

最新学生会有哪些组织部门 部门学生会组织部工作总结(优秀5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

学生会有哪些组织部门篇一

20xx年已然来临，组织部本学期的工作也顺利落幕。在院团委老师的指导下，本届组织部继续立足根本，务实抓好基层服务工作，认真开展各项日常工作，并在探索共青团工作新方法、新思路的道路上，迈出了坚决的一步。我们本着“为广大团员青年服务”的宗旨，一切从实际出发，不断吸取听取广大团员青年的意见，及时调整工作方式。下面将分五个方面来全面的介绍组织部在20xx-20xx学年上半期的工作。

历史学院团委组织部是本学年刚刚成立的一个部室，是在团学工作的现实需要中应运而生的部门。为了更好的服务于全体团学工作，首先必须完善部门自身的组织机构。本学期，在认真分析了部门工作量的基础上，我们组织部形成了一名部长、两名副部长、四名委员的配置。并结合需要，制定了较为完备的历史学院团委学生会组织部章程，为全学期工作的顺利进行打下了良好的基础。同时，部门成员之间，多次进行交流，尤其注重对07级委员的工作技能的培养，使他们尽快地融入团委学生会的大家庭中。

新学期伊始，我们组织部就首先制定了历史学院学生评优评先细则，历史学院团员推优细则等，以明确各种评优评先的具体标准，鼓励广大团员积极的履行自身义务。此外，我们还加强同各年级团支部的监督和引导，制定了详细的年级团支部档案，并且对各年级的同学的政治面貌进行统计，制成

详细的团员资料汇编，明确了我们团委组织部服务对象的特点。

本学年，在团委老师的指导帮助下，我们制定了“青春之歌主题团日活动”迄今为止，共举办了三期，分别为“青春与梦想征文活动”，“青春之歌走进河南省博物院活动”，“青春之歌走进中原区康乐养老院”。制定活动内容时，团委各部室之间进行广泛的讨论，分析活动的可行性和预期效果；活动中结合我们院系的自身特点，以丰富多样的形式来调动广大团员的参与积极性，并有针对性的进行统一的领导和组织，以使同学真正理解活动的内涵；活动结束后，我们部门就会进行认真的总结，从部长到副部再到委员，都就自己在活动中的表现进行自我评价，部门成员之间也互相取长补短。为今后的工作积累经验。

新一届团委学生会成立以后，吸收了大批的07级新生，这为我们的团学工作注入了新鲜的血液，但是众多新成员的加入，使我们面临着艰巨的引导任务；同时，众多主要团学干部也需要尽快适应角色。为此，我们举办了几期团学干部培训班，邀请从事团学工作多年的资深老师有针对性的为我们讲解团学工作的要点，并播放相关的视频资料，收到了良好的效果。为了真正起到组织的监督作用，我们为每位学生干部制定了干部测评表，主要从年度目标制定、年度自我测评、团委老师测评、学校测评等方面，帮助学生干部全面的了解自身特点，提高工作能力。同时，为了检验上学期的工作，我们还针对07学年下半年进行了测评，帮助大家总结过去半年的经验和收获。

中国共产党是中华民族的先锋队，她肩负着中华民族繁荣复兴的艰巨任务。我们中国共青团组织则肩负着向伟大的党组织输送新鲜血液的共荣任务。接受党课教育，聆听组织教诲，这是我们团员青年向党组织部靠拢的必经之路。在今年十一月下旬到十二月间，我们进行了为期一个月的党课培训。我们组织负责了党课的组织与现场的服务工作，并在活动中增

强了部门的工作能力，培养了委员的工作意识，增强了部门的凝聚力。

此外，最为历史学院团委学生会的一个部门，我们组织部也积极参与了团委学生会的各项大型活动：在迎新晚会工作中，从事舞台组的工作；在院运动会中，从事了径赛组裁判的工作；在“中华魂，民族根，厚重河南大型图片展”中，三名委员担任讲解员工作，其余人员参与后勤服务。这些工作从各个方面考验了我们组织部的工作能力和部门的团结合作精神，为我们部门的发展和成熟提供了锻炼条件。

