

# 机动车检测站人员工作报告 机动车检测站登录员年度总结(优质5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告帮助人们了解特定问题或情况,并提供解决方案或建议。下面是小编为大家带来的报告优秀范文,希望大家可以喜欢。

## 机动车检测站人员工作报告篇一

优秀作文推荐!根据我公司的申请,评审组受国家认可监督委员会的委派,依据国家认监委国认实函和《实验室资质认定评审准则》,于20xx年2月12日至20xx年2月13日对我公司进行了实验室资质认定评审。评审组依据《实验室资质认定评审准则》对我公司实验室环境进行现场查看,对检测人员进行提问、现场试验和召开座谈会等形式进行了考核,并对技术文件、原始记录和质量管理体系的运行情况进行了全面检查。对照《实验室资质认定评审准则》的要求,评审组认为我公司建立了质量管理体系,编制了相应的程序文件、作业指导书、各种记录表格等,覆盖了计量认证所规定的参数。组织管理、实验室环境、仪器设备、量值溯源、人员素质、质量管理体系的运行,符合认证评审准则的规定,对照“评审准则”评审组认为我公司还存在不足的有16项。

### (一) 问题表述

- 1、检测机构实体是非独立法人机构(评审表)
- 2、组织机构图不明晰(评审表)
- 3、未制定核查人员、内审员、授权签字人等相关职能人员职责。(评审表)

- 4、质量方针未释义。（观察项）（评审表4.2）；
- 5、质量手册中（第4.1章第2页）使用的文件“保证公正性和保护机密及所有权的程序”编号与对应程序的文件控制编号不一致。（评审表4.3）
- 6、实验室未能提供供方评价记录。（评审表4.5）
- 7、纠正、纠正措施概念不清。（评审表4.8）
- 8、体系文件中未对改进要素作出规定。（评审表4.8）
- 9、实验室多份原始记录涂改。（评审表4.9）
- 10、管理评审输入信息不全。（评审表4.11）
- 11、外检员、底盘检验员检验漏项；引车员不清楚检验要求。（评审表
- 12、检验人员对操作程序不熟悉。（观察项）（评审表
- 13、底盘检验地沟有烟头、纸屑等垃圾。（观察项）（评审表
- 14、检测线出口处无禁行标志、入口处无道路分隔措施。
- 15、实验室未制定设备检定计划。
- 16、实验室未制定结果质量控制计划。

针对评审组在本次评审中发现的问题，我公司从领导到检测人员都非常重视，针对问题的整改召开了专题会议，由问题所在岗位提出具体整改措施，并经我公司召开会议讨论同意，由相关部门负责整改措施的实施，具体整改措施如下：

1、针对此项问题，我公司在站长、技术负责人、质量负责人、各部门负责人组织全站职工对质量管理体系文件进行了深入学习，各部门持一份质量管理手册，部门负责人负责本部门相关具体内容的宣贯学习，站长、技术负责人、质量负责人负责组织整个质量体系、框架的学习，各部门在学习过程中遇到不清楚的地方请技术负责人和质量负责人进行解释，在实际检测中，要严格按照质量管理体系的要求开展工作，严格贯彻质量管理体系。

2、完善服务和供应商的评价记录。

3、完善检测场地的标识。

4、完善标准查新，确认记录。

5、钢卷尺，钢直尺，轮胎花纹深度尺已送相关部门进行标定。

## （二）整改完成情况

本站由相关部门负责人按照制定的整改措施对本部门存在的问题进行整改，站长负责监督验证，并经质量负责人确认。按照评审组的要求，对评审中发现的5个基本符合项，在规定的时间内完成了整改，整改结果已满足“评审准则”的有关规定，并报评审组长认可。

1、本站已按整改措施组织全站人员对质量体系文件进行了深入学习和宣贯，并在以后的工作中贯彻实施。

2、已完善服务和供应商的评价记录，见附录材料。

3、已完善检测场地标识的粘贴。

4、已完善标准查新，确认记录，见附录材料。

## 机动车检测站人员工作报告篇二

优秀作文推荐[]20xx年检测中心在各级领导的正确领导下，全面贯彻落实市运管处工作会议精神，“求真务实、规范管理、责任到人、服务到位”的基本思路，严格按照检测中心的任务和要求，在同事们的团结合作和关心帮助下，较好的完成全营运车辆的检测工作。

