

2023年结构化思维读后感想(汇总5篇)

当认真看完一部作品后，相信大家的收获肯定不少吧，是时候写一篇读后感好好记录一下了。读后感对于我们来说是非常有帮助的，那么我们该如何写好一篇读后感呢？接下来我就给大家介绍一些优秀的读后感范文，我们一起来看看吧，希望对大家有所帮助。

结构化思维读后感想篇一

危险是真实存在的，而恐惧却是一种选择。——《重返地球》

“焦虑”在vuca时代蔓延。我们生活在一个高速、易变、模糊而不确定的vuca后微信时代。

vuca时代知识迭代如此迅猛，我们每个人都被卷入新概念和新名词的“竞赛”。各种概念花样翻新，大数据、人工智能、虚拟现实、区块链、计算神经学、智适应等层出不穷。这些无疑都冲击着甚至颠覆了人们已有的知识体系，也必将改变未来的工作和生活。信息超载，变化已经让人应接不暇，谁还敢奢望“引领”这个vuca时代？！

对于公司而言，市场竞争和客户需求也以分秒为单位更迭着。“90后”开始步入而立之年，“00后”已经逐渐成为消费主力军，新新人类“10后”甚至“20后”也已经出现在人们的视野中。企业每时每刻都面临大大小小的商业抉择，而市场留给企业的反应窗口期却越来越短。“不作为”和“选择错误”同样致命，同样不可原谅，同样会使企业被市场无情地抛弃。

无法回避，无处可逃，我们必须做些什么来改变命运！就这样，高速运转的世界迫使人们匆忙决策。很多时候，这种感觉好似人们向空中抛起一枚硬币，之后只有惴惴不安地期待

好运降临。

vUCA时代的外部环境带来的挑战已经足够大，更糟糕的是，人们还面临日益强大的超级机器的挑战。过去10年，自动化已经基本攻陷简单重复的制造类工种，与此同时，具有学习能力的人工智能正在突飞猛进，并逐渐取代部分高薪人类岗位。斯坦福大学的最新研究指出，人工智能对分析师、销售经理、程序员、理财顾问等对受教育程度要求高的高薪职业冲击之大，甚至远远超出自动化对蓝领工作的冲击。

西方学者、“大数据之父”舍恩伯格在数据科学经典《大数据时代：生活、工作与思维的大变革》一书中曾预言，人类和强大的人工智能的最终区别是人类的本能、敢于冒险、巧合事件和错误。换句话说，人类从此不要奢望跟机器竞争有正确答案和最佳解决方案的任何工作。

在这样严峻的职场环境下，无论是管理者还是一线人员，都被要求能独立思考，具有商业敏感度、大局观，具有国际视野，同时具备快速学习的跨界能力，以及创业和创新精神等。我们像在为一架在高空高速前进的飞机更换起火的引擎：一面忙着运用已有的技能保障生活和工作的正常运行，一面又要面对全新的挑战快速学习、更新、升级。

人们总要完成更多的任务。因此，人们总在做事□“actionaddicted”指的是人们没有时间思考，怕丧失机会而不得不尽快行动□“informationoverload”指的是信息超载，信息唾手可得却真假难辨，到处都是的信息“噪声”，让人们无所适从。很多人经常处于不集中、不聚焦的“distracted”状态，不停地查看手机，似乎离线几分钟就会被整个世界遗忘，时刻处于一个什么都想做但什么也做不好的焦躁而低效的状态。

结构化思维读后感想篇二

结构化思维是指通过分解、分类、整理和模型化等方式，将复杂问题拆解为简单的组成部分，并建立起它们之间的关系来解决问题的一种思维模式。在实际应用中，结构化思维能够有效提高分析问题的准确性和解决问题的效率。本文将对结构化思维应用的心得体会进行探讨。

首先，结构化思维的关键在于问题的分解。对于一个复杂的问题，我们需要将其分解为一个个简单的小问题，并对这些小问题一一进行分析。这种分解的过程确保了我们能够全面而透彻地理解问题的本质，从而为后续的解决方案提供了基础。举个例子，如果我们要解决一个市场营销的问题，可以将其分解为市场定位、产品定价、推广渠道等多个小问题进行独立思考，最终将各个小问题的解决方案汇总起来，就能够得到一个完整的市场营销策略。

其次，结构化思维的一个重要应用就是分类和整理。在问题分解的基础上，我们需要对所得到的各个小问题进行分类和整理，以更好地理清它们之间的内在联系和依赖关系。这种分类和整理过程可以避免我们在解决问题时陷入单一解决方案的思维定势，从而能够提供多样化的解决途径。例如，在解决新产品推广策略的问题时，我们可以将其分类为线上推广和线下推广两个问题，然后分别针对这两个问题进行策略制定。

