

最新党的基层组织的功能 党的基层组织 工作会议发言(优秀5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

党的基层组织的功能篇一

人生犹如过山车，高低转折是永远存在的，凡是平常心来对待，那么成败得失就不会是太可怕的问题了，只要努力付出，便无怨无悔。今天小编为大家带来的是关于领导会议发言的范文，希望对大家有所帮助！

同志们：

今天这次会议的主要任务是总结表彰20xx年度全市党的基层组织建设创新项目，安排部署20xx年全市基层党建工作。刚才，宜都、点军、夷陵、当阳、机关工委等单位交流了抓好创新项目，推进基层组织建设的经验。他们的经验很有代表性，值得学习借鉴。下面，我就今年全市党的基层组织建设讲几点意见。

把握全局，突出重点，扎实做好基层党建的各项业务工作

(一)以“五好”创建为总抓手，以农村、企业、社区为重点，切实加强各个领域的基层党建工作。

近年来，全市坚持以“五好”创建统揽基层党建工作全局，提升了整体水平。今年，要着眼于为“”规划顺利起步提供坚实的组织保证，进一步建立健全创建责任制和激励约束、

规范管理机制，着力抓工作重点、抓薄弱环节、抓分类指导、抓平衡发展，把“五好”创建扎扎实实地引向深入。重点要抓好以下工作：

1、围绕建设社会主义新农村，切实加强农村党建工作。

第一，继续下功夫抓好“创五好、奔小康，建设社会主义新农村”主题实践活动，务求取得实效。一是要进一步统一思想，广泛形成共识。党的先进性最终要体现在科学发展上。市委决定开展“创五好，奔小康，建设社会主义新农村”主题实践活动，既是社会主义新农村建设提纲挈领的抓手，又是构建保持农村党组织和党员先进性长效机制的重要措施，同时也是今年全市整个“五好”创建工作的重头戏。各地要高度重视，摆在突出位置。二是要切实把握和处理好“创五好”、“奔小康”与“新农村建设”的关系。三者紧密联系、相互作用、融为一体。必须明确，作为一项党建主题实践活动，“创五好”是着力点，“奔小康”是基本途径，“建设新农村”是落脚点。只有在新农村建设的广阔舞台上着力解决“五个好”特别是领导班子、党员队伍、党建工作机制等方面与新形势、新任务不适应、不符合的问题，才能为新农村建设提供核心动力和组织保证；衡量和检验“五好”创建的根本尺度，必须看新农村建设的实际成效。三是要抓好重点，加强分类指导。农村基层党组织建设、经济社会发展水平很不一致，各地在主题实践活动中，要加强指导，立足实际，按照缺什么补什么的原则开展工作。要指导村级党组织制定完善一年、三年、五年的新农村建设规划及党建工作规划，紧扣“二十字”目标，广泛凝聚党员、群众和社会各方力量，发挥示范村的作用，有序推进新农村建设。四是要大胆探索，及时总结，从各地实际出发，丰富“创五好、奔小康，建设社会主义新农村”主题实践活动的具体途径和载体。

第二，注重抓好乡村干部的培训工作，提高带领建设社会主义新农村的能力。一是要注意研究和探索乡镇综合配套改革后乡镇党委的领导能力和运行方式问题。要通过培训，从理

念上引导、从行为上规范、从机制上切入、从素质上提高，努力提高乡镇党委执行政策、加快发展、依法行政、维护稳定和依法办事的能力。二是要认真抓好农村党员干部特别是党组织书记的培训。党组织书记是新农村建设的领头雁。要抓紧培训提高他们在新农村建设中把握全局、保证发展、协调利益、依法办事和做好群众工作的能力。市委组织部计划在5月中旬举办全市社会主义新农村建设示范村党组织书记培训班，学习相关业务，研讨热点问题。各县市区也要抓紧制定计划，在年内把所有村党组织书记轮训一遍。三是要着力提高农村党员“双建双带”的能力。各县市区要全面推行无职党员“设岗定责”活动，明确任务，规范管理，引导激励农村党员在“双建双带”等实践中切实体现先进性，当好新农村建设的骨干。各地“双建双带”基地和公司要进一步提高档次和效益。

第三，扎实推进村级组织活动场所建设，为新农村建设提供保障。村级组织办公活动场所建设，事关党在农村的形象和新农村建设的绩效。市委书记李佑才同志要求各地必须从巩固党的执政地位的高度，作为一项重要的政治任务切实抓好。全市村级组织办公活动场所建设工作领导小组及办公室已经成立。五月份，将召开现场会进一步推进这项工作。各地要切实加强领导，抓紧组建领导小组和工作专班，抓紧把情况摸透、制定建设方案，按规定上报建设项目。在建设过程中，既要着眼长远、尽力而为，也要立足实际、量力而行；既要抓住机遇把好事办好，又要严禁增加农民负担、严禁增加村级债务。县市区要认真履行村级办公活动场所建设的主要职责，严格按照省委有关文件要求，认真落实配套资金，整合相关力量，确保按期完成建设任务。在工作中，还要注意把保证建设资金和发挥村级主观能动性结合起来，把抓好基本场所建设与指导完善村级工作基本制度、基本程序结合起来，充分发挥办公活动场所的办公议事、教育培训、公共服务、文化娱乐功能。

2、着眼于促进发展与自主创新，进一步加大企业党建工作的

力度。

第一，围绕增强国有经济的控制力和市场竞争力，进一步加强国有企业党建工作。要参照《中央组织部、国务院国资委党委关于加强和改进中央企业党建工作的意见》，适应“管资产和管人、管事相结合”的国有资产管理体制，进一步规范和加强国有企业党建工作。市国资、交通、建设等部门要对所属企业逐个加强指导，进一步完善法人治理结构，深入探索、切实发挥在现代企业制度条件下国有企业党组织的政治核心作用。党组织要紧紧围绕促进企业改革发展稳定，引导党员在自主创新等多方面体现先进性。进一步推行“厂务公开”，探索党组织领导成员直选，增强党建工作的创造性和活力。要重视抓好困难企业、破产关闭、改制重组企业的党组织设置调整工作。进一步探索混合所有制企业党建工作。

第二，围绕发挥党组织作用，进一步加强非公有制企业党建工作。认真贯彻去年8月全市非公有制企业党建工作座谈会和党组织书记培训班精神，重点做好“三抓”。一是抓大户，抓覆盖。坚持以规模较大企业和符合条件的企业为重点，持之以恒地抓组建，不断提高组建率。适应企业和从业党员特点，不断创新扩大覆盖面的具体方式。继续坚持建立季报制度，完善和规范选派党建工作联系员制度。二是抓典型，抓示范。市委组织部去年确定了11家非公有制企业党建工作示范点，今年将组织示范点开展专题交流研讨活动。各县市区委要特别注意通过抓示范点、抓典型推进这一领域的工作。三是抓体制，抓机制。要进一步理顺非公企业党组织管理体制，明确责任主体，促进工作落实。五峰等县市通过建立“非公企业工委”统管等形式收到了好的效果，各地可参考借鉴。要继续开展“推荐下岗职工党员和党务干部到企业就业、推荐企业优秀员工入党、推荐企业优秀党员进入管理层”的“三推”工作，进一步深化非公企业“五好”创建，努力在探索党组织与业主互信互动机制、维护职工权益的工作机制、党务工作者规范管理机制、稳定的投入保障机制上取得新的成效。

第三，重视加强新社会组织党建工作。当前，各类新社会组织不断涌现，有的发育已经相当成熟，在这一领域扩大党的覆盖面、探索有效的工作方法，必须提到议事日程。省委组织部今年就此部署了专题调研。市委组织部今年计划对民办学校、民办医院、律师事务所、会计师事务所、审计师事务所等新社会组织进行调查摸底，各县市区也要采取实际行动开展工作，争取有新的作为。

3、着力构建党建新格局，进一步加强社区党建工作。

第一，巩固核心地位，强化工作保障。市委、市政府正在研究制定《关于进一步做好新形势下社区党建和社区建设工作的意见》，对社区工作经费、办公场所、工作机制、运行体制等方面将提出一系列政策措施和规范化的要求，各地要按照文件精神，狠抓落实。要进一步强化社区党组织的核心地位，增强统筹各方和服务群众的能力。各县市区要努力争取党委、政府重视及财政支持，注意加强社区干部培训，为社区党建工作提供强有力的物质、人才保障。

第二，优化党组织设置，加强党员管理。着眼于方便联系、服务群众、便于党员参加组织活动，科学设置社区党组织的管理层次和管理幅度，积极推行西陵区等地社区建党委、住宅小区建党总支、楼栋建党支部、楼门单元建党小组或党员中心户的组织网络。认真研究党员大量增加的情况，借鉴伍家岗区“设岗定责”等工作经验，对离退休党员、下岗失业党员、流动党员、在职党员等探索分类管理办法，围绕社区建设、管理和开展主题实践活动，保持和展示党员先进性。

第三，健全协调机制，深化帮扶工程。区、街道、社区党组织要分别建立党建工作指导委员会、协调委员会、党建联席会，通过召开年会、情况通报协商会等办法，规范正常运转，定期协商议事，促进共驻共建。要坚持开展社区党组织与机关党组织结对共建活动，建立社区党建、社区党员双向联系、

