

2023年劳动竞赛方案(汇总7篇)

当面临一个复杂的问题时，我们需要制定一个详细的方案来分析问题的根源，并提出解决方案。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

劳动竞赛方案篇一

x公司所属各部室、：

为贯彻落实xx集团提倡的在全员中开展增收节支劳动竞赛活动，分公司决定在所属单位中广泛开展以“增收节支”为主题的劳动竞赛。实现百日销售同比增长 万元、节约费用 万元的任务指标，现将劳动竞赛有关事宜安排如下：

20xx年7月26日至10月25日

组长□xxx

1、增收：在去年同期基础（剔除各种因素菜）上浮4.7%，递增 万元；见（附件一：增收计划表）

2、节支：进一步节约各项费用 万元。见（附件二：节支计划表）

1、以围绕三期大型主题促销活动为中心。开展比服务、比销售、比奉献、比安全。

见（附件三：促销活动方案）

2、以人均节约500元，百日节约 万元为主。开展节约一吨水、一度电、一张纸、一个塑料袋、一分投递费、一分维修费、

汽油费。

3、为配合百日竞赛，开展提合理化建议活动。

(1) 深入发动。各门店应结合本单位实际，提出开展劳动竞赛的实施方案，并采用各种形式广泛进行思想发动，营造开展劳动竞赛的声势和氛围。

(2) 加强督促检查。每月中旬组织劳动竞赛对口检查，总结推广好的做法，确保劳动竞赛有广度、有深度、有实效。

(3) 树立典型。在劳动竞赛中，各单位要注意调动干部职工的积极性、创造性，及时发现和认真总结好人好事，重视培育和树立适应发展要求的先进典型。各单位也应借助各种宣传阵地进行广泛宣扬，激发干部职工“爱企业，爱岗位”的热情。

分公司工会将对劳动竞赛进行考核、评比和总结。

劳动竞赛方案篇二

为认真贯彻落实20xx年上级工作会议精神，以理念创新为先导，以科技创新为支撑，以服务创新为手段，大力推进“智慧高速、平安高速、绿色高速、畅通高速”四个高速建设，在全线迅速掀起劳动竞赛和经济技术创新的新高潮，确保圆满完成一期工程建成通车、二期工程全面开工建设的目标，经筹建处领导研究决定，自20xx年 月 日至 月 日，在全线各参建单位中开展创先争优劳动竞赛活动，特制定以下活动实施方案：

全面贯彻落实20xx年省厅、省高管局工作会议精神，充分发挥工人阶级主力军作用，调动全体参建人员的主观能动性，大力营造学赶先进的浓厚氛围，进一步推行标准化管理，加快工程建设进度，不断提高高速公路施工管理水平和建设水

平，确保年度任务目标顺利完成。

劳动竞赛活动20xx年 月 日— 月 日。

领导小组的主要任务是：全面负责邢衡筹建处创先争优劳动竞赛活动的组织领导；制定活动的总体目标和实施方案；研究解决活动中需要解决的重大问题。

领导小组下设办公室，办公室设在筹建处综合办公室，由综合办公室主任张志明担任主任。领导小组办公室的主要任务是：负责“百日会战”创先争优劳动竞赛的阶段性检查工作；及时了解掌握活动进展情况，分析和总结主要经验和存在问题，向领导小组报告并提出建议；协调、解决有关问题，督促落实计划，确保各项竞赛目标的实现；做好竞赛活动的总结。

通过创先争优劳动竞赛活动的开展，全面推行标准化管理，进一步完善标准化管理实施细则，使标准化管理日常化、标准化。紧紧围绕筹建处年度任务目标，统一思想，狠抓落实，全面完成“大干90天”的任务目标。

项目各合同段 月—— 月进度计划目标

在 省交通运输厅、省高管局、质监部门以及筹建处的各项检查中，工程质量合格率100%。

全线不发生一起重大安全责任事故。

1. 认真按照省厅、高管局有关要求，全面落实“十公开”制度，努力打造邢衡阳光工程。
2. 筹建处及各监理、施工单位要把好廉政关，为施工创造良好的内外部环境，不发生因廉政问题而被上级及有关部门通报、警告的现象。