再次，结构化思维在问题解决过程中能够帮助我们建立模型。通过对问题的分解和整理，我们可以建立起问题的模型，即通过一定的逻辑和规则来描述问题的本质特征和变化规律。模型的建立能够帮助我们更好地理解问题，通过对模型的分析 and 调整，最终找到解决问题的最佳路径。例如，在制定供应链管理策略时，我们可以建立起一个包含供应商、生产商和销售商的模型，通过对这个模型的实时监控和优化来提高整个供应链的效率。

最后，结构化思维在团队协作中有着重要的作用。团队协作需要成员之间的有效沟通和协同配合。而结构化思维则能够提供一個共同的思维框架和语言，使团队成员能够更好地理解 and 传递信息，从而减少误解和冲突。在团队协作过程中，结构化思维能够将分工合作的工作流程清晰地展示出来，并为每个人在团队中的角色和职责进行明确划分。这样可以提高团队协作的效率和质量，从而更好地实现项目的目标。

综上所述，结构化思维应用心得的体会，对于解决复杂问题具有重要的意义。在实际应用中，我们需要将问题进行分解、分类和整理，建立起问题的模型，并在团队中进行有效的协作。这些步骤能够帮助我们更好地理解问题的本质和特征，从而提高问题解决的效率和质量。在今后的工作和学习中，我们应该不断地培养和应用结构化思维，以更好地应对复杂的挑战。

结构化思维读后感想篇三

引言

近年来，随着经济的迅猛发展，社会的快速进步，建筑业已经上升成为了社会的主产业之一。现代建筑不仅仅承载着避风港的实物作用，更在深层意义上代表了一个城市乃至一个国家的灵魂。现如今各地各式各样的建筑不断地快速开发崛起，建筑已经成为了人们安居乐业的基石，建筑质量也就越来越受到各方的关注和重视，而建筑行业的工程管理也就毫无疑问地成为了建筑工程的重中之重，因此为保证建筑工程各个方面的有效安全进行，寻求高效稳妥的管理方法具有重要意义。只有工程管理理念和办法不断与时俱进，整个行业的发展才能更好地适应社会的变迁。

1 建筑工程管理现状及分析

1.1 工程管理理念陈腐落后

当前我国建筑行业工程管理的一个首要通病就是工程管理理念刻板落后不完善，主要体现在对建筑工程管理本身认识不明确，一而再地忽略工程管理的重要性，误以为建筑业就是以施工为主并不需要做管理方面的工作，这些问题的存在会影响工程的进度，效率等诸多方面。

管理理念是工程管理的核心和命脉，管理的陈腐老套必然导致各项措施的实施不利，问题积久成疾进而就会影响到整个建筑工程的进度和质量。因此，时常关注时代发展的需要，参谋行业发展的要求，顺应时势的更新管理理念是必要且有益无害的。

1.2 管理体系不完善

目前我国建筑行业的工程管理体系并不完善，导致大多建筑企业工程的管理都无章可循。大部分建筑行业存在管理人员职责分配混乱，责任分工不明确，人员设置不到位等问题，这些都与管理体系的不完善相关。一个完整的管理体系应该具有明确的管理部门管理制度，鲜明的管理人员设置和人员责任分配等各方面的内容，有了完善的管理体系接下来最重要的就是严格遵守和实施，管理的忽视和大意极易容易引发各种各样的问题，有些建筑企业贪图一时利益，对工程的管理方面并不上心，到最后工程出现质量等各种问题时才后悔莫及。

1.3 管理人员素养不足

相当一部分建筑企业的管理人员专业素养并不充足。此外，管理人员这个群体本身对建筑工程管理就没有给予充分的重视。建筑业的管理人员大都深受传统管理思想理念的束缚和制约，常年身处一职并不能对社会当下的管理方法兼收并用。而且鉴于常年从事管理工作，对管理方面的改革创新和变化经常带有抵触情绪，坚信“多一事不如少一事”。所以，建筑业工程管理想要改头换面焕然一新，管理人员的培养和管理

就不容忽视。建筑企业应该定时组织管理人员培训活动，一方面增加管理人员专业素养，另一方面提高他们的管理能力和管理意识。

1.4 建筑工程管理发展滞后

当论及管理时，建筑行业可以说是有所空白。在社会大众眼中，建筑业就只是单纯的添砖加瓦造房子，至于管理，似乎和建筑工程并没有多大关系。这些普遍的看法和观念导致许多建筑企业不及时更新自身的建筑工程管理，始终将技术放在企业关注的首要地位。建筑行业的管理必须与市场的需求相适应，科技越来越进步注定技术将不再是企业关注的焦点问题，工程的顺利进行只有将各方面因素都考虑进去才能在项目上取得好的成绩。

