最新电力员工职业生涯规划 电力公司职工职业生涯规划(模板5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

电力员工职业生涯规划篇一

企业员工职业生涯规划管理是指企业及其员工把个人发展目标与企业发展目标相结合，从整体上分析影响员工职业生涯的个人和环境因素，制订相对应的员工个人职业发展战略规划，并创造各种条件促成这种规划得以实现，进而促进企业和员工共同发展的人力资源管理模式。

职业生涯规划不仅可以帮助企业吸引优秀的人才加入企业、留住企业的核心员工，还可以帮助企业的员工，包括普通员工在内，了解自己的职业发展前途，清楚地确定自己职业道路上的目标并付诸行动去实现，不但可以增强人员稳定性、员工工作积极主动性，也将会显著提高企业工作绩效。

二、电力企业员工职业生涯规划现状及规划中存在的问题

(一)电力从业人员职业生涯现状

根据调查浙江某个电力公司的数据显示，电力从业人员无论是在男女比例，还是学历方面都不均衡，具体如下表1所示。

从表1数据也可以看出，从学历的高低来看，高学历人数相对较少，大部分人员的学历集中在本专科学历。从人员年龄构成来看，说明保险公司的人员年龄结构较为年轻化。

我们可以清晰地看到,几乎所有员工都有职位晋升的心理需求,无论是专业技术岗位还是在行政管理岗位,都希望能有进步的空间和机会。员工需要一套科学公正完整的职业发展通道,参见表2。

表2个人的的职业目标统计

个人的的职业目标

排名项目票数百分比

1在本专业技术领域获得更多培训机会,提高职业技术能力。3632.72%

2能够走上行政管理岗位2926.36%

3能够进一步提升专业能力,成为部门技术带头人。1614.55%

4从事富有挑战、令人兴奋的工作项目1311.82%

5能够拓宽现在的工作领域,得到多方面发展76.36%

6从当前专业技术走山来,进入其他职业领域。54.55%

7从事有挑战的工作任务,不在乎职位的晋升。43.64%

(二)电力从业人员职业生涯规划存在的问题

1.职业生涯规划与企业需求结合的不紧密

电力从业人员职业生涯规划基本上是电力企业自行制定的，没有与电力从业人员进行必要的沟通，因此也就不能真正体现电力从业人员的职业发展需求。因为每一个人、每一个岗位的职业生涯规划是不相同的。电力从业人员职业生涯的规划是基于个人的职业生涯规划与企业发展规划双赢的基础上

建立起来的，二者若不能有共同点，求同存异，就不可能从根本上解决电力从业人员职业生涯规划的问题。电力企业应结合员工的目标对其进行有步骤、有计划、分阶段的进行职业能力开发，以培训进修、轮岗锻炼、工作加压等手段帮助员工进行自我提高，最终更好地为企业服务。

2.职业生涯规划实施不到位

电力企业在引入职业生涯规划的思想之后，人力资源部会同各个部门初步进行了员工测评、岗位分析等基础工作，但是后续的规划工作实施不到位，基本上都是有始无终，例如，在职业生涯规划管理上做的不到位，不能很好的对新员工进行上岗引导和岗位配置、没有帮助员工形成新的职业自我概念等;在用人机制上，“以人为本”的价值观念还没有真正形成。此外，公司对员工的职业生涯辅导和教育引导做的也不到，很不到位，沟通不彻底，缺乏监督、落实机制。

3.缺乏个性化的培训与引导

电力企业经常进行培训工作，但大多数培训都不能从根本上激发和挖掘员工的潜力，为其职业发展奠定基础。培训只是使员工获得应付现职岗位上服务技能，而没有从根本上考虑他们未来职业发展的需要，这在很大程度上局限了员工的知识扩充和能力提升、限制了员工主观能动性的发挥、抑制了员工的工作积极性。具有不同能力和气质的人适合不同的工作，而能力、气质与知识和技能都没有太大的关系。在电力企业中适合做业务人员;语言能力，可以良好的运用语言进行表达、交流。电力企业应根据员工的能力来制定其职业生涯发展，例如业务员到业务经理。随着电力从业人员能力的不断发展和变化，企业也应对其工作进行适当的调整。