学生会有哪些组织部门篇二

交流学习，更有利于我们提高不同方面的工作技能。

需要一同参加干训班的学习。

3、我们干事的工作积极性有待提高，许多工作虽然总体是好的，但却体现出了不够细致、

不够严谨，例如在布置会场时，不注意三区对齐；团员评比工作时的统分失误。

为今后的就业奠定一定的素养和基础。)

5、与其他部门关系还不够和谐，突出表现在“十大歌手”会场布置工作中，当时我们干事的抵触和不满情绪很严重。个人认为院会部门较多，各部门间除了工作时有互动外，其它时间缺乏足够的交流互动，因此不可避免的出现了这类问题。

学生会有哪些组织部门篇三

女工部是一个为广大女生服务的部门，目前在全体学生会成

员的大力帮助及悉心呵护下逐步走向成熟，羽翼日渐丰满。蓬勃发展中我们形成了团结求实的工作作风、奋发向上的工作精神，竭诚为全体女生服务。我们的主要职能是维护女大学生的合法权益，培养女大学生自尊、自爱、自立、自强的精神，丰富女生生活，活跃女生思想，建设有大学特色的女生文化。我们一直朝着为女生办实事的方向不断努力，做到关心女生，了解女生，并不断自我完善管理制度，我们一直希望通过我们的努力，来沟通男女生情感，建立健康友谊，提高女大学生的综合素质，使女生成为校园中一道亮丽的风景线。

随着新学年的来临，女工部的工作也随之展开，现对女工部xx年第一学期工作总结如下：

一、日常工作

- 1、积极配合校团委、学生会做好日常工作，并做好学生会办公室建设工作及各种活动方案的制定等各项工作。
- 2、女工部内部组织纪律组织建设。在工作中，女工部注重了对内部成员的日常规范化教育。切实执行了值班制度、例会考勤制度和工作汇报制度等，并将干事的工作主动性和工作效率效果的综合测评提上议案。
- 3、切实执行值班工作。女工部制定了完善的值班制度，在保证完成工作任务的前提下，将质量提高到一个新的层次，干事在值班的过程中真正做到“礼貌接待来客，竭诚服务同学”。

二、重点工作

- 1、干事培养工作。干事培养问题关系到学生会日程工作质量。因此，女工部将干事培养问题当作一项重点工作来抓。为此，女工部制定完善的干事培养方案，在兼顾思想培养和能

养的同时，以保证今后各项工作有序高效的展开。

2、协调各院女工部开展工作。

3、定期组织开展女生护肤、化妆、礼仪讲座，女生心理卫生与健康等讲座。

4、对女工部成员进行思想教育，以保证内部成员良好的思想政治素质、端正的工作态度和持久的工作热情和有较强的责任感。

总之，我部门在半年的工作中，各项工作进展基本顺利，并取得了一定的成绩，但仍存在一些不足。因此，我们一定认真的总结工作经验和教训，在以后的工作中再接再厉，取得更好的成绩，做到更好的服务于大众，使我校的女生工作更上一个台阶。

学生会有哪些组织部门篇四

在学院领导老师的悉心指导和亲切关怀下，在学生会办公室全体成员同心同德，齐心协力，围绕学院本年度学生工作中心和工作重点，理清思路积极做好本职工作，着眼全院大局努力发挥各项职能。在部门成员的共同努力下，学生会主席团给予鼎力支持，其他各部门积极配合，部门较好地完成了各项工作和任务，发挥了组织、协调等作用，取得了一定成绩。现将主要情况报告如下：

一、学院活动的统筹策划、协助工作

对于下学期计划：

1、吸取前几次的经验，让学生会大联欢换一种形式，让大家比较积极的参与进来。

2、办一个比较有意义的，属于办公室的品牌活动，策划书正在进行中。

3、对于送老这届应在于创新，与节目的选取应提前做好征集工作，争取提高节目的质量，与文艺部一起做好相关事项，并且将舞美也会得到一定的创新。

二、基础工作的完成和完善

4、会议记录：办公室记录每个部门的每次部门例会，会议记录反映该部门的工作状态与发展方向，办公室会对不同的会议进行整理，并分类存入档案中，比如主席团会议、部长会议、部门会议等，会议结束后及时的对记录进行整理，争取做到清晰明了、合理完整。