2 建筑工程管理中的创新思维运用

2.1 管理理念的创新

一个企业的发展进步很大程度上取决于理念的改良和创新，陈旧的理念必然创造不出优秀的企业，与时俱进不断变化适应社会发展需要的管理理念才能衍生出于时代发展相得益彰的企业。建筑行业具有其本身的特殊性，建筑工程能否高效顺利的进行依赖明智合理的管理。

2.2 管理方法创新

有了新型合理的管理理念，接下来就应当革新管理办法，并坚持从上到下认真执行。建筑行业工程管理并不意味着简单的脑力劳动和指挥，反而工程项目的管理牵一发而动全身，一处出错就可能殃及整个项目的进行。企业应该明确管理责任分配，加强奖惩制度的实施，任人唯贤，善于听取大众的建议，明智决策。上层决议要利于下级施行，建筑工地要将管理中遇到的问题及时上报以求协商解决。诚然，现在社

会上民工讨薪，新建建筑垮塌等事故并不罕见，这些现象出现的很大一部分原因就在于企业各方面管理的疏漏和马虎，一份健全合理创新的管理办法毫无疑问能为企业建设，工程安全提供保障。

2.3 管理机构革新

提及建筑工程时，外行都会直接将思维切换到建筑工地上，然而建筑工地并不仅限于诺大的施工工地和建筑工人。很大一部分建筑企业因为本身不够重视工程管理，致使管理人员冗杂部门繁多。而在应对新的市场需求时，企业应该更新管理机构，精简管理人员，明确管理职务，责任分配到人，让工程的管理真正做到有人管，管得好。

2.4” 刷新“管理人员

管理要与时俱进就要求管理人员能够紧跟时代步伐不断进取，因此为保证工程管理顺利高效进行，建筑企业应该适时辞退职场”老油条“，多引进新型管理人才，为工程管理注入新的活力。为了确保从业人员的专业技能水平的业务素质，建筑企业应当通过建立并且完善相关培训体系的方式，将所有管理人员纳入培训考核范围之内，不断学习先进的管理理念与管理方法，从而打造出一支高水平、高素质的专业化人才队伍，真正确保建筑企业进一步的创新发展，推动企业不断地做大做强。

2.5 管理技术的创新

科学技术是第一生产力，建筑工程管理活动的有效开展，离不开与之相应的管理技术。当前管理技术的陈旧落后是阻碍建筑工程管理活动的重要因素，针对这一问题，企业与管理人应当及时做好技术创新工作。管理技术的创新从内容上来看应当做到以下两方面：第一，新技术的开发与研究；第二，已有技术的创新应用。其中，新技术的开发与研究包括

合作、独立、引进吸收等多种创新方式。独立即指企业新技术的开发与研究工作由企业独立完成，合作即指通过企业、科研机构、高校等组织合作进行技术开发与研究，引进吸收即指企业通过引起新技术或者高新人才，在实践应用的过程中进行吸收、学习。另外一方面，已有技术的创新应用就要求企业在进行技术管理的过程中，首先应当对当前企业在管理活动中存在的问题进行研究分析，通过探讨已有管理技术的实际应用情况，明确已有管理技术与企业管理活动新要求之间的矛盾。在找到企业管理活动的具体诉求之后，有针对性地对已有管理技术进行改造与创新，通过转变观念、探索新型处理方法等多种方式，使得已有的管理技术在新时期焕发出新的活力与生机。

3结语

针对当前建筑工程建设活动在管理过程中出现的一系列问题，建筑企业应当尝试采用创新思维，不断探索建筑工程管理活动在理念创新、形式创新、组织创新等方面的可行性，不断探索新型管理方法，着力提高工程建设活动的管理效果，才能真正确保建筑工程建设活动的有效开展，为企业实现经济效益与社会效益之间的有机协调提供必要的借鉴意义。

参考文献：

结构化思维读后感想篇四

结构化思维作为一种高效的解决问题和决策的方法，在现代社会发挥着重要的作用。作为一位在工作和生活中积极应用结构化思维的人，我深深体会到了它的价值和效果。在这篇文章中，我将分享我对结构化思维的应用心得体会，希望能够对读者有所启发。

首先，结构化思维的核心是将复杂问题分解为简单易懂的部分，通过有条理的组织 and 整合，进而找出问题的关键点。在

处理如今日益复杂的工作任务时，我经常使用结构化思维来提高工作效率。通过系统地分析和分类问题，我可以更好地理解问题，在解决问题时避免陷入混乱和迷茫的状态。此外，我还会使用Mind Map等工具来可视化这些问题，以便更容易找到解决问题的思路和方法。

