

# 2023年现场管理不到位措施 管理不到位 检讨书(模板8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 现场管理不到位措施篇一

尊敬的领导：

您好！

按照节日值班安排，由我进行当日值班，负责全站各项日常工作。值班期间，公司总行来站里检查指导工作，由于我的责任心不强，未能及时接待好各位领导，发生了重大的管理纰漏，对此事件我负全部责任管理不到位。

事件发生后，我及时意识到了错误的严重性，闭门思过，对自己的错误行为的产生根源，做了如下剖析：

一是工作态度不够端正，思想松懈，对全站的行政管理工作没有做到高度重视，导致管理涣散，日常工作麻痹大意，没有达到一个基层管理干部应有的思想要求。

二是工作责任心不强，未能较好履行岗位职责的要求，工作流于表面化，没有扎实落实好各项工作，没有达到一个基层管理干部应有的素质要求。

三是危机意识不强，对站的工作性质认识不够，对安全生产放松警惕，未能全面履行监督职能，直接导致对进站公司领

导的疏忽与怠慢，没有达到一个基层管理干部应有的意识要求。

四是工作流程尤其是信息流程没有抓到位，未能全部落实执行信息反馈制度，从站领导到普通员工对站内人员情况没有做到及时清晰的掌握，没有达到一个基层管理干部应有的能力要求。

XXX

年月日

## 现场管理不到位措施篇二

尊敬的领导：

您好！

在经过您的一番批评之后我才认识到这几天的工作的确有些不认真，或者说是自己对待工作的态度仿佛没有想象之中那般虔诚，似乎我早已不再是当初那个将自己的工作当做值得奉献的理想的热血员工，实际上自己这段时间的怠惰对工作造成了多大的影响也是能够让我明白的，在经过内心一番愧疚的思虑之后，我针对自己工作不认真的恶劣现象进行了自我检讨。

其实自己在刚进入公司的时候一直是秉承着将工作当成自己远大的理想来对待的，或者说自己的工作除了磨砺自身的专业技能之外还能够对我整个人的思想进行升华，但是随着时间的改变仿佛自己整个人也变得怠惰了许多一般，此次工作不认真的现象也是经过了长时间心中郁闷的积累所导致的，实际上有些时候我也缅怀当初那个能够用心对待工作的自己，也会痛恨自己为什么不能够振作起来并将全部的精神投入到工作之中，事实上后来的我在现实的各种诱惑之下最终还是

选择了不认真地对待工作。

归根结底还是因为自己思想上的落后导致了自己不能够用心地对待工作，比起平时的工作来说有着很多能够让我分心的事物，实际上在经过您的批评以后我已经不再甘于得过且过的日常工作之中，我也想要以实际行动来向大家证明曾经的自己也是一个有着远大梦想的员工，或者说想要完成自己的梦想必须要通过自己在工作之中不断的积累才有可能实现，即便这样一个过程再怎么长也不能够在中途便出现工作不认真的状况。

工作不认真本质上还是因为自己没有在工作中引起足够的重视，仅仅是因为我将自己手上的工作当成一个用以谋生的手段而已，这也是我在长期的工作之中产生的不好想法之一，其实我也应该要明白现实的种种残酷是不能够通过逃避或者混日子来解决的，如果不能够尽快调整自己的心态来面对手上的工作很可能导致自己对待工作越来越不重视，相信这样一个对待工作不认真的现象不管对谁来说都是一个不好的事情，因此不管是为了谁我都应该要振作起来并用心对待工作。

实际上我也明白领导在处理我工作不认真的事情上已经做了比较宽大的处理，我应该在侥幸之余不忘感激领导并以以后超额完成工作任务来回报领导对我的重视，如果现在的我还将自己当做公司之中的一部分的话就应该要发挥自己在工作之中的作用。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年x月x日

## 现场管理不到位措施篇三

尊敬的领导□

您好！

此次写下这份检讨，我的心情也十分的复杂。自进入xxx公司以来，对于自己的工作和任务，我一直以来都充满了热情和动力，并能严谨仔细的处理好每一个工作的目标。也正是因为这份对工作的努力，我才能在工作中不断的前进，最终来到了xx组长的岗位上！

