

药店劳动合同 中药药店员工劳动合同(优质8篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

药店劳动合同篇一

企业名称(盖章):

经济类型:

企业地址:

邮政编码:

职工人数:

甲方 乙方:

企业首席代表: 职工首席代表:

姓名: 姓名:

职务: 职务:

身份证号码: 身份证号码:

联系电话: 联系电话:

第一章总则

为保障企业和职工双方的合法权益，促进劳动关系的和谐稳定发展，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和《中华人民共和国工会法》等国家有关法律、法规规定，经企业与工会代表(或职工代表)平等协商，签订本合同。

本合同是双方促进企业发展和在生产经营管理活动中必须遵守的行为准则，对企业和全体职工具有法律约束力。

本单位行政应与工会建立平等协商机制，形成定期举行协商会议制度，协商会议就签订、变更、续订集体合同，确定劳动条件、劳动报酬等标准进行平等协商。就集体合同的履行情况进行监督与协调。

单位与工会或者职工代表进行平等协商、签订集体合同必须遵循相互尊重、平等协商、诚实守信、公平合作，兼顾双方合法权益的原则。在平等协商中，双方均不得采取过激行为，不得以任何形式打击报复对方协商代表。

第二章 劳动合同管理

第一条 本单位在劳动者履行劳动义务前与之签订劳动合同，建立劳动关系，本单位杜绝事实劳动关系的存在。单位与职工在劳动合同中有约定事项，双方应当在签订劳动合同前进行充分协商。工会应帮助、指导职工与企业就约定事项进行协商，并有权监督劳动合同的履行情况。

第二条 本单位与职工签订有固定期限的劳动合同，劳动合同期限不得少于 年。劳动合同期满，单位与职工经协商一致同意续订劳动合同的，单位应在劳动合同期满前十日内与劳动者办妥续订手续。职工在本单位连续工作满十年，除职工不愿意订立无固定期限劳动合同外，单位应当与之签订无固定期限的劳动合同。

第三条 劳动合同的订立、变更、解除、续订应当遵循双方自愿，协商一致的原则，不得违反国家法律、法规的规定。劳动合同中约定的劳动条件、劳动报酬标准不得低于本合同的规定。

第四条 本单位对新录用的职工可以在劳动合同中约定试用期，试用期包括在劳动合同期限内。试用期按照《劳动合同法》的规定执行。

第三章 劳动报酬

率优先、兼顾公平”的原则及本单位的经济效益情况，确定本单位的工资水平，并随着企业经济效益的增长，适时提高职工工资收入水平。

第六条 本单位于每月日以法定货币形式向职工支付工资。如遇节假日和休息日，单位则应提前支付。单位在支付工资时，应向职工提供一份其本人的工资清单。

第七条 职工工资中除按国家有关规定由单位代扣代缴的部分以外，不得以任何理由无故克扣和拖欠职工工资。

第八条 单位应建立工资平等协商机制。单位内部工资分配制度、分配方式、工资水平、年度调资增幅及奖金、津贴等，由工会与单位协商确定，工会代表职工在每年初，根据本地的生活物价指数和单位生产经营、经济效益等状况，向本单位提出增资要求，单位要予以明确答复。

第九条 单位对职工实行最低工资保障制度，最低工资标准不低于当地规定的最低工资标准，由于本人原因造成在法定的工作时间内未提供正常劳动的不适用本条款。

第四章 工作时间和休息休假

第十条 本单位对职工实行每日工作不得超过八小时，每周工作不得超过四十小时的工时制度，单位应当保证职工每周休息日，休息日安排在每周的 。因生产需要对某工种不能实施以上标准，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时或综合计算工时工作制，并告知职工。

第十一条 经劳动保障行政部门批准，实行不定时或综合计算工时工作制工种、岗位的职工，单位采取集中工作、集中休息或轮换休息的办法安排职工休息。

第十二条 确因生产经营需要，经与职工和工会协商后，可以延长职工的工作时间，一般每日不超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过三小时，每月累计不得超过三十六小时。延长工作时间的劳动报酬按国家有关规定支付。

