

最新在商会座谈会上的讲话 新警座谈会上的讲话稿(优质5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

在商会座谈会上的讲话篇一

同志们：

刚才宣读了分局党委关于11位新警同志见习岗位的通知，在此，我代表分局党委向11位新警同志的到来表示热烈的欢迎！刚才看了大家的简历，我很高兴。高兴的原因有两个：一是又有一支年富力强、朝气蓬勃的队伍加入到我们贵池公安的大家庭中，和我们同肩作战，从你们灿烂的笑容中，我看到了贵池公安未来的发展；二是你们的加入，正值贵池公安事业跨越式发展阶段，我为你们有如此好的见习环境、如此好的起步空间而感到高兴。你们是参加了全省公务员招考，通过笔试、面试、政审等层层选拔，脱颖而出的佼佼者，我对大家能够成为贵池公安的一员再次表示欢迎和祝贺！也希望大家能在见习岗位上更好地实现自我价值，成就一番事业。

今天的欢迎会后，11位新警同志就将分赴各见习岗位。良好的开端是成功的一半。人生路上，起步最重要，从警亦是如此。借此机会，我向11位新警同志提出四点要求，并与大家共勉。

一是要忠诚履职。人民警察是忠诚卫士。公安队伍是党领导下的一支政法力量。要坚决拥护中国共产党的领导，坚决捍卫党的执政地位，立足岗位，忠诚履职，与各种违法犯罪活

动作斗争。要自觉把思想和行动统一到党组织的要求上来，切实增强政治意识、大局意识、忧患意识、责任意识，主动为党和政府分忧，为群众解难，对党忠诚，服务人民，全力以赴保民生、保稳定，确保上级决策部署得到贯彻落实。

要规范执法，严格依法依纪办事。要遵纪守法，做到令行禁止。近日，公安部通报了近期违反公安部《五条禁令》的情况，案例触目惊心，令人警醒，发人深思。我们全体民警尤其是新警，要深入学习各项法律法规和规章制度，管好自己的嘴，管好自己的手，管好自己的腿，不该做的事情不做，不该去的地方不去，不该拿的东西坚决不拿。

二是要勤学多问。学习乃立身之本。孟建柱部长在《做到八个正确对待，走好从警路》的文章里指出，学习是一种政治责任、一种精神追求、一种思想境界，孜孜以求，学而不厌。你们作为新一代人民警察，在学校都接受过系统的理论教育，有着较高的学历，之前也有在交警部门实习的经历，但是新时期、新形势下的公安工作千头万绪、日新月异，需要你我将学习贯穿工作始终，在“补”和“拓”上做文章，树立继续学习、终身学习的意识。

一是“补”。要尽快填补自己未知的公安业务知识。大家刚刚参加公安工作，刚刚接触到执法领域，不熟悉、不了解、不明白的东西多，政策理论、依法行政、工作方法和经验少，一定要静下心来，俯下身子，甘当“小学生”，向书本学、向同事学、向老民警学。

二是“拓”。人民警察的根本宗旨是全心全意为人民服务，群众利益无小事，群众诉求是大事。大家即将分赴各派出所见习，公安派出所接触最多的就是人民群众。要做好新时期、新形势下的公安群众工作，最重要的就是懂得群众想什么，知道群众说什么、了解群众要什么，这就需要我们的知识再丰富一些，业务再精通一些、整体素质再高一些。除了学习本岗位业务知识外，还要认真学习涉及“派基”、“协同办

案系统”等领域的计算机、涉及地方风土人情的地理人文、涉及内勤保障方面的经济管理等各方面知识。

三是要尊老敬长。“人”字一撇一捺相互依撑。与人和谐相处，既是一门艺术，也是一种修养。作为新警的你们，来到一个崭新的工作岗位，一个全新的工作环境，一定要懂得尊老敬长。老民警、老前辈是公安队伍中宝贵的财富，他们经历多、经验丰、业务强，要虚心向他们学习，学习他们任劳任怨的工作精神、学习他们情暖万家的工作经验、学习他们扎根基层的工作作风。团结出成果，团结出战斗力，精诚团结一致，无有难关不克。今天在座的还有各基层派出所负责同志，请你们带领新警同志们回所以后，认真落实分局党委关于做好新警同志各项工作的要求，在政治上关怀、生活上关爱、文体上关注、健康上关心、家庭上关切他们，“扶上马”还要“送一程”，对于新警同志的学习请教要倾囊相授，认真做好“传帮带”，使他们尽早成为业务骨干、行家里手。

四是要勤勉工作。公安工作神圣崇高光荣。作为新警，切不可有把工作仅仅当作一种谋生手段的想法，而是应该把工作当作一种事业来不懈追求，把工作视作自己的第二生命去珍惜，全身心地投入到工作之中，兢兢业业，恪尽职守。只有这样，才能尽快适应各项工作，才能脱颖而出。

责任心是干好工作的前提。要一切以工作为重，一切行动符合人民警察的工作要求，对每一件事，都要满腔热情去办，爱岗敬业，勤勉工作。我们贵池分局是一支有着光荣优良传统的公安队伍，涌现出了二级英模汪斌、因公牺牲好民警舒勇等一大批模范人物，以及全国优秀人民警察桂永年等一大批先进个人。20xx年，市局表彰的“党员示范岗、示范窗口”分局就占到六个。希望新警同志们继承和发扬分局优良传统，在分局党委的正确领导下，立足岗位，创先争优，把工作岗位变成促进经济发展、服务人民群众、守护一方平安的平台，快乐工作，工作快乐。同时要努力培养自己的创造能力，充分发挥主观能动性，在遵守工作规则的前提下，紧密结合工

作实践、不断认识和把握客观规律，勇于实践，敢于开拓，扎扎实实干出一番事业，将自己的人生装扮得更加丰富多彩。

同志们，上半年全区公安事业发展催人奋进，下半年各项工作任务繁重而艰巨。但青年是希望，青年是未来，殷切希望11位来分局见习的新警同志们进一步增强责任感和使命感，真正做到孟部长所要求的“当警察就要像警察”那样，在贵池公安事业发展的实践中积极贡献青春、智慧和力量，在建设“平安贵池”、“和谐贵池”的宏伟蓝图上去划上你们浓墨重彩的一笔！

我的讲话完了，谢谢大家！

在商会座谈会上的讲话篇二

座谈会是由训练有素的主持人以非结构化的自然方式对一小群调查对象进行的访谈，是一种圆桌讨论会议。下面是本站小编给大家整理的政府座谈会上的讲话稿，仅供参考。

同志们：

县委、县政府研究召开这次会议，主要任务是总结去年的村“第一书记”选派工作，安排部署今年的任务，进一步提升“12346”宝塔式党建工程，深入推进“基层组织建设年”活动，增强各级干部服务农村、服务基层的能力和水平，为东融西借、跨越赶超，建设盐城油都、绿色莘县做出积极贡献。

去年以来，根据中央和省、市“基层组织建设年”的部署，我们在全县组织实施了“12346”宝塔式党建工程。一年来，全县各级各部门高度重视，积极开展“帮村联户办实事”活动，认真做好“第一书记”工作；各级干部深入调研摸实情，体察民意办实事，凝心聚力促发展，“基层组织建设年”活动取得了阶段性成效，达到了干部作风得转变、群众得实惠、农村得

发展的目的。刚才,表彰了“帮村联户办实事”活动和选派“第一书记”先进单位和先进个人;部分乡镇和单位作了大会发言。这些发言都很好,希望大家要向先进学习,以先进为榜样,作出更好的成绩。下面,根据省市要求,结合我县实际,我再强调以下几点意见。

一、充分肯定帮村联户办实事活动和选派“第一书记”工作取得的成绩

去年3月以来,在全县开展了帮村联户活动。全县共组织126个部门、1369名干部,以制定发展规划、统筹基层党建、解决急难问题为目标,每人帮包1个村,联系1-2户贫困户。大家从群众最关心、最直接、最现实的问题入手,进村入户,深入调研,定规划、理思路,访贫问苦,为基层组织建设和经济社会发展做出了重要贡献,得到了群众的认可。

在开展“帮村联户办实事”活动的同时,我们还从40个县直部门和24个乡镇(街道),选派了153名县乡“第一书记”驻村开展工作。一年来,各位“第一书记”牢记使命,铺下身子,融入乡村,积极主动工作,取得了显着成绩。一是加强基础设施建设。在修路、架电、铺设自来水管等方面作了大量工作,群众的生产生活条件明显改善。据统计,全县“第一书记”共帮助村庄修路71公里、打井39眼、修桥8座。二是加强农村党支部“五有”建设。开展了后进班子整顿、活动场所建设等工作,健全完善各项制度,积极引进致富项目,发展壮大村集体经济,村党组织的战斗力和凝聚力得到加强。三是帮扶慰问困难群众。全县各级干部到村开展工作1.5万人次,送去慰问品(金)300万元,办实事4100多件,解决实际问题1800多个。县财政局投入2万元,对60岁以上老人发放了慰问品;农机局免费帮助贫困户收割玉米700亩;县供销社购置了5吨化肥帮助困难群众。其他单位也都在节日期间,为困难群众送去慰问品和慰问金。