4.用人机制不完善

就电力企业来说，虽然企业在发展，数量在不断增加，但是

电力企业在用人机制上尚不完善，“以人为本”的用人观尚未真正形成。员工主要以业务人员和管理人员为主，依靠关键员工进行拓展业务，通常是一人身兼数职，人员构成单一，对员工的管理仅停留在业绩上，易于管理。然而，随着电力企业的不断发展壮大，员工队伍也在壮大，业务分工细化，人员结构复杂化，管理难度加大。而公司的管理仍和以往相同，更多是仅仅关注员工的短期业绩，却忽略了人力资源长远可持续发展。同时，再加上电力企业比较特殊，在制定管理政策上虽然考虑员工情感因素，但是核心员工的心理诉求和发展需求无法得到关注。造成核心员工流失。归根结底就是因为用人机制不完善。

5.不注重职业生涯短期效应

随着电力公司不断快速增加，电力公司之间争抢好的电力业务员造成业务员生涯短等问题，此时，大部分电力企业不注重电力从业人员的职业生涯短期效应，也不及时采取必要的措施对其进行职业生涯规划，致使很多电力从业人员流失。

三、电力从业人员职业生涯规划的建议

1.职业生涯规划要与企业进行结合

电力从业人员职业生涯的规划是基于个人职业生涯规划与企业经营发展规划的基础上建立的，因此必须有效的解决电力从业人员职业生涯规划的各种问题。电力企业应在实际的企业管理环节中多下功夫，例如提高福利水平，优化薪资结构，增加员工培训层面，搞好员工关系，建立良好的企业文化氛围等等，让员工在企业中有一个公平、公正、科学的发展环境，有一定的个人空间和期望。让电力从业人员在企业中有最大限度地发挥空间，延长电力从业人员在企业里的服务时间。此外，企业有必要以开放的心态，来建立完善的真正意义上的电力从业人员的职业生涯规划体系，而不是做表面的文章，只有这样才有可能最终留住员工的心，尤其是核心的

员工。

2.充分利用并创造条件，促进自我发展

很多时候，坏事可能变好事，关键是事在人为。电力从业人员应积极的筹划自己的未来、努力奋斗、武装自己，寻找各种机会学习、提高，最终增加了自己的竞争力。即使企业不重视员工的发展，自己也不能在思想上放松要求。今天经营状况好，并非意味着永远经营状况好。随着我国加入wto□电力业的竞争日益激烈，如果不注重职业生涯的规划，无论是对企业还是对个人来说，都是非常不利的。

3.完善电力从业人员的职业生涯发展的相关培训

电力企业要在国际竞争中获得竞争优势，必须以知识为基础，把培训作为企业生存发展所必须开展的工作，帮助员工补充和更新知识，提高技能。它以其内部对知识的学习能力和技能的更新能力的提升，保证企业在竞争中的优势地位。因此，电力企业应该以培训为依托，以员工职业生涯发展为核心，使企业发展目标与员工个人发展目标联系起来并协调一致，达到员工个人事业成功和企业发展的双赢局面，这也是是企业保留人才、形成核心竞争力、保持可持续发展的关键所在。建立了员工职业生涯发展管理系统后，培训更是帮助电力从业人员顺利达到职业生涯发展的不可缺少的工具之一。

4建立以人为本的用人机制

建立以人为本的用人机制关键是要公司领导者要树立以人为本的理念，因为领导者的管理理念对员工职业生涯政策的制定和实施具有重要影响。由于电力企业在我国发展的时间还不是很长，员工年龄结构年轻化，员工的个人职业发展需求强烈，需要公司给予关注与重视。因此，公司经营者和管理团队必须对包括核心员工职业生涯管理在内的各项日常规范管理工作高度关注，切实加强现代企业管理理论、理念、方

法和技术的更新和学习，树立以人为本的经营管理理念，建立以人为本的用人机制，规范企业经营管理行为，提高企业经营管理能力和效率。要在企业内部营造尊重人才、培养人才、锻造人才，为人才搭建成长平台。