还记得，自己的刚刚担任xx组长的时候，内心是无比雀跃的。能来到这个岗位，代表的不仅仅是我自身的努力的回馈，更是领导对我的信任和看好！是领导相信我能做好这份工作，能带领好这个组以及组员们一起发展和进步！这不仅是责任，更是信任！

但是，我却在自己的工作中让您失望了。我对此真的很惭愧，很失落。我清楚组长并不是一件简单的工作，但却没有真正意识到这份工作对比过去自己的“单人”任务有什么不同！我以为，只要将该做的做好，将一切按照自己的计划分配下去，工作就能顺利，整个组也能积极的发展起来。

但显然，我对于自己组长的职位看待的太过粗浅，思维也没能从过去的岗位中跳脱出来。我没有认识到，自己现在已经不仅仅是公司的一名简单员工，我是一名组长！是一个管理者！我不仅要制定好严格的计划和目标，不仅要做好自己的任务！更要对自己麾下的每一名员工负责，管理好他们的配合，引导好队伍能为公司发挥真正的作用！这才是组长真正的工作职责！才是组长的意义！

但我却没能意识到这一点，甚至沉浸在自己过去的工作模式中，以为只要自己努力就能有所成就。但如今的我，已经远

不止代表个人！我有自己的组员，代表的是集体和团队！我不应该只将目光短浅的只放在自己身上，而是应该注视着自己的每一个组员，引导好他们做好工作中的职责和配合，管理好自己的这一片“区域”！

此次检讨后，我深刻认识到自己过去工作的疏忽！没能正确认识到自己工作的重点给我在这份工作中带来了许多的问题，也让公司产生了不必要的损失！对此我十分惭愧。但有了这份经历，我也深刻的认识到了作为一名组长，一名队伍的管理者，我应该将更多的精力和视线都放在什么方向，对于今后的目标和任务，我也有了明确的了解。

如今，再看自己的工作，确实我有很多没做到位的地方，尤其是以一名组长的身份而言，我应该更加看重整体的质量，而不是自身的处理能力。只有整个队伍的成绩提升上来，我的作用才算是真正的发挥出来，整个队伍中组员的能力也才算是的作用到了实处！

今后的工作上，我会更加重视这些问题，并积极的改进自己，提高自身的管理要求，做好组长的职责和任务！望您能原谅我们此次的失误，在今后的表现上我们一定会带来令人满意的成绩！

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年x月x日

## 现场管理不到位措施篇四

尊敬的老师：

您好！

宿管老师对我们宿舍进行安全检查的时候搜出两个热得快，做出了当场没收的处罚，并记下我们宿舍全部人员的名字，对此感激他们能发现并教正我们的错误，避免了更重大的错误的发生。我们由于没有依照宿舍管理条例的要求，将电用器拿到寝室使用。为寝室的安全带来了很大的隐患。通过学习宿舍安全管理条例细则。我终于深刻意识到自己犯的错误的严峻性。

在老师的耐心教导下，通过学习宿舍平安管理条例，我意识到了问题的严重性，并对自己违反校纪校规的行为进行了当真的反思和深刻的自剖。在此，我谨向各位领导、学生会干部做出深刻检查，并将我这两天来的反思成果汇报如下：

第一，我们的行为不符合一个大学生的要求。作为当代大学生，我们应该识大体、顾大局，在校纪校规面前人人平等，我不应该为了一己之便违反校纪校规。况且，我们宿舍楼层不高，下楼打开水是一件很方便的事，控制自己不用类似的大功率用电器并不是一件很困难的事。

第二，五一长假将至，使用热得快之类大功率用电器增加了意外事故发生的机率，我们应主动配合学院搞好安全工作，学院老师三令五申、班干也一再强调，要求我们不使用大功率用电器，但这都成了耳旁风，这些都是不应该的。

第三，我的行为还在宿舍间造成了极坏的影响。同学之间本应该互相学习，互相促进，而我的表现给同学们带了一个坏头，不利于校风和院风的建设。同时，也对学校形象造成了一定损害，有时，没有打到水或图方便，就用热得快烧水。当时的侥幸心理酿成了现在的后果。虽然我这种行为方便了自己，但是，我是在他人的安全之上的自己得利，我是在自私自利的帽子下，方便自己的。只有认真反思，寻找极大错误后面的深刻根源，认清问题的本质，才能给集体和自己一

