

车架车间工作流程 工厂工作总结(优质5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

车架车间工作流程篇一

那你的工作到现在也录下了帷幕，我也看到了我们车间的工作进度跟收获，感觉非常的感慨，这半年的时间以来，大家都非常的努力，把产量做上去，让我们车间保持着一个好的工作气氛，这样的工作气氛让大家的情绪都非常的高昂，工作上面也非常认真，做到了一个足够多的气势，上半年的产量也达标了，但我们不会松懈，会按照这样的进度继续的工作下去，争取把全年的产量都达标，甚至超越，也非常的感激上级领导对我们的帮助，对我们的关心，对于这半年的工作，也总结一下。

首先是在工作当中，大家都非常的积极，车间的工作是非常枯燥，但大家都团结一致，寻找工作当中的这个区，这一点是非常宝贵的，也是大家在红色当中导致的一点抚慰，半年来大家都认真积极按时的完成，每天的产量，每天都积极乐观，看到工作的时候都不会有什么急躁的，心里没有什么不平衡，大家工作都是一样，这样才能够保持好的状态。

其实这半年来我们车间发生了很多事情，但大家都度过了难关，相互之间都帮助一下，有困难就互相帮助，这样我们才能够做得更好，看到了这半年来的工作经历，非常的感慨，是因为大家团结一致，才有了现在的收获，才有了现在产量上面的突破，虽然这上半年的工作已经到此结束了，但是我们的任务依然有很多，不能够放松警惕，应该继续的保持好

状态，为下半年而奋斗，我们有很多东西要去完成，这绝对不是说说而已，也是，我们要去做好的事情，作为一名车间员工，应该有着这样的心态。

上半年对我们来讲是一个突破，对我们每个人都是一个挑战，车间的工作虽然说比较简单，但还是要认真的，我们不能够松懈，对自己要求要高一点，平时的工作说有些枯燥，但大家都还是认真在做，有什么问题都及时的向上级反馈，也向车间的老员工寻求帮助，大家之间相互的帮助，这样才是工作之中的一个硬道理，咱能够克服更多的困难，我相信在接下来的工作当中就会得到足够多的发挥，也能够得到一个验证，这是毋庸置疑的，也是，大家一直都在寻求的一个方向，我认为有很多东西都不是一时之间能够做好的，但一定是通过时间的积累慢慢造就。

对于这一点，我从来都不怀疑，我也坚信我能够做好这份工作，做到认真不迟，疑不浮躁，感激半年来的工作经历也是这半年来让我学会了很多道理，我们车间肯定会更加努力的，争取达到全年的产量，突破每天的日产量指标，我很有信心，我也会更加用心努力。

车架车间工作流程篇二

- 1、综合加工厂依据“安全生产，人人有责”的原则，构建了安全管理体系，形成了完整的管理网络。
- 2、培养操作人员的安全意识。制定了安全操作目标责任书，提高操作人员的安全生产意识，进一步杜绝了违章指挥和违章作业的现象，保证机械设备安全正常地工作。
- 3、搞好机械自身安全。定期、不定期对机械进行检查审验，发现隐患，及时整改。保证了机械各部件正常运转；机械周围设立醒目的安全标识牌。

（一）、通过科学管理保障生产安全，严格执行各项规章制度，并以严谨的态度在职工中开展遵章守纪教育活动，深入人心，落到了实处。

（二）、抓好防汛、防爆、防火和防盗工作。按站内的统一部署，加强对警卫的管理，对于场内大型设备及易燃、易爆等重点部位设置专人看护，禁止非工作人员靠近。

（三）、做好安保检查工作，加大内部检查力度，主管领导加持定期不定期对厂区进行检查督导，发现隐患及时提出意见并要求限期整改。

总结全年工作，虽然取得了一定成绩。但自己也清醒地认识到自身的不足和差距，综合素质有待进一步提高，个别工作抓的不细，落实不到位。在认真做好自我总结的基础上，我厂更应着眼于20xx年的工作。力争在新的一年里，圆满完成项目部下达的各项任务，做出更大的贡献。

车架车间工作流程篇三

根据审计室要求完成生产车间相关核算工作；根据人员工资情况对劳动工时定额进行核定；月生产完成产品的分类统计及产值核算；对车间设备、物品状况统计、损耗核算；登记车间固定资产明细账及低值易耗品台账，并与相关部门核对；按时编制车间成本预算和产品成本计算单。