5客服职业生涯短期效应

电力企业应充分认识到电力从业人员的职业生涯短期效应，尽可能的利用各种方法来客服职业生涯的短期效应。首先可以规范职业生涯管理制度，完善的培训开发体系、绩效考核体系、有效的激励机制等。其次，可以实行晋升、轮岗和岗位淘汰，通过晋升，让员工充分体验到公平合理的用人制度，同时也使企业的人力资源达到合理配置;通过轮岗，有助于员工找到适合自己发展的位置;通过淘汰可以调动他们的积极性。总之，这些对于客服职业生涯短期效应起着积极的作用。

结语

总之，电力企业要在激烈的市场竞争中生存和发展，必须拥有一支稳定的电力从业人员队伍。企业进行员工职业生涯管理，帮助员工选择正确的职业方向，更好地激励员工，发挥其能动性和创造性，在实现其自身价值的同时，为企业创造更大的价值，达到企业和员工的“双赢”。

电力员工职业生涯规划篇二

1、电力行业的大致情况：

电力行业的大致划分：电网，电厂，设计单位和相关设备厂家。

电网

自从前几年电网和电厂分开以后，原来所谓的电力系统就被

分成了两大块，现在大家泛指的系统内都是指电网公司(国家电网公司和南方电网公司)。

国家电网公司由华北电网/东北电网/华中电网/西北电网/华东电网等五家区域电网公司组成;南方电网公司由广东电网/广西电网/云南电网/贵州电网/海南电网等-五家省级电网公司组成。

电厂

电力重组后，发电这一块主要由华能/大唐/华电/国电/中电投等五大发电集团组成，但是中国核电的实力绝对不可小瞧。

设计院

具有甲级的资质的区域设计院主要有以下几家：东北电力设计院，西北电力设计院，西南电力设计院，华北电力设计院，东北电力设计院，中南电力设计院等。具有甲级资-质的省级电力设计院就不一一列举了，有心的朋友在网上都可以找得到资料。

设备厂家：

电力设备应该大致分为一次设备和二次设备。一次设备不怎不么了解就不乱说了。

国内现在从事电力二次设备生产的厂家不少，但是从综合实力来看，排在前四位的应该依次是：南京南瑞继保，南京南自，河南许继，北京四方。

国外独资或合资的比较厉害的有□abb□西门子□ge□施耐德等。

2、电力行业的待遇和发展问题：

对于电网这几年的待遇大家都比较关心，也一直是比较热的争论焦点。我没有在电网公司干过，只能通过和电网公司的人的接触来猜一猜他们的收入处于什么样的水平。

xx年我在天津待过一段时间，有一次过元旦的时候去天津某局找一个客户，刚好碰到他们发过节的东西。没有看到他们发太多东西，只看到那个客户和我出来的时-候手里拿着几合安全套。他笑着对我说，该发的都发了，没什么可发的了，每人给几盒这个。这个哥们当时是作运行的，天津大学大专学历，每月基本工资4500左右，-别的收入不清楚，有车有房，活得很是自在。

再举一个例子，我们班有几个同学去年硕士毕业，有一个去了南方某省的综调，待遇真是没得说，一个去了这个省下面经济比较发达的地级市的电力公司，定岗前每月55-00，定岗后有多少大家猜吧。

至于电厂的待遇，我不想泛泛的说，还是举几个例子吧。

有一个朋友是xx年郑州电专毕业的，在华能下属的某电厂干了快四年，现在每年的工资加奖金差不多12万。

一同学xx年毕业后去了内蒙一火电厂，刚进去每天扛电缆，很是辛苦。后来有考研的打算，但是因为已经有了女朋友，且在xx年底结婚，考研也就不了了之，现-在小孩快三个月了，老婆也是电厂的，他自己每月的平均收入3000多，老婆2500多，当地房价1300多，活得比较轻松。当时他觉得不应该一辈子闷在电厂，但-是现在自我感觉良好，觉得生活没有压力，挺自在的，也不缺钱花。

至于这几年比较热的核电的待遇，就不用我说了，大家可能都清楚。现在随着能源日益紧缺，发展核电是必然的大趋势。我的一个高中同学去了秦山核电站,2年弄了2套房子,总面积将近200平米.至于具体待遇大家猜吧.但是，跟一些刚刚进入

