

2023年计划员面试技巧 生产计划管理面试技巧(大全6篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的计划吗？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

计划员面试技巧篇一

一、生产管理

1、抓生产管理的5项职能（组织职能、指挥职能、协调职能、监控职能、服务职能）的落实，坚持6项原则（效益原则、计划性原则、统一性原则、预见性原则、全面性原则、及时性原则），处理好6种关系（整体与局部、甲方与录井、录井与钻井、录井与测井、录井与测试、工农关系），确保3个畅通（上下信息畅通、工作流程畅通、决策指挥畅通）的生产管理思路。2、开好3个生产方面的会，包括生产会、探井动态分析会、完井资料预讨论会。3个生产会议组织分工是：袁吉鲁副总师和孙华贻副主任负责生产会议；王福海副总师和郭伟华站长负责探井动态分析会；孙兴海副总师和何明坤副主任负责完井预讨论会。

3、关于生产指挥的问题。强调生产指挥的严肃性，进一步完善原来制定的生产管理制度、管理程序、会议制度等生产管理制度，生产运行及生产指令要有统一性和一贯性，不能朝令夕改，更不能有随意性，各项生产指令要有依据，一旦发出指令，要强调严格执行。各项生产指令的发出一是体现在各级生产会上；二是搞好日常生产问题的处理，强调指挥人员和管理人员要根据生产情况随机应变，不断改进生产指挥技巧；三是生产指挥人员要靠前指挥，紧贴现场实际。目前，

生产会制度坚持的不是很好，抓生产的同时，要抓生产会的开会纪律。

4、在管理问题上，与生产有关的科室、单位的管理人员，对生产要做到心中有数：生产办要对生产的运行情况，特别是井上的仪器总量、使用状况、人员状况、单井总的地质要求，车辆使用，信息通讯等，要做到心中有数。技术监督科要对现场质量、资料质量的总体情况，新仪器的使用情况，资料应用的总体情况，用户意见等，要做到心中有数；监督站要对现场的钻探情况，本井的下步预测情况，关键环节的技术措施等，做到心中有数；供应站要对分公司的用料、配件需求（短期预测）等要做到心中有数；分公司要对小队的生产状况，所管井的钻探状况等，做到心中有数。其他管理部门和单位要对公司目前的`生产简况以及本单位生产和生产的工作情况等，做到心中有数。要做到上述几个心中有数，管理人员要前移工作重心，及时深入基层了解情况，及时解决问题，并且要体现在本部门和本单位的工作思路中，深入抓下去。总之，生产是公司的管理中心，是经营的基础，是赢得甲方信誉的根本，各个单位必须高度重视，以创新的工作运行好生产这条线。

5、新仪器的问题，凡是上新仪器的，技术监督科要组织好新技术推广，制定推广计划，相关单位要拿出具体的试验方案，试验人员要及时填写试验记录，试验完成后写出试验报告，仪器投产前要制定资料录取标准和评价标准。

6、高度重视协调问题。与公司外部生产协调问题，全面协调与甲方、相关方的关系，理顺与甲方、协作方的生产关系，特别是与勘探部、监理部、采油厂、钻井公司的关系。措施应该是：生产办加强与管理局生产管理部、勘探部生产科以及钻井分公司的联系；技术监督科加强与勘探部生产科、项目科的联系；研究解释中心加强与采油厂地质所的联系。对甲方提出的生产中的问题及时落实、及时处理、及时反馈意见。

二、技术管理思路

按系统管理的思想和信息化的要求完善三大系统的管理，一是录井资料采集系统，二是录井资料传输系统，三是资料存储应用成果系统。

1、关于现场录井队：必须稳定录井小队，使其逐步形成独立完成单井资料录取、整理和上交的主体（外部市场使用强队）。要实现无监督生产（小队要学习监督技能，要学会独立完成一口井的能力，提高独立作战能力。目前主要缺乏对钻井的协调和控制能力）。

