

2023年解除合同通知书的效力(实用9篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

解除合同通知书的效力篇一

重庆公路运输（集团）有限公司顺康物流分公司：

感谢贵公司长期以来的大力协助和配合！

关于贵我公司年月日签订的《仓储服务合同》（以下简称合同），合同将于定，在合同到期后，将停止此合同续签。我司将严格依据合同约定与贵司结清双方已经发生的权利义务。

再次感谢贵司在以往合同执行中的鼎力支持！

特此通知。

顺祝商祺！

重庆朵朵润尔营养食品有限公司

20xx年x月x日

解除合同通知书的效力篇二

xx保险经纪有限公司：

我们双方于xxx0年01月20日签订的劳动合同，因为你单位自合同生效之日起，一直没按照《劳动合同法》之第三十八条的规定履行合同相应义务，具体义务指：

- 一、一直未依法为我本人缴纳社会保险费；
- 二、十月份，十一月份未及时足额支付我本人工资；
- 三、你单位制定的业务开拓费用政策损害了我个人权益。

因此，本人现根据《劳动法》和《劳动合同法》，决定从xxx0年10月05日起与你单位解除劳动合同，并依据相应法律法规要求你单位补缴我个人社保，索要本人的未发工资、本人未发放的业务收入提奖和因工作替你单位垫付的费用；同时我个人保留向相关劳动部门提请劳动仲裁、法律诉讼等权利。

特此通知

张xx

20xx年10月04日

解除劳动合同通知书的效力篇三

xxxxx公司：

因本人xxxx[]身份证号xxxx[]自x年x月x日至今在贵公司工作，担任xxx工作，但是公司至今也未与本人签订劳动合同，更未给本人缴纳社保（五险），公司的行为已严重侵犯了本人的合法权益，现根据我国《劳动合同法》第38条的规定，提出与公司解除劳动合同，并通知公司于x年x月x日正式解除双方劳动关系之日起五个工作日，按照如下要求对本人作出赔偿：

（一）据《劳动合同法》第38、46、47条，支付本人解除劳动合同的经济补偿金xxxx元；（经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳

劳动者支付半个月工资的经济补偿。本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资，不仅仅指工资，还包括包括福利待遇、补贴、奖金、津贴、加班费等等。)

(二) 补交本人自与公司建立劳动关系时起至今x个月的社会保险。

劳动合同自本通知书送达之日起解除，本人通过协商的渠道协商解决，对于无法协商解决的本人将通过法律手段维护自己的合法权益。

特此通知!

通知人□xxx

20xx年x月x日

解除劳动合同通知书的效力篇四

尊敬的公司领导:

您好!首先感谢您在百忙之中阅读此通知书,本人自_____年__月__日入职至今,一直担任____岗位,在这1年多的时间里,我成长了很多,无论是专业技能还是为人处事方面都让我受益颇深,感谢公司领导和同事长期对我的帮助。

经过深思熟虑,我决定单方与公司解除劳动合同,下面是我根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称“劳动法”)规定的内容要求公司给本人补偿如下:

1、根据劳动法第四章第三十八条,用人单位有下列情形之一的,劳动者可以解除劳动合同。

(二) 未及时足额支付劳动报酬的;(本人劳动合同中明确说明工资在每个月的10日发放, 但实际每次公司都以各种理由进行拖欠。)

(三) 未依法为劳动者缴纳社会保险的;(本人工资____元, 实际只按北京市最低标准为本人缴纳社保)

(四) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定, 损害劳动者权益的;(公司规章制度中, 存在多处违法、违规行为) 劳动法中规定, 只要满足上述其中一条, 劳动者可以随时解除劳动合同, 而不需要提前30天告知公司。

2、根据劳动法中第四章第四十六条规定, 劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的, 用人单位应当向劳动者支付经济补偿;第四十七条规定, 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限, 六个月以上不满一年的, 按一年算。(本人工作__个月, 要求补偿__个月工资, 即_____元。)

3、本人_____年__月__日入职, 劳动法规定, 入职当月必须缴纳社会保险, 现要求公司将本人入职当月保险全额补缴, 并将在职期间保险足额补缴, 个人差额部分本人承担, 公司可在20____年7月之前为本人减员社保并补缴, 如公司未能及时补缴, 导致没能减员而多上的保险, 此金额本人不予承担。

