

最新项目施工总结与公司各部门的衔接(汇总9篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

项目施工总结与公司各部门的衔接篇一

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，让我们一起认真地写一份总结吧。总结怎么写才不会千篇一律呢？下面是小编精心整理的项目施工员工工作总结，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

作岗位将近两年了。自从20xx年毕业来到-市第-有限公司-分公司至今，本人一直在项目部担任施工员，能将项目部布置的任务独立、有条不紊的完成，与项目部上下管理人员相处融洽深获信任。在这短暂的一年多过程中我不紧加深了对原来学习知识的理解，而且对以前书中没有接触或接触不深的知识有了进一步的认识。工作以来，在领导和前辈的培育和教导下，通过通过自身的努力，无论是在学习上，还是工作上都取得了长足的发展和巨大的收获，下面就这一年多的工作做一下总结。

在这一年多的时间里我基本都在-x地块，从刚进场时的杂草丛生到如今鳞次栉比的成排号房，见证了工程一步步完善的同时自己的专业技能也得到了进一步的完善。从一开始基础中大地板的接地，到箱盒的预留以及二结构的配管，再到屋面避雷带的敷设等等。在经历了这一整套的施工流程之后，

对原来书本中抽象的事物有了详细的了解，通过此过程把理论与实践结合到了一起，自身有了很大的提高。在这个过程中，我从简单的管线预埋看起学起，到如今整个地下车库喷淋管线的安装，从简单的接线盒高度检查到现在风机风管预留洞的检查，遇到不懂的我就查规范，再不懂就向师傅他们这些前辈请教。在现场遇到疑难问题时，我也会勇敢地提出自己的疑问，聆听前辈们的讲解，使我从原理上对规范要求等有了更深刻的认识。通过一年多的施工现场实践，我学到了很多书本上学不到的道理，比如在施工过程中一定要考虑可行性等问题，而在参考规范的同时，也应当选用最恰当最适用的方法保证其经济实用性。如此种种，让我每天都为自己在学习过程中的进步和提高而快乐欣喜。

作为工程施工人员，不但要用到大量的专业知识，还需一定的现场经验和必要的业务能力来支配和协调班组，这一年多施工现场的质量管理工作使我受益匪浅。做好事前控制工作，预防及消除施工隐患存在，在工程开工前，全面熟悉施工图纸，参加设计院的图纸会审活动，结合工程实际、国家质量验收规范的要求参与编制专项施工方案、质量技术交底，严肃认真的指导班组工人作业。做好事中监督工作，发现及纠正施工过程中存在的问题，对工程质量作全面的检查，对施工中出现的问题及时提出、纠正。对特殊工序的施工工艺进行全过程跟踪检查，确保每道工序合格。对现场施工部位多巡查，及时了解情况和问题并加以整改，确保每个环节的施工质量达标。通过本人与同事们尽心尽职检查严把质量关。

为了提高施工班组的质量意识，对施工中常出现的质量、预留穿筋盒、二次结构预留管线保护的缺陷，给班组长提出相应的预防措施。同时针对经常在主体预留中管线敷设的通病进行交底，对其进行原因分析提出相应的预防方案，并及时与土建施工队进行协商，以免影响到主体工程进度，对二次结构中可能出现的问题通知施工队及时整改同时做到随时检查隐蔽工作。随后对本部门的施工质量进行严格要求，对各号房出现的质量问题进行及时检查及时整改。为了更好的配

合总体的工程进度对本部影响到总体工程进度的工序及时到现场解决。通过一年多的工作和学习，我感受到作为一名工程技术人员必须要细心认真，做好每一步工作，对施工流程要熟悉，对图纸要熟悉，对规范更要熟悉，还要继续学习和专业相关的知识，用知识武装自己，此外还要在工作中学会与人交流，怎样做人，树立正确的人生观与价值观。

随着社会的发展，人们对设计质量的要求越来越高，质量是一个企业生存和发展的坚实基础，质量的提高全靠员工的总体素质和技术管理水平的提高，为能够面对更加激烈的竞争，培养高素质、高水平的专业技术和管理人员是公司的重点。过去这段时间的工作中，在领导的关怀和同事的支持与帮助下，经过不断的努力，我适应工作节奏，具备了一定的技术工作能力，但仍存在着一些不足，在今后的工作中自己要加强学习，克服缺点，力争自己专业技术水平能够不断提高，同时我清楚地认识到建筑安装行业的新形势，今后还需不断地加强理论学习，尤其是新技术、新理论的学习，严格要求自己，不断求实创新，在实际工作锻炼和成长，积累工作经验，培养工作能力，争取更大的成绩。

项目施工总结与公司各部门的衔接篇二

20xx年1月16日我应聘到监理公司工作，被安排在工地，担任电力工程及有线电视网络工程的监理工作，至今工作已近一年了，一年来在公司领导和同事们的帮助下，圆满的`完成了相应的监理工作任务，得到了业主和承包商的承认与好评。在从事监理工作期间，本人任劳任怨，兢兢业业不敢倦怠，以良好的职业道德和较强的责任心认真细致的进行工作，现就一年来的工作情况和监理体会做如下汇报：

初到工地，人地生疏，而本人面临着监理任务量大，监理区域广，监理工作人员少，等客观不利因素，因此在实际监理工作中，确实遇到了一些困难，面对困难本人并未退缩，知

难而进，在实际工作中，积极主动接近业主和承包商与他们沟通，协调各种关系，以便尽快地开展监理工作，并抓紧时间熟悉施工图纸及有关设计说明资料，在最短的时间内了解工地状况及施工队伍的情况，很快的进入了工地监理工程师的角色。