市级或县级电网或电厂的本科毕业的朋友聊天时，好多朋友都觉得比较郁闷。因为各个电力公司或电厂肯定比国企还国企，人际关系复杂的不得了，-肯定会论资排辈，所以我觉得对于本科而言要想在电力公司有所成就，得沉得住气，还得有一些溜须拍马的本事。

一般本科进入电力公司或电厂可能都得从运行检修做起，干过运行的可能比较清楚，每天对着冷冰冰的柜体仪表，更难过的是，大多柜体都是灰色的，所以日子难免会无聊-，如果碰到的小领导不怎么样，或者人际关系差点，可能会觉得日子会更无聊，没有什么盼头。其实，选择什么样的职业关键要看你想要什么样的生活。如果，你想一辈子就平平淡淡，职业生涯规划设计，每天重复同样的工作，待在电力公司或电厂未尝不是一个很好的选择。但是，如果-你觉得你想要的生活不是平平淡淡如水一样，建议电网或者电厂慎入。

电力设计院

还是举例说明吧。我自己目前在一小设计院--至于是哪个小院，真的不方便说，但绝对属实。我是四月份从原来的设备厂家出来来这个院的。

院虽小，但是资质是甲级的-，所以干活比较方便。经常加班，所以几乎每天晚上12点多都会出去吃宵夜，比较累。但是很能学东西，因为要接触各个厂家的设备，要了解整个变电站的情况。至于待-遇，做二次设计的每月差不多6500，年终有奖金，作一次的差不多10000。这是小院的待遇水平，至于大院的，大家猜吧，我就不乱说了。

有个朋友自考本科的，现在在某区域设计院，每月基本工资300，每年工资加奖金差不多有60000到帐，所在城市房价均价2600左右，生活成本不高。至于该院-那些有正式编制的待遇，可想而知了。

设备厂家

只谈二次的，一次的有兴趣的朋友可以谈谈，我来整理。

南京南瑞在四大国内厂家里边应该技术最好，待遇也应该是最好的，无论是工资还是出差补助。

南京南自技术应该比南瑞差一点，待遇可能差不多。

河南许继号称综合实力国内最强，目前涉及行业多而杂，电力本业有点荒。现在工程设计的差不多年薪三万，生产调试和现场调试的25000-30000，如果经验特-别丰富，可能更多。硕士一般作研发，年薪5万左右。

北京四方以前和许继有过合作，后来不欢而散，技术实力稍逊于许继，待遇比许继好，放在北京的大环境里，应该只是一般，公司管理有点混乱。

再说说电力行业的职业生涯发展

电厂和电网的前面已经说了不少，还是那句老话，如果你想过安稳的生活，那就呆在电网或电厂，无论你是本科，硕士，肯定会生活比较轻松。如果你不想一辈子平平淡淡-，那就继续往下看吧。

在电厂和电网待的时间长了，可能会养成一种惰性，因为生活相对来说太安逸了。好像一旦进了电网的，就很少有出来的了。进了电厂，就算跳槽，可能也是在各个电厂之-间跳槽。如果你有想法，善于学习，可能会抓住一些技术，去一些设计单位或者比较好的设备厂家谋得一份不错的差事。

我自己觉得--一家之言，请大家不要误会--，如果想有所发展，可能比较好的选择就是进设计院或者好的设备厂家。

如果进设计院，我觉得只要愿意学习，不出三年就可以独自干活，而且肯定会干得不错，有时间的话再接点私活，收入不成问题。如果能力比较强，有几年的基础之后，做-个主设，再往上做个主任什么的，那应该是件比较爽的事。专业能力不强，没关系，好的设备厂家多的事，现在比较好的譬如abb之类的招聘销售工程师或者技术支持之-类的人才，比较喜欢有设计院背景的。待遇嘛，给大家看个例子。

我一朋友南京电专毕业，现在在某外企负责两个省的或电厂相关设备的销售。在去外企之前，在一电力设备的国企带过四年。现在这个朋友月薪6000多，出差一般住四-星或五星酒店，每天交通费用300(无论差与否，花多少报多少，一般不超过300)，工作相对比较轻松，所在城市房价均价4500。