双向反馈、双向服务工作机制。深入开展“万名党员结对帮扶”活动，关心和帮助困难党员。

4、围绕改进工作作风，切实做好机关和事业单位党建工作。

第一，继续深化“三服务”活动。各单位要把“党员挂牌上岗”、“党员示范岗”等亲民便民利民措施长期坚持下来，建立深化“三服务”、永葆先进性的长效机制。医疗卫生系统党组织要围绕解决群众看病难、看病贵的实际，经常性的开展多种形式的“为病人服务”的实践活动；教育系统党组织要把着力点放在加强校风和师德建设、提高办学质量上。

第二，认真做好先进性教育的整改提高工作。机关和事业单位要坚持和深化文明机关、群众满意机关创建、评选活动，深化学习党章工作，切实解决好突出问题，着力解决党员干部在领导作风、办事效率、服务质量、工作纪律、廉政建设等方面存在的突出问题，防止已经解决的问题出现“反弹”，真正树立为民、务实、清廉的形象。

第三，切实提高机关事业单位“五好”创建工作水平。要坚持“五好”创建统筹机关事业单位党建工作，落实责任，每年有新的进展。

(二)大力加强基层民主政治建设，做好市、县、乡党委换届的组织指导和服务工作。

1、指导市、县、乡党委换届工作，进一步扩大民主。县、乡党委班子换届和市委换届筹备工作是今年组织工作的一项重点，我们要按照中央和省、市委的要求，周密部署，精心组织。要积极做好各级党代表和党代会的服务工作，指导基层按照规定程序选举党代表。要在乡镇党委换届选举中进一步扩大民主，普遍推行“两制一会”。对“两推一选”中的具体操作办法，各地要及早研究。要进一步扩大乡镇党委成员差额选举的范围，进一步扩大民主、规范竞选规则。市委组

组织部届时将提出具体要求，请各地结合实际贯彻落实。

2、充分运用先进性教育活动经验，进一步提高领导班子民主生活会质量。去年以来，各地把开好民主生活会作为先进性教育活动的一项重要内容，立足扩大党内民主，保障党员的权利探索出了许多行之有效的办法。今年，民主生活会要走入常规化，要注重把先进性教育活动中比较成熟的经验制度化，规范党员领导干部民主生活会的程序和管理，进一步提高生活会的质量，使之真正成为党员勇于进行批评与自我批评的平台，切实提高领导班子解决自身矛盾和问题的能力。要鼓励广大党员严肃认真地对党员特别是党的领导干部的表现进行评议。各级党组织和领导干部要认真听取评议，及时给党员反馈生活会的整改情况，增强民主生活会的实效。

3、以党代会常任制和党务公开工作为重点，进一步探索党内民主的有效实现形式。宜都市作为全省的试点单位，经过近3年的实践，在探索发挥党代表作用、加强党内监督方面，取得了丰富的经验。要认真搞好工作总结，同时继续探索党代表在闭会期间发挥作用的有效途径。各级党组织要利用今年市、县、乡党委集中换届的契机，进一步探索和扩大党代表直选的范围，引入竞争机制，提高党代表的整体素质。要突出抓好党务公开工作。市委将制定出台《关于开展党务公开的意见》，并且明确了组织部门是党务公开工作的牵头单位。各地要抓紧试点总结，及时稳步推开。对从事基层党建工作的同志来讲，要善于通过党务公开，让广大党员群众了解党务、参与党务、广泛凝聚推动基层党建工作智慧和力量。

4、以村(居)务公开为重点，进一步加强农村、社区和其他领域基层民主政治建设。认真落实“四权”，着力实现“四个民主”，促进基层民主政治建设全面稳步发展。农村要进一步完善村务公开制度，切实防止村务公开不真实、不全面、不具体、不及时的问题。要积极推行“议事恳谈会”，提高村级决策水平。城市社区要扎实开展以“重大事项听证制和票决制、社区事务公开制、社区‘两委’班子成员年度工作

述评”为主要内容的“三制一评”活动，促进社区居民有序参与自治。机关、事业单位都要在扩大民主上迈出新的步伐。

(三) 围绕保持先进性，进一步加强党员队伍建设。

1、以巩固“安家工程”成果为重点，加强党员教育管理。要积极探索流动党员特别是外出务工党员教育管理的长效措施。通过“市内联建、市外联管”的办法，建立健全组织。完善管理制度，创新联系教育方式，实现工作的制度化和规范化。市委组织部将于近期下发《关于进一步加强外出务工党员管理工作的意见》，希望各地按照《意见》要求，把这项工作抓出新的成效。要进一步规范党费管理。党费收缴和管理是一项十分严肃的工作，具有很强的政治性和政策性。近年来，由于主客观等多方面的原因，一些地方出现拖欠党费的现象。市委组织部下发《关于做好党费清缴工作的通知》后，绝大多数地方迅速采取措施，取得了明显成效。但还有极少数县市行动迟缓。请各县市区委组织部主要领导同志、分管部长高度重视，务必按中央、省、市委组织部的要求，加大对所欠党费清偿力度，确保在上年内全面完成任务。

2、积极开展主题实践活动，发挥党员的先进性。全市要广泛开展农村党员“双建双带”、企业党员“责任区”、机关党员“三服务”、社区党员“设岗定责”工作，引导党员发挥先锋模范作用。通过民意调查、座谈走访、信息采集、结对帮扶等形式，拓展党员倾听群众意见的渠道。坚持实施“帮扶工程”，建立长期服务群众的工作机制。

3、重视党员发展工作，不断为党员队伍注入新的活力。要认真贯彻中组部《关于做好新形势下发展党员工作的通知》精神，以生产工作一线、青年和高知群体为重点，及时吸收工人、农民、知识分子、退伍军人、干部中的先进分子入党，同时做好新社会阶层中发展党员工作。要突出解决好农村党员后继乏人，企业“无党员班组”的问题。要严把“入口”关，规范党员发展公示制，扩大民主，保证党员发展工作的

质量。

4、强化党员关怀激励，发挥先进典型的示范作用。市委组织部已经下发了《关于推荐上报20xx年市委命名表彰的“五好”基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者候选名单及相关材料的通知》，各地要按照文件精神，认真做好先进单位和个人的推荐申报工作，同时要集中时段加大典型宣传力度，精心组织好建党85周年纪念活动，营造推进党的先进性建设的良好氛围。

近几年来，全市各地各部门按照省、市委组织部门的统一部署，紧密结合实际，坚持解放思想，实事求是，与时俱进，对党的基层组织建设大胆探索创新，在基层民主政治建设、先进性教育活动、党的执政能力建设、新农村建设、党员关怀服务等方面取得了丰硕的成果，有力促进了全市基层党建工作创新与发展。如宜都市“乡镇(处)党委执政能力建设”，点军区“推行‘一站三卡’，落实党员关怀”，伍家岗区“社区无职党员的教育管理”等项目在全市乃至全省都产生了积极的影响。

但是，也应看到，在创新工作中还存在一些问题，如有的单位研究探索的深度不够，有的单位创新成果的推广力度不够，有的地方对创新资源整合不够充分，还有个别单位，对创新项目重视不够。对此，应高度重视，切实解决。

我们要正确处理好创新工作与常规工作的关系。创新工作与常规工作互为前提和基础，创新工作是做好常规工作的重要推动力，是有效解决常规工作中面临的重点、难点问题的“金钥匙”，它们殊途同归于提升基层党建工作的整体水平。因此，要把创新工作与常规工作扭在一起抓，统筹安排，协调运作，做到两手抓，两促进。各地各单位既要坚持以创新为动力，舍得拿出精力抓创新，以创新带动抓基层、打基础的工作，促进基层党建工作不断前进。

(一)明确要求，把握方向，抓好基层党建创新工作的重点。

新形势下基层党建创新工作要以“三个代表”重要思想为指导，以保持党的先进性为核心，以增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力为目的，紧密联系我市基层党建工作实际，总结经验，正视问题，把握机遇，乘势而上，把基层组织建设创新工作不断向前推进。

第一，围绕长效机制抓创新。首先，要围绕建立先进性教育长效机制抓创新。各地要结合先进性教育活动，围绕建立长效机制来思考和谋划创新工作，要通过实施创新项目，把在先进性教育活动中的一时之策变为经常之举。重点要围绕如何建立长效的学习机制、党员教育机制、党员管理机制、党员联系群众机制、党内民主参与机制和加强基层组织建设的工作机制来确定创新内容。其次，要围绕建立创新项目长效机制抓创新。基层党建创新工作不是一时之举，也不是阶段性的任务，它是一项系统性工程，贯穿于整个基层党建工作之中，需要我们以改革的精神，不懈的动力和永恒的信心长期坚持下去。过去，我们在创新工作中有很多成功的经验和做法，但是很少以制度的形式固定下来。今年市委组织部将建立《创新项目管理办法》，使项目的选题、申报、管理、评审等环节步入制度化和规范化轨道。

第二，着眼热点难点问题抓创新。创新工作，要勇于回答和解决现实问题。各地不能回避矛盾，要针对本地、本单位的重点、难点、热点问题，选择党的基层组织建设的“瓶颈”问题作文章。在创新点的选择和创新方案的制定上，要勇于破解那些基层群众关注的问题。如伍家岗区“社区无职党员的教育管理”、当阳市的“实施党员素质工程，保持农村党员队伍先进性”等，都抓住了当前党建工作中的重点难点问题。在项目的选题上，要有超前的眼光和思维，抓住基层党建中带有规律性的东西，准确把握经济和社会发展的方向。如夷陵区的“创五好、奔小康，建设社会主义新农村”主题实践活动，宜都市启动的乡镇党委执政年，都紧扣了时代发