一年以来，检测中心认真遵守劳动纪律，按时出勤，有效利用工作时间；坚守岗位，需要加班完成工作任务时加班加点，保证工作了的按时完成。认真学习相关知识，爱岗敬业，培养了强烈的责任感和事业心，认真负责地对待每一项工作。

办公室全体人员本着“认真负责”的工作理念，竭尽所能的为全站组织协调、宣传和贯彻各项规章制度的实施，认真做好文件收发，档案保密，会议通知，日用办公用品发放，消防安全检查等领导交办的其他各项任务，确保了全站工作的稳定有序。

技术设备科本着“把工作做的更好”的目标，工作上发扬开拓创新精神，扎扎实实干好本职工作，全年共组织小规模设备抢修6次，设备保养30余次，未出现一起因设备故障影响检测的事件，并积极配合省标定小组圆满完成了我中心设备的标定工作；充分利用工作外时间，组织检测人员学习与车辆检测有关的知识，共组织学习24次，12次考试，有效提高了中心检测人员的业务知识能力和检测操作规范性。

服务大厅始终坚持“微笑服务”的原则，耐心解答车主提出的疑问，提供好咨询、导检服务，为车主节省时间，以便更加快捷的办理车辆的相关手续，同时加强对窗口的管理，要求每位在岗人员熟练掌握专业知识和技能，做到全心全意为人民服务的宗旨和正确的世界观、人生观、价值观。

外检室全体人员严守质量关，对所检车辆做到从细从严检查，

对外检不合格的车辆，耐心细致的给车主讲解其车辆危害收，让其及时改正，为了加强对营运车辆的监督，要求对来检车辆车身喷涂96520监督电话，全体人员耐心讲解监督电话的重要性和必要性，并对未喷涂监督电话的车辆进行喷涂，以精诚的服务，赢得车主的一致好评，全年共外检车辆17000余台，喷涂车辆8000余台，圆满完成了外检任务。

引车室为了能够使全市所有车辆安全性能和检测数据更加准确，不定期的开展研讨会，对在工作中出现的问题进行统一讨论、认真分析，遇到疑难技术问题，即时请教有关专家排除困难，为辖区内的所检车辆提供了一个安全的、科学的检测平台，全年共检测车辆16000余次。

总的来说20xx年检测工作是圆满的、顺利的一年，在20xx年里，检测中心还面临着十分艰巨的任务，我们要坚定信心、抢抓机遇、趋利避害、克难求进、总结经验、弥补不足，为促进我市运输事业的蓬勃发展，为提高我市营运车辆的安全技术性而努力奋斗。

## 机动车检测站人员工作报告篇三

一年来，政通检测公司立足服务至上的宗旨，以崭新的面貌面向社会，首先对业务大厅进行了装修，并对各个服务窗口进行了人性化的改动，这样大大方便了车主办理手续的流程。同时将闲置区域装置成了小型会议室，这样大大提高了公司的多样化和服务档次。在办公区域增加规划了停车位及隔离装置的维护和装饰。

对破损的水泥地面重新进行了修补，现在的政通机动车检测公司正以一个新的面貌面向社会。

按照管理评审程序的要求，本公司于20xx年6月20日召开管理评审会议，对管理体系的符合性、适宜性及管理体系运行的有效性进行了评审，并针对管理体系运行中存在的问题，提

出解决的方法和要3求，以确保管理体系持续的适宜性、充分性和有效性。

在内审过程中发现部分环节没有严格按照管理体系文件的要求执行，存在部分不符合项，对部分工作要求理解不透彻，落实执行不到位。目前，所有纠正措施和不符合项已得到有效实施和改进。

