

# 在纪检工作会上交流发言(精选5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 在纪检工作会上交流发言篇一

同志们：

这次全市烟草工作会议，是在全市上下认真贯彻党的xx大和xx届三中、四中全会精神，全面落实全市经济工作会议确定的各项目标任务，深入开展保持共产党员先进性教育活动的大好形势下召开的。会议的主要任务是传达全省烟草工作会议精神，全面总结xx年工作，安排部署今年的工作。刚才王进立同志代表xx烟草专卖分局党组做了工作报告，系统总结了去年的各项工作，对xx年的工作进行了具体的安排部署，讲得很好，我完全同意，希望同志们会后抓好落实，努力完成今年的各项工作任务。

xx年，在省烟草专卖局和市委、市政府的领导下，xx烟草专卖分局(公司)认真实践“xxxx”重要思想，积极开展反骄破满回头看思想教育活动，健全各项管理制度，大力整治烟草市场，不断提高批零网络运行质量，切实加强督查考核，各项工作有了长足发展，经济指标创历史新高。全年销售卷烟95694箱，同比上升22%，实现利润7795万元，同比上升91.5%，上缴各种税金4369.7万元，同比上升80.4%。查处各类烟草专卖违法案件1545起，查扣违法卷烟808件、烟叶296.9吨，总案值331万元，实现罚没款280.8万元。查获假冒卷烟案件144起，没收假冒卷烟458件，货值56.4万元。在全省烟草行业综合考核中名列第一，并被省局推荐为全国烟草系统先进集体，被市委、

市政府评为“xx年度先进单位”。取得这样令人可喜的成绩，是省局正确领导的结果，也是烟草部门领导班子和全体职工团结奋斗、努力拼搏、真抓实干的结果。在此，我代表市委、市政府向全市烟草系统的广大干部职工表示衷心的感谢和亲切的慰问！希望大家再接再厉，在新的一年里做出新的成绩。下面，围绕会议主题，我再强调几点意见：

## 一、落实科学发展观，不断壮大xx烟草的整体实力

树立和落实科学发展观，就是要坚持以人为本，全面、协调、可持续的发展观。大家首先必须全面把握其中的深刻内涵和基本要求，始终坚持以经济建设为中心，聚精会神搞建设，一心一意谋发展。在经济发展的基础上，推动社会全面进步和人的全面发展，促进物质、政治、精神三个文明协调发展，着力提高经济增长的质量和效益，努力实现速度和结构、质量、效益相统一，不断保护和增强发展的可持续性。坚持理论和实际相结合，因地制宜，因时制宜地把科学发展观贯穿于各方面的工作。今年是实现“十五”计划的最后一年，也是全面落实党的xx大、xx届三中、四中全会和市委一届六次全委(扩大)会、全市经济工作会议精神，深化改革、扩大开放、加快发展的重要一年。全市烟草行业要进一步增强危机感、责任感和紧迫感，抢抓建设甘肃东部经济强市的大好机遇，积极参与市场竞争，做精做强主业、做实做大多经，加快xx烟草快速发展。要把发展作为当前行业的第一要务，认真研究和探索烟草行业内部改革、创新的新途径、新方法，建立精简、高效的经营管理运行机制，加快多元化企业的发展步伐，进一步增强行业的综合实力。

一是探索新的网络运行模式，提高网络运行质量。到目前，已建成了覆盖全市、布局合理的27个批发网点和33个零售网点，硬件建设很好，可以说是xx的一道亮丽风景线。在网络建设中□xx烟草善于创新，注重服务，在全市推行两网联动的网建格局，取得了一定的成效。今年，我认为重点要从管理

