

# 最新金融座谈会发言材料 银行大学生座谈会发言稿(大全5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 金融座谈会发言材料篇一

大家好！今天，营业部在这里召开大学生座谈会，这是营业部领导对我们大学生的关心和重视，在这里，我要感谢领导为我们提供了一次难得的学习和交流的机会。

首先做下自我介绍，我叫xx□本科与研究生都就读于xx大学，目前在xx支行营业室担任柜员工作。

从去年八月正式进行工作至今已经一年零两个月。从一年前搬个椅子坐在师傅旁边打下手，到现在有徒弟坐在旁边跟我学，在这一年中，我完成了入职培训、业务培训、专题培训和业务自我培训。在此期间我在工作岗位上洒下过汗水，体会过成长，也有幸取得过一点小小的进步。回首我与农业银行的联姻，如果真的要说什么经验，端正心态、主动学习、抓住机遇是我最大的体会。

每个新人离开学校走上工作岗位的时候总是满怀憧憬。入职培训时候省行党委副书记副行长韩楨介绍了农业银行改革发展的现状，强调了入职培训的重要性，对我们提出了要求与建议。监察部周总用鲜活的案例向我们讲授了银行从业人员的职业操守。法务部张总向我们阐述了与银行工作相关的法律法规。农金部黄经理、营业部雷经理、个金部乌经理等就各自相关业务向我们一一介绍。这些都使我们新人受益匪浅，

也使我们对农业银行的前景充满信心。可是度过了前几个月的“蜜月期”，日复一日的工作会很快磨掉初时的热情和希冀。这个时候端正态度，摆好心态就相当重要了。国外有一句关于幸福婚姻的谚语说得好，结婚前选择你所爱的，结婚后爱你所选择的。工作也是一样，我既然选择了这份工作，就应该把工作当成自己的事来对待。不能因为自己是大学生，学历高，就对自己降低要求。

新员工在半年的实习期间，学习是很重要的任务。根据工作需要，我在长安路支行营业室工作。在此期间我按照培训时省行的要求，每天用最简洁的语言及时写下工作日志，每周温故而知新，每月工作总结，写下我的工作感受，并且对下个月的工作进行规划，还对日常遇到的问题进行汇总，每阶段写下岗位认识和阶段小结。刚开始觉得是为了完成任务，但是形成习惯之后发现这样对积累和融会贯通业务知识很有帮助。通过不断学习，我参加了农总行举行的柜员等级考试，并取得笔试92分，机试299分，点钞15分，综合得分96分的成绩。我两次分别参加了长安路支行的柜面知识及abis业务知识竞赛，并且都取得了全行第一名。在业务方面，我兢兢业业的履行一个银行柜员的职责，年年底获得了支行的“服务之星”，今年7月份，获得“营销之星”，且由支行营业室推荐参加了8月份“营销明星”评选活动。能够获得这些荣誉，既是对我工作的肯定，又是对我的激励，鼓励我在以后的工作中要再接再厉，取得更好的成绩。

但是我觉得比起这些荣誉，最让我感动的还是顾客的称赞。我知道，临柜人员是农业银行与社会沟通的窗口，所以必须严格要求自己，在提高业务水平的同时更要爱岗敬业，做好优质文明服务。我也遇到过因为客户的不理解而产生误会，甚至让自己满腹委屈的时候；也有客户蛮不讲理，恶意指责我的时候，我都努力使自己平静下来，微笑着面对客户，耐心的跟他解释直到客户完全理解。更多的时候，是客户对我的仔细回答相当满意、大加赞赏，每当听到有顾客说：“小姑娘，你的态度真好，下次还找你办业务”之类的话时，我

真的很感动，觉得为了这句话，我工作多么辛苦都是值得的。

刚进行那阵子，由于业务不熟，我也出现过一些小的问题，这让我充分认识到了自身的不足，认识到了学习的重要。知识它就像根魔杖，当你获得它时就会阔步前进。我开始学会了具体问题具体分析的道理，懂得了应该以一种坚韧的姿态走进事物的内部，而不只是停留在它的表面。通过平时的点点积累，空闲之余尽可能地充实自己的理论知识，工作上尽可能地掌握相关的最规范的业务操作，在努力中体验快乐，在淡泊中充实自我，想到就去做，不是说“行动就是财富嘛？”由于我不是经济专业出身，感觉自己对金融业务的知识还很欠缺，所以我今年报名参加了银行从业考试和afp考试，希望通过这些考试提高自身的业务能力，为以后的工作打好理论基础。