1. 制定合理工期计划，以计划指导工程施工；强化规范制度学习，严格按照规范控制质量；健全安全保证体系，责任分解落实到人；全面落实“十公开”制度，打造阳光邢衡，和谐邢衡。

2. 狠抓竞赛目标的落实。明确每一个分项工程的具体责任人和相关责任，做到层层有人抓，事事有人管。

3. 加强宣传报道工作。充分发挥新闻媒体的作用，对在本阶段劳动竞赛活动中工程建设质量好、进度快的施工单位及表现突出的先进人物、典型事迹进行宣传。

1. 工程进度方面

各合同段根据本次劳动竞赛活动的考核目标，制定出详细的周计划、半月计划、月计划和活动整体计划，根据进度要求分解任务，按照计划科学合理调配所需的人、料、机械数量。合理安排施工力量，按计划保进度。要求各参建单位主要人员必须按照合同承诺到位，筹建处对监理单位监督、监理单位对施工单位监督。

2. 工程质量方面

各参建单位对重点部位、关键工艺，要进行专项管理，尤其加强对关键工序的监督管理，对主要指标重点检查、控制，以点带面全面提高。项目工程师要加大工地巡查力度，对所管辖标段每天的施工情况要及时掌控。严格执行工程质量检验、评定规范，严格工地试验室的管理，对试验人员进行专项考核，考核不及格人员必须清退。各参建单位全体人员要不断加强学习，要学会运用施工技术规范、技术标准及筹建处制定下发的各种专项管理制度，提高自身素质。同时，监理单位要对施工单位进行日常巡视检查，对夜间施工项目进行突击检查，对重点部位、关键工艺进行抽查，既要检查施工单位质量情况，也要检查现场监理的在岗情况。

3. 安全生产、文明施工方面

各参建单位要建立健全安全生产组织机构，项目经理是负责安全的第一责任人。落实各项安全制度，配足专职合格的安全员，明确责任目标，配齐各种安全防护和劳动保护用品，确保安全投入。安全生产、文明施工要贯穿整个施工过程中。

4. 廉政、“十公开”建设方面

各参建单位要建立健全廉政建设以及“十公开”工作组织机构，严格贯彻落实省厅、省高管局以及筹建处关于廉政建设和“十公开”工作的各项部署要求。筹建处将组织专门人员，定期对各参建单位的廉政建设和“十公开”工作进行督导检查。

工程进度、工程质量、安全生产、文明施工以及廉政“十公开”建设。

对驻地办的考核由筹建处组织进行，总监办参加；对施工单位的考核由筹建处组织，总监办和驻地办参加。

此次劳动竞赛采用月考核制度，月末对各参建单位进行考核，筹建处与总监办共同负责组织对各标段的检查，考核工程进度、工程质量、安全生产、文明施工以及廉政“十公开”建设等指标的完成情况，并进行打分。

1. 工程进度考核

工程进度考核满分30分；按工程每月实际完成情况对工程进度进行评分，超额完成计划的得分为满分。

2. 工程质量考核

工程质量考核满分30分，其中外观质量及施工工艺占12分；

内业资料占6分；实测质量占12分。各项考核以百分制考核，按所占权重换算后之和即为该项考核得分。

3. 安全生产、文明施工考核

安全生产、文明施工满分20分，其中安全生产占14分，文明施工占6分。安全生产考核安全生产制度与资料、现场安全管理两部分；文明施工考核办公场地与场站、施工人员设备、施工现场、环境保护等内容。各项考核以百分制考核，按所占权重换算后之和即为该项考核得分。

4. 廉政建设、“十公开”工作考核

廉政建设、“十公开”工作落实情况考核满分20分。廉政建设、“十公开”工作主要考核相应组织机构是否健全；相关制度、实施细则是否健全；“十公开”现场公开内容是否完整、更新是否及时；“十公开”内页资料是否完整。

对每月完不成目标的单位，责令其根据实际情况增加人、财、物，除在全线通报外，还要通告其法人。月末进度未完成计划的90%，进度考核计零分。经鉴定工程项目存在较严重的质量问题，达不到质量目标，质量考核计零分，取消评比资格。