展的脉搏。

第三，立足特色工作抓创新。创新项目是要在实中求新，以理论创新的成果来指导实践创新。要立足于长期以来形成的工作基础，突出自身的特色和优势，锲而不舍，狠抓创新。比如枝江市在非公党建方面有很好的工作基础，他们探索“创五好、增五力”项目，体现和发展了多年的积累。

第四，注重实践抓创新。创新工作必须特别强调以实践为基础。各地要加强指导，充分发挥基层党建联系点在创新工作中的作用，支持和鼓励联系点结合各自实际大胆探索党建工作的新路子，真正将联系点办成“亮点工程”。各联系点也要全力当好创新工作“开拓者”和“试验田”的角色，积极主动思考和谋划党建工作中的重点、难点问题，勇于实践。

(二)创新方法，强化保障，确保创新工作取得实效。

推进党的基层组织建设创新与发展，是一项艰苦的创造性劳动。各地各单位要组建创新工作专班，明确职责，制定计划，集中精力，大胆实践。在创新工作中，要敢于迎难而上，直面基层党建工作中的重点难点问题，积极探索，在工作方法上，要注意全盘谋划，稳步实施，力求打造一批党建“品牌”，形成工作特色。要深入调查研究，加强组织领导，建立相应的创新工作责任制度，通过多种渠道，加大对创新工作的投入，确保创新项目顺利实施，取得实效。市委组织部考虑进一步加大重大项目和优秀项目的奖励支持力度，加强跟踪管理和业务指导，创新评审办法，力求通过项目的实施，提升基层党建工作的整体水平。

更新观念，提高素质，不断提高做好基层党建工作的能力和水平

1、加强学习，更新理念。广大组工干部是基层党建建设的实践主体，首先必须具有坚定的党建工作信念。牢固树立以党

建工作为乐，以党建工作为荣的理想信念，永葆工作热情。各地各单位要多方面的创造条件，抓好党务干部队伍特别是组织系统干部的培训学习。各级党务工作者也要适应改革发展的新形势，自觉加强学习，与时俱进地更新思想观念，熟练掌握政策法规，积极探索和掌握新形势下党的基层组织建设的特点和规律，提高组织工作的水平。要用发展的理念和方法来谋划党建，以改革的精神推进组织工作不断创新，引导广大组工干部不断创新组织工作的新方法，运用现代化的手段提高组织工作的效率和水平。

2、实践锻炼，提高能力。基层组织建设具有很强的理论性和实践性，这就要求广大党务工作者必须具备扎实的理论功底和业务能力。广大党务工作者要经常深入到基层党建工作的第一线，全面掌握一手材料，通过实践的创造促进理论上的飞跃。要深入研究党建工作中的深层次的问题，把党建工作同经济社会发展统筹起来考虑，找准它们之间的结合点，提高把握党建工作全局的能力；全面把握经济社会发展方向，抓住党建工作重点，提高统筹谋划的能力；积极为党委决策当好参谋助手，有效整合各种资源，提升党建工作水平，增强组织协调的能力；要改进工作方式方法，善于总结和借鉴成功的经验做法为己所用，提高工作落实的能力。

3、加强指导，改进作风。各地各单位要切实转变工作作风，深入实地与基层组织一道探讨解决基层党建工作中的难点问题。要主动思考，超前谋划，认真总结基层探索出的经验做法，对共性成果，要在面上积极推广。要在生活上关心、工作上关怀、政治上关注广大基层党务干部，激发他们的政治使命感和工作热情。各地在基层组织创新工作中，要加强横向交流和研讨，实现优势互补、资源共享。要通过新闻媒体和工作简报等多种形式，加大对基层组织建设工作中的典型经验的总结宣传力度，营造浓厚的党建工作氛围。

同志们，今年党的基层组织建设的工作任务十分繁重。让我们以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，与时俱进、

奋发有为，不断开创基层党建工作新局面，为“”规划开好头、起好步提供坚强的组织保证。

这次会议，某委组织部给予高度重视，精心组织，周密安排，为会议的顺利召开提供了热情、周到的服务。在此，我代表市委组织部对某*组织部的大力支持表示衷心的感谢!刚才，同志介绍了某经济社会发展和党的建设及组织工作情况;某同志通报了各县市区委组织部20xx年在某*发稿情况;表彰了全市组工信息工作先进单位和先进个人;某*5个单位也作了典型发言，介绍了他们好的经验和做法，讲得很好。大家一定要取长补短、相互借鉴、相互学习，把信息工作提高到一个新水平。下面，围绕这次会议的主题，我讲三点意见。

一、肯定成绩，正视问题，坚定搞好信息工作的信心和决心

过去的一年，各县市区委组织部坚持信息工作为大局服务、为领导服务、为决策服务的指导思想，围绕党的建设和组织工作中心任务，进一步提高信息质量，加大工作力度，为推进新时期组织工作作出了贡献。广大组工信息工作人员求真务实、锐意进取、勤奋工作、无私奉献，以高度的政治责任感和优良的工作作风，积极主动地开展工作，在探索信息工作规律、提高信息质量、拓宽服务领域、增强服务效能等方面，都取得了新的进展、新的成绩。截至20xx年底，全市组织系统在《组工信息》发稿36篇，市委组织部编发《组工信息》60期，采用县市区上报信息171条。这些成绩的取得，离不开各县市区委组织部的大力支持和同志们的辛勤劳动。借此机会，我代表市委常委、组织部长某同志和市委组织部，对各县市区委组织部和在座的各位同志表示衷心的感谢!

回顾20xx年我市组工信息工作，主要呈现以下几个特点:

- 1、领导重视，进一步理顺了工作关系。市委常委、组织部长某同志对组工信息工作高度重视，坚持对《组工信息》和《组工信息》每期必看，及时阅批，多次听取信息工作汇报，

并提出了信息工作要在全省“争一进三”的明确要求。20xx年8月底，我部信息工作由政研科转到办公室。为了使信息工作有一个新的突破，建立了“主管部长负领导责任，办公室主任负直接责任，信息员负具体责任”的工作责任制，明确了工作目标，创新了工作方法，完善了工作机制，形成了市、县二级组织部门信息工作联动一盘棋的良好局面，使信息工作步入有序、快速发展的轨道。

2、完善制度，推动信息工作有序开展。一是坚持了工作例会制度。每季度召开县市区委组织部办公室主任和信息员会议，总结前一阶段信息工作，分析、查找存在的问题和不足，安排部署下一阶段的工作，有力促进了信息工作的开展。二是坚持了信息通报制度。每季度对各县市区委组织部在《组工信息》和《组工信息》发稿情况进行通报，使各县市区及时了解在全市所处的位置，进一步增强了做好信息工作的紧迫感。三是坚持了定期公布信息要点和信息需求预报制度。根据组织工作的中心和重点，及时公布信息需求要点，并根据形势的变化，主动向各基层单位约稿，增强了基层报送信息的针对性。四是坚持了考核表彰制度。在对20xx年度组工信息工作进行总结的基础上，对某县委组织部等5个组工信息工作先进单位和某等12名先进个人进行了表彰，进一步提高了做好信息工作的积极性。

3、健全网络，努力建设高素质的信息员队伍。一是调整充实了信息员队伍。各县市区委组织部本着“政治强、业务精、作风硬、纪律严”的原则，把一些水平高、能力强的同志调整到信息员工作岗位，明确了工作职责，保证了信息工作的顺利开展。二是加大了对信息员队伍的培训。组织部分信息员参加全省组织系统信息工作骨干培训班和全市办公室系统信息工作人员培训班，同时，充分利用看录像、工作例会、下基层调研等形式，积极对信息员进行业务培训。另外，市委组织部还与外地市委组织部经常进行信息交流，达到了取长补短、相互借鉴、互相提高的目的。三是完善了信息报送网络。在充分利用省委组织部远程信息传输系统的基础上，

进一步完善了由市委组织部牵头，各县市区委组织部共同参与的信息报送网络。

在看到成绩的同时，更应该清醒地看到信息工作还存在一些差距和不足。20xx年，全市组织系统在《组工信息》发稿数量偏少，在中组部《组工信息》更是没发一篇。到目前为止，全省唯独没有在中组部《组工信息》发过稿。特别要指出的是，个别县市20xx年全年没有在《组工信息》发一篇稿件。另外，全省组工信息工作先进单位的评选办法是：省辖市委组织部总分等于省辖市委组织部各项得分，加上所辖县市区得分总和除以县市区数得分。这就意味着，谁在省里发稿少，谁就拉全市的后腿。因此，我们全市组织系统必须上下联动，共同努力，这样才能实现信息工作新的突破。造成上述现象的原因是：有的单位对信息工作重视程度不够，信息员没有投入足够精力，报送信息时紧时松；有的单位政治敏感性不够强，报送的信息不够及时；有的单位报送的信息准确性把握得不够好，质量还有待进一步提高。上述问题应该引起各单位的高度重视，并在今后的工作中积极采取措施，认真加以解决。

二、把握关键，落实目标，扎实做好20xx年信息工作

20xx年，我市组工信息工作要按照全市组织工作会议提出的“全国有影响，全省有位次；单项工作争第一，整体工作上水平”的总体要求和某部长提出的“争一进三”的具体要求，努力增强政治意识、大局意识、责任意识和服务意识，紧紧围绕组织部门的中心任务，进一步加大工作力度，准确、全面、及时地报送信息，努力开创组工信息工作新局面。

1、落实目标、推动工作。今年的信息工作目标已经确定，这次信息目标较往年有了一定的提高，对市委组织部办公室和各县市区委组织部在中组部《组工信息》、《组工信息》和《组工信息》发稿工作提出了明确要求。大家要进一步加大工作力度，克服困难，推动我市信息工作再上新的台阶。

