

# 最新工会对经审委工作报告 机关工会经 审工作报告(模板5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 工会对经审委工作报告篇一

一是领导重视，方向明晰。为了做好20xx年度基层工会财务工作竞赛工作，我会于6月6日在市总工会四楼会议室召开工会财务活动片片长会议。在会上市总工会邱书记对我市工会经费的收、管、用的情况进行了评价，指出了工会财务和资产管理中存在的主要问题，并对20xx年工会经费收、管、用及审查监督工作的要点提出了七点要求。

二是准备充分，目标明确。根据邱书记提出工作思路和要求，我们统一了思想，明确了目标，确定这次财务工作竞赛检查的重点，并于6月12日以文件的形式下发到全市的基层工会。财务工作竞赛进入集中检查评比阶段，我们把全市基层工会分成12个活动片进行，在6月18日至7月4日的半个多月时间里，我们对118家基层工会进行了检查评比，7月10日至7月20日市总考评组对各片推荐单位和个人进行了仔细的复查评审工作，为20xx年度财务工作竞赛评比的表彰做好前期准备。

三是措施有力，特点明显。虽然基层工会财务工作竞赛开展了多年，但今年却有着与往年不同的特点。首先，财务工作竞赛做到了措施到位、目标明确。由于这次财务工作竞赛事前进行了精心准备，所以财务竞赛检查的重点突出，可操作性强，主要是检查基层工会对工会经费的预算审查监督情况，保证工会经费的预算编制的严肃性与执行预算的科学和严谨，还有就是对专项资金使用情况的检查，因为近年来，国家和地方财政加大了对工会专项资金补助的力度，要管好、用好

资金，真正体现党、政府对工会工作的支持和对广大职工群众的关怀；其次，财务工作竞赛实现人人参与、人人有收获。

在财务工作竞赛过程中，市总工会财务部积极参与，每个活动片都保证有两名同志参加，并且主要检查活动片长单位的竞赛情况，让片长单位清楚检查的要点和评分尺度，然后再由片长单位对其他基层单位进行检查评比，我们还让基础工作相对较好的基层工会介绍经验给大家，使我们在相互评比检查中，互相学习提高，达到以竞赛代替培训的效果；再次，财务工作竞赛力求公平、公开、公正。每个活动片都是在检查完成后马上进行总结并通报每个基层工会的成绩，不仅知道自己的成绩，还可以看到自己与别人的差距，同时保证了所有参赛基层工会在一个公平、公开、公正的环境下进行竞赛评比。

## 二、加强工会财务工作的几点意见

工会财务工作是工会组织履行职能和发挥作用的重要保证。多年来，工会财务工作按照“统一领导，分级管理”以及“经费独立”的原则，建立了一套财务管理制度和经费审查制度，有效的保证了工会财务工作健康发展。但在新形势下，工会财务工作碰到一些问题，会计核算工作运行不规范、财务管理不够严格、监督检查不到位、经费使用不够合理等等问题，需要进行认真的思考和改进。

随着财务体制不断改革，各项财务管理不断规范，但由于基层工会财务人员多为兼职，财务专业知识比较缺乏，加之基层工会对财务工作重视程度不够，工会财务工作目前存在较多的问题，因此，基层工会应加强其自身的财务管理。

工会事业越发展，工会财务管理越重要，在思想上，要引起高度重视，经常的进行自我检查和整改，探索实现工会财务公开、民主理财、民主监督的具体形式，提高工会工作管理水平；在原则上，应严格执行“收支两条线”和财务规章制度

度;在人员上,应避免其他人员兼职,尽量配备精通财务知识的专业人员,尽快实现电脑替代手工记帐,全面推行工会会计电算化,提高业务操作水平;在措施上,应合理制定年度工会财务预算,如实反映年终财务决算,加强对预算的编制,执行全过程、全方位的监督,并对专项基金、资产应进行重点管理,保证工会资产合理使用,保值增值;在制度上,基层工会应强化财务工作规范化管理、提高理财意识,进一步建立和完善各项规章制度,依法开展工会财务管理工作。

总之,为了规范工会的会计基础工作,加强工会财务管理,提高工会财务人员的专业素质与管理水平,树立外界对工会财务工作,特别是工会经费收、管、用等方面的良好形象,柳州市总工会在全区工会系统实现市(县)工会财务会计基础工作规范达标考核验收后,进一步向广度推进。近期,率先将会计基础工作达标验收推广到基层工会,开创了全区基层工会会计基础工作达标验收的先例。基层工会财务会计基础工作规范达标的开展,对于严格执行预算管理原则、控制经费开支范围、标准,合理使用经费,使规范管理工会的收入和支出不再是一句空话,最终实现财务工作走向规范财务管理的目标。

## 工会对经审委工作报告篇二

xx第二届工会于20xx年xx月xx日选举产生,任期x年,现已届满。今天在这里隆重召开工会代表大会,主要任务是总结过去x年的工作,选举产生新一届工会委员会,下面,我受第二届工会委员会的委托,向大会作工会工作报告,请予审议。

贯彻落实科学发展观,首先要认真学习领会科学发展观的基本要义。

要努力提高职工队伍素质,引导职工建功立业。深入开展“创建学习型组织、争做知识型职工”活动,根据形势发展需要,丰富“创争”内容,完善考核办法,培养选树典型,

激发职工的学习创新热情，引导职工学习新知识，掌握新技能，不断提高创新能力、竞争能力和创业能力。推动企业形成培训、考核、使用相衔接的职工教育培训体系，加快职工队伍知识化进程。大力推进“职工书屋”建设，改善职工学习环境。x年内，在现有职工文化阵地的基础上，以企业为重点，集中力量建设“职工书屋”xx个，其中建成省级“职工书屋”示范点x个、市级示范点x个。积极开展职工文体活动，丰富职工精神文化生活。