如果进设备厂家，干几年调试工程设计之后，如果觉得付出和所得不成正比，且没有上升空间，那就跳槽吧。只要你有工作经验，只要你觉得自己不比人差，不聋不瞎，肯-定不会混的比别人差。至于设备厂家研发这一块，自己不感兴趣，就不说了。要稳定，进电网或电厂。

要觉进电厂或电网太憋屈，建议走以下几条路：

1、一直在设计院。

2、先设计院，再设备厂家。

3、从设备厂家到设备厂家。

4、从设备厂家到设计院再到设备厂家。

电力员工职业生涯规划篇三

选择职业是人生大事，因为职业决定了一个人的未来。铁匠锤打铁砧，铁砧也锤打铁匠;海蛤的壳在棕黑深遂的海洋里变

成，人的心灵也受到生命历程的染色，只是所受的影响奥妙复杂，不易为人觉察而已。所以说，选择职业，就是选择将来的自己。当代大学生要为自己的人生提前做好规划，不能茫然，更不能敷衍!

自我分析

只能说是幸运，或者是机遇，我选到了黎老师的职业生涯规划课，让我深深认识了自己。曾几何时，我也梦想着自己成为最优秀的学生，上市里最好的高中，然而现实是残酷的，中考我发挥失常，考到了市里第二的学校;曾几何时，我梦想着考上清华北大，让爸妈有可以炫耀的资本，但现实是残酷的;曾几何时，我读着名人传记，也梦想着自己能成为他们一样伟大的任务，然而，现实是残酷的。于是，我第一次静下心来，回想自己这么多年的目标和行动，分析自己的长处和短处，我想，我会有收获。

就业前景及方向：

电气信息类学生毕业之后可以进入一些偶有企业，比如：电力公司、供电局、发电站、变电所等等;还有很多大公司比如，施耐德电气，通用电气(ge)□三菱电机、西门子等等都是。施耐德电气作为一家专业致力于电气工业领域的电气公司，拥有悠久的历史和强大的实力。输配电、低压配电、低压终端配电、工业控制和可编程控制器领域的产品，遍布电力、基础设施、建筑和工业四大市场。施耐德电气于1979年进入中国，目前在华已经拥有6000名员工，4个分公司，42个地区办事处，14家生产型企业，4个物流中心，1个培训中心和1个全球研发中心，400多家代理商和全国性的销售网络。通用电气早在19就开始发展同中国的贸易，是当时在中国最活跃、最具影响力的外国公司之一。迄今为止□ge的所有工业产品集团已在中国开展业务，拥有11,000多名员工□ge已建立了40个经营实体。

就业前景分析：

随着中国改革开放以来中国的经济有了大幅度的提高，可是中国的大学生现在都面临着找工作地困难!中国出现了“高分低能”的病态，所以国家及其缺乏高级技术工人。电气信息类培养的学生具备电气工程、控制理论、系统工程、计算机技术与应用和网络技术等较宽广领域的工程技术基础和一定的专业知识，能在电气控制、电力电子技术、检测技术与自动化仪表、电子与计算机技术、信息处理、管理与决策等领域从事系统分析、系统设计、系统运行、科技开发及研究等方面工作。

近些年来随着中国本科以上学历的毕业生的增加,各大学相继调整政策，招聘的教师至少要研究生以上学历。

解决自我分析中的劣势和缺点

多练自己的普通话，在众人面前多发表意见，将自己的脸皮训练得“厚”一些。遇事多想想，多控制自己暴躁的脾气。多和身边的同学、朋友合作，培养团结协作精神。多和家人沟通，认清自己身上的责任，向同学、老师、家人请教。多反省，多学习，我相信自己能做到，因为我是一个追求完美的人!

