

2023年基本公共卫生绩效考核方案(通用5篇)

为有力保证事情或工作开展的水平质量，预先制定方案是必不可少的，方案是有很强可操作性的书面计划。我们应该重视方案的制定和执行，不断提升方案制定的能力和水平，以更好地应对未来的挑战和机遇。下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

基本公共卫生绩效考核方案篇一

为了全面贯彻《爱国卫生工作条例》，做好爱国卫生工作，确保给辖区居民以清洁、健康、文明、和谐的生产生活环境，进而推进我镇爱卫工作的深入开展，结合我镇实际，特制定如下制度：

第一条爱国卫生机构。镇设立爱国卫生工作领导小组，由主要领导任组长，由分管卫生的领导为副组长，党政办、城建办、卫生院、中、小学校、派出所、食品站等单位和各村（居）负责人为成员的领导机构，下设镇爱卫办，城建办主任为爱卫办主任，全面负责落实《爱国卫生工作条例》，上级爱卫组织分配的相关工作，以及各村（居）和镇直单位的爱卫创建检查、督促、考核工作。

第二条爱国卫生工作的主要任务。广泛开展爱国卫生运动活动，建立综合考评机制，实施爱卫长效管理，加强农村改水改厕，开展除四害综合防治。开展健康教育活动，加强健康教育阵地建设。

第三条积极开展爱国卫生运动。根据国家、省、市、县的有关规定，领导全镇的爱国卫生运动，制定卫生工作相关制度，部署检查、落实卫生工作任务，使全镇卫生工作做到经常化、制度化。

第四条镇环境卫生划分责任区。由镇爱卫办牵头，街道居委会配合。做到“五无”，即无暴露垃圾、无滥贴广告、无杂草枯叶、无污水积存、无蚊蝇滋生地。

第五条单位内各办公室做到整洁、美观、文明。

第六条由镇爱卫办加强对清扫人员的督促和管理，做到任务落实、分工明确、清扫彻底。

第七条加强卫生健康知识宣传，提高群众卫生意识，养成良好卫生习惯，增强体质，提高健康水平。

第八条镇爱卫工作领导小组职责。

（一）领导全镇爱国卫生运动，贯彻国家、省、市、县的有关卫生法规，按上级要求召开会议、安排部署全镇的爱卫工作。

（二）坚持做好定期卫生检查评比工作，创造一个清洁、健康、文明、和谐的生产生活、学习工作环境。

（三）配合上级防疫部门，做好灾后消毒、除“四害”、灭鼠工作，确保“四害”、鼠密度不超过国家规定的标准。

第九条卫生检查评比制度

（一）检查标准：

- 1、镇村卫生：每日一小扫，每周一中扫，每月一大扫；
- 2、环卫人员做到每天清扫，垃圾日产日清。
- 3、临街门店无出店经营现象。
- 4、交通工具停放整齐，无乱停乱放现象。

（二）检查制度：

由镇爱卫办进行检查，定期对镇直各单位、各村（居）卫生状况打分排名，对卫生好的进行通报表扬，对卫生差的进行通报批评。

健康教育工作制度

- 1、履行健康教育、健康促进工作责任，建立健康教育领导小组，制订健康教育、健康促进工作计划，明确领导分管，配备专（兼）职人员负责健康教育工作。
- 2、设立固定性健康教育宣传阵地，安排卫生报刊阅览室或卫生宣传与健康教育画廊，订阅卫生报刊等健康教育资料，定期对员工进行卫生宣传和健康教育。
- 3、开展控制吸烟宣传教育活动，单位内工作场所、会议室张贴禁烟标志，明确专兼职人员在公共场所和工作场所劝阻吸烟。
- 4、对新职工进行岗前健康教育和环保教育；对接触有毒有害物体的工人进行的职业卫生教育；对女职工进行妇女保健教育。三种教育普及率分别达95%以上。
- 5、单位职工健康教育全员培训每年不少于一次，培训率100%（含上列三种方式进行的教育）。职工健康知识知晓率和健康行为形成率分别达90%和85%以上。
- 6、安排能够满足本单位员工健康教育和职业卫生保健需求的工作经费。
- 7、完善各项健康教育工作资料。

