。

- 7、协调班组对安全事故、突发事件的处理，费用由班组承担。
- 8、班组人员素质差、技术力量薄弱，公司有权责令其无条件退出。

## 十二、班组的责权

- 1、根据承包工程量组织相应的施工人员，进场人员必须合理搭配，其思想素质好，技术能力强，无健康疾病和传染病的18---45岁男性。各承包班组有一名组织能力强、技术好，责任心强的同志作班组长，形成系统管理。同时该班组长未经甲方现场主管人员批准不得离开现场，积极参加甲方或总包方组织的相关会议，凡擅自离开现场或不参加应该参加的会议给予50---100元/次罚款。
- 2、熟悉施工图纸，严格按照《建筑安装工程施工与验收规范》及设计要求，进行组织施工，确保工程质量、进度、安全、因管理不善达不到质量标准造成的返工，应负担由此造成的工料、工期损失。
- 3、班组应及时上报各种材料的用量，对成品及时通知项目质量员验收。
- 4、接受甲方对质量、安全、文明施工等进行的技术交底、教育和监督，服从指挥。
- 5、对甲方提出的整改意见应即时组织人员进行整改，直至达到标准为止。
- 6、爱护甲方提供的各种设施和设备，不得随意损坏，如有损坏则给予其价值的两倍予以赔偿和处罚。
- 7、乙方必须配合甲方每层钢筋验收，没有验收或验收不合格的不得结算。



8、乙方必须做到工完场清，否则予以50—500元罚款。

9、乙方必须按时足额支付工人工资，因乙方原因未按时足额支付工人工资而造成的经济损失和法律费用由乙方自行承担，由此给甲方造成的经济损失和法律费用也由乙方承担。为确保农民工工资按时发放，乙方必须按月造表发放，工人实名领用签字后将发放名册（含身份证号）复印给甲方财务科存档，否则不予发放，若出现一次甲方有权直接从履约保证金中扣除20xx元/次的违约金。

### 十三、文明标化、卫生要求：

1、认真搞好个人、宿舍、现场卫生，随时保持文明清洁。

2、认真按照文明标化要求，对自己承包范围内的材料分类堆放整齐。

3、每道工序完工，必须做好工完场清工作，能用的材料必须利用。

4、凡以上达不到要求者，根据其性质、范围及价值给予两倍以上罚款，每次每项最低不少于20元。

### 十四、说明

1、班组必须在合同期内保证人员实力和技术实力，中途不得减员或退出，如公司工程衔接不上，保证不了班组人员的正常上班，班组可向公司人力资源部写出书面申请，经公司研究决定，下书面离退通知书后，到结算部办理结算手续。公司没有下离退通知书，班组擅自将人员实力减少或脱离所在工地，未按合同约定完成合同范围内的工程内容，单方违约，公司有权按乙方已完工程量的50%进行结算，乙方不得以任何理由提出异议。

2、班组必须确保24小时上班，无正当理由停工4小时按罢工处理，视情节处于1000—5000元罚款，并勒令退场。

3、公司统一安排食宿，不得任何班组和个人私开小灶。

4、乙方必须根据承包工程量大小，选定技术强硬、思想素质良好的施工工人，进入工地人员必须带好身份证，不带身份证甲方有权拒收。

5、甲方实行门卫值班制度，管理人员巡视检查，进入工地上班必须戴好胸卡，安全帽，如违反者，不允许上班，门卫有权拒绝门外（包括现场管理人员）。

6、本合同一式四份，项目、预算、办公室、班组各执一份。

7、合同内容需增加时，公司与班组协商增补相关内容。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

## 劳动合同社保基数篇二

住址：

法定代表人：

乙方：

身份证号码：

根据国家颁布的《xxx劳动法》和《劳动合同法》，现甲、乙

双方经协商一致，就劳动合同终止后的相关事宜达成如下协议，以便共同遵守执行：

1、甲、乙双方于20\_\_年\_\_月\_\_日签订的《劳动合同书》及于20\_\_年\_\_月\_\_日签订的《劳动合同变更协议》于20\_\_年\_\_月\_\_日期满终止，甲乙双方确认，双方劳动关系自《劳动合同》期满之日起终止，双方之间不再续签新的《劳动合同》。