5、根据劳动法第四章第五十条规定, 劳动者应当按照双方规定, 办理工作交接。用人单位依照本法有关规定应当向劳动者支付经济补偿的, 在办结工作交接时支付。

6、根据劳动法第四章第五十条规定, 用人单位应当在解除或终止劳动合同时出具解除或终止劳动合同的证明。(面试网)

综合上述内容, 本人要求公司除工资以外, 额外补偿本人共计_____元, 所有工资及补偿在本人离职当日进行结算, 并开具离职证明。

本人向公司提出以上要求实属无奈，也请公司领导理解一名普通员工争取自己合法利益的权利。谢谢！

通知方(签字)：_____

____年____月____日

解除合同通知书的效力篇五

致_____公司：

我公司与你公司于_____年____月____日订立_____买卖合同。你公司于_____年____月____日向我公司交付。我公司于_____年____月____日使用过程中发现你公司交付的产品，具有以下严重质量问题。

1□_____

2□_____

我公司于当日就上述问题向你公司提出异议，并请你公司立即前来我公司协商解决有关产品质量问题。但至今你公司未派人前来解决质量问题。

依据双方于_____年____月____日订立的_____买卖合同第_____之规定，我公司特向你公司通知如下：

由于_____（文句应参照合同约定或法律规定的相应的解除权条件）_____你公司交付的产品质量存在上述严重问题，我公司特依合同约定通知你公司解除合同。

同时，我公司将保留进一步追究你公司违约责任的权利。（或，

请你公司于接到通知后——日内派人前来协商有关合同解除的善后事宜)

特此通知。

公司

年——月—— 日

解除合同通知书的效力篇六

致_____（公司或个人）：

我公司与你（公司）于_____年____月____日订立_____合同，我公司于_____年____月____日经营（使用）过程中发现你（公司）提供的服务（交付的`产品），具有以下严重问题（质量）：

1□_____□

2□_____□

我公司于当日就上述问题向你（公司）提出异议，并请你（公司）立即前来我公司协商解决有关服务（产品）质量问题。但至今你（公司）未派人前来解决服务（质量）问题。

依据双方于_____年____月____日订立的_____合同第_____之规定，我公司特向你公司通知如下：

鉴于以上事实和协议第多少条之约定，我方现正式通知你（公司），自通知到达之日起解除该项加盟协议。同时，我公司将保留进一步通过法律途径解决此事的权利。

特此通知。

_____公司

_____年_____月_____日

解除合同通知书的效力篇七

甲方__与乙方__原于__年__月__日签订的合字第__号__合同，现因__使__方无法继续履行合同，经双方协商同意，该合同于__年__月__日予以解除。

因解除合同给__方造成损失计__元，由__方负责赔偿。

赔偿金自__年__月__日起至__年__月__日止分__次付清，特此协议。

本协议由双方签字盖章，并经鉴证机关审查证明后生效。

协议书一式__份，由双方各收执__份，鉴证机关收存一份。

甲方（盖章）：__

代表人（签字）：

__年__月__日

乙方（盖章）：__

代表人（签字）：

__年__月__日

鉴（公）证意见：

经办人：鉴（公）证机关（章）

____年____月____日

解除合同通知书的效力篇八

致_____公司：

我公司与你公司于_____年____月____日订立_____买卖合同。你公司于_____年____月____日向我公司交付。我公司于_____年____月____日使用过程中发现你公司交付的产品，具有以下严重质量问题。

1□_____

2□_____

我公司于当日就上述问题向你公司提出异议，并请你公司立即前来我公司协商解决有关产品质量问题。但至今你公司未派人前来解决质量问题。

依据双方于_____年____月____日订立的_____买卖合同第_____之规定，我公司特向你公司通知如下：

由于_____（文句应参照合同约定或法律规定的相应的解除权条件）_____你公司交付的产品质量存在上述严重问题，我公司特依合同约定通知你公司解除合同。

同时，我公司将保留进一步追究你公司违约责任的权利。

（或，请你公司于接到通知后____日内派人前来协商有关合同解除的善后事宜）

特此通知。

公司

年——月——日

解除合同通知书的效力篇九

尊敬的：

您好！

您和我公司于 年 月 日就 事宜签署了编号为 的《合同》。根据合同的约定，您应 。但您 ，您的行为已经构成违约。为此，根据合同的约定，我公司有权要求您承担如下违约责任： 。如果因为您的违约行为给我公司造成其他损失或达到解除合同条件的，我公司还将依据法律以及双方合同的约定行使我公司的权利及追究您相应的法律责任。特请您接到本通知书。

我公司联系人： ，联系电话： 顺颂商祺！

公司

年 月 日