2、分公司要形成单井—多井生产、技术、质量管理中心。分公司要强化生产技术管理职能，生产技术办的人员要做到独立管理一口井，完成一口井的资料录取整理上交工作。

3、监督站（技术管理中心）要形成从多井—区域的地质管理中心。加强整体领导、配备必须的设备和车辆、后面的技术人员管理要突出面上的分析。

5、信息中心要形成公司的信息化录井资料中心，便于查询应用，现场软件要及时采取措施，拿出适合现场的解决方案。

6、技术监督科是录井质量宏观管理的主体和录井科技的主管部门，要进一步加强对新技术、新设备和新仪器的推广应用工作，确保推广效果。检验中心要研究完井资料整理标准的进一步完善的内容。

7、生产信息的传递要分层次逐级上报，日常录井信息由生产办负责。涉及技术决策的信息由监督站传递反馈，并请示甲方。

8、公司形成管理决策主体。要形成由原来的被动管理向主动管理的转变。

三、小队的培训方法

小队的培训采取公司培训和分公司培训相结合的方式，紧密结合新技术、新设备的应用及现场实用技术为主，侧重于应用，侧重于掌握与提高。主要采取专家讲课和实际操作训练为主，重在实践中训练。

分公司要针对薄弱环节在实际工作中训练技术骨干。一是实行完井包干制度，小队的录井、完井资料整理由小队全权负责，然后建立资料最后答辩制度，资料答辩不能通过的要有处罚制度。二是骨干的实际培训以井为主，凡是针对一口井拿不下来的技术管理人员、小队骨干，分公司要采取措施。

四、关于创新工作

创新是生产管理永恒的主题，创新是一个单位生机与活力的重要体现，创新是“负责任，有能力”的灵魂，所以要求生产战线上的同志们，都要思考创新、勇于创新。以下几个方面的创新是我近期的体会和思考，在此简单讲给大家，希望引起各位的思考和注意。

1、关于设计。要大力推广应用“五项关键技术”。

2、关于施工中的管理。监督管理和技术管理要大力推行“现场地质预测与决策技术”。

3、关于信息化。录井信息化是录井行业发展的一次重大机遇。要从信息化的角度大力引进和推广录井新技术。录井信息的传输与监控要纳入生产运行的正常管理，建章立制，不断提高管理水平，把地质录井公司首先建成一个钻井过程中地下地质信息的采集公司。

4、关于录井。从勘探对象以及勘探开发的需求出发，建立和完善录井技术系列，特别要“建立现代录井技术体系”为契

机，进一步理顺我们的管理，特别是发展问题。

5、关于现场的地质风险问题。生产技术管理人员要研究风险管理的技术与技巧，高层次的管理人员要学会化解风险。要做到这一点，首先是思维方式的科学；其次是运用智慧园原理化解风险；三是要逐步建章立制，运用风险管理的方法化解我们的风险。

6、关于人员素质的管理：生产管理很重要的一点是人员的管理，没有高素质的人员就不可能有高水平的生产。生产战线上的同志要进一步转变观念，从自己的思维方式改变上提高自己的能力，科学思维，经常训练自己的思维，变传统的逻辑思维为主，成为逻辑与形象思维结合的思维模式。然后是注意学习，学习管理方法、学习录井技术、学习别人的长处。提高自己驾驭生产的能力，提高不断改进工作方法的能力。

五、目标

建立和谐有序、心情舒畅、共同发展的工作环境。

计划员面试技巧篇二

我们每个在人生大道上拼搏的个体其实就像一支蓄势待发的箭，而奋斗的目标则好比靶心，要精确的获得“10环”，实现自己作为“箭”的价值，离不开科学而严谨的职业规划。魅力中国行商务有限公司是一家注重企业品牌和员工立体发展的资深传媒，怀着对人生的美好憧憬，并结合自己四年系统而专业的文艺理论素养和系汉语言文学知识的学习，以及相关的实习和三年旅游行业工作经验，结合公司的发展战略，特制定未来五年职业发展规划。