在监理实际工作中，本人要求施工单位推行全面质量管理，建立健全质量保证体系，做到开工有报告，施工有措施，技术有交底，定位有复查，材料、设备有试验，隐蔽工程有记录，质量有质检、专检，交工有资料。

在工程质量控制方面，采取主动控制与被动控制相结合，监理工作主动进行，以预防为主，对承包商资质进行审查，重点审查企业注册证明和技术等级，交验有关证件(复印件)，了解技术力量简况，主要施工安装经历等，检查砂、石、水泥、钢筋等材料的供应情况及砼、砂浆的配合比。

根据工程特点及影响工程质量的关键部位，审核承包人提交的施工组织设计，并针对其不足之处提出改进意见，核查进厂材料的原始凭证、检测报告等质量证明文件。

进行事前控制，确保工程质量事故不发生或少发生。例如：冬季施工，气温较低，砼浇灌、砌体砌筑、墙壁抹灰等都不易保证质量，因此要求施工单位提供冬季施工方案，提前预防，避免冻害发生。

对重要工程部位及易出现质量问题的分部工程制定质量预检措施，例如：电力工程专业电缆排管埋设工程施工中，人孔井是工程的重点部位，涉及到墙体砌筑、模板、钢筋绑扎、砼浇灌等多道工序，一旦疏忽就可能造成工程质量事故，特别是位于机动车道上的人孔井，一旦出现质量问题后果严重，因此在该部位施工中，加强监控，采取旁站监理措施，严格监理各部位的施工，并对影响施工质量的因素事前提出，要求施工单位编制预防措施及施工方案，从而保证了人孔井的

施工质量。

加强事中控制，在监理轩宇二建施工队的施工过程中，发现该队伍使用的建筑材料红砖有质量问题，虽然承包商有实验室的质检报告，但本着为业主负责的态度，及时对该批红砖采取平行检验手段进行抽检，确信其各项强度指标满足设计要求后方允许施工单位使用。该队伍在浇筑砼、砌体砌筑、墙壁抹灰施工中也存在质量问题，为保证施工质量，本人及时下发监理通知并要求施工单位对质量有缺陷的部位做修补处理，并达到设计、规范要求的质量标准。

在监理工作中，要求施工单位在电缆排管敷设施工中，按照设计内容、设计要求、施工验收规范，按质、按量敷设施工，施工后对覆土要求分层夯实，确保了管沟上面道路的质量。

在各工序施工中，要求施工单位严格执行国家和地方有关施工安装的质量报验制度，对施工单位交验的有关施工质量报表及时检查认定，根据设计文件及承包合同中有关工程量计算的规定，对承包单位申报的已完工程的工程量进行审核、签认。

监理记录是工程监理不可缺少的环节，本人有完整而充分的监理日记，详细的记录了每天施工现场的有关情况，为公平的解决业主与承包商的争端提供可靠的依据。

本人在两工地的监理过程中，积极协调各单位间的关系，使它们相互配合，相互支持，搞好衔接，保证了施工质量和进度。

通过上述工作，本人完成了两工地电力工程专业地下电缆排管敷设埋7552米(此数为沟长)，地下人孔井制作127座，完成投资额6754万元;有线电视工程地下upvc管埋设2850米(次数为沟长)，地下人孔井制作51座，完成投资额46.7万元。

一年的监理工作收获很大，但也有不足，例如：本人是土建专业的，对电力工程专业知识了解不多，有些工艺要求不十分熟悉，而监理行业要求监理工程师应具备多学科、多行业丰富的知识，因此本人在各学科专业知识方面，还需继续努力学习，不断提高自己的业务能力和专业水平。

项目施工总结与公司各部门的衔接篇三

按照自治区建设厅和市安委会的统一部署，我们确立了市建设局局长一把手负总责，分管副局长协助局长抓安全生产工作的领导体系，并及时调整了市建设局安全生产委员会，将安全生产责任细分为管理部门责任、企业责任、项目负责人责任，明确了单位负责人负总责的规定。全市建设系统形成了一级抓一级、一级对一级负责、专管成线、群管成网的'管理体系，为建设安全生产工作提供了有力的组织保障。市建设局根据安全生产工作的实际情况，与各建筑企业签订了《xx市建筑企业20xx年安全生产目标管理责任书》，对全系统的安全生产工作进行了分解，明确了工作目标和任务，有效地落实了安全生产责任制和责任追究制。

20xx年，全市建设系统共组织培训1000多人次，先后开展了为期3个多月的建设行业专业技术管理人员岗位培训班1期，共培训“八大员”（资料员、安全检查员、施工员、预算员、机械管理员、质量检查员、材料员、项目经理）430人次；对建筑企业主要负责人、项目负责人和专职安全生产管理人员进行了安全生产考核培训，培训人员320人次；举办了职业健康安全管理体系培训，培训人员56人次；培训一、二级建造师房屋建筑工程专业和石油化工工程专业人员232人次。对特殊工种更是经常培训，做到安全生产警钟常敲，警笛长鸣，不断提高安全生产工作水平，大大增加了安全生产保险系数。通过各类培训，进一步提高了我市建设系统队伍整体素质，提高了从业人员的安全生产意识、从业水平和责任心。

20xx年，针对建设安全生产严峻形势，召开了全市建筑、市政设施及绿化行业企业安全生产紧急会议，深入部署了全市开展建筑、市政设施及绿化行业安全生产大检查，深化安全生产专项整治工作。先后对全市建筑企业的安全生产工作进行了6次专项整治。整治的重点内容是：建筑企业安全生产签订责任状的落实情况、分解情况；自治区和我市安全生产工作会议的贯彻落实情况；每季度和重大节假日前组织开展安全生产大检查情况；开展安全生产教育培训情况；安全信息、安全统计报表每月上报情况；施工现场安全生产、文明施工落实到位情况等方面工作。