个交待，从而得以进步。做为一名学生，我没有做好自己的本职，给学院老师和学生会干部的工作带来了很大的麻烦。

在深刻的自我反思之后，我决定有如下个人整改措施：

一，按照要求上交内容深刻的检讨书一份，对自己思想上的错误根源进行深挖细找的整理，并认清其可能造成的严重后果。

二，用心克服生活懒散、粗心大意的缺点。

三，和同学、班干以及学生会干部加强沟通。保证今后不再出现违反校纪校规的情况。

我非常感谢老师和学生会干部对我所犯错误的及时指正，我保证今后不会再有类似行为发生在我身上，并决心为我校的安全工作和迎评工作作出自己的一份微薄之力。请关心爱护我们的老师同学继续监督、帮助我改正缺点，使我取得更大的进步！

检讨人□xxx

20xx年xx月xx日

## 现场管理不到位措施篇五

\*\*\*\*\*在6月6日发生了严重的人员工伤事故，给我\*\*\*\*工作敲响了安全管理的警钟！这件事的发生，给公司正常的生产秩序造成了严重影响！反思事故，让我深深的感受到在我的安全管理工作中出现了漏洞，我悔恨交加，愧疚万分！现向领导和各位同事做出深刻检查：

这次事故的发生让我愧疚万分。由于我的工作失职，辜负了领导的信任。扪心自问，确实是由于我的工作没做到位才造

成了本次事故的发生。对于这次事故，事后我感到非常后怕，自己感到深深地自责，没有为员工的生命安全负起责任。

带队以来，关于安全问题，每次开队伍座谈会都会反复强调，但在操作技能方面总认为他们经验丰富，技术过硬，忽视了对这些人员是否符合岗位要求 的现场跟踪和考核，没有及时准确的把握他们的操作技能水平，有针对性的教育培训不到位；对于安全风险提醒不够，关注不够，掌握不够。对一些不符合安全规范的行为，总是体谅多，纠正少，缺乏敢于较真碰硬的狠劲。致使现场安全管理存在很多漏洞，导致了这次事故的发生。尽管我知道安全工作的重要性，也明白事故的后果和危害，却没引起充分的重视。对于带队工作中的安全麻痹大意，流于表面，不能及时的发现问题；对于发现的一些似乎无关紧要的不正常情况时，存在侥幸和姑息的错误思想认识。因此对一些隐患，尤其是细微隐患，没有以最快的速度在事态恶化前提前做好整改，没有真正将所有事故隐患消灭在萌芽状态。面对这次事故的教训，我充分认识到忽视安全工作是导致事故的必然结果！安全是工作的生命线，不能有一丝一毫的疏忽、大意、懈怠；面对这次事故的回忆，我充分认识到规章制度完善、管理严格、责任落实是防止事故的重要手段；及时排除隐患、制定整改措施是防止事故的根本方法；加强对员工安全教育，提高员工安全意识，是防止事故的得力措施；面对这次的代价，我充分认识到安全的重要性，这次教训犹如当头棒，使我猛醒！这次事故，我感到很愧疚。对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。我应该深刻地反省，真诚地接受批评。对于这一切我还将进一步深入总结，深刻反省，工作必须认认真真，一丝而不苟！

作为带队负责人，我是抓安全生产工作的决定因素，我的作用发挥如何，直接关系到队伍的安全稳定。员工们听从我的指挥，是对我的绝对信任和绝对支持，我和他们的关系，既是领导者与被领导者的关系，更多的是兄弟般的情谊。可就是在这种绝对信任和满怀期待的情况下，出现了这次事故。深纠这次事故的根本原因，说到底是我的思想认识不够。近期，，



没有把安全工作放在同等重要的位置去对待。忽视了对常态化安全工作的把控，抓安全工作不扎实、工作重心出现偏差。正因为我对安全认识上的不到位，对所暴露出的隐患和问题不能及时发现并解决，导致一些隐患未得到彻底消除和有效预防。现场上的一些隐患问题都没有查看出来，没有及时去整改。我没能做好安全工作，辜负了领导和员工的信任，我向领导和员工道歉。

