

最新解除合同的申请书 保险合同解除申请书(大全10篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

解除合同的申请书篇一

地址被申请人

地址请求事项：

- 一、解除___第2344号民事裁定书确认的财产保全事项。
- 二、请求退回提供财产保全担保的存折。

事实和理由：申请人与被申请人承揽合同纠纷一案，贵院受理后，接受申请人的财产保全申请，并提交账号为___、户名为___、开户行为___的存折进行财产保全担保。贵院以___第2344号民事裁定书裁定准许财产保全申请。现因申请人须取回提供担保的存折，特申请贵院解除被申请人财产的查封冻结，请予准许。

此致

申请人___

解除合同的申请书篇二

甲方：_____

乙方：_____

- 1、自*年*月*日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；
- 2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计*元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。
- 3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币*元。（税前）甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。
- 4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至*年*月*日止。
- 5、甲方根据相关劳动法规 and 规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；
- 6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。
- 7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金*元。
- 8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，双方解除劳动合同协议合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。
- 9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

甲方(盖章) _____

法定代表人(签章) _____

乙方(签章) _____

____年 ____月 ____日

解除劳动合同的申请书篇三

申请人：_____, 女, 汉族, _____
年____月____日出生, _____, 身
份证号码_____。

被申请人：_____。

住所地：_____

法定代表人：_____。

仲裁请求：_____

2. 裁决被申请人立即腾退房屋并交还给申请人;

4. 本案仲裁费用由被申请人承担。

此致

_____劳动仲裁委员会

申请人：_____

____年____月____日

解除合同的申请书篇四

申请人：_____，女，汉族，_____
年____月____日出生，住_____市_____
区_____镇政府_____号，身份证号
码_____。

被申请人：_____市_____房屋置换有限公
司。

住所地：_____市_____区_____
巷_____号。

法定代表人：_____。

仲裁请求：

2. 裁决被申请人立即腾退房屋并交还给申请人；

4. 本案仲裁费用由被申请人承担。

事实与理由：_____

此致

_____仲裁委员会

申请人(签名或者盖章)_____

_____年_____月_____日

解除合同的申请书篇五

尊敬的' 各级领导您们好：

本人带领民工30余名在局棚户区改建工程插建8#楼从事模板施工作业，本工程一直不能正常施工，具体情况详述如下：

一、在8月28日与8#楼项目部负责人签定劳务施工合同，本班组30名民工、2名管理人员在9月3日全部到位。9月3日开始支设垫层，由于施工条件差，各方面条件限制直至10月14日才开始浇灌基础筏板混凝土，10月15日——17日，放地下室墙柱线，绑扎钢筋至10月29日开始入模到10月31日，共计工作3天，11月1日公司宣布停工并且停电。我班组工人多数人员累计出勤两月共计4个工日（带班和少数人员除外）。已造成本班组严重经济损失。

二、公司无生活区，无住房。本班组民工每月房租350元 \times 1/2 \times 32=10850元（水电费除外），管理费用2人 \times 8500元/月 \times 2月=34000元，支付每人生活费每月1500元 \times 32人=48000 \times 2月=96000元，直接现金支出达140850元（壹拾肆万零捌佰伍拾元）。

本人含泪希望各级领导尽快解决所有纠纷事宜，让民工们能恢复工作。如若不能，望各级领导批准，解除本班组合同，退还质保金，赔偿所有民工务工费（本班组民工男工240元/天，女工200元/天）、往返路费及本人的日常开销或工资，宣布退场。

