

最新拆除补偿合同 赔偿协议书合同(汇总5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

拆除补偿合同篇一

有限公司：

本承诺约定担保之主债权范围为贵行依借款合同对借款人享有的全部贷款债权，包括贷款本金及利息(包括罚息和复利)、违约金、赔偿金及乙方为实现主债权和保证债权而支付的一切费用(包括但不限于诉讼费、财产保全费、律师费、差旅费用、案件调查费、执行费、评估费、拍卖费等)。

保证期间借款为自借款合同项下每笔借款发放之日起至借款合同项下借款借据约定的借款到期日届满之日后两年止。借款合同项下贷款展期的，无需事先征得本人及本人配偶同意或通知本人及本人配偶，本人及本人配偶继续承担连带保证责任，保证期间自借款项下每笔借款发放之日起至借款展期协议所确定的履行期限届满之日后两年止。

保证方式为连带责任保证，若债务人未按借款合同约定履行其债务，无论贵行对借款合同下的债权是否拥有其他担保(包括但不限于保证、抵押、质押等担保方式)，贵行均有权首先并直接要求本人及本人配偶在其担保范围内清偿借款合同项下的债务。

本承诺书的效力独立于借款合同，借款合同无效并不影响本承诺书的效力，如借款合同被确认为无效，本承诺书担保之

主债务为债务人因借款合同无效而对贵行发生的全部债务。
特此承诺!

承诺人(签字及手印):

配偶(签字及手印):

年月日

拆除补偿合同篇二

甲方:

乙方: 身份证号: 电话:

鉴于:

年月日, 乙方在工作时因不小心不慎受伤, 导致手部轻微挫伤。受伤后, 甲方已为乙方垫付医疗费元。现经双方协商, 就甲方向乙方进行补偿事宜达成如下协议:

双方完全理解本协议内容, 明白本协议所产生的一切后果, 并自愿签订。

甲方(盖章): 乙方(签字捺印):

xx年xx月xx日xx年xx月xx日

附: 乙方身份证复印件

拆除补偿合同篇三

1、本合同自双方或双方法定代表人或其授权代表人签字并加

盖单位公章或合同专用章之日起生效。

2、有效期为_____年，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

3、本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；合同副本一式_____份，送_____人民政府、计委、建委、建设银行、农委_____各留存一份。

甲方（盖章）：_____乙方（盖章）：_____

法定代表人（签字）：_____法定代表人（签字）：_____

委托代理人（签字）：_____委托代理人（签字）：_____

签订地点：_____签订地点：_____

_____年___月___日_____年___月___日

拆除补偿合同篇四

乙方：，性别，年龄，身份证号：

住址：，联系电话：

乙方于年月日发生伤害事故，依据国家法律法规及地方法规等有关规定，甲、乙双方对相关的法律法规和是否属于工伤及其处理结果均已清楚的了解。为了解决赔偿事宜，双方本着公平合理、互谅互让、诚实守信的原则，经自愿、平等协商一致，根据相关法律法规之规定，达成如下协议资料：

一、赔偿金额：甲方向乙方支付医疗费元；其他费用元，共计

元。乙方在签订本协议时已将全部款项元取得。

二、乙方应将涉及本事故的医疗、交通、陪护等一切票据，以及工伤认定报告，鉴定书等一切文书同时交与甲方。

自本协议签订之日起，乙方自愿放弃其他赔偿要求。乙方自愿放弃基于双方劳动关系发生、解除所产生的各项权利，乙方不得另行向甲方主张任何权利，甲方也不再承担任何义务，双方再无任何纠纷，并且一方放弃追究另一方的一切法律职责。

三、违约职责：

因任何情形一方违约，应当向对方支付元的费用，包括但不限于调查取证费、交通、通讯费、误工费、公证费、律师费。

甲方：乙方：

时间：时间：

年月日年月日年月日

拆除补偿合同篇五

劳动争议发生后，当事人应当协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

一、用人单位以超过仲裁时效的理由推托拒付工伤赔偿金的理由是不成立的。

《中华人民共和国劳动争议处理条例》第六条规定：“劳动

争议发生后，当事人应当协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。”

如果双方没有达成协议，那么双方的争议受仲裁时效约束。但是双方已经达成协议了，就不再受仲裁时效的约束了。双方达成了协议，如果对方不履行协议，就相当于违约，可以起诉到法院，这时候的纠纷不是在仲裁委员会的受理范围内了。

二、双方若之前已经达成赔偿协议，无需再仲裁，直接起诉即可。

劳动争议发生后，当事人可以协商解决，这是节约成本、最直接、最快捷的方法。双方达成赔偿协议，说明双方已无争议，债权债务关系已经确定，只待履行即告消灭。一方不履行协议，另一方可以依据该赔偿协议向法院提起诉讼。因工伤赔偿事项已转变为债权债务关系，可以不经过劳动争议仲裁程序，自然不受申请仲裁期限的限制。