上下大功夫，学习行业内外的先进管理经验，进一步推行现代化、信息化的管理模式，建立完善的物流和信息流，提高整体运行水平。今年省局强调“访送分离，集中配送”的网络运行新模式，这对降低成本，增加效益具有积极的作用。分、县(区)公司要严密组织，稳步推进，科学设置运行构架，改进业务流程，制定各个岗位的工作职责和严格的管理制度，确保卷烟经营、财务运作、信息网络等方面有机衔接、有序进行。要加强现有营销人员培训，牢固树立优质服务的理念，把优质服务贯穿于网建工作的全过程，发挥营销网络在占领市场、扩大销售、提高效益方面的作用。要继续积极开展卷烟零售统价工作，选购适销对路的卷烟品牌，满足市场需要，保证零售户的利润空间，实现批零双赢，提高零售户的满意度和赢利度，共同为xx经济发展和社会稳定做出贡献。

二是正确把握机遇，加快多元化经营发展步伐。在抓好主业的同时，要转变观念，提高认识，加快多元化经营发展步伐。一方面要适应行业改革与发展的趋势，努力把多元化经营的发展建立在加强管理、提高效益、增强企业自我发展的能力之上，实现良性发展和不断壮大。另一方面要充分利用主业的优势，形成规模，拓宽渠道，开发经营项目，增强竞争力和抵御市场风险的能力，实现多经工作的新突破。

动。目前，已有四个县级局(公司)创建成市级文明单位，全市系统已跨入了市级文明行业。今年，要认真抓好创建省级文明行业活动，努力向更高层次迈进。通过文明、诚信的创建，进一步增强行业干部职工的向心力和凝聚力。真正把全市烟草行业建设成为诚实守信、作风优良、文明诚信行业，提高企业的知名度。

## 二、强化专卖管理，大力整顿和规范烟草市场秩序

加强烟草专卖管理，打击非法经营行为，规范烟草市场秩序，增强市场控制力，是烟草专卖部门的主要职责。可以说□xx年全市烟草行业能取得这样好的成绩，专卖管理起到了

至关重要的作用。新的一年□xx的烟草专卖管理只能加强，不能削弱。要充分应用《烟草专卖法》及其实施条例，特别是要宣传贯彻好《甘肃省烟草专卖若干规定》，提高经营户的守法意识，营造良好的执法氛围。

一是加强领导，密切配合。搞好烟草专卖管理工作，离不开党委政府的重视和领导，离不开各方面的配合和支持。过去党委政府和各部门对烟草专卖管理工作给予了较大的支持和配合，今后配合单位和部门要进一步高度重视烟草专卖管理工作，把烟草专卖管理工作列入党委、政府的重要议事日程，做到常抓不懈，大力支持，及时解决工作中存在的问题和困难。要充分发挥整顿和规范市场经济秩序领导小组的作用，切实加强对烟草市场的整顿和规范工作，为烟草专卖专营创造良好的市场环境。各成员单位要各负其责，同力协作，紧密配合，形成工作合力。工商部门要切实加强对卷烟市场的管理，紧密配合烟草专卖部门坚决取缔屡教不改的违法经营户；公安部门要配合烟草专卖部门，加大烟草专卖执法力度，抓大案、破大案、打团伙、端窝点，为烟草专卖执法保驾护航；质量技术监督部门要与烟草部门紧密协作，严厉打击制售假冒卷烟活动，切实维护国家利益和消费者利益；物价部门要协同烟草部门搞好卷烟统价工作；新闻宣传单位要进一步大力宣传国家烟草专卖法律法规，充分发挥舆论导向作用，利用正反两方面的典型案件，为烟草专卖执法的顺利进行创造良好的社会舆论环境；烟草部门要及时向地方党委、政府汇报工作，争取支持，积极主动地加强与各执法部门的沟通和联系，形成专卖执法的最大合力，把全市烟草专卖管理工作不断引向深入。

二是进一步增强卷烟打私打假力度。增强烟草专卖道路检查的力度，与公检法部门配合，严厉打击烟草领域内的违法犯罪行为，认真贯彻和落实好国家四部门最近下发的座谈会议纪要精神，建立卷烟打私打的长效机制，加大对违法犯罪分子的打击追刑力度。要利用“3.15”等重大节日加大对打私、打假的宣传，使广大群众认清假冒、走私卷烟对国家和消费