2、抓好典型、促进工作。要进一步加强对县市区委组织部信息工作的考核力度，年底对信息工作进行一次考核评比，并将根据评比结果，通报表彰信息工作先进单位和先进个人。同时，建立完善信息工作重点督查制度，凡全年在《组工信息》发稿低于6篇的县市区委组织部，实行重点督查，督促其尽快提高信息工作水平。

3、转变作风、深入工作。“没有调查，就没有发言权”。深入实际、深入基层是我们党的优良传统，也是做好组工信息工作的基本要求。要提高信息质量，开发和挖掘深层次、高质量信息，就必须把信息和调研有机地结合起来，改变坐等信息、闭门雕琢的做法。全市组织系统负责信息的人员要转变作风，定期组织力量搞调查研究，把情况调查清，把问题分析透，把措施研究实。要注重从一般的信息中找出带有规律性、普遍性、倾向性的问题，挖掘事物的本质，从而提高信息的质量，努力为领导科学决策和指导工作提供依据。

4、建好队伍、保证工作。针对部分县市区委组织部信息工作人员有所变动的情况，各县市区委组织部还要采取多种方式，尽可能多给信息员提供培训机会，对表现突出的信息员，我们还要厚爱一分，优先提拔使用。

三、提高认识，加强领导，改进方法，进一步提高组工信息工作水平

在提高认识方面，要充分认识到三点：第一，组工信息是组织部门科学决策、推动工作的基础。从决策角度看，信息是科学决策的基础和依据。科学决策的过程，实际上就是一个信息输入、输出的过程。确定决策内容，要靠信息启示；制定决策方案，要靠信息分析；决策付诸实施，要靠信息传递；落实和完善决策，要靠信息反馈。可见，缺少信息工作，决策就会成为无源之水、无本之木。从推动工作的角度看，组工信息存在于组织工作的各个阶段、各个方面、各个过程，组织工作中好的做法和经验以及存在的问题和不足均可以通过

信息渠道及时反映到上级部门，一些重要信息经领导批示后，往往能引发重要政策的制定、督促某方面工作的落实。所以说，组工信息是组织部门科学决策、推动工作的基础。第二，信息工作是做好新形势下组织工作的必然要求。在当前社会经济成分、生活方式和社会组织日益多样化的形势下，组织工作也面临着许多新问题、新情况、新变化。开展好组织工作，就必须建立灵敏快捷的信息网络，把信息的触角延伸到工作所涉及的各个领域，准确、全面、及时地掌握组织工作一线的情况，并通过信息分析把握时局、预测态势，据此确定和调整组织工作的任务和目标。因此，加强信息工作对做好组织工作有着重要意义。第三、向上级报送信息是各级组织部门的政治责任。实际上，报送信息就是报告工作。毛泽东同志曾指出，实行民主集中制的一个重要步骤，就是基层党的组织必须及时向上级党组织报告情况。因此，向上级部门报送信息，是党的组织制度和组织纪律的要求，是一项严肃的政治任务，决不是愿不愿意报，愿报多少报多少的问题，而是必须要经常保质保量地报的问题。今后工作中，我们一定要把信息工作放到重要位置，进一步增强做好组工信息工作的责任感和使命感，开拓进取、扎实工作，进一步做好组工信息工作。

在加强领导方面，一要高度重视。主要领导要亲自过问，经常听取信息工作汇报，及时研究和解决工作中存在的困难和问题。分管领导要加强对信息工作的指导，及时向信息员提供信息线索，对信息稿件进行把关。信息工作人员要进一步增强做好信息工作的责任感和使命感，提供高质量的信息服务。二要创造良好的环境。要为信息员创造必要的工作环境和条件，尽可能让信息员列席有关会议，阅读有关文件和资料，为他们了解全局工作，掌握情况提供便利。多让他们参加领导的调研活动，以便及时了解领导的意图和关注点。三要加强基础建设。要关心和支持信息工作的开展，并提供相应的工作条件，配备必要的设备，特别是要善于利用网络技术，使信息工作更加富有时效性。

在改进方法方面，重点要在上报信息的适用对路上下功夫，确保把工作中具有典型性、创新性和苗头性的信息反映上来。同时，对党建工作及组织工作中的重要信息，特别是一些紧急情况 and 突发性事件，应在第一时间反映上来，确保信息报送的效率。在具体工作中，要处理好“四个方面”的关系。一是处理好正面与负面的关系。要坚持有喜报喜，有忧报忧，全面客观地反映组织工作的真实情况。二是处理好数量与质量的关系。要在信息发掘上下功夫，提高信息整合分析的水平，努力挖掘信息的深层次价值。三是处理好局部与全局的关系。要密切关注党的建设的重大问题，并紧密联系本地组织工作的新实践、新进展、新情况、新问题来发现和捕捉信息，在“上”与“下”、全局与局部的结合上发掘高层次的信息。四是处理好主动与被动的关系。要主动深入一线采集信息，主动报送紧急情况、重大突发性事件；要与上级组织部门搞好沟通、吃透上情，主动了解信息需求，积极争取上级部门的支持和帮助。

同志们，组工信息工作是一项重要而光荣的工作，也是一项大有可为的工作，各级组织部门和广大信息工作人员要认清形势，明确任务，乘势而上，开拓前进，使组工信息工作在现有的基础上有新的发展，更好地为我市党的建设和组织工作提供优质高效的服务！

同志们：

今天，我们在这里召开全县20xx年新录用公务员暨新引进大学生上岗动员大会，这在历史上还是首次，表明了县委、县政府对我们新录用公务员和新引进大学生的关心与爱护，也表明了对人才工作的高度重视。专门召开这样的会议，其目的就是要在全县上下进一步营造“尊重知识、尊重人才”的浓烈氛围，动员和激励今年县乡机关和事业单位新录用人员迅速投身到服务“两个聚焦”的实践中去，在新的人生起点上开好头、起好步。首先，我代表县委、县政府对新加入公务员队伍的37名同志表示热烈的祝贺，对新引进的140多名大

学生到我县工作表示热烈的欢迎!

一、围绕“五新”要求，在服务“两个聚焦”的实践中建功立业

大家即将走上各自的工作岗位。开好头、起好步，是每位同志的迫切愿望。考入公务员队伍，进入单位工作，既带来了新的机遇，又带来了新的挑战，也对你们提出新的更高的要求。在此，我给大家提几点希望：

1、要转变角色，适应新环境。在座的大部分同志都是从家门走进校门，再从校门走进机关单位门，人生地不熟，情况不明，业务生疏，是客观存在的事实。如何尽快适应工作环境、进入工作角色，是摆在我们面前迫切需要解决的问题。新岗位既是机遇，又是挑战；既是荣誉，又是责任。希望大家尽快了解、熟悉、融入，围绕“两个聚焦”的要求，重新进行角色定位，找准坐标位置，尽快了解和把握机关工作的特点、程序和要求，尽快完成角色转变，增强公仆意识、责任意识和依法行政意识，以适应新的工作岗位和新的工作环境。

2、要虚心请教，学习新知识。学习是进步的根基。在座的同志一般都具有较高的学历，不是专科就是本科，在学校里都接受了系统的理论教育。但是，学习是永无止境的，大家不要认为考入公务员队伍、进入事业单位工作，就是进入了“保险箱”，捧上了“金饭碗”，坐上了“铁交椅”，就可以高枕无忧了。在知识经济时代，如果大家不注意加强学习，就会在激烈的竞争中被淘汰，“保险箱”同样会不保险，“金饭碗”照样会被打破，“铁交椅”照样会被搬走。希望大家珍惜时光，牢固树立起终身学习的理念，充分发挥刚出校门学习劲头足的优势，从点滴学起，在困难面前，不要因为自己是新手而绕道走、回避它，而应该静下心来，放下架子，俯下身子，迎难而上，多向老同志学、多向领导学、多向群众学、多向书本学、多向实践学，不能光看热闹，不学门道，而要针对自己的弱点，有针对性地加强锻炼，努力把

弱点变为强项。要自觉服从指导老师的教育管理，积极主动地争取他们的培养和指导，虚心请教，认真学习业务知识，全面熟练业务技能，丰富完善实践经验，尽快掌握与职位相匹配的知识和技能。

3、要爱岗敬业，做好新工作。只有爱岗，才会敬业；只有敬业，工作才会有动力。岗位的性质有不同，但同样一个岗位会因人的因素而改变其在人们心目中的分量和位置。一个并不引人注目的岗位，可以因在这个工作岗位的人扎实苦干而熠熠生辉；反之一个非常显赫的岗位，也可能因为在其岗位上的人碌碌无为而黯然失色。因此，大家要服从组织分配，正确对待自己的岗位，珍惜和热爱自己的岗位，干一行爱一行，潜心钻研、专心做事，终会取得成绩，得到大家肯定与认可的。刚刚走上工作岗位，可能会有很多不起眼的琐碎小事交给你做，不但不要嫌弃，反而一定要认真做好。在工作中要多思考、多研究、多实践、多积累；要善于从小事做起，从基础工作做起，做到小事不嫌弃，大事不畏惧，凡事不计较。要围绕中心，服务大局，认真履行岗位职责，努力完成领导交办的工作任务，不要当无所适从、无所事事、无所作为的“三无干部”。特别是在乡镇工作的同志，要树立扎根基层的思想，安心工作，原则上三年内不得向县直机关或县外逆向流动。