对出现一次重伤及以上的安全生产责任事故，或出现一次环境污染事件的单位，除全线通报批评外，安全生产、文明施工考核成绩直接计零分，取消评比资格。

劳动竞赛方案篇三

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，充分发挥全体机关干部职工的积极性、创造性和主观能动性，进一步促进全体人员更加高标准、高质量地完成好各项工作任务，为当阳的科学发展做出应有的贡献。

根据当劳竞[20xx]1号文件要求和我办工作实际，以“立足岗位做贡献”为主题，以激励干部职工“干一行、爱一行、钻一行、精一行”为目标，积极开展各项劳动竞赛活动。

一是围绕创建“学习型、节约型、效能型”机关开展竞赛活动。进一步建立健全学习制度，努力营造浓厚的学习氛围，广泛开展学理论、学业务活动，抓好每月一读、每周一讲学习活动；从我做起、从身边小事做起，开展节约一度电、一滴水、一张纸活动，努力推进勤俭办公、廉洁办公，切实降低办公成本；加强机关效能建设，强化监督检查，以创新机制为切入点，规范办事程序，减少办事环节，简化办事手续，推进机关工作规范化和高效化，切实提高办事效率。

二是围绕各科室工作任务和责任目标开展竞赛活动。通过开展劳动竞赛活动，使机关干部职工主动把年度工作目标作为重中之重，狠抓落实；把领导交办的重要事项作为阶段性工作重点，集中力量抓好落实；对跨度较长的工作事项跟踪抓落实，从而优质高效地完成好工作目标任务。

通过开展活动，不断提高机关工作人员的办事能力和水平，树立良好形象，努力建设一支服务优、业务精、守纪律的人民满意公仆队伍。

略

1、动员发动阶段（4月上旬前）：传达学习此次劳动竞赛活动的主题精神和有关要求，制定竞赛方案，明确竞赛目标，进行竞赛动员。

2、推进落实阶段（4月中旬前）：按竞赛活动内容、要求开展劳动竞赛，各科室活动情况纳入办公室工作考核，竞赛活动领导小组做好活动的督促、检查和指导工作。

3、总结表彰阶段（4月底）：认真总结劳动竞赛活动经验，

评选表彰竞赛先进个人，并积极向市总工会推荐。

1、高度重视劳动竞赛工作。开展竞赛活动是加强机关建设的一项重要内容，是适应新形势、掌握新知识、积累新经验、增长新本领、胜任工作岗位的需要。各科室要高度重视，切实统一思想，提高认识，采取有效措施调动大家的积极性，自觉投入到竞赛活动之中；要把竞赛活动与其他各项工作有机结合起来，形成互相促进、共同提高的工作局面，让竞赛活动成为提高本科室整体工作水平的重要途径。

2、认真规划，精心组织，加强领导。竞赛活动领导小组要认真按照竞赛方案抓好落实，做好各项保障准备；在竞赛活动中要善于发现、总结、推广典型，激发大家争上游、创一流的工作热情，确保竞赛活动顺利开展和取得实效。

3、要营造良好的竞赛氛围。各科室要把竞赛活动的开展与建立完善长效的创新机制、学习机制、节约机制相结合，与扎实有效地推动自身工作相结合，与每个同志的全面能力素质的提升相结合；进一步激发机关干部的学习热情、工作干劲，养成良好习惯，更好地立足岗位多贡献，创造性地完成好各项工作任务。

劳动竞赛方案篇四

学校操场

学校1-6年级全体队员

“我劳动我光荣”

通过本次活动，培养广大队员劳动技能，增进全体队员爱劳动的意识，促进广大队员从小养成爱劳动的习惯。

自我服务劳动：系鞋带、穿衣服、包书面。

家务劳动：钉纽扣、叠衬衣、刮青瓜皮。

一年级：系鞋带 二年级：穿衣服

三年级：刮黄瓜 四年级：钉纽扣

五年级：包书面 六年级：叠衬衣

1、本次活动以年级为单位由低到高进行，每活动点设裁判2名，每年级组设裁判长一名，组委会设仲裁一名。活动时，每位裁判认真履行职责，扎实贯彻好比赛要求，每年级组裁判长坚持公平、公正的原则评选出优胜奖，当评奖有争议时，可以向活动仲裁提出申请，最后由仲裁判定。

