

代建项目年终总结 项目年终总结(大全8篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

代建项目年终总结篇一

时间一晃而过，如白隙之间，2014年已接近尾声，回顾自己在接触工程监理的这一年来的工作，在领导的悉心关怀和指导下，在同事的帮助和鼓励下，通过自身的不懈努力，掌握了一定的知识，但也存在了诸多不足。()现就就本年工作总结汇报如下：

一、个人年度主要工作内容

在今年的工作中，我参与了丹东市新区医院工程的监理工作，在此期间我抱着边工作边学习的态度进行各项工作，总结每一项工作的流程和要点，找出不明白的问题，及时查阅规范并向领导和同事请教，一点一滴的积累工作经验。

工作质量方面，根据监理规范，工程图纸和监理细则严格监督。在新区医院工程，我大部分时间都是在工地现场，从去年的主体工程开始一直到现在的外墙装饰及内墙抹灰。在此期间发现自己很多不明白的地方，通过查阅规范等方式填补了自己在该方面的空缺，下次在遇到类似的情况就可以独立解决了。对于需要旁站的部位做好旁站记录，对于验收的隐蔽工程严格按照规范进行验收，如果验收不合格，则严禁进行下道工序作业，例如今年10月份b区和e区砌筑工程存在的

构造柱和水平系梁钢筋绑扎和植筋质量缺陷问题，监理发现存在质量问题之后多次口头通知其进行整改，施工单位总是拖拖拉拉的想蒙混过关，我严格遵守规范及监理细则进行监理工作，对其存在的且拒不整改的问题下发了监理通知单，并通知施工单位项目经理关于工程存在的一些问题，并且对施工单位上报的砌筑工程报验资料严格审查，不合格或未整改的地方绝不签字。对进场材料、设备等的原始凭证检测报告质量证明文件进行检查和确认，对进场钢筋进行见证取样后跟随施工方送达质检站等一系列的跟踪工作。由于现场的建设单位的一些资金情况，导致施工进度情况与施工计划进行比较严重滞后，杜总和我也一直在中间协调建设单位按时拨付进度款，施工单位合理安排工序，即保证质量又保证工期。在这一年的学习和杜总的关照下，我严把质量关，对材料、验收批、分项、分部工程的验收必须做到亲自检查，结论和实物必须相符。对于工程的验收有过似是而非，检验不到位，走过场等情况的发生，杜总及时给予了指导和帮助，是我更加能够掌握工作的要点。

二、工作体会感受及不足

工作体会感受及不足，通过今年的监理工作，我感觉作为一名监理人员只有做到品行端正、严于律己、融入团队、尊重他人、工作认真负责才会赢的别人的尊重。在工地我接触了很多新鲜的事物，在杜总的细心指导和帮助下我学到了很多新的理论和实践经验，不但充实了我在专业领域规范和图集中学不到的知识，更是拓宽了我在这个行业的知识面。这一年让我学会了不少专业技术知识和人际交往工作协调的能力，继续在社会脚踏实地的努力工作学习，摆正自己的心态，从初涉社会工作的被动状态转变到开始适应社会的主动状态，以放松的心情，充沛的精力继续投入紧张的工作。在今后的的工作中我会更加努力学习本专业的知识和实践的能力，不断总结教训，努力做得更好。

我们单位监理人员的专业素质参差不齐，其水平远远不能满

足市场需求，大多数监理人员来自纯技术或施工企业，知识结构较为单一、组织协调能力不足，缺少年富力强的骨干人才。所以我认为我作为一个年轻的监理人员一定要注重学习，到工地不说外行话，并能切实解决工程中出现的问题，为建设单位出谋划策。精英骨干要不断进取，起到带头作用，新来的年轻人更要拼命学习，注重实践，干一点会一点，注重经验的积累，应尽快赶上。

由于现在的房地产行业不是特别景气，监理行业的就业形势也仿佛对我有了更高的要求，一是业务水平要高，一心一意靠在工程上。二是要搞好关系协调。我认为监理是一种服务行为，是通过自己的专业劳动得到建设单位认可，取得报酬到工地上，一定要摆正位置，不能以行家自居、以法律执行者的口气，告诉建设单位按照规范规程和法律法规应该怎么做，而是要善于说明情况，让建设单位明白这样做的好处。[]对施工单位也不要管理者自居，要把查出的问题说清楚，说清楚后要加强检查验收。在新区医院的工作过程中我确实也有很多无法解决的事，那我就要让建方、项目总监进行协调，避免我自己逞强硬来。

三、个人职业发展意见及对公司的意见

个人职业发展规划：从事监理工作，懂得再多也嫌少，绝不能满足于现实，因此我明年依然要多学多问多做，按照工作需要逐步深入的学习各项专业知识，工作上遵守公司的各项管理，加强团队意识培养，进一步融入我们这个集体，并利用业余时间多学习规范上的要求提高自己的业务水平。为了自己，更为了公司，我希望公司多组织一些对于我们员工的培训工作，使我们能更好的做好这份工作，这样我们就可以多为公司做一些事情。

代建项目年终总结篇二

xx年，在计划科两位科长的支持和帮助下，较好完成了自己的本职工作以及领导交办的其他任务。现简要回顾总结如下：

一年来，我的工作主要是围绕中心推行项目管理展开。面对项目管理这种科学的管理手段，我努力学习相关理论知识和软件系统操作方法，吃透管理理念，让自己从根本上认识和适应这套管理模式。在工作开展初期，我协助科长一起，参与完成了项目管理软件数据库及操作平台搭建、项目申报及审批、项目立项及分解下达等一系列阶段性工作，中心项目管理体系基本建立。