第十三条 本单位对连续工作 年以上的职工实行带薪年休假制度，具体规定由单位与工会协商确定。职工享受带薪年休假，由本人申请，经部门领导批准后，视为其已提供正常劳动。

第五章 保险与福利

第十四条 单位按照国家有关法律、法规规定，实行劳动社会保险制度。工会协助单位做好各项社会保险工作，职工按规定享受养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险和生育保险待遇。

第十五条 单位应创造条件，为职工提供集体福利，并建立相应的制度予以落实。单位的各项重大福利的设施、标准和实施办法，或由单位提出方案，或由工会提出要求，经双方协商同意后实施。

第十六条 单位应按上一年度职工工资总额的 %提取职工福利

费用，由工会协助单位合理安排使用，工会应当协助单位搞好职工的各项基本社会保险、住房公积金、福利等方面的工作。

第十八条 职工患病或非因工负伤，单位应按照国家规定实行医疗期制度。对职工因工或非因工死亡后的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费及各类补贴等，按国家现行规定标准执行。

第六章 劳动安全卫生

第十九条 单位应根据国家有关规定，建立健全劳动安全卫生责任制度，按规定的比例提取安全环保费用，用于改善劳动条件和劳动环境。

第二十条 单位按照国家规定进行新建、扩建、改建和技术改造工程时，对劳动条件和安全卫生设施实行同时设计、同时施工、同时投产时，工会有权对此提出意见和进行监督。

第二十一条 单位对 岗位的特殊作业人员必须进行专门培训，取得特种作业资格，做到持证上岗。工会发现单位违章指挥、强令职工冒险作业，或生产过程中发现明显重大事故隐患、职业危害和危及职工生命安全时，有权建议单位解决和组织职工撤离危险现场。

第二十二条 单位应根据季节变化，采取具体措施做好防暑降温、防寒保暖工作，按时发放防暑降温费。夏季高温时期和其他特殊情况下，工会应建议单位减少职工工作时间，单位应予以考虑。

和作业岗位的保健津贴标准，每月按时发放。针对不同作业工种和作业环境发给不同期限及不同作业的防护用品。

第二十三条 单位对从事有职业危害作业的职工每年(季度)定

期进行专项健康体检。对全体职工每年组织全面的体检。

第二十四条 单位和工会有责任教育职工严格遵守单位的各项生产规章制度及操作规程，教育和组织职工接受安全技术培训和管理，工会应支持单位对危及单位和职工安全的行为进行惩处。

第七章女职工和未成年工特殊保护

第二十五条 单位应与工会就女职工的合法权益特殊保护进行平等协商，保护女职工的合法权益。第二十六条 单位不得安排未成年工从事国家规定级别以上的接尘、有毒、高空、冷水，高温、低温等作业，以及从事第四级体力劳动强度、矿山、井下、放射性、易燃易爆等其他禁忌作业。

第二十七条 单位根据国家规定对未成年工的使用和特殊保护实行登记制度。招收未成年工，除符合一般用工要求外，还必须向劳动保障行政部门办理登记手续，并取得《未成年工登记证》，未成年工持证上岗。

第二十八条 未成年工的健康检查在安排工作岗位之前、工作满一年、年满十八周岁且距前一次的体检时间超过半年，各进行一次体检。

第八章职业技能培训

第二十九条 单位应建立职工教育培训制度，每年根据生产经营发展需要，制定职工实施职业教育和职业技能培训计划，并负责对职工的岗位、岗前培训继续教育及转岗教育和培训计划的实施。

第三十条 单位应建立职工教育和培训制度，每年根据生产经营发展需要，制定职工实施职业教育和职业技能培训计划，负责对职工的岗位、岗前培训、继续教育及转岗教育和培训

计划的实施。

第三十一条 本单位应按照国家规定以工资总额的2%提取职工教育和培训经费，专项用于职工教育和职业技能培训。工会有权协助并监督职工教育和培训经费的合理安排使用，单位应按年度向工会通报职工教育和培训经费的使用情况。