经过深刻反思，针对存在的问题，我将从思想、管理和作风三个方面采取

措施，强化整改：

一是提高自身的思想认识，强化安全教育。坚持亲自上手主动抓落实，按照公司的要求，全面推进业务技能培训、应急演练等安全教育，及时对施工现场中影响安全的突出问题进行分析，并进行解决。引领员工把安全教育融入到日常的思想中，落实在工作岗位上。同时，从提高现场员工的素质着眼，利用理论学习等时机，对员工们进行针对性、系统性培训，首先要将“安全就是生命”的根本理念真正让大家共知、共享，要使我们每个员工牢固树立“安全第一”的意识，做到时刻如履薄冰、时刻如临深渊。还要真正将我们公司的安全文化理念渗透到每一名员工的思想、意识、行为上；真正做到本质安全，不能麻痹大意凭侥幸。

总之，我们今后的工作再不能出事故，也出不起事故，我们要改变传统思维，做到安全工作精细求细。事故残酷，一旦发生就不可原谅、不可挽回。我们要在强化安全意识教育上做到：“预测、预知、预警、预报、预防”。二是抓好“举一反三”反思活动。要把安全反思活动作为一项经常性工作来抓，从硬件、软件上对日常安全工作的认识、管理、工作作风等方面存在的问题进行反思。

1. 在工作中牢固树立“带着问题去现场、分析问题在现场”

的意识，着力提高自身解决问题在现场的能力。

2. 在工作中要坚持从严管理，严格按章办事，提高工作标准和质量，着力解决“现场考核不力”的问题。

3. 要实施技术攻关、问题攻关，对总结、反思中查出来的问题进行整理，定期进行复查，督促检查整改效果，及时消除安全隐患，确保安全工作。

4. 要真正认识到安全管理的严肃性、严厉性，认识到安全工作一票否决、否决一切的极端重要性。只有切实反思了才会真正重视起来，才会将安全真正放到生命至上的高度去研究、去管理、去落实，去全面履职履责。三是转变工作作风。把转变作风，提高能力，强化责任作为重点，不断加强自身作风建设。

1. 要时刻保持“居安思危、心系安全”的意识，深入现场，把工作重心放在一线管理上，把精力放在施工现场的发现问题、研究问题、解决问题上。

2. 切实做好各种隐患的排查，防患于未然。要把无事当有事，要有“细之又细、慎之又慎”的心，采取细致、全面的方法、手段，对发现的问题“零容忍”，及时解决、彻底解决。

3. 力戒好人主义，不走形式，随时对现场的实际情况作深入的分析，找出工作中的短板，制定出解决问题的办法和预防问题的措施，踏踏实实地把工作 做好。

4. 牢固树立“严是爱、松是害”的安全思想观念，安全事关公司“发展兴衰、人命关天”的头等大事，出了事、事故绝不隐瞒，必须及时、客观、负责任地果断处理，对事不对人，“处理一人、教育大家”。我深知，任何检讨也代替不了发生事故，给受伤员工带来的巨大疼痛和身心痛苦，给公司带来的重大损失；任何忏悔在事故教训面前都显得格外的无力

与苍白。在此，我真诚接受公司对我的严肃批评和处罚，愿意以我为反面教材，以此为鉴，远离事故，警示他人！

检查人：

## 现场管理不到位措施篇六

尊敬的领导：

您好！

在这里，我表达我对工作失职、疏于监管、对下属要求不严、对业务掌握的不精不透，并给相关当事人造成了一定损失的无比愧疚心情。首先我作为管理阶层的一员，我的职责就是贯彻执行相关规定；并组织实施落实相关规定，做好各项程序落实监督管理及指导工作。

近期因我们具体工作人员，因业务不熟、责任心不强，而使申报业务出了重大失误。给我们工作及当事人造成了一定的损失。

分析其原因主要是本人在思想没有重视此项工作，平时也很少过问；没能及时安排必要的学习培训，而使我及我们的工作人员对业务不精甚至不透；平时对下属要求不严，办事程序疏于监管。对于我在工作上的管理监督失职，我觉得很大程度上是由于我的主观方面疏忽，没有很好的履行职责所致。我这样的工作错误给当事人造成了一定损失，给领导以及我们地区的工作形象上抹黑，造成的不良影响。

在此，我向当事人、领导及同志表示深深地歉意。并郑重地向你们说一句：非常抱歉，我错了！我此项工作管理不到位的失职，是我工作以来这么长犯下的非常严重的错误。错误的发生，充分地说明我在思想上、政治意识上存在严重欠缺，在监管方面上存在严重疏忽，在工作上怠慢。