核算电器工序定额和收集整理车间成本核算所要的基础数据

1、工时定额与计件单价的矛盾：计时工资大于计件工资（经过2个月的核算都存在如此问题）

2、成本核算项目公司安排上的问题：工作关系和工作职责没有明确，其他部门不知道这个部门是做什么的。

3、组织机构的稳定性存在问题：组织机构人员和岗位的调整没有及时的通知相关工作责任人或工作关系人。

4、人员的工作岗位关系存在跨级任命和跨级汇报的问题。

5、工作目标和项目时间、优先顺序没有告知，直接责任人不清楚。

现在面临的问题：各生产部门不知道我是干什么的，不知道需要提供什么支持，也不知道这种工作的重要性，更不知道公司这个部门的存在，在我下发《关于成本核算中相关统计工作的通知》给各生产部负责人和统计人员：（内容如下：为了便于公司审计和生产成本核算的要求，特对各部门的生产报表作如下要求：

1、各生产部门或工序的生产报表至少要体现如下内容，产量，以能了解生产进度；工时，以能了解实际工时的耗用；效率，以能运用绩效管理，提高工效；成本方面必须的基础资料，以能准确核算成本。

2、个人日报表由车间负责人指定人员或车间统计员进行录入，并按工序、设备、产品种类、消耗进行统计。

a□日报：工序产量，工序工时，工序消耗（原料消耗，低值易耗品）。

b□旬报：设备产量，设备使用工时（在通电状态的时间），有效利用工时（在生产作业状态下的作业时间）。

c□月报产品类别产量，产品类别工时，原料消耗，工序低值易耗品，设备、模具维修费用的统计，工资核算报表，异常工时的统计按计划异常、物料异常、设备异常、制程品质异常、设计工艺异常、水电异常、其它异常等七个方面进行统计。

3、本《通知》通知事项和统计报表从20xx年6月1日起开始实施收集，并作为部门绩效考核的基本条件和审核的依据。）

所有的统计都应该由生产部提供，而最后我又知道车间统计人员归我调度，但配置还是属于车间部门（姚总经理单独告知）。而车间和部门以及统计员也不知道有这种工作关系。任何一个部门或部门人员和职权的变动，上级和人力资源部都应该有告知相应工作部门或工作关系的义务，以利工作关系的建立和工作关系的畅通，而不是局限几个人知道，也给这个项目的建立和完成设置了无形的障碍。设置一个部门和项目组都应该有一个职权而不是仅仅的一个工作内容，工作内容也不是一个人能完成的（说是部门工作内容，而部门仅仅只有一个人），什么事情或责任都落在一个人的身上，直接上级有几个，工作目标有几个，工作关系有几个等等，直接上级是否告知这个项目该如何开展，优先顺序是什么，时间段呢？我感触最深还是以始为终，多从自己身上找原因这个观点，养成主动沟通的习惯是我必须要改变的，然而我还在人际关系这一点上，我认为在公司人际关系主要还是工作关系，实际上我们在工作上的关系还是都没有处理好——就是工作职责和工作关系。所有业务处理必须程序化、制度化，任用人员必须经过慎重挑选和训练，任用品德不良人员则容易发生舞弊，任用业务不熟练人员则容易发生错误。培训的全员参与是目前解决基础责权范围最好的措施。

明确划分权责，建立岗位责任制，实行购、产、销、账、钱、物分管的原则；所有实物财产要有专人负责保管、保养、维修以提高使用效率，保证财物安全；所有业务处理必须程序化、制度化，任用人员必须经过慎重挑选和训练，任用品德不良人员则容易发生舞弊，任用业务不熟练人员则容易发生错误。在成本统计方面首先要解决的是一线员工对异常情况的认识和报表的填制工作，一线员工认为异常情况消耗的工时填制就意味着他们得到的工资就会降低，这样造成生产工时和工资有冲突，我想用车间主管和统计人员实行考核，对异常情况要求必须从生产计划异常、物料异常、设备异常、

制程品质异常、设计工艺异常、水电异常、其它异常等七个方面进行人员和工时的统计来解决生产部门与生产服务部门的关系。因为从整个生产流程来看解决和确认部门的责权才是解决生产管理混乱的根本所在。比如我们在工序上作手，必然牵扯到一线员工工资的问题，如果我们能在异常情况下有所突破，就有充分的理由说服员工。如此在通过广州和深圳的相关工序和工种的工资水平指导价格来确定工资水平，来平衡生产成本。在基础数据（设备产量、工时、消耗等初步汇总统计）和异常情况的双重统计下来完善成本核算工作和工资的核算。

（一）建立健全异常情况统计制度（第一周内）

要求各部门必须对异常工时进行分类记录和统计（必须按生产计划异常、物料异常、设备异常、制程品质异常、设计工艺异常、水电异常、其它异常等七个方面进行人员和工时的统计）