为开展好六月份“安全生产月”活动，市建设局下发了《关于开展20xx年“安全生产月”活动的通知》，印发了□xx市20xx年“安全生产月”活动方案》，对活动进行了精心部署，周密安排。组织各建筑企业制作了安全专栏，在各建筑工地巡回展览了安全生产展板，开展了“安全生产月”主题咨询日活动、安全生产联合执法大检查、安全生产“五个一”等形式多样、内容丰富的活动，使“安全生产月”活动落到了实处。

制定下发了《市建设局百日消防安全专项治理实施方案》，成立了领导小组，确定了专项治理范围和重点，以制作消防安全展板、开展《安全生产法》板报比赛、结合建设部和自治区建设厅质量安全检查对照自己找差距等方式，深入抓好消防安全工作，确保了专项治理的成效。

一是加强了建筑施工现场管理。根据工程特点，对地基基础、主体结构、和其他涉及结构安全及运行安全的重要部位和关键工序，做出了详细的监督计划，监督工程总面积192万平方米，全年发放质量和安全停工整改通知书94份。

二是召开了“20xx年xx市安全、质量和文明施工现场会”，推广建筑企业先进管理和施工经验，树立安全文明施工样板企业，鼓励先进，鞭策后进。

三是加强了建筑意外伤害保险工作，提高企业事故防范能力，保障一线操作人员的合法权益。

四是充分发挥建协、中介机构和监理企业的作用，加强行业自律，加大了新闻、舆论等社会监督力度。

五是建立了企业和从业人员安全信用体系和失信惩戒机制，及时查处通报了发生安全生产死亡事故的企业及负责人。

2月18日，我市召开了20xx年度市建设工作会议，会议提出，今年要在我市实施“城市安全战略”，并作为我市城市建设“六大战略”之一，同时，要继续大力开展“安全文明质量管理年”活动。徐卫喜市长对20xx年建设工程安全生产工作提出要实现零死亡，我们的建设安全生产目标和任务很重。

20xx年，我市建设工程安全生产工作指导思想是：认真贯彻落实20xx年xx建设工作会议。

项目施工总结与公司各部门的衔接篇四

时光飞逝，转眼间20xx年已接近尾声，而我的阅历随着时间的推移却不断的增加。在白中公路项目1年的工作生活中，我努力了不少，也进步了不少。去年8月份来到白中公路项目，主要以现场施工展开工作。

下面我对我一年来的工作做个小结：

第一，心态决定一切。揣着一颗诚恳的心来到了白中项目。到了项目拿到图纸后一看包括路基和桥涵互通区，里程大小里程不一致，曲线要素10多页，还是不规则曲线，此时不再是犹豫的心，而是一颗坚定的心。静下心来琢磨琢磨，复合图纸和设计图纸的出入问题，公司领导既然安排我来，就相信我有这个能力做好工作，坚定自己的心态，利用自己的专业知识来解决问题，不论是铁路还是公路，还是匝道，静下

心来慢慢计算，匝道无非就是多几条线路么，把每条匝道看成一个线路来计算不就解决了。后来，所有的问题都化解了。所以，心态决定一切，好的心态可以让你信心倍增。

第二，学习无止境。第一次来到甘肃的高速公路项目，尤其是中国建筑第一次来到甘肃公路市场。以前都在没有接触过中国建筑的公司企业文化，但是所有的项目管理都是大同小异的，怎么才能把工作做好？只有学习，学习企业文化，学习管理办法，图纸复核，现场施工，按图纸一步一步的计算，匝道单独分开按一条线路计算，这些都是一个学习的过程，不懂的或者不清楚的可以问问其他同事，只有不断的学习，才能进步。

不仅在专业知识方面要学习，而且在管理方面也要不断的学习，学习和适应项目领导，项目总工的管理模式，从而依照领导的意愿把工作做好，做细。还有与监理、各部门、同事之间的沟通，都需要不断的学习，不断的进步。总之，在白中项目我学到了不少，也提高了不少。学无止境，还有很多还需要不断的学习，需要不断的进步。

第三，胆大心细。通过在白中一年的工作生活中，我认为心细胆大是做测量一种必备的素质。做任何事情任何工作都要心细，尤其是测量，不能出现半点马虎。测量是施工工序的第一步，一旦出错，后面的其他工序有可能跟着返工，这样造成的损失无可估量。也不能因为要求严格，就犹犹豫豫不敢做，还要胆大，胆大的前提是要必须准确无误。所以在工作过程中我不但步步小心，精益求精，而且胆大，保证工作得以进行。接触工作至今，我也慢慢形成自己独特的方法，将自己的工作（现场与内业资料）同步的完成。

随着工作的深入，还有更多新的内容等待我去学习，去探索。与测量相关的专业知识等等。当然，我自身也存在着一些不足之处：因为工作比较繁杂，对一些细节问题注意不够，还得有待提高；学东西很被动，还需要不断的调整；对于有些

资料还不能胜任，还需在以后的工作中不断的学习；工作有时不够主动等。

在接下来的20xx年工作中，我将以积极的心态和强烈的责任感投入到工作中，争取把工作做好做精，具体有以下几点：

第一，以积极的心态全身心的投入到工作中，按时精确的完成领导交办的任务(现场和资料)。同时还要改变被动的局面，积极主动的学习，积累经验，带好手下的兄弟，把工作做的更好。

