

这是你的船读后感(优秀5篇)

当品味完一部作品后，相信大家一定领会了不少东西，需要好好地对所收获的东西写一篇读后感了。当我们想要好好写一篇读后感的时候却不知道该怎么下笔吗？以下是小编为大家准备的读后感精彩范文，希望对大家有帮助！

这是你的船读后感篇一

作为一名企业的员工，如何在自己服务的企业中找到归属感？如何保持自己对工作的热情？作为一名管理者，如何让企业这艘船上所有的人争当出色的水手，共同管理好企业，努力把企业发展的航向？通过阅读《这是你的船》一书，我找到了答案。

感触一：当企业这艘船在你和其他水兵们的共同努力下，顺利到达目的地的同时，你的目标也将同时实现

每个人都应该确定自己的职业目标，找到自己职业生涯的发展道路。当你成为企业的一员时，就成了企业这艘船上的一名水兵，和其他船上的成员有了共同的目标，所以，要时时保持对企业的满腔热情。

感触二：应和同事们、上司建立信任，学会欣赏他们
信任就像是一种银行帐号——如果想让它不断升值的话，你就要不断往里面加钱。你希望你的同事信任你，从而给予你援手，你希望你的上司信任你，对你委以重任，那么，我们首先要做的就是信任他们，学会欣赏他们的优点。

感触三、有效的沟通能让自己的步伐与团队一致，让自己的努力成为团队前进的合力，而不是阻力

沟通是双向的，当我们抱怨怀才不遇的时候，很可能是没有跟上司进行有效的沟通。我们可能畏惧于领导的权威，又可能是羞于开口，但有效的沟通是必须的。让领导了解自己的想法，同时也了解领导的想法，尽管你的想法不一定能得到认同，但是这种沟通是有益无害的，它让你了解领导的想法，从而明确了自己工作的方向和重心。

感触四：打破成规、精益求精，在每项平凡的工作中寻找突破点

我们都会对日复一日的重复劳动感到厌倦，所以我们应该及时对自己的工作进行思考，在工作的环节和细节上努力，在平凡的岗位上做出不平凡的事，每个人都能打破陈规，贡献出更多创造性的劳动，找回自己对工作的兴趣和热忱。

感触五：遇到不能改变事实时，学着改变自己的态度

阿伯拉肖夫舰长的“这是你的船”一言，是想让水兵们树立责任心，无论这艘船怎么样，它的船长再怎么不好，设备再怎么不精良，你现在已经在这艘船上了，在没有选择下船之前，只要你把这艘船当成自己的船来看待，那情况就会完全不一样！对于有进取心的员工来说，要想取得进步和获得提升，唯一的出路就是同心协力去完成目标，一荣俱荣，一损俱损。当企业取得成功时，所有成员都会从中受益，实现共赢的局面。

以负责任的心态来对待自己的人生，生命也会因此而与众不同。责任、忠诚、激情是领导人的良好品质，也是成为好水兵的良好品质，具备这些良好品质，无论在怎样的舰队，在怎样的企业，都注定会成功！

这是你的船读后感篇二

《这是你的船》的作者迈克尔·阿伯拉肖夫接管“本福尔德号”的时候，船上的水兵士气消沉，很多人都讨厌呆在船上，甚至想赶紧退役，可是两年之后，这种情况发生了彻底的改变，全体官兵上下一心，整个团队士气高昂，“本福尔德号”也成为了美国海军的一只王牌驱逐舰。

迈克尔·阿伯拉肖夫是怎样做到这一切的呢？他的管理方略可以总结为：确立目标，然后从执行者的角度考虑问题，通过有效沟通，建立信任，并最终使整个团队上下一心，一起肩负起主人翁的责任，直至成功。而这都可以用一句话来概

括：这是你的船！

这是你的船，你就是这艘船的主人，所以你要对她负责，与她共命运，你要与这艘船上的官兵共命运，所有属于你的事，你都要自己决定，你必须对自己的行为负责。

同样的，在公司中，你、我、我们大家，无论身居何位，我们都是一个整体，我们应该相互信任，同心协力，我们做的任何一个决定都应为公司负责，为了这个大家庭负责，因为我们是公司的一员，因为这是你的船，这条船承载着我们大家的梦想与期盼，与我们的共同利益戚戚相关，我们必须同舟共济，才能乘风破浪，最终到达大洋的彼岸。