三、努力改正工作中的错误和不足

在不断的工作中我们十分注意暴露出的不足。在办公室出色的工作成果背后仍有许多不足有待发现和改正。在校运会的大本营值班安排中，由于经验不足，没有足够的参考资料，工作中出现了许多错误，虽然及时地弥补了错误，但是仍然对工作造成了许多不必要的阻碍。主办活动的经验不足阻碍着办公室在这方面的发展。我们仍要积极的向其他部门学习，取长补短，在合作中提高自身，以求在以后的工作中有更出色的表现。

办公室作为学生会的桥梁部门在本学期各部门之间的组织协调工作上发挥了良好的作用，充分发挥了组织协调职能。在做好本职工作的同时，办公室全体成员积极配合学生会其他各部门开展的相关活动，搬桌椅、买奖品、借相关物品等，虽属细微事情，但办公室全体成员都积极做好，发挥了办公室应有的职能。学生会办公室将继续发扬高效，细节的传统，尽力将今后的工作做得更加完美。

四、建议和改进

- 1、更好的完善考核制度，去年有些重新整理的规章制度是否能够运用；
- 2、一些加分情况定期整理汇总；
- 3、加强部门建设，开展办公软件□ps和视频处理的学习小课堂。

学生会有哪些组织部门篇五

组织部的工作比较复杂，其工作的好坏直接影响到系部完成各项任务的好坏，直接影响系部的声誉，本文是本站小编为大家整理的学生会组织部门的计划范文，仅供参考。

为了在新的一学期把学生会工作做得更优秀，在经过组织部内部讨论以后，我们制定了如下的工作计划，希望我们组织部能把这一学期的工作做得有条有理，更好地发挥我们的作用，为整个学院及学生会工作做贡献。

三、监督各班活动的开展情况，并大力抓好各班团组织生活的质量问题，切实加强我系团员的政治敏锐性，从而提高个人的素质。在这一学期，我部决定由组织部成员分管班级来完成这项工作，并借助各班团支书、组织委员的力量，使各班团组织生活的质量再上新台阶。这学期将组织开展团课工作，如人文素质拓展活动、学雷锋活动以及暑期实践活动等。

四、继续做推荐优秀团员成为党员发展对象的工作，争取帮助每一个优秀团员早日加入中国共产党。

五、在学校组织部的领导下，继续做好组织工作，使更多的团员能参加团课的学习，使他们对团的基本知识有更深一层

的了解，而且能增强他们的团员意识。

六、 每学年下学期校团委都要在全校范围内进行团内的评优活动，我们部将协助院团委做好“优秀班集体”“优秀团支部”“优秀团员”的评建工作，希望通过“公平、公正”的原则，能够使这项任务圆满完成。

七、在保质保量完成学生会交给的其他任务的同时，能协助学生会各部门做好各项工作，保障各项活动顺利进行。

八、对于工作中存在的问题、各种途径反映的问题、提出的批评，做出检讨，并详细说明情况或改正措施；对团支书工作中存在的问题进行指导，会上对不清楚的咨询加以回答。我们部将开展的具体工作如下：

三月 让各班以“实践社会主义荣辱观，倡导新时期下的雷锋精神”为主题开展一系列活动，宣扬、继承生活上艰苦朴素，工作上忘我劳动，学习上刻苦钻研，集体中助人为乐的雷锋精神。活动结束后收集各班活动资料等存档。

四月 1、 开展朗诵大赛以及相关人文素质拓展活动，配合院及系举办的阳光体育节运动会等活动。

2、让各班宣传行为规范活动，开展“安全教育主题活动”，增强安全意识。

五月 1、五月份的母亲节和六月份的父亲节举办感恩主题活动，感恩父母、感恩学校、感恩社会，把感恩的心转化为自己的实际行动回报父母、回报学校、回报社会。

2、汶川地震一周年，以“加强自我保护意识及学习救护知识等”自拟团课主题开展团课。

六月 让各班积极准备期末及等级考试，宣传考试纪律，杜绝

考试作弊现象。

以上为组织部在--xx学年度第二学期工作的大体计划，组织部各部分工作将按此计划实施开展。组织部全体成员将以全新的姿态投入到工作中去。在老师的关心和指导下，在同学们的支持和帮助下，我们有信心在总结过去经验教训的基础上，取长补短，积极完成各项工作，实现从幼稚到成熟、从平凡到优秀的飞跃，在工作的同时注重自身素质的培养，实现自身的真正价值。