2、本次活动除了规定的参赛项目外，还在每个年级设幸运能手奖一名。产生办法：在本年级参赛选手活动结束后，由裁判长任意选定一个座号的同学上台，进行相同项目的比赛，最后在三位幸运选手中评选出一名能手奖。具体是：一年级的2分钟系鞋带，二年级的2分钟穿衣、系红领巾，三年级的刮一根黄瓜计时，四年级的钉一颗纽扣计时，五年级的5分钟包书面，六年级的3分钟叠衬衣。

1、联系媒体

2、购买青瓜40根

3、购买2孔纽扣若干

4、包书面纸15张

5、劳动背景音乐（《劳动最光荣》，《春天在哪里》……）

6、活动主题横幅

7、准备活动用课桌6张、彩旗六面、废纸箩三只、果碟三只。

8、每班准备劳动口号2-3条，以备在活动时渲染气氛。

9、各班要考虑天气变化，准备太阳帽。

顾问：

总策划：

后勤：

影像：

发令：

场地安排：

音响：

媒体：

仲裁长：

场地布置：杰

裁判长：

裁判：

一年级：系鞋带

每班6男6女排成一列，以接力形式进行比赛。活动开始，三个班排头同时出发到活动场地，每位队员系一只，系完后跑回起点碰第二名选手的手，第二名选手出发跑到活动场地，解开并完全抽出鞋带，再跑回碰第三名选手的手，……依次交替进行。系鞋要求，带子均匀穿洞，最后系上蝴蝶结，裁

判通过后方能离开。以活动速度年级组取优胜奖一名。

备注：各班自备8孔鞋6双。

二年级：穿衣服

每班5男5女分两组面对面排列(距离10米)，以接力形式进行比赛。活动开始，三个班排头同时穿衣，待裁判通过后出发(要求：所有纽扣全部扣全，挂好红领巾，翻好衣领)，跑到对面碰到第二位选手的手，第二位选手开始穿衣，穿戴完整后跑到对面，碰第三位选手的手……依次进行。以活动速度年级组取优胜奖一名。

备注：每位参赛选手自备短袖校服1件(扣子完好)、红领巾一条。

三年级：刮黄瓜

每班5男5女排成一列，以接力形式进行比赛。活动开始，三个班排头同时出发到活动场地，开始刮皮(不留一点青皮为完毕，皮统一进纸箩)，待裁判通过后跑回起点，碰第二选手的手，第二选手出发……依次进行，直到最后选手跑回起点，宣布活动结束。以速度取年级组优胜奖一名。

备注：每班青瓜10根由学校提供，每位选手刮刀自备。

四年级：钉纽扣

每班男女选手各5名，先在活动场地预备。令下，每位选手分头在自备的钉布上开始钉纽扣，在规定的10分钟时间内，以全班选手钉扣的总数多少取年级组优胜奖一名。要求：每个扣子钉完后要打结，合计总数时，固定在钉布上的扣子才算合格，有一拉脱落，或明显松动现象的扣子不归入总数计算。

备注：每位选手针、线、钉布自备、大小不限。2孔纽扣由学校统一准备。

五年级：包书面

每班男女各2名选手，先在活动场地预备。令下，每位选手分头包书面。时间8分钟，以全体选手包书面的总体质量取年级组优胜奖一名。要求：所有选手一律采用三角包方法，书面紧贴书本，无明显余边现象。书面转弯处余纸可以裁去。

备注：每位选手一张包书面用纸由学校提供，被包书本(同数学书大小)由学校图书室提供，其他工具由各选手自带。

六年级：叠衬衣

每班男女选手各2位，先在活动场地预备，令下，每位选手分头叠自备的衬衣。在规定的6分钟时间内，取团队质量优胜奖一名。要求：扣好所有的纽扣，袖子反背斜折往下，衣服一次对折，翻好领子，正面整齐摆放为结束。