4、要团结友善，结识新朋友。好人缘，是人生中宝贵的财富。大家在日常的工作中，一定要注重建立起广泛的人脉资源。只有这样，工作才会开心愉快，才会众人相助。首先，要热情待人。对群众要热情。要把为人民服务作为一切工作的出发点和落脚点，树立为人民服务的思想，与群众交朋友，说话语气要亲切平和，接听电话要文明用语。对同事要热情。同事是缘份，要格外珍惜。要热情地对待每一个同事，做到不亲不疏，不搞团团伙伙，虚心向同事学习，热情为同事服务。在名利面前要谦让，在困难面前要争担。对兄弟单位的同志要热情。各单位之间有着千丝万缕的联系，业务往来较多，许多工作都离不开兄弟单位的支持与配合，到兄弟单位

去办事要谦和、礼貌；兄弟单位同志来你这里来办事，要热情接待，尽力相助。其次，要善于沟通。沟通是人与人之间的互动交流，它可以消除误会，增进了解，融洽关系。作为我们新参加工作的同志，要多深入基层、多接触群众，主动与同事沟通交流，让他们对你有所了解，从而为今后开展工作打下基础。最后，要诚实守信。“人无信不立”。大家一定要坚持把诚信作为处理人际关系的必守信条，以诚为本，脚踏实地，养成说老实话、办老实事、做老实人的习惯，以健康的心态正确看待和处理的人际关系，以真诚来获得他人的理解、信任和支持。

5、要严于律己，树立新形象。进入一个新单位，第一印象非常重要。因此，大家要从头开始就应当严格要求自己，以全新的形象展示在领导和同事的面前。首先，要遵章守纪。要严格遵守国家法律法规和单位的各项规章制度，按照《国家公务员行为规范》的要求，自觉规范自己的日常言行。其次，要依法办事。要依法办事，自觉接受群众的批评和监督，做到依法、公平、公正行使公务员职责，不负人民的期望。最后，要廉洁自律。大家必须要注重自身的职业道德修养，坚持做事先做人，管人先正己。要牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和正确的权力观、利益观，时刻做到自重、自省、自警、自励，从灵魂深处构筑起拒腐防变的大堤，自觉做到不正之风不沾，不仁之事不干，不义之财不取，做一个堂堂正正的人。

二、坚持“五多”原则，将关爱人才的各项政策措施落到实处

1、政治上要多关心。各用人单位要经常组织新同志认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想的学习，努力掌握马克思主义的立场、观点、方法，了解国际国内形势，掌握党的基本理论，熟悉党的路线方针政策，不断提高新同志的政治素养和思想认识水平。当前，要认真组织好《文选》的学习。要根据各位新同志的不同特点，把

他们放到最能发挥优势的岗位上，为其成长进步提供机会，搭建平台，给予帮助。对表现突出的，优先推荐入党，优先列入后备人才培养范围。

2、思想上要多沟通。各用人单位要以感情为纽带，加强与新同志的思想沟通和感情交流，拉近彼此距离，寻找共同语言，增进相互了解，全面了解和掌握他们的思想动态，广泛听取他们的意见和建议，及时采纳正确的意见和建议，使我们的工作能得到他们的理解和支持。

3、工作上要多指导。各用人单位要对新同志委以重任，压担子，放手大胆使用。要按照《关于建立新录用国家公务员和机关工作人员指导老师制度和基层锻炼制度的意见》(滨组发[20xx]53号文件)精神，挑选政治素质好、业务能力强的同志，担任新录用人员的指导老师，进行跟踪培养，通过“传、帮、带”，使新录用人员得以系统地学习和掌握相关的政策法规、业务知识和工作规程，树立爱岗敬业精神，养成良好的工作作风，尽快提高实际工作能力。各单位要在新录用人员上班后一个月内将结对情况上报县组织、人事部门备案。

4、生活上要多照顾。要把关心新同志的生活情况作为落实“感情留人”的一项重要内容，安排好他们的食宿，关心他们的冷暖，尤其对客籍人才更要厚爱一层，使他们虽然远离家乡和父母，但同样能感受到家的温暖。要认真落实好既定的各项政策措施，解决好他们的后顾之忧，使他们工作安心、生活舒心。

5、细节上要多提醒。小事成就大事，细节成就完美。基层工作本身就是一些琐碎、繁杂的细小事务的重复，但要做好、做细，必须付出很大的努力。对于我们刚参加工作的新同志，在某些细节问题上难免会出现一些过失。作为我们各用人单位要理解他们、宽容他们，多一些善意的提醒，少一些无端的责备，使他们在愉悦的环境中受到启发和教育，得到帮助和提高。

同志们，人才支撑发展，发展造就人才。让我们在县委、县政府的正确领导下，围绕中心，服务大局，努力开创人才活力竞相迸发、聪明才智充分涌流的新局面，为推进经济社会发展新跨越，实现“总量增百亿，加速达小康”的奋斗目标作出应有的贡献！

同志们：

根据市编办的安排部署，结合我县事业单位登记管理工作实际，决定于今天举办县属事业单位法定代表人培训班。这是我们编制部门首次针对事业单位法定代表人举办的培训班。办好这次培训班，对于贯彻落实《事业单位登记管理暂行条例》、全面实施事业单位登记管理制度、进一步做好事业单位登记管理工作、积极推进事业单位机构改革和人事制度改革、切实提高法定代表人意识和依法办事能力有着重要意义。下面，就这次培训讲几点意见：

一、切实转变思想观念，充分认识建立登记管理制度的重要性

建立事业单位登记管理制度，推进事业单位登记管理工作，确立事业单位的法人地位，是建立和完善社会主义市场经济体制的需要，是进一步转变政府职能、改革行政管理体制的需要，是转换事业单位运行机制、推进事业单位社会化进程的需要，是推动我县经济社会全面协调发展的客观要求。具体体现在以下四个方面：

第一，建立事业单位登记管理制度是实施依法治国战略的要求。1998年10月25日国务院颁布第252号令，发布实施《事业单位登记管理暂行条例》，事业单位登记管理制度在我国正式建立起来。这是事业单位管理走向科学化、法制化、现代化的一项重要措施。20xx年6月27日，国务院以411号令将《事业单位登记管理暂行条例》第五条第一款修改为“县级以上各级人民政府机构编制管理机关所属的事业单位登记管理机

构负责实施事业单位的登记管理工作。县级以上各级人民政府机构编制管理机关应当加强对登记管理机关的事业单位登记管理工作的监督检查。”这就真正确立了登记管理机构的行政执法地位，赋予登记管理机构行政执法权。国务院颁布《事业单位登记管理暂行条例》，建立事业单位登记管理制度，既是依法管理事业单位的需要，也是实施依法治国方略的需要。

第二，建立事业单位登记管理制度是推进事业单位改革的要求。建立事业单位登记管理制度，是事业单位改革的一项重要内容。事业单位机构改革最核心的内容就是政事分开，推进社会化进程。推进社会化进程，也就是推进事业单位进入市场经济的进程。按照市场经济的要求，作为市场主体，必须要具有法人资格。这就要求事业单位要从党政机关的附属物转变成为社会发展主体，在市场中求生存，在竞争中谋发展，要求事业单位拥有更加广泛的自主权，建立起竞争机制和约束机制；同时在市场经济活动中，切实保护事业单位的合法权利，全面维护事业单位的正当利益。可见，要全方位推进事业单位改革，使其真正走向市场，就必须核准事业单位的法人资格，使之取得受法律保护步入市场的“通行证”和“身份证”，建立和完善事业单位登记管理制度。

第三，建立事业单位登记管理制度是加强对事业单位依法管理的要求。建立事业单位登记管理制度，可有效加强对事业单位的依法管理：一是登记管理具有法定性。对事业单位登记管理的各个环节都是以国家法律、法规为依据，具有强制性，并严格按照法定序进行。将事业单位的名称、宗旨和业务范围、住所、法定代表人、经费来源、开办资金、举办单位等内容以法律形式确定下来，形成事业单位管理的法定性、权威性和严肃性。二是通过定期年检和不定期检查制度，对开展活动情况、人员编制、国有资产的保值增值等方面进行有效的监督和管理，实现对事业单位的动态跟踪管理，克服机构编制上只重审批设立，轻事后监督管理的问题。

第四，建立事业单位登记管理制度是维护正常社会经济秩序的要求。事业单位取得法人地位，既是保障其自身合法权益的需要，也是维护经济社会秩序的需要。一方面，对符合市场主体条件的事业单位法人主体资格给予法律认定，打开市场准入的“绿灯”；对基本条件符合，但在某些方面尚有欠缺的事业单位，协助它们尽快完善后再认定其法人主体资格。另一方面，对不合法人条件的事业单位，特别是对打着事业单位名义从事非法活动的单位，坚决将其挡在市场大门之外。只有这样，才能从源头上防止鱼目混珠，最大限度地减少扰乱或破坏市场经济秩序现象的发生，维护社会经济秩序；才能让事业单位放开手脚，充分利用自身优势，扩大服务范围，增强社会化服务功能，促进事业单位有序发展。

二、紧密结合当前形势，务求掌握培训重点

这次培训主要涉及三个方面的内容：一是关于事业单位登记管理制度及登记管理相关问题，二是关于我县事业单位机构改革现状及发展方向，三是关于依法行政相关知识。在学习过程中，要紧密联系当前形势，密切结合工作实际，全面把握学习重点，努力做到学有所获、学以致用。