望各级领导慎重解决！

解除合同的申请书篇六

甲方（单位）名称：江苏博文房地产土地造价咨询评估有限公司常熟

分公司

乙方（职员）姓名：刘慧军

根据《中华人民共和国合同法》及相关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商订立本合同：

一、甲乙双方于2014年6月15日解除聘用关系。

二、甲方协助乙方到当地市（县）人事劳动社会保障局办理相关手续。

三、甲方应按有关规定协助乙方办理房地产估价师变更注册手续并出具相关证明材料。

四、本合同与法律、法规、政策相抵触及未尽事宜均以法律、法规、政策规定为准。

五、本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，第三份报市县人事劳动主管部门。

甲方（单位盖章）： 乙方（签字）：

2014年6月12日

解除劳动合同的申请书篇七

申请人（单位）： _____

解除合同人员基本情况_____

姓名： _____

性别： _____

年龄： _____

学历： _____

参加工作时间：_____年_____月_____日

何时在本单位工作_____年_____月_____日

职工类别：_____

签订合同起始时间：_____年_____月_____日

主管部门意见（盖章）：_____

_____年_____月_____日

人事争议仲裁部门意见（盖章）：_____

_____年_____月_____日

解除劳动合同的申请书篇八

合同的解除是指劳动合同订立后，尚未全部履行以前，由于某种原因导致劳动合同一方或双方当事人提前消灭劳动关系的法律行为。那么解除劳动合同申请书怎么写呢?下面是本站小编为大家精心整理的解除劳动合同申请书，希望能给您带来帮助。

尊敬的xxx公司领导：

首先我衷心感谢您们在我工作以来给予我的关心和帮助，让我增长了知识，积累了经验，得到了锻炼和提高。由于我的个人原因，经过慎重考虑后，我决定向xxxx公司提出解除劳动合同申请，望给予批准为谢！

最后衷心祝愿分公司业绩蒸蒸日上！祝愿分公司领导和各位同事身体健康、工作顺利！

此致

敬礼！

20xx年x月x日

尊敬的领导：

本人因 原因，不能继续履行签订的《劳动合同》，需在 年 月 日离岗。特此申请解除劳动关系，请予批准。

此致

敬礼！

20xx年x月x日

中国xx银行股份有限公司东莞市分行：

我司于20xx年x月x日与贵行签订《网点综合合作协议》，从20xx年x月x日至20xx年x月x日，有效期一年。

由于我司内部调整产业变革，将停止运营。为不影响贵行x建设工程和x改造工程，现根据原《合作协议》协议编号□aaa-xx20xx-009□第十三条第二项为原则，向贵行提出解除本协议。希望贵行体谅我司实际情况并尽快回复为盼。

此致

敬礼！

20xx年x月x日

申请人：

申请人现申请解除与廊坊市星空灯饰城签订的《商铺租赁合同

同》，并做如下承诺：

一、申请人与星空灯饰城签订的《商铺租赁合同》，自年 月 日解除。申请人自愿在三日内将货物全部搬出，否则货物交付廊坊市星空灯饰城自行处理。廊坊市星空灯饰城不赔偿申请人的任何损失。

二、申请人在廊坊市星空灯饰城交纳的保证金按《商铺租赁合同》约定予以解决。

三、商铺租赁合同解除后，廊坊市星空灯饰城可另行与其他商户签订《商铺租赁合同》，申请人不再干涉。

四、申请提出后，经廊坊市星空灯饰城书面同意后，申请人与星空灯饰城的号《商铺租赁合同》解除。

此致

敬礼！

20xx年x月x日

解除合同的申请书篇九

某某公司：

本人某某，于 年 月 日同公司签订了为期 年的劳动合同，合同期限从 年 月 日起至 年 月 日止，现因（单位原因：劳动合同法第三十八条某款，个人原因：本人身体情况不适应此工作或是要照顾家庭）向公司提出解除劳动合同申请。

请公司接到本人解除劳动合同申请书后，于 年 月 日前书面通知（该通知必须有公司印章，否则无效）本人于 年 月 日

与某人交接工作，如未接到有效的书面通知，本人将视为公司无需本人交接，由此给公司造成的不便或损失，本人不承担责任。

请公司于工作交接之日根据《工资支付暂行规定》第九条之规定与本人结清工资和《劳动合同法》规定的其他相关费用，并向本人出具《劳动合同法》第50条规定的解除劳动合同的证明，该证明的内容应符合《劳动合同法实施条例》第24条的规定，否则本人保留申请仲裁或诉讼的权利。如公司无需本人交接，则于 年 月 日（最后一个工作日）某时（下班时间）前完成以上事宜。