在项目管理运行过程中，我参与了系统日常维护和数据处理工作，参与项目管理督导工作，了解各单位开展项目管理工作情况，收集相关问题，对于各单位提出的许多共性问题，主动研究思考，与同事一起探讨，大胆假设。通过自己的努力，结合对项目管理软件数据的分析理解，形成了一些解决问题的方法，帮助部分单位解决了产值下达、绩效发放等环节出现的问题。

年底，根据委财经局相关部门转发的财政部《行政事业单位资产管理信息系统》工作要求，我承担了中心固定资产数据软件信息化的工作。在规定时间内，完成了xx年之前中心固定资产数据核对修正工作，并将其与08□xx年新增资产数据一起导入行政事业单位资产管理信息系统，并做到汇总数据与财务报表相一致，达到预期目的。

1、进一步完善项目管理工作。

项目管理工作的开展是一个不断发现问题解决问题的过程□20xx年，我将继续协助配合搞好项目管理系统维护工作，保证系统正常运转，数据正确无误，指标真实可靠。

在企业实行项目管理过程中遇到的特有问题上狠下功夫，寻求可行的解决方法。努力研究如何有效进行进度管理、如何发挥项目组长作用、如何建立更为合理的部门考核机制等20xx年亟待解决的问题。

2、学习建设管理相关知识。

根据中心20xx年工作会议主要工作分解意见，计划科今后的工作将涉及到二期集资建房、南院建设等项目的建设管理。

因此□20xx年我将开始着手基建方面知识的学习，了解合同管理、招投标管理、预算管理相关规定，希望能在短时间内达到一定水平，为今后的工作奠定基础。

代建项目年终总结篇三

时光飞逝，转瞬间20xx年已接近尾声，在这忙碌的一年里，我有幸参与建设了津滨轻轨东海路站重建工程、轨道交通z4线、雄安新区造林项目共计3个工程，特别是雄安新区造林项目，使我受益匪浅，现将这一年来的工作情况总结如下：

20xx年年初到春节这段时间，轨道交通z4线受图纸未出和征地影响，现场施工基本停滞，我将主要精力放在东海路站的竣工验收及结算上，带领原东海路站工程部人员汇总竣工验收内业资料和竣工图纸，将竣工资料按照各家单位的要求分别提交，包括滨海新区档案馆、业主单位天津滨海快速交通发展有限公司和总包单位天津轨道交通集团工程建设有限公司，同时对东海路站遗留下的一些收尾项目比如东广场面包砖的更换、东西广场防撞墩的安装进行现场盯控和部署。

z4线在春节后陆续开始施工，截止到20xx年5月份我主抓的是质量管理部的工作，在这段时间里编制了质量管理制度和质量控制措施、质量奖惩办法，待桩基恢复施工后将工作重心

转移至现场桩基、便道、围挡等施工的质量控制，同时对钢筋笼的加工质量进行现场自检，自检合格后再报监理进行验收，监理验收合格的钢筋笼挂牌标识，方可运至现场使用。

为确保施工质量，每周组织项目部技术管理人员和施工班组召开质量分析总结会，将一周以来的质量问题进行汇总分析，明确防范措施和质量控制标准，在承台基坑开挖后，配合第三方桩基检测单位进行桩基的声测管无损检测，确保后续承台施工能后顺利进行；在此期间配合质监站完成了本标段的钢筋笼首件验收和桩基样板工程的验收。

从5月开始根据工作需要，我调任至工程管理部，工作内容主要包括组织技术人员编制施工方案，针对不同施工部位进行施工技术交底的编制和下发，并且组织项目部和施工班组作业人员进行桩基、承台、墩身的施工技术培训，组织专人进行混凝土使用量的统计与节超分析，根据混凝土使用量的变化来预估桩基的成孔质量。组织工程部技术人员进行新到图纸的会审，配合计划经营部进行对上对下计量用的工程量统计。

我还在7月份编制完成轻轨公司99号院修缮工程的技术标，9月份编制完成小轻轨维修工程的技术标，期间还陆续出差到石家庄地铁项目进行施工图的工程量审核工作，到德州石济线进行设计概算工程量的统计工作。

从9月份底开始，我被派至保定荣城进行雄安造林项目的前期调查，从10月开始便投入到雄安新区造林项目的投标工作组进行投标文件的编制，得到中标信息后跟随领导到达雄县，开始了新项目的筹备工作，主要包括编制实施性施工组织设计，年度施工计划，组织各班组人员提前熟悉大数据系统的实施流程，进行开工报告的相关资料报审，组织人员编制了《灌溉工程施工方案》《苗木栽植施工方案》《苗木养护施工方案》《夜间施工方案》等，同时对各工序进行了书面的技术交底并签字归档。

在苗木种植过程中每天到现场检查苗木到场质量和栽植情况，对不满足图纸规格要求或者病虫害的苗木直接让其退回，大面积种植后每天下午带领两个施工班组的技术人员到现场进行质量巡查，将支撑、水圈不合格的地方做好标记，安排专人进行整改调整。

根据总体施工进度计划制定每周计划和每日计划，督促施工班组按照节点计划进行施工安排并落实到位，在保证施工进度的前提下兼顾现场安全和质量管理，最终在整个项目部的共同努力下超额完成业主下达的年度种植计划。