银行业多年来的传统是师傅带徒弟式的“传帮带”制度。我们青年员工取得的成绩还得归功于企业和同事对我们的支持和帮助。我们对专业知识和技能必须有一个广阔的汲取，对内学习业务，对外学习与客户沟通，关注行业的新动态，甚至向我们的竞争对手学习，这些都使我们大有收获。平时注意观察和积累，总有用到的时候。作为新人不但要鞭策自己不断学习，紧跟时代发展，打造自己的核心竞争力。而且要善于对工作进行总结，能够对工作中存在的问题提出合理的解决办法。作为一个工作了一年的柜员，我想对农行提一个小建议，那就是我们的贵宾卡卡号可不可以不采用连号的方式编排，我们知道有些贵宾客户还是比较迷信的，不喜欢带4、7之类的数字，我们可以在制卡时避免这类数字，印制带有吉祥数字的卡号。我觉得如果因为一个小小的卡号问题，而错失一个具有潜力的贵宾客户，太可惜了。

工作一年间，有得有失，但重要的是没有留下遗憾。人是没有十全十美的，工作中难免会有压力。但怎样把压力转变成动力那是关键。把自己热爱的工作干好是种享受，把自己喜欢的工作干好，更需要使命感，需要敬业精神。我热爱银行

工作，虽然它是艰辛的，但却相当充实。当自己的努力有了收获、自己的工作得到了肯定时，我心中都会涌起阵阵欣慰。我不断告诉自己，成绩只能反映过去，明天还需努力！我坚信：一份春雨、一分秋实、一份汗水、一份收成。在将来的日子里，我一定继续努力、勤奋工作，在平凡的岗位上不断为农行业业添砖加瓦，伴着农业银行一起走向辉煌！

我的发言到此结束，谢谢大家！

## 金融座谈会发言材料篇二

各位领导、同事：

大家好！

今日，很高兴能参加这次座谈会，同大家见面和交流，十分感激领导们给我们供给了这次的机会。首先，我叫aa来自m银行！。年12月1日是我正式进入m行的时间，转眼间四个月已经过去了。还记得当初，行招聘的场景□m每个人都是刚刚从大学毕业的青年人，怀揣着理想和抱负，经过层层选拔，最终所剩下的仅有一百人。

如果说是我们选择了农发行倒不如说农发行选择了我们，当我得知我已经成为农发行一员的时候，我很自豪的对父亲说：“我找到了一份我终身热爱的事业”。记得培训结束的时候与m行签约的那一刻：“我在心中告诉自我，我不仅仅是找到了一份工作，更是找到了属于自我的事业，并且我要把它变成我一生追求的事业”。事实证明，我的选择是正确的，因为我热爱它，并且决定在以后的人生道路上与之同行，共同奋进。记得在我报到的那一天□b行长语重心长的对我们说：你们是m行的未来，也是m行的期望□m行的未来就会落在你们这些青年人的身上，要坐言起行，虚心的像老一辈学习，找到属于自我事业上的奋斗目标。这一刻，我体会到了作为

一名领导人，他们只是期望我们这些新职工能够做一行，爱一行，能够从中找到自我的人生目标。

虽然这四个月来我不断的做同样的工作，每一天“记账、理账、收收付付”可是每一个工作对我来说都是一个使命、一个新的起点，我从中学到了许多。我懂得作为一名综合柜员，首要的任务就是要学会认真，从记账中我懂得了银行业记账的方式。记得刚开始上岗的时候我很迷惑，每一笔账我都不太明白，总是出现错误，我很矛盾，我到底是否适合这样反反复复的工作方式呢？之后得知，单位里的每个人都是从这种反复的记账开始学起，我找到了工作的起点，也找到了自信。我开始虚心学习，遇到不懂得就像老一辈求教，四个月的工作生活，让我体会到了m行从封闭运行到以效定贷；从单一的支持粮棉油流通领域到支持大农业；从手工记帐到单机版对公，再到全国数据大集中的综合业务系统；从手工联行往来到电子联行，再到实时到帐的电子汇兑；从纸质文件到电子公文。我很自豪，看到了m行的成长，同时也对自我的未来充满了期望。在m行的改革和发展取得显著成绩的同时，基层机构案件频发的问题却始终没有得到有效的控制。这些案件的发生，不仅仅给我行造成了巨大的经济损失，也给其社会形象带来了不利影响。“4.29”事件的发生显现出我行的风险防范存在某些弊端，以下是我个人的一些见解：