本公司实现了质量方针和质量目标，检测工作质量比较满意，车主反映较好，表明本公司管理体系运行是有效的。

加强检测线工作人员的教育培训工作，不定期的组织学习《中华人民共和国道路交通安全法》、《中华人民共和国道路交通安全法实施条例》、《gb7258-20xx》、《gb21861-2008》、《机动车运行安全技术条件》和《ga468-20xx》、《机动车运行安全检验项目和方法》及质量管理体系文件等业务知识，积极开展查验员、引车员、微机登陆员的岗位技能培训，采取“典型案例分析”、“以案说法”等警示教育活动，加强工作人员职业道德建设，增强责任感，全面提高检测公司的技术水平。

根据培训内容实施考核，属于检测员岗位培训，以及新知识、新方法、新技术培训的，则在培训后实施考核；属于质量体系和相关质量活动及法律法规的内容，检测公司全体员工都必须接受考核。

4加强机动车安全技术检测工作具有极其重要的地位和作用的认识；分析在检测工作管理上思想认识的差距；检查是否存在不能正确处理检测把关与社会服务的关系；是否存在重投入轻管理的现象。进一步明确检测机构作为质量安全技术保障的功能定位，加强和完善检测工作的`规范和监管，正确履行社会服务职能。

1. 在检测报告中依法正确使用资质认定标识，不超项检验、超期检验。

2. 所有的检测报告单均体现合同评审，客户的要求及双方责任均在合同中明确，并存档保管。
3. 对所有在职人员进行防止商业贿赂、公正检验培训或教育。有防止商业贿赂的规定并作公示。
4. 不从事或不参与推荐、监制、监销等影响公正性的活动。
5. 不利用检验数据和结果牟取不当利益，不违规收费或在检验中徇私舞弊，不伪造数据，不未经检验出具检测报告。
7. 不与企业或个人签订服务协议等行为，严格遵守保密制度，不在承担监督检验工作时泄露检验信息和客户信息。

全面清理各项管理职能和规章制度，不断完善检测工作管理机制，进一步明确和强化在资质许可和证后监管等方面的措施和要求，保证管理职责明确、措施落实到位。按照质量管理体系要求，分析岗位职责是否明确，各类程序文件是否完善，操作规程是否细化，检验检测工作规范是否完整，检验检测标准是否现行有效，人员培训考核制度是否完善，所有新录用人员是否经过培训考核等。

通过整顿活动，清理、修订、补充和完善各项管理制度，建立健全检验检测工作管理的控制体系，为检验检测工作长远发展打下基础。

认真分析本站管理人员和检测人员的现状，包括思想素质、业务水平、技术技能等，对照岗位职责要求，逐个进行排队摸底。要根据各自的能力和特长，进行定岗定位，并按岗位要求和考核项目，进行全面考核，做到应知应会，持证上岗。对经过调整达不到岗位要求的员工，应限期组织学习和培训，对经过培训仍然不能满足岗位要求的，以及在这次整顿中经考核不能过关的，应暂停其工作，经培训合格再上岗，经过

培训仍然不合格的，按照相关规定做必要的处理。

加强对检测工作的内部控制、审核、责任追溯、管理评审等监管力度，对检测工作中出现的各种差错、失误和质量事故苗头，要深刻查找根源，坚决把隐患消除在萌芽状态。严格执行问责制，对违规违纪人员，依据相关规定严肃处理，决不姑息迁就。

1. 设备管理人员协助使用人及技术档案管理员建立仪器设备技术档案，并由检测车间负责人编写设备操作规程和运行文件。

其中包括：仪器设备的操作规程、运行检查方法和记录、验证方法、维护方法和记录、仪器设备使用记录；仪器设备档案保存的技术资料包括设备及软件的名称、制造商名称、型式标识、系列号或其它唯一性标识；购置仪器设备申请表、订货合同及报价单、出厂装箱单、产品合格证、使用说明书或有关指导仪器设备的技术资料、开箱交接单和验收、检定报告、记录、检定合格证书或校准报告、仪器设备履历书（接收时状态、检定/校准/验收结果时间、使用情况维修情况等记载），仪器设备降级、封存、事故报告、修理、报废等项处理审批表。

