

司机之家实施方案(大全5篇)

为了确保我们的努力取得实效，就不得不需要事先制定方案，方案是书面计划，具有内容条理清楚、步骤清晰的特点。通过制定方案，我们可以有条不紊地进行问题的分析和解决，避免盲目行动和无效努力。以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

司机之家实施方案篇一

市工会组宣部：

根据市工会有关文件要求，按照市工会“建家”工作安排，现将财政系统工会建设“星级职工之家”工作情况汇报如下：

一、基本情况财政系统工会成立于是1999年，下设五个基层工会委员会（财政局工会、国资局工会、预外局工会、会计局工会、大检办工会），共有干部职工166人，其中会员166人，职工入会率为100%。

二、建设“星级职工之家”的指导思想以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻全国总工会十四大精神，根据上级工会的工作部署和要求，结合我县财政系统工程工会实际，以“建家”工作为中心，以“三级共创”活动为重点，突出工会四项职能，切实维护职工权益；加强工会小组建设，夯实“建家”基础；开展“建家”升级工作，不断提高建家水平，增强工会组织的吸引力和凝聚力。在总结和巩固近年来“先进职工之家”工作成果的基础上，努力开创工会工作新局面，把财政系统工会建成组织健全、维权到位、工作规范、作用明显、职工信赖的“星级职工之家”。

三、财政系统工会创建“星级职工之家”情况财政系统工会在县工会和局党总支的领导下，按照“星级职工之家”创建计划，围绕“建家”工作，履行工会职能；搞好“三级共

创”，形成整体互动；加强基层工会建设，激发基层活力，增强了工会的吸引力和凝聚力。各工会小组创建小家工作有新举措，主抓基层建设，强化自身建设，使整个建家工作出现了良好局面。（一）创建“星级职工之家”的详细情况

1. 广泛动员，精心组织，抓好以政务公开为主要内容的民主化管理工作。政务公开是民主化管理工作的立足点。民主体现于参政，参政先要议政，议政源于知情，没有政务公开就没有职工的知情权。知情权得到保障，职工才能充分行使发言权，从而为机关科学决策提供更多的依据。无论是人事变动、岗位竞聘、评先评优、年度考核，还是局行政经费的使用，职工福利的发放，我们都做到了公开条件、公开规定、公开政策，让职工根据自身条件公平竞争。并且局领导班子的决策结果上墙公示，使各个工作环节透明，便于职工监督，使职工能够最大限度地参与局各项管理工作，真正体现其工人阶级主人翁的地位。疏通民主管理渠道，营造民主管理氛围，为实现民主化管理提供保障。在工作中，能够倾听职工呼声，很好地了解民情，集中民智。职工对局机关的管理和决策，可以是以书面形式，也可以以口头形式直接向领导建议，办公室将所有的建议统一整理，经工会领导审核，提交局领导班子联席会议审定采纳，而后归口落实。另外，我们还非常注重民主管理氛围。一年中，我们多次组织召开职工座谈会、业务骨干座谈会、党员代表座谈会等会议，与会人员畅所欲言，促进了民主管理建设，营造了民主管理氛围，从而把企业民主化管理工作落到了实处。
2. 关注职工生活，解决职工困难，抓好以维护职工切身利益为主要内容的维权工程。工会十分关注职工生活，积极反映职工的呼声和要求，采取多种方式职工排忧解难送温暖，重视女工工作，处处维护系统职工权益。主要表现在以下几个方面：
 - （1）我们每年都出资为职工检查身体，夏天为职工发放防暑用品。
 - （2）开展职工生日送鲜花和蛋糕活动。会员情况档案里详细地记录了每位职工的生日和联系方式，每位职工在其生日那天都会收到一份温馨的祝福。
 - （3）开展职工们（包括职工的直系亲属）婚、丧、病，领导们（党政工）带礼品慰问职工的“暖人心”活动。
 - （4）做好贫困职工记录，每年的春节、元旦之

际，或困难职工子女考上大学之时，都会对其开展扶贫解困工作。（5）财政工会多次组织有益于职工身心健康的室内外娱乐活动，陶冶职工情操。（6）重视女工工作。后勤工会每年都以工会的名义为女工们检查身体，同时根据女工的生理特点安排其从事相应的工作，在女工的节日——“三八”节，隆重举行活动，表示庆祝，深受女工们的欢迎。（7）建立住宅楼，为50户职工解决了住房问题；筹集资金12万元，解决了机关家属区的集中供暖。