2、甲方于20\_\_年\_\_月\_\_日之前向乙方支付经济补偿金人民币\_\_元。

3、乙方承诺，其在离职后不以甲方名义对外从事业务，也不损害甲方的形象及利益，保守甲方的商业机密，否则，对由此给甲方造成的损失愿负赔偿责任。

4、甲、乙双方确认，双方在签署本协议书并结清上述款项后，双方无任何其他异议，同时一致同意放弃向对方主张任何其他补偿、要求的权利。

5、乙方确认，甲方已经和其结清了全部工资、加班费、奖金等；乙方同意，即便甲方尚拖欠其工资、加班费、奖金等，其也同意放弃。

6、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自甲乙双方签字(或盖章)之日起生效。

法定代表人：

签署日期：20\_\_年\_\_月\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_

身份证号：

签署日期：20\_\_年\_\_月\_\_日

# 劳动合同社保基数篇三

甲方：

乙方：

一、甲方聘用乙方从事美容美体工作，双方就聘用事宜经协商达成如下协议，以资双方实行：甲方聘用乙方到濮阳合盛美容养生从事美容美体服务工作，期限为自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日（学员学习期间扣发十五天工资，另加300元作为押金）美容师扣发十天工资作为押金，合同期满如数退还。

二、学员上手后第一个月底薪为800元，第二个月可根据其表现申请加薪100至150元，品德、业绩、三个月考核优秀的员工，可获得现金0元的奖励。三个月考试核通过后按美容师业绩考核管理计工资。员工外出培训学习，所有费用自己承担。

三、员工订一年合同待遇：外出培训学习，所有费用自己承担。员工订两年合同的待遇：合同期满后公司补助6000元。外出培训学习，所有费用由公司承担。

员工订三年以上合同待遇：外出培训学习，所有费用由公司承担。外加人身意外保险，包括医疗、养老保险。对于考核优秀的员工补助8000—10000元。

四、双方责任：（一）甲方责任：

1、甲方必须保证依法经营，不得有任何违法，违规经营。

2、甲方应提供服务的环境和条件。

3、甲方必须每月准时发放薪金给乙方，每月10号发放上月薪资。

4、聘用期间，如乙方违纪违规使甲方造成损失，甲方有权立即解约，并不退还押金。

(二) 乙方责任：

1、乙方必须遵守店规，遵守法规，守法经营和服务，不得有任何违法行为发生，否则责任自负。

2、乙方上班时按甲方经营需要，每周休息一天，甲方不再另计加班工资，但可根据情况安排倒休。

3、乙方在工作期间，如有损坏甲方的设备设施，照价赔偿。

4、乙方在服务期间，因乙方原因导致消费人身财产损失，由乙方赔偿责任，如果因甲方原因导致消费人身财产损失，则由甲方赔偿责任。

5、在聘用期间，如乙方提出中止合同，需提前一个月向甲方写出书面申请，否则乙方向甲方承担违约责任，包括向甲方支付培训金和扣发上月工资。

五、甲方的会员资料及公司管理制度属公司机密，未经甲方允许的情况下，乙方不得对外泄漏，否则甲方有权向乙方追究法律责任及支付赔偿金伍万元。

六、合同期满：如果双方都同意续签合同，在期满当月续签聘用合同，如一方不愿再续签合同，则双方解除本合同，且不必支付对方任何经济补偿金。

七、本合同一式两份，双方各执一份，签字盖章后生效，具同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳动合同社保基数篇四

甲、乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订为  
期\_\_\_\_\_年的固定期限劳动合同，现乙方向甲方提出申请，  
要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳  
动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成  
如下协议。

### 第一条协议终止

### 第二条协议的提出、补偿金

1、因是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动合同法》  
的规定，甲方无需向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、  
赔偿金等。

2、乙方知悉《劳动合同法》的规定，不要求甲方支付经济补  
偿金、赔偿金等费用。

### 第三条社会保险费

甲方为乙方缴纳社会保险费至本协议签订之日起终止；

### 第四条劳动报酬

1、乙双方确认：在劳动合同履行期间，双方已依法签订了书  
面的劳动合同，甲方依照合同约定以及《劳动合同法》的相  
关规定履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护  
等。双方无违反劳动法律、法规的行为。