第二，在以后的工作中以身作则，严格要求自己，处处留心，多向同事和他人学习，自己不仅要不断的钻研自己的专业知识，而且还要学习与专业相关的其他知识，不断的充实自己，做一个全面发展型技术人才。

第三，人际关系在工作中显得尤为重要，不论是监理、同事还是外部人员，都要处理好。将三者统一起来，才能把工作做的更细更好。俗话说的好“家和万事兴”，只要团结一心，再难的工作也能做细做好。

总之，我将以公司和项目的发展理念为坐标，积极学习，勤恳工作，不断积累经验。在项目部领导和同事的指导和批评下不断的`进步，将工作做到让领导放心，让自己满意。

项目施工总结与公司各部门的衔接篇五

xx年工作总结“一份耕耘，一份收获”，经过不懈努力[]xx年的工作即将结束，在这一年的管理工作中，获得了一定的经验，同时也发现了许多问题[]xx年我主要负责有：徐州市监管中心(四所合一)工程二标段，下面就这几个单位工程谈谈我的工作情况。

工程有个特点，那就是工期要求比较短，基础为山地在着手

准备工作的时候，我们项目对整个工程的进度做了一个总体的安排，编制了各区的总体施工进度计划，在过程中，严格控制节点工作，尽量做到日事日毕，总计划、月计划、周计划层层落实，层层核查。对于总计划的编制，充分考虑了各种因素的影响，如雨季、各种节假日和劳务分包队伍不可预见因素的影响等，结合项目管理规划，根据业主要求工期合理安排各个施工工序。徐州市监管中心(四所合一)工程二标段是我所公司工程当中工期要求最紧、安全文明质量要求高，6月3号开工，业主要求12月31号前完成，面临的主要困难是基础施工时地基不明确，6月、7月大部分时间都在下雨，高温天气。今年七月份以来，劳动力市场供不应求，操作工人严重不足。经历种种磨难，在公司的大力支持下和项目部及班组管理人员的共同努力下，最终本工程按业主要求完成了抢工要求。具体的经验教训有：

第一，抢工首先要有合理的抢工方案，哪些必须先做，哪些可以先做，哪些不必先做务必要搞清楚，对于可以先做的部分，我们要分析其对我们的工期有利还是不利，特别是对后期工作的进度有没有利要考虑周全。比如说，徐州市监管中心(四所合一)工程二标段我们提前施工了，表面看似乎对工期不利，但实际上，减少了后期的许多工作，在总体上，对工期是有利的。

第二，抢工要有合理的资金支持，允许合理的增加成本。徐州市监管中心(四所合一)工程二标段在雨季期间，已爆破的石方无法外运，为了便于下一步爆破工作的开展，暂缓了外运工作，而改成了内转，待天气条件允许时，再行外运。另外，在抢工期间，又遇上了今年劳动力市场紧缺，经公司领导的同意，合理的补足了劳务队伍的人工费，从而保证了抢工的顺利进行。因此可以说，没有资金的保证，根本完成不了徐州市监管中心(四所合一)工程二标段的抢工工作。

第三，抢工必须要有吃苦耐劳、业务熟练、充满信心的工作团队。抢工本身就要求各道工序紧密衔接、紧而不乱，工作

压力、工作强度异于平常，没有一个能吃苦耐劳尽职尽责、充满必胜信心的. 团队是不可能完成的。

第四，抢工期间要加强信息的沟通管理，包括内部的和外部的信息管理与沟通。内部的信息沟通与管理主要是日常性的工作安排与协调，分工与合作，各部门、各分管工长除管理自己的份内事外，还必须要注意与相关或相邻工序的衔接，发现问题或得到相关信息时，立即传达、沟通。外部的信息管理主要是做好业主、监理、政府监督部门等的解释工作，在某此工作环节上以得到优先处理权和相应的支持，同时避免造成误解而影响进度。

第五，抢工前做好机具的筹备工作。

今年的质量管理工作中，在外架的搭设方面较以前有较大的提高。在模板安装方面存在的质量问题最多，在明年的项目质量管理工作中，要做好以下几点：

首先，要改变项目部所有管理人员及班组长的质量认识态度、观念，杜绝班组那种蒙混过关的心态，明确项目部的质量要求，对施工质量不合格的班组必须按程度教育和处罚。

第二，加强项目部施工员的质量意识、质量责任，对于他们分管的工作出了问题，必须让他们承担相应责任，对没有按项目部要求的程序去检查的，查到一次处罚一次，要让他们养成良好的工作习惯。

第三，落实质保措施，提高监控到位。坚持做好各项质量文字交底和质量交接记录，确保每项施工都有文字交底，以便更好地指导生产操作人员按标准、按要求去作业。

第四，重点部位，重点监控。对于工程易出现质量事故的施工部位，由质量安全部门带头和施工人员进行现场测量检查，并做好事前、事中、事后监控管理，发现问题及时解决。

第五，严格规范，提高作业水平。在质量管理中要求大家要严格按规范去验收，把住每一道工序，要把标准落实到操作面，使参建人员都知道，做出什么产品才能达到我们的要求，使产品一次合格，尽量杜绝二次修补。

第六，层层管理，人人把关。坚持在项目上形成人人把关的质量管理氛围。质量管理不单是质检员一人的工作，所有项目管理人员应该而且必须参与质量管理。要在层层管理上形成操作人员对自己施工面负责，分包队要对承包区域负责。栋号厂和栋号施工员要对自己所管的栋号负责，项目经理和技术负责人要对全工程的质量负责，从而使工程质量管理处于受控状态下。