要深入开展劳动竞赛活动，推动职工建功立业。以增强科技含量、拓宽竞赛领域、扩大参赛面为基本要求，广泛开展多层次、多形式、多工种的职工技能竞赛活动，在广大职工中进一步掀起学技术、比技能、创一流的热潮。恢复和健全技协组织，深入开展群众性经济技术创新活动，继续组织开展合理化建议、技术革新、发明创造和技术协作等活动，充分激发广大职工的工作热情和创造活力。深入开展“我为节能减排做贡献”活动，引导职工节能降耗、保护环境，努力促进经济发展，推动资源节约型和环境友好型企业建设。深入开展创建“工人先锋号”活动，引导广大职工立足岗位，争做一流工作，创造一流业绩，凝炼一流团队，为推动科学发展建功立业。

要大力弘扬劳模精神，激励职工建功立业。制定出台劳动模范评选管理办法，积极选树先进模范人物，广泛宣传他们的先进事迹，用劳模精神激励职工群众，努力营造尊重劳模、关心劳模、学习劳模、争当劳模的良好社会氛围。加强对劳模的管理与服务，落实劳模待遇，切实帮助劳模解决生产生活中的困难和问题。

加强源头参与。要把促进发展和维护权益结合起来，积极参与地方重大改革政策尤其是与职工切身利益密切相关政策的制定。完善定期向党委汇报、与政府召开联席会议、劳动关系三方协商会议制度，定期研究解决涉及职工切身利益的重大问题。充分发挥人大、政协组织中工会代表和委员的作用，

及时反映并推动涉及职工和工会工作重大问题的解决。

加强劳动关系协调机制建设。要积极推动《劳动合同法》、《就业促进法》等法律法规的实施，帮助、指导职工签订劳动合同，推动就业政策的落实，切实维护职工的劳动就业权利。大力推行平等协商集体合同制度，全面实施工资集体协商要约行动，突出抓好非公有制企业工资集体协商工作，积极推行区域性行业性工资集体协商制度，推动企业建立完善职工工资共同决定机制、正常增长机制和支付保障机制，切实维护职工的收入分配权益。积极推行女职工专项集体合同制度，切实维护女职工的合法权益。今后五年，已建会非公企业平等协商集体合同建制率达到85%以上；签订集体合同的企业都要开展工资集体协商，并签订工资专项集体合同。督促用人单位依法为职工办理各种社会保险，切实维护职工的社会保障权益。深入开展“安康杯”竞赛活动，加强职工安全教育培训，切实维护职工的劳动安全健康权益。深化“劳动关系和谐企业”创建活动，叫响“共建和谐企业、共促企业发展、共享发展成果”的口号，促进企业建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的新型劳动关系。健全与人大执法、政府监察、政协视察的联动机制，促进劳动法律法规有效落实。强化劳动争议调解组织建设，做好劳动争议调解工作。整合社会资源，借助社会力量，大力推进工会维权工作社会化。

加强职工民主管理工作。不断扩大以职代会为基本形式的厂务公开民主管理工作覆盖面，突出抓好非公有制企业和区域性行业性职代会制度建设，积极推进厂务公开工作向非公经济领域拓展。在进一步规范国有、集体及其控股企业、事业单位厂（院、校）务公开和职代会制度的同时，五年内力争使已建会的非公有制企业厂务公开和职代会建制率达到85%以上。规范职代会程序，落实职代会各项职权。健全完善公司制企业职工董事、职工监事制度。加强职工代表培训，不断提高他们参与企业管理、决策和监督的能力。

加强困难职工帮扶中心建设。要努力把帮扶中心建设成为充满爱心、充满阳光的困难职工之家。在建好市上帮扶中心的同时，重点加强县区帮扶中心建设，积极构建以市级帮扶中心为骨干，县区帮扶中心为支撑，乡镇（街道）、社区和企业帮扶站（点）为基础的工会帮扶工作网络，实现对困难职工全覆盖。要进一步提高帮扶中心的管理水平，做到制度健全、服务到位、标识统一。要建立健全各项帮扶工作管理和内控制度，严格财务管理，确保帮扶工作做到阳光操作，保证将有限的资金全部用在困难职工身上。要进一步提高帮扶工作的信息化水平，实现信息和资源共享，建立联动工作机制，提高帮扶效率。要以全国总工会帮扶资金向西部倾斜、向帮扶中心倾斜的契机，加强帮扶资金的筹措，积极争取政府补助、社会捐助，增加工会经费投入，不断提高帮扶能力。

打造帮扶工作品牌。要深入开展“两节”慰问、“金秋助学”、大病救助、困难劳模及困难单亲女职工帮扶等活动，使之成为替党政分忧、受职工欢迎、具有社会影响的帮扶工作品牌。要创新帮扶方式，把帮困和脱贫相结合，坚持标本兼治，把促进就业再就业作为帮助困难职工脱贫解困的根本手段，与政府部门配合，积极开展创业培训、就业指导、小额信贷等工作，为有创业愿望的下岗失业职工实现自主创业提供必要的扶持和帮助。积极推行职工互助保障工作，在甘州区先行试点的基础上，争取用两年左右的时间在全市推广，切实帮助职工减轻医疗负担，提高抗风险能力。要把农民工纳入工会帮扶范围，为农民工办实事、做好事、解难事。督促用工单位与农民工签订劳动合同，依法按时足额支付农民工工资；督促企业落实劳动安全卫生法律法规，改善农民工的生产生活环境；关注农民工子女就学问题，将其纳入“金秋助学”活动资助范围；坚持开展向农民工“冬送温暖，夏送清凉”活动。抓好工会会员优惠基地建设，为会员提供就医、购物等方面的优惠。

加快工会组建和会员发展步伐。扎实开展“基层组织建设年”活动，积极争取党委支持，建立健全“党建带工建”的

组建格局，以非公经济组织和工业园区为重点领域，以分散、灵活就业的职工和农民工为主要对象，提高非公企业建会率，推进区域性行业性工会组建，努力把不同类型企业、不同就业方式的职工和农民工最大限度地组织到工会中来。今后五年，规模以上和职工人数25人以上的非公有制企业工会组建率达到90%以上，每年发展农民工会员不少于1.5万人。健全和完善乡镇（街道）、村（社区）、基层工会“小三级”组织网络。加强系统工会组建工作，发挥系统工会的独特作用。