## 第五条离职交接

1、乙方应在本协议签字后\_\_\_\_\_日内与甲方有关部门(原所在部门、劳资、财务、后勤等)办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项。

## 第六条保密协议

1、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密(包括本协议内容)的义务，不得泄露给任何第三方，否则应按照劳动合同或保密协议的约定向甲方支付违约金\_\_\_\_\_元。

## 第七条文件转移、交接

1、乙方办理完各项交接之后\_\_\_\_\_日内，甲方向乙方提供包括解除劳动合同在内的相关证明。

## 第八条争议解决

甲乙双方因履行本协议发生争议，应首先通过友好协商加以解决;不愿协商或者协商不成的，可以选择提交\_\_\_\_\_人民法院诉讼解决。

## 第九条其他事宜

1、本协议条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

## 第十条合同生效及补充

1、甲、乙双方在签署本协议时，对各自的权利、义务、责任清楚明白、充分理解，并愿按本合同约定严格执行。

2、本协议的任何条款约定被认为无效，不影响本合同其他条

款的效力。

3、本协议如有涂改，双方均应在涂改部分加盖公章或签字确认，否则涂改部分无效。

4、本协议壹式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力，经双方签字盖章后生效。

(以下无正文)

协议签订于：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_

## 劳动合同社保基数篇五

甲方：

乙方：

根据《xxx劳动法》《xxx劳动合同法》的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

### 一、 劳动合同期限

1、试用期 天。试用期满后双方协商转入正式员工。签订正式合同。

2、 年 月 日至 年 月 日止。

### 二、工作内容和工作地点



1、乙方从事建筑施工和管理工作和持有相应上岗证件。

2、乙方的工作地点：深圳市南山区桃源街道龙珠军苑水电二局项目。

### 三、工作时间和休息休假

1、乙方每天工作上下班时间与建筑工人工作时间同步，不得无故迟到旷工。

2、凡是建筑工人上工的日子，乙方都要到现场进行施工管理。

### 四、劳动报酬

1、乙方的工资为人民币 元/月。

2、该工资中已包括乙方的各种绩效薪酬、奖金、津贴、补贴及五险一金。

3、甲方每月30日发放当月工资，如遇法定节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

### 五、社会保险

1、合同期内，由于乙方已在原单位缴纳五项保险金，所以甲方只需支付足额的五险一金给乙方，由乙方自行缴纳五险费用。

六、权利和义务：因乙方责任造成施工错误，带来经济损失的，视具体情况由乙方承担赔偿责任。

### 七、合同的解除和终止

#### （一）解除

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以提前解除。

2、有下列情况之一的，甲方可以解除本合同。

- (1) 乙方严重违反甲方规章制度的；
- (2) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；
- (3) 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响；
- (4) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事本合同约定的工作。

3、有下列情形之一的，乙方可以解除本合同

- (1) 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形；
- (2) 因乙方有其它原因，自动提出辞职的。

乙方解除本合同，应当提前10日以书面形式提交辞职报告。

## (二) 合同终止

本合同期满后，本合同自动失效。

## 九、调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；达不成协商意见或不愿协商解决的，可以向甲方劳动争议调解机构申请调解。

十、本合同一式两份甲乙双方签字生效，均具同等法律效力。

甲方：（签字盖章） 乙方：（签字盖章）

年 月 日 年 月 日

## 劳动合同社保基数篇六

乙方：\_\_\_\_\_

签订日期：年月日

中国农业银行行印制

劳动合同书使用说明

1. 乙方提供的证明、证件应真实、合法；甲方适用的法律、法规、办法的名称和内容应准确、有效。
2. 甲方对乙方的工作要求应使用书面形式订立。
3. 当事人在签订劳动合同时对本合同所列条款需要补充的，经双方商定，可增加相应条款或另加附件。
4. 当事人在签订劳动合同后，对本合同所列条款需要变更或补充的，经双方商定，可另行签订《中国农业银行储蓄合同工劳动合同变更书》或另加附件。
5. 劳动合同书应使用钢笔填写，字迹清楚，不得涂改。
6. 为便于对劳动合同的计算机管理，合同书编号由年份、单位号和员工号组成，()内填写年份。单位号采用总行《人事信息管理系统》的单位号码。员工号由各单位自定。