在xx年的工作中，项目部认真落实了安全生产责任制，从源头上杜绝安全事故的发生，做到及时发现危险源，定期进行安全文明检查，认真做好三级教育，提高操作工人的素质及安全意识，切实做到安全第一，预防为主，综合治理的安全管理方针，确保了安全时刻处于“在控和可控”状态，杜绝了死亡事故和重伤事故的发生，一般工伤事故也达到了安全管理目标，没有发生重大机械设备和火灾事故。在安全和现场文明方面，主要有以下几点感悟。

第一，做好施工现场的总体规划，避免中途修正与更改，也就是说事前要做好临时设施的设计工作。布置临时设施是我们前期工作的一个重点，对于关键的设施必须一次到位，不能省的坚决不能省。以往，在没有内部或外部的要求与催促下，为了节省成本，能省的就省，现在在我看来，要改变这种观念，因为不是一次性规划出来的布局，在过程中再修改或增加，会造成一些不合理，造成“乱”的布局，甚至会影响使用从而影响正常的生产。

第二，“工完场清”是今后工作的重点。现场环境的好坏从一定程度上反映了施工管理水平的高低，反映了管理人员和工人素质的高低，但是今年在这个方面做得很不到位，分析

原因主要是意识不到位，认识有差距，没有当回事，施工过程中没有重点、没有针对性的去监督、去检查、去改变操作人员的某些不良习惯，听之任之了，明年我想在这个方面要有一个改观，让所有管理人员及班组长把这件事管起来，参与进来，让大部分操作工人做到“随手清”。

第三，安全工作在正常开展的同时，有必要不定期分节点、分重点进行专项治理。对于在平常检查中以常发现的问题，反复讲，反复改在一定程度上造成了思想上的麻痹，习以为常，对于异常危险的分部分项工程，易造成事故的部位，均有必要开展专项整治工作，使管理人员、作业人员从治理期间养成正规的操作习惯，使不易得到整改的危险源得到有力的整改。

第四，安全管理人员的工作态度对安全管理工作起着重要的作用。安全管理人员须热爱自己的本职工作，要用心去做，我认为，正常的安全管理工作并不困难，困难的是责任心，是对安全管理的持之以恒，不仅是检查，更重要的是复查督促整改。

带好队伍，关键是要想方法，要总结方法，集体学习、培训是我们常用的方法之一，但是我认为效果不是很好，他们从小学到大学，经历的集体学习太多，成了固定的模式，不具备针对性，不容易了解他们的真实思想和真实的个人业务水平，因此，我认为除了采取集体培训外，还可以采取其它方式。

一是针对个人谈话，了解他们的想法，了解他们的难处，指导他们学习的方向，同时，有针对性的考查相关业务或其它方面的处理水平，对其做得好的方面要多加以赞扬、鼓励，提高他们的信心。

二是让他们分管相关的专业工作，承担相应责任，“强迫”他们去管，一旦分管的工作上出现了问题，便于有针对性的

指导他们，与此同时，培养他们的独立工作能力，不能事事靠别人去指导工作，去给他们想办法，而不是自己想办法解决。

三是让他们交替更换管理工作，而不能长期从事某一方面的管理工作，比如钢筋、模板、混凝土、砖体或者说安全等等分部分项工作均要让他们去试一试，发现他们的长处，取其长处避其短。

四是多让他们参加各种形式的检查工作、验收工作，让他们在检查、验收过程中得到学习。

五是在工作态度、工作纪律上要严格要求，工作好不好是结果，工作态度是前提，如果工作态度都不端正，纪律涣散，那就谈不上工作好不好了。所以，在他们进入公司适应过程中，就要纠正他们的不良作风，该批评的要批评，该罚款的要罚，让他们尽快从学生转变成生产者。

争取在后期装饰工程及附属工程中，吸取以上的材料、人员施工队质量等问题方便的教训。树立“安全与质量并举”“信誉与效益并存”项目管理宗旨，积极学习他人的先进之处，做到扬长避短，进一步提高思想认识，开拓视野。

最后感谢一年来项目部全体职工共同辛勤努力，任劳任怨，齐心协力以及上级领导的关心和支持，在新的一年里我们项目部将继续保持对社会的良心，对公司的忠心，工作责任心，认真努力的完成余下工程，为公司的发展也为我们公司也为我们项目部人员自身的利益勇于创先不落后于别人作出贡献。

项目施工总结与公司各部门的衔接篇六

近来我就在itpub上看到网友关于对自己公司的金蝶k3实施后的一些体会，反思这位网友的体会，看中国 erp^施败因。

二年前的九月公司开始实施erp系统，按照项目的计划半年完成实施，但是，直到现在项目还没有正式运行，项目失败的原因是什么？我大概总结了几点供大家参考：

在企业准备上erp系统之前，应该先问问高层领导包括自己，我们的账目是否明了？

我们的人手够吗？公司上下有上erp的愿望吗？我们希望这个项目解决我们哪些问题？

如果这些问题的答案是模糊的，最好别上erp。erp的成功与否决定了内部的上下一致的愿望和决心，我们公司业务多样，基本上涵盖了工业企业的各种状况，在启用erp系统之后的6个月，公司的账目一直调整不过来，帐实不符。

同时，保税与非保税物料混在一起。今天怕海关，业务流程要重新调整，明天怕税务，业务流程还要另外调整。长此以往，造成业务数据不准确，核算系统、成本系统都不能投入使用，库存也不准确。这种原因的产生，不是只有我们一家企业会出现，这是中国企业的特色决定的，避这个怕那个，很多帐目不敢公布在阳光之上，上erp就成了摆设，电脑手工两笔帐，erp成了一个增加工作量的附加品。