加强基层组织规范化建设。对新建工会坚持高标准起步，指导其依法选举工会组织，同步建立工会经审、女工、劳动争议调解等组织和职代会、厂务公开、集体合同等制度。认真贯彻《企业工会工作条例》，深入开展企业工会工作规范化建设达标活动，努力使企业工会组织更加健全、制度更加完善、工作更加活跃、作用更加明显。出台加强乡镇、街道工会规范化建设实施意见，在今后五年中，建设一批省级示范乡镇、街道工会。推动机关工会建设，积极探索符合机关实际、体现工会特色的机关工会工作方法途径，使机关工会工作焕发生机与活力，在推进和谐机关、和谐社会建设中切实发挥作用。加大“五好”县区工会创建力度，今明两年内，力促4个县总工会达到“五好”标准，使我市县区总工会全部建成“五好”工会。深入开展“职工之家”建设活动，努力提高建家率和建家质量。今后五年内，力争在建设全国、全省“模范职工之（小）家”的数量上有明显突破，命名三批市级“先进职工之（小）家”。

伴随着经济转轨、社会转型与利益格局调整，职工队伍发生了一系列新变化，工会工作的对象、领域、内容、方式和环境等出现了许多新情况和新问题。工会组织必须积极适应形势发展需要，全面加强自身建设。

加强工会干部队伍建设。要积极争取各级党委重视支持，选好配强工会领导班子，推动按有关政策落实工会主席待遇；优化干部队伍结构，促进工会干部的培养和交流，营造鼓励

干事业、争一流的良好氛围；建立健全工会干部协管制度，配合组织部门加强对市、县区管工会干部的管理。创新基层工会干部选拔任用机制，逐步建立一支职业化、社会化的基层工会干部队伍。改善工会干部的生活和工作环境，设立基层工会干部权益保障金，对因履行职责而遭受权益侵害、或生活特别困难的基层专兼职工会干部给予资助。加强工会干部培训，落实干部教育培训五年规划，不断提高工会干部做好新形势下工会工作的能力。

## 工会对经审委工作报告篇三

20xx年，市法院工会在市直机关工会和本院党组的正确领导下，在各工会大组及全体工会会员的大力支持和积极配合下，以科学发展观和“三个代表”重要思想为指导，结合我院的工作实际，通过维护会员的合法权益、开展丰富多彩的会员活动开，激发全院干警紧贴审判中心，牢固树立大局意识，团结进取，开拓创新，圆满完成了我院的各项任务，在各方面发挥了工会组织的积极作用。

(一)完成新一届机关工会委员会、女职工委员会、经审委员会的换届改选工作。

针对我院第四届工会委员任期于20xx年底届满、不少工会干部工作岗位有所调整的情况，我院工会年初就开始筹备新一届工会的改选工作。今年1月25日，市中院召开第四次机关工会代表大会选举产生了由党组成员、政治部主任柴立军同志等15人组成的第五届工会委员，并对工会内设的女职工委员会、经审委员会机构及委员职责作了明确分工。新一届工会在制订计划时作出了三项承诺：

一是高度重视发挥工会组织的重要作用，进一步贯彻依法治会。

二是切实加强自身建设，进一步密切工会与广大干警职工的

联系。

三是坚持以人为本，进一步履行好“干警之家”的工作职责。

(二)重视对工会制度的建章立制，做到凡事有章可循。

今年以来，我院工会依照《中华人民共和国工会法》和《工会章程》的有关规定，制定并颁布了《xx广州市中级人民法院关于重申工会财务制度的有关规定》。该规定坚持由经审小组管理工会费用，在坚持“统筹兼顾、保证重点、量入为出、收支平衡”的原则和贯彻主管工会主席一支笔签批费用的前提下，废除、补正了不少沿用多年，渐不合时宜的规定，力求以有限的资金为干警职工谋取更多更好的福利，如在工会经费福利性开支上，我们将探望本院生病会员的标准由原来的xx元/人提高至xx元/人；探望会员生病家属的标准由原来的xx元/人提高至xx元/人；对家庭遭遇特殊困难的工会会员，经院工会集体讨论同意，可一次性发放慰问金xxx元。此外，院工会经费委员会每年年初均要编制当年的预算支出计划，交工会委员会讨论并通过后执行；每年会计年度结束后，经费委员会要将当年的工会经费执行情况，向院长办公会及工会委员会作出书面报告。

今年工会积极协助院党组，从强化社会主义法治理念教育，深入开展机关效能建设活动入手，狠抓机关作风建设，以建设学习型机关为目标，确立了“学习与工作相结合”的理念。

一是坚持定期政治学习，传达上级文件精神，组织干警职工集中收看了《马背上的法庭》、《一样的人》等电影，引导会员树立了正确的人生观、世界观、价值观。

二是开展主题活动。深入开展“文明办公、文明出行”为主题的教育活动，使全体干警时刻保持清醒头脑，自觉树立起文明司法、时时处处维护人民法院形象的作风意识。

三是积极参加市委、市直机关、市直机关工会组织的各项培训。

四是认真开展争先创优和向先进人物学习的活动。为激励斗志，弘扬正气，树立典型，形成比、学、赶、帮、超的氛围，我们大力开展了向优秀法官黄学军同志学习教育活动，“四好处室”、“办案能手”、“办案标兵”、“调解能手”等岗位争先创优活动。

要发挥干警的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心他们，切实帮助其解决实际困难，把工会办成真正的干警之家。根据我院有关特殊困难慰问金制度的新规定，我们着重加强对特困干警生活的了解，随时掌握他们的困难和思想动态，关键时帮助他们解决实际困难。今年以来，我们先后向家中遭遇特大洪灾、房屋被冲损的1名民庭法官、妻子不幸患上乳腺癌(晚期)的1名服务中心职工、女儿在澳洲留学时突发脑溢血的1名行装处职工发放了3000元的特殊困难慰问金，并帮助他们向省法院申请困难补助。凡院内干警职工遇有婚丧产假，工会都会组织人员前去慰问；春节前由院领导带队对离退休职工和军烈属进行探访。考虑到院部分干警职工家不在xx□又尚未成家的实际情况，在今年春节和中秋节前，由院领导和工会领导出面请大家吃团圆饭和送些过节的礼品，让这些家在外地的单身同志切身感受到法院大家庭的温暖。酷暑季节，院工会领导还亲自前往单身干警集体宿舍慰问，并送去荔枝等岭南佳果，力求把单位的关心送到每位干警的心坎上。真挚的关怀为广大干警解除了后顾之忧，使他们得以主人翁的精神全身心地投入到各项工作中。截至12月份，全院干警在院党组的领导下，团结一心，奋力拼搏，以坚忍不拔的毅力和意志战胜各种困难，加班加点，超负荷工作，出色地完成了清案工作。