2. 对检测使用的所有仪器设备、量具等实行“合格”、“准用”、“停用”三种标识，分别用“绿”、“黄”、“红”三种颜色表示，状态标识中必须包含必要的信息，如检定/校准日期、有效期、检定校准单位、设备自编号、使用人等。

3. 操作技术复杂和贵重的仪器设备，对操作人员进行培训，并确定专人使用和保管，做到合理使用和正常保养。

4. 在检测/校准过程中，如果仪器设备出现过载或操作不当等错误，或已显示出缺陷、超出规定限度，立即停止使用该设备，并加贴停用标识，避免误用。75. 按计量器具检定周期及

时进行设备标定，并做好了相关记录。

## 机动车检测站人员工作报告篇四

优秀作文推荐！一年来，本人能认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想和邓小平理论，贯彻十六大和十六届六中全会精神，积极实践“三个代表”重要思想，在思想上按党员标准严格要求自己，在工作上勤勤恳恳、任劳任怨，在作风上艰苦朴素、务真求实，较好地完成领导和各级部门安排的各项任务。为超限检测工作尽心尽力，努力工作，主要情况汇报如下：

在思想上，认真学习邓小平理论、领会党的十六大和十六届六中全会精神，利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内国际形势，学习党的基本知识和有关政治思想文件、书籍，并把它作为思想的纲领，行动的指南；积极参加单位组织的各种政治学习及教育活动；积极向广大员群众传党的方针政策和大队党委的精神；时刻牢记为人民服务的宗旨，明白自己所肩负的责任；在工作中起到模范带头作用，做广大职工的表率，同时，认真学习相关业务知识，不断提高自己的理论水平和综合素质。

在工作上，围绕超限检测点的中心工作，对照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务。

在党员职工的积极带领下，认真落实岗前学习、岗后考核制度，坚持警示教育和职业道德培训，并对邓小平理论、“三个代表”重要思想及十六大精神进行了系统的学习。通过每周雷打不动的学习日制度，端正了我全心全意为人民服务的信念，促使我开始重新塑造文明执法、高效、公正、廉洁的交通执法形象，剔除了身上存在的盲目攀比摆阔气，拖拉懒散搞怨气，头重脚轻耍傲气，蛮横无理显霸气的不良风气，构筑了牢固的政治思想防线。同时，自觉抵制治超新时期各种腐朽思想侵蚀的能力也大为提高。

强化业务培训，增强业务素质，提高执法水平是治超工作的根本，也是提高内部管理效率的关键。为此，我定期学习治理车辆超限超载政策法规，把自身建设摆在各项工作的首位。通过业务培训，我的业务素质和执法水平得到了显著提高，法制意识得以增强，纪律观念得以改善。今年，没有出现贿赂、经手巨额票款出差错等情况。

为了使超限检测点尽快走上法制化、规范化轨道，我站点结合实际从内部管理入手，先后建立健全了各项规章制度，实行公开挂牌，对号入座，各负其责，谁违规追究谁的制度。同时，我站点以《路政支队稽查管理办法》为龙头，建立了检测点内部稽查管理办法，并设置了各专职的稽查员。我站点还通过集体民主投票选拔任命了各个工作岗位的负责人，每个月底各班总结一次，实行末尾淘汰制，从而促进了规章制度的落实，变压力成动力，大大调动了全体执法人员的工作积极性。现在，无论是在工作区还是在生活区，班级管理都争先恐后，职工们涌现出了想站点所想，急站点所急的主人翁精神。正是因为有了这些规章制度的具体落实，今年我站点未发生一起违规违纪和“三乱”行为。