记得一次会议上，我们ceo说：上这套系统还是有用的，万一mrp!行不起来，我们就另外换一套系统。基础资料是整理好了的，到时将各种基础资料引入新系统就行了。

虽然这句话没什么恶意，但是连ceo对这个系统没信心，下面的员会怎么想呢？

可能在座的所有此时都会打一个大大的问号了。

另外，让公司上下了解上erp的目的，无形中会增强工作的积

极性。由于软件本身的原因，运行过程中的几次错误就引起了我们操作人员的极度不满，这时候就应该告诉他们，是软件就有bug,我们这套系统是目前国内最好的，能做成这样已经很不错了。在项目启动之初，就应该树立必胜的信心。

对于一些基础数据，例如各种基本资料的编码。我们有必要提前完成，免得拉长项目实施周期。在我公司的erp^施过程中，我们花了大量的时间整理基础资料。单纯一个物料编码就持续近2个月的时间。还没进入决战，人就疲惫不堪了。没上战场就先交枪了。

我们项目的失败，还有一个很重要的原因，就是项目的总负责人必须是企业的高层，像总经理之类的，只有他们，考虑问题才会从全局出发。项目经理负责整个项目，必须有大量的时间。

我们项目小组组长是财务经理，财务部分实施完成后他就万事大吉了，计划系统你实不实施不关他事。好像事不关己高高挂起的感觉，我们的项目经理是个实权人物，但是办事拖拖拉拉，对企业的erp建设没什么兴趣。

在具体的操作中，中层管理人员不懂erp?论，不能制定合理的流程。在系统实施之初，除了进行操作培训外，还应该进行erp?论的培训。让他们对erp系统有一个大致的了解。至于操作员，根据操作手册办事就可以了。

年轻人都是急性子，付出了努力后，希望尽快看到成果。分阶段实施，能够更快的让相关人员体会到erp系统带来的便利性□erp上线，气氛很重要。

计划系统的实施是一个长期调整的过程，往往生管人员会有长时间的试运行。如果打算将整个系统分阶段实施，我们可以将计划系统滞后，其他系统可以先上。

在并行阶段，我们应该以系统数据为准，以手工帐为辅，分清主次。因为两个地方需要入账，加班是避免不了的，公司应该拿出一部分预算，用于奖励关键用户。很多公司加班是没有加班费的，并且在实施过程中又没有任何奖励，所以，员工认为是这套系统拖累了他。虽然项目对公司有益，对他个人就没有多少好处了。（说不定系统刚上线，他就离职了）第一期结账，我们花了近二十天，当然，这也是由于帐务不明引起的。最后，财务为了赶报表，系统帐与手工帐不等也就没有管它。

将疑问一个月一个月的往下拖，这样的直接结果是长时间的手工帐与系统帐并行，增加了工作量。还有一个影响是，操作员永远不敢相信系统帐，系统不能有效的利用起来，启用系统没有成为操作员的工具，反而成为负担。

erp系统是一个高度集成的系统，一个环节的出错将可能导致一系列的错误，所以，对数据的准确性提出了很高的要求。对于操作人员，我们需要一套详细的制度性的文件来规他们的行为。在我司，已经出台了《《操作规程》，草拟了《《操作员奖惩办法》，但是没有落到实处。目前我司出现的情况是，单据每月都有错，最终用户不能按照《《操作规程》进行操作。

编后：上述的几点不仅是简单的一家企业的个别情况，笔者认为这种现象在很多企业都是存在的，也是erp实施成功率过低的原因，希望企业能够从上述教训中警醒，在您的.企业上erp不断的提醒自己“上erp你准备好了吗？”

项目施工总结与公司各部门的衔接篇七

今年我镇安全生产工作在县安委会和镇委、镇政府的正确领导下，在县安监局的业务指导下，坚持安全发展、科学发展的指导原则，以开展“六打六治”活动为契机，全面贯彻落实《安全生产法》，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”

的方针，立足事故防范，通过安全生产专项整治和安全村、平安校园创建等活动，加大宣传，突出重点，强化监管，着力隐患整改，狠抓打非治违。在全镇干部职工的共同努力，我镇的安全工作取得了一定的成绩。现将全年来工作开展情况总结如下：

继续坚持“一把手、抓到底”的安全工作机制。一是安全生产工作坚持书记负总责、镇长亲自抓，分管领导具体抓，各部门配合抓，社会各界共同抓的安全生产格局。建立健全了安全生产管理机构，及时对镇安全生产领导小组成员进行调整充实。坚持按季度召开领导小组成员会议，认真总结上季度工作，安排布置本季度安全工作，研究解决安全生产工作中存在的问题。二是镇党政主要领导带队检查安全生产工作7次，分管领导xx次，亲自参与排查安全隐患、发现问题督促整改。三是镇党委每季度至少召开一次党委会分析当前安全生产形势，部署下一步安全生产工作。全镇召开大型会议，一定会强调安全生产工作，强调各位干部要加强防范意识、增强监督责任、落实工作措施。

20xx年初，镇印发了《20xx年安全生产目标管理考核办法》，对20xx年全镇的安全生产工作进行了安排部署，明确了各村、机关单位的职责，落实了具体的措施和考核办法。

为严格履行“一岗双责”制度，使安全生产责任落实到人，达到各个安全生产领域有具体部门管，有具体人员抓，形成齐抓共管横向到边、纵向到底的局面。镇党委书记与党委委员签订了安全生产目标责任书，镇长与副镇长签订了安全生产目标责任书。镇党委、政府与相关部门(单位)、村(社区)签订了安全生产目标责任书，与镇内生产企业、施工企业签订了企业安全生产目标管理责任书，各单位、各部门与所管理对象也签订了安全生产责任书，分线签订，层层落实。