在学习迈克尔·阿伯拉肖夫的管理经验中，我认为，要建立员工的主人翁意识，就应该在团队内真正做到有效沟通、建立信任和同心协力，而这也是最难做到的。

只要做到有效沟通、建立信任、同心协力这三点，就可以建立全体员工的归属感，使大家明白，在这个公司，在这条船上，你必须时刻牢记这样一个现实：你是这条船的主人，而不是一个乘客。你必须以主人的心态来管理和照料这条船。既然你已经成为这条船上的一名船员，你就应该在船长的指导下，努力履行自己的职责和义务，认真做好船长交给你的每一项工作。即使没有任何具体的交代，作为一名船员，你也应该主动的承担起责任，努力做好自己份内的事情，维护保养好这条大船。

也许，你登上的这条大船，在航行中会遇到惊涛骇浪。也许你登上的这条大船，航程还很遥远。但是，请你不要怀疑自己的判断，你选择的是一条满载着成功和希望，开往充满阳光和鲜花彼岸的船！

请记住吧，既然你已经选择了公司这条大船，你就必须与它同荣辱、共命运，因为，这就是你的船，我们是最棒的！

这是你的船读后感篇三

每个企业就象是一艘航行在大海中的船，无论是刚刚启航，还是遨游四方，无一例外的就是——它需要前进的动力。而动力来自于哪里呢？如何才能一向持续着动力呢？几乎所有的企业都在试图找出准确的答案，而现代管理理论中总是不断地从各种角度去诠释，因为管理是一种不可量化的艺术。

《这是你的船》一书中，作者以亲身经历的一些事情，去诠释了管理的艺术。其实我觉得所谓“管理”就象是一面“镜子”，你所想要的结果其实就在你的面前，也就是管理者自身。

谈到管理，绝大多数人会觉得那是象征着一种权力和至高无上的地位，这种观点必然导致单方面的命令，没有反馈，也谈不上“管理”，因为此时的天平是失衡的。任何事物都有两个方面，管理者所想要到达的目标以及期望下属成为的样貌，是能够透过“镜子”反射出来的。管理者对待事物的态度、行为、言语等，都会影响到下属。其实，这便是企业文化的由来。因此，如果管理者期望下属做到团结一致、有责任感、忠诚、富有激情、做事认真严谨，那么管理者务必自己首先要做到，因为你是你下属的“镜子”。

反过来也是一样的，管理者只要看看自己下属的样貌，就能够明白自己做事是什么风格的，因为你的下属同样也是你的“镜子”。管理者与下属之间想要做到“镜面反射”，其实也不难，我仅就以下几点谈谈自己的看法。

第一，确定一个被整个团队所认同的统一的目標。一荣俱荣，一损俱损，管理者的成就是建立在下屬的成就之上的。管理理論中很重要的一部分就是團隊精神，當一個團隊擁有着很強的向心力時，它的力量是不可限量的，因為此時，員工的動力和激情將被完全的激發出來。而這種向心力其實就是一個被整個團隊所認同的統一的目標，所有人將圍繞着這個共同的目标前進。

第二，将这个统一的目标以公开的方式准确的传达给下属。诚然，一部分管理者其实是严以律己的，但是却会总是不停的抱怨下属做事不用脑子，做事的结果与自己想象的相去甚远。其实，那并不必须是下属没有恪尽职守，而是你是否确定有准确的表达出你的指令。如果你的下属所理解的事情与你的指令并不一致，那么就一定不会另你满意。

第三，就是放权。放权并不等于放任自流，其实那是信任的表现。当下属在相对规定的范围内，得到更大的自由度和自主性时，就会更加严苛的要求自己，因为他们觉得自己得到了尊重和信任。当他们自主的去完成一件事情，并获得肯定的时候，他们所得到的'不只是薪水和职位，而是成就和自我价值的实现。根据“马斯洛需求层次理论”中描述，自我实现是每个人的最高需求，也是每个人追求的最终目标。适度的放权，会让管理者得到意想不到的收效，那绝比较装摄像头监视下属的一举一动要明智的多。