1、首先，业务是靠人操作的，所以对业务人员的选择和配置是至关重要的。在扩大外需的同时要加强内部管理制度，构成一套执行本事强的内部管理机制。

2、其次m行应当构成一套完善的法律制度。对于一些企业贷而不还的行为，以法律的手段来维护我行利益，让那些为骗取国家钱财的企业望而却步，让优质客户能够有足够的贷款。

3、最终，放贷业务流程繁琐，使贴合条件的企业不会去选择我行。一笔贷款的发放，需要基层行搜集资料，到市行下来

调查，反反复复的评级工作，对于那些急需流动资金的企业来说无不是雪上加霜，失去了许多潜在的客户。

以上是我工作四个月以来对农发行的了解，我相信m行在全体员工不断努力下会更好。多谢！

## 金融座谈会发言材料篇三

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

很荣幸能够在那里和大家分享作为一名青年员工的光荣与自豪！同时，也十分感激领导对我们青年员工的关心和重视，给我这个难得的机会，让我与大家一齐来学习、交流。

我于xx年进入沭阳县农发行工作，五年来，我分别在会计部门、信贷部门等岗位进行锻炼，在行领导无微不至地关怀下，在同事热心帮忙和自身努力下，我在各方面都得到了必须的提升。回顾五年来，我感触颇多，现借用四个词句向各位领导及同事汇报一下自我五近年来在学习和工作中的体会和感受，以及对我行业务改革的一点提议。

职责心是影响一个人事业成败的关键。一个具有高度职责心的人，会把工作看成追求和奉献，满怀热情地投入工作，取得显着的成绩，做出卓越的贡献，实现自身的人生价值。一个没有职责心的人，一个丧失职责感或职责心不强的人，会把工作当作负担，自然就会丧失工作的乐趣，一事无成，虚度年华，悔恨终身。职责心是我们每一个青年员工成才的基础，为人处事的前提，也是我行振兴的根本。

在工作中我们的本事有大小，术业有专攻，职位有高低，岗位各有不一样，但不管从事什么岗位，必须要有敬业的工作态度。敬业首先要爱岗，这是我们发展的起点。爱岗就是对

自我所从事的工作充满热情，始终坚持进取乐观的态度，干一行爱一行，爱一行精一行，以进取主动、认真负责的态度，遵章守纪、规范行为、标准化作业、保质保量快速完成任务。

作为一名农发行的信贷员，除了有爱岗、惜岗意识，还要立足本职岗位，脚踏实地地做好工作，这样才能真正做到敬业。一是要有实干的劲头。信贷工作任务艰巨复杂，职责重大，信贷工作从放贷、管贷到收贷的三个环节，都需要信贷员以求真务实的态度去调查，去研究，去落实。如果工作中华而不实，走走过场，不负职责将会给政策性信贷资金造成巨额损失，直接影响我行“三农问题”的各项政策的贯彻落实。二是要有苦干的精神，贷后监管任务繁重，工作相当辛苦。应对繁重辛苦的工作和恶劣的工作环境，没有吃大苦耐大劳的精神是绝对不行的。三是要有巧干的聪明。除了要实干、苦干外，做好收购资金管理同样需要讲究方式与方法，也就是要掌握巧干的技巧。工作中的巧干，往往会事半功倍，而不讲方式方法和蛮干，有时会适得其反，与我们的愿望背道而驰。

听到这句话时，你是不是也和我一样深有感触。不得不承认，这句话刺痛了你我的心，可是细细想来，却是真真正正的社会现实。人生的价值，庸人用享乐来衡量，能人用创造来计算。在工作中我们工种、职位分工的不一样造就了我们薪水的不一样，庸人就会抱怨薪水太低、怀才不遇等并对外界因素产生种种抱怨，这种人不管走到哪里多会抱怨；聪明人才会反思自身存在的价值和自我创造的价值是否对自我的生存和发展带来了正面意义和正面价值，说通俗点说也就是自我做出了什么成绩。出来工作这么多年，每一天睡觉前我会问自我两个问题：今日我做了什么明天我要做什么人生勿用悔恨来填充，生活别用无聊去渡过，工作忌用松散和怠慢来应对。生活要有目标、有追求。有了目标和追求人生就有了方向，人最可悲的是没有自我的方向和目标。青春仅仅是一个短暂的美梦，当你醒来时，它早已消失的无影无踪。人生最要紧的，不是你此刻站在什么地方，而是你要往哪里走。