在这一年时间里，无论是现场技术管理还是做标、以及竣工结算，都从中学习到不少新知识，特别是参与雄安新区造林项目的建设，更是在其他标段兄弟单位那里学习了很多项目管理经验，但是通过新项目的锻炼，还是发现了自己的一些不足之处，比如：学习新知识的速度不够快，对于新上场的造林项目，没有提前学习很多造林方面的新技术、新知识，致使在施工技术管理的初期比较被动，其次是对现场技术员的管理过于笼统，没有明确具体任务要求和下达明确的质量控制标准，使得现场技术管理不够到位，以后的工作中一定吸取这些经验教训，提前做好新项目的知识储备，同时对下属明确工作要求，确保大家共同最大限度发挥各自的能力，为项目作出自己应有的贡献。

代建项目年终总结篇四

作为项目经理为了更好地开展新一年的工作，回顾过去一年的成绩和经验，一次精彩的年终总结必不可少的，下面给大家分享项目经理年终总结，欢迎参考！

我叫xx□现任公司项目经理□xx年7月毕业于大学建筑系，工民建专业，同年参加工作□20xx年被评为高级工程师□20xx年1月被评为先进个人。在日常工作中，能以党员标准严格要求；

遵纪守法、爱岗敬业、勇于创新。参加工作20多年来，我始终奋战在施工第一线，先后参加和主持了十六项工程近20万平方米，优良工程率100%，创市优工程三项。

20xx年以来，自己在施工管理中，始终把科学管理，优化方案放在工程管理的首位，经常不断地在研究和探讨适合工程管理，且可操作性强的施工方案，不断满足工程需要和甲方需求。在每次施工方案的制定中，我都是不断根据工程的特点、难点，进行多次论证，并运用科学的态度，加大组织方案的科技含量，不断延伸方案中的科学管理渠道。

1、如：住宅楼工程，建筑面积24022m²，总高度57.25m□地下一层，地上十八层，钢筋砼剪力墙结构，质量目标为创市优工程和质量无通病示范工程。

为了保工期，针对现场狭窄，周围居民楼住户多的特点，将原方案设计的基坑支护灌注桩止水帷幕□12m一根共250根，支出费用93万元。改为圆型平面布置的密排水泥搅拌桩，即达到了支护桩又起了止水作用。缩短工期36天，节省投资近46万余元，获得甲方高度评价。

在粗钢筋连接上，我采用了cabr变形钢筋套管冷挤压连接技术，比压弧焊连接法提高工效三倍。

在模板支撑工艺上，原方案采用剪力墙支模穿墙镙栓的支杆为塑料管不能拔出，这样浪费太大，经研究我们把穿墙镙栓的塑料管自行加热，制成大小头能拔出的塑料管，减去剔凿设计破损率30，还节省费用1.5万元。

2、原模板采用小钢模支护体系，但在开发的清水砼施工技术工程上，宜采用大模板钢木组拼体系支护，减少模板之间的缝隙，施工缝无明显痕迹，从而取消抹灰层，经涂料装饰后，达到高级抹灰数据标准及使用功能要求，节省抹灰材料及人工，并减轻建筑本身的自重，减少模板费用的投入，避免因

质量通病造成的大量修理费用发生。

在架子搭设上，原方案采用双排落地式外架子，大型工具使用数量太多，占用时间较长，而且租费成本高，为降低成本根据建筑物特点我采用工具式挂架子，即安全，又轻便，又节省大量资金。

“质量第一”是企业永恒的主题，更是自己追求的目标。我在多年施工中，能自始至终把质量放在首位，坚持了用质量来赢得企业信誉，来满足业主需求，来扩大企业建筑市场，为美化市容多创精品。我所坚持的措施有：

1、落实质保措施，提高监控到位。我坚持在项目上严细质保职能，分工明确。坚持做好各项质量文字交底和质量交接记录，确保每项质量施工都有文字交底，以便更好地指导生产人员按标准、按要求去操作。项目上的专职质量员，我主动给其一定的相应权力，让其主动牵好质量创优质，使他们进一步做好了质量监控预案，并协助整体基础上搞好了本工程质量管理分工，确保质量监控无空白点。

2、重点部位，重点监控。对于工程易出现质量事故的施工部位，我坚持设专人把关，并做好监控管理，发现问题及时解决。

3、严格规范，提高作业水平。在质量管理中动员大家严格按照规范去验收，把住每一道工序，要把市优的标准落实到操作面，使参建人员都知道，干出什么样产品为市优标准，使产品一次成优，杜绝二次维修。

4、层层管理，人人把关。我始终坚持在项目上形成人人把关的质量管理氛围，质量管理不单质量员一人的工作，其它项目管理人员也要有质量指标，也要对质量创优负责，要在层层管理上形成操作人员对自己施工面负责。分包队要对承包区域负责，项目管理人员要对各自工程创优指标负责，项目

经理要对全工程创优达标负责，从而使工程质量管理严格处于受控状态下。

通过自己在质量管理方面的摸索，个人掌握了一些质量管理上的招法，为自己驾驭项目上的质量管理工作充实了力量，同时也使自己在历年施工中创出了一些名优工程。点我：领取工程大礼包。如：为保证住宅楼创优工程的实现，我从源头抓起，严把了材料的进场关，对现场所进各种材料，我协同器材管理人员，从材料目测、复试开始，加强材料的验收，不合格的坚决退场，为工程顺利创优把住了材料关，落实了创优措施，使该项目获得了市优，得到了建设单位的信任和满意。建设单位表示将后续工程计划交给我们，由我们来施工他们觉得放心。以上措施，为企业信誉和占领市场做出了一定的贡献。

