

采集监控工作计划表格(模板5篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

采集监控工作计划表格篇一

以^v^理论和三个代表重要思想为指导，以科学发展观统领幼儿园的各项工作，以《幼儿园教育指导纲要》为指针，按照上级教育主管部门的工作精神，团结与带领全园教职员工，立足幼儿园可持续发展，聚焦幼儿园特色发展，致力追求内涵发展。围绕区规范管理，彰显特色，促进均衡中心工作突出重点、狠抓规范、推动发展、力求创新，以保教结合为原则，以贯彻安全工作为主线，以师资队伍建设与内涵建设为重点，以促进幼儿发展为目的，有效开展幼儿园工作，倾力打造幼儿园特色发展，真正使每一位幼儿健康、快乐地成长。

1、师德师风、教师心理健康学习

20xx年上半年将组织全园教师参加师德师风培训，继续深入学习，通过学习开展教师职业道德教育和宣传，改革师德教育方式方法，增强师德教育的针对性和实效性，促进教师职业道德水平显著提高。要求每人撰写一篇师德培训体会等。

2、新教师培训

充分发挥我园骨干教师作用，指导新教师参加幼儿园常规教学培训以及区级以上的各类培训活动。通过培训，新教师能按照规程、纲要指南结合幼儿的年龄特征，较科学合理的组织幼儿一日活动，完成教育教学任务。

3、促进教师专业化发展，教育实践的培训

(1)、加强日常教学管理。教师要规范自己的一日教育教学常规，继续开展互学周听课制度。园长和教师要增加互相听课的频率，相互学习，共同提高。

(2)、认真开展每一次的业务学习，提高业务学习的有效性与高效性。安排好每一次的业务学习任务：制定学期教育教学计划互听课后的说课-评课-上课一体化的研究活动；家园共育的学习、讨论以及优秀班级的经验介绍。

(3)、组织教师参加各级各类征文、论文比赛；选送一批优秀论文、案例、随笔、活动设计，展示我园教育改革与发展的成果。

(4)、鼓励教师多阅读《早期阅读》、《幼儿教育》、《学前教育》等幼儿杂志，做好笔记。在学习内容上做到三个必须：必须是先进的教育思想，必须是科学的教育理论，必须是教学实际相结合。

1、坚持听课、评课制度。要求园长每周至少听课两节，幼儿教师每周至少听课一节。

2、教师每周定期轮教一次，每月公开示范课一次，每学期进行特色活动展示一次。

3、坚持课题研究。教师根据每周教学内容，明确研究的主题，围绕课题研讨，引发思考，达到实践提升。

4、坚持公开教学。教师定期进行公开示范教学活动，达到同伴引领，相互学习交流。

采集监控工作计划表格篇二

XXXXXXXXX 勘察设计有限公司

项目实施计划书(格式)

编制： 审核： 批准：

（项目负责人：）

年 月 日

一、项目概况

二、项目实施的目的任务

三、项目实施相关依据(相关法规及生产任务书)

四、项目实施总体方案（勘查项目）

五、项目实施计划及相应工作量

六、项目实施原则（勘查项目）

七、总体成本费用预算（勘查项目）

八、项目实施保障措施（人员保障、进度、质量、安全等）

九、附表

附表1、现有资料及尚缺资料清单

附表2、工作任务（人员）分配表

附件3、主要设备配置（勘查项目）

采集监控工作计划表格篇三

为确保20xx年实现消除麻风病危害目标，根据《弥勒市20xx年消除麻风病危害工作实施方案》要求，结合东山镇实际，制定本实施方案。

按照^v^□^v^和省委、省政府脱贫攻坚的决策部署，全面加强麻风病发病严重的地区防治工作力度，落实“以联合化疗为中心、发现病人为重点，以健康教育、人员培训、医疗与社会康复为基础”的综合防治措施，争取早日实现消除麻风病危害目标。

（一）总目标

1. 最大限度早期发现麻风病患者，并及时给予联合化疗，减少患者畸残发生。
2. 提高基层医务人员的麻风病防治水平。
4. 提高群众对麻风病防治知识的知晓水平，构建一个不恐麻、不歧麻、麻风病防治人人参与的社会氛围。