备注：每位选手自备校服长袖衬衣一件，钮扣、袖扣完整。

劳动竞赛方案篇五

百日劳动竞赛即将拉开帷幕，当中**充分调动了工作积极性和创造性，激发爱岗敬业的精神，形成良好的工作氛围，涌现出了许多先进集体和个人。百日劳动期间锻炼了我们的队伍，加强了我们的细节管理，今年我们将继续发扬高效执行，勇于创新，在全面练兵的同时，切实提高自身业务能力和管理能力，为**争做文明企业奠定基础。

6月1日—9月8日

注重细节管理，加强服务意识

百日劳动竞赛将以应知应会、劳动纪律、工作质量和效率、综合素质提升等五个部分，主要围绕新、旧车；违章、违纪；素质工程开展；清欠等以及日常管理等各项工作情况，对**全体员工进行考试、现场作业考查及专题竞赛等。初步拟订活动时间及内容安排如下：

- (1) 6月1日 百日劳动竞赛全体动员大会
- (2) 6月中旬 优秀车队长擂台赛（考核司机管理能力，业务熟识程度，日常基础工作情况）
- (3) 6月底 第一次抽查分公司、职能部门
- (4) 7月中旬 组织司机开展“的士活地图——**交通地理大练兵”活动（考核各分公司组织能力，培训司机能力，落实素质工程情况）
- (5) 7月底 第二次抽查分公司、职能部门
- (6) 8月初 **之星评选活动
- (7) 8月中旬 清欠智多星观摩赛；创新金点子有奖征集
- (8) 8月底 全面考核阶段
- (9) 9月初 各部门作述职报告，进行先进交流及改进措施报告。
- (10) 9月中旬 进行总结表彰大会 注：以上活动安排不包括集团组织各职能系统竞赛，如与集团安排发生冲突以集团为主。另外将根据各项指标评选出优秀集体和先进个人，详见《评选规则》。

1、制作宣传条幅、展板营造氛围。

2、制作百日劳动竞赛考核表，制作公示牌对各比赛情况进行公示。

3、全程跟踪制作简报，报道百日劳动竞赛进展及公式下阶段工作安排等。

4、组织各项比赛，通过比赛考核员工、评选先进，树立模范。

劳动竞赛方案篇六

为贯彻落实xx集团提倡的在全员中开展增收节支劳动竞赛活动，分公司决定在所属单位中广泛开展以“增收节支”为主题的劳动竞赛。实现百日销售同比增长万元、节俭费用万元的任务指标，现将劳动竞赛有关事宜安排如下：

一、开展百日增收节支劳动竞赛的目的意义：

二、开展百日增收节支劳动竞赛的时间：

xx年7月26日至10月25日

三、成立百日增收节支劳动竞赛小组

组长：...

四、开展百日增收节支任务指标：

1、增收：在去年同期基础（剔除各种因素菜）上浮4.7%，递增万元；见（附件一：增收计划表）

2、节支：进一步节俭各项费用万元。见（附件二：节支计划表）

五、开展百日增收节支劳动竞赛的资料：

1、以围绕三期大型主题促销活动为中心。开展比服务、比销售、比奉献、比安全。

见（附件三：促销活动方案）

2、以人均节俭500元，百日节俭万元为主。开展节俭一吨水、一度电、一张纸、一个塑料袋、一分投递费、一分维修费、汽油费。

3、为配合百日竞赛，开展提合理化提议活动。

六、开展百日增收节支劳动竞赛的要求：

（1）深入发动。各门店应结合本单位实际，提出开展劳动竞赛的实施方案，并采用各种形式广泛进行思想发动，营造开展劳动竞赛的声势和氛围。

（2）加强督促检查。每月中旬组织劳动竞赛对口检查，总结推广好的做法，确保劳动竞赛有广度、有深度、有实效。

（3）树立典型。在劳动竞赛中，各单位要注意调动干部职工的进取性、创造性，及时发现和认真总结好人好事，重视培育和树立适应发展要求的先进典型。各单位也应借助各种宣传阵地进行广泛宣扬，激发干部职工“爱企业，爱岗位”的热情。