第一，要结合我县事业单位登记管理的具体要求，全面掌握事业单位登记管理制度。我县事业单位登记管理工作开始于1998年10月，到现在已有8年多的时间。从8年多的运行情况来看，事业单位登记管理制度的建立，在推进我县事业单位改革、保护事业单位合法权益、促进事业单位健康发展、维护经济社会秩序、监督管理事业单位活动等方面发挥了积极作用。不少事业单位初步树立了法人意识，进一步增强了服务意识、创新意识和发展意识；充分利用自身的法人地位和科技优势，在引进资金、洽谈项目、提高服务等方面迈出了可喜的步伐，取得了可喜的成绩。但我们必须看到，事业单位登记管理工作中，仍存在对登记管理工作的重要性认识不足、对登记管理制度的贯彻落实不到位、对法人内涵的认识不全面、没有真正树立法人意识等不容忽视的问题。这些问题的

存在，影响了我县事业单位登记管理水平进一步提高，阻碍了事业单位改革进程。在学习过程中，希望各位法定代表人结合本单位在贯彻落实《事业单位登记管理暂行条例》中存在的问题，全面了解和掌握事业单位登记管理制度和相关政策要求。

第二，要结合我县事业单位改革所面临的紧迫形势，具体了解事业单位改革现状和发展方向。根据省委省政府和市委市政府关于事业单位改革的精神，我县积极开展了事业单位改革试点工作，在机构改革、人事制度改革、分配制度改革和其他配套改革方面总结了成功做法，积累了改革经验，取得了一定成效。但同时，我县事业单位改革仍存在试点范围不够广、配套政策不完善、改革力度不够大等问题。因此，各有关单位的“一把手”要全面掌握事业单位改革的相关政策，充分认识事业单位改革的紧迫性、艰巨性，积极参与和全面支持事业单位改革工作。事业单位机构改革基本思路是：确立科学化的总体布局，坚持社会化的发展方向，推行多样化的分类管理，实行制度化的总量控制。我县确定的7个改革试点单位的“一把手”要充分准备，统筹考虑，精心组织，抓好落实，理性总结，稳步推开。

第三，要结合依法行政和依法办事的要求，认真学习《依法行政实施纲要》。从计划经济条件下的行政负责人到市场经济条件下的法定代表人，这是身份和角色的重大转变，这就要求我们要彻底转变思想观念，认真学习和掌握相关法律和法规知识，树立法人意识，增强法制观念，提高依法办事的能力。党的xx大提出：“要坚持有法可依，有法必依，执法必严，违法必究。要加强对执法活动的监督，推进依法行政，维护司法公正，提高执法水平，确保法律的严格实施。”在市场经济活动中，一方面，法人不得进行违背其宗旨和业务范围的活动；另一方面，要增强法人意识，学会依法办事、依法维权，在利益受损时，要充分利用法律法规，最大限度地维护自身利益。

三、切实严格培训纪律，确保完成培训任务

这次培训班是在积极推进事业单位改革这一重要关键期召开的，培训时间短，培训任务重，培训要求高。我们登记管理机关的同志在培训期间，要精心组织，周密安排，搞好协调，抓好落实，确保有一个良好的学习环境。培训班人员较多，都是各单位的主要领导，希望各位法定代表人提高认识，能够善始善终，做好配合，遵守纪律。考虑到大家工作较忙，我们尽量压缩培训内容，缩短授课时间，希望大家不要请假，保证学习时间，提高学习质量。对于无特殊情况不来参加培训的单位，下来以后，我们将组织人员对其单位机构编制纪律的执行情况进行依法督察。通过这次培训，法定代表人要切实掌握事业单位登记管理制度，提高贯彻落实《事业单位登记管理暂行条例》的自觉性和主动性，积极配合和全面支持事业单位登记管理机关的工作；要全面了解事业单位机构改革相关政策和方向，树立改革意识和创新性意识；要进一步增强法治观念，确立法人意识，提高依法办事的能力。对于全部完成培训任务的，颁发《甘肃省事业单位法定代表人培训证》，并将此作为20xx年度事业单位年检的一项内容。

同志们，进一步做好事业单位登记管理工作比以往任何时候更为紧迫，更为重要，我们要以强烈的使命感和责任感，与时俱进，加强学习，推进工作。我相信，在县编办和县事业单位登记管理局的精心组织下，在各位法定代表人的积极配合下，这次培训班一定会取得预期效果，达到预期目的。

党的基层组织的功能篇二

为加强对党员的管理，xx党支部建立了《中国共产党基本信息管理系统》党员情况信息库，今年也对金合公司党员信息进行整理、录入党员管理体系中，系统的建立为党建工作决策提供服务和依据。要严格党的组织生活，坚持“三会一课”、民主生活会，党费缴纳等制度。要特别加强对党员领导干部

的监督，运用好民主评议党员和民主评议党员领导干部等多种形式对党员进行监督，使每个党员都置身于党组织的监督之下，自觉地用党员标准规范自己的言行。按照发展党员的“十六字”方针，认真做好入党积极分子的培养考察和发展党员工作。10月xx公司全体党员在党员活动室召开党支部会议，全体党员讨论通过了陈济军、闵艺由预备党员转为正式党员，目前公司正式党员14人，党员占公司人数74%。

党的基层组织的功能篇三

近几年来，全市各地各部门按照省、市委组织部部门的统一部署，紧密结合实际，坚持解放思想，实事求是，与时俱进，对党的基层组织建设大胆探索创新，在基层民主政治建设、先进性教育活动、党的执政能力建设、新农村建设、党员关怀服务等方面取得了丰硕的成果，有力促进了全市基层党建工作创新与发展。如宜都市“乡镇(处)党委执政能力建设”，点军区“推行‘一站三卡’，落实党员关怀”，伍家岗区“社区无职党员的教育管理”等项目在全市乃至全省都产生了积极的影响。

但是，也应看到，在创新工作中还存在一些问题，如有的单位研究探索的深度不够，有的单位创新成果的推广力度不够，有的地方对创新资源整合不够充分，还有个别单位，对创新项目重视不够。对此，应高度重视，切实解决。

我们要正确处理好创新工作与常规工作的关系。创新工作与常规工作互为前提和基础，创新工作是做好常规工作的重要推动力，是有效解决常规工作中面临的重点、难点问题的“金钥匙”，它们殊途同归于提升基层党建工作的整体水平。因此，要把创新工作与常规工作扭在一起抓，统筹安排，协调运作，做到两手抓，两促进。各地各单位既要坚持以创新为动力，舍得拿出精力抓创新，以创新带动抓基层、打基础的工作，促进基层党建工作不断前进。

(一)明确要求，把握方向，抓好基层党建创新工作的重点。

新形势下基层党建创新工作要以“三个代表”重要思想为指导，以保持党的先进性为核心，以增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力为目的，紧密联系我市基层党建工作实际，总结经验，正视问题，把握机遇，乘势而上，把基层组织建设创新工作不断向前推进。

第一，围绕长效机制抓创新。首先，要围绕建立先进性教育长效机制抓创新。各地要结合先进性教育活动，围绕建立长效机制来思考和谋划创新工作，要通过实施创新项目，把在先进性教育活动中的一时之策变为经常之举。重点要围绕如何建立长效的学习机制、党员教育机制、党员管理机制、党员联系群众机制、党内民主参与机制和加强基层组织建设的工作机制来确定创新内容。其次，要围绕建立创新项目长效机制抓创新。基层党建创新工作不是一时之举，也不是阶段性的任务，它是一项系统性工程，贯穿于整个基层党建工作之中，需要我们以改革的精神，不懈的动力和永恒的信心长期坚持下去。过去，我们在创新工作中有很多成功的经验和做法，但是很少以制度的形式固定下来。今年市委组织部将建立《创新项目管理办法》，使项目的选题、申报、管理、评审等环节步入制度化和规范化轨道。

第二，着眼热点难点问题抓创新。创新工作，要勇于回答和解决现实问题。各地不能回避矛盾，要针对本地、本单位的重点、难点、热点问题，选择党的基层组织建设的“瓶颈”问题作文章。在创新点的选择和创新方案的制定上，要勇于破解那些基层群众关注的问题。如伍家岗区“社区无职党员的教育管理”、当阳市的“实施党员素质工程，保持农村党员队伍先进性”等，都抓住了当前党建工作中的重点难点问题。在项目的选题上，要有超前的眼光和思维，抓住基层党建中带有规律性的东西，准确把握经济和社会发展的方向。如夷陵区的“创五好、奔小康，建设社会主义新农村”主题实践活动，宜都市启动的乡镇党委执政年，都紧扣了时代发

展的脉搏。

第三，立足特色工作抓创新。创新项目是要在实中求新，以理论创新的成果来指导实践创新。要立足于长期以来形成的工作基础，突出自身的特色和优势，锲而不舍，狠抓创新。比如枝江市在非公党建方面有很好的工作基础，他们探索“创五好、增五力”项目，体现和发展了多年的积累。

第四，注重实践抓创新。创新工作必须特别强调以实践为基础。各地要加强指导，充分发挥基层党建联系点在创新工作中的作用，支持和鼓励联系点结合各自实际大胆探索党建工作的新路子，真正将联系点办成“亮点工程”。各联系点也要全力当好创新工作“开拓者”和“试验田”的角色，积极主动思考和谋划党建工作中的重点、难点问题，勇于实践。