为了让干警的'工余生活更加丰富多彩，多方面地发展和培养干警职工的兴趣爱好。院工会先后开设了瑜伽班、舞蹈班、声乐班，组建了乒乓球协会、羽毛球协会、篮球协会、书法

协会、钓鱼协会、摄影协会。全院xxx余名工会会员每人至少报名参加了一种文体协会。九大阵地的建立，不仅拓展了会员们挥洒汗水和才华的兴趣舞台，使之情有所依、才有所展，而且在短期内就收到了良好的成效，大大地提高了队伍的综合素质。

一是积极参加省、市组织的各项文体活动。今年我们支持上级工会工作，组织干警积极参加省法院举办的球类竞赛，市里举办的保龄球比赛、书画展览等活动，并获得了全省法院羽毛球竞赛亚军和市直机关“公仆杯”保龄球比赛第三名的好成绩。

二是突出节日主题活动。“三八”妇女节庆祝活动历来是妇女工作的重头戏。今年的“三八”妇女节期间，我们落实“走出去”战略，组织了妇女干部外出进行调研，对口学习考察，感受了现代城市日新月异的变化。

三是坚持每个月为干警放映一场电影，为每一位会员购买了登白云山的年票，系统组织登山等活动。丰富多彩的文体活动，焕发了队伍健康向上的精神风貌，有力地促进了我院的精神文明建设。在今年清案任务结束后，院足球协会、棋类协会等兴趣协会和各类比赛活动还将陆续展开。

我院工会积极响应省法院、市委、市区政府有关“送温暖、献爱心”的活动号召，积极支援公益事业。

一是做好扶贫村的对口帮扶。按照缺什么帮什么的原则，确定了对从化五和村的帮扶重点项目，本着真心帮，实意扶的原则，协同驻村干部和院团委的“百村千号”帮扶计划，共同帮助村民发展经济、脱贫致富。

二是关心非典期间父母双亡的孤儿“杰仔”。继续联合我院关工委和老干处，关注“杰仔”的生活、学习情况，为其送去了书籍文具、打印机等用品，促使青少年健康成长。

三是大力组织开展捐款捐物活动。9月30日，我院工会共筹得全省法院干警扶助金捐款xx.x万元，已全部上缴省法院。目前，我院正根据市民政局的通知精神，呼吁全体干警职工积极投身“送温暖、献爱心”扶贫捐款捐物活动，得到了全院上下的一致响应。党组书记、党组吴树坚同志等院领导带头捐献，充分体现出我院干警职工心系山区、心系人民的高尚情怀。

展望来年，我院工会将以党的会议精神为指导，坚持科学发展观的要求，认真贯彻落实院党组的各项任务部署，振奋精神，扎实工作，用新的思路开创法院工会新局面，用新的举措实现法院工会工作的新突破。

## 工会对经审委工作报告篇四

工会经审工作的基本职责，是对工会经费收支、财务管理以及相关经济活动进行监督。下面由本站小编为你提供工会经审工作报告相关资料，希望大家喜欢。

各位代表、同志们：

我代表工会第七届经费审查委员会做经费审查工作报告，请予审议。

第七届经费审查委员会在市总工会经审委员会的领导下，在各基层工会的大力支持下，认真贯彻邓小平理论和“三个代表”重要思想，落实党的xx大和中国工会十四大精神，按照《中华全国总工会关于加强工会经费审查监督工作的意见》，依法履行经审监督职责，加强经审工作制度建设，抄来抄去抄自，不断健全完善工会经费审查监督制约机制，加大审查监督工作力度，注重调查研究和对基层工会工作的指导，在教育工会的整体工作中发挥了积极作用。

## 一、关于对市教育工会五年来经费收支情况的审查意见

第七届经费审查委员会对本级财务工作报告进行了认真的审议。认为，五年来市工会财务工作积极适应工会组织改革与发展的需要，不断加强财务管理工作，针对各类新情况、新问题，采取了多方面的有效措施。在工会经费的收缴、管理和使用等方面贯彻“增收节支、量入为出、统筹兼顾、保证重点”的工作原则，使工会经费做到了收支平衡，尚有结余。

经审定□20xx年至20xx年，市工会经费收支情况如下：五年总收入为xxx万元。包括：基层工会上解经费收入xxx万元(其中上解市总工会经费xxxx元后，本级留用经费为xxx万元)、市总工会补助经费xx万元、其他收入xx万元。

五年总支出为xx万元。其中包括：上解市总工会经费xx万元、支出用于职工活动费xx万元、工会业务费xx万元、工会行政费xx万元、专项资金xx万元、补助下级xx万元、其它支出xx万元。

截至20xx年底，本届五年来经费结余为xx万元，加上前届委员会经费结余xx万元，累计经费结余为xx万元。

经审议，五年来市工会财务工作严格执行各项财政法规，遵守财经纪律，不断加强内部财务制度建设，规范财务工作管理，并能积极组织经费收入，将各项支出严格控制在预算范围内。在收好、管好、用好工会经费方面做了大量工作，有效地减少了漏拨和欠拨经费的现象，使拨交经费数额逐年稳步增长，保证了各项工作的开展。同时注意合理调配经费，节约不必要的开支，储备了一定的经费，为教育工会更好地开展工作奠定了基础。进一步加强核算，建立了三级帐目管理，做到了帐证、帐表、帐帐相符，经费收支帐务清楚、真实，财务核算工作符合规定。