全县各级干部在深入基层、帮助村工作的同时,既加强了与农

村干部群众的沟通联系,增进了对群众的了解,建立了深厚的友谊,同时也使广大干部受到了深刻的教育,宗旨意识、服务意识、责任意识进一步增强,工作作风明显改善。实践证明,开展“帮村联户办实事”活动和选派“第一书记”到村开展工作,为各级干部提供了联系群众的平台和载体,实现了群众受益、村党组织受益、单位受益、党员干部个人受益的目标。

在肯定成绩的同时,也要看到:从全县范围来看,这项工作仍然存在着进展不平衡、个别单位不重视、工作不主动、责任心不强、成效不突出等问题。要采取有针对性的措施,认真解决。

二、进一步提高对“第一书记”驻村工作的认识

今年是县委、县政府确定的“快速推进年”。在县十三届四次全委会上,县委、县政府向全县人民发出了“加快发展,跨越赶超,建设盐都油城绿色莘县”的号召,作出了“全县主要经济指标三年翻一番,五年争取翻两番”和“在全省一年进三位,三年进十位”的奋斗目标。这是县委、县政府站在新起点,为顺应广大干部群众想发展盼发展的愿望和要求作出的一项重大决策。要完成任务目标、实现跨越赶超,农村的发展很重要。没有农村的发展,就没有全县发展,特别是一些相对落后的村,必须加强力量,补齐“短板”。因此,做好“第一书记”工作非常重要。

根据省、市统一安排部署,经县委研究决定:今明两年,实行县级党员领导干部带头,书记、县长率先任“第一书记”。县直正科级单位是党员的领导班子成员及副科级单位主要负责人,乡镇(街道)副科级以上党员干部,要全部到村任“第一书记”。乡镇(街道)党委书记要带头到难度最大的村任职,实现省、市、县、乡选派“第一书记”到村任职全覆盖,确保“12346”宝塔式党建工程和基层组织建设年目标任务全面落实。做出这样的决定,有以下几个方面考虑。

(一)做好“第一书记”选派工作,是破解农村基层党建难题的

有益尝试。近年来,虽然我县经济社会发展取得了一定成绩,但是基层党建仍存在着许多问题和不足,如农村基础设施薄弱、经济社会发展滞后;农村党支部书记队伍的整体素质不高;相当一部分农村党员的文化程度偏低,发展意识不强,致富带富能力弱,等等。这些问题的存在,严重影响和制约了农村经济的发展,影响了党在农村的执政基础。选派机关干部到村任“第一书记”,通过强班子、理思路、兴产业、促发展,可以解决农村发展中的热点难点问题,提升基层党建工作水平。

(二)做好“第一书记”选派工作,是构建城乡一体化党建工作格局的创新举措。农村基层党建资源相对缺乏、工作难点多。选派机关党员干部到村任“第一书记”,有利于推动城乡党建资源双向流动,特别是有利于推动机关在党建工作机制、党务人才等方面的优势资源,快速向农村聚集,促进城乡党组织在工作理念、工作机制等方面实现对接,构建城乡党建一体化工作机制。

(三)做好“第一书记”选派工作,是机关党员干部直接联系服务群众的重要内容。中央决定从今年下半年开始,用一年左右的时间,在全党开展以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动,提出了“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的要求。选派“第一书记”到村工作,就是落实这项活动的重要载体,能够加强干部与群众的联系,进一步改进干部作风,达到既锤炼干部又促进基层发展的目的。

三、切实加强组织领导,确保“第一书记”驻村工作各项任务落到实处

今年是开展基层组织建设工作活动的第二年,做好今年的工作意义十分重要。“第一书记”要以出色的工作业绩,让组织满意,让群众满意。前段时间,市委林峰海书记对选派“第一书记”工作进行了专题调研,提出每季度要专题研究一次第一书记工作。县委对这项工作非常关注,多次深入到村了解工作情况,帮助解决工作中的实际困难。希望大家要坚定信心,在去年工

作的基础上,贯彻落实好县委、县政府的要求,理清发展思路,扎实工作,不负重托,再接再厉,圆满完成今年的工作任务。

(一)以省、市“第一书记”为榜样,做到身入心入。前段时间,省委、市委组织部对选派的“第一书记”进行了考评。从实践看,省市“第一书记”以坚强的党性、扎实的工作、过硬的表现,把“第一书记”打造成了一个响当当的品牌,赢得了基层干部群众的认可和赞誉。我们要向他们学习,学习他们密切联系群众的作风、扎实工作的态度,再接再厉,让这一品牌越擦越亮。大家要在前期调研的基础上,及时掌握群众的思想,有针对性地开展工作。要沉下身子搞好调研,吃透村情民意。要把深入调研、访贫问苦贯穿包村工作的全过程,让人民群众始终感受到党和政府的关怀与温暖。特别要注意经常走访老党员、老干部、孤寡老人、留守儿童、残疾人等弱势群体,在衣食住行等方面给予帮助。

(二)突出工作重点,确保取得工作实效。“第一书记”要在乡镇(街道)党委的领导下开展工作,以落实“五有”(有好带头人、有集体收入、有活动场所、有管用制度、有满意服务)为重点,指导和协调村党支部书记抓好党的建设、加强基础设施、加快发展经济、维护农村稳定。一是要抓好村班子建设。明年上半年,村“两委”班子要进行换届,能否抓好班子建设,是对大家工作能力的考验。大家要对现有村班子成员进行分析,谁能胜任工作、谁有发展潜力、谁换届时可能落选,都要心中有数。对现任支部书记能够胜任工作的,要加大帮扶力度,当好参谋,当好后盾,使他们能够真正成为村里的“主心骨”、“当家人”。对发展无思路、群众反映大、集体收入增加不明显的村,要进行重点整顿。对现班子没有合适人选的,要及早物色人选,给他们搭台阶、交任务、压担子,为将来当选创造条件。同时,要做好发展党员工作,为村组织建设储备人才。二是发展村集体经济。要立足部门职能和驻村实际,和村“两委”干部一起研究,制定切实可行的发展路子。当前,我县正在开展的集体土地集中清理整治活动,仍有部分村没有行动起来,“第一书记”驻村后要开展全面排查活动,配合乡

镇(街道)做好工作,做到应收尽收。对确无集体土地的,要开阔思路,多渠道发展村集体经济。要认真落实财务公开、民主监督等制度,加强资产管理,增加收入。三是加强基础设施建设。要以农村环境整治为切入点,帮扶搞好村庄路、水、电、气、暖、通讯、污水和垃圾处理等农村基础设施建设。特别要抓好村级活动场所建设,截止目前,190个省市乡补助的新建、扩建、配套的村级活动场所,多数已建设完成并投入使用,但仍有的还在建设,对这部分村庄,“第一书记”要协助村委会,进一步尽快工作进度,搞好监督,保证工程质量,积极完善设施,抓好制度落实。四是做好扶危济困工作。“第一书记”代表着党和政府的形象,要将党和政府的温暖带到群众中,至少联系1名生活困难老党员、帮扶1户贫困户,对他们的生产、生活要关心照顾,在重要节日开展献爱心送温暖活动,在致富脱贫上要帮助扶持,在信息、技术、资金方面进行帮扶,引导转变思想观念,帮助制定脱贫致富方案和寻找合适的致富门路,切实解决实际困难。五是发挥好无职党员作用。如何形成有效机制,发挥好农村无职党员作用,是今年市县组织部门的重要研究课题。长期以来,由于没有有效的载体和机制,农村无职党员工作积极性不高,致富带富能力不强,影响和制约了党员作用发挥。我县制定了以加强党性教育、公开身份职责、落实党员权利、强化帮扶服务、严格考核评比为主要内容的无职党员作用发挥制度,可以说,已有了比较完善和可行的制度。“第一书记”到村工作后,我认为在无职党员工作方面,首先要进行调查摸底,按照年龄、文化程度、主要产业等特点,分门别类建立档案,并逐一见面,了解思想、生活情况,使他们认识到党并没有忽略他们,仍需要他们的影响带动作用,在此基础上,严格落实好县里对无职党员的五项制度,这样,才能推动整个村的组织建设。

(三)严格要求,各尽其责,形成推进工作的合力。在这项工作中,组织部门、派出单位、乡镇(街道)及“第一书记”要做好衔接配合,共同努力。一是“第一书记”要进一步改进工作作风。6月10日前,所有“第一书记”必须进驻到村,利用这几天的时间,做好工作交接。驻村工作组每周要拿出三分之一以上

