

2023年铁路部列车调整方案(实用5篇)

无论是在个人生活中还是在组织管理中，方案都是一种重要的工具和方法，可以帮助我们更好地应对各种挑战和问题，实现个人和组织的发展目标。方案能够帮助到我们很多，所以方案到底该怎么写才好呢？下面是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

铁路部列车调整方案篇一

高铁方面增开的`车次具体为：

4□

石家庄-秦皇岛g6278/9次，天津10：13到10：15开；

6。天津-唐山g6295/g6296次，去程车次天津站7：26开，返程车次天津站20：03到。

普速列车方面，新增天津-邯郸k5248/5□k5246/7次，去程车次天津9：48开，邯郸18：08到；返程车次邯郸13：53开，天津22：23到。同时，有2对列车停运，分别为贵阳-天津k1342/3□k1344/1次，天津-邯郸k7748/5□k7746/7次。

此外，像丹东-青岛北k958/5□k956/7次改为白城-青岛北运行等调整运行区段的列车有12列。

铁路部列车调整方案篇二

6月1日起，济南市医疗机构对住院床位费、护理费、生育手术费、剖宫产麻醉费执行新的标准。据了解，涉及生育医疗服务价格变动主要体现在护理费、床位费以及接生费及手术费等。其中，一级护理费由9元/天调整为45元/天，二级护理

费由6元/天调整为30元/天;床位费由30元/天调整为40元/天;顺产接生费由550元调整为960元,增加了410元,阴式产接生费由550元调整为960元,手术费由500元调整为650元,合计增加了560元;剖宫产手术费由1000元调整为1350元,增加350元;麻醉费增加220元,合计增加570元。

据济南市相关负责人介绍,医疗服务价格的变动增加了生育职工的医疗负担,其中顺产共增加512元,阴式手术产增加662元,剖宫产每人增加764元。

为保障生育职工待遇不受此次价格调整影响,近期拟对定额生育保险医疗费标准进行调整,其中:怀孕不满4个月流产的为300元,保持不变;顺产或怀孕满4个月以上引、流产的由1600元提高到2200元;阴式手术产由元提高至2700元;剖宫产的由3800元提高至4600元。

按照上述标准,职工医疗负担不仅没有增加,待遇反而有一定提高。另外,此次改革取消了药品加成,参保职工的负担会进一步降低。对于男职工的配偶生育时6个月以上无工作,符合有关条件的,按照生育医疗费标准的50%享受生育补助金,也将按照新标准一并提高。

附:【20xx年重庆市生育保险报销的条件及流程】

生育保险报销条件,职工具备条件可以向生育保险保基金处申请生育保险报销。生育保险报销是我国专为女性设置的一项基本福利待遇,同时也是我国关怀女性的表现。生育保险报销条件一般包括申请人的申请资格,申请人的证件以及相关证件,生育保险报销的'条件一般较为复杂,同时也需要我们去用心去了解的,这样才能更好地为自己谋福利。

一、生育保险报销条件

生育保险报销需不需什么条件?我们一般申请都报销都需要相

关条件，条件符合这才能申请报销。生育保险报销也不例外，生育保险报销需要同时具备两个条件，现在我们来看一下这两个条件分别是：

1、用人单位有为职工购买生育保险，并且在职工生育时为职工缴费累计达12个月。生育保险个人是不得购买的，是一定要由用人单位代为购买。

2、职工生育符合我国计划生育这一项基本国策，才可以享受我国生育保险报销条件，若是生育二胎者必须符合我国新出台的二胎政策才可以享有生育保险报销。

二、生育保险报销流程

生育保险报销需要哪些具体流程?生育保险报销流程复不复杂?其实生育保险报销流程是有序性的，需要我们按照它的流程来办理，有一些人不了解生育保险报销的流程，所以把整件事都弄得很复杂，耽误自己宝贵的时间，现在我们来看一下生育保险报销流程：