为了更好实现今后五年工会工作目标，在已经有了必要经费结余储备的基础上，我们认为：市工会今后要适当扩大职工活动费和工会业务费的支出比例，关注热点，活跃基层，培育典型，加大重点工作的投入，提高工会经费的使用效益，为北京市教育工会工作提供可靠的保证。坚持勤俭节约的精神，发扬艰苦奋斗的工作作风，保证必要的经费结余储备，以防风险。

市工会第七届经费审查委员会同意市教育工会第七届委员会财务工作报告，建议大会予以审议通过。

## 二、本届工会经费审查委员会工作的回顾

五年来，市工会经审会和基层工会经审组织以及广大经审干部认真贯彻xx大精神，认真履行职责，全面推进经审监督工作。强化组织建设，完善制度体系，积极开展业务培训；依法独立实施审查、审计，加大经审监督力度，加强工会廉政建设，促进工会经济活动规范运作，在教育工会整体工作中发挥了积极作用，取得了显著成绩，在总工会经审工作“创三好”活动中连续五年受到表彰，并荣获全总“全国工会经审工作先进集体”称号。

### 1. 加强制度建设，完善经审工作机制

工会经审委员会是代表会员群众对工会财务收支、使用和财产管理情况进行审查监督的组织。加强经审组织建设，配备高素质的经审干部，是搞好经审工作的基础。五年来，本届经费审查委员会加强了对基层工会经审组织建设和队伍建设，要求基层工会经审会做到“三同时”，即在工会委员会换届选举时要同时考察、同时选举、同时报批工会经费审查委员会，在经审委员退休、调离时做到及时增补委员，把政治素质高、作风正派、有专业知识的干部选配到经审工作岗位上。干部素质的提高，为提升工会经费审查监督工作的整体水平提供了组织保证。

注重制度建设，是促进经审工作规范化管理的保证。几年来，市教育工会经审会注重经审工作制度建设，结合实际，制定了《市工会经审会学习议事制度》、《市工会基层工会领导干部离任经济责任审计实施办法》，并及时转发全总和市总下发的一系列关于审计监督的文件。同时，经审会在工作中认真执行各项制度，做到“五个坚持”。即：坚持对本级财务预决算“必审”制度；坚持经审会定期向工会全委会报告工作制度；坚持经审会学习制度；坚持开展经审工作“创三好”考评制度；坚持将工会财务达标纳入经审工作评选条件之一制度。促进了经审工作的制度化、规范化建设。

## 2. 强化业务培训，提高经审干部的自身素质

随着改革开放的不断深化和市场经济形势的快速发展以及学校人事制度的改革，针对工会干部和经审干部变动较大的现状，市教育工会强化了经审干部的培训。先后举办了两期培训班，对基层工会经审人员、财务人员、基层工会主管财务的工会主席近300多人进行了专业知识和职业道德的培训。邀请北京市总工会经审及财务专业人员亲自授课，结合工会工作特点，有理论、有实例，突出了审计专业理论和实务审计，突出国家法律、法规的应用和经审工作综合分析能力的提高，达到了对参加培训人员的业务指导、道德教育和信息交流的目的，使经审干部明确了新时期工会经审工作的精神，掌握了工作要领。培训班收到较好的效果，受到基层工会领导、经审、财务人员的好评。

## 3. 以预算执行审计为重点，做好经审工作

五年来，市工会经审委员会不断加大审计工作力度。在工作中贯彻“全面审计，突出重点”的工作方针，以预算执行审计为重点，充分发挥经审会的审计监督职能。每年年初，根据年度工作计划，在本级工会财务部制定年度经费收支预算后，认真对预算编制的规范性、合理性进行审计，同时对财务部编制的上一年度财务决算的合法性、真实性进行审计。

在审计中，经审委员采用核对帐、表，抽查财务凭证等审计手段，对教育工会经费预算控制指标执行情况，执行过程和结果，财务核算情况进行监督和评价。及时提出意见和建议，为促进财务管理的规范化，提高工会经费使用效益，实现本级工会年度工作目标发挥了积极作用。

#### 4. 以“创三好”为载体，夯实经审工作基础

加强工会经审工作，是工会依法治会、贯彻工会经费独立原则的客观要求，是对工会经费收支和财产管理实行民主监督和审计监督的有效途径，也是健全工会经审监督制约机制的重要措施。北京市教育工会经审会以开展经审工作“创三好”考评活动为动力，加强基层工会的经审工作。在开展“创三好”考评工作中，把制度执行情况和审查审计工作作为考核的重要内容，将日常经审工作分解、量化为各项工作指标进行考核，并在此基础上要求各单位进行年度总结，使经审工作逐步走向规范化管理。

实行基层工会经审工作台帐化管理，把台帐作为经审工作自我约束管理的载体，将工作计划、会议内容、审计工作、工会经费计拨、问题建议等内容都反映在经审工作台帐上，实现了整体、动态的管理，做到“一册经审台帐在手，全年经审工作一目了然”。台帐化管理有效地促进了经审工作各项要求在基层的落实，推动了基层工会经审工作的开展。

#### 5. 深入调查研究，提高经审工作整体水平

切实加强基层工会经审工作情况的调查研究，全面分析和把握经审工作发展趋势及存在的困难和问题，为制定政策、开展工作奠定了坚实的基础。20xx年，工会经审会对10个基层工会经审会的工作进行了调研。通过听取汇报、查看资料、召开座谈会等方式，了解基层工会经审工作的现状、存在困难及问题，听取了基层工会对市工会经审会的意见和建议，并在调研的基础上形成了《关于基层工会经审工作基本情况的

调研报告》，为更好地开展经审工作起到了指导作用。

经过五年的工作实践，我们的体会是：第一各级工会领导的重视和支持是做好经费审查工作的关键。第二经审干部的工作水平和素质是做好经审工作的基础。第三基层行政经费的支持是做好工会工作的保证。几年来，市教育工会经审会的工作取得了较大的成绩，但是我们也看到目前工作中存在的差距与不足，如深入基层指导工作还不普遍，经审干部的业务水平还有待提高，今后应在进一步贯彻落实《工会法》的基础上加大对经审工作重要性和必要性的宣传力度，通过建立健全以审计为基础的经费审查监督机制，维护国家财经法纪，促进工会系统党风廉政建设，通过努力为工会经审工作的开展创造思想上重视，组织上落实，工作上支持、经费上保证的良好工作氛围，更好地发挥经审工作在工会整体工作中的积极作用。