总而言之，我工作管理不到位的原因种种，然而我的工作管理不到位已是不争事实，我并不想说出其它种种缘由来掩盖我的错误。此次我这项工作管理不到位，归根结底是我主观方面犯下的严重错误。

以后，首先我要与我们相关责任人尽全部努力，采取补救措施，全面逆补当事人的损失，其次要进一步认真总结这次事件前因后果，引以为戒，制定出有效的措施，全面完善我们的工作，坚决杜绝此类事件的再次发生。

检讨人□xxx

20xx年x月x日

## 现场管理不到位措施篇七

尊敬的xx□

你好！

在这里，我表达我对工作失职、疏于监管、对下属要求不严、对业务掌握的不精不透，并给相关当事人造成了一定损失的无比愧疚心情。首先我作为一名科长，我的职责就是贯彻执行国家、省、市、区的法律、法规和政策；并组织实施落实上级相关的法规政策，做好各项程序落实监督管理及指导工作。

近期因我们具体工作人员，因业务不熟、责任心不强，而使申报业务出了重大失误。给我们工作及当事人造成了一定的损失。

分析其原因有下面几点：

- 1、本人在思想没有重视此项工作，平时也很少过问；

2、没能及时安排必要的学习培训，而使我及我们的工作人员对业务不精甚至不透；

3、平时对下属要求不严，办事程序疏于监管。对于我在工作上的管理监督失职，我觉得很大程度上是由于我的主观方面疏忽，没有很好的履行职责所致。我这样的工作错误给当事人造成了一定损失，给领导以及我们地区的工作形象上抹黑，造成的不良影响。

在此，我向当事人、领导及同志表示深深地歉意。并郑重地向你们说一句：非常抱歉，我错了！我此项工作管理监督的失职，是我工作以来这么长犯下的非常严重的错误。错误的发生，充分地说明我在思想上、政治意识上存在严重欠缺，在监管方面上存在严重疏忽，在工作上怠慢。总而言之，我工作管理监督失职的原因种种，然而我的工作管理监督失职已是不争事实，我并不想说出其它种种缘由来掩盖我的错误。此次我这项工作管理监督失职，归根结底是我主观方面犯下的严重错误。

以后，首先我要与我们相关责任人尽全部努力，采取补救措施，全面逆补当事人的损失，其次要进一步认真总结这次事件前因后果，引以为戒，制定出有效的措施，全面完善我们的工作，坚决杜绝此类事件的再次发生。

检讨人□xx

xxxx年xx月xx日

## 现场管理不到位措施篇八

尊敬的领导：

在这里，我表达我对工作失职、疏于监管、对下属要求不严、对业务掌握的不精不透，并给相关当事人造成了一定损失的

无比愧疚心情。首先我作为一名科长，我的职责就是贯彻执行国家、省、市、区的法律、法规和政策；并组织实施落实上级相关的法规政策，做好各项程序落实监督管理及指导工作。

近期因我们具体工作人员，因业务不熟、责任心不强，而使申报业务出了重大失误。给我们工作及当事人造成了一定的损失。

- 1、本人在思想没有重视此项工作，平时也很少过问；
- 2、没能及时安排必要的学习培训，而使我及我们的工作人员对业务不精甚至不透；
- 3、平时对下属要求不严，办事程序疏于监管。

对于我在工作上的管理监督失职，我觉得很大程度上是由于我的主观方面疏忽，没有很好的履行职责所致。我这样的工作错误给当事人造成了一定损失，给领导以及我们地区的工作形象上抹黑，造成的不良影响。在此，我向当事人、领导及同志表示深深地歉意。并郑重地向你们说一句：非常抱歉，我错了！我此项工作管理监督的失职，是我工作以来这么长犯下的非常严重的错误。错误的发生，充分地说明我在思想上、政治意识上存在严重欠缺，在监管方面上存在严重疏忽，在工作上怠慢。总而言之，我工作管理监督失职的原因种种，然而我的工作管理监督失职已是不争事实，我并不想说出其它种种缘由来掩盖我的错误。此次我这项工作管理监督失职，归根结底是我主观方面犯下的严重错误。