除四害工作制度

- 1、积极参与社区组织的除四害活动，与社区签订除四害任务书。
- 2、明确专人负责除四害工作，每年冬春开展灭鼠突击活动，夏秋季节开展灭蚊、灭蝇、灭蟑螂活动。
- 3、及时疏通下水道，清除闲置积水、暴露垃圾等四害孳生繁殖场所。
- 4、在食堂、仓库等部位配置纱门、纱窗、防鼠网、鼠笼、鼠夹等防蚊、防蝇、防鼠设施。
- 5、及时向社区或市爱卫办反馈四害孳生情况。
- 6、安排能够满足本单位除四害需要的工作经费。

卫生保洁制度

全体员工必须保证工作场所和划定的卫生包干责任区达到以下要求：

- 1、环境卫生设施完善。厕所水冲式，保持无蝇无蛆无臭；垃圾袋装收集，密闭贮存，日产日清；下水道畅通，窨井口有防鼠网；办公场所及公用通道有数量足够、整洁卫生的痰盂、纸篓和废物箱，并每天清理保洁。
- 2、室内外环境整洁卫生。办公室、会议室、仓库、贮藏室、教室、车间等场所物品摆放整齐；地面、四壁、顶棚、门窗干净无积尘、蛛网；室外无暴露垃圾、无积水、无痰迹、无纸屑、无烟头；办公室、会议室有禁烟标志，公用茶具消毒设施完备（用一次性水杯不必配消毒设施）。
- 3、道路硬化，路面平整、无坑洼、无破损、无积水、无存水容器，院内无违章建筑，各类车辆排放整齐。

4、绿化、美化好，见缝插绿，无裸露泥地。

5、“门前三包”责任落实，有专人负责。三包范围内地面清洁，门面、围墙、电线杆整洁，无乱画乱贴，果壳箱、下水道沟眼周围清洁，无污水。无店外店，无乱搭建、乱堆放，无乱设摊点，无乱停车辆。绿地、绿岛内清洁，绿化及设施无损。