者的危害，积极营造良好的舆论氛围。继续巩固与工商、技术监督等部门的协作关系，要抓源头、追行踪、破网络、打团伙，对查处的案件及时在各种媒体上进行曝光，发挥执法震慑作用，维护全市卷烟经营良好的市场环境。

方式，提高打击的准确性。建立信息反馈交流机制，发挥信息的桥梁作用，加强县域之间的信息交流，形成全面覆盖，辐射到边的情报网络，实现全市联防联动的市场监管体系，有效打击非法卷烟的流入。

四是强化内部管理，树立良好执法形象。从烟草行政执法的内部来讲，要严格依法行政，按照孙副省长在全省烟草工作会议上讲的，要建立和完善案件处理中的集体研究制度、查处分离制度、听证制度，防止出现错案，充分保护当事人的合法权益。要积极推行政务公开制度，对烟草许可证办理的条件、程序，对外的办事方法和要求都要面向社会公开，接受社会监督，为人民群众提供公正、透明、高效的服务。各级烟草专卖部门要加强执法队伍建设，做到文明执法，树立烟草专卖执法良好的社会形象。

### 三、加强职工队伍建设，打造高素质的烟草干部职工队伍

录用，优化人员配置，提高工作效率。在分配上，全面落实督查考核和绩效挂钩办法，切实调动全员的工作积极性，确保行业的持续、健康、协调发展。

一是扎实开展保持共产党员先进性教育活动。党的xx届四中全会就加强党的执政能力建设做出了全面部署，决定在全党开展以实践“xxxx”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动。这是坚持用“xxxx”重要思想武装全党的重要举措，是提高党的执政能力、巩固党的执政基础、完成党的执政使命的重要举措，是实现全面建设小康社会宏伟目标、推进中国特色社会主义伟大事业的重要举措。全市烟草系统要按照市委的领导和统一部署，及时制定好各阶段的学习计划

和活动方案，加强与市委督导组的协作，充分发挥分局领导小组的作用，紧密结合行业实际，突出烟草特点，认真搞好学习动员、分析评议、整改提高三个阶段的学习教育，准确把握党员先进性教育活动的四项要求，认真解决党员和党组织在思想、组织作风以及工作方面存在的突出问题，不断增强党员队伍和党组织的创造力、凝聚力、战斗力，为实现全面建设小康社会的宏伟目标提供坚强的政治保证和组织保证。要把共产党员先进性教育活动的目标要求，方法步骤和有关进展情况及时向职工群众公布，广泛征求和听取职工群众的意见，充分吸取群众参与，主动接受群众监督。在测评中，对群众不满意的，必须及时进行“补课”。在坚持先进性教育要求的前提下，结合烟草行业实际，突出行业特点，积极探索，大胆创新，运用行之有效的活动方式和载体，进一步丰富活动内容，强化活动效果，充分体现时代性和创造性。

二是加强班子建设，提高领导水平和管理能力。要认真贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》和烟草行业的内部制度，进一步优化领导班子结构。要提高驾驭全局，推动改革，发挥专卖优势、领导企业发展的能力。同时要全面贯彻中央在作风建设方面提出的“八个坚持、八个反对”的要求，抓好党风廉政建设，始终保持谦虚谨慎、不骄不躁的作风和艰苦奋斗的作风，正确对待手中的权力，坚决反对追求享受、攀比摆阔。牢固树立为基层、为企业服务的思想。以苦干的精神，实干的业绩，赢得群众的信任和支持。

三是要以建设高素质的干部队伍为目标，加强干部队伍建设，要不断提高政治理论水平和经营管理能力，把认真学习贯彻“xxxx”重要思想作为提高思想政治素质和理论水平的根本途径。坚持理论学习与牢固树立科学发展观结合起来，与认真研究解决面临的突出问题和矛盾结合起来，增强学习的针对性。学习要以制度为保证，健全完善在职自学制度和多种培训制度。教育培训要以能力建设为核心，重点培养学习能力、实践能力，着力提高创新能力，鼓励职工人人做贡献，人人能成才。要坚持不断地充实各类具备较强能力的专业人