第三十二条 工会应组织或协助单位开展职工职业道德、科学、技术、业务知识的教育，鼓励职工自学成才、岗位成才，不断提高职工队伍素质。每年要对在业余时间学习，并取得相应学历文凭的职工，给予一定的奖励和补贴。

第九章 奖惩

第三十三条 按照国家有关规定，单位与工会通过平等协商的方式制订职工守则、劳动纪律、岗位职责、考核奖惩等规章制度。所制订的规章制度必须经职工大会或职工代表大会三分之二以上人员审议通过，并向全体职工公布后执行。

第三十四条 单位对模范遵守各项规章制度、完成生产工作任务、新产品开发、技术改造、提高产品质量、提高劳动生产率、改善经营管理、增收节支等方面做出优异成绩的职工给予荣誉和物质奖励。

第三十五条 单位对违反国家劳动法律、法规和企业规章制度的职工，可分别情况给予批评教育，开具过失单或给予警告、记过、记大过、降级、撤职、留用察看、开除等处分。单位也可以按照《劳动合同法》有关规定解除劳动合同。

第三十六条 给予职工处分的，必须查清事实、证据充分。应经单位行政会议集体讨论并征求工会意见，听取受处分职工本人的申辩后，制作处分决定书，由本人签收。给予职工解除劳动合同处分的，必须事先将理由通知工会，工会认为不当的，有权要求重新研究处理，单位应当研究工会意见，并

将处理结果书面通知工会。

第三十七条 给予职工经济处罚的，每月扣除的金额不得超过本人月工资的20%。扣除后的工资部分，不得低于当地政府规定的最低工资标准。

第十章附则

第三十八条 本合同有效期为年，自 年 月 日起至 年月 日止。

第三十九条 有下列情形之一的，可以变更或解除本合同：

- 1、单位因破产、兼并、解散等原因，致使本合同无法履行的；
- 2、因不可抗力等原因，致使本合同无法履行或部分无法履行的；
- 3、本合同约定的其他条件，比如 ；
- 4、法律、法规、规章规定的其他情形。

第四十条 在本合同的履行期内，如当地政府调整最低工资标准，本合同据此约定的最低工资标准应作相应的调整。

第四十一条 变更或解除本合同的程序，依据签订本合同的平等协商程序进行。因履行本合同发生的争议，先由双方当事人协商解决，协商不成可向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。

第四十二条 任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的应当根据后果和责任大小予以赔偿。 第四十三条 本合同一式四份，报当地劳动保障行政部门审核备案后生效，单位与工会各留存一份。

单位(盖章): 工会(盖章):

首席协商代表(签名或盖章): 首席协商代表(签名或盖章):

药店劳动合同篇二

地址及邮政编码: _____

乙方: _____

身份证号码: _____

住址及邮政编码: _____

甲方因生产经营需要,按照中华人民共和国及省、市人min政府(以下简称政府)劳动法规和政策,聘用_____ (乙方)为合同制职工,双方根据平等自愿、协商一致的原则,签订本合同,确定劳动关系,并共同遵守履行。

一、本合同自_____年_____月_____日起生效,生效后前_____月为试用期。

合同有效期采取下列第几种形式。

1. 无固定终止期限(即长期合同,但可按本合同第七条变更、解除或终止)。

2. 合同期限

年_____月_____日至

年_____月_____日止。

3. 合同期限至_____工作(任务)完成时终止。

本合同甲乙双方各存一份。

鉴证时还需交鉴证机构一份，均具同等效力。

二、工作岗位与职责任务

乙方在合同期内，应遵守政府的法律法规及甲方依法制定的规章制度，按本职位的职责要求，完成甲方安排的正常生产(工作)任务。

甲方可视企业生产经营需要，经协商或依照合同约定可调整乙方工作，同时甲方可依乙方的工作表现按规定给予奖惩。

三、劳动时间与休假

1. 甲方实行国家规定的工作时间制度。

甲方因生产经营需要可安排乙方加班加点，但每月累计不超过36小时，每个工作日累计工作时间不超过11小时。

2. 乙方在合同期内享受政府规定的节日、公休假日及探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等有薪假期。