6、“三废”排放符合环保标准。

控制吸烟工作制度

1、有领导分管控制吸烟工作，有专人负责劝阻吸烟。

2、领导及全体员工不在工作场所吸烟，不互相敬烟。

3、工作场所及会议室不摆放烟灰缸，单位内处无任何形式的烟草广告。

4、经常性开展控制吸烟的宣传教育工作，全体员工知晓烟草对个人健康的危害、知晓二手烟对他人健康的危害，自觉养成不吸烟、不敬烟的良好习惯。

5、根据控烟情况对员工实行必要的奖惩制度。

卫生制度

按照全国城市卫生、省文明卫生城市中机关单位卫生的要求，实行科（办）卫生包干保洁制度；搞好“门前三包、门内达标”。

1. 保持院内环境清新整洁，无蚊、蝇孳生地和不卫生死角，物品、车辆按指定地点摆放整齐。

2. 保持室内环境整洁、窗明几净，四壁和顶棚无灰尘、无蛛

网，地面无痰迹、无烟蒂、无纸屑、无果壳。办公室用品堆放整齐。

3. 公用茶具坚持用后清洗消毒，保持清洁。

4. 室内应合理养植盆花，美化室内环境。

5. 公共场所要有明显的禁烟控烟标语，会议室不准吸烟、不设烟缸。

6. 厕所经常保持清洁，每天有专人清扫，定期消杀，做到无蛆、无蝇、便后无垢。

7. 坚持室内外卫生每日一小扫，周末一大扫。

8. 工作人员讲文明、爱卫生、穿着整洁、仪表庄重。

9. 坚持开展经常性除四害消杀活动。

厕所卫生制度

1. 厕所由清洁工负责，做好清扫和四害消杀工作。

2. 洗手槽、便槽做到每日一次清洗，保持壁净地洁。

3. 冬春季节每半月一次消毒杀虫，夏秋季节每周二次喷药消杀，做到无蛆无蝇无蚊。

4. 任何解手人员及时做好便后冲洗，做到无异臭味、无尿垢。

5. 凡用厕人员应遵守本制度规定，做到节约用水，反对浪费，随手关毕水阀。

食堂卫生制度

1. 食堂卫生工作应按上级和主管部门的各项规定、制度执行。认真贯彻食品卫生法和传染病防治法。
2. 食堂必须保持室内外清洁通风、舒适美化的卫生环境，坚持每日三小扫，每周一大扫，每月一次突击扫制度。
3. 食堂必须按有关“规定”，采取“三防四隔”的有效措施，开展“除四害”消杀活动。
4. 食堂使用刀具、砧板、容器、冰箱等必须实行生熟分开，定期检查、消毒。
5. 食堂必须坚持餐具、盛放容器的消毒制度，做到一洗、二冲、三消毒、四保洁。
6. 食堂进、销必须坚持质量新鲜，严禁腐败、霉变生虫、掺假杂进销，杜绝食物性中毒发生。
7. 食堂人员坚持个人卫生，做到“四勤”、“五不”。
8. 食堂人员必须按有关“规定”，定期健康检查和接受卫生培训，持有健康证和卫生知识合格证上岗。

基本公共卫生绩效考核方案篇二

一、科室，按科室划分落实卫生责任区，科室负责人为责任人；实行10分制检查评比，9-10分以上为优胜，8-9分为良，6-7分为合格，5分以下为不合格，对优胜者给予通报表扬，并给以适度物质奖励；对不合格者给予通报评比，责令其改正，卫生责任人不能参与当年度评先评优。

二、室外卫生，按块划分责任区，落实包干区卫生责任人，实行百分制检查评比，9-10分为优胜，8-9分为良，6-7分为合格，5分以下为不合格；对优胜者给予通报表扬并给予适度

物质奖励；对不合格者给予通报评比，责令其改正，卫生责任人不能参与当年评先评优。

三、食堂卫生，落实食堂卫生责任人，实行百分制度检查评比。9-10分为以上为优胜，8-9分为良，6-7分为合格，5分以下为不合格；对优者给予通报表扬，并给予适度物质奖励；对不合格者给予通报批评，责令其改正，卫生责任人，卫生责任人不能参与当年度评先评优。

四、厕所卫生，落实厕所卫生责任人，实行百分制检查评比。9-10分为优胜，8-9分为良，6-7分为合格，5分以下为不合格；对优胜者给予通报表扬，并给予适度物质奖励，对不合格者给予通报评比，责令其改正，卫生责任人不能参与当年度评先评优。

五、员工卫生按照员工个人卫生和卫生行为实行10分制检查评比，对检查评比全年累计优者员工给予表彰；对卫生较差员工评比教育劝其改正，并不能参与当年度评先评优。

基本公共卫生绩效考核方案篇三

通过绩效考核，全面落实《国家基本公共卫生服务规范》，使城乡居民享有基本公共卫生服务；及时发现问题，不断提高服务能力；考核结果作为安排和拨付基本公共卫生服务项目补助资金的依据。

承担服务机构：辖区内按照规定承担基本公共卫生服务的村卫生站。

(一)组织管理

主要考核对公共卫生服务项目的重视程度、人员保障、信息报送情况等。

(二) 项目内容

国家规定的. 11项基本公共卫生服务项目的数量和质量，包括：居民健康档案管理、健康教育、预防接种、0-6岁儿童健康管理、孕产妇健康管理、老年人健康管理、高血压、糖尿病患者健康管理、重性精神疾病患者管理、传染病及突发公共卫生事件报告和处置、卫生监督协管。

(三) 实施效果

考核居民对基本公共卫生服务的知晓率和满意度等。

(一) 人员组成

考核组由卫生院院长、公共卫生科以及临床科室相关人员组成。

(二) 考核方法

考核采取现场考察、查阅资料、听取汇报、电话调查、问卷调查等多种方法。按照《xx区xx镇卫生院基本公共卫生服务项目绩效考核细则》(附表1)的要求进行，达到90分以上为优秀，80-89分为良好，70-79分为合格，70分以下为不合格。

(三) 考核时间

上年10月1日至当年9月30日作为一个绩效考核年度。村卫生室一年考核1次，在每年10月底前完成。在年终时完成基本公共卫生服务项目补助资金的结算。

绩效考核结果作为核拨基本公共卫生服务项目补助资金的重要依据，按照村卫生室绩效考核结果与补助资金计算方法对各村进行公共卫生服务项目资金补助。绩效考核成绩突出的前十名将按照一、二、三等奖予以通报表扬，并分别给予800