五年来市工会经费审查委员会工作有了很大进展，这是各级领导重视支持的结果，是基层工会经审干部与时俱进、开拓创新、无私奉献、勤奋工作的结果，也是全体经审干部尽职尽责，团结协作的结果。在此，我代表市工会第七届经审委员会向多年来重视和支持工会经审工作的各级领导和辛勤工作在经审工作一线的工会经审干部表示衷心感谢！

### 三、对今后五年加强经审工作的建议

今后五年，工会经审工作要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的xx大精神，按照全面落实科学发展观和构建社会主义和谐社会的要求，贯彻全国总工会、市总工会的工作部署，紧紧围绕工会工作大局，依法履行经审监督职责，加强工会经费审查监督规范化建设，提升审查监督能力和审查监督质量，提高工会经审工作整体水平。

#### 1. 加强领导，为工会经审工作的开展创造良好的环境

工会经审工作是工会工作的重要组成部分，是推进工会民主建设，强化对权力制约和监督的重要渠道。必须依照法律规定实施工会内部管理监督机制，必须主动适应市场经济发展的要求，努力创新工作机制和方式方法，必须科学规范工会经费的收、管、用，确保工会经费合理、正确使用。

进一步提高认识，加强对工会经审工作的领导，是以科学发展观推动经审工作发展的根本保证。各级工会主要领导要为工会经审工作把关定向，把工会经审工作纳入工会工作的重要议事日程，定期听取经审工作和审查审计情况汇报，积极采纳经审会提出的意见和建议，自觉接受监督。充分发挥经审监督的职能，在组织建设、制度建设、人员配备、经费保障和工作条件等方面，为经审工作的开展创造良好的环境。

## 2. 加大审计力度，发挥经审会的审查监督职能

加大审查审计工作力度，提高审查审计工作质量，实施从“源头”、“过程”到“结果”的全过程监督。加强对北京市教育工会本级工会经费预决算和执行情况的审查审计力度，保证经费的收缴和使用，积极开展对基层工会经审工作检查和交流，并做好工会主席离任经济责任审计工作。努力促进工会经费收缴和上解任务的增长，促进工会经费合规使用，财产管理水平的提高。以审促收，以审促管，以审促用，以评促评，把服务与监督有机结合起来。

## 3. 加强服务指导，提高工会经审工作针对性和实施性

加强对工会经审干部的培训工作，树立爱岗敬业、勤政廉洁、忠于职守的工作精神。提高经审干部的政策水平和业务能力、调查研究能力和协调能力，努力在工会建立一支政治坚定、业务精通、作风过硬、有开拓创新精神的经审干部队伍。抓好典型，表彰先进，对有突出成绩的经审干部，给以大力支持和鼓励。

继续开展工会经审“创三好”目标考核和基层工会经审工作“台帐化”管理，并赋予新的内容。推动审计监督职责的落实，建立、完善各项规章制度，使经审工作有章可循，增强经审工作的活力，为首都教育工会的建设作出更大贡献。

各位代表，同志们：未来五年，是落实科学发展观和构建社会主义和谐社会全面发展的五年。工会工作处在改革和发展的重要时期，工会经审工作任重而道远。我们坚信，新一届经费审查委员会在邓小平理论和“三个代表”重要思想指导下，在各级工会组织的领导下，在广大工会经审干部的共同努力下，立足全局、围绕目标、开拓进取，在未来的五年里，一定能开创工会经审工作的新局面！

## 一、20xx年工会经费审查工作开展情况

20xx年，全区工会经审组织和经审干部深入学习贯彻中央和自治区党委党的群团工作会议精神，紧紧围绕区总十一届五次委员会会议提出的目标任务，认真履行职责，扎实开展审查审计监督工作，在工会工作全局中发挥了积极的作用。

### (一)依法审查本级预决算情况

召开区总经审会议，审查本级20xx年经费收支决算和20xx年经费收支预算。审查表明，区总本级20xx年度经费预算执行情况总体较好，各项收支符合全总制定的工会会计制度，支出结构比较合理，本级行政支出、“三公经费”支出控制严格，会议、评比表彰明显减少，对下维权支出和补助支出力度不断加大，体现了服务职工、服务基层、服务工会重点工作的原则。20xx年度预算编制符合实际，坚持“服务大局、服务基层、确保重点、量入为出、略有结余”的原则。

### (二)积极开展审计工作，提出问题，督促整改

20xx年区总经审会及其办公室对区总本级及第一工人疗养院

等6个直属单位、塔城地区工会等6个地州市工会、10个县市区工会和自治区水利厅工会等15家产业厅局公司工会进行了审计，提出审计意见及建议107条，落实整改87条，整改率为81%。通过审计，主要发现以下问题：预算执行比较随意、资产管理不规范、内控制度不健全、经费支出结构有待进一步优化、没有严格按照《中华全国总工会关于加强基层工会经费收支管理的通知》和《新疆维吾尔自治区总工会关于贯彻落实全国总工会加强基层工会经费收支管理有关规定的意见》的规定规范各项经费开支、有的费用归集不够规范、有的往来款长期挂账未及时清理、有的专项帮扶资金使用管理不规范、手续不健全。被审计单位高度重视这些问题，认真制定整改措施，目前大部分问题已整改。

### (三)服务大局，创新工作，不断扩大经审监督覆盖面

全区各级工会经审组织进一步加大审查审计监督力度，服务中心工作，突出审查审计重点。20xx年加大了对劳模经费、送温暖资金、帮扶资金、援疆资金等专项资金的审计力度。针对全区工会经审工作力量不足的现实情况，区总经审办已试行委托具有资质的中介机构进行审计，防范审计风险和保证审计质量。