3. 强化学习意识，注重自身修养，提高职工素质在实施职工素质教育工程中，我们提出了“内强素质，外树形象，以优质服务为素质教育工程载体，以‘三优一满意’为工作理念”（三优：即优良服务、优良作风、优良环境；一满意，即职工生活满意）的口号。具体做了以下几方面的工作。（1）加强“三个代表”重要思想和十六大精神的学习。在局党委的统一部署下，我们于每周四下午定期学习“三个代表”重要思想，加强思想政治工作，用“三个代表”重要思想武装全体职工头脑，指导财政工作实践，推动财政工作取得新成效。（2）学习典型事迹，发挥榜样作用。我们工会组织职工学习了党的好干部牛玉儒同志的先进事迹，通过用先进的社会主义文化教育职工，极大地促进了职工的敬业精神。（3）开展形式多样的技术比武活动，提高职工技能，增强其学习意识和集体荣誉感。通过开展优质服务活动，争创精神文明标兵单位活动，创五好党支部活动等，增加职工文明服务意识，提高职工职业道德水平。

（二）基层工会的建设情况为了搞好基层工会建设，系统工会专门下发了文件，提高职工认识，明确工作目标，制定工作标准，布置工作任务。基层工会的具体建设工作分述如下：

1. 健全组织，完善制度，基层工会运行规范化基层工会主席均由爱岗敬业，为职工所信赖的人员担任，基层工会主席在财政系统工会和各局党支部领导下独立自主地开展工会工作，对工会工作的落实和具体组织起了关键作用。目前，各基层工会的职工入会率达到100%，并且拥有一支人数不少的工会积极分子队伍。财政系统工会定期召开基层工会主席会议，举办多次培训班，明确阶段性工作任务，努力提高基层工会干部素质，使其更好地履行其岗位职责。

2. 及时了解民情，

化解矛盾纠纷，反映职工呼声，提高了职工对基层工会的满意率各基层工会主席都能深入职工之中，倾听群众呼声，围绕机关的建设和发展，认真开展提案建议和询问活动，有效地代表职工促进了民主管理工作。在今年的“先进基层工会”评比活动中，职工对工会的支持率大幅度上升，五个基层工会的职工满意率均达90%以上。

3. 创造条件，建设活动阵地，积极开展各种文体活动，活跃职工文化生活各基层工会在各局行政的支持下，积极巩固活动阵地，拓展活动空间，都拥有自己独立固定的职工活动室，室内软、硬件活动设施完备，是职工常来的“家”。并且，各基层工会根据系统工会的工作计划，组织举办了多种有益职工身心健康的文化体育活动。积极组织职工参加市财政局举办的元旦文艺汇演，并顺利进入决赛，受到了上级财政部门的表彰。每年4月份，各基层工会都举办了形式多样、内容丰富的“庆五一”活动。这些活动既使广大职工锻炼了身体，陶冶了情操，又活跃了文体生活，增强了工会的凝聚力，同时，也推动了全民健身活动的开展。

4. 健全存档制度，完善存档设施，规范档案管理系统工会从成立之日起，就非常重视档案管理工作，各基层工会亦是如此。目前，各基层工会都设有专用的档案柜、档案盒，并派专人负责档案管理，根据档案管理规定，认真收集会员的基本情况，工会基层工作计划、总结，每次活动照片及工会会议记录等资料，确保档案材料收集的完整性，整理归档的及时性。综上所述，由于在县工会和局党总支的正确领导，局行政的大力支持，各基层工会的奋力拼搏，全体职工的共同努力下，财政系统工会2004年各项工作均得以顺利开展，使“建家”工作升级，“三级共创”工作再上新台阶，激发了工会小组的活力，增强了工会的吸引力和凝聚力。

司机之家实施方案篇二

城区集中供暖是城市的一项重要基础设施，随着城市发展，城区供热面积逐年扩大，部分小区的管道老化，已经不能适应现在供暖要求和城市未来发展需要。因此，我们不仅要完

成新小区的热力管道安装工程，还要有计划的对城区部分管道进行改造，逐步改善供暖现状，提高管路输送能力，满足城市未来供热发展需要。20xx年主要完成了以下工程任务：

3、加强设备检修维护。4月初，公司领导合理安排，根据上年度设备运行情况，精心组织人员对首站、热源厂、换热站的设备进行全面维护与保养。换热站的维护是一项细致的工作，工人们发扬连续作战的精神，在很短的时间内圆满完成了清理维护工作。由于09年新上了调峰锅炉，设备多而复杂，部分设备都需要定期保养，在领导的精心安排下，使设备都有专人负责并做好维护记录，提前做好供暖前的准备工作，为设备安全运行提供了保障。