总之我们要明确我们的工作宗旨：一切为同学服务，尽力为社会服务。在校团委院团总支的支持下，在全体老师同学的帮助下，我们相信经贸系组织部的工作将会更加出色，我们的工作将会得到更多人的参与与支持。

一. 工作目标

2 充分发挥组织部作为团总支、学生会的“核心纽带”的作用，积极和各部门沟通协调，协助完成各个方面的工作，是团总支学生会成为一个大家庭。

二. 重点工作

三. 工作开展

一. 团费的收缴(时间).

向团组织交纳团费是每个团员应尽的义务，是团员支持团的工作的一种表现，也是团员和团组织保持经常联系、不断增强组织观念的一种必要形式。团费收缴情况是衡量团的组织建设的重要方面，是检验团组织是否有吸引力、凝聚力和战斗力的重要尺度，尤其能反映出团的领导水平和工作力度，也是团组织增强共青团员意识和组织观念的重要体现。因此，团费收缴工作作为共青团组织综合工作水平和工作状况的总

体体现，是一项严肃认真的工作，任何人不得以任何理由少交、迟交或不交。学生团员每月缴纳团费1元(团员如确有困难，无力缴纳团费，由本人提出申请，经支部团员大会讨论同意，院团委批准后，可以少缴或免缴团费。)各班由个班长负责按时把本班的收齐，统计好收缴情况，然后统一交至组织部，不履行团费缴纳的团员作不积极份子处理(特殊情况除外)，同时团费的收缴也将作为班级评选的一个依据。

二. 干事纳新(时间)

接新生是我系学生会开学初的一项重要工作，这体现了我系学生会的工作能力及工作配合协调程度。作为系学生会下的部门，组织部会积极配合系学生会，努力做好所分配到的任务，以最快的速度给大家最新的消息。让11届新生对我院满意、对我系学生会满意，争取在工作的过程中为新生宣传我部门及其系学生会其他部门的工作范围及性质，为之后学院对学生的管理以及系学生会开展的一系列的打下基础。

1、宣传工作

纳新前的宣传工作是十分重要的，而我系宣传部在这一宣传起着重要的作用，因此我部门计划通过宣传部进行宣传，设计好版块，充分的展示系学生会的风采及简介，给新生一个清晰的思路。并针对本部门的宣传，除了宣传栏的海报形式外，也通过广播和走访宿舍的形式进行宣传。

2、纳新工作及方法

部门纳新是我部门今后工作能否顺利进行的重要前提，由于部门工作的特殊性，因此需要的人相对较多，现暂定纳新人数：男干事5人，女干事5人，面试一轮，面试时间由团委学生会统一安排。

(1)口头面试：由部长，副部和老干事组成的面试组对面试者

进行

面试，提出相关问题，主要再针对面试者的态度，善长，反应等进行考核。

(2) 笔试：面试者随意书写一段字，简单介绍自身能力、经验。

(3) 等待作出评定。。

(4) 试用期：以老带新的形式，让新干事了解本部门的运作方式，最后通过，试用期间的出勤率和态度，及对民生会评比的情况进行考核。

三、部门团队建设

1、干事的培养

干事的培养对部门来说是一个非常重要的过程，因此只有着手抓重点才能使部门正常的运转。这学期我部门针对培养全能型人才做出了初步的计划，以老带新，注意新老交替的适应过程，一个发展的团队绝对不能在管理层上出现断层。这是以往工作中存在的不可忽视的问题。上个学期我们已经注意到这个问题并开始培养接班人，避免出现“青黄不接”的现象。对于表现优的干事给予小组负责人的责任，进一步提高能力。