七、活动评比：

分公司工会将对劳动竞赛进行考核、评比和总结。

劳动竞赛方案篇七

为进一步激发广大员工的工作热情，掀起一个比干劲、赛贡献的高潮，实现二〇**年的奋斗目标，促进企业的健康发展，结合当前的工作实际，经公司研究，决定自7月1日至9月30日集中开展一次劳动竞赛活动。特制定实施方案如下：

本次竞赛活动的指导

思想是：以落实公司提出的二〇xx年方针目标为根本，以抓好生产经营为主线，以竞赛活动为载体，调动每一位员工的积极性，在内部形成一种拼搏进取，争做贡献的浓厚氛围。目的是：通过竞赛活动的开展，进一步检验我们员工队伍的素质，检验各部门的工作质量及业绩，以竞赛促生产、促安全、促管理、促效益、促发展，打造高锻品牌，推进企业文化建设，为实现各自及公司二〇xx年的奋斗目标奠定坚实的基础。

本次竞赛是公司上下全员参与的一项活动。因此，各分公司、各部门及每一位员工，都要结合各自的工作实际，在竞赛中坚持以赛工作态度、赛工作质量、赛管理、赛安全生产、赛现场管理、赛产品质量、赛节能降耗、赛生产指标、赛销售指标、赛效益指标等为主要内容，达到各分公司之间比着干，部门与部门之间比着干，个人与个人之间比着干。

这次竞赛活动总的分三个阶段来进行，具体安排为：

第一阶段：6月25至6月30日为宣传发动和准备阶段。

第二阶段：7月1日至9月30日为竞赛实施阶段。

第三阶段：10月1日至10月10日为总结、评比、表彰阶段。

为了加强对这次劳动竞赛活动的组织领导，公司决定成立领导小组和工作班子，负责领导、组织、协调竞赛的各项工作。

领导小组由任组长，任副组长，成员为：。具体工作班子成员由组成。在活动期间，领导小组和工作班子要定期或不定期的深入到各部门对竞赛工作的情况进行检查指导，及时发现和纠正存在的问题。各分公司也要加强对这次活动的组织，成立相应的领导小组及工作班子，拿出自己的工作计划和行动方案。对这次竞赛活动总的要求是：

第一、各分公司及公司各部室要分别集中起来，在6月25日前召开动员大会，将公司的意见传达下去，做到层层发动。同时，还要利用《xx新闻》、黑板报、宣传栏、出刊竞赛简报等形式大造声势，广泛宣传，让每一位员工都了解这次活动的指导思想和目的要求，为参与竞赛提供保证。

次劳动竞赛活动起到促进公司发展，全面完成今年各项指标的助推器作用。

第三、各级党组织、群团组织，要积极配合公司组织的这次劳动竞赛活动，并通过开展争创党员先锋岗、组织技术比武、岗位练兵等丰富多彩的活动，增强效果，在广大党团员的带动下，使公司上下群情振奋，齐心协力，目标一致人人都参与到活动中来，掀起一个赛风格、赛水平、赛干劲、赛贡献的高潮，提高企业的凝聚力、向心力和战斗力，培养出一支高水平、高素质的员工队伍。

劳动竞赛结束后，各分公司、各部门要及时做好总结，并结合一年来及这次竞赛的实际，对竞赛工作组织好的车间、部门颁发优秀组织奖。对表现突出、贡献突出的员工，按比例分别评选出二0**年公司劳动模范和先进生产（工作）者。评选工作要自下而上的进行，重点要突出一线员工，并具有代表性。对评比劳动模范和先进生产（工作）者，要看其全面，不仅要看竞赛期间的成绩和表现，还要看本人在一年内的各方面情况。对推荐出的劳动模范、各分公司、各部门要进行公示，公示期间如有意见或反映存在问题的，经查实后取消其评选资格。对评选出的劳动模范和先进生产（工作）者，

公司将进行隆重的表彰，给予颁发荣誉证书及一定的物质奖励，并组织劳动模范进行一次考察学习活动。

劳动竞赛倡议书范文

银行劳动竞赛总结

女工劳动竞赛总结

重点工程劳动竞赛总结

劳动竞赛阶段性总结

会议方案范文

会议策划方案范文

会议筹备方案范文

培训会议方案范文

促销活动方案范文