才，努力提高整体队伍的知识层次和专业水平。在注重学历的同时，还要看实际水平和工作能力，在专业配备上要与行业各项工作相适应，对那些有真才实学，政治素质和业务能力达到相应岗位要求的干部职工，可适当放宽用人条件，做到人尽其才，才尽其用。要以培养造就行业高层次人才带动整个人才队伍建设，促进各级各类人才协调发展，使行业人才队伍形成合理的梯次结构，通过各种途径的培训，积极挖掘潜能，充分发挥现有人才的作用，想方设法把现有人才盘活，打造高素质的干部职工队伍，以满足企业发展的需要。

同志们，展望新的一年，机遇和挑战并存，希望大家齐心协力，再接再厉，努力搞好烟草工作，在新的一年里做出新的成绩，为xx经济发展做出更大的贡献。

谢谢大家！

## 在纪检工作会上交流发言篇二

同志们：

这次会议是在医改工作推进的关键时期召开的一次会议，也是市委、市政府决定召开的重要会议。会议的主要任务是，深入贯彻落实全国、全区医改重点工作推进会议精神，总结全市医改工作进展情况和成效，安排部署今年的工作。刚才，郑军同志通报了全市医改工作进展情况，对20xx年工作作了安排布置，东禄同志作了全市卫生工作报告，财政、人社部门的同志作了发言，黎丽副市长对全力抓好卫生工作、加快卫生事业发展作了指示，讲得很全面、很深刻、很到位，希望同志们按照要求，认真抓好贯彻落实。下面，我重点就全市深化医药卫生体制改革工作讲几点意见：

一、进一步坚定深化医改的信心和决心

市委、市政府高度重视医改工作，自医改启动实施以来，先后多次召开市委会、市政府常务会和专题会议做研究和部署。成立了专门的工作组班子，出台了一系列政策措施，坚定不移地将医改工作向前推进。全市各级各有关部门按照市委、市政府的部署要求，加大投入，建立机制，知难而进，扎实工作，完成了自治区下达的各项医改重点工作任务，全市医改取得了阶段性成果，个人卫生支出占卫生总费用的比重在逐年下降，人民群众得到的实惠在持续的增加。这些阶段性成果主要表现在以下几个方面：

一是全民基本医疗保障制度建设进展顺利。医疗保障的财政投入逐年加大，城镇职工、城镇居民和新农合的覆盖面在不断扩大□20xx年，全市参保人数达到了361万人，基本实现了全覆盖。政策范围内住院费用报销比例提高到70%以上，群众就医负担明显减轻。三项医保全部实现统筹区域内医疗费用即时结算，异地医疗保险关系转移接续工作逐步推行。

二是基层医疗服务能力不断增强。县、乡、村三级医疗卫生机构基础设施建设得到明显加强，基层医疗卫生机构网底建设逐步筑牢□20xx年共争取中央和自治区资金1.01亿元，投资建设精神病医院、中心卫生院、村卫生室及农村卫生急救体系等卫生项目。基层医疗卫生资源进一步优化，基础设施明显改善，人才队伍建设得到加强。

三是基本药物制度实施成效明显。全市11个县(市、区)实施了基本药物制度，157个基层医疗卫生机构实现了制度全覆盖。基本药物采购价格大幅下降，门诊次均费用和住院次均费用不断降低，就诊人数逐步增加。

四是基本公共卫生服务惠及千家万户。基本和重大公共卫生服务以免费或补助方式向群众提供，艾滋病防治、地中海贫血防治等特色医改项目取得实质性的成果，基本公共卫生服务均等化水平不断提高，为实现“强基层”目标夯实了基础。



五是体制机制建设迈出新步伐。基层医疗机构综合改革全面展开，新的基层医疗卫生机构运行机制初步建立，人事管理和收入分配机制改革逐步深化。稳定多元的基层医疗机构长效补偿机制初步形成。