其次，结构化思维不仅在工作中发挥作用，也在日常生活中带来不少好处。比如，当我遇到一个选择困难的问题时，我会利用结构化思维来更清晰地了解所有可行的选择，然后将它们细分为不同的决策标准，并根据每个标准来评估每个选项的优缺点。这种方法帮助我在决策时更加理性和客观，避免了凭直觉和情感决策所带来的后悔。

结构化思维还可以帮助我更好地组织自己的时间和任务。在面对繁忙的工作日程时，我会用结构化思维来制定每天的任务清单，并按照重要性和紧急性来安排时间。通过这种方式，我可以优先处理重要的任务，确保工作的高效性和质量。此外，结构化思维也有助于我识别出时间管理的漏洞和改进的空间，提供了一个优化自己时间利用的思路。

此外，结构化思维在与他人沟通和合作时也能发挥积极的作用。当我们需要向他人传达思想和观点时，使用结构化思维能够帮助我们以一种更简洁和清晰的方式表达出来。在团队合作中，结构化思维有效地促进了成员之间的沟通和理解，避免了因为思维方式不同而产生的误解和冲突。通过共同使用结构化思维，团队成员可以更好地协同工作，提高工作效率和达成团队目标的几率。

综上所述，结构化思维是一种非常实用的方法，不仅在工作中发挥重要作用，也在日常生活中产生了积极的影响。通过将复杂问题分解为简单易懂的部分，我们可以更好地理解 and 解决问题。结构化思维还可以帮助我们更好地组织时间和任务，优化工作效率。在与他人沟通和合作时，结构化思维也能够促进团队合作和理解。因此，我鼓励每个人都应该积极

运用结构化思维，从中受益并提高工作和生活的质量。

结构化思维读后感想篇五

随着信息时代的发展，我们面临着越来越多的复杂问题和挑战。在这个快节奏和高压力的社会中，如何有效地解决问题成为了我们必须面对的一项能力。结构化思维作为一种解决问题的方法，为我们提供了一种系统化的分析和思考的方式。在我长期的实践和思考中，我深刻认识到结构化思维的重要性，并从中获得了许多收获和体会。

首先，结构化思维能够帮助我更好地理清问题的脉络和关键因素。在解决问题的过程中，很容易陷入片面和主观的思维，忽略了问题的本质和关键因素。而结构化思维通过建立问题的框架和结构，使我能够更全面地把握问题，并将纷繁复杂的信息进行归类 and 整理。比如，在解决一个市场营销问题时，我会通过构建一个市场营销模型，将市场、产品、消费者、渠道等因素进行分类和分析，从而更好地了解市场的需求和竞争状况。

其次，结构化思维能够帮助我更深入地挖掘问题的潜在因果关系。很多问题看似表面简单，但背后可能存在着复杂的因果关系。通过结构化思维的方法，我可以将问题逐层分解，找出每一层次的原因和结果，最终找到问题的根本原因。例如，在解决一个生产效率低的问题时，我不会简单地停留在员工的操作问题，而是思考更深层次的因素，如工作流程、设备效能、员工培训等，从而找到提高生产效率的关键措施。

此外，结构化思维也能够帮助我更好地组织和表达自己的思维。在与他人合作和沟通的过程中，清晰地表达自己的思想和想法显得尤为重要。通过结构化思维的练习，我能够将复杂的问题简化为简洁的结构，从而更清晰地向他人传达自己的想法。同时，在进行决策和规划的过程中，结构化思维也能帮助我更有效地整合和分析信息，减少决策的风险和误差。

最后，结构化思维还能够帮助我提高问题解决的效率和质量。结构化思维的方法让我能够迅速地定位问题的关键点和解决方案，从而节省了时间和精力。同时，结构化思维的系统性和全面性也能够帮助我找到更全面、更长远的解决方案，提高问题解决的质量和可持续性。在我实际工作和生活中，结构化思维给我带来了许多惊喜和帮助，让我能够更从容地面对各种复杂问题和挑战。

总之，结构化思维是一种非常实用和有效的思维方法，能够帮助我们更深入地思考和解决问题。通过结构化思维，我能够更好地理清问题的脉络和关键因素，更深入地挖掘问题的潜在因果关系，更好地组织和表达自己的思维，提高问题解决的效率和质量。从个人实践来看，结构化思维已经成为我解决问题的重要工具和方法，我相信它也能够对其他人的思考和工作带来积极的影响。因此，我将继续深入学习和应用结构化思维，将其应用到更广泛的领域，并不断总结和分享我的心得体会，帮助更多的人提升解决问题的能力。