四、劳动报酬

1. 甲方按照国家有关外商投资企业职工工资和本市最低工资标准的规定，以及本企业工资制度，确定乙方按下列第____种工资形式执行：

(1) 计时工资，乙方试用期月工资____元；试用期满根据乙方岗位定为____元。

以后按企业工资制度调整工资；

(2) 计件工资。

按乙方岗位计件单位及完成情况计发计件工资。

2. 甲方每月如期以货币发放工资。

3. 甲方要求乙方(工人岗位)加班加点,无法安排补休的,按不低于政府有关规定发放加班加点工资。

4. 非因乙方原因所致的停工、停产期间,甲方按不低于乙方停工前3个月的月平均工资70%的标准,发给乙方停工工资。

五、保险福利待遇

1. 乙方患职业病及因工负伤医疗终结期内,甲方按本市社会工伤保险有关规定发给工伤生活费和报销医疗费。

2. 乙方在合同期内享受国家、省、市规定的因病和非因工负伤医疗期,女工孕期、产假期及哺乳期等保险福利待遇,以及乙方符合计划生育子女的劳保医疗等各种保险福利待遇。

3. 乙方在合同期内因工负伤或患职业病以及非因工伤亡,按国家及本市有关规定由社会保险机构和甲方分别发给乙方亲属丧葬费、一次性抚恤金或优抚金,以及供养直系亲属抚恤金或救济费等。

4. 合同期内,甲、乙方须按照本市政府的规定,缴纳退休养老保险基金、失业保险基金、工伤保险基金等社会保险基金,甲方应定期向乙方通告交缴社会保险基金情况。

六、劳动保护

1. 甲方按照政府有关劳动保护规定和《广东劳动安全卫生条例》,提供符合安全卫生要求的工作环境,切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

2. 甲方按政府有关规定,为乙方配备符合国家标准的劳动保

护用品，并按劳动保护规定免费安排乙方进行体检。

3. 甲方按政府有关部门规定对乙方进行安全生产知识、法规、规程的教育培训。

4. 甲方执行政府有关女职工及未成年工(16周岁至未满18周岁)的劳动保护规定。

5. 乙方严格遵守劳动安全卫生法规、规章、制度和操作规程，正确使用劳动保护用品，不得违章作业。

乙方有权拒绝违章的指挥，对甲方及其管理人员漠视员工安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、续订、变更或解除、终止劳动合同的条件

1. 本合同期限届满即自然失效，双方终止执行。

如经双方协商同意，可以续订合同。

2. 甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。

3. 有下列情况之一的，劳动合同即告终止：

(1) 乙方已达到政府规定的退休年龄；

(2) 乙方死亡；

(3) 甲方被依法撤销、解散、歇业或宣告破产；

(4) 劳动合同约定的终止条件出现。

4. 在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

(1) 试用期内乙方被证明不符合录用条件的；

(3) 乙方违反国家法律、法规被送劳动教养或判刑的；

(4) 乙方严重违反甲方依法制定的劳动纪律，按规定应予辞退的；

(5) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后仍不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的。

5. 下列情况下，甲方不得解除劳动合同：

(1) 合同期未满，又未发生本合同第七条4款各点规定；

(3) 乙方患病或非工负伤在规定医疗期内，以及医疗期虽满但仍需住院治疗的。

非因工伤

(4) 符合计划生育规定的女工在怀孕、产假和哺乳期间；

(5) 乙方经批准享受法定休假期间。

6. 在下列情况下，乙方可以解除劳动合同：

(1) 试用期内；

(2) 经政府劳动部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康；

(3) 甲方不能按照劳动合同规定的数额和如期支付劳动报酬的；

(4) 甲方不按规定为乙方缴纳养老保险、失业保险、工伤保险等社会保险基金的；

(5)经甲方同意自费考人中等专业学校全脱产学习的;