一个人，物质财富能够不富有，但精神世界不能空虚；智力学识能够不高，但不能够思想道德败坏；社会地位能够不高，但不能够没有存在的价值！

行胜于言“不是不言，而是言必求实，以行证言。国学大师钱文忠以往这样讲过：”仅仅把职业看成是职业是远远不够的，你还要把职业当做你的事业，才会有职业精神！“我十分同意这一观点，你要是仅仅把职业当成你养家糊口的一个手段，你对职业的态度就会是应付了事，完成任务，如果将它当事业了呢！你就会不停的追求，不停的完善自我的职业技能，不停的丰富自我的职业知识，在工作中得到享受。如何实现自我的梦想行胜于言！

古人说”合抱之木，生于毫末；九层之台，起于累土；千里之行，始于足下“”不积圭步，无以至千里；不积小流，无以成江海，骑驥一跃，不能十步，弩马十驾，功在不舍“漫长的人生需要一步一步地走，职业梦想的实现需要一点一滴地奋斗。通往梦想的路是遥远的，但起点就在脚下，无论你的梦想是否高远，它们的实现都需要一点一滴脚踏实地地去奋斗。世界上从来都不会有一蹴而就一步登天的事情，想要实现梦想就要有埋头苦干的心理准备，因为踏踏实实做事是实现梦想的根本途径！

精兵简政是企业改革的方向，也是提高效率、减少浪费的重要途径。

首先，兵要精。业务改革和发展需要很多的精兵充实基层、分行业务部门。兵精不仅仅能够适应我行形式发展需要，更有利于迅速将工作落实到实处。并且做业务不能人浮于事，否则增加了成本，还导致工作效率低下，遇到好处，个个争功，遇到问题，相互扯皮。

其次，政要简。举个例子，沭阳新概念评级报到市行已经有一个多月了，材料补充了2次，此刻还没有到省行，我没有针



对个人的意思，只是期望业务部门经办人员设身处地的想一想，切实的把基层行的事情当做自我的事情，不要弄个反馈让基层行补充了事，新概念是与我行建立信贷关系4年的老客户，客户基础资料已经不明白报了多少份了，还需要基础行送基础材料期望要真真发挥市分行服务平台作用。

多谢大家！

## 金融座谈会发言材料篇四

各位领导、同事：

大家下午好！

我叫x□浙江人，毕业于学校。

去年8月初很荣幸地进入公司办公室部门，上班至今已经有7个月了。我刚进入公司接触工作的时候，很多事情很多地方都不是很懂，当时心里其实挺慌的，是周主任及时地给了我许多指导和帮助，他说：你不要慌，刚参加工作是这样的，不会的你可以多学多做，要一步步来，稳扎稳打，切记浮躁马虎。还有这句话对我的影响很深，在这里要特别感谢他！还有李总、王经理和其他同事包括其他部门的同事都很好相处，又因为大家基本都是同一个人地方的人，感觉大家就像一家人一样，在这样的工作环境中，我很开心。

带着主任的这句话，我投入了新鲜而又紧张的工作中，一晃眼7个月过去了。平时我做的是一些行政辅助性事务，比较繁琐，说实话有些时候虽然会觉得烦，觉得累，但是我感觉我忙得很充实，没有虚度光阴。然后我也明白办公室工作虽然比不得财务工作，但是也同样重要，是行政事务的基石，不得马虎。在工作中我学到了很多，特别是待人处事的方法，知道怎么和别人相处，我们办公室工作需要和很多人接触，这一项技能是必备的；也看到工程科同事不管是大太阳还是

下雨天经常办公室现场两头跑或者时而出差都没有怨言。

和我以前上班的公司相比，我们公司早上是8点就上班了，基本上大家都能早早就到公司，不管是谁第一个到办公室都会主动打扫卫生，每天如此，这懂得了什么叫贵在坚持；平时和财务科的同事们接触下来，我可以感受到他们做事的那种态度，工作细致、不马虎不急躁，而这正是我要学习的地方，我个人觉得我做事还是很急躁的，这个缺点在今后的工作中我一定要慢慢克服；跟着主任做事已经这么久了，在他的身上我深深感受到做事一定要细致、要有责任心，待人处事要热忱，为人要稳重有度等等。其实和经营部接触下来，我个人很佩服赵经理的谈吐，我想自己要是能学到他的一半我就满足了。许总的条理性和管理手段也很值得我学习和借鉴。