通过听取各线同志意见，镇安全生产领导小组办公室整合完善xx镇各类应急工作预案，重新制订xx镇突发事件应急预

案》，给包括安全生产在内的各类突发事件的预防、处置、总结提供了一个明确的指引方向，同时细化了各部门、各村(社区)、机关单位和各企业的责任，规定了其必须订立的制度、采取的措施，确保安全生产工作有章可循、有据可依。

根据上级安全生产工作要求和会议精神，结合本镇实际，着力开展安全生产大检查和重点领域专项整治行动。狠抓了元旦节、春节、清明节、五一节、国庆节等节前安全大检查，开展了防汛和地质灾害清理排查整治活动、道路交通安全整治活动和校园及周边环境整治活动、食品卫生安全检查等项活动工作。

(一)深化水陆交通安全整治。

1. 道路交通方面□xx镇联合派出所、交警中队重点查处教育了两轮、三轮摩托车主非法运营超载学生上、放学行为，清理了车辆的乱停乱放，对重点路段的路况、安全隐患、车辆进行了检查，纠正、处理违规接送学生车辆25辆。

2. 水上交通方面。狠抓渡口和打渔村渡口的管理，严格规范了各种水上安全规章制度。对镇域内的渔船、自用船进行了检查，确保相关船只船体完好，机器正常，救生设备齐备。

(二)深化镇消防安全整治。针对我镇农村房屋连片情况普遍，街道狭窄，消防车难以发挥作用的'严峻防火形势。我镇主要采取三种手段确保消防安全：一是采取多种形式进行宣传，使镇消防工作深入人心。大力开展消防宣传入村进组的活动，派出宣传车在全镇范围内循环宣传消防常识；坚持落实中小学“三进”，即消防安全知识“进课堂、进教材、进思想”。二是落实措施，群防群治。各学校、医院、供电所等重点防火单位，各经营户、严格按照要求配置相应的灭火器材，采取相应的灭火措施。三是落实各级各部门职责。建立健全镇派出所消防监督管理责任；明确中学、小学、供电、医院等重点防火单位主体职责；明确村干部包组管片责任制，与村民制定

村防火公约。层层落实消防责任，明确职责，形成齐抓共管局面。

(三)危险化学品和烟花爆竹安全。定期检查xx镇3个加油站点、1个液化气经营点和烟花爆竹经营户。重点检查上述责任单位的经营资质、仓储点、警示标志、消防设备、物品摆放等情况，督促各经营户整改不规范行为。

(四)地质灾害预防。在汛期来临前，重点排查了各水库运营及抢险物资储备情况。汛期期间，督促各水库责任人和相关村的驻村干部、村干部做好对水库的监管。对各通村公路边的滑坡隐患点和易发点进行排查，有条件整改的完成整改，暂时无法整改的设立警示标牌。

(五)建筑施工安全。与施工单位签订了安全责任书。通过组织相关单位对施工单位进行检查，保证全镇所有工地都在规范、安全的情况下施工。

项目施工总结与公司各部门的衔接篇八

“一份耕耘，一份收获”，经过不懈努力[x]年的工作即将结束，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。工程从前期土建工作到现今装饰装修工作，这一年的工作一幕幕还在我的眼前闪过。在公司领导的关怀和指导下，在同事们的互相关爱与工作配合下，在工作实践和学习中、这一年就此告一段落了。下面我将x年一年来的工作情况做以下汇报：

在施工管理中，始终把科学管理，优化方案放在工程管理的首位，经常不断地在研究和探讨适合工程管理，且可操作性强的施工方案，来不断满足工程需要和甲方需求。在每次施工方案的制定中，我都是不断根据工程的特点、难点，进行多次论证，并运用科学的态度，加大组织方案的科技含量。不断延伸方案中的科学管理渠道。

“质量第一”是企业永恒的主题，更是自己追求的目标。我在多年施工中，能自始至终把质量放在首位，坚持了用质量来赢得企业信誉，来满足业主需求，为美化市容多创精品。我所坚持的措施有：

(1) 落实质保措施，提高监控到位。我坚持在项目上严细质保职能，分工明确。坚持做好各项质量文字交底和质量交接记录。确保每项质量施工都有文字交底。以便更好地指导生产人员按标准、按要求去操作。项目上的专职质量员，我主动给其一定的相应权力，让其主动牵好质量创优质，使他们进一步做好了质量监控预案，并协助整体基础上搞好了本工程质量管理的分工，确保质量监控无空白点。

(2) 重点部位，重点监控。对于工程易出现质量问题的施工部位，如：防水和模板工程。我坚持设专人把关，并做好监控管理，发现问题及时解决。

(3) 严格规范，提高作业水平。在质量管理中动员大家要严格按规范去验收，把住每一道工序，要把省优的标准落实到操作面，使参建人员都知道，干出什么样产品为省优标准，使产品一次成优，杜绝二次维修。

(4) 层层管理，人人把关。我始终坚持在项目上形成人人把关的质量管理氛围。质量管理不单质量员一人的工作，其它项目管理人员也要有质量指标。也要对质量创优负责。要在层层管理上形成操作人员对自己施工面负责，分包队要对承包区域负责。项目管理人员要对各自工程创优指标负责，项目经理要对全工程创优达标负责，从而使工程质量管理严格处于受控状态下。