（二）审核和建立设备和原材料台账和易耗品台账（第二周内审核）

要求各部门必须对动力消耗和易耗品消耗以及原材料消耗进行台账登记，月底进行相应的统计。

（三）加强盘点管理（召开盘点审计会议）

1、各部门盘点数字相当不准确，漏盘、错盘较为严重，其次是型号问题。

2、盘点报表的格式问题

3、盘点制度的建立（保障盘点数据的正确性和及时性）

（四）逐渐建立和完善各种产品的生产用料明细表

先建立常规产品的用料明细。

（五）逐步建立本部门相关文件（工作稳定状态下）

（六）其他辅助工作

协助工装统计模具维修工时或材料消耗

（七）重要工作事项

完善异常情况的统计和制度建立。

车架车间工作流程篇四

在新的一年里，我们电气部将继续围绕集团提出抓住机遇、加速发展为xx打造成20xx万吨生产规模的特大型水泥企业发展战略开展工作；认真以公司的“依法治厂、创新管理、依靠科技、挖潜增效”生产经营方针指导下，紧紧抓住企业改革发展的大好时机，不断创新管理、创新技术来完善生产管理和设备管理工作，真正有效地调动全体员工的积极性和工作主动性，提高整体的工作质量和工作效率，推动了企业生产质量和精神文明建设上新台阶。

五、引进竞争上岗机制，对各工种人员，班组长实行竞争上岗和淘汰滚动机制，推行岗位待业制度，增强员工的危机感和紧迫感，限度地激发和调动员工的工作积极性，以保证各项工作任务全面顺利完成。

车架车间工作流程篇五

光阴飞逝。回首这一年的工作，紧张而又平淡，但就在这一一个个紧张平淡的日子里，我一步一个脚印，踏实稳健地走来。我积极认真地做好本职工作的同时负责完成好班组布置的各项任务。下面我就这一年的工作做一简要的汇报总结。

我忠诚党的事业，深知一名党员不仅要严格要求自己，热爱我的工作，更应踏实工作，兢兢业业，恪尽职守，积极参加车间组织的政治学习。以此主动进步自己的思想觉悟，始终以饱满的精神投入到工作中来。

加强理论学习，首先是从思想上重视。理论于理论，又高于理论。实在地进步了自己的思想认识，同时注重加强对外界时政的理解，通过学习，进步了自己的政治敏锐性和鉴别才能，坚决了立场，坚决了信念，在大是大非问题面前，可以始终保持清醒的头脑。

什么是一个党员该做的，什么是不该做的，更促进了我的进步。首先，我深化而清楚地认识到自己的缺点和缺乏，并在生活中循序渐进地改善，一个人改正错误和缺点的过程我想不会再一朝一夕。所以我做好了充分的心理准备。

尤其，在组织生活会上，同志们再次提出了我的缺乏之处，这使我感到自己还有很多路要走还有很多是要学，当然自己的努力是少不了的。我有信心明年总结的时候可以完全改正一些缺乏和缺点。因为我是一名党员了，就应该拿出吃苦耐劳的精神，假如连自己的缺点都不能克制还谈什么先锋模范作用。这一年里，我积极响应配合车间组织的屡次党员活动，配合当前的理论前沿，为自己补充新颖血液。

当然，加强理论学习仍将是今后工作和生活中的一项主要的内容。不断加强学习，以适应社会开展的需要，不断的进步自己的政治理论素质，以适应社会经济开展的客观要求。

作为新世纪的化工工人，我很骄傲，当然压力也从来没有分开过。我突然感觉自己好似有好多东西需要学习，所以我不敢放松学习，希望在有限的学习生涯中更多地学到点东西，为将来能更好地为人民效劳作准备。

在去狼牙山党员学习活动中，不但认识了不少老党员，也给

了我一个锻炼自己交际才能的场所，自己从这次活动中收获不少，就是从这次活动中，我知道了，只要有决心，没有做不到的事。

当然，这一年还留给我一些缺点和缺乏。

首先，在思想上，与新时期党员的标准之间还存在有一定的差距。还需要进一步加强思想政治学习，深化领会，并坚持作到身体力行。以更加饱满的学习热情，以更加积极的精神面貌，开展工作学习；还需要进一步加大对思想政治理论的学习，不断进步个人的思想理论程度。不断加强对人生观、世界观、价值观的改造，争取成为一名优秀的党员。

其次是工作才能还有待进一步的进步。这也是我的近期目的和努力方向。通过多参加各种学习活动，我想会有明显的改善，这也能增加自己的群众根底，更广泛地投身到工作中，坚决为人民效劳的决心。

最后，今后的生活和工作中，我要发挥带头作用，认真努力地完成自己的分内工作，注意生活中的细节继承发扬好习惯，坚决摒弃坏习惯。严格按照党员标准衡量自己，做好群众的思想工作、在向周围群众宣传党的道路、方针、政策，进一步进步自己的综合素质。