公司还经常组织活动，这是我在别的公司没有遇到的，即使有也是就大家一起吃个饭，唱个歌而已，不像我们集团有那么多活动或者比赛，让我们能充分感受到公司的企业文化，加强了同事之间的交流，也感受到了领导对我们的关心和支持。

刚开始介绍的时候我提到了我的专业是跟建筑毫无关系的，也是在因缘巧合之下我来到了公司，专业知识有所欠缺，可以说我对建筑完全是一个门外汉，我只能通过不断学习才能对建筑这一行有一些初步的认识。平时的时候学习建筑相关的法律法规，看看公司的报纸，看了一些样本合同，对工地上的材料合同进行初步评审练手，把意见反馈给周主任。还有平时有机会就会跟着领导或者工程科同事去工地看看，拍拍照片，虽然我是个外行，但是所谓的内行看门道，外行看热闹，有一些安全防护、三口四宝和落手清我作为一个外行还看得出来。

但在不断进步的同时，我还存在着一些不足。对于合同评审这一

块的知识还是有欠缺，对于工地上的专业知识的学习还不够。在以后的工作中，报以敢闯敢拼、开拓进取的精神，更加努力学习合同和建筑的相关知识，不断提升自身素质，多总结和批评自我，不满足于现状，精益求精，尽快熟悉办公室各项事务，争取早日向主任看齐。

在这里提出一些小小的建议：希望以后还有更多的机会能带我们去工地看看，开展像今天这样的青年员工座谈会或者活动以增加相互之间的交流。

最后，我衷心的祝愿各位领导身体健康，工作顺利；各位同事事业有成，阖家幸福；祝愿公司生意兴隆通四海，财源茂盛达三江。

我的发言完毕，谢谢大家！

## 金融座谈会发言材料篇五

同学们、同志们：

很高兴参加2006年新行员培训班座谈会，同大家见面和交流。我代表省行党委对大家参加建设银行的工作表示热烈欢迎，欢迎你们建设银行省分行大家庭中的一员。对这次新行员的入行培训，分行党委是十分的，党委书记、行长牛嘉欣同志审定了培训安排意见。这次牛行长参加总行的工作会议没能到现场与大家交流，委托我来和大家见见面，讲一讲。刚才听了优秀青年和新员工的对话发言，我感到很欣慰，你们的发言都很有见地，从不一样角度对我行的创新、团队、发展前景、个人职业生涯发展了思考和探讨，了好的提议和意见，我听了以后也深受启发。从你们身上，我看到了朝气、活力，更看到了陕西分行的发展动力，看到了陕西分行的明天和期望。我真诚的期望大家能够尽快主角的转变，将个人职业生涯发展与建设银行的发展紧密起来，建设银行改革与发展的新鲜血液。

人力资源部组织大家在武警学校了为期一周的入行教育培训。专题讲座、录像教学、互动演练、座谈交流、现场体验和实地参观等培训，让大家建设银行的历史、现状及前景、主要情景、服务礼仪等资料，新入行的员工很有必要的，有助于帮忙新员工对建设银行的认识，尽快熟悉，工作主角。精心安排的拓展训练，培养了大家的合作意识、团队进取精神，了“激发个人潜能、熔炼团队智慧”的目的，了大家对建设银行的认同感与归属感。大家在培训期间能够遵守纪律，学习，勤于思考，，了的培训，体现了当代青年进取的精神风貌。

大家从不一样渠道到，近几年，建设银行在党、国务院和的支持下，了改造，在深化体制改革、内部治理结构、强化风险控制、引进战略投资者等做了工作，在四大国有银行中率先股份制改造，于2005年10月27日在香港上市，并在香港资本市场了多项新记录。2006年1月19日，在亚洲最具权威的《财资》杂志的颁奖典礼上，我行荣膺“最佳国内银行奖”、亚洲地区“最佳交易奖”、“最佳首次公开发行人奖”、“最佳股本奖”、“最佳发行人奖”等7项大奖，开创了《财资》杂志3a奖项年度颁奖的先河。6月，在最新的全球金融权威杂志《银行家》组织的“银行业100强排行榜”的评选中，建设银行凭借综合竞争本事、市场营销本事、风险控制本事和盈利本事四大优势荣登榜首。7月12日，美国《财富》杂志公布了2006年度“全球最大五百家公司”排行榜名单，20家企业世界500强，建设银行的排行从315位升至277位。奖项和成绩说明了建设银行股份制改造的丰硕，体现了建设银行的深厚底蕴和强大实力。