甲方名称：\_\_\_\_\_

甲方地址：\_\_\_\_\_

法定代表人(或委托代理人)

姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

行政职务：\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

出生时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

参加工作时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

入行时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

身份证号码：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及《中国农业银行储蓄合同工劳动合同制管理办法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 第一条 劳动合同期限

一、甲方聘用乙方到甲方从事储蓄工作，劳动合同期限为\_\_年。

本合同生效日期为\_\_年\_\_月\_\_日。

本合同\_\_年\_\_月\_\_日终止。

## 第二条 工作内容

一、乙方同意甲方根据工作需要聘用乙方在\_\_\_\_\_（单位）储蓄岗位工作。乙方同意甲方根据工作需要对其工作进行相应

调整。

二、乙方同意按照甲方的要求，按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的质量标准。

### 第三条工作时间和休息、休假

一、甲方执行国家规定的工作制度和工时制度。甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工作制。

二、乙方在合同期内享受国家法定节假日及婚丧等假期待遇。

### 第四条劳动条件和劳动保护

甲方为乙方提供必要的劳动条件、劳动工具及劳保用品，建立健全工作流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，并负责对乙方进行有关培训。

### 第五条劳动报酬

一、甲方根据乙方完成工作任务的数量和质量确定劳动报酬。

二、甲方按月以货币形式支付乙方劳动报酬。在乙方按时、足额完成甲方规定工作任务的情况下，甲方保证支付数额不低于当地政府规定的最低工资标准。

### 第六条保险福利待遇

一、甲乙双方应按国家和地方政府规定参加社会保险，并及时足额缴纳保险费。

二、乙方享受国家法定的节、假日及婚丧假。

三、乙方因工负伤、死亡，其有关待遇按国家规定执行。

四、乙方患病或非因工负伤，其医疗待遇及福利待遇按国家和甲方有关规定执行。

## 第七条劳动纪律

乙方应在合同期内遵守以下纪律：

一、主动学习并严格遵守国家的法律法规及甲方的规章制度；遵守劳动安全、卫生操作规程和工作规范。

二、遵守职业道德，爱护甲方财产。

三、按时上下班，不得迟到早退。

四、服从甲方的领导和管理，积极完成规定的工作任务；服从甲方对工作岗位的安排和调整。

五、保守甲方的秘密。

六、乙方如有违纪、违章行为，甲方有权根据本单位规定，给予处分、处罚，直至解除本合同。

## 第八条劳动合同的变更、续订、终止、解除

一、有下列情形之一的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容：

(一)订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

(三)乙方参加甲方出资的学习、培训或享受乙方提供的特殊待遇的；

(四)经甲乙双方协商同意变更的其他情况。

二、甲乙双方经协商同意可以续订劳动合同，但双方当事人应在本合同期满前30日内向对方表示续订意向。

三、有下列情形之一的，劳动合同即行终止：

(一)劳动合同期限届满的；

(二)乙方达到法定退休、退職条件的；

(三)劳动合同当事人一方主体资格消失的；

(四)劳动合同中另有约定的. 终止条件出现的。

四、劳动合同期满，乙方符合下列条件之一的，劳动合同期限可以延长至该情形结束：

(一)女储蓄合同工在国家规定的孕期、产期、哺乳期间的；

(二)停工医疗期间医疗期未滿的。

五、经劳动合同当事人双方协商一致，可以解除劳动合同。

六、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(三)泄露甲方秘密或为竞争对手服务的；

(四)违反劳动合同，对甲方利益造成重大损害的；

(五)有贪污，侵占、挪用公款，盜窃，賭博，吸毒，嫖娼等

违法行为的；

(六) 被开除、除名、劳动教养或者被依法追究刑事责任的；

(七) 法律、法规规定的其他情形。

七、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方。

(一) 优化劳动组合未上岗的；

(二) 持证上岗考试、综合考试不合格，经补考仍不合格，或两次综合考核不合格的；

(三) 患病或非因工负伤，医疗期满或医疗终结，不能从事储蓄工作的；

(四) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同达成协议的。

八、经营状况发生严重困难或依法撤并机构，确需裁减人员的，甲方可依照法律程序裁员。

九、乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第八条7、8款规定解除劳动合同：

(一) 因工负伤并经当地劳动鉴定委员会鉴定丧失或部分丧失劳动能力的；

(二) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(三) 女储蓄合同工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四) 法律、法规规定的其他情形。