的时间与村干部、党员群众面对面研究工作,每月至少组织党员群众开展一次不同形式的集中学习教育或有关活动;“第一书记”每周必须至少抽出两天时间与村干部集中办公,研究解决实际问题。坚持不给基层增负担,不给群众添麻烦,绝不能因个别人和个别事,毁了“第一书记”和包村干部的整体形象。二是派出单位要做坚强后盾。派出单位要从工作、生活上关心“第一书记”,特别是一把手要亲自带头,帮助解难题、促发展。帮助村理清发展思路,制定好规划,结合自身职能,开展多种帮扶活动,并积极协调有关资源,助推村级发展。三是各乡镇(街道)要做好协调配合。

各位领导、各位同事:

根据会议安排,结合会议通知,我代表xx县科技局作个发言。

一、“ ”期间我县科技发展取得的成就及存在的问题

即将过去的五年,我县科技工作在上级业务主管部门的正确领导与大力支持下,全面实施科技兴县和可持续发展战略,各项规划基本达到预期目标。期间□xx县国家可持续发展实验区通过验收□xx省棉纺织工程技术研究中心挂牌成立,并先后获评全国科技进步考核先进县和通过县。

农业科技方面,属xx区产粮大县,为攻克湖区农业面源污染问题,我县与农业大学合作,承担了国家科技支撑计划“沿粮食主产区农业面源污染物消纳减排技术与示范”等课题研究。通过四年的努力,有效提升了全县种养殖业科技水平。在此基础上,稳步实施首批国家富民强县专项行动,承担了“风味芥菜超低盐快速发酵产业化开发”项目,其项目主体插旗菜业“插旗及图”获得中国驰名商标注册,助推了传统产业转型升级。同时,在省厅农村处的大力支持下,我们还创建了黄鳝健康高效养殖特色产业科技示范基地、有机蔬果生产示范基地和农业科技园等多项载体,在县政府的高度重视和相关单位的密切配合下□20xx年,我县被农业部认定为

国家现代农业示范区农业改革与建设试点县。科特派工作在创业帮扶方面呈现出蓬勃生机，一大批科技特派员在农村不同领域发挥了积极作用。20xx年末，在岳阳市首届创新创业大赛中，我县水产科技特派员蒋石容同志荣获大赛二等奖。另外，我县还按照省厅要求，建立了10个省级农村农业信息化示范站点，助推了农村科技发展。工业科技方面，“”期间，工业园已发展成为省级工业集中区，逐步形成了“专业突出、产业集群、特色鲜明、集约经营”的经济模式，纺织、食品、建材、医药卫生、电子电源、机械化工等六大主导产业已成规模。围绕贯彻创新驱动发展战略，争取国家和省级层面大力支持，一批工业科技项目先后落户，有效带动了园区高新技术产业发展。截止目前，全县共有高新科技企业28家，其中国家授牌6家，高新技术产业增加值占gdp比重达到10.5%。20xx年8月，在第二届xx省创新创业大赛中，我县赛隆药业高新技术企业荣获“成长企业组”二等奖。民生科技方面，依托国家可持续发展实验区，一批关注人口健康、生态保护、公共安全的科技计划项目相继落户。期间，与浙江大学联合承担了“城镇污水处理厂污泥过程减量化技术示范”和“村镇饮用水智能输送和净水设备研发”等2个国家级863高技术项目。围绕湿地资源保护和血吸虫病防控两大主题，承担了“小集成垵长江故道湿地恢复”、“湖区血吸虫病防治关键技术与集成”等课题研究，通过项目实施，相关民生问题得到有效改善。同时，2所中小学先后被评为省级防震减灾科普教育示范学校，并先后搭建了xx县科技条件服务平台、农村农业信息化服务平台、中小微企业专利服务平台等3个资源共享载体。

存在的问题主要表现在：一是科技地位仍然偏低，对比相关单位，为县域经济社会发展贡献不大，导致社会上对科技部门认识有较大偏差；二是不同层面科技投入经费较少，为新型工业化发展注入活力不够，特别是在服务乡镇及民营企业方面有心无力；三是科技人才匮乏，尤其是专业技术人才青黄不接，推广科技成果显得力不从心。

二、“十三五”期间我县实现全面小康社会建设的科技需求与目标

全面建成小康社会，对科技方面的需求既包含经济发展对科技的需求，也包含社会发展的科技的需求。针对xx区农业大县，至少有以下几个突出的重点方面：

1、“三农”问题的科技需求。由农业、农村和农民构成的“三农”问题，已成为制约县域经济社会健康快速发展的主要“瓶颈”，也是决定能否顺利实现全面建设小康社会奋斗目标的关键所在。针对我县实际，农业科技有四个方面的需求：一是突出抓好育种研究。通过选育、引进和生物技术等手段，创造具有广泛遗传背景的农业新种质，培育高产、优质、高抗、适应市场消费需求的农林牧渔新品种。二是突出抓好农产品加工技术研究。从农产品加工原料生产、加工设备、加工工艺、产品标准、产品开发、产品包装、贮运保鲜等方面开展综合研究，着力实现农产品加工附加增值。三是突出抓好农产品质量安全技术研究。重点解决促进农产品无公害生产的肥料、饲料、农药和兽药，以及栽培和养殖技术。四是突出抓好优势农产品区域布局研究。通过农产品国际市场和农产品生产的区域性研究，找准具有比较优势的农产品，加快建设优势农产品产业带，提高区域农产品的市场竞争力。

2、新型工业化的科技需求。在县域经济发展中，新型工业化仍然是火车头，也是城市建设的助推器和现代农业的发动机。针对我县实际，主要是依托xx省级工业集中区，巩固“中国棉纺织名城”和xx省棉纺织工程技术研究中心成果，实施产业提质改造工程，加大传统产业转型升级和高新技术项目引进，走出一条科技含量高、经济效益好、资源消耗低、环境污染少和人力资源优势得到充分发挥的工业化道路。

3、民生改善的科技需求。民生改善对科技的需求很多，但其核心是确保人民群众身体更加健康、生产更加便利、生活更加安全。针对实际，主要是依托全国文明卫生县城，加强省

级园林县城和省级和谐社区建设，突出生态保护和打造宜居环境，争取国家科技惠民计划项目落户实施，促进全县经济、社会、人口、资源、环境全面协调发展。通过以上三个方面的科技需求及其他领域科学发展，“十三五”期间，按照省委提出的全面小康社会建设目标有望顺利推进。

三、“十三五”期间我县科技发展的主攻方向、重点任务和重大专项

1、重大项目计划。在“xx省县市区科技服务与创新能力提升三年行动计划”中，省厅分三年对我县给予了100万元的项目支持。“十三五”期间，应继续加大支持力度，重点解决产业发展的关键技术和民生保障的共性技术瓶颈，培育和发展战略性新兴产业，提高科技支撑县域经济社会发展能力，每年至少支持重点县(市)不少于300万元。

2、科技支撑计划。一是高新技术领域，加快新型工业化步伐，主攻先进制造、新材料、新能源，努力培育、积极发展高新技术产业。二是农业领域，我县是国家现代农业示范区，农业部、省农业委员会给予了巨额资金扶持，省科技厅应突出环生态经济圈和“一带一路”战略，在种业技术、农村信息化、健康养殖与安全生产、农产品深加工、农业生物技术、农机装备技术和农业科技扶贫等方面加大扶持力度。三是社会发展领域，围绕国家可持续发展实验区指标体系，在资源保护、人口健康、社会事业等方面拓展空间，提高可持续发展理念，探索建立更新的可持续发展机制和模式，为xx区经济社会可持续发展提供示范经验。

3、创新人才计划。根据岳阳市委组织部、市科技局关于开展科技创新创业人才团队申报工作要求，积极发动全县范围内高新技术企业、民间协会组织踊跃参与创新创业大赛和科学技术奖励申报，力争组建1-2个创新创业人才团队，为县域经济社会发展提供创新驱动的智力支持。

四、结合我县实情，在体制机制创新、科技人才建设、创新创业等方面的举措

1、科技管理体制机制创新。巩固科技行政管理地位，提升知识产权、抗震设防执法能力，足额预算科技发展专项资金，并由科技管理部门协调支配。

2、科技人才团队建设。建立县级专家人才库，在干部调配上充分考虑科技专业技术人才，以项目编制、申报和实施为重点，组建企业和基层协会人才团队。

3、万众创新与大众创业政策。充分借鉴国家、省、市万众创新与大众创业的经验和做法，出台适合本地经济社会发展的创新创业奖励扶持政策，激励全县群众加快推进科技创新，不断提升县域经济发展的科技含量。