二. 自我盘点与公司岗位分析

三. 未来五年生活规划——立足公司:做综合素质全面的公司多面手和专业过硬的攻坚者

四、未来五年职业规划——融入市场:做高效的职业人士和市场宠儿

根据自己的兴趣和所学专业，就未来五年工作规划如下

1, 熟悉适应(1年):相信自己的选择和管理者的安排分工，迅速熟悉并适应自己的工作，用平静的心态迎接工作的挑战，用感恩的心回报社会的赐予，用进取的心勇攀专业的高峰；认真研读公司文化，了解公司发展战略，并与自己的职业发展密切结合.提高自身文化涵养，大力普及自己的城市文化水平.通过一年时间，我必须要成为公司期刊的得力干将，对稿件采写.加工修改相当熟悉和精确，采编栏目成为公司的形象.

计划员面试技巧篇三

今年的夏天虽然姗姗来迟，但是一年的职场工作规划可是不能迟到。

做规划可不是遇到了问题才想到去解决，而应该是一个系统的全面的规划，而且需要长期关注。

1、设立目标，做好自身定位

很多职场人在年底写工作总结的时候总觉得没话说，往往觉得干了一年的工作，好像都想不起来，有点混日子的倾向。也有的职场人说，忙了一年忙得晕头转向却毫无价值，在总结的时候哪个都拿不出手，不能写到纸面上。更多的职场人则忙着抱怨工作的艰难不顺利，干得不开心。

今年你还打算这么干么？趁现在，在一个安静的地方认真想想自己的发展，将问题写在纸上，并做回答。

某电器办公室干事王小姐说：“首先要确定的是自己的想法，明确自己年内的目标，接下来再根据自己设定的方向做出具体的规划。”

2、做好分解，及时进行完善

虽然是来自于自身最真实的想法，但是这个规划还是要靠谱才行。良好的职业规划缘于明确的定位和可行的目标。职业规划因人而异，不同的对象有不同的需求，因此制定的目标也不尽相同，要根据自身的情况来设立。

某广告有限公司沈阳分公司客户经理何先生说：“设定年度的工作规划，需要从自身出发。有提升自身方面的，比如工作方面知识的提升及观念、能力、经验、内心感觉等方面。也要有关于提升工作方面的，比如：升职目标、工作内容、工资提升、工作环境提升等方面。”

有了总体的目标，再围绕每个点来展开，最好细化分解。分解的点做好时间完成进度，这样有助于督促自己完成。这个表里也可以列一些想看的书等。

有了一个具体的时间和操作方向，列得具体详细，也便于定期检查达成情况。需要注意的是，这些目标不要定得过高或者过低，也不能凭空想象。定高了如果自己尽了力却没达成，难免影响到心态，定得太低没有挑战性，又会遏制自己的发展。

3、加强执行，完成设立目标

计划员面试技巧篇四

1. 现在要你组织一个“计划生育宣传月”活动，你有什么好的举措？

答：(1)首先要明确这次宣传月的主题。

(2)根据主题设计一个有影响的活动计划。，又要针对不同情况提出不同要求。

(3)在组织宣传有活动中，既要充分发挥计划生育部门的作用，又要发挥新闻媒介的作用。

(4)要把面上的活动同深入基层入户宣传教育活动结合起来，活动的重点要放在基层，着眼点对群众宣传的力度。

答：(1)原则上不说法。因为从全局看，还不是这种情况。这种情况在局部地区确实存在，但不是由于现行计划生育政策导致的，而是由于各地的经济情况、文化情况发展不平衡，领导抓计划生育工作的力度不同所造成的。