通过加强设备技改检修，不仅锻炼了职工队伍，而且使设备运行状况和健康水平得到了较大幅度提升。

4、多措并举督促收费，提前完成收费任务。

在供热经营极其困难的形势下，为了及早筹集运行资金，公司制定了年度收费方案，明确了收费考核目标 and 责任。最大限度地提高工作人员积极性，采取多种措施，督促收费进度。

20xx年度供热面积较往年增加幅度大，为了方便用户交费，我们在原来的收费管理基础上，改进了微机收费系统的缺陷，对软硬件设备进行了升级。针对新用户交费不能及时微机入档的实际情况，对财务收费任务实行了单户记帐、逐户备查，为新用户微机入档分户核对打下了基础。

为了鼓励用户交费，扭转拖费、欠费现象，我们采取了提前交费赠送公司制作的印有供热小常识的精美挂历的措施，激发了广大用户交费积极性，加快了收费进度。为了提高居民交费意识，公司通过电视、报纸等媒体，广泛宣传供热政策，发放收费通知4000余份，使收费政策家喻户晓、人人皆知。同时，重点针对一些无正当理由拒不交费者，通过法律手段

维护我公司的利益，促使这些人尽快交费。通过采取以上措施，促进了收费工作的顺利开展，较好地完成了收费任务，为供暖正常经营奠定了基础。

5、加大稽查力度，净化供热市场

本供暖期，我们与城管大队一起对全市的供暖市场进行了普查，共入户2400户，查处按装换热器、泄水阀、循环泵、私接暖气等违规违法行为 280余起，并对这样的行为都给予了相应的处理。

6、全面落实政务公开，服务用户树立形象。

司机之家实施方案篇三

大家好，我是仁兴供热所南北区站站长xx□20xx年5月9日，通过公司为我搭建的平台，在所领导和同志们的信任下，我走上了南北区站站长的岗位。带着一份眷恋、一份期盼，迎来了充满希望与挑战的20xx责任年□20xx年我站项目建设昼夜兼程，维修改造披星戴月，优质服务品牌升级，手册修编激情澎湃。正是这些工作的付出，才使我站每个人都心存感动、心存自豪、更心存感恩。缅怀逝去的20xx年，心中无限感慨。我从一名默默无闻的“小兵”走到了站长的岗位并比较圆满的完成了公司及所领导交办的各项工作任务，在这里我要首先感谢所领导对我的信任、支持、教导、关怀、爱护以及帮助，使我能够快速的成长起来，更要感谢我站的全体员工，正是因为有了他们的支持和帮助才使我站渡过了一个又一个艰难时期。在这里我对所有曾经支持和帮助过我站的领导及员工致以深深的谢意，感谢你们不吝赐教；感谢你们敬业、忠诚的精神；感谢你们的细心呵护让我能够快速成才。

20xx年已经过去，为了更快的提升管理经验、不断提升业务能力、逐步完善自身素质，我对过去一年工作和生活中所发生的问题做了一下总结和归纳，不够完善之处还请领导和同

志们见谅并希望大家对能够及时提出纠偏意见，我将努力使自己做到最好，现将20xx年工作陈述如下：

随着老板关于“创新管理、快乐富有”的理念出台，热力行业的改革就势在必得不可更改。结合老板“人人身上有合同，人人身上有指标”的指导思想，公司相继出台了一系列创新举措，而我就是其中的一个受益者。回想我刚走上站长岗位时，心中忐忑不安。深怕哪个关系或者工作处理不好而影响站内工作的开展，我上任后的最初一段时间，对工作摸不到头绪，不能合理安排时间和工作量。幸好领导及时的对我进行提点才让我找到了工作的方向和重心，在最初恢复路面和阀门井保温工作中，我不怕脏、不怕累，时刻对自己进行高标准的要求。功夫不负有心人，通过近一个半月的历练，我终于摆脱了自己以前那种事不关己高高挂起的心态，终于能为了让南北区站成为公司境内最好的站而踏实的工作了。为了不让领导失望，为了不给师父丢脸我竭尽所能忘我的工作着，在我最艰难的时期一个身影的出现为我屏蔽了流言蜚语、遮挡了风霜雪雨，这个人就是我的老班长张勇。正是他不断的鼓励我、教导我，才让我渡过了难关并成功的走到了今天。在领导和员工的帮助下，更使我迅速的走出了阴影，为实现自身的价值而投入到紧张忙碌的工作中。