十、乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

十一、有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(二)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(三)法律、法规规定的其他情形。

十二、有下列情形之一的，乙方在该情形结束之后，方可解除劳动合同：

(一)给用人单位造成经济损失尚未处理完毕的；

(二)经司法、行政机关决定和批准正在接受审查或为尚未结案的案件当事人的。

## 第九条违约责任和违约赔偿

一、劳动合同一方违反劳动合同的约定解除劳动合同的，应承担违约责任，并支付违约金\_\_\_\_\_元；由此给对方造成经济损失的，应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》进行赔偿。

甲乙双方对赔偿另有约定的，按约定执行。

二、有下列情形之一的，乙方应承担违约责任：

(一)乙方违反《劳动法》或劳动合同约定的条件解除合同的；

(二)乙方违反劳动合同规定的保密事项的；

(三) 未与甲方解除劳动合同前，到新的用人单位工作或为其他用人单位服务的；

(四) 法律、法规及劳动合同约定的其他情形。

三、乙方违反规定和劳动合同的约定解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应赔偿甲方下列损失：

(一) 甲方为其支付的学习、培训费用；

(二) 对经营和工作造成的直接经济损失。

## 第十条 经济补偿

一、有下列情形之一的，甲方应根据乙方在甲方的工作年限，每满1年，发给相当于解除合同前本人12个月平均收入的1个月收入的经济补偿金，最多不超过12个月，由甲方一次性发给：

(一) 经甲乙双方协商一致，由甲方解除劳动合同的；

(二) 乙方不能胜任储蓄工作，或综合考核不合格，由甲方解除劳动合同的。

二、有下列情形之一的，甲方应根据乙方在甲方的工作年限，每满1年，发给相当于解除合同前本人12个月平均收入的1个月收入的经济补偿金，由甲方一次性发给：

(一) 甲方依法进行经济性裁员的。

三、乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事储蓄工作而解除劳动合同的，用人单位应按其在本单位的工作年限，每满1年发给相当于1个月收入的经济补偿金，同时还应当发给不低于6个月收入的医疗补助费。对患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的储蓄合同工的增加部

分不低于医疗补助费的50%，患绝症储蓄合同工的增加部分不低于医疗补助费的100%。

四、乙方月收入包括\_\_\_\_\_ (项目)。

### 第十一条劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，自发生争议之日起30日内，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会(小组)申请调解，调解不成，一方要求仲裁的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人也可自发生争议之日起60日内，直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

### 第十二条其他

一、双方约定的其他事项：

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

二、本合同生效前后，甲方依法制订并执行的各项规章制度作为本合同的附件，甲乙双方应遵照执行。

三、本合同未尽事宜甲乙双方可另行协商。若本合同与今后国家及总行有关规定相悖的，按有关规定执行。

四、本合同经甲乙双方签字或盖章后生效。

五、本合同一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)乙方(签字)

法定代表人

(或代理人) (签章)

年月日年月日

鉴证机关(盖章)鉴证员(签章)

鉴证时间：年月日

## 劳动合同社保基数篇七

甲 方：

乙 方：

根据《xxx劳动法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,订立本聘用协议(以下简称协议),共同遵守。

第一条 因甲方工作需要,聘用同志在甲方江南电脑工作,具体内容见岗位职责。

第二条 聘用时间:自20113年3月11日起至20xx年3月11日止。

### 第三条 聘用期间待遇

一、基本工资：每月800元。

二、根据掌握计算机熟练程度加薪。

第四条 甲方安排乙方工作时间为周一至周五早上9点至下午6点，（上班时间根据季节调整，到时另行通知）。每周休息日为2天，如有重要任务，需周六、周日加班，甲方会通知乙方，甲方会另行安排休息日。