4、科技投融资。在现有科技专项资金管理办法的基础上，鼓励社会团体、民间资本、银信部门多渠道参与企业融资，建立多元化的科技投融资体系。

各位领导：

在这金秋送爽，丹桂飘香的日子里，我们欣喜地迎来了尊贵的客人——xxx乡政府的各位领导，满载深情厚谊莅临我局检查指导工作，反映了地方党委、政府对供电服务的肯定和认可，是对我们最大的理解和支持，更是对我们进一步做好优质服务工作的鞭策和鼓舞。在此，请允许我代表电业局全体班子成员和干部职工，向长期以来关心和支持xx电力事业发展的各位领导的到来，表示热烈的欢迎和诚挚的敬意！

下面，我将电业局的基本情况和今年3月份新一届班子到任后的工作情况简要向大家通报一下：

xx电业局现有干部职工889人，其中主业职工600人，三产职

工289人，在岗职工384人，拥有专业技能职称的98人，大专以上学历的132人，平均年龄36岁。

我局下设13个部室，21个供电所，三个多经公司，10座35kv变电站，1座110kv变电站，主变17台，总容量76750kva□辖1703个400v统管台区，总容量91200kva□35kv11条119公里□10kv线路79条1758公里□0.4kv线路3668公里，年供电量2.36亿千瓦时，最大负荷7.8万kw□供电可靠率99.6%，电压合格率96%，今年1-6月份完成购电量1.62亿千瓦时，占年计划的64.37%，综合线损率14.33%。我局先后获得“省公司双文明单位”、“省级文明单位”、市“五一”劳动奖状、“市纳税百强企业”、“市公司电费回收先进单位”、“行风建设先进单位”、“县功臣企业”、“县行风评议第一名”等多项殊荣。

今年以来，我局在市公司和县委、县政府的正确领导和大力支持下，新一届领导班子团结和带领全体干部职工，紧紧围绕“一强三优”现代公司发展目标和“三提一创”工作思路，以业绩考核为主线，以同业对标为抓手，以服务地方经济为己任，积极履行企业社会责任，努力践行“四个服务”宗旨，坚持从严治企的方针，将行风建设和优质服务纳入廉政建设总体目标，与安全生产、资产经营工作同部署、同研究、同考核、同奖惩，强化真诚服务，共谋发展的理念，着力内质外形建设，各项工作取得了明显成效，有力地促进了企业安全稳定和优质服务水平稳步提升。

一、强化安全管理，确保电力可靠供应

电网安全是供电企业做好一切工作的基础和前提，也是广大客户的最大利益所在，没有安全工作保证，优质服务就无从谈起。在工作中我们始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，突出“大安全”观念，花大力气，用真功夫，采取各种有效措施，消除各类事故隐患，有效防止了各类安全事故的

发生，截止目前，已实现连续安全生产2942天，为全县经济发展和人民群众生产生活提供了安全可靠的供电环境。

在安全工作取得优异成绩的同时，我局面对严峻的电力供应形势，一是及时向市公司有关领导和部门汇报，得到了电力指标上的支持，最大限度争取了电量。二是积极向县委、县政府汇报，通过报纸、电视等新闻媒体，宣传电力形势，取得政府和社会各界的理解。三是严格落实“三公调度十项措施”，加强求侧管理，发挥负控系统作用，引导企业错峰用电，有效削减高峰负荷，将电力紧缺对地方经济和城乡居民生活的影响降至最低限度，确保了电力安全、可靠、有序供应。

二、建设坚强电网，服务淮阳经济发展

随着我县经济发展和居民生活用电需求的快速增长，加快电力发展，建设坚强电网势在必行，没有充足的电源，强大的输配电网网络作后盾，优民服务便成了无源之水，无本之本。为此，我们积极利用有限的网改资金，加大电网建设力度。按照我局“”电网发展规划，今年，我们将新建xx35kv变电站一座，完成xxx变电站的增容改造和城区“十横十纵”中的南环线、康乐线、安亭线、北环线、东环线和清风线的建设，对xx等18个乡镇全长210公里的19条10kv线路进行更新改造，预计需投入资金1460万元。在打造坚强县级电网，为地方经济发展提供强大电力支撑，圆满完成“五一”、“高考”、迎峰度夏保电任务的同时，我们以高度的责任感、使命感，全力配合我县重点工程建设，把企业发展融入县城经济发展的大环境中，积极响应县委、县政府实现跨越式发展和加快新农村建设进程的号召，在企业资金极其困难的情况下，为xx加工基地，新建了2.8公里供电线路，实施了xxxxxx线路更新改造，有力地支持xxx经济发展，赢得了县委、县政府的高度评价和社会各界的一致赞扬。

三、完善服务设施，增强服务功能

通过“百日消缺”、“亮点工程”检查、行业作风和作风纪律双整顿等活动，扎实深入地开展了设备消缺和基础设施建设，斥资700余万元，更新了调度运行中心模拟屏和操作台，装设了营业大厅超大电子显示屏和电费查询系统，实现了客户电量、电费和各类信息的自动查询，建立了用户资料档案，以95598为平台，实行24小时值班制，推行普通话规范服务用语，大力宣传95598服务功能，努力打造服务品牌，使95598深入人心，家喻户晓，话务量持续上升，知名度显著提高。开发了gsm短信发布电费提醒功能，开通了通道，实现了县局与乡所两级联网，升级改造了局办公自动化系统，提高了我局设备科技含量和办公自动化水平，为加强与客户的沟通，提高服务质量和效率，拓展服务渠道，增强服务功能，满足客户不同需求，提供了技术支持。

各位领导、同志们，通过扎实有效的工作，虽然我们的优质服务工作取得了一定的成绩，服务质量明显提高，社会形象大幅提升，保持了稳定健康积极向上的良好发展势头，然而，企业发展永无止境，与党委、政府、广大客户的期望和要求还有很大的差距，还有许多需要完善提高的薄弱环节，还有很长的路要走。在今后的工作中，我们决心进一步强化服务意识，更新观念，改进作风，创新机制，以“三高”（高起点、高目标、高标准）和“四零”（工作零违章、安全零事故、服务零距离、作风零投诉）树行风新面貌，以“五确保”（确保重要时段、重要企业、重点工程、重大活动、重要会议的用电）树行业新形象，不断拓展服务内容，创新服务方式，深化服务内涵，提高服务质量，为广大客户提供更加充足、安全、可靠的电能和更加方便、快捷、满意的服务，不断总结探索提高优质服务水平的好经验、好办法，建立健全优质服务常态工作机制，努力践行“四个服务”宗旨，切实履行供电企业的社会责任、政治责任和经济责任，为xx经济发展和人民生活水平提高，作出新的更大的贡献。

最后，祝各位领导工作顺利，身体健康！

谢谢大家！

在商会座谈会上的讲话篇三

县政府决定召开这次政银企座谈会，主要目的是进一步加强政银企沟通交流，搭建银企合作平台，对接信贷投放项目，有效解决银行放贷难、企业贷款难问题，实现银企互利共赢，更好地推动县域经济持续健康发展。下面，我讲四点意见。

一、要认真分析形势，正视问题差距

近年来，县内各银行主动适应经济发展新常态，强化金融支持，优化金融服务，为县域经济发展提供了支撑。一是信贷总量逐步扩大。20xx年全县存款余额56.28亿元，同比增长12.92%，贷款余额25.47亿元，同比增长35.69%，累计投放贷款17.55亿元，同比增长22.98%；截止今年10月底，全县存款余额65.33亿元，同比增长17.83%；贷款余额29.34亿元，同比增长30.85%。二是金融体系不断完善。县信用联社改制成县农商银行，长安银行紫阳支行年底将正式运营，康宏小贷公司增资扩股至1亿元，利君小贷公司正在申报审核，市财信担保公司紫阳工作部今年累计授信7790万元，涵盖银行、保险、财信担保公司和小额贷款公司的现代金融体系不断完善。三是金融创新持续推进。积极推广应收账款、林权抵押、订单质押、商品贸易等融资模式，“商贷通”、“个贷通”、“安居贷”等信贷业务持续扩大，不断探索有效担保物范围、丰富授信担保方式，一定程度缓解了实体经济融资抵押贷款难问题。四是支农支企力度加大。县农商银行与县扶贫局签订《紫阳县政银移民搬迁安置合作协议》，帮助危居贫困户解决搬迁资金问题。截止10月底，全县累计投放企业贷款5.48亿元，比去年同期增长53.9%。