做为一名项目上的指挥员，自己在注重工程施工方案、质保措施的同时，对生产进度的落实从不放松，特别是在多年的施工管理中，不管遇到什么样的困难，从未因生产计划管理而延误工期。在工期管理上，我一直坚持：

1、加强部位控制，落实计划安排。自己在日常的生产管理中，对施工部位计划比较清楚，到什么周期，完成到什么部位，我心中有数。由此在施工管理上，我坚持用施工计划指导和严细现场的作业安排，严格控制施工管理节奏，确保施工进度，按照计划去落实。

2、加强施工组织，落实资源到位。为确保项目生产顺利，我时刻针对现场的料具、劳动力、材料等生产要素，做好调配，并根据工程进展情况，提前做好生产要素的测算，工作预见性要强，进而加强了料具、人力的合理配置，保证了施工不间断。

3、加强工程插入度，落实施工工效。针对工程多工种作业，尤其是抢竣工项目，在合理组织插入上是关键，多年的施工

经验告诉我，无论是立体交叉作业，还是横向混合式作业，不管是逆施，还是正施，我坚持的宗旨是：统一协调，统一指挥、合理安排、见缝插针。

4、加强责任到人，落实分片包打。按照施工布置，自己习惯作法是把项目进度指标进行分解，责任落实到每个工长身上，按照旬保月、月保季、季保年的工作安排，做好层层包计划，落实项目上分片包打。通过多年来，自己坚持和不断充实以上四项措施，使自己在工程进度管理上，创出了项目上的施工信誉。

针对项目成本，自己在往常施工中始终坚持效益是项目立足的根基，没有了效益，项目就意味着贬值。多年来，我在抓项目成本管理上，作法有两点：

一是抓项目成本分析制度、完善内部管理交口。自己带头组织项目成本员、定额员、预算员、器材员开好每月工程成本分析会。并要求成本员把当月的列支情况进行汇报，做到计划部位、预算收入、器材耗料、成本核算达到数字交圈、核算对口把住工程的实际成本。同时，在成本分析上，要求各大员要对下月工程成本提前预控，对易造成浪费的部位、现象，提前预测，并制定相应解决措施，把成本管理问题消灭在萌芽。

二是提高项目核算意识，杜绝不合理开支。我们项目多年来不断增强和改革自己的核算意识，不断校正自己的节约措施，在项目内部成本管理上注重节约。如小型工具制作，尽量内部加工。材料码放，尽量一次到位，减少二倒。文明施工，不追形势，追得是高标准。特别是在材料使用上，大家齐抓共管，形成人人算细账，人人会算账的管理局面。

通过多年坚持和完善这两项成本管理措施，使我们项目施工的任务无一亏损，为企业创效做出了一些工作。在新的一年里，我将继续拼搏，为企业发展尽最大努力。

我于20xx年xx月份担任装饰公司项目经理以来，到现在为止已经有四年时间了，在这几年中，我经历了很多很多，也感受到了从来没有过的压力，自己为此已改变了不少，在竞争中摸索着一步步往前走，不断总结和汲取教训。以下是我对20xx年做工程以来的一些总结：

作为装饰行业的一名新兵，我深知，自身的专业知识和业务素质都离公司的要求相差很远。因此，我在日常工作中注重了对与装饰行业有关的知识的学习，先后阅读研究了《装饰施工手册》、《工程验收标准》和《项目经理管理手册》等书籍。在向书本学习的同时，我还谦虚地向周围业务水平高的同事学习，做到不懂就问、点滴积累、循序渐进，逐步地提高了自己的理论和业务水平，现在已基本能适应工作的要求。

我借助自己工作与外界接触广泛的优势，每到一处工地，我都向甲方领导及周围的工作人员介绍公司实力、人员素质、公司业绩和公司的发展趋势，尽量使他们能对公司有一个全面的了解，同时取得他们的信任，建立长期的联系，有力地促进了工作的顺利开展。担任项目经理期间，我从严格自律做起，要求下属和施工人员时刻注意自己的形象，提醒他们，每个人的一言一行都代表着公司，不能以牺牲公司利益为代价赢得个人利益，即使受到了委屈，也要忍耐，不能顶撞甲方。通过一系列工作，维护了公司的良好形象，为客户留下了深刻的印象。

没有规矩，不成方圆，针对以往工地制度不完善，管理比较松散的实际，我经过细致的调查研究，先后制定了《奖惩制度》和《材料管理制度》，规范了工地秩序。打铁还需自身硬，我始终坚持要求别人做到的，自己要首先做到，而且要做得更好，例如每天我都按上班时间提前来到工地，先全面检查一遍，发现问题就及时招集大家一起商议解决，为下一步工作提供了时间和空间，从而树立了自己的威信。对工作中表现好的人员，我都进行表扬和奖励，对不符合规范，且