1、女性职工在怀孕后需要用人单位或街道、镇劳动保障服务站工作人员去区社会劳动保险处保险窗口，把准备好的资料交由工作人员审查核对后，签发医疗证。

2、女性职工在休产假30天内，亦可以由用人单位或街道、镇劳动保障服务站工作人员把生育者所提交的申报材料交由社会劳动保险处保险窗口核实办理。

铁路部列车调整方案篇三

为统筹做好综合运输春运组织工作，交通运输部印发了《关于加强道路与铁路运输服务衔接保障春运期间旅客便捷出行的通知》，要求各地交通运输主管部门加强春运期间道路与铁路运输服务衔接，提升综合运输服务整体效能，畅通旅客

出行“最先和最后一公里”，让广大旅客切实感受到接续顺畅、换乘便捷。

为更好地服务旅客出行需求，中国铁路总公司将于年元旦后调整铁路列车基本运行图，并在春运期间增开多对临客列车，对此，《通知》要求，各地交通运输主管部门强化与铁路系统密切沟通，实时跟踪列车运行变化情况，提前安排部署公共汽电车、轨道交通、出租汽车、道路客运班线运力，全面做好接续接驳工作，畅通旅客出行“最先和最后一公里”。

交通运输部要求，各地交通运输主管部门在全面深入调查摸底的基础上，与各有关铁路局(办事处)、铁路客运站共同研究制定接续接驳组织方案，加强运输信息共享，及时掌握铁路旅客特别是夜间始发到站旅客的接驳运输需求，合理安排接续接驳运力，强化值班值守，将接续接驳工作落实到企业、车辆、班次、人员等各个环节。

为改进和提升旅客出行服务体验，《通知》要求各地交通运输主管部门深入开展春运“情满旅途”活动，进一步创新服务理念，改进售票方式，拓展售票渠道，推动道路客运站与铁路客运站互设自助售(取)票设备。

此外，要积极创新道路与铁路旅客联程运输服务模式，充分发挥道路运输机动灵活、“门到门”等方面的比较优势，探索利用第三方互联网平台开展在线联程服务，积极开展衔接铁路客运站的定制公交、行李托运等个性化服务。

针对春运期间雨雪、冰冻、雾霾等恶劣天气易发多发特点，《通知》专门要求，各地交通运输主管部门积极会同铁路、气象等部门，切实做好预报预警工作，引导旅客错时错峰出行，并建立完善应急运输联动机制，共同制定应急运输工作预案，强化跨运输方式的协同联动与应急响应，加强应急运力物资储备和从业人员安全应急知识培训，全面提高应急运输保障能力。

铁路部列车调整方案篇四

唐山站10日起调整列车运行图加开图定高铁15对

记者昨日从铁路唐山站获悉，自201月10日零时起将实行新的列车运行图，此次调图唐山站合计变化列车152列，其中加开图定高铁列车15对。

加开高铁列车车次如下：

到达郑州东方向3对(其中1对始发)：唐山-郑州g1704/3次、沈阳北-郑州g1284/3次、郑州东-沈阳北g1287/8次。

到达武汉方向1对：沈阳-武汉g1292/1次。

到达太原方向2对：太原南-沈阳北g2603/4次、太原南-秦皇岛g2607/8次。

到达邯郸方向4对：秦皇岛-邯郸东g6274/3次、g6280/79次、g6286/5次、g6290/89次。

到达石家庄方向2对：沈阳北-石家庄g1296/5次、石家庄-沈阳g1299/1300次。

到达北京南方向2对：北京南-沈阳北g237/8次、北京南-沈阳g239/40次。

到达天津方向1对：唐山-天津西g6296/5次。

详细情况请参照列车时刻表。

更多

铁路部列车调整方案篇五

十三五”规划建议提出，到城乡居民人均收入比翻一番。

收入“涨”声响起，让人振奋！回看，你的工资涨了吗？未来你的工资会继续涨吗？

企退人员：养老金十一连涨

数据：从201月1日起，企业退休人员基本养老金水平再提高10%。这是我国连续第十一年上调企退人员退休金。人社部发言人李忠介绍，全国近8000万企业退休人员基本养老金调整全部发放到位，调整后的月人均养老金水平达到2200多元，月人均增加约210元。