元、500元和300元奖励。

例如：某村辖区人口2000人，考核得分为90分，那么年终此村所得补助资金=2000×80%×5÷100×90，即7200元。年终考核分值越高，那么所得补助资金相应就较高。

基本公共卫生绩效考核方案篇四

今年以来，全区卫生系统各基层工会组织在区总工会的领导下，在党政领导的高度重视和大力支持下，以科学发展观为指导，依照工会法律和章程，始终围绕党的中心工作，积极主动地开展各项工作，充分发挥了工会组织的各项职能作用，取得了较好的成绩，圆满地完成了年初制订的各项工作任务，达到了预期的目标。现将工作汇报如下：

(一)学习政治理论，提高全体干部职工的政治素质和思想政治觉悟。一年来根据各级部署安排，区卫生局认真开展了继续深入学习科学发展观活动，各单位制订了详细的实施方案和学习计划，3月初在全系统掀起了科学发展观学教活动高潮，全体干部职工踊跃参加，并理论联系实际结合自身行业特点学以致用，收到了较好的效果。

(二)学习专业技术，不断提高职工专业技术水平，促进全员学习活动深入开展。全区各医疗卫生单位坚持走科技兴院之路，培养和引进高层次技术骨)。今年9月，全区卫生系统第一次面向社会公开招考卫生专业技术人才，经过严格的笔试、资格审查、面试、体检等程序，脱颖而出的24名优秀人才被我区7个医疗卫生单位录取，大大提升了医疗技术水平。

我们在注意培养的同时与普遍提高相结合，利用多种形式举办多层次培训班，采取请进来与送出去相结合，集中学习与自学互学相结合，理论知识与实际操作相结合，鼓励在实际工作中互学互补，搞好传帮带。开展经常性群众练兵技术比武活动。今年7月，区卫生局工会组织了医疗机构管理培训，

全区厂矿、企(事业)单位、个体医疗机构负责人，共有310余人参加了培训，培训班围绕加强辖区内各医疗机构的医疗质量服务水平，保障医疗安全，增进医患关系，减少医患纠纷，针对以往检查评审发现的问题，加强卫生法律法规，规章制度的学习，以提高医疗机构的管理和服务水平，满足广大群众日益增长的医疗保健需求为重点，进行了为期两天的培训。

许多单位在5.12护士节期间，举办了技术操作比赛，理论知识竞赛，通过各项活动的开展，活跃了学术空气，增强了广大职工学习的自觉性，从而提高了专业技术水平，促进了医疗质量和服务质量的全面提高。

加强民主管理、实行民主监督是工会的一项基本职能。各单位党政领导十分重视这项工作，广泛听取了广大职工的意见和建议，发挥集体智慧，真正做到了领导的意图与大多数职工的意愿形成共识后作出决策，达到民主集中，意见统一。各单位年初按财务预决算以及重大决策，都经过职代会反复酝酿讨论通过最后实施。

职代会民主评议领导班子是实行民主管理和加强民主监督的关键措施。今年各单位职工代表都对本单位领导班子成员进行测评使领导的言行置于广大群众的监督之下，有效地促进了领导班子在群众的号召力和向心力。

按照组织保障、权益维护落实的总要求，限度地维护职工合法权益，切实担负起生活困难职工帮扶的第一责任人。一年来我们的具体作法是：一是以贯彻劳动法为重点，平衡协调劳动收入和收入分配，大多数单位离退休人员生活待遇都有一定的增长，使他们老有所依，老有所养，安度晚年。保证了全系统人心安定，队伍稳定，呈现出安定祥和的良好局面。二是保护女工的特别权益，使女职工的合法权益不受侵犯。四是对困难职工深入调查摸底，做到心中有数。五是实施送温暖、献爱心，有的单位对长期患病，因病致贫的职工组织职工捐款捐物帮助他们摆脱困境渡过难关。不仅如此同时向

社会捐款捐物，义诊扶贫济困，救助失学儿童。区卫生局每年开展医疗服务进社区活动，组织医务人员走上街头深入贫困地区进行义诊，送医送药，抢险救灾，在社会上引起强烈反响，收到了很好的社会效益。