总结：

通过对行业内外，自身环境的内外分析。得出以下结论，在剩余的几年中积极调整自己，培养自己的工作能力。希望在大学毕业时能达到自己满意的效果。为自己进一步深造做好准备。

在我的印象中，我是没有对我所选学校和所选专业充分了解就选择当前专业，所以一直以来我对我未来的职业看不清。基于当前社会形势和自身发展状况，我理想的职业是成为一

名工程师。

“优秀的工程师需要拥有创新的思维和过硬的技术知识”，电子与电气工程师协会中国理事会主席周孟奇教授解释，“但更重要的是，他具有应用技术与创新解决实际问题的能力。关键是我们的工程专业教育需要走出课堂，更多地贴近企业、贴近生活，让学生获得更多样的生活经验和动手能力”。

虽然工程师的社会地位下降时一个不争的事实。上海科协所做的公众科学素养调查指出，只有21%的受访者选择“工程师”作为他们心中的最有声望的职业，而选择“科学家”的人数占了58.1%，选择“医生”的也有41%。实际上，没有多少人把工程专业、工程师与人类的未来生活联系在一起，也没有多少人想到，优秀工程师的减少将影响包括替代能源、医疗康复、通信发展甚至环境保护等人类生活的方方面面。

其实，无论是在哪个国家，工程师与上述提到的各个职业一样，都对人类社会有着巨大的贡献。它带来了电力和充足的洁净的水资源，他建造公路、桥梁、船舶和飞机连接社区，带动经济发展。工程师制造了机器人，帮助残疾人更好地生活;工程师发明了遥感技术和设备，让我们更有效地对抗自然灾害，减少生命损失。正如ieee教育协会主席leahjamieson女士所说，“工程师让我们的生活变得更加美好，提高了我们的生活质量”。这是一个强大的信息，突显了工程师这一职业的非凡意义。“我认为非常有必要让全社会都了解和认可工程专业的贡献和社会意义，这将为这个专业的未来注入无可估量的动力”。

所以我渴望工程师这个职业。

我的其他理想职业是成为一名军官或一名经理。

三年详细实施规划：

就自己现在专业所学课程状况，充分理解自己的发展方向，上好专业课，从基础知识开始，一步步深入，这是理工类学生的主要任务。

大四，对自己的大学生活做初步总结，准备好自己的毕业论文，并开始对自己的考研有所规划，并积极利用学校提供的条件，了解就业指导中心提供的用人公司资料信息、强化求职技巧。

结语

曾经读到了这样一句话“青春的含义就在于不管我们选择了什么、成功与否，都不后悔。我希望通过四年的大学生活，深切地体会到青春和成长所带来的喜悦和甘甜。不仅要努力学习专业知识，同时还应该培养自己的竞争意识，创新意识和团队合作意识。在经历四年的历练之后，我希望自己能够更加勇敢、坚强，并且积极向上。”我觉得，这正是我对大学生活的期望。没有不可能!

电力员工职业生涯规划篇四

随着就业形势的日趋严峻和企业对员工的要求日益严格，在我正式踏入工作岗位之前，做一份有效的职业生涯规划是十分必要的!机会只会青睐有准备的人，时间只会为掌握它的人服务。哈佛大学的爱德华·班菲德博士对美国社会进步动力的研究发现，那些成功的人往往都是有长期时间观念的人。他们在做每天、每周、每月活动规划时，都会用长期的观点去考量。他们会规划五年、十年，甚至二十年的未来计划，而那些成功的人往往是那些规划好自己的职业发展道路的人。做好一份职业规划，这可能会影响未来的生活!

1、性格

1.3个人气质：自我形象较好，具一定亲和力;

1.4学习能力：学习能力强，领悟性较强。

2、优势

从小生活条件艰苦，养成了不怕苦的精神，这是我最宝贵的财富。另外，善于交际，认识的朋友较多，在以后的求职或创业道路上，这都是很好的资源。乐观、开朗、大胆、创新、有责任感，有不服输的倔劲。

3、劣势：

工作经验很少，有过兼职经历，经济基础很弱。做事不够细心，做决定时优柔寡断，时常怀疑自己的能力，惰性较大。

4、职业兴趣

职业兴趣前三项是：企业型、事业单位型、社会型。

5、职业能力

可从事关于电气方面的各个行业，尤以电力输送为强项。

6、职业价值观

看重对人们的生活环境的质量及对社会的价值意义。

我来自农村，从小就有很多的梦想，到现在才意识到，这些所谓的“梦想”，其实都只是种种遥不可及的奢望!想入仕，以造福一方百姓;想成为如像李嘉诚那样，有自己的企业王国;希望自己能变得巨人般强大，那样才可不枉此生!而今自己面临的是职业的选择，是实现自己愿望起跑点。从小生活条件艰苦，养成了不怕苦的精神，这是我最宝贵的财富。