屡教不改的，坚决予以惩罚，拒绝任何人说情，从而促使工人养成了良好的工作习惯，自觉遵守各项规章制度，提高工作标准，全面完成自己的工作任务。

此项工作是项目部所面临的极具有挑战性的工作，在大型工程中项目部直接管理以个人为单位的施工作业人员，是项目部及我本人从未接触过的，毫无经验可言。由于不断衍生的新工艺和新接触到的一些全新工程领域，对于此类人才的缺乏成为制约我们发展的一个瓶颈。除了在市场物色一些相关的技术人员外，项目部还要对原有人员进行一些相关专业的基础培训工作，占用了大量的管理资源和宝贵时间。但付出总是有回报的，经过项目部精心的筛选、培训与管理，几年时间已初步带出了一支人数不多但基本能满足当时施工要求的管理团队和施工队伍。在今后的工作中我们肯定还会遇到更多的问题，只有不强化自身队伍的建设才可能在问题到来的时候迎刃而解。

作为一个现代的工程人，我们会戒骄戒躁，踏实稳健的走好每一步，不断提高业务水平，顺应大形势的要求，依托于公司平台在市场中立于不败之地。

我是2020xx年末有幸被公司录用项目经理一职的，就职后因新的环境新的项目都比较陌生，所以在公司勤奋苦干，以求可尽快掌握公司的各项工程项目重点。在公司桥梁检测地铁部担任桥梁检测的工作，至今已有十个多月了。

这一年来，从刚入职时对检测工作的渺茫和不懂，到现在领悟了部分仪器的操作，这一切离不开领导们和同事们的关心和指导。从最初刚接触到樱花西桥、把我领入了桥梁检测的领域，到后来春夏之季桥下那些日子的艰苦奋斗，师傅耐心且严格的教导下，在一次次一步步地磨练中受益到了不浅的知识。

在后来接触的中心桥、西河天桥、三座天桥、等等又加强了

我对桥梁检测行业的认识和学习。因自己所学与桥检专业跨度较大、知识尚浅，所以在工作方面领导们更是仁义至极，对我的尺度放宽，让我在工作和学习中获益不浅、动力十足。

后来公司又让我接触了许多桥梁检测的任务，例如：东单通道、安慧立交桥与安慧人行通道的检测工作，还有金融街旁月坛桥的检测工作，还有在寒风中让我和同事可以有机会并肩战斗两个通宵、记忆尤深的艰巨任务天河桥，到后来的中心桥、西河桥、从建造中到铺平后高粱桥，还有立交桥的检测工作、一号桥、等等还有很多让我学习和检测工作过的桥梁就不一一陈述了。

我和其他项目经理们在地铁1号线、5号线、直径线、还有人行通道与热力管线工程挖掘工作旁的桥梁间排回着，作着桥梁观测的工作。

虽然努力接触、学习桥梁检测工作的知识、以丰富自己，从而更快地跟上工作专业的脚步。但是出错在所难免，有时还因为一时的不清醒、冲动做事和同事发生口角上的冲突，给同事带来了的不快和对工作的不重视、让自己懊悔万分，事后让我也是受益匪浅。因为对专业知识知晓的少之又少，对工作也会带来少许不便。幸好有同事们的细心关怀与指导，领导们的不计前嫌，给与了我不小的信心与动力。

在艰巨的桥检工作过程中、我和同事在放弃平常假期与国假、清明节和国庆节、以求努力完成单位给与的加班任务。大家都认真苦干、做好本职工作，加强学习，尽可能地完成任务。在勤奋工作中受到了领导和同事们的认可与好评，在工作实践中丰富了桥检工作的知识，使我对桥梁检测的工作和学习领悟又迈上了一个新的台阶。

截止十二月底我和同事们都尽力做好单位所属的桥梁检测工作，为明年工作打下十足稳固的准备和基础。

不知不觉的跨进了20xx年这一新的开端。今后我将更加努力工作，加强学习，实事求是，完成工作所需任务，强化意识，关心同事，关心领导和公司建设，为人生竖立坚实的目标，用苦干回报公司，用知识丰富自己，让自己能在项目经理的工作和专业知识的领域更上一层楼，从而可以为公司的效益做出更好的贡献。

代建项目年终总结篇五

年年岁岁，岁岁年年。又一个新年到来了。每当到了这个时刻，心里总有少许的失落与惆怅，转眼间我到北京工作已有5个年头了。5年了，面对过去生活中的人和事，要求自己不断从失败教训中总结自身存在的毛病，弃去糙粕，取之精华。也得到了一些宝贵经验，随之也改变了少许个性、价值观，包括从前那么多原则性的东西。回顾这一年来的工作，看到了成绩也发现了不足，力求认真总结今年的工作，使明年做得更好。

今年6月份，在公司同事们齐心合力下组建了兴隆项目部。对于公司来说，这是个全新的“组合”，具备了老、中、青三代且年龄结构层次分明。兴隆项目当时的情况是个施工展开面积大，工期紧张、工程质量要求高的精装修工程，而在公司以往的工程业绩中都是以承接室外幕墙工程的，面对室内精装修工程在管理上还存在些经验不足。作为项目部每个专业人员的配置是否合理就很重要了。

我的主要工作是负责搜集、整理、归档项目部的施工资料。在这之前我虽然做过几年项目的施工资料了，初次来到新隆项目部，看到一个全新的环境心里还有些紧迫感，刚开始的想法首先要与同事们搞好人际关系，只有在互相沟通无障碍时才能愉快地共事。这也是我通过这个项目部后来所发生的事情总结出来的。在兴隆住宅楼精装修的有三家装修公司，我认为公司所成立的项目部人员配置最齐全，专业分工最全