申请人：

年 月 日

解除劳动合同的申请书篇十

申请人：

被申请人：

法定代表人：

仲裁请求：

3、请求裁决被申请人支付从_____年____月至_____年____月期间未签订书面劳动合同应支付的双倍工资计_____万元(按_____万元/月计算，共_____个月工资)。

事实与理由：

被申请人于_____年与申请人建立劳动关系，但在建立劳动

关系后直至_____年_____月_____日，被申请人未能按照《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称“劳动合同法”）的规定与申请人签订书面的劳动合同。根据劳动合同法第八十二条的规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资，申请人在被申请人的平均工资为_____万元，故被申请人应当为此另行支付_____万元的二倍工资。

_____年_____月_____日，被申请人在没有任何证据的情况下以申请人违反被申请人劳动人事手册第12.2.4.3条和劳动合同法第39条第2款规定，非法解除与申请人的劳动关系，并从20__年8月25日起，被申请人停止支付申请人的工资，根据相关法规，被申请人支付违法解除劳动合同期间的工资并承担工资总额25%的经济补偿金责任。

综上，被申请人已严重违反《劳动法》《劳动合同法》等相关规定，为维护申请人合法权益，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》之规定，特依法提起劳动仲裁，请予支持！

此致

_____区劳动人事争议仲裁院

申请人(签字)： _____

日期： _____

违法解除劳动合同仲裁申请书2

住址： _____

身份证号： _____

代理人：__

__市__律师事务所律师

联系电话：_____

被申请人：__有限公司

法定代表人：__

联系电话：__

联系地址：__

仲裁请求

事实与理由：

__年8月25日，被申请人在没有任何证据的情况下以申请人违反被申请人劳动人事手册第12.2.4.3条和劳动合同法第39条第2款规定，非法解除与申请人的劳动关系，并从20__年8月25日起，被申请人停止支付申请人的工资，根据相关法规，被申请人支付违法解除劳动关系期间的工资并承担工资总额25%的经济补偿金责任。

为维护劳动者的合法权益，特申请劳动仲裁，依法支持支持申请人的请求。

此致

__区劳动人事争议仲裁院

申请人(签字)：

日期：

违法解除劳动合同仲裁申请书3

- 2、是否属于《劳动争议调解仲裁法》第2条规定的受案范围；
- 3、请注意以下不属于劳动仲裁受案范围：
- 4、如用人单位已经破产，因主体不存在不予受理；
- 6、与企业主管部门产生纠纷不属于劳动争议调解仲裁范围；
- 7、其他不属于劳动争议仲裁处理的事项。

事实和理由：

写明劳动者何时入职，从事什么工作，劳动合同期限等具体事项。

此致

__劳动人事争议仲裁委员会

申请人：（签名或盖章）

__年__月__日

违法解除劳动合同仲裁申请书4

申请人：__，男，住丹江口市六里坪镇油坊村__组__号，身份证号码____，联系电话。

被申请人：____有限公司____车身厂住所地：

法定代表人：__负责人：__电话：____

被申请人：十堰市__劳务有限公司，住所地

法定代表人：___电话：_____

申请仲裁事项：

- 1、请求仲裁委员会依法裁决被申请人支付申请人劳动经济补偿金___元。
- 2、请求仲裁委员会依法裁决被申请人补缴申请人20___年——20___年社会保险金。
- 3、请求两被申请人支付加班费元。

事实及理由：

申请人于20___年2月被十堰___劳务公司派遣到_____车身厂工作，20___年5月25日用工单位以“效益不好、40岁以上人员全部辞退”为由、将申请人违法辞退。二被申请人的行为严重违反了《劳动合同法》的规定，未按法律规定支付经济补偿金。为维护申请人的合法权益，请贵仲裁委员会依法裁决。

此致

___劳动仲裁委员会

申请人：___

___年___月___日