以后，首先我要与我们相关责任人尽全部努力，采取补救措施，全面逆补当事人的损失，其次要进一步认真总结这次事件前因后果，引以为戒，制定出有效的措施，全面完善我们的工作，坚决杜绝此类事件的再次发生。

县运管所及各位领导：

你们好，首先很感谢各位领导对我公司的管理工作进行监督检查。我怀着无比愧疚的心情向领导部门递交这份管理不善的检查书。由于我们的管理不严、教育不深、监督松懈，造成了部分驾驶员工作懈怠，未按规定执行计价器的相关工作。这给领导部门的管理带来了极大的不便，给乘客及工作行业带来了负面影响。尽管我们已经给各驾驶员以电话和短信的方式传达了其工作精神，也召集各组长开了研讨会，同时要求各组长时刻提醒其组员认真工作按规定使用计价器，但我们工作百密一疏，还是未及时按规定使用计价器。在此谨向各位领导做出深刻检讨。

窍门满地跑，看你找不找。在管理工作中我们没有做到对症下药，没有严谨的运用合理有效的管理方法，没有科学有效的传达上级的工作思想。没有及时切身检查各驾驶员的工作情况，没有多次耐心的教育疏导他们要按相关规定使用计价器，这是我们管理上存在问题。此时我已认识到自己的管理不善，并引以为戒，寻求科学有效的管理方法，尽快做到让领导满意让乘客满意。恳请领导接受我诚挚的歉意！在今后的工作中，我们会虚心请教领导，学习其卓越、有效的管理方法；会认真科学的教育管理；及时有效的传达上级的思想。让我们的管理逐步完善化，驾驶员的工作尽快合理合规化。也恳请领导继续监督、指导我们的工作，让我们大兴出租汽车公司日益兴盛！

尊敬的单位领导：

您好，我怀着无比愧疚和遗憾的心情向您递交这份工作失职的检讨书。关于我在电信机房管理工作中，因我个人的疏忽，工作的不到位，我没有能够细致地做完工程的所有进程，以至于让现场施工人员将Odf机架的位置安装错误。

首先关于这项错误，我要做深刻地检讨，这是我工作上的最

大疏忽、是工作失职。如今的我已是一名电信机房管理员，身处这个岗位我就应该深深意识自己所处岗位的作用，一名电信机房管理员是应该对电信机房所有施工作业做全程监督的，应该细心指导每个施工人员的具体工作，要对每一个环节都仔细分析。因为稍一放松就可以导致严重问题的出现，而一旦出现问题就会给公司、给集体带来严重的损失。

在此次的电信机房管理工作中，因为我个人的疏忽，没有监督好工人Odf机架安装工作。但电缆线已安装好了Odf机架安装位置错误就需要重新移动，这样一来一回势必造成浪费，造成公司的损失。我对此表示深深的痛心和自责，此时此刻我的心情非常的不好，因此这项错误，我这段时间都不能够从中解脱出来。

出现问题，是谁都不愿意接受的现实。然而面对错误是需要很大勇气的，如今我已经鼓起了勇气去面对这项过错，我要用全部的精力投入到我下一步的工作当中。希望领导能够给我一次改过的机会，对于这项工作的错误，我也有一定自我认识，我还是一个电信机房管理新人，这是因为我经验不足造成的错误。但我不会以这个作为请求原谅的托词，因为错误终归是错误，我应该用于面对错误。

通过此次深刻的检讨，我深深地反思，我的犯错根本原因在于我个人的疏忽，没有全心、仔细的对待工作中的每一个环节，须知重要工作是容不得一点马虎的，我想我如何不很好的克服我工作疏忽这样缺点的话，我就会很难在工作岗位上有着长远的发展。

针对我目前的错误，我决定用如下措施加以改正，也希望领导、同事们能够监督我，你们的一份监督就是对我的一份关心和重视。

- 1、针对我的工作责任感、工作失职，今后我要全身心投入工作，对于自己所辖职务做精心了解，对于每一个环节的施工



都做好监督和管理。

2、今后我要像公司的优秀工作的同事学习，认真学习好的工作作风，从精神层面上提升我的工作理念，从根本上为我把今后的工作做好打基础。

通过此次深刻的检讨，请领导能够信任我。我今后一定认真努力地为公司做工作，为公司的发展献上自己微薄的一份力量。