

最新企业合同不给员工 公司员工合同(实用5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

企业合同不给员工篇一

甲方（公司代表签字）：

乙方（业务员签字）：

本着“平等自愿、协商一致”的原则，经双方协商，乙方被甲方聘用为专职业务员。为了保障甲乙双方的合法权益，特制定协议如下：

一、乙方应严格遵守甲方制定的各项有关规定，不得做出有损于甲方形象和经济效益的事情、不从事与甲方利益发生冲突的工作，不得在其它工厂兼职。

二、甲方负责提供本公司业务往来的商品价位，乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内对外进行业务往来（如该价位有变更，甲方应及时通知乙方）。

1、乙方的试用期为三个月，即xx年xx月xx日至xx年xx月xx日。

2、在试用期三个月内，月薪为xxxx元，对外一切差旅费，业务接待费，由乙方自付。试用期三个月内，乙方需累计完成的业绩定额为□xxx万元以上，若乙方业绩未达到，否则月薪扣减xxxx元。甲方可以选择解除双方劳动合同关系而不做任何赔偿或补偿，也可以选择和乙方另立正式的劳动合同。

3、乙方在入职时已悉知工作的特殊性，做业务工作的灵活性和时间安排的自由性，所以，乙方每月领取的薪资已完全包括底薪、平日加班和周末加班工资，乙方每月在薪资单上签字，即代表乙方确认：上个月及以前的薪资（含加班工资）均已发放齐全，乙方自愿承诺在任何时间均不得以任何理由向甲方请求加班费。

三、乙方的义务：

1、每天必须到公司打卡上班，否则试为旷工处理；

2、每日出去拜访客户前，必须在业务助理登记；

3、拜访客户回来后，必须将客户名片及相关资料复印，交由业务助理存入公司客户资料库，业务助理每月将不定期对公司客户资料进行回访，如果发现乙方交回的客户资料不真实，上述行为超过两次的，视为严重违反公司规章制度，公司有权单方解除合同而不做任何赔偿或补偿。

4、公司严禁业务员炒单、窜单。一经发现，公司有权：

（1）不予支付乙方所有未发业绩提成；

（2）没收所有诚信金；

（3）立即解除双方关系而不做任何赔偿或补偿。

四、负责收回入帐；乙方对外的业务往来，有技术或维护方面的，由甲方提供。

五、乙方对外的业务往来需用甲方名义签订合同的，必须经过甲方同意，否则视为无效。

六、乙方每周向甲方汇报自己的业务开展情况，以作为甲方下一步市场业务开展的参考。

七、以上协议经双方签字后生效，如因履行本协议发生纠纷，双方应友好协商解决，协商所达成的补充协议与本协议具同等法律效力，协商不成的，双方均可向东莞市第一人民法院提起诉讼。

八、双方均明白《中华人民共和国合同法》、《民法通则》、《合同法》等相关法律法规之规定，本协议签署纯属自愿，双方意思表示真实。

九、本协议一式两份，甲、乙双方各一份，均具同等法律效力。

甲方：

乙方：

xx年xx月xx日

附：乙方身份证复印件

企业合同不给员工篇二

劳动合同

甲方：泉州市起航安防科技有限公司乙方：

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为安防技术总监，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本合同，共同遵守本协议所列条款。

甲方：_____乙方：_____

合同期为__13__个月，自_____年_____
月_____日至_____年_____月_____日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方为安防技术总监一职。

a.有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

a.为乙方提供必要的工作条件；

a.享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

b.享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

c.任职期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止合同；

2. 乙方的义务

a.遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

b.遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；

c.维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

b.乙方有突出表现，甲方可以额外奖励。七、乙方的其他权利、义务

a.具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

b.反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

私营企业职工劳动合同

甲方（用人单位）：_____地址：_____

xx市

劳

动

合

同

（适用全日制用工）

xx市劳动和社会保障局编

甲方(用人单位)

名称：_____

住所：_____

法定代表人：_____

乙方(受聘人员)

姓名：_____

居民身份证号码：_____

家庭住址：_____

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签

订本合同：

一、聘用合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第_____种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限：从_____年_____月_____日起。

成工作任务的标志是_____

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

1、根据乙方工作情况和表现，甲方可对乙方进行调薪、岗位调整。

乙方的工作地点_____

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第_____种方式确定乙方的工作时间。

超过40小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

作制。

(二) 甲方由于生产经营需要延长工作时间的, 按《劳动法》第四十一条执行。

(三) 乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四) 乙方的其他休息休假安排按《员工手册》执行。