面的，相关岗位责任制度也很到位。从整个项目的总指挥项目经理到工地现场库管员都能按照已上墙的岗位职责来严格要求自己。项目经理在室内装修施工已有20几年的实践经验，他在施工现场游刃有余地对施工队工人进行技术交底。但我觉得他即是项目部的核心人物，是贯穿项目部各个专业人员之间相互合作的桥梁，尽可能发挥出让每个人的最大能力来完成项目工作内容，把复杂事件简单化。然而他在战场上会是个很好的带头兵，作为领导在工作中的他疏忽了怎样去管理手下，合理地利用团队精神。还记得那次因为工程物资进场没有及时报验，监理工程师开会时提醒了好几次。至使监理工程师在工程洽商上有理由不签字，也因为这样我与技术总工有了点小摩擦。虽然当时我能接受物资未及时报验是我工作不认真，可心里还是觉得挺委屈的，因为与物资采购员催过好几次关于材料报验的资料，也对他规定过最后到场的时间。可结果总不能让人满意。这也与公司历来没有相关制度来约束供应商及时送交报验资料有关吧，后来通过项目部例会决定出了有相关人员签字的付材料款的财务制度。希望在今后的项目部工作中，每周一至少有一次工作协调会议，把本周遇到的问题集中出来，通过大家的智慧，总结出合理解决方案，充分体现出企业凝聚力，大家彼此也多一些沟通的机会。在工作中互相学习，在生活上互相帮助。

我在兴隆项目部的工作中对照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务，工作勤勤恳恳，脚踏实地。总结出做好工程资料要注意几点：

- 1、熟悉图纸及有关设计变更；
- 2、熟悉相关施工及验收规范规程；
- 3、划分好单项工程、单位工程、分部工程、分项工程以及检验批等；
- 4、了解相关施工程序、工艺流程，包括各道工序的施工方

法；

5、及时和甲方、监理、总包沟通。在实际工作中也是从这几
点着手，过程资料尽量与施工同步，勤跑工地现场。每次监
理人员检查完隐蔽工程时，能及时地与监理沟通资料报验情
况。如果现场因为一些特殊情况不按原计划的施工段进行施
工，要及时和项目总工进行沟通，使资料整体交圈，前后对
应。

现在兴隆项目部的工作已经结束了，看不到以前繁忙、充满
灰尘的施工场景，已旧貌换新颜了。工程质量得到了甲方、
监理方的认可，顺利交付物业公司。同时也看到了同事们的
相处经过这一段时间的磨合期，大家更亲近了。当初工作中
遇到阻碍时，好像每个人都在往后退缩，互相推矮，甚至互
相产生了猜疑，有的自我感觉怀才不遇，总认为自己比别人
强很多。我需要改进的地方是以往处理问题上原则性太多，
缺少主动与同事沟通，要增强自己的亲和力。以后要懂得从
不同角度看待问题，遇到问题不惧怕要想出合理办法来解决
问题。在项目部的后期时看到大家的精神状态越来越好了，
总体感觉这次合作得愉快，希望再接再厉。

俗话说：“没有规矩不成方圆”，随着公司的规模不断扩大，相
关的规章制度相应出台，建立科学、需要合理的人员选聘机
制，客观评价每一位员工的能力和水平，一视同仁。成立更
有效的奖励机制，以加薪、休假等方式作为奖励手段。让我
们有张有弛以更好的心态投入到工作当中，考虑个人利益的
同时，能够考虑到公司的利益。公司制订的管理制度是让每
个人做到最好，同时也避免内耗过多。

今后努力的方向随着公司新的管理制度的实行，不断有新的
项目，工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识更高更
广，为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文
化素质和工作技能。虽然在生活中，在工作上，不可能每件
事都一帆风顺、称心如意，要学会以一种“容”的心态对待别

人、对待自己、对待事情。这个世界没有“完美”,但有“完善”,达不到不代表不能做,我必须以一种尽心尽责、爱岗敬业去工作;不可能样样顺利,但可以事事尽心。

代建项目年终总结篇六

过去的一年在工作方面我认真负责,完成xx和xx两个项目,虽然取得了一定的成绩,但还是可以有进一步的提高,我也相信在这一阶段的工作当中,能够做的个更好一点,作为一名项目经理,我深知自己的职责是什么,在这方面也从来都不敢怠慢,我也是比较用心的在做好,我相信在未来的工作当中,在这一点上面我还是应该做的更好一点的,在这方面我是深有体会的,我始终都坚信这一点的,对于过去一年来的工作我也需要总结一下,在这一点上面我是深有体会,我深深的知道自己各方面的能力是一个很大的提高,所以我也深刻的了解到了这一点,对于这一年来我也有很多收获我需要总结一下。

回想过去的一年在工作当中,我也是有足够多的成长,在这方面我也是比较清楚的,现在我也是深刻的意识到了这一点,在这一点上面我确实是深有体会,作为一名项目经理我对自己各个方面是深有体会的,现在回想起来还是感触深刻的,在这个过程中我确实是深刻的意识到了这些,在这一点上面,我现在感触的.还是非常深刻的,在这一点上面,在这一点上面我是抱有很大的感悟,我现在也是深刻的理解到了这一点,过去一年来我还是觉得自己有所进步的,作为一名项目经理我现在感触很深刻,在这一点上面我认为自己在工作方面还是有一定的进步的,在这个过程中,我也是积累了很多的工作经验的,我始终都相信这对我个人能力是一个很大的提高。