(二)创新方法，强化保障，确保创新工作取得实效。

推进党的基层组织建设创新与发展，是一项艰苦的创造性劳动。各地各单位要组建创新工作专班，明确职责，制定计划，集中精力，大胆实践。在创新工作中，要敢于迎难而上，直面基层党建工作中的重点难点问题，积极探索，在工作方法上，要注意全盘谋划，稳步实施，力求打造一批党建“品牌”，形成工作特色。要深入调查研究，加强组织领导，建立相应的创新工作责任制度，通过多种渠道，加大对创新工作的投入，确保创新项目顺利实施，取得实效。市委组织部考虑进一步加大重大项目和优秀项目的奖励支持力度，加强跟踪管理和业务指导，创新评审办法，力求通过项目的实施，提升基层党建工作的整体水平。

更新观念，提高素质，不断提高做好基层党建工作的能力和水平

1、加强学习，更新理念。广大组工干部是基层党建建设的实践主体，首先必须具有坚定的党建工作信念。牢固树立以党

建工作为乐，以党建工作为荣的理想信念，永葆工作热情。各地各单位要多方面的创造条件，抓好党务干部队伍特别是组织系统干部的培训学习。各级党务工作者也要适应改革发展的新形势，自觉加强学习，与时俱进地更新思想观念，熟练掌握政策法规，积极探索和掌握新形势下党的基层组织建设的特点和规律，提高组织工作的水平。要用发展的理念和方法来谋划党建，以改革的精神推进组织工作不断创新，引导广大组工干部不断创新组织工作的新方法，运用现代化的手段提高组织工作的效率和水平。

2、实践锻炼，提高能力。基层组织建设具有很强的理论性和实践性，这就要求广大党务工作者必须具备扎实的理论功底和业务能力。广大党务工作者要经常深入到基层党建工作的第一线，全面掌握一手材料，通过实践的创造促进理论上的飞跃。要深入研究党建工作中的深层次的问题，把党建工作同经济社会发展统筹起来考虑，找准它们之间的结合点，提高把握党建工作全局的能力；全面把握经济社会发展方向，抓住党建工作重点，提高统筹谋划的能力；积极为党委决策当好参谋助手，有效整合各种资源，提升党建工作水平，增强组织协调的能力；要改进工作方式方法，善于总结和借鉴成功的经验做法为己所用，提高工作落实的能力。

3、加强指导，改进作风。各地各单位要切实转变工作作风，深入实地与基层组织一道探讨解决基层党建工作中的难点问题。要主动思考，超前谋划，认真总结基层探索出的经验做法，对共性成果，要在面上积极推广。要在生活上关心、工作上关怀、政治上关注广大基层党务干部，激发他们的政治使命感和工作热情。各地在基层组织创新工作中，要加强横向交流和研讨，实现优势互补、资源共享。要通过新闻媒体和工作简报等多种形式，加大对基层组织建设工作中的典型经验的总结宣传力度，营造浓厚的党建工作氛围。

同志们，今年党的基层组织建设工作任务十分繁重。让我们以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，与时俱进、

奋发有为，不断开创基层党建工作新局面，为“”规划开好头、起好步提供坚强的组织保证。

党的基层组织的功能篇四

同志们：

今天这次会议的主要任务是总结表彰20xx年度全市党的基层组织建设创新项目，安排部署20xx年全市基层党建工作。刚才，宜都、点军、夷陵、当阳、机关工委等单位交流了抓好创新项目，推进基层组织建设的经验。他们的经验很有代表性，值得学习借鉴。下面，我就今年全市党的基层组织建设讲几点意见。

把握全局，突出重点，扎实做好基层党建的各项业务工作

(一)以“五好”创建为总抓手，以农村、企业、社区为重点，切实加强各个领域的基层党建工作。

近年来，全市坚持以“五好”创建统揽基层党建工作全局，提升了整体水平。今年，要着眼于为“”规划顺利起步提供坚实的组织保证，进一步建立健全创建责任制和激励约束、规范管理机制，着力抓工作重点、抓薄弱环节、抓分类指导、抓平衡发展，把“五好”创建扎扎实实地引向深入。重点要抓好以下工作：

1、围绕建设社会主义新农村，切实加强农村党建工作。

第一，继续下功夫抓好“创五好、奔小康，建设社会主义新农村”主题实践活动，务求取得实效。一是要进一步统一思想，广泛形成共识。党的先进性最终要体现在科学发展上。市委决定开展“创五好，奔小康，建设社会主义新农村”主题实践活动，既是社会主义新农村建设提纲挈领的抓手，又是构建保持农村党组织和党员先进性长效机制的重要措施，

同时也是今年全市整个“五好”创建工作的重头戏。各地要高度重视，摆在突出位置。二是要切实把握和处理好“创五好”、“奔小康”与“新农村建设”的关系。三者紧密联系、相互作用、融为一体。必须明确，作为一项党建主题实践活动，“创五好”是着力点，“奔小康”是基本途径，“建设新农村”是落脚点。只有在新农村建设的广阔舞台上着力解决“五个好”特别是领导班子、党员队伍、党建工作机制等方面与新形势、新任务不适应、不符合的问题，才能为新农村建设提供核心动力和组织保证；衡量和检验“五好”创建的根本尺度，必须看新农村建设的实际成效。三是要抓好重点，加强分类指导。农村基层党组织建设、经济社会发展水平很不一致，各地在主题实践活动中，要加强指导，立足实际，按照缺什么补什么的原则开展工作。要指导村级党组织制定完善一年、三年、五年的新农村建设规划及党建工作规划，紧扣“二十字”目标，广泛凝聚党员、群众和社会各方力量，发挥示范村的作用，有序推进新农村建设。四是要大胆探索，及时总结，从各地实际出发，丰富“创五好、奔小康，建设社会主义新农村”主题实践活动的具体途径和载体。

第二，注重抓好乡村干部的培训工作的，提高带领建设社会主义新农村的能力。一是要注意研究和探索乡镇综合配套改革后乡镇党委的领导能力和运行方式问题。要通过培训，从理念上引导、从行为上规范、从机制上切入、从素质上提高，努力提高乡镇党委执行政策、加快发展、依法行政、维护稳定和依法办事的能力。二是要认真抓好农村党员干部特别是党组织书记的培训。党组织书记是新农村建设的领头雁。要抓紧培训提高他们在新农村建设中把握全局、保证发展、协调利益、依法办事和做好群众工作的能力。市委组织部计划在5月中旬举办全市社会主义新农村建设示范村党组织书记培训班，学习相关业务，研讨热点问题。各县市区也要抓紧制定计划，在年内把所有村党组织书记轮训一遍。三是要着力提高农村党员“双建双带”的能力。各县市区要全面推行无职党员“设岗定责”活动，明确任务，规范管理，引导激励农村党员在“双建双带”等实践中切实体现先进性，当好新

农村建设的骨干。各地“双建双带”基地和公司要进一步提高档次和效益。

第三，扎实推进村级组织活动场所建设，为新农村建设提供保障。村级组织办公活动场所建设，事关党在农村的形象和新农村建设的绩效。市委书记李佑才同志要求各地必须从巩固党的执政地位的高度，作为一项重要的政治任务切实抓好。全市村级组织办公活动场所建设工作领导小组及办公室已经成立。五月份，将召开现场会进一步推进这项工作。各地要切实加强领导，抓紧组建领导小组和工作专班，抓紧把情况摸透、制定建设方案，按规定上报建设项目。在建设过程中，既要着眼长远、尽力而为，也要立足实际、量力而行；既要抓住机遇把好事办好，又要严禁增加农民负担、严禁增加村级债务。县市区要认真履行村级办公活动场所建设的主要职责，严格按照省委有关文件要求，认真落实配套资金，整合相关力量，确保按期完成建设任务。在工作中，还要注意把保证建设资金和发挥村级主观能动性结合起来，把抓好基本场所建设与指导完善村级工作基本制度、基本程序结合起来，充分发挥办公活动场所的办公议事、教育培训、公共服务、文化娱乐功能。

2、着眼于促进发展与自主创新，进一步加大企业党建工作的力度。

第一，围绕增强国有经济的控制力和市场竞争力，进一步加强国有企业党建工作。要参照《中央组织部、国务院国资委党委关于加强和改进中央企业党建工作的意见》，适应“管资产和管人、管事相结合”的国有资产管理体制，进一步规范和加强国有企业党建工作。市国资、交通、建设等部门要对所属企业逐个加强指导，进一步完善法人治理结构，深入探索、切实发挥在现代企业制度条件下国有企业党组织的政治核心作用。党组织要紧紧围绕促进企业改革发展稳定，引导党员在自主创新等多方面体现先进性。进一步推行“厂务公开”，探索党组织领导成员直选，增强党建工作的创造性

和活力。要重视抓好困难企业、破产关闭、改制重组企业的党组织设置调整工作。进一步探索混合所有制企业党建工作。

第二，围绕发挥党组织作用，进一步加强非公有制企业党建工作。认真贯彻去年8月全市非公有制企业党建工作座谈会和党组织书记培训班精神，重点做好“三抓”。一是抓大户，抓覆盖。坚持以规模较大企业和符合条件的企业为重点，持之以恒地抓组建，不断提高组建率。适应企业和从业党员特点，不断创新扩大覆盖面的具体方式。继续坚持建立季报制度，完善和规范选派党建工作联系员制度。二是抓典型，抓示范。市委组织部去年确定了11家非公有制企业党建工作示范点，今年将组织示范点开展专题交流研讨活动。各县市区委要特别注意通过抓示范点、抓典型推进这一领域的工作。三是抓体制，抓机制。要进一步理顺非公企业党组织管理体制，明确责任主体，促进工作落实。五峰等县市通过建立“非公企业工委”统管等形式收到了好的效果，各地可参考借鉴。要继续开展“推荐下岗职工党员和党务干部到企业就业、推荐企业优秀员工入党、推荐企业优秀党员进入管理层”的“三推”工作，进一步深化非公企业“五好”创建，努力在探索党组织与业主互信互动机制、维护职工权益的工作机制、党务工作者规范管理机制、稳定的投入保障机制上取得新的成效。