四、劳动保护和劳动条件

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训, 并根据国家规定, 为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

五、劳动报酬

布的当年度最低工资。

(二) 乙方在聘用期间的基本工资为月_____元, 奖金见甲方的奖金发放制度。

销售人员奖金、提成按照销售协议政策执行; 其余人员奖金按照考核办法执行。

(三) 甲方每月15日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四) 乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(五) 甲乙双方对工资的其他约定: 1. 此工资为税前工资, 必须依法缴纳个人所得税; 2.

乙方有意调查别人或者故意泄露自己的工资、奖金, 则甲方可不发放乙方当月工资作为罚款且给予警告, 一次警告后, 如有再犯同样错误, 视为严重违反公司规章制度, 甲方有权

单方面解除劳动合同，且不给予任何经济补偿。

六、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

制：

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方在试用期不能胜任岗位要求；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 乙方连续_____个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4、具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前十五天以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严

重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3、乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

七、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1、必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前十五日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

八、规章制度

(一) 甲方依法规定的规章制度，应当告知乙方。

乙方有义务遵守甲方的规章制度，及时查阅、签署上述规章制度以及全部管理文件。

(二) 乙方应遵守国家 and 省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程、劳动纪律和职业道德。

(三) 乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

（四）乙方违反劳动纪律，甲方可依据本公司规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

九、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

十、解除劳动合同的程序

（一）甲乙双方协商一致，可以解除合同。

（二）乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

（三）甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；
- 7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；
- 8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、合同期限

合同期限为_____个月，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在_____工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为_底薪+提成_____。试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订本正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务

1. 甲方的权利

a.有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

2. 甲方的义务

a.为乙方提供必要的工作条件；

b.负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训；

五、乙方的基本权利和义务

1. 乙方的权利

a.享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

b.享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

c.合同期间如变更单位，须提前三个月通知甲方，双方协商终止本合同；

2. 乙方的义务

a.遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

b.遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；

c.维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

合同期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同；

七、乙方的其他权利、义务

a.合同期满，有权决定是否续订劳动合同；

b.具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

c.反对和投诉对乙方员工身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

企业合同不给员工篇三

甲方（用人单位）名称：_____地

址：_____法定代表人（主要负责人）：_____乙方（劳动者）姓名：_____性别：_____年龄：_____身份证号码：_____现在住址：_____根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限本合同期从____年____月____日起至____年____月____日止，共____年。其中试用期从____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

第二条 生产（工作）任务甲方安排乙方从事_____工作。

乙方同意按甲方生产（工作）需要，在_____，承担任务，担任_____工种。

乙方应达到的数量、质量指标：_____。第三条 劳动（工作）条件为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。具体内容如下：_____。第四条 劳动纪律1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：_____。2. 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条 工作时间和劳动报酬1. 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2. 甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：_____。3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过

当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的___%，赔偿乙方损失。4. 甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

第六条 保险和福利待遇1. 甲方按乙方工资总额的___%，乙方按不超过本人工资的___%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2. 因第七条第2款第（2）项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年（满半年不满1年的按1年计算）发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

3. 甲方参照（国营企业职工待业保险暂行规定）向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6. 乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7. 按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：

(略)

第七条 合同的变更、解除和终止1. 甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

(3) 甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(4) 双方约定的其他事项：_____。 3. 下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

企业合同不给员工篇四

乙方（受聘人员）姓名：_____

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：_____

一、聘用合同期限。按下列第_____款确定：_____

(一) 本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____

日止。其中试用期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

(二) 本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(三) 本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从_____之日起至_____之日止(起止时间必须明确具体)。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要, 在_____岗位工作, 完成该岗位承担的各项工作任务。

考核指标每月(每季度、每年)为_____

三、劳动保护和劳动条件

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月_____元, 奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要, 甲方有权调整乙方的工作岗位。

- (1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；
 - (4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
 - (5) 乙方被依法追究刑事责任的；
 - (6) 乙方连续_____个月（季度、年）考核被确定为不称职的；
 - (7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。
- (2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

（二）甲方的义务

- 1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。
 - 2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。
- (1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；
 - (2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
 - (3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；
 - (4) 法律、法规规定的. 其他情形。