成绩固然可喜，但纵横向比较，与紫阳发展需求相比，还有一些差距和不足。从各银行运行情况来看：一是县域金融机构存贷比偏低□20xx 年全县存贷比为45.26% ， 低于全市8.3 个百分点。截止今年10 月底，全县存贷比为44.91% ， 低于全市10.69 个百分点，县与市的差距进一步拉大；低于旬阳县19.32 个百分点、汉滨区12.78 个百分点、平利县12.68 个百分点、石泉县12.19 个百分点。我县的存贷比远远低于全市平均水平，和其它兄弟县区相比有很大差距。二是金融支持地方发展力度不够。紫阳发展亟需资金支持，而县内银行吸纳的紫阳地方存款，大量向上级银行输送、资金外溢，用于其他地方发展，紫阳有限的资金没有变成支持本地发展的经济血液。特别金融支持企业发展力度不够，全县五家商业银行20xx 年投放企业贷款3.93 亿元，占总量的27.5%□20xx 年投放企业贷款6.74 亿元，占总量的38.4% ， 今年10 月底投放企业贷款5.48亿元，仅占总量的29.75% 。元至10 月各银行对县内企业仅投放贷款1.9 亿元，对县内企业信贷投放严重不足。三是各银行信贷投放差距较大。各银行投放贷款不平衡的问题比较突出。农商行今年元至10 月累计投放12.71 亿元，占全县投放贷款总量的69% ， 存贷比达62.19% 以上，以占全县一半的存款投放了全县近70% 的贷款，信贷投放最多。四是金融创新还需加强。各银行在担保贷款、信贷抵押等方面探索不够，解决中小微企业、新兴产业企业贷款难题办法不多。个别银行不主动融入地方经济建设，对全县的重大决策、重大项目不了解、不熟悉。

从企业自身情况来看：一是经营理念落后。一些企业缺乏现代经营理念，依靠家庭成员、亲戚朋友经营，企业管理不规范，财务制度不健全，信用记录不合格，增加了银行放贷风险。二是融资能力不足。部分企业处在成长阶段，抵押能力不足，寻求担保困难，难以通过银行审核，制约了企业融资。三是主动对接不力。据县金融办对51 家企业的调查统计，贷款需求达8.2 亿元。但部分企业面对资金缺口，不主动想办法、找门路，不积极与银行联系对接、争取信贷支持，等靠

政府搭手、部门协调，依赖思想严重，自我发展、主动发展意识不强。

从职能部门工作情况来看：一是金融意识不强。一些干部没有把发挥金融融资渠道作用与争取上级支持摆在同等重要的位置，没有把金融作为一项重要产业对待，不研究和把握国家金融政策，不重视金融工作，认为金融部门是垂管单位，不上门、不过问。二是协调服务不到位。一些职能部门对帮助企业协调贷款项目思想不解放，指导不到位、服务不给力、帮扶不尽责，没有充分发挥桥梁纽带、协调服务的作用。三是管理指导有差距。针对金融机构制定的考核目标、奖励办法针对性不强，考核激励作用不明显。县金融办指导和协调金融工作的能力有待提升。针对以上问题，要认真研究政策，采取有效措施，切实加以解决。

当前，我国经济正处在增速放缓、结构调整、发展方式转变的关键时期，国家继续实施稳健的货币政策，灵活运用降准降息、再贷款等货币政策工具，采取成立中小企业发展基金、取消存贷比限额等措施，促进实体经济和中小微企业快速发展。省、市陆续出台了加快金融业发展、稳金融支撑促经济发展、金融支持小微企业发展、金融支持“三农”以及稳增长促投资等系列政策措施，加大金融支持力度。我县也制定出台促投资稳增长28条措施、加快电商发展的意见、县直部门包抓重点企业工作方案、“四上”企业培育管理办法等文件，帮助企业发展壮大。各企业要坚定信心、迎难而上，靠敢闯敢试敢为的劲头，在激烈的竞争中争取主动，加快发展；各银行要以长远投资的眼光，看到困难中蕴藏的机遇，积极帮助企业爬坡过坎、走出困境；各相关部门要吃透用活政策，加强协调服务，推动银企合作。通过政、银、企三方共同努力，形成服务和支持县域经济发展的强大合力。

二、要强化金融服务，支持实体经济

金融是现代经济的核心，企业是市场经济的主体，离开了实

体经济，金融就是“无源之水、无本之木”。一要扩大信贷投放。今年6月国务院取消了“存贷比限制”，各金融机构对存与贷的可控性更加灵活，未来支持企业发展的空间会越来越大。各银行要正确处理好存与贷的关系，尽力对上争取放贷指标，把吸收的储蓄资金更多投向紫阳。各银行要围绕今年贷款余额达到30.53亿元，累计投放达到21亿元的目标，努力克服“零风险”信贷意识，尽可能满足企业信贷需求，力争存贷比较去年增长3个百分点以上，3年内达到全市平均水平。要围绕“生态立县、产业强县、旅游兴县”三大战略，加大实体经济支持力度，把信贷投放重点放在特色农业、新型工业、生态旅游领域的企业，努力实现金融与实体经济同频共振，确保今年企业贷款投放量达到8亿元以上。要改变过去信贷投入结构单一、支持领域过度集中的做法，既要“锦上添花”，也要“雪中送炭”，适度向有市场、有效益、有前景的中小企业倾斜，向广阔的农村市场倾斜，向国家支持的创业就业领域倾斜，全力满足各类市场主体融资需求。二要优化信贷服务。金融机构要变“等客上门”为“主动营销”，积极加强与企业的联系，及时了解企业的融资需求，主动为企业提供信息咨询服务，积极帮助企业进行经济分析、市场预测，参与企业重点项目论证，帮扶企业规范内部管理，用足、用好、用活现有的贷款审批权限，最大限度地为企业 provide 资金支持。也要客观面对现状，正视企业困难，降低门槛，简化手续，放宽不良率的容忍度。要大力推广各类金融创新产品，加强对企业的培训和引导，使企业了解信贷业务方面的有关规定、新的审贷政策，帮助企业完善贷款条件。要优化金融网点布局，扩大农村自助缴费终端布放范围，改善辖区金融薄弱环节和金融服务。强化人本管理和软性金融服务，努力打造“有温度、有高度、有深度”的服务体系。三要推进金融创新。要针对中小微企业整体信用等级低、资金需求大、获得担保难等问题，改善信贷管理和服务，客观评价企业资信状况、信用等级，创新产品抵押、联保贷款和仓单质押等抵押方式，扩大有效担保物的范围，探索“一业一策”、“一企一策”、“量身定做”等符合我县企业发展资金需求特点的信贷策略和产品。要针对农村金融

主体少、农业生产抵押难的问题，因地制宜的探索创新农村金融产品，扩大小额信用贷款和互助贷款覆盖面，积极稳妥开展土地承包经营权、农民住房财产权、林权抵押担保贷款。要加大对新型城镇化、硒谷工业园区、恒紫产业园区、民生工程的支持力度，特别是要积极提供适应大众创业、万众创新的金融产品和服务，鼓励大学生、返乡成功人士、科技人员创新创业。

三、要主动争取支持，破解融资难题

企业必须坚持诚信为本、创新为魂，强化经营管理，增强发展能力，提升信用等级，做合格的市场主体。一要规范企业管理。金融机构决不会把钱白白扔在一个管理不善、没有赢利、没有发展前景的企业。企业要按照现代市场经济要求，建立现代企业制度，完善法人治理结构，严格财务管理和会计核算，照章纳税，以优秀的企业素质和良好的经营业绩，吸引信贷资金的流入。要建立完善内部融资管理机制，在提高资金运营效率上下功夫，用好银行贷款的每分钱，增强金融部门信贷资金投放的信心。二要坚持诚信经营。现在征信系统越来越健全，并且实行全国联网联查，只有讲诚信，才能赢得持续的支持和发展。企业对银行要坦诚相待，主动接受信用调查和评估，真实地反映生产经营情况和财务状况。要严格按照规定用途使用资金，按时还本付息，坚决杜绝借款积极主动、还款消极被动的现象，构筑信任、合作、互利的银企关系。三要提升发展能力。要以市场需求为导向，及时调整产品结构，努力开发有市场竞争力的新产品，提高企业效益。要认真研究国家产业政策、市场需求，策划包装一批有市场、前景好、潜力大的项目，积极争取信贷支持，通过项目加快发展。要用活金融工具，克服“无钱找政府”的思想，树立“主动找市场、缺钱找行长”的融资理念，主动学习金融知识，主动加强与金融机构的联系对接，主动向银行了解信息、推介项目，邀请金融机构到企业考察经营情况，最大限度争取银行支持。尤其是与银行初步达成合作意向的22个项目，企业要抓紧进行对接，确保信贷资金及时足额