在我从最初忐忑不安的心态下蜕变成一名合格的员工期间，正是因为有领导不断的对我灌输正确的人生观、价值观并结合华生优秀的企业文化理念，才让我从一个懵懂少年成长成了一名懂得奉献、懂得感恩的华生人。回想当初的我，只知道索取却忘记了自己所应该承担的责任，我记得有一次领导教育我们说：“要想当一名合格的站长，就不能计较个人得失，只有认真做好自己的本质工作，才能击垮所有人对你们的不信任、不支持”。是的，正是因为我选择了相信领导的谆谆教导，所以我才能快速、茁壮、健康、快乐的成长着。为了能尽快掌握我站辖区内的情况，我选择了放弃年假，利用一切时间来学习业务知识和管理经验。在20xx年9月中旬我站接到了天然酒店改造工程，当时我站只有我和韩雁冰两人

在处理站内拆连户工作。但为了不影响工作进度，我曾先后多次和所领导及技术安全员到现场实地测量、考察。当我站人员齐整的时候已经是10月6号了，可是当时天然酒店楼内没有一组合格的暖气片，通过和燃气高部长的多次沟通，终于在10月15日完成了暖气片的安装，可距离10月25日供热只有10天的时间了，为了不影响工作进度，我站全体人员充分发挥了敢打敢拼、永不言弃的精神，用了7天的时间完成了此项工作，而且站内其他工作都得到了全面的开展，没有一项工作未完成。在交付使用的头天下午高部长却突然提出一楼也要供热，并且明天就要使用。

当时我站已经开栓供热了，供热初期的忙碌使我站员工都已经筋疲力尽了，为了不影响第二天的工作，不得已我独自一人于10月25日晚20点45分到天然酒店对其一楼进行分户改造，至次日凌晨4点15分收工。当我回到站内收拾好工具的时候，才感觉自己已经体力透支了。说实话在我独自一人干活的时候，我也有过不甘、有过气愤、有过流泪、有过心酸，却惟独没有想要放弃，因为我知道领导对我的信任是多么难得，因为我知道我能得到成功就必须面对苦难，因为我知道在我背后有华生文化这个强大的信念在支撑着我、鼓励着我，因为我知道如果我想尽快成长，这就是必经的历程。

司机之家实施方案篇四

一、指导思想：

__年在镇党委、镇政府的正确领导下，镇工会将继续全面贯彻_，紧紧围绕县工会工作发展计划，以深入学习实践_为契机，高举中国特色社会主义伟大旗帜，认真贯彻落实_，团结动员广大职工在推动科学发展、促进社会和谐中发挥主力军作用。积极转变观念，统一思想，紧紧围绕促进乡镇经济发展这个中心开展工作，服务大局、依法维权、情系职工，努力营造和谐、稳定的劳动关系，为我镇经济以及各项事业的健康稳定发展做出新的更大的贡献。

二、工作目标：

（一）紧紧围绕乡镇的中心工作，团结动员广大职工建功立业。

一是要深入开展“当好主力军、收获‘十一五’、构建和谐乡镇”为主题的知识竞赛活动。在“十一五”的最后一年里继续努力奋斗，深化各类劳动竞赛，广泛深入开展各具特色的岗位竞赛活动。二是要突出以“岗位学习、岗位创新、岗位成才、岗位奉献”为主题，广泛深入开展职工群众性科技创新活动，推动职工科技创新和创造发明。

（二）切实维护职工合法权益，积极构建和谐劳动关系。

一是要不断推进职工民主管理工作，加强劳动关系协商机制建设，加强沟通协调，积极表达职工意愿和工会主张。二是以《劳动合同法》、《就业促进法》等法律法规贯彻实施的有利时机，广泛开展学习培训、法律宣讲活动。三是要不断完善以职代会为基本形式的民主管理制度，以提高职代会运行质量为基础，完善政务公开、民主管理工作制度。四是要为职工大力做好事、办实事、解难事，积极参与乡镇的内部工作。继续开展好扶贫帮困送温暖活动、职工生日祝福活动，开展“金秋助学”等活动，对职工子女考入重点高中、大学予以一定资金的鼓励和支持。

（三）深化职工素质工程，促进职工队伍全面发展。

一是要以学习宣传-为主题，加强职工的宣传教育和思想引导。深入开展“讲文明、树新风”等群众性精神文明创建活动。二是要不断深化“创建学习型组织、争当知识型职工”活动。举办职工职业技能大赛，广泛开展技术比武、技能创新创优等活动，促进职工职业素养和专业技能的提升。三是要深入开展“抓典型、树正气”活动。加大对优秀职工的宣传、关心、支持和帮助的力度，充分发挥优秀职工典型的榜样标兵

