

最新甲方单方面解除合同如何赔偿(模板5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

甲方单方面解除合同如何赔偿篇一

甲方(单位):

乙方:

甲、乙双方于 年 月 日签订 [20xx] 号聘用合同

甲、乙双方在履行合同过程中，因工作需要，经漳平市xx(指主管部门)和人事局同意，乙方调整 工作。甲、乙双方就解除合同，经协商一致自愿达成如下协议:

一、解除 年 月 日签订 [20xx] 号聘用合同;

二、甲、乙双方互免对方赔偿(补偿)解除合同的经济补偿金。

三、上述协议，符合有关法律规定，甲、乙双方签名(盖章)后，即发生法律效力。

四、本协议一式三份，甲、乙双方各执一份，一份存放在乙方个人档案。

甲方签名(盖章): 乙方签名:

日期： 日期：

因 同志考上 ， 经其本人提出解聘申请, 根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发[20xx]35号)文件精神 and 有关规定, 我校同意与 同志于 年 月 日解除20 年 月 日双方签订的“特岗教师”聘用合同. 该协议一式叁份, 甲乙双方及见证单位各执壹份, 经双方签字后生效.

甲方法人代表(签字) 乙方(签字):

甲方单位公章:

甲方主管部门见证(公章):

签订时间: 年 月 日

根据人事部《关于在事业单位试行人员聘用制度的意见》，受聘人员有下列情形之一的，聘用单位可以随时单方面解除聘用合同：

(一) 连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

(二) 未经聘用单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

(三) 违反工作规定或者操作规定，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

(四) 严重扰乱工作秩序，致使聘用单位、其他单位工作不能正常进行的；

(五) 被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的，或者被劳动教养的。

对在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的，聘用单位也可以随时单方面解除聘用合同。

受聘人员有下列情形之一的，聘用单位可以单方面解除聘用合同，但是应当提前30日以书面形式通知被解聘的受聘人员：

(二)受聘人员年度考核或者聘期考核不合格，又不同意聘用单位调整其工作岗位的，但到新岗位后考核仍不合格的。

甲方单方面解除合同如何赔偿篇二

乙方：_____

根据《劳动合同法》等相关法律法规的规定，经甲乙双方当事人共同协商一致，就双方解除劳动(关系)之相关事宜达成以下协议：

1. 双方同意于年月日起解除之前签订的劳动合同(关系)。
2. 乙方已于本协议书签署前完成了同甲方的工作交换。
3. 甲方一次性支付给乙方年月工资元。经济补偿金偿于当月日记入工资帐号内，截止本协议书签署日，双方之间不存在任何纠纷及未了结的债权债务。
4. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

以上内容双方同意确认属实。

乙方：_____

_____年___月___日

甲方单方面解除劳动合同如何赔偿篇三

“n+1”规则是提前解除劳动合同时离职补偿金的简单概括，《劳动合同法》中离职补偿金的计算方法是劳动者每工作一年（包括超过6个月不满12个月）补偿一个月的工资加企业提前一个月通知两部分，提前通知也可用一个月的工资来代替。“n”等于工作年限，“1”就是替代提前一个月通知的赔偿金，这就是现在很多公司常用的“n+1”计算法则。

但是有的企业给员工灌输了错误的概念，即按“n+1”进行补偿，就可以合法合理地提前解除劳动合同。《劳动合同法》规定了三种情况，即劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的，只有符合以上三种情况用人单位才可以采用提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资的方式解除劳动合同。除此之外，诸如非工伤医疗期内、孕期哺乳期、在一个单位连续工作满十五年且距法定退休年龄不足五年等多种情况，都不适用“n+1”规则，不能提前解除劳动合同。

甲方单方面解除劳动合同如何赔偿篇四

_____同志，性别_____，年龄_____周岁，系我单位劳动合同制员工，现从事_____岗位工作，本单位工作年限_____年_____个月。劳动合同期限为_____期限。因_____，根据《劳动合同法》第_____条及本单位规章制度规定，于_____年_____月_____日解除(终止)劳动合同。

特此证明

身份证号：_____

单位：（章）

员工签名：（章）

年月日

劳动合同备案机关：（章）

年月

甲方单方面解除合同如何赔偿篇五

有限责任公司：

因贵公司有下列第一一项之情形，严重侵犯了本人的合法权益，现根据我国《劳动合同法》第三十八条。迫使本人提出解除劳动合同：

- （一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的。
- （二）未及时足额支付劳动报酬的。
- （三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的。
- （四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。
- （五）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的。
- （六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他

情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的。

劳动合同自本通知书送达之日起解除。

特此通知！

通知方（签字）：

20__年5月 日