到位，力促项目早建成、早投产、早见效。

四、要积极搭建平台，促进经济发展

政府相关部门要发挥银企合作的桥梁和纽带作用，服务大局、主动作为、共同发力。一要加强分析调度。县金融办、人行等部门要强化金融信息的统计收集，做好数据分析研究，及时发现、剖析影响金融市场健康发展的苗头性、倾向性问题，统筹提出有针对性、操作性的对策建议，提升金融运行质量。各经济主管部门要及时向金融机构提供涉关经济信息，金融机构要及时向县经济主管部门传导金融政策、金融产品和金融信息，切实增强金融工作的针对性和实效性。二要搭建合作平台。要探索建立政府协调引导、部门联系扶持、金融机构主动服务、企业诚信发展“四位一体”的联动机制。县金融办、人民银行要及时掌握全县和行业融资需求，定期向银行机构通报经济发展形势、重点项目和投资方向，向企业反馈金融政策、资金投向、重点贷款运行质量等信息，定期召开银企座谈会，帮助解决银企信息不对称的问题。各经济主管部门要经常把有信誉、有发展潜力的中小企业请到银行，介绍企业的发展情况和资金需求，要主动协调联系市财信担保公司，拓展中小企业融资平台，发挥信贷双方的中介和桥梁作用。对今天会上签订的贷款合作意向，县金融办、县政府督查室要及时跟踪协调，加强督促检查，确保尽快落实到位。三要加大金融支持。“十三五”全县预计完成固定资产投资646亿元，要保持长期强劲的投入态势，必须借助金融杠杆的作用，放大投资能力，加快投资进度。各级各部门要大力支持金融发展，对过去建立的财政支持金融一些好做法要继续坚持。各级领导干部要学金融、懂金融、用金融，不断提高运用金融资源的能力，要研究金融、重视金融、支持金融，帮助金融部门解决自身发展的具体困难。要加强与金融部门的沟通联系，让金融部门广泛融入到经济建设中来。今后招商引资、项目洽谈、项目前期工作要邀请金融部门提前介入。要用足用好各类政策，对一些扶持资金尽量不采取简单的直补方式，更多地通过贴息、担保、风险补偿等为融

投资者增信。四要维护金融安全。要继续强化征信工作，由县人行牵头建立全县金融征询系统，扎实开展信用户、信用村、信用镇等信用创建活动和社会信用体系建设工作。县金融办要切实履行组织协调和监督指导责任，强化风险监测预警，进一步做好防范打击和处置非法集资工作。各监管部门、行业主管部门要密切配合，加强非法集资风险排查，强化对企业经营行为的日常监管，及时发现和处置非法集资苗头性问题，严厉打击非法集资犯罪行为。要进一步规范民间金融组织、民间借贷活动，加强对民营金融机构的监管，引导小额贷款公司依法合规经营。要旗帜鲜明的惩处逃废债行为，坚决打击破坏金融秩序、骗取银行信贷的行为，支持金融部门按期收贷收息，处置不良资产，切实维护正常的金融秩序。五要强化目标考核。继续强化金融目标考核，尽快修改完善金融机构考核评价和政府性资金存放商业银行的管理办法，加大对“三农”、重点项目、中小企业以及民生领域信贷投放的考核。同时，将政府财政性资金存放、干部职工工资发放、城乡社保资金发放、惠农资金发放、招投标保证金引入考核奖励范畴，在全面支持县域金融机构平衡发展的基础上做有选择性倾斜，对支持县域经济发展力度大，成绩显著的金融机构，给予重点支持，进一步调动各金融机构支持地方经济发展的积极性。

在商会座谈会上的讲话篇四

尊敬的杂志社领导、各位烟草界同仁：

大家好！我是来自湖南的代表，很高兴在杂志社举办的座谈会上发表感言。

作为企业的一个基层宣传工作者，也作为杂志的读者、朋友，心情总是随着烟草杂志流转。抚今追昔，从80年代创刊之初算起到现在，杂志已经伴随我们并肩走过20多个富于春秋。每每收到散发墨香的新杂志，总是想到了杂志社的领导和编辑记者们一起忙碌的身影。我感觉：杂志是中国烟草行业文

化的领导品牌，历久弥新。以其无可替代的权威性、知识性和导向性独树一帜，以敏锐的触角，及时准确的把握着行业改革与发展的主脉络，从大局关注着行业改革与发展的总趋势，在新闻传媒的视点上丈量着时代的变迁，把行业热点焦点传递进了基层员工的视野。

与此同时，杂志为宣传企业和品牌形象起到了突出作用，尤其是在专卖宣传与广告在各种媒体受政策所限的情况下，通过这一优势平台，我们可以大张旗鼓地宣传专卖企业和品牌，特别是杂志社的领导和记者编辑们主动沟通、出谋划策，把我们企业好的做法有机的融入杂志的重头和专题策划之中，更能收到良好的宣传效果。杂志在“两个利益至上”、企业自主创新等专题和重头报道中融入了常烟的做法，刊发了我们的品牌在世界品牌大会上的讲话、两个维护在岗位，物质与精神价值的开拓者、芙蓉学子助学行动等一系列文章，树立了好的口碑，让“传递价值、成就你我”的品牌理念深入人心达到了和谐共赢的效果。

从20xx年11月起，我们公司把杂志等行业媒体作为对外宣传的主阵地，配合公司宣传工作，主动融入杂志的各项采访，做细致的工作，在宣传企业形象上收到了事半功倍的效果。

在每月的新闻策划例会上，我们都把杂志为教材，学以致用，从选题策划、摄影版式的新颖风格，从通联组织的方式、还是从其全面、理性、前沿、深刻的独有风格，细细品鉴，吸取营养。帮助我们把握行业发展的大局，贴近企业中心工作开展宣传，我们还组织企业内部通讯员围绕杂志重头文章确定采访主题，在此基础上与编辑记者们进行密切交流、沟通。一年来，我们相继策划了：“两个利益”在企业，认真贯彻落实行业和公司工作精神；超越的脚步；剑之刃-依靠职工办企业；积极开展“三项检查”自查工作、5000常烟人为灾区送上73万爱心款：打造职业化干部队伍等文章，并进行了立体传播。

我们还把杂志作为了解行业形势，进行思想教育的利器。我们订阅的杂志，分呈给了厂领导并且发放到了各部门及生产班组。经常结合员工思想实际，在对企业干部进行政策解读的过程中，从杂志上精选出若干篇好的文章，进行传阅、学习和专题讨论，以创新采用内部电视杂志形式解读行业政策，在此基础上，写成心得政研体会文章结集内部交流，统一思想，提高认识。确实有了这份杂志，我们对员工进行宣传教育引导、政治思想工作、企业文化等工作有了明确的指针。

从互相借阅别人的杂志到自己拥有一本全新的杂志，我们的员工走过了一段从原始渴望到精神价值和谐升华的心路历程，从把中国烟草杂志上的文章抄录在小日记本上到现在轻点鼠标在中国烟草资讯网上随意浏览海量烟草信息，我们视野也变得更加宽阔而明晰。下一步，我们将继续借助杂志作好宣传工作。进一步促进企业的改革与发展。

我们深知《杂志》办好办活办深付出的艰辛，我们分享着《杂志》带来的快乐，我们支持《杂志》可贵的探索，期待着《杂志》给我们带来更多的惊喜。在此，再次感谢《中国烟草》杂志。同时诚挚地邀约各位领导、同仁、专家来湖南中烟常德卷烟厂指导工作。

谢谢大家！

在商会座谈会上的讲话篇五

很高兴今天有机会，在这里代表年轻干部发言。对于部里召开这次会议，我表示由衷的高兴和感谢。我想，这次会议首先传递出的信息，就是领导对于我们组织部这支青年团队的一种重视和一种关爱。近年来，组织部来了一批年轻人，恰同志少年，风华正茂。我们这帮年轻人，给部机关增添了激情与活力，部领导对我们给予了厚望。人生的路很长，我想，我将和在座很多同志一样，把人生最美丽的青春留给组

织部，若干年后，能一起回忆这段难忘的时光。年轻人的成长，是需要坐标和方向的。庆幸的是，王部长对于我们的工作提出了“五零”的目标，结合“五零”的目标，进而提出了“五勤”的要求，即讲要求，又交方法，谆谆教导，用心良苦，循循善诱，宛若尊长。既然领导已经提了要求，交了方法，关键就靠我们大家去落实了，靠什么落实？我想结合自身的体会，谈“五心”。

感恩心

“唯贤者，能为报恩”。感恩不仅仅是一种情感，一种生活态度，更是一种人生境界。我们从小到大，有太多人需要我们去感谢；我们一路的成长，有太多人值得我们去感激。我感谢领导、感谢父母、感谢老师、感谢亲人、感谢朋友、感谢同事，感谢一切给予我帮助的人。