第五条 安全责任：乙方在上下班的途中如出现安全事故与甲方无关，乙方自行负责。

如乙方在上班过程中请假外出办理私事，出现安全事故与甲方无关，乙方自行负责。

在上班过程中甲主要求乙方外出办事，出现安全事故，甲方将承担责任。

第六条 乙方请事假须经甲方同意。

第七条 工资发放时间：每月月底甲方支付乙方工资，但第一个月的工资将做保证金，待年底合同到期时一次性补发给乙方。

第八条 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

第九条 甲乙双方约定的其他事项：

第十条 本协议一式叁份，签字后生效，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）

签订日期：

乙方（盖章）

签订日期：

## 劳动合同社保基数篇八

委托方：（以下简称甲方）

承包方：（以下简称乙方）

兹有甲方将 工程的水电工程以单包形式承包给乙方施工，为了确保工程质量、进度、安全及文明，经双方共同协商，达成以下协议：

一、工程概况：

1、装修施工地\_\_\_\_\_

3、本工程预计费用\_\_\_\_\_元人民币。

二、材料供应的约定：

1、甲方提供的材料

乙方必须至少提前三天向甲方提出下一工序需要购买的材料清单，并注明所需要材料的数量。甲方应按时提供乙方需要的材料。

甲方负责采购供应的材料应符合设计要求的合格产品，并应按时供应到现场，甲乙双方应办理交接手续。乙方如发现甲方提供的材料有质量问题或规格差异，应及时向甲方提出，甲

方仍表示使用的，由此造成工程损失，责任由甲方承担。

甲方供应的材料按时抵达现场后，由乙方负责保管，由于保管不当造成的损失，由乙方负责赔偿。

2、甲方采购供应的装饰材料，均应用于本合同规定的住宅装饰，非经甲方同意，乙方不得挪作他用。如乙方违反此规定，应按挪用材料价款的百倍补偿给甲方。

### 3、乙方提供的材料

乙方供应的所有材料甲方应到现场验收，如不符合设计、施工要求或规格有差异，应禁止使用。如已使用，对工程造成的损失由乙方负责。

## 三、关于工程质量及验收的约定：

1、按图纸施工规范要求施工，按验收规范要求进行验收，如验收不合格，需返工的一切损失费用全部由乙方负责，如需返工的所有经济损失，当场在乙方的工资里扣除。

2、乙方进场施工时，要绝对服从甲方及建设单位的技术指导和验收要求，乙方不得自行改变施工方案和要求，乙方施工人员不服从甲方和建设单位的领导所发生的一切后果，由乙方自行负责。

3、构造无论水平方向还是垂直方向应是直平的。

4、转角都是直角，特殊设计因素除外。

5、拼花要做到相互间无缝隙或者保持统一的间隔距离，做到严密准确。

6、弧度与圆度顺畅、圆滑。除了单个外，多个同样造型的还要确保造型的一致。

- 7、柜门开启时，应操作轻便、没有异响。
- 8、固定的柜体接墙部一般应没有缝隙。
- 9、木工项目表面的平整，没有起鼓或破缺。
- 10、对称性木工项目要对称。
- 11、天花角线接驳处处理顺畅，没有明显不对纹和变形。
- 12、地脚线安装平直、离地准确。
- 13、铝扣板□pvc扣板等洗手间、厨房部分的天花板平整、没有变形现象。
- 14、柜门把手锁具安装位置正确、开启正常。
- 15、卧室门及其他门扇开启正常，无变形，关闭状态时，上、左、右门缝应严密，下门缝隙适度，一般以0□5cm为佳。
- 16、接口、接头衔接紧密，无空隙；
- 17、未涉及事项，质量要求具体按国家规范实施。

#### 四、有关安全生产和防火等的现场管理约定：

- 1、严格遵守规定的装饰装修施工时间，降低施工噪音，减少环境污染。处理好由于施工带来的扰民问题及与周围单位、住户的关系。
- 2、未经甲方同意及有关部门批准，施工中不得随意拆改原建筑物结构及各种设备管线。
- 3、工程竣工未移交甲方之前，负责对现场的一切设施和工程成品进行保护。