第三，重视加强新社会组织党建工作。当前，各类新社会组织不断涌现，有的发育已经相当成熟，在这一领域扩大党的覆盖面、探索有效的工作方法，必须提到议事日程。省委组织部今年就此部署了专题调研。市委组织部今年计划对民办学校、民办医院、律师事务所、会计师事务所、审计师事务所等新社会组织进行调查摸底，各县市区也要采取实际措施开展工作，争取有新的作为。

3、着力构建党建新格局，进一步加强社区党建工作。

第一，巩固核心地位，强化工作保障。市委、市政府正在研

究制定《关于进一步做好新形势下社区党建和社区建设工作的意见》，对社区工作经费、办公场所、工作机制、运行体制等方面将提出一系列政策措施和规范化的要求，各地要按照文件精神，狠抓落实。要进一步强化社区党组织的核心地位，增强统筹各方和服务群众的能力。各县市区要努力争取党委、政府重视及财政支持，注意加强社区干部培训，为社区党建工作提供强有力的物质、人才保障。

第二，优化党组织设置，加强党员管理。着眼于方便联系、服务群众、便于党员参加组织活动，科学设置社区党组织的管理层次和管理幅度，积极推行西陵区等地社区建党委、住宅小区建党总支、楼栋建党支部、楼门单元建党小组或党员中心户的组织网络。认真研究党员大量增加的情况，借鉴伍家岗区“设岗定责”等工作经验，对离退休党员、下岗失业党员、流动党员、在职党员等探索分类管理办法，围绕社区建设、管理和开展主题实践活动，保持和展示党员先进性。

第三，健全协调机制，深化帮扶工程。区、街道、社区党组织要分别建立党建工作指导委员会、协调委员会、党建联席会，通过召开年会、情况通报协商会等办法，规范日常运转，定期协商议事，促进共驻共建。要坚持开展社区党组织与机关党组织结对共建活动，建立社区党建、社区党员双向联系、双向反馈、双向服务工作机制。深入开展“万名党员结对帮扶”活动，关心和帮助困难党员。

4、围绕改进工作作风，切实做好机关和事业单位党建工作。

第一，继续深化“三服务”活动。各单位要把“党员挂牌上岗”、“党员示范岗”等亲民便民利民措施长期坚持下来，建立深化“三服务”、永葆先进性的长效机制。医疗卫生系统党组织要围绕解决群众看病难、看病贵的实际，经常性的开展多种形式的“为病人服务”的实践活动；教育系统党组织要把着力点放在加强校风和师德建设、提高办学质量上。

第二，认真做好先进性教育的整改提高工作。机关和事业单位要坚持和深化文明机关、群众满意机关创建、评选活动，深化学习党章工作，切实解决好突出问题，着力解决党员干部在领导作风、办事效率、服务质量、工作纪律、廉政建设等方面存在的突出问题，防止已经解决的问题出现“反弹”，真正树立为民、务实、清廉的形象。

第三，切实提高机关事业单位“五好”创建工作水平。要坚持“五好”创建统筹机关事业单位党建工作，落实责任，每年有新的进展。

(二) 大力加强基层民主政治建设，做好市、县、乡党委换届的组织指导和服务工作。

1、指导市、县、乡党委换届工作，进一步扩大民主。县、乡党委班子换届和市委换届筹备工作是今年组织工作的一项重点，我们要按照中央和省、市委的要求，周密部署，精心组织。要积极做好各级党代表和党代会的服务工作，指导基层按照规定程序选举党代表。要在乡镇党委换届选举中进一步扩大民主，普遍推行“两制一会”。对“两推一选”中的具体操作办法，各地要及早研究。要进一步扩大乡镇党委成员差额选举的范围，进一步扩大民主、规范竞选规则。市委组织部届时将提出具体要求，请各地结合实际贯彻落实。

2、充分运用先进性教育活动经验，进一步提高领导班子民主生活会质量。去年以来，各地把开好民主生活会作为先进性教育活动的一项重要内容，立足扩大党内民主，保障党员的权利探索出了许多行之有效的办法。今年，民主生活会要走入常规化，要注重把先进性教育活动中比较成熟的经验制度化，规范党员领导干部民主生活会的程序和管理，进一步提高生活会的质量，使之真正成为党员勇于进行批评与自我批评的平台，切实提高领导班子解决自身矛盾和问题的能力。要鼓励广大党员严肃认真地对党员特别是党的领导干部的表现进行评议。各级党组织和领导干部要认真听取评议，及时

给党员反馈生活会的整改情况，增强民主生活会的实效。

3、以党代会常任制和党务公开工作为重点，进一步探索党内民主的有效实现形式。宜都市作为全省的试点单位，经过近3年的实践，在探索发挥党代表作用、加强党内监督方面，取得了丰富的经验。要认真搞好工作总结，同时继续探索党代表在闭会期间发挥作用的有效途径。各级党组织要利用今年市、县、乡党委集中换届的契机，进一步探索和扩大党代表直选的范围，引入竞争机制，提高党代表的整体素质。要突出抓好党务公开工作。市委将制定出台《关于开展党务公开的意见》，并且明确了组织部门是党务公开工作的牵头单位。各地要抓紧试点总结，及时稳步推开。对从事基层党建工作的同志来讲，要善于通过党务公开，让广大党员群众了解党务、参与党务、广泛凝聚推动基层党建工作智慧和力量。

4、以村(居)务公开为重点，进一步加强农村、社区和其他领域基层民主政治建设。认真落实“四权”，着力实现“四个民主”，促进基层民主政治建设全面稳步发展。农村要进一步完善村务公开制度，切实防止村务公开不真实、不全面、不具体、不及时的问题。要积极推行“议事恳谈会”，提高村级决策水平。城市社区要扎实开展以“重大事项听证制和票决制、社区事务公开制、社区‘两委’班子成员年度工作述评”为主要内容的“三制一评”活动，促进社区居民有序参与自治。机关、事业单位都要在扩大民主上迈出新的步伐。

(三) 围绕保持先进性，进一步加强党员队伍建设。

1、以巩固“安家工程”成果为重点，加强党员教育管理。要积极探索流动党员特别是外出务工党员教育管理的长效措施。通过“市内联建、市外联管”的办法，建立健全组织。完善管理制度，创新联系教育方式，实现工作的制度化和规范化。市委组织部将于近期下发《关于进一步加强外出务工党员管理工作的意见》，希望各地按照《意见》要求，把这项工作抓出新的成效。要进一步规范党费管理。党费收缴和管理是

一项十分严肃的工作，具有很强的政治性和政策性。近年来，由于主客观等多方面的原因，一些地方出现拖欠党费的现象。市委组织部下发《关于做好党费清缴工作的通知》后，绝大多数地方迅速采取措施，取得了明显成效。但还有极少数县市行动迟缓。请各县市区委组织部主要领导同志、分管部长高度重视，务必按中央、省、市委组织部的要求，加大对所欠党费清偿力度，确保在上年内全面完成任务。

2、积极开展主题实践活动，发挥党员的先进性。全市要广泛开展农村党员“双建双带”、企业党员“责任区”、机关党员“三服务”、社区党员“设岗定责”工作，引导党员发挥先锋模范作用。通过民意调查、座谈走访、信息采集、结对帮扶等形式，拓展党员倾听群众意见的渠道。坚持实施“帮扶工程”，建立长期服务群众的工作机制。

3、重视党员发展工作，不断为党员队伍注入新的活力。要认真贯彻中组部《关于做好新形势下发展党费工作的通知》精神，以生产工作一线、青年和高知群体为重点，及时吸收工人、农民、知识分子、退伍军人、干部中的先进分子入党，同时做好新社会阶层中发展党员工作。要突出解决好农村党员后继乏人，企业“无党员班组”的问题。要严把“入口”关，规范党员发展公示制，扩大民主，保证党员发展工作的质量。

4、强化党员关怀激励，发挥先进典型的示范作用。市委组织部已经下发了《关于推荐上报20xx年市委命名表彰的“五好”基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者候选名单及相关材料的通知》，各地要按照文件精神，认真做好先进单位和个人的推荐申报工作，同时要集中时段加大典型宣传力度，精心组织好建党85周年纪念活动，营造推进党的先进性建设的良好氛围。

党的基层组织的功能篇五

第一个部分主要讲一下党的基层组织非常重要，他有多么重要，他是党全部工作和战斗力的基础。第二个这个重要的组织它的功能如此的强大，但是面对改革开放新的形式，这个党的基层组织工作，确实也遇到了太多的难题了。甚至有一段时间，我们党的基层组织工作的工作效率不高，而且我们党的基层组织覆盖率不高，下边会讲到，我们党员的结构也发生了变化，所以，第二部分讲党的基层组织在改革开放新形势下所面临的一些问题，第三部分，重要也罢，问题也罢，关键是落实到实践，实践就是需要我们创新，我们广大基层的工作者，在改革开放三十年确确实实依托具体的情况去创新，所以，在第三个部分给大家介绍几个案例，例子在这个当中，引申出来，我们党的基层组织工作的创新的几个方面，所以，今天主要讲三个部分。那么 首先讲第一个部分。

一、党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础

《当前党的基层组织工作如何创新》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。