(6)甲方不履行劳动合同或者违反国家政策、法规,侵害乙方其他合法权益的;

(7)乙方被批准自费出国留学或出境定居的。

八、违反合同承担的责任

1.除试用期内或符合本合同第七条第4款(3)、(4)以及第6款(1)、(2)、(3)、(6)规定可构成立即解除合同外,其他情况需要解除劳动合同的,劳动合同甲、乙双方都必须提前30天以书面形式通知对方。

提前通知时间不足者,按相距的实际天数以乙方当月实得工资的日平均数计算补偿。

2.除本合同第七条各款外,甲、乙双方在合同期内要求解除劳动合同,应经双方协商同意,违者应按《广州市劳动合同管理暂行规定》及本合同规定向对方赔偿。

乙方赔偿损失的金额超过上年本人全部工资收入部分可以减免。

但属教育培训费或住房方面的损失赔偿除外。

3.经甲方培训或由甲方出资聘用的大、中专毕业生、专业人员,服务年限少于培训合同规定时间的,除本合同第七条第3款(1)、(2)、(3)、(4),第4款(1)、(2)、(5),第6款规定情况外,应按合同期和甲方实际支出费用剔除已服务年限递减赔偿。

本合同终止时间早于培训合同规定的服务年限终止时间的,以培训合同终止时间为准。

九、甲、乙双方所订合同期满甲方不再续订的，甲方应按政府有关规定发给乙方生活补助费。

合同期满甲方提出新的合同条件和待遇均不低于原合同而乙方不愿意续订合同的，甲方可不发给生活补助费。

甲方因本合同第七条第4款(2)、(5)所列情况在合同期内辞退乙方，甲方应按本市政府有关规定发给乙方生活补助费，属第七条第4款(5)的，还需发给乙方医疗补助费。

合同期未满，乙方要求辞职，除本合同第七条第6款(2)、(3)、(4)、(6)所列情况外，或甲方执行本合同第七条第4款(1)、(3)、(4)规定解除劳动合同的，甲方均可不发给乙方生活补助费。

十、甲、乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按本市政府有关规定，为乙方办理享受失业救济的手续，乙方达到退休年龄，甲方应按政府有关规定为其办理退休(退职)等手续。

十一、双方履行劳动合同如发生争议，应当先协商解决；协商无效，向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服的，可在收到仲裁裁决书之日起15天内，向甲方所在地的人民法院起诉。

十二、本劳动合同未尽事宜，按国家有关规定办；在合同期内，如本合同的条款与本市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

十三、双方需明确的其他事项(含双方违约责任)：

甲方(盖章)：_____

法定代表人或

委托代理人：_____

_____年_____月_____日

乙方(签名或盖章)：_____

_____年_____月_____日

鉴证机构(盖章)：_____

鉴证人：_____

鉴证日期：_____年_____月_____

药店劳动合同篇三

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和国家、省等有关规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同。

一、合同期限

第一条 本合同的期限类型为固定期限合同，本合同生效日期_____年_____月_____日，其中试用期_____月，本合同到_____年_____月_____日终止。

二、工作内容和工作时间

第二条 甲方安排乙方从事_____岗位工作。

第三条 乙方的工作任务和职责是_____店内药品养护工作

第四条 甲方按国家规定安排乙方的正常工作时间。因工作需

要，甲方可以安排乙方加班工作。

三、劳动报酬

第五条 乙方试用期工资为_____元/月，试用期满工资为_____元/月。甲方每月_____日如期支付_____：

甲乙双方对本合同约定的工时工作制度、劳动报酬标准无异议，并保证在本合同解除或终止时，不再就月工资金额和加班工资标准再追究对方的责任。

乙方在签订本合同时已经知悉并完全理解甲方的各项规章制度，并同意遵守。

乙方自愿不购买社会保险，经甲、乙双方协商，由甲方出资为乙方购买雇主责任险及人身意外险，当发生工伤事故时，乙方同意该保险赔款冲抵甲方根据法律规定承担的赔偿款。

甲方：_____乙方：_____

药店劳动合同篇四

甲方因生产（工作）需要，按国家和本市有关招用外地职工的规定，招收乙方。双方根据有关劳动管理规定，按平等自愿、协商一致的原则，签定本合同，以明确双方权利、义务，并共同遵守执行。