效力，营造学先进、赶先进的良好氛围。四是要加强职工文化生活建设。精心筹备，广泛开展“三八”、“五一”及“十一”等职工文化体育健身系列活动。

（四）不断扩大工会组织覆盖面、增强工会组织凝聚力。

一是要继续加强工会组织建设，吸收新招收的职工参加工会组织，进一步提高职工入会率。二是要深入贯彻《企业工会工作条例》。坚持“促进乡镇发展，维护职工权益”的乡镇工会工作原则，加强乡镇工会规范化、制度化建设，夯实基层工会工作基础。

（五）强化工会自身建设，提高工会工作整体水平。

一是要深入调查研究，推动工会理论创新、体制创新和工作创新。不断强化工会信息、督查、统计、信访等各项工作。二是要做好女职工工作。以“巾帼文明岗”创建为主题开展女职工建功立业活动。三是要加强工会干部队伍建设，不断提高工会干部能力水平。切实加强工会组织的作风建设、能力建设、组织建设，把工会组织建设成为学习型、创新型、服务型的群众组织。

（六）健全维护机制，帮助弱势群体，谋求工会保障新成效。

一是从源头上参与，加强宏观维护。镇工会对本镇困难职工情况进行调查摸底，准确掌握困难职工群体的数量、致贫的原因等情况，为县帮扶中心保障金支出提供可靠依据。二是从行动上关爱困难职工，保持社会稳定。镇工会积极履行帮助困难职工“第一责任人”的责职，建立了工会干部挂钩结对帮扶机制，要求镇工会干部对全镇困难职工进行“一对一”帮扶，并明确了帮扶责任、措施和目标，推进了帮扶工作的经常化、规范化。三是从机制上加强监督，力求维护实效。镇工会建立健全了必要的组织机构，镇工会100%建立了劳动争议调解委员会和劳动法律监督组织，及时调处因劳动

关系产生的矛盾，把矛盾化解在基层，化解在萌芽状态。

司机之家实施方案篇五

20__年，将紧紧围绕中心工作，按照参与、共享、快乐的理念积极开展工会工作，为员工营造良好的工作氛围和环境。经分工会委员会研究讨论，__年主要工作计划如下：

一、完善工会组织建设，理顺工作关系。

(一)划分工会小组并推选出小组长。为有效、方便开展工会工作，经分工会委员会讨论，决定对原小组进行重新划分为7个小组。组长由小组全体会员推选并报上级工会备案。此项工作在3月底前完成。

(二)组织机构改选。今年公司将进行人事机构调整，分工会将结合此项工作进行组织机构的改选工作。具体改选办法待请示工会后另行制定。

二、加强工会兴趣小组建设，完善活动机制。

兴趣小组是工会关爱员工身心健康、丰富员工业余生活的一项重要举措。兴趣小组主要坚持面向职工和业余、自愿、小型、多样、因人、因时、因地制宜以及勤俭、有效的原则，是员工展示才华的平台。参加兴趣小组的员工要能够挤出业余时间并且能够积极参加活动。

兴趣小组成立后，应在兴趣小组成员当中推荐一名组长，并制定本小组年度活动及经费使用费用计划报分工会，由分工会向工会申请活动经费。本项工作在4月底前完成。

三、开展岗位技能竞赛活动，提升员工技能水平。

今年公司将举行首届物流技能比武竞赛，分工会将牵头组织

技能比武选拔活动，通过强化培训提高全体员工的技能水平，并从技能优秀的员工当中选拔尖子选手参加公司组织的比武大赛。具体方案待通知下发后制定。

四、开展先进员工评选活动，弘扬先进典型。

先进员工评比是工会弘扬先进典型，提升员工凝聚力和向心力的重要措施。先进员工是岗位的优秀示范标兵，是大家学习的楷模。为了完善评比机制，分工会将围绕中心工作，结合员工平时考核绩效制定评比方案和评比标准。评比方案4月底前制定完成，年底前开展评比活动。

五、积极开展工会活动，营造和谐快乐氛围。

(一)开展工会会员疗养。根据工会疗养规定，分工会将根据各部门拟定的参与活动人员时间安排好疗养。

(二)组织一次全体分工会会员活动。此项活动拟在9月份完成。

(三)召开员工家属联谊会。