通过自己在质量管理方面的摸索，个人掌握了一些质量管理上的招法。为自己管理项目质量管理工作充实了力量。

做为一名项目上的指挥员，自己在注重工程施工方案、质保

措施的同时，对生产进度的落实从不放松。特别是在多年的施工管理中，不管遇到什么样的困难，从未因生产计划管理而延误工期。在工期管理上，我一直坚持：

（1）加强部位控制，落实计划安排，自己在日常的生产管理中，对施工部位计划比较清楚，到什么周期，完成到什么部位，我心中有数。由此在施工管理上，我坚持用施工计划指导和严细现场的作业安排，严格控制施工管理节奏，确保施工进度，按照计划去落实。

（2）加强施工组织，落实资源到位。为确保项目生产顺利，我时刻针对现场的料具、劳动力、材料等生产要素，做好调配，并根据工程进展情况，提前做好生产要素的测算，工作预见性要强，进而加强了料具、人力的合理配置，保证了施工不间断。

效益是项目发展立足的根基，没有了效益，项目管理将走不很远。工作中，首先做好成本管理涉及岗位的人的选择，责任心强，具有主人翁意识的优秀员工充实到成本的管理岗位；同时，按照公司的成本管理办法，制定了项目成本管理工作流程，通过流程的制约作用规范员工的行为。

施工中，每一单项施工前，项目部主要管理人员都要坐下来反复研究最高效益的施工方案；施工开展后杜绝施工浪费，严格加强及时的预算和实际用量的及时对比，及时发现问题，解决问题。加强施工过程的结算工作。项目部设定专人管理变更和签证工作，既避免了变更传递过程的失误，又实现了结算过程的全程跟踪。

安全是企业的效益；安全是职工的生命！

项目部针对分项工程的实际，制定有针对性的安全交底，在工种进场前对其进行安全交底，施工过程中进行巡视，确保按交底内容施工，发现有违规、违章操作的进行及时纠正，

并随时召开各工作班组长会议，对违规、违章危险的行为所造成的后果等原因进行分析，并用通告形式对违班组的违规、违章的事情及时处理办法进行公示。项目部每两周进行一次针对全体在场施工人员的安全教育；特殊情况进行专项安全教育。

安全及现场文明经济投入方面，在日常施工操作过程中，为保证安全生产，确保施工人员的生命安全，项目部在资金相当紧张的情况下，按规范设置、全新配制。在公司的指导和帮助下，项目通过了市级安全文明工地的验收，并得到了领导的好评。

不知不觉的跨进了20xx年这一新的开端。今后我将更加努力工作，加强学习，实事求是，完成工作所需任务，强化意识，关心同事，关心领导和公司建设，为人生竖立坚实的目标，用苦干回报公司，用知识丰富自己，让自己能在项目经理的工作和专业知识的领域更上一层楼，从而可以为公司的效益做出更好的贡献。

项目施工总结与公司各部门的衔接篇九

专业技术知识的掌握不够，发现问题和整该问题的能力不强，工作不扎实、浮躁，缺乏总体大局观，施工预见性不强，对所分管的工作职责不到位，对班组的管理缺少控制方法和手段；这些问题的存在造成施工问题重出不穷，已严重影响了工程创优目标的实施。针对这些问题我认为，明年可以在以下几方面采取措施：

2、调入工作经验丰富的管理人员，以形成层次梯队，较好地起到传帮带的作用；

3、项目部对每位管理人员进行工作绩效考核，以提高工作效率；

4、定期召开阶段性施工总结会，在总结经验和教训的基础上，努力提高自身施工水平，以利于下阶段工作的开展。

- 1) 人员流动性大、建制不稳定；
- 2) 质量和安全文明施工意识淡薄；
- 3) 创优要求还未在作业人员中引起广泛重视；

针对这些问题我认为，明年可以在以下几方面采取措施：

5、制定完善的奖惩制度，以制度管理班组，以达到我们的管理目标；

6、提高对班组管理的控制力，使项目施工目标得到落实和贯彻。

2、强调工作的执行力，在下达任务目标时，必须定要求、定时间、定专人负责；

2、加强与兄弟单位、行管部门的联系，实行走出去的办法，希望得到他们的帮助和指导；

3、加强对外单位现场的参观学习活活动，通过这一活动，学习和借鉴好的方面，帮助杜绝不好的方面，以提高我们的创优水平。

同时，通过这3个半月的工作，对我的触动也比较大的；“怎样在西宁项目发挥自身优势带动全项目管理人员共同提高努力实现创优目标”成为我的一个新命题，在这里我想：明年我需要在以下几方面有所提高和加强：

1、加强学习和交流，努力提高创优意识；创优工作任重而道远，只有不断的学习提高，才能够满足创优工作的需要，因此在工作中，认识要到位、工作要细致、管理要超前，这就

需要自己不断努力提高。

2、提高工作执行力，以适应工程的创优要求；工作缺少执行力这在我们项目普遍存在的现象，包括我在内也有这个毛病，这种现象对目前的创优工作很不利，这是对工作极不负责任的态度，因此，从现在做起，从我做起，明年开工时在西宁项目彻底扭转这陋习。

3、管理工作进一步细化，促使项目管理水平提高；坚持深入在生产第一线，及时发现问题，及时解决问题，提高工作效率，以自己严谨的工作作风，感染身边的同志，促使项目管理水平稳步提升。

4、认真执行项目的各项规章制度，做好表率 and 楷模，以自己认真的工作态度带领项目提升管理方面的跨越；做为项目领导和党员，在工作和生活上，必须起到模范带头作用，这对项目的'健康发展能够起到积极的作用。

同时，旧的一年已经过去，新的一年也已开始，在此之际，我们项目全体管理人员聚集在一起总结过去，展望未来，我希望通过这个会议人人有体会、个个有想法，在3月份工程复工后，项目管理工工作有一个新的飞越。