2、干事成长计划

从纳新到稳定的进入工作，这是一个过渡的过程，在此阶段我部门制定了干事成长计划，从部门角度看来可以比较清晰的知道现阶段干事培养情况。

(1) 试用期干事培养，干事逐步熟悉部门的工作模式、工作范围、基本的工作要求。

(2) 正式干事确定，对于正式干事确定后的工作计划划分3个层次：优秀、良好、合格。根据这个三个层次的要求分别给予干事不同的工作量，这样能使工作更加快速的完成，对于表现有进步的干事给予调整组别以使干事进一步发展。

(3) 新老干事的替换，在工作一学期后新老干事的工作逐步交接，这是一个部门发展的必然结果，也是新生力量表现的机遇。这时能从中挑选出新一批优秀的干事，如果条件满足可以培养成为将来的副部长，这样能使部门健康、稳定的运作。

四、预定规章制度

2、 请假制度：例会如无特殊情况不允许请假，部门活动请假要有特殊的书面申请，当天无法交齐的，事后必须补交详注。

5、 在评比活动中要本着公平、公正的原则；会前、会后要积极与团支书进行友好沟通。

7、 思想偏激，无集体观念，无自我约，工作懒散的成员，将取消干事资格。

8、 在任职期间，能够为部门出力尽心，提出有建设性意见的干事，给以特殊印象加分；

9、 纳新后新干事的确定，部门组织一次全体干事聚会，聚会主要是为了新老干事相互认识，以部门的副部及新老干事共同承办首次全体干事的大型聚会，这不仅能给新来干事锻炼自己的机会，还能增强新干事之间的沟通与交流。为了增强宣传部与院团委学生会的沟通交流，我部门会与团委学生会的其他部门共同举办小型的部门间活动，部门间的联谊以及各部门副部级以上部长聚会等。

10、 值班制度. 周一至周六，学生会各成员按相应的安排准时

去理工楼a411值班，不允许旷班、迟到、早退，由组织部不定时检查，值班时做好值班记录，包括值班时间、地点、工作、有等等。有相关信息要及时反馈给系部。

五. 活动开展

1. 院运动会时间□xx年10月22日至23日，地点：新体育场，参赛方式：以系部为单位组队三赛。工作目标：做好各班通知工作，确保10级各班准时到场，登记好各班的到场情况，缺勤者做旷课处理；控制好比赛气氛。

2. 迎新晚会. 时间：11月份，地点：二食堂二楼多功能厅。做好晚会准备工作，控制比赛气氛。

4. 三棋比赛. 时间□xx年3月份，地点待定，各班派象棋、五子棋、跳棋选手个一名、采取三局两胜淘汰制，选出最后的冠军、亚军，颁发荣誉证书，奖品。

六、结束语

组织部是学生会中协助团委加强全院共青团思想建设、组织建设及共青团干部培养和管理的职能部门。一方面，组织部积极参与学生会许多重大活动的组织策划；另一方面，密切联系和监督各班级和团支部并负责各类推优评先的基层组织工作。因此，组织部在学生会中扮演一个纽带的角色。

作为我系学生会重建后的第一任组织部部长，我将带领组织部的新成员在组织部的工作中从生疏走向成熟，在一个新学年度，使我们组织部的工作和活动日趋完善。因此，我将本学期的工作重点归纳为以下两个方面：

一、完善组织部内部建设

(一) 部长的例行工作

- 1、每周一准时参加系学生会部长会议，认真记录会议内容；
- 5、与本部部员保持密切联系，做好与11级新生的交流共同工作。

(二) 部员的例行工作

- 1、每周一中午十一点，准时参加组织部例会；
- 2、做好会议记录，总结并提出自己的看法；
- 3、对本班团支书的工作做好记录，并与部长保持沟通，即使像部长反馈；
- 4、对于每次大型活动，配合好部长做好各项前期策划、中间参与以及后期的总结工作；
- 5、走进同学，了解他们的所需，给部门的活动提出建设性意见；

在这项工作中，组织部一定会本着“立足本职，润物无声”的工作理念，在西领导老师和学生会主席的组织发起的各项活动中，听从整体安排，积极派和各部门工作。在各类活动的策划、举行的过程中，依据实际情况，有目的、有条理的进行人员的调动和具体工作的安排，保证活动的效率和质量是活动圆满成功。