### (四)强化基础，加强培训，努力推进规范化建设工作

20xx年按照全区工会经审工作考核办法，完成了对地州市、产业厅局工会的经审工作规范化建设考核工作。为进一步提高全区工会经审干部的业务素质，区总经审办和区总财务部共同举办了全区经审和财务干部培训班，提高了经审干部分析问题、解决问题的能力。20xx年我区有2个优秀工会审计项目、4个先进集体和5名优秀工会经审干部获得全总经审工作通报表彰。

一年来，工会经审工作取得了一定的成绩，但还存在一些问题，比如，按照《中国工会审计条例》的规定和全总规范化

考核的要求，地市级工会都应建立经审会办公室并列入机构编制序列，且配备专职干部，但是一些地州市还没有成立经审办，经审干部中具有审计、会计从业资格的专业人员比例不高；审计理念、方法和手段与工会经济活动的实际发展还不适应；审查审计监督质量和效率有待进一步提高；实务审计工作程序还需进一步规范；指导和服务工会下审一级的工作力度需要进一步加大。在经审工作面临改革创新的新形势下，这些问题都需要在今后的工作中加以重视并研究解决。

## 二、20xx年全区工会经费审查工作主要安排

20xx年，全区工会经审工作的总体要求是：深入学习贯彻系列重要讲话精神，认真贯彻中央和自治区党委党的群团工作会议精神，按照区总十一届六次委员(扩大)会议和全总经审会的总体部署，围绕中心、服务大局，以强化经审监督为目标，以提高审计质量为重点，以开展规范化建设为抓手，以改革创新为动力，适应新常态、展现新作为，不断提升经审工作整体水平，充分发挥经审组织在工会工作中的保障和监督作用。

(一)以提高审计质量为重点，加大对工会经费、专项经费和工会资产的审查审计力度

切实做好对本级审计及下审一级工作[]20xx年将对本级、巴州等8个地州市工会和20个产业厅局公司(集团)工会的经费收支情况进行审计，并对部分县(市、区)工会经费收支情况进行抽查。强化对区总直属企事业单位财务收支及经济责任审计。各级工会在审查审计工作中要按照工会经费必须体现服务重点工作、服务基层、服务职工的原则，加强对预算的审查监督，重点关注预算编制中经费支出的结构。按照八项规定的要求加强对三公经费、会议费、培训费和集中采购等方面的审计。进一步加大对专项经费和工会资产的审计力度，确保工会资产和经费管严用好。落实《工会审计整改督查暂行办法》，开展审计整改督查，建立健全整改跟踪督查联动机制，

严肃整改问责制，维护经审监督的权威性和严肃性，发挥审计成果在加强干部管理、推进党风廉政建设等方面的作用。

## (二) 以改革创新为动力，努力推动经审工作上新水平

继续贯彻落实中央和自治区党委党的群团工作会议精神，围绕自治区工会工作重点开展经审工作，以工作实绩推动改革。积极借鉴政府审计和社会审计的先进理念和先进方法，继续探索委托中介机构审计和聘请特邀审计员等新的审计方式，不断推进工会审计工作的创新发展和提升审计结果的公信力。继续开展各级经审委员参与对本级工会的审计力度，继续推进地州县级工会经审工作规范化建设。建立与财务、保障部门审计意见反馈及联动机制，及时沟通在审计中发现财务管理和专项资金使用等方面存在的问题，有针对性地提出加强和完善管理的建议。在审计的同时，加强对各级工会在财务和经审工作中存在问题的调查研究工作，总结推广先进经验，在改革创新中不断推动全区的经审工作，更好地发挥经审组织的作用。

## (三) 以加强经审组织建设为着力点，进一步推动各级工会经审工作

认真贯彻《中国工会审计条例》和《中华全国总工会关于加强县级工会经费审查审计监督工作的意见》，各级工会要高度重视和切实加强对经审工作的领导，积极争取地方党委支持，落实条例和意见的要求，积极配备审计人员：地市级经审会主任应当专职配备，经审办不少于2名专业干部，经费管理总量较多的县级工会经审办应当配备专业干部。大力推进地州市和产业厅局公司工会经审工作规范化建设，通过加强考核和检查，促使不断完善经审工作制度，提高审查审计质量。为继续提升经审干部政治、业务素质和实际工作能力，按照全国工会干部教育培训规划的总体要求，整合各方资源，多渠道多层次开展工会经审干部教育培训工作，以适应经审工作创新发展的需要。

各位委员、同志们，新的一年，新的起点，各级工会经审组织和经审干部要坚定信心，振奋精神，履行职责，扎实工作，落实好区总十一届六次委员(扩大)会议精神，不断推动工会经审工作的创新发展，在工会改革的大局中发挥经审组织的积极作用，在十三五的开局之年取得新的成绩！

各位代表：

受支行工会的委托，我代表支行第六届经费审查委员会向大会作经费审查工作报告，请予审议。

支行工会经费审查委员会根据有关规定，对支行工会从20xx年1月至20xx年12月财务收支和会费上解情况进行了审核，现将审核情况报告如下：

按照《中华全国总工会关于加强工会经费审查监督工作的意见》，依法履行经费审查监督职责，一年来，支行工会财务工作积极适应工会组织改革与发展的需要，认真组织经费管理人员的培训工作。在工会经费的收缴、管理和使用等方面贯彻“增收节支、量入为出、统筹兼顾、保证重点”的工作原则，使工会经费做到了收支平衡，尚有结余。

## 一、经费来源类

经审定□20xx年工会经费收入情况如下：经费总收入为715028.72元。包括：拨缴经费收入634213.6元、职工会费收入7152元、上级行工会经费补助收入72890元、其他收入773.12元。

## 二、经费支出类

工会经费使用继续坚持服务于基层、服务于职工的使用方向□20xx年工会经费总支出为653138.78元。其中包括：上解市行工会经费20xx08.68元，较上年多列支91025元。职工活