各医疗卫生单位党政领导高度重视和支持工会工作，尤其是局党委对工会工作的支持力度进一步加大，各基层工会组织结合本单位实际，因地制宜，开展灵活多样丰富多彩的文体活动。同时，积极参加市局医务工会组织的各项文体活动，通过各类职工活动，增强了单位干部职工的凝集力和向心力，为改革与发展奠定了坚定的政治思想基础。

加强工会组织和自身队伍建设，是保证工会组织正常运行和发挥基本职能的关键。按照限度地把广大职工吸收到工会组织中来的指导思想，今年5月22日，泰山区社区卫生工会联合会成立暨第代表大会召开。泰山区共有社区卫生服务中心、卫生院、社区卫生服务站、诊所等359家，各类卫生人员1300余人，为社区居民提供基本医疗和卫生服务，是保证居民身体健康和重要力量。为更好地维护泰山区卫生系统广大从业人员的合法权益，促进社区卫生事业健康快速发展，让卫生从业人员积极投身到泰山区卫生事业改革和建设中来，真正成为广大人民群众的健康守护神，根据《中华人民共和国工会法》等相关要求，经泰山区总工会和泰山区卫生局党委研究，报区委同意，决定成立泰山区社区卫生工会联合会组织。会议选举产生第泰山区社区卫生工会联合会委员会、经费审查委员会和女工委员会。

经过全体干部职工共同努力，20xx年工会工作取得了较大的成绩，积极配合卫生中心工作，限度地调动广大职工的积极性、创造性；组织和动员广大职工参与和支持一系列改革；限度地维护职工的合法权益，切实地发挥了桥梁和纽带作用。但是还存在一定的不足和问题，一是部分职工对改革中利益分配调整认识不足，我们的思想工作还没有做到位，以致工作积极性没有得到充分的调动。二是少数工会干部参政议政不够

大胆，该参与的事不参与，以致全区卫生系统工会工作发展不平衡。三是少数工会干部对本单位民主监督力度不够，怕得罪人。

在新的一年里，我们决心发扬成绩，重视问题，纠正偏差，克服不足，继续积极主动地争取党政领导的重视与支持，与时俱进，开拓进取，依照工会法律和章程，创造性地开展工作，为全面建设小康社会而努力奋斗。

基本公共卫生绩效考核方案篇五

一、对基层医疗卫生机构的考核评估结果作为各级财政、卫生部门核拨基本公共卫生补助资金和人员奖惩及核定绩效工资的主要依据。省级财政部门根据上年度县(市、区)考核结果、市的督导复核结果和省级开展的督导考核结果，核拨各县(市、区)本年度的基本公共卫生服务补助资金。优秀的在原基层上给予一定奖励，合格的不奖不减，不合格的在原基础上给予20%的核减。奖励经费由省财政统筹考虑，核减县的经费由所属市和县(市、区)级财政按补助标准足额补齐。通过考核结果与基本公共卫生服务补助资金挂钩，调动基层卫生服务机构开展公共卫生服务工作的积极性，确保补助资金真正用于基本公共卫生服务项目，提高补助资金的使用效益。

二、考核对象包括各级卫生、财政行政部门；疾控、妇幼、监督等专业公共卫生服务机构；基层医疗卫生机构：城市社区卫生服务中心(站)、乡镇卫生院、村卫生室城乡基层医疗卫生机构。

三、考核内容有组织保障、政策支持、管理制度、资金配套与管理、督导考核、落实整改等情况；建立居民健康档案、健康教育、预防接种、儿童保健、孕产妇保健、老年人保健、慢性病患者健康管理、重性精神疾病患者管理、传染病及突发公共卫生事件报告和处理、卫生监督协管服务等10类公共卫生服务项目开展的数量和质量情况；居民对基本公共卫生

服务项目的知晓率、利用率和满意度等。

四、建立乡级考核村级、县(市、区)全面考核乡级、市检查复核县级、省级抽查的督导检查与项目考核相结合的考评体系。由各级卫生、财政部门管理人员，专业公共卫生机构、基层医疗卫生机构等专业人员组成考核组，采取现场考察、查阅资料、电话调查、问卷调查等方法对有关行政部门、基层医疗卫生机构和社区居民进行考核和调查。