（二）具体目标

1. 举办镇、村两级防保人员麻风病防治知识培训班，覆盖率达100%。
2. 开展大众麻风病防治知识宣传及健康教育，以自然村为单位，覆盖率达100%。
3. 对历年治愈者及其家属进行全面体检，体检率达97%以上。
4. 对现症病例及其家属进行全面体检，体检率达98%以上。

5. 在有麻风病现症患者和历年治愈者的自然村10—65岁人群中开展口头调查，以自然村为单位，调查人数不得低于该人群的20%。
6. 由市疾控中心、东山卫生院派出专业人员负责技术指导，镇人民政府负责组织重点疫村所属村委会及村小组开展一次村民普查工作，普查率达95%。
7. 在无病例的自然村10—65岁人群中开展口头调查，以自然村为单位，调查人数不得低于该人群的10%。
8. 对提供的可疑线索进行核实，复核率达100%。
9. 加大可疑麻风病线索的搜索与上报，以镇为单位不低于40条，其中重点疫村乡村医生线索转诊上报每年不低于4条。

20xx年4月至6月。

成立以镇人民政府分管领导任组长，东山卫生院、东山中学、东山中心校、东山派出所、东山镇财政所、东山镇社会保障服务中心、文化广播电视服务中心、镇宣传办和各村委会等为成员的全镇消除麻风运动工作领导小组，领导小组下设办公室在东山卫生院，由杨永红同志任办公室主任，负责全镇消除麻风运动的组织实施和日常工作的管理协调，定期进行督导、检查以及考评、验收，对我镇消除麻风运动的开展提供业务技术指导与支持、人员培训以及相关事务的处理。

（一）召开消除麻风运动启动会暨业务技术培训

按照市级安排□20xx年4月2日前，东山镇组织召开消除麻风危害工作启动会暨业务技术培训会，并安排部署具体工作。同时完成镇村干部、各村卫生所医务人员培训。

（二）健康教育与宣传

20xx年4月6日前，各村委会、各单位采取宣传单（册）、标语、墙报、海报、宣传栏等多种形式在辖区范围内集中宣传“麻风病可以治愈、畸残可以预防”的防治方针，使“消除麻风运动”家喻户晓，并进行健康教育效果评价。

（三）病例调查发现与治疗

20xx年6月10日前，对重点疫村开展村民普查工作、历史疫村开展普查登记工作；开展接触者检查、非疫村调查、线索报告，病例确诊与治疗等工作。

1. 相关调查

（1）接触者检查：由卫生专业技术人员对历年治愈者及其家属、现症病例及其家属进行全面体检。

（2）历史疫村普查：通过召开村委会、村小组长及乡村医生会议、培训，开展以户为单位的乡村医生入户普查登记等方式，最大限度发现麻风病。调查工作结束后，由乡村医生收集调查表。

（3）重点疫村普查：市疾控中心、东山卫生院派出专业技术人员负责技术指导，各村委会负责组织重点疫村村委会及村小组开展一次村民普查工作。

2. 可疑线索上报

（1）经调查有麻风病早期临床表现或疑似麻风病症状者由村卫生所防保员将线索信息上报卫生院，由卫生院初步筛查后，上报市专业技术指导组。

（2）报病奖励。经市级专业技术指导机构初诊，州级专业技

术指导机构确诊为麻风病的，给予线索信息上报、患者自己报病者、他人报病（互报）者适当奖励。

3. 病例确诊与治疗

市专业技术指导组抽派专业人员对可疑病人逐个开展免费检查，上报并经州专业技术指导组确诊为麻风病患者的，给予免费治疗。

4. 相关表册上报

弥政办发〔20xx〕31号文件附件1—9由卫生院负责按相关要求填报。

（四）其他工作（6月11日至年底）

按照本工作实施方案，继续做好社会宣传、病例监测报告、病例管理治疗、关爱救助等麻风病防治工作。

采集监控工作计划表格篇四

一、指导思想：

以^v^理论和三个代表重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照国家、省市关于加强教师队伍建设文件精神，结合本园实际情况，深入扎实、富有创意地开展有园本特色和需求的教师队伍建设和活动，打造一支社会信任、家长满意、幼儿喜爱、师德高尚、精专幼教、充满活力的高素质队伍，使优良的师资成为我园进一步可持续发展壮大的优质资源。