(2)由于中国目前仍面临人口增长的巨大压力，因此，段时间内，我国还不能像新加坡那样制定政策鼓励文化水平高的人多生孩子。

答：(1)首先突出抓村干部，重点解决村干部的认识问题和带头问题。

(2)认真开展争创计划生育合格村活动，全面加强村级计划生育基础工作。

(3)建立健全并认真落实基层计划生育各种规章制度。

(4)加强培训，努力提高村级计划生育工作人员的业务素质。

(5)加强村级考核，落实计划生育一票否决权。

答：肯定有影响，而且还是正面影响，因为：

(1)计划生育是控制全国人口的一项措施，人口普查可搞清我

国人口的底子；

(2)可以正确评估我国多年开展的计划生育工作，如到底我国超生了多少人口；

(3)可为今后制订新的计划生育政策提供科学依据，如超生过多的话，制订更严厉的控制措施和处罚条例；如超生不多，涉及我国人口结构，可等。

5.有人认为，既然计划生育工作是我国的一项国策，也已有一套各级行政管理人员，那就应该建立一套各级计划生育医疗机构，专门从事计划生育技术咨询和技术服务，把计划生育的技术工作从现在的综合医院中分出来。请问你对此有何看法和建议。

答：同意，理由是：

(1)现在把计划生育有关技术服务放在综合医院，未受到重视；

(2)计划生育工作是基本国策，是长远大事，应该有专业队伍；

(3)计划生育技术有特殊性和专业性；

(4)促进计划生育理论、技术发展。

不同意，理由是：

(1)计划生育工作是医药卫生人员的共同任务；

(2)科学技术相互渗透，有利于计划生育技术发展；

(3)减少机构重叠，为国家节约人力和开支；

(4)国外尚无先例。

计划员面试技巧篇五

面试想要成功，规划很重要，请看unjs的报道

这个乍暖还寒的春天，受金融危机的影响，求职者没有感觉暖暖春意，对他们来说，仍然是一个“冬天”，因为，度过冬天，需要一些基本的条件，需要注意整个求职的过程。

好朋友小杨加入浩浩荡荡的求职队伍。时隔近2个月，天天忙于面试，经常自嘲自己是“面霸”，但始终没有等来复试或者上班的通知。随之而来的总是唉声叹气，愁眉苦脸，抱怨企业挑剔，抱怨企业趁人之危，给低廉的工资，抱怨他们的不尽情理……从来没有听她说总结自己，反思自己。

到了公司，在填写基本信息的时候，她冒然的走向人力资源，问自己投的什么职位。被问的人当即要“怒发冲冠”。

很快，面试结束了。面试官给她的时间不超过5分钟。朋友竟然觉得很委屈。

“我天天投那么多简历，我怎么知道每一个是什么职位？”，“我问一下有什么不对？”、“我觉得自己没有不好的，他们也应该知道我们的情况……”，“公司也应该理解我们这些求职者，我们也很难……”和她沟通的过程中，她一直理直气壮的认为自己都是对的。

“我投的什么职位”这样的问题，如果你还要去问，那么，就说明你的求职的态度显然是有问题的，所以需要有一些方法和记录，让自己把找工作看成一件工作，认真的面对他。

对你求职过的公司，列一个excel表，简单的几列：投简历的时间，公司名称、和应聘职位。当你得到公司的名称后，可以迅速的找到信息。所以，应聘的职位是绝对不可以问的。如果，你以这种态度对待自己的求职，企业没有理由用这样

一个对自己和对“工作”（找工作本身就是一件工作）没有责任感的员工哦。

计划员面试技巧篇六

您好！真诚的感谢您在百忙之中抽空来看我的求职信，为一位满腔热情的大学生开启一扇希望之门。

我毕业于湖南长沙民政职业技术学院，就读文秘专业。

在大学的三年学习生活中，我努力学习，成绩优良，为以后的工作打下了坚实的基础。同时我还积极参加了学校的各项活动以及校外的各种兼职工作，为我积累了工作经验，提升了各方面的能力。

作为新时代的一员，怀着对前途对未来的信心和对施展才华的渴望，我相信我各方面较强的能力，将成为把理论知识转化为实际业绩的'有力保证。请相信我，也请相信您的眼光，希望您不要错过我，也希望您能让我不要错过您的公司。

如果能够得到贵公司的青睐，我一定会不断学习，竭诚为贵单位服务，与贵单位共同发展，共创美好未来！