我们常说，机遇是留给有准备的人的。但我认为，如果你是一个有准备的人，你更应该感谢给你机遇的人。目前，组织部有一半以上的干部在30岁以下。作为市委的重要工作部门，敢于启用这么多年轻干部，是需要气魄和眼界的。前不久，我和几位同志参加了部里一场精心策划的“秀”，将中层正职拿出来给几个年轻干部公开竞争，这种开先河之举，是需要胆识和胸襟的。对于我们这群年轻人，组织部给予了我们太多、太好的机遇。

这让我想到这样一则故事：佛陀与众弟子来到大江之滨，江水滔滔，汹涌澎湃。佛陀先将一块小石头掷于水中，马上就沉没了。他问弟子们：有一块三尺见方的石头，置于江面之上，不但没有沉没，反而过江而去，这是怎么回事？弟子们冥思苦想，不得其解。佛陀说，这很简单，因为这块大石头有善缘。什么是它的善缘呢？就是船。大石头置放在船里渡江，自然不会沉没。我想，或许人生也是如此，只有遇上善缘，才能更好地实现理想和抱负。今天，我们这群年轻人有幸在组织部这个集体里，拥有这么好的成长环境，是我们人生中

最大的“善缘”。组织部这艘船，承载着我们的希望，定会带我们驶向成功的彼岸。

“滴水之恩，涌泉相报”。想想组织在自己成长进步过程中寄予的厚望、给予的帮助，我们只有化知恩之情为报恩之行，以一颗感恩的心，成就自己的事业，不负组织的培养和重托。

进取心

达尔文的进化论不仅适合于生物，也适合于社会，正是社会的优胜劣汰，推动了社会的不断前进。年轻人要是没有一颗进取心，不多一份主动、多一份努力，只能被组织所淘汰、被社会所淘汰、被时代所淘汰。

人和竹子一样，往往也是一节一节地成长，每过一道坎时，都充满紧张。李大钊说：青年之字典，无“困难”之字，青年之口头，无“障碍”之语；惟知跃进，惟知雄飞。我想，大家只要抓住机遇，积极进取，就能不断攀上新的台阶。就算是在遇到挫折，遭到失败，也不可怕，因为我们还可以说，年轻没有失败！我们需要的是跌倒了爬起来，百折不饶，愈挫愈勇，勇往直前，不抛弃，不放弃的进取精神。

我想借用俞敏洪的一段话与大家共勉：每一条河流都有自己不同的生命曲线，但是每一条河流都有自己的梦想，那就是奔向大海。我们的生命，有的时候会是泥沙，你可能慢慢地就会像泥沙一样，沉淀下去了。一旦你沉淀下去了，也许你不用再为了前进而努力了，但是你却永远见不到阳光了。所以我建议大家，不管你现在的是生命怎么样的，一定要有水的精神，像水一样不断积蓄自己的力量，不断的冲破障碍，当你发现时机不到的时候，把自己的厚度给积累起来，当有一天时机来临的时候，你就能够奔腾入海。

平常心

生活就像一首流畅的轻音乐，从起调到结束，都是那样的自然流畅。但享受这种生活需要平常心，否则会磕磕绊绊，变得极不平常。“宠辱不惊，看庭前花开花落；去留无意，望天上云卷云舒”。只有保持一颗正确看待生活与工作中各种变化的平常心，才能享受工作和生活为我们带来的成功与快乐。

工作在组织部门，身边都是伯乐。我们大可不必有养在深闺人未识的担忧，有的应该是能近水楼台先得月的欣慰。相信我们的付出的努力和工作的能力，领导会给我们一个客观公正的评价。孔繁森有句名言：老是把自己当珍珠，就时常有怕被埋没的痛苦；要把自己当泥土，让众人把你踩成路，就绝不会埋没。我们只要保持心灵的平衡与和谐，以一种只管登山不问高的精神，低调做人，高调做事，以平和的心态对待进退，以豁达的胸怀处理得失，就能一步一个脚印地实现自己的人生价值。

责任心

责任心是一个人对人生、对社会、对事业的态度。积极主动、奋发进取的人，无论在什么情况下，都对工作、对自己有一份强烈的责任心和使命感。

责任心也是良心。组织工作无小事，需要我们有更强烈的责任心。领导把我们调进组织部，把一些重要的工作交给我们，是对我们的信任和培养。工作就是责任，讲责任首先要有责任心。有了责任心，为了干成事，就会专心去琢磨、去请教、去实践，直至把事情干好为止，即使没有水平也会变得有水平，没有能力也会变得有能力。有了责任心，就会把每一件简单的事做好，成为不简单；有了责任心，就会把每一件平凡的事做好，成为不平凡。没有责任心，就会对工作和事业缺乏应有的激情和朝气，没有责任心，就会变得马虎、变得大意、变得懈怠，即使有再好的能力和水平，也只能是说在嘴上、画在纸上、停留在做样子上，最终将半途而废，甚至一事无成。如果我们不用一颗强烈的责任心来对待工作，那就

有负于领导的厚望，有负于自己的良心。

自省心

每个人都希望得到尊重。我们年轻人靠什么赢得尊重？我们没有太多的阅历，没有太高的职位，只能靠不断加强自身修养，完善自身人格，赢得别人的尊重。自省可以明是非，知得失，可以扬长避短，完善自我。自省是治愈错误的良药，如果刚愎自用，敝帚自珍，抱残守缺，就容易错过改正缺点和错误的时机，积重难返。

陶行知先生对自己有一个每天四问的座右铭：第一问，我的身体有没有进步？第二问，我的学问有没有进步？第三问，我的工作有没有进步？第四问，我的道德有没有进步？焦裕禄每天要“过电影”，想一想哪些事情做到了、做对了，哪些事情做错了、应该怎样做。这些都是自我反省的典范。

年轻人难免犯错，错误也是我们在逐步走向成熟中所要付出的成本。但如果我们能“静坐常思己过”，经常自己检查一下，发现错了随时纠正，及时总结经验教训；发现思想中有不良苗头及时制止，防止发展和蔓延。这样，就可以帮助自己把问题解决在萌芽阶段。

自省是一次自我解剖的过程，需要勇气。认识到自己的错误不难，但要坦诚面对，却非易事。懂得自省，是大智；敢于自省，则是大勇。相信我们的同志们都能大智大勇，将自身涤荡干净，让每一天都生气勃勃。

这些天，我们的心都在一起沸腾，为北京奥运的无与伦比而沸腾，为神七即将问天而沸腾。今天，我们在座的每一位年轻人，都将热血澎湃，一条奋进的路，在我们面前铺开，带着领导的殷切期望，必将书写人生的精彩。

今天是x年农历腊月二十五，党委在年终各项事务异常繁忙的

情况下，抽出时间来召集这个会议，在家的班子成员都挤出时间来与大家面对面座谈交流，足见党委政府、党政领导对大家的重视、关心和关怀。因为分工，专门为大家服务，也经常与你们接触，平时也讲了许多。借此机会，再说三句话供我们青年干部共勉。

第一句话，是执著不浮躁，这说的是心态问题。浮躁是青年同志健康成长的大忌，是我们事业发展的绊脚石。

首先要坚守远大志向。选聘大学生村官到基层工作锻炼是新时期党中央作出的一项重大战略部署，在推动就业、强化基层、培养人才、促进和谐等多方面都具有重大意义。只要大方向没有错，青年干部就要坚定志向不放弃，百折不挠不动摇，千锤百炼仍坚劲。青年干部到乡镇基层特别是一线工作锻炼，也是意见深远。

其次，要保持朴实本色。青年，是最能体现人性本色本真的一个人生时段，质朴不加修饰，真诚而不掩饰，憧憬而不空想，勤奋而不倦怠，是我们的本色。希望大家在基层经历了一段时间之后，依然能够保持这一本色，并一直保持下去，勤种今年竹，收获明年笋。有梦想不空想，走捷径不偷懒，这是青年干部也应该是所有成功人生的法则之一。

第三，要坚持深入作风。到基层，办实事，最怕大大咧咧，最怕不着边际，最怕厌弃琐屑。欲扫天下，先净一室，九层之台，起于累土。一深入就具体，一具体就会遇到麻烦和问题，在解决麻烦和问题中才能增长才干，培养能力。那种怕做事、不想做事、懒得做事的作风，应该是青年干部所应鄙弃的。

第二句话，是累积不松懈，这说的是方法问题。积累是 $1+1$ ， $2+2$ ， $3+3$ ，而不断累积，到后来就会是 1×1 ， 2×2 ， 3×3 ，所谓融汇贯通、厚积薄发就是这个道理。

一是要增强学力。大家都是知识的人。但为什么学、如何学、学什么的问题，不一定都全部解决了，还要再研究，把学习作为对象来研究。我建议三句话。理论知识不放松，实践知识最急需，社会知识要加强。无理论不知大局、迷糊方向，不懂政策难理大事，自乱阵脚，履险而不自知。理论不结合实际从而推动实践，不起任何作用。社会知识是立身作人的学问，有益于自立于世、融洽于人。要勤学苦学，三月不知肉味的学，苦学勤学，必有所成。