一、合同期限

（一）本合同期限不得超过一年。

（二）本合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。（其中头_____天为试用期）

(三) 本合同甲乙双方各存_____份，鉴证时还需交鉴证机构_____份。

二、工作任务和岗位

(一) 乙方工作岗位(工种)_____。

(二) 乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳动时间与休假

(一) 甲方实行国家规定的每日工作_____小时，平均每周工作不得超过_____小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每个工作日不得超过_____小时，每月累计不得超过_____小时。确需加班加点的必须经乙方和工会同意。

四、劳动报酬

(一) 甲方执行本市最低工资标准规定，保证乙方的工资标准不得低于本市新规定的最低工资标准。

(二) 乙方工资形式、标准：

1、乙方的工资形式：_____。

2、乙方的工资标准：_____元/月(或_____元/时)。

3、乙方月工资收入，由甲方按本单位工资管理制度，根据乙方工作成绩、出勤和纪律情况，考核发放。

(三) 甲方每月_____日如期发放工资。如超过规定日期的，从第六日起，甲方每天按拖欠工资额_____%赔偿乙方。

（四）甲方安排乙方加班加点，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

（五）非因乙方原因所致的停工、停产，甲方按国家、省、市规定给予乙方停工待遇。

五、保险待遇

（一）乙方因工死亡，按本市工伤保险的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金。如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

（二）乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇：

1、医疗终结期内，乙方的医疗待遇、工伤生活费等待遇，按本市工伤保险有关规定支付。

2、合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、县（市）医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤保险有关规定，一次性计发相应的残废保险待遇。

（三）发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止。

（四）乙方患病或非因工负伤，其待遇：

1、停工医疗期限，由甲方根据乙方在本单位工作时间，按国家规定和本单位制度确定。

2、医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同。

3、伤病假期间，由企业酌情发给生活费_____元。

（五）乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费____元和一次性优抚金_____元。

(六) 企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

六、劳动保护

七、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

八、变更、解除、终止劳动合同

(三) 有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

- 1、乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务。
- 2、乙方非因工伤病医疗期满，且不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。
- 3、乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应予辞退的。
- 4、甲方生产经营情况发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

(四) 有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

- 1、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。
- 2、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的。
- 3、甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

(五) 有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

- 1、乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前或合同期内的。
- 2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满仍住院治疗的。
- 3、职工在享受法定假期间的。

(六) 经济补偿金按国家和广州市规定执行。

(七) 按本合同第八条第(三)款2项解除劳动合同时，由甲方发给一次性医疗补助费_____。

(八) 若本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方，如有遗失应予赔偿(低值易耗品除外)

(九) 甲、乙任何一方解除劳动合同，必须以书面形式提前____天通知对方，但在试用期内，以及符合第八条第(三)款3项、第(四)款情形之一的，可以随时解除劳动合同。解除劳动合同的通知应包括原因、依据及生效时间等内容。

药店劳动合同篇五

甲 方：

乙 方：

甲乙双方在平等自愿、协商一致下，签订本协议，双方应严格履行，不得违反。

本合同为固定期限合同，期限为 年。自 年 月 日至 年 月 日止。

甲方：为使乙方顺利完成工作任务，应根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的安全生产工作条件，保障乙方的安全和健康。加强对乙方的劳动纪律和法制教育。

乙方：在合同期内，接受甲方的领导，服从甲方工作安排，加强业务学习，遵守规章制度，保证按时、按质、按量完成甲方交给的工作任务。实行微笑服务、热情服务。注意总结归纳在营业中发现的问题，及时反馈、提出合理化建议，为药房的发展献计献策。