一、坚定信念，做胸怀抱负的青年

二、刻苦学习，做爱岗敬业的员工

当今社会正发展信息化、经济全球化的社会。金融品种推陈出新，金融手段日新月异，市场竞争日趋激烈，对的学习了新的更高的要求。“吾生也有涯，而知也无涯”，青年人处

在学习的黄金时期，学习最紧迫的任务和毕生的追求，惜时如金，只争朝夕，孜孜不倦，锲而不舍，让学习的习惯陪伴终生。“知识命运，学习成就未来”。有知识，才有底气。有本事，才有舞台。有智慧，才有方法。有业绩，才有地位。有恒心，才能。知识经济时代的到来，科技日新月异，使知识折旧速度，大学生可用于社会的知识一，，有文凭不等于有，有学历不等于有知识，有资历不等于有本事，知识要常学常新。我希望大家多读好书，多交好友，多做工作。

在座各位都有高学历，有好专业，起点高。但在学校所学的毕竟是书本知识，与工作的要求还有一段距离，大家学习最紧迫的任务，要学习的广度和深度，最大限度地学习现代科学技术和文化知识，大胆吸收人类的一切先进科学技术和管理经验，注意追踪知识创新的趋势和潮流，努力在金融科技文化发展的最前沿跟上世界的潮流。毛泽东讲过，读书是学习，使用学习，并且是更的学习，希望大家发扬理论的科学学风，学以致用，将书本知识与社会实践、知识技能与道德修养紧密起来，学习的目的性和实效性。经济社会发展的需要，找准学习成才的点和切入点，成才的层次，努力把建设银行发展急需的高素质人才。

你们立刻走上的工作岗位了。要记住，的每岗位都要，是对将要到基层一线工作的同志我要讲一句：是金子总会发光，是种子先要埋在土里。里分工的不一样，工种的高下。所从事的工作只是建行中的点，但建行的历史正是由个的点而的。你们要认识岗位的意义，理解岗位的职责，岗位的任务。要爱岗敬业的意识，要把握人生的方向，好“三观”——价值观、世界观、人生观，对怎样样做人清醒的头脑。此刻是国有控股银行，坚定路线方针政策，胸怀全局，才能地为发展的服务，全心全意为服务。，要知识的学习，大家不但要学习金融，还要与金融的知识。要懂管理，并且还要学会计算机等技能，要一门或几门流利的外语。要知识结构，实践经验。捕捉吸纳现代新知识、新信息、新技术，使横跨多个领域的复合型人才。要抓住每的机会，向团队的每同志学习、

向实践学习、向基层行同志学习，向国外的商业银行学习，从一点一滴学起，厚积薄发。“机会总是留给那些有的人”，建设银行的事业是前所未有事业，建设银行的舞台在，只要大家，在实践的岗位上了，就会建设银行的有用之才。

### 三、勤奋务实，做勇于创新的人才

青年人风华正茂，观念更新快，理解本事强，最少保守思想，最具创新潜力。在现阶段，创新建设银行尤为，与时俱进、开拓创新，才能把建设银行的改革与发展推向前进。发展的期望在于创新，创新的期望在于青年。大家应的紧跟时代潮流，解放思想，实事求是，与时俱进，开拓进取的精神，摒弃不合时宜的思想观念，敢于，敢闯敢试，敢为人先，走前人未走之路，创前人未尽之业。要勇于创新，带头创新意识，发扬创新精神，创新锐气，努力体制创新、制度创新、科技创新、产品创新、销售渠道和服务等的创新。要善于创新，把热情和科学起来，把寻求和日积月累起来，努力更多的创新。要岗位创新，求真务实的科学精神和苦干的工作作风，把创新和本职工作有机起来，力争在的岗位上、前进。建设银行的事业是持续发展的事业，建设银行新世纪发展的离不开青年，从意义上讲，青年兴则建设银行兴，青年强则建设银行强，青年有期望则建设银行未来的发展就更有期望。大家要有敢为天下先的自信，发扬主人翁的责任心和自豪感，为建设银行的改革与发展献计献策。

### 四、廉洁自律，做德才兼备的栋梁

青年朋友们，历史赋予你们艰巨而神圣的使命，时代召唤你们用的行动谱写新的壮丽篇章。期望你们能投身到建设银行改革大潮中，你们的才华、青春和热情，与建设银行走向辉煌。

预祝大家事业！