在充分肯定成绩的同时，我们也要清醒的看到，我市医改工作还存在很多困难和问题，突出表现在：一是一些地方的负责同志对医改工作的重要性、紧迫性认识还不足，还存在畏难发愁情绪，缺乏攻坚克难的勇气和信心，对医改工作局限于一般性的部署，抓落实的力度不够，等“钱”改革思想重。二是城乡区域发展差距较大，资金投入压力很大。三是医疗卫生机构基础设施投入严重不足，欠账多、基础差□20xx年，全市每千人口床位数2.40张，低于全区平均2.91张水平。三是医务人员总量不足，基层卫生人员缺乏□20xx年，我市每千人口卫生技术人员2.80人，低于全区3.33人水平。四是基层医疗卫生机构综合配套改革进展还不平衡，新的运行机制尚需完善，运行还不稳固，绩效工资制度的激励作用尚未得到充分发挥，公立医院改革进展缓慢。五是医改办系统人手少、队伍不稳定，造成协调不够、部门配合不力、信息不畅。

总的来说，当前医药卫生体制改革开始步入深水区，难点问题集中显现，体制性矛盾集中暴露，改革面临的困难更多、挑战更大，必须充分认识医改的长期性、艰巨性和复杂性。但也要看到，与改革的起步阶段相比，也存在很多有利条件和重大机遇：一是改革的认识更加深化，深化医改已经形成了广泛的社会共识；二是改革的方向更加明确，推进医改的基本路径已经清晰；三是改革的基础更加扎实，医改经验积累丰富；四是经济发展为医改的进一步深化提供了更为雄厚的物质支撑。

我们各级各部门一定要准确把握形势，充分认识到深化医药卫生体制改革，是加快医药卫生事业发展的战略性选择，是实现人民群众共享改革成果的重要途径，深入推进医改是扩大内需加快转变经济发展方式的重大举措，是加强社会管理

创新，促进社会公平和谐进步的重要内容。改革如“逆水行舟，不进则退”，只有持续前行，才能巩固和发展前一阶段的改革成果，取得更大进展。全市各级各部门要紧紧围绕市委、市政府“五大工程”部署要求，以民生保障提升工程为工作的出发点和落脚点，进一步统一思想，切实增强责任感、使命感和紧迫感，以创新争先的精神、扎实有效的措施和求真务实的作风，强化执行力，坚决打好这场硬仗，全力推进医改工作不断实现新的突破。

## 二、进一步把握好深化医改的重点

当前，是深化医改的重要时期，也是实施“”规划起步与展开的衔接时期，做好当前的医改工作，在一些关键领域取得新的突破，方向已经明确，关键在于行动。各级各部门必须牢牢把握工作重点，推动各项工作沿着健康的方向发展。

(一)以推进全民基本医保为目标，使人民群众得到更多实惠。基本医保关乎国运、利及个人、惠及子孙，它一头连着“需方”，一头连着“供方”，与医疗服务体系、公共卫生体系、药品保障供应体系密切相关，是医改的关键环节。要坚持把建立全民基本医保制度、构筑社会安全网作为基本医疗卫生制度的核心内容。在20xx年医疗参保(合)率达到 96% 的基础上，进一步查遗补漏，积极推进非公有制经济组织从业人员、灵活就业人员和农民工参加医保，努力实现全民医保。要按照国家和自治区的要求，把新农合和城镇居民医保政府补助标准提高到每人每年不低于 240元。要全面实施门诊统筹，逐步提高城镇居民医保和新农合政策范围内住院费用支付比例。要逐步完善城乡医疗救助制度，研究探索建立重特大疾病和无负担能力患者的医疗保障新机制，提升保大病的能力，逐步解决因病致贫、因病返贫问题，切实巩固医疗保障成果。