六、乙方的权利和义务

（一）乙方的权利

- 1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。
- 2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。
- 3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。
- 4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

（1）在试用期内；

（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

（3）甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

（二）乙方的义务

- 1、必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。
- 2、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。
- 3、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。
- 4、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、违约责任

1、本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金_____元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2、乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3、违反和解除聘用合同的经济赔偿和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4、因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知；

2、填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3、交接工作；

- 4、支付违约金和赔偿金；
- 5、甲方出具终止或解除劳动合同证明；
- 6、办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方（盖章）：_____

代表：_____

_____年_____月_____日

乙方（签名）：_____

_____年_____月_____日

企业合同不给员工篇五

贷款方：

借款方：

借款方为进行生产(或经营活动)，向贷款方申请借款，并聘请作为保证人，贷款方也已审查批准，经三方(或两方)协商，特订立本合同以便共同遵守。

第一条借款种类

第二条借款用途

第三条借款金额人民币(大写)元整

第四条借款利率借款利息为千分之，利随本清，如遇国家调整利率，按新规定

计算

第五条借款和还款期限

1. 借款时间共年零个月，自年月日起，至年月日至。借款分期如下：第一期年月底前元；第二期年月底前元；第三期年月底前元。

2. 还款分期如下：第一期年月底前元；第二期年月底前元；

第六条还款资金来源及还款方式

1. 还款资金来源：

2. 还款方式：

第七条保证条款

1. 借款方用作抵押，到期不能归还贷款方的贷款，贷款方有权处理抵押品。借款方到期如数归还贷款的，抵押权消灭。

3. 借款方必须按照合同规定的期限还本付息。

4. 借款方有义务接受贷款方的检查、监督贷款的使用情况，了解借款方的计划执行、经营管理、财务活动、物资库存等情况。借款方应提供有关的计划、统计、财务会计报表及资

料。

5. 需要有保证人担保时，保证人履行连带责任后有向借款人追偿的权利，借款方有义务对保证人进行偿还。

6. 由于经营管理不善而倒闭、破产，确实无法履行合同的，在处理财产时，除了按国家规定用于人员工资和必要的维护费用外，应优先偿还贷款。由于上级主管部门决定关、停、并、转或撤销工程建设等措施，或者由于不可抗力的意外事故致使合同无法履行时，经向贷款方申请，可以变更或解除合同，并免除承担违约责任。

第八条 违约责任

一、借款方的违约责任

1. 借款方不安合同规定的用途使用借款，贷款方有权收回部分或全部借款，对违约使用的部分，按银行规定的利率加收罚息。情节严重的，在一定时期内，银行可以停止发放新贷款。

2. 借款方如逾期不还借款，贷款方有权追回借款，并按银行规定加收罚息。借款方提前还款的，按规定减收利息。

3. 借款方使用借款造成损失浪费或利用借款合同进行违法活动的，借款方追回借款本息，有关单位对直接责任人应追究行政和经济责任。

二、贷款方的违约责任

1. 贷款方未按期提供贷款，应按违约数额和延期天数，付给借款方违约金。违约金数额的计算应与加收借款方的罚息计算相同。

2. 银行、信用合作社的工作人员，因失职行为造成贷款损失浪费或利用借款合同进行违法活动的，应追究经济和行政责任。情节严重的，应由司法机关追究刑事责任。

第九条、合同争议的解决方式

本合同在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决；协商不成的按下列第种方式解决：

1. 提交仲裁委员会仲裁；
2. 依法向人民法院起诉。

第十条、其他

本合同非因法律规定允许变更或解除合同的情况发生，任何一方当事人不得擅自变更或解除合同。当事人一方按照法律规定要求变更或解除本借款合同时，应及时采用书面形式通知其他当事人，并达成书面协议。本合同变更或解除之后，借款方已占用的借款和应付的利息，仍应按本合同的规定偿付。

本合同如有未尽事宜，须经合同当事人共同协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。

本合同正本一式三份，贷款方、借款方、保证方各执一份；合同副本一式，报送等有关单位(如经公正或鉴定，应送公正或鉴证机关)各留存一份。

贷款方： 借款方：

代表人： 代表人：

地址： 地址：

电话号码： 电话号码：

开户银行： 开户银行：

账号： 账号：

保证方：

代表人：

地址：

开户银行：

账号：

电话号码：