我所学专业为电气工程及其自动化，而电气工程及其自动化专业是电气信息领域的一门新兴学科，但由于和人们的日常

生活以及工业生产密切相关，发展非常迅速，现在也相对比较成熟。已经成为高新技术产业的重要组成部分，广泛应用于工业、农业、国防等领域，在国民经济中发挥着越来越重要的作用。而我所在学校西北民族大学是新中国建立的第一所民族高校。我们处在新校区，十分适合学习，因此对所学专业均掌握优秀。

虽然我国在这方面的发展还没有站在世界的最前沿，但随着我国综合国力的提高，对外交往的增加，我们已经逐渐缩小与发达国家的`差距。具有代表性的是：每秒3000亿次计算机研制成功;纳米技术的掌握;模拟技术的应用。一个不容忽视的问题摆在我们面前：如何迎接新技术革命的挑战?经过本专业的老师和同学的共同努力，把电子工程及自动化专业拓展开来，分为“电力系统及其自动化”和“电子信息工程”，涵盖原有“绝缘技术”、“电气绝缘与电缆”、“电机电器及其控制”、“电气工程及其自动化”、“应用电子技术”和“光源与照明”等几个专业方向。设有“高电压与绝缘技术”、“电机与电器”、“电力电子与电力传动”和“电工理论与新技术”、“高电压与绝缘技术”博士学位方向。并以工业产品设计为基础，应用计算机造型、设计、实现工业产品的结构、性能、加工、外形等的设计和优化。该专业培养适应社会急需的，既有扎实科学技术基础又有艺术创新能力的高级复合型技术人才。本专业着重培养学生外语、计算机应用、产品造型、设计等实际工作能力，实现平面设计、立体设计等产品设计的全面智能化。该专业毕业生可从事工业产品造型设计、计算机应用、视觉传达设计、环境设计、广告创意、企业形象策划等行业的教学、科研、生产、开发和管理工作。囊括了电路原理、电子技术基础、电机学、电力电子技术、电力拖动与控制、计算机技术(语言、软件基础、硬件基础、单片机等)、信号与系统、控制理论等课程。高年级还根据社会需要学习柔性的、适应性强、覆盖面宽的专业课及专业选修课。同时也进行电机与控制实验、电子工程系统实验、电力电子实验等。

电力员工职业生涯规划篇五

。公司从以下几个方面开展工作：

1、提供专业的工具和技术。进行职业生涯规划的第一步是进行自我评估。自我评估就是对员工的个人特征进行分析，主要采用测验的方法和自我反思的方法。公司向员工提供自我评估的测评表格、量表等测评工具，比如《个性特征问卷》、《多项人格特质测验》、《职业兴趣六边形测验》等，帮助员工进行价值观、兴趣、技能的自我测评。

2、提供信息支持。公司根据员工的`工作情况向员工提供企业对其能力和潜力的评估信息。企业向员工提供职业环境和职业发展机会的信息，其中主要提供的是企业内部环境的信息，包括：企业文化、企业规模、组织结构；企业发展战略；企业中的人力资源状况，即目前的人员年龄、专业、学历结构、人力资源发展等，利用这些信息帮助员工分析环境因素对员工职业生涯发展的影响等，使员工职业规划设计更加合理。

3、设计多重职业生涯路线。企业帮助员工确定职业发展道路，设计不同的晋升路线，向员工展示不同的发展路径。公司根据不同岗位的特点和职务发展层次，设计“三线推进”的晋升系列，包括管理系统晋升系列、技术系统晋升系列和业务系统晋升系列。每一系列都设置由低到高的职务晋升路径，并明确每一职位的职责及所需要的经验、知识和技能。

4、提供咨询帮助。公司举办一系列的职业生涯规划研讨会，分别就职业生涯规划中自我评估、目标设置、行动计划等进行研讨；公司举办主题为现代企业员工应该养成良好的职业理念、管理者在职业生涯规划中的作用等专题的讲座。