现在回顾起来的时候,我也是感觉自己,在很多方面都是有所进步的,我清楚的意识都了这一点,在这个过程中,作为一名项目经理,在这方面我还是深有体会的,我认真的完

成好自己分内的职责，我在这一点上面我还是感觉自己的进步很大的，有些事情还是应该要认真的去维持下去，现在我也是深刻的体会到了这一点，这对我而言也是需要去做好的，在这方面我也是对自己这方面有着非常深刻的理解到了这一点，我始终都是对自己各个方面抱有很大的信心，现在回顾起来的时候，我清楚的意识到了这一点，在这个过程中，我还是对自己深有体会的，我也是能够主动一点去做好自己分内的职责，当然在过去的一年也是有一些做的不够好的地方，我也一定会继续去调整好。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

代建项目年终总结篇七

软件项目管理是为了使软件项目能够按照预定的成本、进度、质量顺利完成，而对成本、人员、进度、质量、风险等进行分析和管理的活动。实际上，软件项目管理的意义不仅仅如此，进行软件项目管理有利于将开发人员的个人开发能力转化成企业的开发能力，企业的软件开发能力越高，表明这个企业的软件生产越趋向于成熟，企业越能够稳定发展。项目风险管理是指为了最好的达到项目的目标，识别、分配、应对项目生命周期内风险的科学与艺术。项目风险管理的目标

是使潜在机会或回报最大化，使潜在风险最小化。

1、项目管理在软件开发中的应用的成因

目前我国大部分软件公司，无论是产品型公司还是项目型公司，都没有形成完全适合自己公司特点的软件开发管理模式，虽然有些公司根据软件工程理论建立了一些软件开发管理规范，但并没有从根本上解决软件开发的质量控制问题。这样导致软件产品质量不稳定，软件后期的维护、升级出现麻烦，同时最终也会损害用户的利益。随着软件开发的深入、各种技术的不断创新以及软件产业的形成，人们越来越意识到软件过程管理的重要性，管理学的思想逐渐融入软件开发过程中，应用开发的项目管理日益受到重视。

2、软件项目管理常见问题及解决方案

（1）缺乏项目管理系统培训

在软件企业中，以前几乎没有专门招收项目管理专业的人员来担任项目经理，被任命的项目经理主要是因为他们能够在技术上独当一面，而管理方面特别是项目管理方面的知识比较缺乏。解决方案：项目经理接受系统的项目管理知识培训是非常必要的，有了专业领域的知识与实践，再加上项目管理知识与实践和一般管理的知识和经验的有机结合，必能大大提高项目经理的项目管理水平。

（2）项目计划意识问题

项目经理对总体计划、阶段计划的作用认识不足，因此制定总体计划时比较随意，不少事情没有仔细考虑；阶段计划因工作忙等理由经常拖延，造成计划与控制管理脱节，无法进行有效的进度控制管理。解决方案：计划的制定需要在一定条件的限制和假设之下采用渐近明细的方式进行不断完善。提高项目经理的计划意识，采用项目计划制定相关知识、技

术、工具，加强对开发计划、阶段计划的有效性进行事前事后的评估。

（3）管理意识问题

部分项目经理不能从总体上把握整个项目，而是埋头于具体的技术工作，造成项目组成员之间忙的忙、闲的闲，计划不周、任务不均、资源浪费。有些项目经理没有很好的管理方法，不好安排的工作只好自己做，使项目任务无法有效、合理地分配给相关成员，以达到“负载均衡”。解决方案：加强项目管理方面的培训，并通过对考核指标的合理设定和宣传引导项目经理更好地做好项目管理工作。技术骨干在担任项目经理之前，最好能经过系统的项目管理知识，特别是其中的人力资源管理、沟通管理的学习，并且在实际工作中不断提高自己的管理素质，丰富项目管理经验，提高项目管理意识。

（4）沟通意识问题

在项目中一些重要信息没有进行充分和有效的沟通。在制定计划、意见反馈、情况通报、技术问题或成果等方面与相关人员的沟通不足，造成各做各事、重复劳动，甚至造成不必要的损失；有些人没有每天定时收邮件的习惯，以至于无法及时接收最新的信息。

3、软件项目管理的现状分析

软件项目管理的提出是在20世纪70年代中期的美国，当时美国国防部专门研究了软件开发不能按时提交，预算超支和质量达不到用户要求的原因，结果发现70%的项目是因为管理不善引起的，而非技术原因。于是软件开发开始逐渐重视起软件开发中的各项管理。到了20世纪90年代中期，软件研发项目管理不善的问题仍然存在。据美国软件工程实施现状的调查，软件研发的情况仍然很难预测，大约只有10%的项目

能够在预定的费用和进度下交付。1995年，据统计，美国共取消了810亿美元的商业软件项目，其中31%的项目未做完就被取消，53%的软件项目进度通常要延长50%的时间，只有9%的软件项目能够及时交付并且费用也控制在预算之内。软件项目管理和其他的项目管理相比有相当的特殊性。首先，软件是纯知识产品，其开发进度和质量很难估计和度量，生产效率也难以预测和保证。其次，软件系统的复杂性也导致了开发过程中各种风险的难以预见和控制。Windows这样的操作系统有1500万行以上的代码，同时有数千个程序员在进行开发，项目经理都有上百个。这样庞大的系统如果没有很好的管理，其软件质量是难以想象的。