动费78787.2元，主要用于发放生日蛋糕卡、举办迎新春联谊会、灌蛋比赛等。职工维权支出359842.9元，主要用于困难补助、职工冬季慰问等。业务支出13700元，主要用于三八节慰问、购买创建文明单位电子台帐等。20xx年，支行工会把关心员工生活，改善员工工作、生活条件作为工会经费支出的重中之重。上半年，给每个网点配置了挂烫机。

### 三、经费结余情况

截至20xx年末，本届经费结余为61889.94元，加上上年经费结余94628.35元，累计经费结余为156518.29元。经审议，一年来支行工会财务工作严格执行各项财政法规，遵守财经纪律，不断加强内部财务制度建设，规范财务工作管理，无欠拨和漏缴经费的现象，同时注意合理调配经费，厉行节约，为更好地开展工会工作奠定了基础。工会经费收支帐务清楚、真实，做到了帐证、帐表、帐帐相符，财务核算工作符合规定。

特此报告。

## 工会对经审委工作报告篇五

近年来，县总工会经审会积极适应新形势下工会经审工作需要，牢固树立“领导重视是前提保障，制度机制是基础保障，能力建设是核心保障”——“三大保障”的工作思路，主动争取领导重视和部门支持，不断健全经审工作制度机制，扎实推进经审组织能力建设，切实夯实经审工作基础，充分发挥了经审组织在“三个服务”中的积极作用。主要作法是：

### 一、主动争取领导重视支持

作为工会内部审计监督的经审会，领导重视程度决定着经审组织作用发挥。基于这种认识，该县经审会把积极争取领导

重视支持作为开展经审工作的关键点，以深入贯彻落实省、市总工会《关于进一步加强工会经费审计监督工作的意见》和推进经审工作规范化建设的有关要求为契机，认真研究新形势下工会经审工作形势与任务、目标与要求、思路与措施、问题和建议，及时向领导搞好工作汇报，定期汇报工作进展，主动争取主要领导的重视支持。在县总工会主席的高度重视和支持下，该县经审工作条件和环境得到了明显改善。一是在政治待遇上积极落实。按照省、市总关于“县以上总工会经审会主任按同级副职配备，享受同级副主席待遇，并进入同级党组”的规定，明确了经审主任的政治待遇。二是在工作环境中不断优化。改善了县总工会经审会仅有一名主任“光杆司令”和“无人员、无精力、无经费”现状，成立了县总工会经审办公室，明确了专职工作人员，添置了必要的办公设施，同时在县内公开选聘了2名具有独立审计资格、经验丰富的特约审计员，充实了工会经审工作力量；三是在组织领导上切实加强。成立了由常务副主席亲任组长，经审会主任任副组长的全县工会经审工作规范化建设领导小组，并将经审工作纳入工会重点工作目标实行同部署、同考核；同时支持经审会从县总本级到基层工会开展全方位的审计监督，并积极在争取部门协作等方面创造条件；四是在工作经费给予支持。根据上级工会有关规定和全县经审工作业务需要，将经审工作经费纳入了县总本级年度经费预算。主要领导的高度重视和实实在在地支持，为经审会开展审查审计，切实履行工作职能，发挥审计监督作用创造了良好的条件和环境。

## 二、着力健全经审制度机制

建立和完善经审工作制度机制，是推进经审工作规范有序开展的重要保障。近年来，该县经审会认真研究省市总关于经审工作规范化建设的有关要求，不断完善和健全经审工作制度机制，切实规范审计监督行为，努力实现“标准规范、制度规范、程序规范、台帐规范”工作目标，有力推进了经审工作规范化建设的深入开展。一是在标准上规范。严格对照省、市总《工会经审工作规范化建设标准》，结合本县实际，

制定下发《竹溪县经审工作规范化达标建设标准》，为全县各级经审组织开展工作提供了参照和依据；二是在制度上规范。先后建立和完善了经审会议制度、部门联系会议制度、工作情况通报制度、审查审计回访制度、跟踪督办制度、组织建设“三同步”制度、特约审计员制度、业务学习交流制度、档案管理制度、信息调研制度等一系列经审工作制度；三是在程序上规范。严格对照市总《关于贯彻执行〈工会审计操作规程（试行）〉等六个工会审计规范的通知》文件规定，切实规范全县工会经审工作程序，着力规范各项审计行为；四是在台帐管理上规范。制定并下发《竹溪县工会经审工作台帐化管理办法》及《竹溪县工会审计通知书暨审计报告范本》等，县总工会经审会积极率先垂范，为基层经审组织建立规范台帐提供了参照样本。

### 三、扎实推进经审能力建设

切实加强经审组织自身能力建设，是推进经审工作深入开展和创新发展的核心保障。而能力建设的根本因素在于“人”的因素，即经审干部队伍。县总经审会把“素质高、能力强、懂业务、品德好、肯奉献”作为经审干部队伍能力建设的标准，确立“入口上把关，业务上培训，工作上帮带，经验上共享，业绩上考评”的经审干部能力建设工作思路，并贯彻到经审工作的始终。

一是在入口上严格把关。规定新任基层经审干部，特别是企事业单位工会经审委员，必须由懂得财务的人员来担任；二是在业务上强化培训。把经审干部纳入工会干部教育培训体系，并联合县总财务部和特约审计员，采取以会代训、举办业务培训、组织学习观摩等形式的业务培训；三是工作实行帮带。扎实开展经审工作调研，全面掌握基层经审干部业务状况，根据具体实际，实行“结对帮带”，促进业务提高；四是在工作经验上推进共享。及时总结本地和外地基层经审委员开展经审工作的典型事迹和先进经验，以编印宣传简报、组织观摩交流等形式，努力推进经验共享；五是在工作业绩上考评。

把经审工作纳入基层工会重点工作目标考评范畴，作为一项重要依据，不断强化基层经审工作开展；六是在工作措施上创新。根据经审工作点多面广，经审人员和精力有限的实际，积极创新经审工作方式方法，采取县总独立审计，委托国税代审，开展工会、国税、审计部门联合审计等多形式的审查审计，扩大审计覆盖面，增强审计实效。

该县经审工作“三大保障”的建立和完善，夯实了工会经审工作基础，调动了经审干部的积极性主动性，激发了经审组织的活力，促进了经审职能发挥。