

# 最新参加培训班自我介绍 培训自我介绍(通用5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 参加培训班自我介绍篇一

尊敬的各位领导、老师：

大家上午好！下学期就要和大家一同经历富有挑战性的顶岗实习生活。我先在这里做一下自我介绍。

我叫唐xx是xx师范大学大三文学院汉语言文学专业四班的一名普通学生。相貌平平，能力平平，并没有什么过人之处，唯一能吸睛的莫过于我这复杂的名字吧。但是我性格比较倔，一旦是我认定的事情我就会坚持到底。平时是一个大大咧咧的人，活泼开朗，但是和刚见面不熟悉的人又会表现得比较腼腆。生活中有点强迫症，选择困难症。

对斗牛犬情有独钟，喜欢古典舞，民族舞，并且学过六年民族舞，电子琴也曾涉猎，平时喜欢听抒情歌，特别特别喜欢旅游，在旅游的途中能增长很多见识，并且能醒悟人生的道理，对自己未来的人生也能有一定的思考，是一件很有意义的事情。

下学期的顶岗实习对于我而言又是新的挑战，但是我相信我能很好的完成。希望在顶岗实习中，大家能多多包容我，谢谢！（对了，我是地地道道的重庆辣妹纸，如果有同学想来重庆旅游可以找我，重庆是真的很漂亮，东西也是真的'很好吃！）

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 参加培训班自我介绍篇二

各位领导，各位同事：

大家好！（鞠躬）

我叫xxx□来自，我性格开朗、为人正直、简单与人相处；平常爱好打篮球、爬山和跑步。

我特别兴奋也特别荣幸的加入到””这个大家庭中来，这里不仅为我供应了一个成长熬炼、展现自我的’良好平台，也让我有机会熟悉更多的新同事、新伴侣。借此，我特别感谢各位领导，感谢你们能给我一次这么好的机会。（鞠躬）

我初来乍到，还有很多方方面面的学问需要向大家学习，还望在以后的工作中大家能够多多指教！

感谢大家！（鞠躬）

## 参加培训班自我介绍篇三

较之有经验工作者。

大家好，我叫xx[]我在xx公司曾担任过培训部经理，负责公司的教育培训工作以及负责组建培训部团队，在xx公司工作期间，将培训真正的送到市场，并成功举办达30期各种培训班。

能独立编写、开发培训课程，熟练掌握ppt课件制作;能够正确引导代理商配合公司工作，管理、培训代理商销售团队的能力;有独立组织、策划招商会、大型培训会、终端会的能力;有领导团队合作、互相协调的能力，相信在这里也能发挥自己的个人长处，使得公司各项业务取得一定的发展。

## 参加培训班自我介绍篇四

尊敬的各位领导，各位前辈：

大家好!我叫xxx[]家在甘肃天水，今年刚刚从陕西师范大学法学专业毕业。我性格开朗，容易与人相处;做事认真并善于总结，乐于与他人交流。能够应聘到国虹工作我倍感荣幸，而能来到采购部工作，我不知道用哪些更恰当的词语来表达自己的欣喜之情。

首先，请允许我借这次机会表达对各位领导的谢意，谢谢你们能给我这个什么都不懂的毛头小子一次如此之好的学习与锻炼的机会。其次，我刚刚离开大学，对公司的规定、公司所要求的人际关系、公司所要求的能力等等的掌握程度几乎为零，所以在以后的工作中，还请各位领导和前辈能够多多指教，多多包涵!我的新入职自我介绍就到这里，真诚的谢谢大家!

## 参加培训班自我介绍篇五

新员工培训，又称岗前培训、职前培训，它是指一个企业所录用的员工从局外人转变为企业人，从一个团体的成员融入到另一个团体的过程，同时，也是一个员工逐渐熟悉、适应组织环境，规划自己职业生涯、准确定位自己角色、充分发挥自己才能的一个过程。因此，可以说，成功的新员工培训可以强化员工的行为和精神的层面，使其成为企业与员工间群体互动行为的开始。

康佳集团自成立之始，就相当重视新员工的入职培训，一直把它作为集团培训体系中的重点，给予了相当的关注，而且还专门成立康佳学院来统筹安排并规划新员工的入职培训。多年新员工入职培训的组织实践，使康佳学院针对企业用工的特点，摸索出了一套行之有效的新员工入职培训方案，最大程度的发挥了新员工培训的作用，使新入职的员工通过康佳学院的系统培训，能够迅速的转变成为具有康佳企业文化特色的企业人，敬业爱岗，为企业的发展作出了应有的贡献。

康佳集团新员工入职培训的最大特色是能够针对不同的新员工类型，规划出不同的新员工培训方案，而且，运用多种培训手段和培训方式来实施新员工培训。

比如，康佳集团针对新员工的学历、岗位及工作经验的不同，将新入职的员工分成一线员工入职培训、有经验的专业技术人员入职培训和应届毕业生入职培训三种类型，不同的类型培训内容和培训重点也各有不同，针对一线员工的入职培训，除了共同性的企业文化、人事福利制度、安全基本常识、环境与质量体系等内容以外，还规划了一线优秀员工座谈、生产岗位介绍、生产流程讲解、消防安全演练等课程，而且，还采用师带徒的方式，指定专人对新员工进行生活和工作方面的指导；对于有经验的专业技术人员的入职培训，除了共同性的必修内容外，更多的还增加了企业环境与生产线参观、企业历史实物陈列室讲解，集团未来发展规划、团队建设与