总结来讲，这是你的船，就是要每个人都建立强烈的归属感，做事是对自己负责，而不是对管理者负责。管理者手中时刻要拿着一面“镜子”，不断的提醒自己，“这就是你下属的样貌！”，这样就能够一向持续着客观的角度看待问题。

这是你的船，这是你的企业，用好自己手中的。“镜子”，反射出理想的企业！

这是你的船读后感篇四

本周阅读了第八章，和第七章《理性冒险》是一种意思的延伸，就是提醒我们不能守旧，要勇于革新，要有想象力，要勇于冒险，这样才会取得成绩。和前一章一样，敢于冒险的前提是理想，那么本章讲到的就是打破成规，前提就是我们的行动要有可行性，并要为可能发生的变化最好充足的准备。例如说我在组织标杆表彰大会时就没有做好充足的准备，我的想法还是处于墨守成规的状态中，缺乏思路创新，通过这

一章节的阅读，是我清楚的认识道：“所有的行为都不要盲目，一定是经过深思熟虑以后，这样的我们才会进步”。

这章还讲到把主要精力放在重要的事情上，我觉得这点对于我们工作很重要，也是我个人需要认真学习的一点，平时工作中所要做的事情比较多，但是一定要分清主次，每一个人精力都是有限的，什么事情不可能做到事必躬亲，但要竭尽所能将工作做好，读后感

就要将工作合理进行分工、督导、检查，在工作的过程中努力提升自己，并不断学习其他经理身上优秀的管理方法。工作中不管做什么事情，只有做好充分的准备，才能沉着的好事情过程中出现的问题。要想让自己的工作成绩更为优秀，并不是用了多少时间，也不是到底投入了多少人力物力，而是应该在工作中要改变观念，开拓思路，做什么事都要讲究技巧。

现在公司给了年轻员工很多发展的空间和机会，就如申总所说：“有能力你就要表现，不表现别人怎么会发现”。领导给了我们这么好的机会，激励每一位有思想的员工有所作为，让这样的员工脱颖而出，推动公司更好更快的发展，同时也感谢领导给我在品质部锻炼的机会。在工作中我还有诸多不足之处，首先，要改变的是要敢于打破成规，做什么事情要敢说、敢做，注重技巧，这样才能突破自己，才能够成长。

理解有很多不足之处，望领导和同事批评指正。作者：刘敏

这是你的船读后感篇五

最近，一本《这是你的船》的书籍在公司火爆的传阅，引起了我的好奇心，于是我静下心来，仔细读完了这本书。书中的故事和理念再到公司管理，使我很受启发，受益匪浅。

作者在接管“本福尔德号”的时候，船上的水手士气消沉，不愿意在船上，有的甚至想退役。在作者通过一系列工作的带领下，船上的官兵充满自信，干劲十足，而且每个人都学会了为自己的行为负责，“这是你的船”，逐渐成为全体船员的口号。“本福尔德号”也成为了太平洋最优秀的舰艇。

同样的，企业在发展的道路上，又何尝不是一条船。在这艘船上，每位员工都相当于一名水手。每个部门，相当于船上的小指挥部。每位管理人员，相当于船上小指挥部的指挥官。只有每位员工坚定目标，每个部门上下一心，每位指挥员相互信任，才能肩负起对企业的责任，才能乘风破浪，最终像“本福尔德号”一样，成为行业的佼佼者。

借用书中这一段话，这是你的船，你就是船的主人，所以你要对它负责，与它共命运，也要与船上的官兵共命运，你必须对自己的行为负责。因为这是你的船，这条船承载着我们大家的梦想和期盼。是啊，因为这是我的船，这条船承载着我的梦想，我奋斗的方向，我与船是命运共同体。所以，作为一名企业高层管理者，我们要对自己身边的同事相互信任，相互帮助，只有自己与同事都成长了，我们才能为企业的付出行动，才能承担起企业赋予我们的责任。