弘扬师德 提升师能 科学管理 培养骨干 创新机制

（一）落实学习内容、加强学习纪律。

(1)认真学习省市区相关文件，重点学习《关于进一步加强和改进中小学师德建设的意见》《中小学教师职业道德规范》及《幼儿园教师职业道德规范》并做好学习笔记。

(2)严格学习要求。单周政治学习，双周业务学习，进一步加强纪律管理，分组做好学习记录，保证学习时间和学习效果。

(3)创新学习方式，采取个人自学与集中学习、个人写体会与座谈交流、听取先进事迹报告与推身边典型相结合的三结合方式，组织教师进行学习。

(二)明确目标，五大任务重点突破

1. 实施师德师风建设行动。

(1)围绕立师德、正师风、铸师魂主题，组织教师进行一场师德讨论，查找我园保教人员的问题，排查筛选出我园和保教人员在教育教学工作和师德建设等方面存在共性问题，突出整改重点，达成共识。

(2)每位教师收集一句师德宣言，幼儿园集中制展板展示，自觉接受全园师生家长监督；

(3)本学期末组织开展师德演讲活动，以及师德测评活动；

(4)开展一次家长满意度测评。发放调查问卷和征求意见表，主动接受幼儿家长的监督，认真查找本园教师队伍中行风、师德建设方面存在的现实问题；并将测评结果与年度考核、评模评优、绩效工资等挂钩。

(5)开展推身边典型一篇师德征文活动，评选园内师德风范奖。从家长的需求和满意度出发，重点增强服务意识、服务观念和服务能力，排查反映较突出的问题，争做不打不骂、不烦不吼的有爱心、耐心与细心的零投诉三心教师。

(6) 组织教师进行教师职业语言与礼仪培训活动。

2. 实施专业能力提升行动。

(1) 加强岗位练兵。认真开展读一本好书、树立一种教育理念、倡导一种好的教学方法，上一节优质教学展示课，并引导教师以叙事的形式积极反思交流、总结提炼推广，并且本学期还将开展精一的技能大赛。

(2) 园内相互学习，分享交流。幼儿园定期组织教师开展教研活动，鼓励教师将教育教学过程中好的经验进行小结，并在活动中进行分享交流。也可将日常教育环节中遇到的困惑提出，供大家探讨，共同寻求有效的解决方案。

(3) 关注幼教信息动态，及时向教师引荐优秀幼教书籍，有效提升教师的教育教学水平。

3. 实施教育专家培养行动。

(1) 进一步拟定骨干教师培养规划，创新我园人才培养模式，引领骨干教师自主培养、自主开展园内专题示范课、展示课。

(2) 评选表彰骨干教师。如：学代、优青、优班主任等，鼓励教师在教育教学中做出贡献。

(3) 发挥骨干教师的引领作用。在园内开展师徒结对活动，互帮互学，发挥已有优青、学带的作用。不断培植典型，建立一支园级骨干队伍，并实行任期考核、动态管理、绩效挂钩，引导教师逐步形成自己的教学特色和风格，争做专家型教师。

4. 实施规范教师管理行动。

(1) 落实岗位设置管理制度。不断创新管理工作思路和方法，完善形成有我园特色的重师德、重能力、重业绩的绩效考评

机制。如：合同聘用制、教师职务聘任制，建立按须设岗、竞争上岗、合同管理的管理机制。

(2)完善教师绩效考核制度。严格按照政策和工作程序，积极探索建立、执行与推进我园岗位绩效工资制度。建立完善我园绩效考核的内容、程序和方法，积极稳妥实施我园岗位绩效工资制度。

5. 实施维护关爱教师行动。

(1)维护教师身心健康。坚持以教师为本，积极争取落实教师相应的待遇，建立教师慰问扶助制度，关注教师身心健康，力所能及减轻教师的工作压力和思想负担，积极倾听教师的心声、采纳可行性建议，努力增强教师职业幸福感。