1、甲方根据经营工作的需要，聘用乙方在药房的药品零售岗位工作。认真做好药品摆放、店堂卫生等相关工作和药店布置的其它临时性工作。

2、乙方经业务培训，安全法制教育，考核合格后方可上岗。

（一）、甲方的工资制度和分配形式。甲方实行基本工资+绩效考核的工资制度

1、基本工资1800元

2、绩效考核内容（按2019年薪酬调整方案）执行

（二）、甲方根据经济效益和乙方贡献调整工资和发放奖金。

1、乙方应遵守中华人民共和国法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。

2、乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《公司管理规定》计扣薪酬。

3、甲方为乙方提供符合国家有关劳动、职业卫生规定的营业场所。

4、甲方根据国家有关规定结合本单位情况，特制定各项规章制度对乙方进行培训和管理。

5、甲方根据企业情况，为乙方提供意外伤害保险。乙方在上下班途中应遵守交通规则，做好安全防范措施，若途中发生意外由乙方自行负责。

6、乙方应端正劳动态度，自觉遵守国家的法律法规和甲方制定的各项规章制度，执行卫生规程和安全要求，遵守职业道德，服从管理，听从指挥。

7、乙方违反纪律，甲方可依据本公司规章制度给予纪律处分，甚至解除本合同并不予经济补偿。

8、有以下情况之一的，甲方可以解除劳动协议。

(1) 在试用期内，乙方被证明为不符合录用条件的。

(2) 乙方严重违反劳动纪律和各项规章制度，经教育和一般行政处分无效的。

9、有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

(1) 甲方拖欠发工资2月以上。

(2) 乙方工作环境恶劣或危险。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

年月 日 年月 日

药店劳动合同篇六

甲方(用人单位)： 乙方(职工)：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家、省等有关规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同。

一、合同期限

第一条本合同的期限类型为固定期限合同，本合同生效日期20**年1月1日，其中试用期2月，本合同到20**年12月30日终止。

二、工作内容和工作时间

第二条甲方安排乙方从事养护员岗位工作。

第三条乙方的工作任务和职责是店内药品养护工作

第四条甲方按国家规定安排乙方的正常工作时间(详见工作安排表)。因工作需要，甲方可以安排乙方加班工作。

三、劳动报酬

第五条乙方试用期工资为800元/月，试用期满工资为1000元/月。甲方每月10日如期支付1200(当月/工资)。

第六条因工作需要加班加点，甲方按5元/小时发放加班费用。甲方因工作需要要求乙方加班时，乙方不得推诿，无故不参加加班者，视旷工处理。

四、劳动合同的变更、解除和终止

第七条任何一方要求变更本合同的某项内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本合同，并办理新签劳动合同的手续。甲乙双方可以按照《劳动法》第36

条、38条、39条、40条、41条、44条的相关规定解除或终止劳动关系。

五、违反合同责任

第八条一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果承担经济赔偿责任：乙方辞职未提前30天书面告知甲方放弃，乙方同意视为已给甲方带来损失，赔偿以1500元起计。

第九条乙方未在甲方处工作满一年提出辞职的，乙方需向甲方支付100元的培训费用。

六、调解与仲裁

第十条双方按劳动法有关规定执行。

七、其他

第十一条本合同未尽事宜，按国家、省、市有关规定办理。本合同一式二份，甲乙双方各一份。

下列甲方规章制度为本合同附件，与本合同具有同等效力：

第十二条双方约定(可另加附件)：

(1)甲乙双方对本合同约定的工时工作制度、劳动报酬标准无异议，并保证在本合同解除或终止时，不再就月工资金额和加班工资标准再追究对方的责任。

(2)乙方在签订本合同时已经知悉并完全理解甲方的各项规章制度，并同意遵守。

(3)乙方自愿不购买社会保险，经甲、乙双方协商，由甲方出资为乙方购买雇主责任险及人身意外险，当发生工伤事故时，乙方同意该保险赔款冲抵甲方根据法律规定承担的赔偿款。

甲方(盖章): 乙方(签名):

年月**日**年**月**日

药店劳动合同篇七

甲方(用人单位): 乙方(职工):