[工资调整方案]释疑：武汉大学社会保障研究中心教授向运华表示，近十一年来，企业退休职工养老金以每年10%的增幅上调，明显大于cpi涨幅，养老金绝对水平在提高。而cpi是综合物价指数，其中的家用电器等价格下降较快，但食物等退休人员的生活必需品涨幅较大，一定程度上抵消了养老金上涨的福祉。

展望：人社部发言人李忠表示，下一步，将积极推进养老保险顶层设计研究，形成养老保险改革总体方案、职工基础养老金全国统筹方案等成果。

西南政法大学经济法学院教授熊晖认为，应尽快建立基本养老金正常调整机制，可以选取通货膨胀率特别是与老年人密切相关的生活必需品的价格涨幅为挂钩指标，同时调整幅度还应与在职职工的工资水平挂钩。

机关事业单位人员：人均上涨约300元

[2016年工资调整方案]数据：人社部发言人李忠介绍，我国

机关事业单位近4000万在职人员，调整基本工资标准要将部分规范津贴补贴纳入基本工资，在基本工资标准提高的同时，规范津贴补贴要按相同的额度相应减少，这部分收入并没有增加。其次，调整基本工资标准，与养老保险制度改革同步进行，增加的基本工资大部分是养老保险制度改革个人缴费的改革成本。

考虑这些因素，实际增资幅度并不大。按全国平均水平计算，月人均实际增资300元左右。

释疑：由于基本工资实行全国统一标准，而养老保险个人缴费因各地工资水平的不同存在差异，对工资收入水平较高地区的部分人员，增加的工资可能不足以完全弥补个人缴费，当期收入还会有所下降。

展望：人社部部长尹蔚民表示，“十三五”期间，将以缩小工资收入差距为目标，更加注重健全分配机制。推进工资制度改革，统筹平衡好各方面群体的利益关系。健全工资水平决定、正常增长和支付保障机制，切实发挥薪酬分配的激励导向作用，规范企业工资分配的制度环境，完善适应机关事业单位特点的工资制度。

最低工资：翻倍目标预计能顺利完成

[2016年工资调整方案]数据：人社部5月发布的统计公报显示，去年我国共有19个地区调整了最低工资标准，平均调增幅度为14.1%。其中，月最低工资标准最高的是上海市的1820元，小时最低工资标准最高的是上海的17元。根据“十二五”规划，我国计划到2015年争取实现最低工资翻倍。不出意外，这个目标预计能顺利完成。

展望：中国就业促进会副会长陈宇认为，只要工资增长水平不超过劳动生产率增长水平，这种增长就是可以持续的。

中国人民大学社会保障研究中心主任郑功成表示，从国家发展进程来看，不能老是以劳动者报酬低水平为荣，而要从以低劳工成本为竞争优势转向以高素质劳动者和与之相匹配的薪酬水平，以及产业升级、核心竞争力不断增强为追求目标。

关于年终奖，你需要知道……

年终奖应该发多少？

3、员工的绩效也是决定年终奖发放多少的一项重要指标。

年终奖什么时候发？

2、也有一些企业会将年终奖作为员工的春节过节费，在春节放假前发放；

3、还有一些企业为了防止员工年后跳槽，把年终奖拖到3至4月份后再发。

有机构做了年终奖行业排名，速速围观：

2、网游手游、银行/保险、互联网/软件分列3至5位；

3、以往稳坐前三甲的房地产行业，以25062元的平均年终奖排行第六；

5、传媒广告行业则在本年度表现不俗，以平均年终奖21012元挤进前十强。