二是要增强阅历。对于年轻人来讲，阅历很重要，经历了也许仍然不知“道”，但不经历肯定不知道。这里也存在一个以勤补拙的问题。年轻人一定要主动参与、积极参与、多多参与，想着办法争取参与。参与工作，参与事务，参与活动，戒懒戒怕，不参与，不知情，不了解，不熟悉，困守日子，那算是白浪费光阴，损失惨重了。有了阅历，打了交手仗，才会有真切感受，才会有经验，才会有总结与反思，才会有思考与探索，才会有真正属于“自己”的东西。

三是要增强情(群)商。人生和事业的成功都不单只靠智商。情商、群商很重要。青年干部虽然大多来于农村(或城市基层)，由于教育等机制因素，绝大多数并不了解和熟悉基层。干部是管理经济文化社会事务的，不了解你的工作对象、服务对象，盲人摸象，其谬大矣。要求大家到基层来，安排你们到一线去，就是要在实践摸爬滚打中与群众打交道，与各类人打交道，与支持帮助你、坚决反对你、懒得理你惹你的各色人等打交道。一方面增强你与普通群众、人民群众的感情，在实践中认识“个人有时是渺小的，历史是人民群众创造的”这一真谛，打消那种养尊处优、不可一世、目空一切等等畸形心理，把马克思主义群众观、党的群众路线培养、树立和坚持好。另一方面，也培养打交道的能力，团结协调、沟通协商、争取支持帮助的能力，也就是培养合作共事能力、组织领导能力和团队协作精神。

第三句话，是创造不停滞，这说的是状态问题。人总要有个

精神，有个状态，老是“不在状态”，就好象一个人老是“不走运”。境由心造，你经常自我振奋精神，调整状态，乌云也会为你让路。

青年是人生最富理想、最富精力、最具创造活力的宝贵时期。要保有并不断维护好一股闯劲、干劲、拼劲、创造劲，一直到老也不放松，那这一辈子绝对不白活。

一是要在岗位上创业绩。青年人如果做不好本职工作，无论如何要三思，要反躬自省，要自问个一二三。一定要立足岗位干出业绩，以业绩鼓舞自己、构链他人，让别人认识了、了解你，进一步支持你、帮助你。懒懒散散，混混搭搭，游手好闲，人见人烦，自己谈何业绩，谈何创造，别人又谈何喜欢你、尊重你、乐意栽培提携你。

二是工作上创特色。现在是一个与时俱进、不断创新的时代。要研究工作，在掌握老模式老方法老套路的基础上，一定要紧跟发展变化的新形势，按照上级提出的新要求，顺应人民群众的新期待，想问题难题，想办法点子，创新意出新招，用以推动工作，用以锻炼思维能力和工作水平，用以更好的提升自己。否则，沿用老招你经验不如老同志，惯用老套你人脉不如老同志，工作也难得做过老同志。

三是人生创造价值。我想这个价值，一是外在的，包括掌握了多大的资源、做出了多大的业绩，创造了多大的财富、赢得了社会多高的尊崇等等。一个是内在的价值。在一路创造外在价值的同时，你的内心世界，你的感情心智，你的修养境界，你是否达到了内心和谐、内外平和？外在价值是必需的，内在价值同样不容忽视。中国那么多富豪、企业家，为什么慈善家少。当一个人富得只剩下钱的时候，他也就是穷得只有钱。这里的钱，有何价值？关于财富，我坚持三条：正视个人财富，看重社会财富，珍视精神财富。

四是积极创造梦想。悲观者云：人生一世，不如意者常八九，

遂人愿者唯二三。“八九”与“二三”，细一计算，他还是把人生按十一个点来对待的。人之一生也许不能实现梦想，但人生一定不要舍弃梦想，你们的梦想，我们的梦想可能各各不同，但我祝愿我们大家都能尽早实现自己的梦想，迟早会实现自己的梦想，并追逐新的梦想。

最后祝愿你们，也通过你们向你们的父母以及全家，致以新年的问候，祝大家在新的一年里都平安、健康、心想事成、快乐幸福！

我很赞成开这个座谈会。对如何做青年工作，对年轻人的特点和想法，乃坤和程-凯同志比我要了解。今后我们会有更好的条件，中国残联新一届团委换届以及成立青联，相信会把青年工作推上一个新台阶。刚才26位团员青年的发言，对我们是激励和教育，让我深深感到青年同志们的进步。青年强则中国强，青年有希望，中国就有希望。

就要到“五四”青年节了，我想以青年朋友的身份说说自己的感受。同志们，再过9年，我们就要迎来“五四”运动x周年□20xx年后，又将迎来中国共产党百年诞辰。发生在20世纪的“五四”运动和中国共产党建立这两件事，极大地影响和改变了中华民族的前途和命运，对近代人类历史产生了难以估量的影响。想当年，就在我们中国残联北池子大街办公楼的北面，是北大红楼，“五四”运动从那里走过，我党创始人李大钊曾在那里宣传革命主张；在南面东华门箭杆胡同里，有当年陈独秀创办《新青年》的编辑部所在地。我们的地方正好在“南陈北李”之间。北有李大钊，南有陈独秀，在上世纪20xx年代末，两位革命前辈，一个扮成伙夫，一个扮成账房先生，秘密相约建立中国共产党。我常告诫自己：没有前辈的流血牺牲、前赴后继，就没有我们今天的条件，没有今天的生活。这么近的距离来感受中国革命先辈的脚步路径，这种传统、这种精神是我们永远不能忘记的。当时《新青年》是同人刊物，不接受外面的稿件，全部是由编辑部的几个人撰写，那时候他们非常年轻。当时，陈独秀作为主编最赞赏

的有两个人，一个是胡适，一个是鲁迅，认为他们的文章最体现青年的锐气和新思想。

看我们中国残联的历史，开创时期工作的同志当时也都很年轻。比如朴方同志，1984年初创建基金会时不到40岁。再如海迪同志，1983年被团中央授予“优秀共青团员”称号时28岁。我们残联许多老同志来残联工作时也是年轻人啊，正因为他们的努力，经过这20xx年、30年，我们的事业才有了今天的局面。我想起的一件事，基层一位老理事长退休后，他把残联成立以来当地有关残疾人事业的剪报全部整理出来，并根据自己的经历编了一本书。他把书稿寄给我，希望能写个序。我于是请了老理事长郭建模同志帮忙。后来建模同志写了一段，没等写完，在当年5月2日因病突然去世了。宝贵的草稿上留了三行字，大概内容是：这位同志是残疾人事业的有心人，他的心是百分之百用在了残疾人事业上。

半年后，书的作者又反复做我工作：新宪同志，这个事由你开始帮，可惜没能完成，请你帮助把这个序接下去。我感到实在不可推辞，于是续写了后面这一段话：“是非经过不知难。多少同志为理想追求过、奋斗过，他们都是新中国的建设者，残疾人事业的开拓者，人道主义的忠实践行者，他们与事业一同走来，事业因他们有今天。这些老同志虽离工作岗位多年，仍义无反顾，无怨无悔，继续关注着事业的发展，冀望残疾兄弟姐妹能早日进入小康大同。这难以释怀的情愫，是留给青年残疾人工作者的宝贵财富。”朴方同志多次不同场合动情地说，以后这个事业就由你们扛下去，这句话就是对大家说的。

我想，在座的包括整个残联系统的年轻同志，你们不一定“从一而终”，将来还可能到新的岗位、新的领域，人才是流动的，但有一条，中国残联确实是锻炼成长可遇不可求的地方。我们团委的工作是做得很好的，能团结大家，有号召力，有创新精神。我们的直属单位45岁以下年轻人有1300多人，占系统总人数的55%，其中共青团员近600人。这支队

伍朝气蓬勃，奋发有为，是我们残疾人事业未来的希望所在。

新的时代就会有新的召唤。我想，对于青年同志有几条是很重要的：

第一，我们广大青年要树立强烈的历史使命感。同志说过：一个有远见的民族总是把关注的目光投向青年；一个有远见的政党，总是把青年看作推动历史发展和社会前进的重要力量。青年是国家的未来，民族的希望。第二，我们广大青年要勤于学习，努力成为视野开阔、本领过硬的有为青年。第三，我们广大青年要甘于奉献，努力成为志存高远、品性高尚的有德青年。第四，我们各级团组织要引导青年树立正确的世界观、价值观，团结带领广大青年成为残疾人事业发展的生力军。

我们团支部、团委，包括党组、机关党委、各直属单位党组织，要做好青年工作，应该是这九个字：善引导，给机会，促进步。这是对单位党团组织的要求。