- 4、保证装饰装修现场的整洁，竣工前做好卫生清扫和处理工作。
- 5、负责装饰装修所产生垃圾的处理工作，每日至少清洁一次。
- 6、乙方应做好施工材料保管工作，禁止闲杂人等进入现场。
- 7、未经甲方许可，乙方不得携带任何甲供的装修材料出门，若发现偷盗现象按材料价格加倍赔偿。

#### 五、 劳动力管理约定：

- 1、开工前乙方应向甲方提供所有施工人员的身份证复印件。
- 2、未经甲方许可，工地施工人员不得在工地过夜。
- 3、乙方应具备在中山市暂住的一切证件，因证件不全引起的相关损失由乙方自行承担。
- 4、乙方指定由\_\_\_\_\_为工地现场负责人，
- 5、乙方未经甲方同意不得任意调换施工人员，每天工地现场必须保持至少2人以上的施工人员。
- 6、未经甲方同意，任何情况下乙方不得停工或殆工。

#### 六、 关于工程价款、承包内容、工价的约定：

- 1、工程款付款方式：每月15号和30号为发工资日期（工资发放不得超过所做工程量工程款的2/3）
- 2、乙方承包内容：
  - 1) 本工程中所有木工范围内应做的工程量，全部由木工班组完成。

2) 所有木工施工过程的垃圾清运（每天现场整理装袋）

3、木工人工费：

1) 衣柜价格为：150元每平方米

装饰柜、神柜价格为：250元每平方米

电脑台（悬空，有抽屉）价格为：150元每平方米

门价格为：250~300元每平方米

天花价格为：40元每平方米

封板价格为：30元每平方米（不贴面板）

45元每平方米（贴面板）

推拉门价格为：100元每平方米

七、违约责任：

1、由于乙方原因逾期竣工的，每逾期一天，乙方向甲方支付300元/天违约金。

2、因乙方原因致使工程质量不符合相关要求或者检验不合格，乙方要在合理期限内无偿修理或返工。

3、乙方所承包工程竣工后，应马上通知甲方来现场验收和清点剩余材料，如发现剩余材料有掉失，乙方应按掉失材料价款的百倍补偿给甲方。

八、纠纷处理方式：

因工程质量双方发生争议时，双方协商解决；当事人不愿通

过协商、调解解决，或协商、调解不成时，可以按照本合同约定向向人民法院提起诉讼。

## 九、其它约定：

1、因气候、停电等不可抗力或不可预见因素造成的工期延误，经双方确认后顺延。

2、保修期内由于乙方的施工和产品造成的质量问题由乙方免费维修，在接到甲方通知后24小时内必须到达现场。由于甲方使用不当或不可抗力或不可遇见原因造成的问题，甲方按实际发生费用支付乙方维修费用。

3、如工程质量出现纠纷严格按国家建设部行业标准jgj73—91《建筑装饰工程施工验收规范》规定，及省、市建委、消防部门规定的标准执行，工程质量达到市优。工程竣工后如出现质量问题（竣工后甲方使用，人为造成的质量问题除外），属于乙方责任的，乙方无偿保修。

## 十、附则：

（一） 本合同经甲、乙双方签字（盖章）后生效。

（二） 本合同签订后工程不得转包。

（三） 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

（四） 合同有效期至\_\_\_\_\_。

（五） 木工工程保修五年，过了保修期乙方来维护甲方应支付相应费用。

（六） 以上条款双方签字生效，甲乙双方必须认真执行，不得违约，否则甲方有权终止合同，并对乙方处罚。

甲方签字（盖章）： 乙方签字（盖章）：

日期 日期

## 劳动合同社保基数篇九

乙方： \_\_\_\_\_

签定日期： \_\_\_\_\_

根据《xxx劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件者自愿报名，经考核合格者予以录用(试用期为\_\_\_\_天)。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品(工作服当年用工结束时统一收回保管)，不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。

2、不得找人代替(特殊情况不能上班者，必须事先请假)。

3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。

4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。

5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。

6、严格按甲方各管理规定做好本职工作，保证产品质量。

7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退；乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任；乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

甲方：\_\_\_\_\_有限公司 乙方签字：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_ 乙方身份证号码：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_ 家庭住址：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 签订日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日