4、我国软件项目管理的前景

应该很清楚地意识到，项目管理在中国起步较晚，项目管理水平与高速增长的经济建设不相适应，也不利于参与国际竞争，必须奋起直追，赶超国际先进水平。展望未来，我们面临的不仅有广阔市场的大好机遇，还有必须认真面对的严峻挑战：

（1）、随着中国加入WTO，工程建设市场竞争时代的来临，加大项目管理力度势在必行。只有稳定提高实力，迅速熟悉并掌握国际规则，主动融入贸易体系，不断加强竞争实力和项目管理水平，才不会在激烈的市场竞争中失败。

（2）、随着中国宏观控制体制调整和市场经济改革的深化，工程公司、项目管理公司和工程咨询公司等企业必须进一步深化管理体制和运行机制改革，加快重组，与世界接轨，建立现代企业制度，才能成为自主经营、自担风险、自负盈亏和自我发展的良好经济实体，在项目管理中提供高质量、有针对性、有竞争力的服务。

（3）、目前，中国建设市场在管理体制、法制建设、运行机制、中介服务、价格政策和社会习惯等方面仍有许多有待改

进的工作要做。中国必须建立法制的、政府监督的、自我约束的管理体系，建立公开、公平、公正的投资中介市场，加大投资中介服务的法律责任，为工程咨询和项目管理创造更好的市场环境。

（4）、中国公司应该进一步加强与美国、欧洲和澳大利亚的国际项目管理机构和协会之间的合作与交流。充分利用理工大学和学院加强项目管理的理论与实践研究，建立自己的项目管理体系，引进和开发先进的项目管理软件系统，提高项目管理水平，为工程公司、项目管理公司和工程咨询公司的发展提供更好的环境。

证机构以及项目管理实践来改进。只有采取上述的措施，中国企业才能适应可持续发展要求并在激烈的市场竞争中立于不败之地。刚刚在9月1日，邦永科技于广东亚洲国际大酒店召开首届渠道峰会，被业内同行称之为“来势汹汹”。此会议共在全国招募了30多个地区总代理商，11月份正式启动市场。据了解，邦永的产品定位为中低端，价位在5万到40万元之间。邦永目前加紧平面营销渠道建设的同时，还在酝酿许多与行业主管部门的技术合作，似乎对打造国内项目管理行业标准胸有成竹。无怪乎邦永拿出这么大的举措：据资料显示□20xx年中国政府拨3000亿元专款用于各类政策性项目，省、市地方政府捐助至少1000亿元的专款，全国每年至少有20xx个新的1亿元以上的大中型项目。如果这些项目都采用软件来进行管理的话，市场非常可观。邦永对这个市场充满信心，尽管项目管理软件市场在中国仍然处于启动阶段，但市场已经很大，高中端市场的容量在一亿元以上，3—5年内将达到6亿元左右。这还是一个比较保守的数字。总而言之，软件项目管理领域仍然是一个比较新的领域，竞争态势还远未达到白热化的程度，但前景十分可观。需要不断的去开发与研讨，才能让软件充分的发挥在项目管理的领域，但在软件项目管理中，存在在的各种风险管理应该根据不同的因素而做出不同的解决措施，让项目管理可以发挥到一定的程度，使之更加的完善。最后感谢张冰峰老师一学期来的教导。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

代建项目年终总结篇八

时光荏苒，岁月匆匆，回顾今年来的本人工作情况，首先，我很荣幸能来到__社区的施工现场，在这里理论结合实际让我的工作生活有了不小的收获，这一切都是公司的栽培和教育，但对于达到一个标准预算员的要求还差很大的一步，革命尚未成功，我仍需努力。但对于过去的这一年的工作生活自己也有不少的感悟和总结，现总结如下：

一、工作总结

- 1、同部门同事一起积极工作，实现了业务量逐步上升。基本完成公司的每月__%增长率预期盈利目标。
- 2、在__指导下，学习完成__的输入，承担起亚太地区各地的__输入工作
- 3、和部门同事互相协调，轮流学习了__罐箱的进口，出口，和__的询价报价工作。并且在业务操作中不断学习，为客户处理了海关手册删单重报和转口贸易等工作。

4、为了提高效率，理清思路，在__的带领下，学习流程的操作，经过_月的时间，利用下班时间完成__操作流程。为今后的规范化操作，打下基础。

5、积极完成本职工作的同时，做好客服，开发新客户，维持且开拓老客户的其他业务，为营业部的市场销售出一份力。

6、在领导的支持和同事的帮助下，配了个新主机，工作效率得到有效改善。

二、对于新一年的展望

1、完善自身，戒骄戒躁，加强自己的学习能力和工作技巧。处理好人际关系。

2、理清客户的操作细节和要求，更新联络方，为新的业务增长做好充分准备。

3、完成自己的业余的学业，制定自身的职业规划，与时俱进。

三、对公司的建议

2、注重以人为本，员工年龄普遍年轻化是我们公司的财富和优势，明确公司的企业文化，调动员工的工作积极性和团队凝聚力，让员工发挥能动性的同时也能享有该有的福利。

希望在崭新2019年，我们的公司能在领导的带领下，也能朝气蓬勃，有一个良好的发展前景。做到“今天我以__为荣，明天__以我为荣”的境界！