组织理解演练、团队与沟通展能训练、销售与开发介绍及公司产品销售实践等课程；而对于应届毕业生的入职培训，除了一些共同的课程外，还针对其特点，安排有校友座谈、公司各部门负责人讨论、极限挑战、野外郊外等活动，同时，还规划有三个月生产线各岗位轮流实习、专业岗位技术实习等内容，采取导师制的方式，派资深员工辅导新员工进行个人生涯规划设计，并对整个一年的工作实习期进行工作指导与考核，使其能尽快熟悉企业，成为真正的企业人。

另外，针对企业用工的特点，康佳还配合人力资源部，对不定期招聘的单个新员工采取报到教育的方式，每一个新招聘的员工，不管是从何时进入企业，在办理入司手续之前，必须经过康佳学院的报到教育，有康佳学院指派专人进行个别的单独培训，培训时间安排为3小时，培训内容安排有作为一个新入职的员工必须掌握的内容，如少上、下班时间与规定、公司基本礼仪、办公室规定、公司基本组织架构等，只有等新员工人数达到康佳学院规定的培训人数后，才针对新员工的类型，组织实施新员工入职培训。

通过不同形式、不同内容的新员工入职培训方案的实施，有效的贯彻了集团公司选才、用才、留才的人力资源宗旨，并且通过培训，缩短了新入职人员在公司实习过程，使部分有能力、有才干的人能够很快脱颖而出，成为公司的骨干，降低了招聘成本，规避了选才风险，成为公司人力资源管理中最为重要的一环。

附：康佳学院应届毕业生入职培训规划书

入职培训规划为六天，全部项目由三部分组成：

一、相见欢

1□icebreaking(破冰术)：“我的.画像”

通过康佳学院精心设计的游戏，让新员工自我介绍、相互认识，使相互间有一个初步的了解。

2、组织团队：建立高绩效团队的起步把新员工分成若干小组，每组人数三至七名(最好是五名)，每个小组成员要求搭配合理(性别搭配、学校搭配、体能搭配、家庭背景搭配)，每个小组民主选出一名组长，带领全组成员完成本小组团队建设的内容：组名、组徽、组口号、组歌及其它等。

3、举行入司式：培养对公司的热爱在中华人民共和国国歌和康佳集团司歌的伴奏下，新员工代表带领大家向公司总裁庄严宣誓(宣誓词为公司晨读内容)。

## 二、培训内容展开

1、人事福利制度介绍：由人力资源部负责人介绍公司在劳动用工合同、工资、奖金、福利、休假等人事方面的相关制度，使学员清楚的了解自己能享受的权利和应承担的义务。

2、康佳发展历史、组织架构、发展规划等介绍。使学员对企业有一个较清晰的了解，帮助新员工发现企业的优势、特点，从而树立起企业的崇敬之情，培养作为一名康佳人的自豪感。由企业文化中心、发展中心负责人讲授。

3、通信及电视的开发管理课程。由通信与家电开发中心负责人带领新员工参观两开发中心，并在参观中逐项介绍公司新产品在投产前产品开发的主要流程及各个阶段，使新员工初步了解新产品开发过程中各个流程的重要作用。

4、营销管理课程。由营销公司负责人介绍公司产品的营销战略、市场定位、销售策略及竞争对手分析，使新员工能够迅速了解公司产品的营销方式和所面临的竞争压力。

5、安全、健康、纪纲教育课程。由安全委员会负责讲授，主

要介绍公司基本的规章制度和违规处罚标准。目的是培养新员工的安全意识，养成良好的生活与工作习惯，同时提醒学员在日后的工作中注意遵守，共同创造文明有序的工作环境。

6、岗位礼仪及公司礼节□5s教育课程。由康佳学院讲师讲授，主要涉及集团在问候、着装、汇报工作等方面商务礼仪的培训和个人办公中应注意的礼节问题，目的是创造公司内部文明的工作环境，维护公司对外文明的企业形象，推行企业5s观念。

7、商场促销活动(实践课程)。由康佳学院、销售公司共同组织，安排学员到各个商场进行现场促销，亲身体验市场上各个家电厂商间的激烈竞争气氛，培养新学员居安思危的思想观念，同时活动结束后，通过激烈的讨论，来深化新员工的认识能力。

8、公司各部门及产品生产线参观。由康佳学院带领，参观公司的各个职能部门，由各个部门负责人介绍本部门的业务范围与业务重点，同时还参观公司产品生产线，了解产品的各个生产流程，进一步加深对公司的感性认识。

9、角色转变课程，由康佳学院讲师讲授，主要包括以下几个课程：

(1)组织理解游戏。通过游戏，让学员认识到组织中不同的成员对目标理解存在的差异，并初步认识个体与组织间的关系。

(2)团队、沟通展能培训：通过科学设置的系列课程项目，体悟团队的作用，以增进对集团的参与意识，消除抱怨与负面冲突，同时，还可以培养自我授权的团队领导力。

(3)企业模拟挑战赛。运用相关软件，通过挑战赛形式来达到培养学员正确面对竞争的观念，培养学员既要勇于冒险，也有勇于承担责任的精神，同时还培养了小组成员的团队意识

和团队成员间的合作能力。

### 三、室外活动(选择实施)

1、极限能力(自我挑战)培训。通过一次长途拉练来锻炼学员的意志力和团队合作精神(如爬深圳梧桐山)。

2、野外郊游：通常安排在深圳的大、小梅沙海滨。全部培训结束，学员们在宁静的大海边放松自己，体会生活的美好。同时，还对培训进行最后的总结，提交书面的培训总结报告，并评选出本次培训的各种奖项(如最有成就的小组、最富有合作精神的小组、康佳之歌唱得最好的小组、本次培训最潇洒先生、最靓小姐、最有前途的组长等)，由康佳学院予以表彰。