在分局党委和路政支队的管理下，我站点坚持“以管为主，管教结合”的原则，大力宣传超限超载的危害性，先后印制了上万份宣传资料，利用宣传车、散发传单、张贴标语、广泛走访运输户等形式，全方位扩大宣传，使宣传面积迅速扩大，也使更多人了解了治超工作的必要性。超限执法单位是交通行业文明服务的窗口，事关整个交通行业的形象问题。为此，我站点将精神文明建设放在突出位置，扎扎实实开展工作。我们在检测区设立了便民服务台、超限超载咨询处，给过往车辆提供尽可能的帮助，从而增进了双方的友谊。通过行之有效的创优文明服务活动，职工们已经将“有困难我帮你”的承诺带到了实际工作中，接受过帮助的车队还因此送来锦旗表示感谢。

作为一个交通行业的窗口单位，我站点高度重视今年的行风

评议工作，积极进行了xx超限检测点社会评议问卷调查。并通过明查暗访、找职工谈话、搜集运输车辆业主反馈等多种形式，广泛听取社会各界人士对超限超载工作的意见和建议。调查结果显示，严格执法、热情服务仍然的核定一个执法人员是否优秀的`标准。为此，我站点全体工作人员将进一步加强文明执法，杜绝违规操作，提高执法水平，树立良好的交通行业文明服务的窗口形象，为维护路产路权贡献自己的力量。

今年截至目前，经过xx超限检测点全体职工认真努力、细致艰辛的工作，共检测车73755辆，超限车辆5900辆，卸货1200吨左右，使载重车辆超限率从年初的40%下降到了现在的19%，所辖路段路况明显改善，超限检测工作也逐步走上了健康、规范、法制化的良性发展道路，受到全社会的广泛关注和认可。

在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，时刻牢记党员的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。

今后努力的方向:随着xxxx的实行，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为xxx应有的贡献。

## 机动车检测站人员工作报告篇五

因公司外供电线路为迎峰度夏需停电检修，经公司多方协调，时间定于5月28日早7点，计划检修时间2天，5月30日上午恢复供电。根据停电计划，公司提前安排了内部的检修计划，主要任务是：更换压缩车间联醇岗位的两塔触媒、变脱后增

加一台冷却塔（降变换器温度）、尿素车间脱碳岗位增设一台冷却器（降碳丙液温度）、合成车间铜洗岗位更换冷排（腐蚀）。公司要求各车间根据检修时间合理安排自己的检修任务，确保外电路检修结束后公司各单位具备开车条件。根据公司要求生产处、设备处及各车间制定了大修检修计划，并多次召开会议进行确定。5月27日0：00公司按计划进行停车检修，5月30日12：30分系统恢复供电，15：30分热电车间三废炉点火，18：00点开始供汽，造气车间开始制惰气对生产系统置换，到6月3日恢复正常生产。经过全体干部职工的努力，此次停车检修及开车工作，安全形势良好，未发生一起安全事故。现将此次检修及开车期间安全工作总结如下：

在检修前环安处对各单位进行了一次全员培训，着重强调了检修期间的安全工作，检修现场的工艺管线、设备如何排空、置换彻底，给检修的安全工作打好基础。为确保大修期间人员、设备及财产的安全，避免在大修和停开车期间发生安全事故，确保整个检修过程安全顺利进行，环安处制定并下发了《停车检修期间安全管理规定》，规定中对检修各个环节都做了明确要求。

在装置停车后，环安处要求各单位严格办理检修设备交出手续，设备所属单位必须为检修提供安全保证：并选择正确的取样点进行分析；需要加盲板的设备要加盲板，并挂盲板标志；此次检修，各种作业的票证都按照要求履行了审批手续，并全部落实安全措施，为安全检修提供了保障。

检修期间环安处把公司检修现场分成几个区域，每区派专人负责，重点检查施工中危险作业安全防护措施的落实情况、施工现场各施工单位安全规章制度执行情况、施工作业人员劳动保护用品配戴情况、各种作业证的审批情况、特种作业人员持证上岗情况，每天都进行总结，及时掌握检修施工作业中的安全动态，发现和排除检修作业现场事故隐患，纠正违章作业，防止安全事故的发生。环安处针对检查出的问题的严重程度进行当场整改，通报或处罚，要求各单位采取有