(2)开展有利教师身心的娱乐活动，不断改善教师待遇，切实保障政策落实；

(3)做好教师信访维稳工作。畅通教师信访渠道，关注教师的重点、热点、难点问题，及时稳妥做好沟通协调工作，力争将矛盾化解在基层，确保教师队伍稳定。

(三) 评选表彰，健全完善长效管理机制

1. 评选表彰，宣传交流。结合区局相关精神，评选和推荐出一批师德标兵、优秀教师、优秀班主任，在园内外广泛宣传优秀事迹，及时向区局上报，并与绩效等挂钩。

2. 总结教师队伍建设活动中的好经验、好做法，不断建立、实施、调整、修改、完善，探索教师队伍化建设的规律和途径，进一步健全完善师德档案制度、师德考核办法，将师德表现作为教师考核、岗位设置、职务聘任的首要内容，实行师德问题一票否决，促使教师队伍建设逐步走上制度化轨道，进一步增强教师的责任感和使命感，全面提升我园教师队伍

综合素质。

采集监控工作计划表格篇五

大家是否有一种感觉，就是自从做微商后，时间越来越不够用，我们不禁会问，时间都去哪了？微的商工作很琐事，也很零散，发朋友圈，互动，发货、处理售后等，很多朋友还是兼职做微商，有些是白领，有些要带小孩，更是分身无暇。而我虽然是全职，但是同时运作几个品牌和项目，团队还在搭建中，有时候也感觉力不从心，每天加班到很晚，不是我想加班，而是工作太多。昨天就有一个微友给我评论说，听说柴公子你比某某大咖还难请，我回复他，不是我耍大牌（我也没资格），而是我确实没有时间去参加一些活动，我自己的事情都没有做好，我现在更喜欢埋头做一些事情。我发现做人很难，如果天天去参加活动，人家会说你装逼，不干实事；我拒绝参加活动，又会说我要耍大牌，所以说，做自己，让人家去说吧，这是题外话。

序进行质量管理，并且循环不止地进行下去的科学程序。管理方法确实有效，尤其是对那些刚刚进入工作的朋友，按照这种管理方法去落实自己的工作，你会发现工作效率高很多，自己也不会很盲目。

件事，做了没有去好好检查，然后再去修正。比如我现在同时操盘妖颜惑众，筹备柴公子板鸭，还要服务几家顾问公司，当然还有其他很多临时事务，在团队没有完全搭建完善的时候，我必须很有条理的去做这些事，轻重缓急，一件一件去执行。

比如我现在每天都有人要拜访我，还有很多活动要我参加，我必须选择性的答应。不能来者不拒，我要学会做减法，那些是对我有用，那些可以能否帮助到我，以最小的时间产生最大的效益，这是我们要去衡量的。每天养成一个好的工作习惯，日积月累，相信一定会有很大的提升，当一个人同时

能否应对几件工作的时候，你的工作能力也不在无形中得到了提升，这个我深有体会，我们不要怕事情多，人的潜能是很大的，会被不断激发的。再分享今天的一点故事，今天我公司来了几个湖北武汉的微信好友，其实也不简单是微友那么简单，我和陈虎认识快半年，也是在微信上认识的，期间我们也打过几次电话，他以前是做传统行业，做的是家具，主要的客户是企业 and 事业单位，以竞标为主，年销售额过千万，但这几年感觉发展势头不是很好，看好移动电商，所以和我沟通，看他的产品如何进入移动电商，如何运营，他还带了两个华中的校友一起来到我公司，一个是做天猫的，卖的是银饰品，目前年销售额接近两千万，明年目标冲击亿，创始人是88年的，很年轻；另一位朋友是做服装定制的，有实体店，现准备转到移动电商，其实我为什么说这件事，就是告诉大家，不管是传统企业，还是传统天猫和淘宝的电商企业，他们现在都看好移动电商（微信），准备在这个平台上大干，抓住移动电商这趟班车。如果你已经在做微商，恭喜你，你已经比别人进步了，如何比别人做的更好，不被别人超越，那就要看你的能力和运气了，加油，前面会更精彩！