身份证号码:

根据《xxx劳动法》和《xxx劳动法》和国家、省等有关规定, 遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则, 订立本劳动合同。

一、合同期限

第一条本合同的期限类型为固定期限合同, 本合同生效日期20xx年1月1日, 其中试用期2月, 本合同到20xx年12月30日终止。

二、工作内容和工作时间

第二条甲方安排乙方从事养护员岗位工作。

第三条乙方的工作任务和职责是店内药品养护工作

第四条甲方按国家规定安排乙方的正常工作时间(详见工作安排表)。因工作需要, 甲方可以安排乙方加班工作。

三、劳动报酬

第五条乙方试用期工资为800元/月, 试用期满工资为1000元/月。甲方每月10日如期支付1200(当月/工资)。

第六条因工作需要加班加点，甲方按5元/小时发放加班费用。甲方因工作需要要求乙方加班时，乙方不得推诿，无故不参加加班者，视旷工处理。

四、劳动合同的变更、解除和终止

第七条任何一方要求变更本合同的某项内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本合同，并办理新签劳动合同的手续。甲乙双方可以按照《劳动法》第36条、38条、39条、40条、41条、44条的相关规定解除或终止劳动关系。

五、违反合同责任

第八条一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果承担经济赔偿责任：乙方辞职未提前30天书面告知甲方放弃，乙方同意视为已给甲方带来损失，赔偿以1500元起计。

第九条乙方未在甲方处工作满一年提出辞职的，乙方需向甲方支付100元的培训费用。

六、调解与仲裁

第十条双方按劳动法有关规定执行。

七、其他

第十一条本合同未尽事宜，按国家、省、市有关规定办理。本合同一式二份，甲乙双方各一份。

下列甲方规章制度为本合同附件，与本合同具有同等效力：

第十二条双方约定(可另加附件)：

(1)甲乙双方对本合同约定的工时工作制度、劳动报酬标准无

异议，并保证在本合同解除或终止时，不再就月工资金额和加班工资标准再追究对方的责任。

(2) 乙方在签订本合同时已经知悉并完全理解甲方的各项规章制度，并同意遵守。

(3) 乙方自愿不购买社会保险，经甲、乙双方协商，由甲方出资为乙方购买雇主责任险及人身意外险，当发生工伤事故时，乙方同意该保险赔款冲抵甲方根据法律规定承担的赔偿款。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

XX年XX月XX日 XX年XX月XX日

药店劳动合同篇八

甲方：

乙方：

根据《xxx劳动法xxx民法典》和国家、省等有关规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同。

第一条 本合同的期限类型为固定期限合同，本合同生效日期_____年_____月_____日，其中试用期_____月，本合同到_____年_____月_____日终止。

第二条 甲方安排乙方从事岗位工作。

第三条 乙方的工作任务和职责是_____。

第四条 甲方按国家规定安排乙方的正常工作时间。因工作需要，甲方可以安排乙方加班工作。

第五条乙方试用期工资为_____元/月，试用期满工资为_____元/月。甲方每月_____日如期支付货币工资。

第六条因工作需要加班加点，甲方按_____元/小时发放加班费用。甲方因工作需要要求乙方加班时，乙方不得推诿，无故不参加加班者，视旷工处理。

第七条任何一方要求变更本合同的某项内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本合同，并办理新签劳动合同的手续。甲乙双方可以按照《民法典》第36条、38条、39条、40条、41条、44条的相关规定解除或终止劳动关系。

第八条一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果承担经济赔偿责任：_____乙方辞职未提前30天书面告知甲方放弃，乙方同意视为已给甲方带来损失，赔偿以_____元起计。

第九条乙方未在甲方处工作满一年提出辞职的，乙方需向甲方支付_____元的培训费用。

第十条双方按民法典有关规定执行。

第十一条本合同未尽事宜，按国家、省、市有关规定办理。本合同一式二份，甲乙双方各一份。

甲方：_____乙方：_____

____年____月____日____年____月____日