效整改措施，杜绝安全事故发生。

在众多检修项目中，主要任务是：更换压缩车间联醇岗位的两塔触媒、变脱后增加一台冷却塔、变换更换焦炭过滤器焦炭、尿素车间脱碳岗位冷却器接系统、合成车间精炼岗位更换冷排、甲醇车间除焦塔检修等等。检修存在着难度大，危险因素多的特点，环安处与有关部门及人员进行了沟通协调，探讨作业过程中可能出现的安全事故，并要求各单位制定检修方案和相应的安全防护措施。环安处与公司各职能部门配合，对以上几个重点检修项目高危作业进行了全程监护，保证了重点检修项目安全进行。

在整个检修及开车期间，不管晚上加班到什么时候，总有领导坚守在现场，和职工们一起完成最后的工作，这也是保证本次安全检修的有效手段。

在本次检修及开车期间，环安处及生产处现场监督检查力度大，发现三违现象及时制止并从重考核。

### 检修工作中存在的安全问题、原因及整改措施

此次检修工作虽然顺利完成，但是在检修工作中还有一些违章违纪及违反安全规定的现象，这些三违现象都给我们的安全工作埋下了事故隐患，具体表现是：

1、有个别单位领导安全意识淡薄，对检修安全工作不够重视，在高危检修作业上被动制定检修方案，被动采取安全防护措施，且对八大安全作业规程学习不够详细，对特种作业管理松懈，时有三违现象发生。具体表现为：

(1)、动火分析取样不准，不具有代表性。如变脱车间风机排放管堵死。

(2)、动火证填写不规范，无审批人。（车间领导或项目负

责人未签字）。

(3)、进容器作业不办证，单位领导不重视（南造气废锅检修）

(4)、停车作业未按规范要求执行（北造气水封未封）。

(5)、不遵章守纪，违反纪律，私开其他单位的设备造成停电事故。

2、习惯性违章在检修工作中时有发生，部分干部、员工安全意识还需要进一步加强，作业过程中存在违规现象。

(1)、安全帽戴的不规范，如不系帽带、随意乱放、当凳子坐等现象。

(2)、电机接地线不规范，地线接在管道设备支架上。

(3)、高空作业不系安全带、检修工具抛撒地面。

3、个别车间安全员存在侥幸心理，对现场危险作业监督检查力度不够，存在现场见不到车间安全员现象。

以上这些现象都充分说明，我们的安全工作任重道远，责任重大。存在的安全问题在下一步安全管理工作中还需要改进，特别是个别职工的麻痹思想，虽未造成任何损失，但暴露出安全管理工作还存在缺陷，我们必须时时刻刻将安全放在首位，严把安全关，加强现场监管，务必把安全防范措施落实到位，绝不能马虎行事，否则，任何一件小事都是一个不安定的因素，都会酿成一场事故。发生以上三违现象的原因：

1、部分员工、干部安全思想意识不够，在思想上还没有真正的把安全放在首位。（容器作业不办证）

2、习惯性违章作业，多年来养成的不良习惯，嫌麻烦，图省

事。（高空抛物）

3、技术缺失，部分员工三应知识掌握不够，检修技术不具备。  
（变脱风机取样）

4、人员安排不妥当，技术交底不够，特别是分析取样，送样人员不知道分析什么。（变脱岗位冷却塔取样）

5、学习培训不到位。

6、人员配备不足（车间没有专职安全员）

对这些存在的问题，在以后的工作中我们应做好以下几方面的工作：

1、加强学习，进一步提高全员安全意识、特别是领导干部更需加强。

2、安全技能的培训，这对不同的岗位有针对性的开展安全操作。维修技能培训。

3、安全规章制度的落实，落实制度要做到三铁（铁面孔、铁手腕、铁心肠）。

此次大检修安全圆满完成，是从公司领导到全体参检人员的共同努力的结果。在此次大检修中，安全管理工作取得了可喜的成绩，为以后装置运行的安全管理工作积累了经验，今后我们将继续深挖潜力，勇于探索，在今后的安全管理工作中更上一个台阶。