(二)巩固完善国家基本药物制度和基层医疗卫生机构运行机制。要把巩固完善实施基本药物制度及相关改革成果作为今年医改的重点之一，把基本药物制度扩大到政府投资建设的

村卫生室。要紧紧抓住规范采购这个关键环节，认真落实基本药物零差率销售政策，确保基本药物质量可靠、价格合理、供应及时、安全有效，切实减轻群众用药负担。要加大对基层机构综合改革的财政投入，发挥医保支付资金的重要补偿作用，逐步调整服务收费项目，全面实行门诊一般诊疗费制度，确保基层机构正常运转。进一步完善人才到基层服务的政策，开展基层医疗卫生机构和村卫生室特设岗位试点工作，完善分配激励机制，充分调动基层医务人员积极性，构建维护公益性、调动积极性、保障可持续的基层医疗卫生机构运行新机制。推行乡村一体化管理体制，实现村卫生室和乡村医生“两覆盖”，落实乡村医生补偿和养老政策，保证村卫生室正常运转，保障村医合理的收入，确保农村基层医疗卫生服务体系“网底”不破。

(三)以改革试点为突破口，探索公立医院发展的新模式。开展县级公立医院综合改革试点工作，积极探索制定县级公立医院多渠道补偿政策，建立富有活力的内部运行机制和有利于人才队伍建设的相关制度等措施。统筹规划市级医院、县级医院和基层医疗卫生机构对口协作，建立和完善分级医疗和双向转诊机制。全面推行便民惠民措施，围绕改善病人就医感受和就医环境，创新医院运行机制和管理体制。逐步形成县级公立医院改革的基本路子，积累和总结改革经验，积极稳妥扩大改革范围。鼓励社会资本举办医疗机构，消除政策障碍，实行与公立医院同等待遇，加快发展非公立医疗机构，与公立医疗机构相互补充、相互促进，形成公立医院改革的外在推力。

三、加强领导，团结协作，形成推进医改工作的强大合力 医改是一项民生工程，也是一项政府工程，涉及面广、政策性强、任务艰巨，必须进一步加强领导，加大投入，强化督导检查，确保医改各项任务落到实处。

一要加强组织领导。各县(市、区)政府主要负责同志对本地区医改工作负总责，要定期听取汇报，对一些涉及全局的重

大问题，要及时协调解决。分管常务工作或医改工作的负责同志要具体负责，分管卫生的负责同志要将更多的精力放到推进医改上。各级要把工作重心放在基层一线，坚持眼睛向下看、身子向下沉，深入基层开展调查研究，了解掌握第一手资料，及时研究制定推进改革的政策措施。要建立健全责任制，把任务明确分解到具体部门和责任人，确保各项工作落到实处。

二要加强团结协作。医改各相关部门一定要站在讲政治、讲大局的高度，本着对全市发展改革事业和对全市四百万父老乡亲高度负责的态度，认真履行职责，增强工作的积极性和主动性，互相配合，加强沟通，同心协力，共同推进医改各项工作。发改、医改部门要充分发挥统筹协调作用，加强各级医改办的力量，务必按照中央和自治区的要求将其实体化；卫生部门作为改革的主力军，要全力以赴；财政部门要保证补偿经费按时足额到位，建立起财政补偿的长效机制；人社、机构编制、物价、食品药品监管等各相关部门要齐抓共管，在人事分配制度、编制管理、价格机制、监管机制等方面大胆改革创新。

三要进一步加大投入。医改是建立在民心之上的德政工程，必须千方百计保障投入。各县(市、区)要积极调整财政支出机构，完善筹资机制，进一步加大投入力度，确保医改所需资金及时足额到位。要把加大投入与建立机制结合起来，发挥好投入效益。要认真执行基层医疗卫生机构经常性收支核定和差额补助办法。要强化资金监管，防止浪费资金和违法违规使用资金，确保资金使用安全、规范、有效，真正使人民群众得到实惠。

四要充分发挥医务人员改革主力军的作用。医改工作艰巨复杂，各项改革要靠医务人员去实践、去落实，改革的成果也需要医务人员去传递、去体现。在推进医改中，要充分调动医务人员的积极性和主动性。要充分发挥绩效工资的收入分配调节作用，撬动杠杆，用足绩效增量工资政策，合理拉开

收入差距。要为医务人员创造良好的执业环境，要切实维护他们的合法权益，使医务人员更受尊重。要切实加强医德医风建设，引导教育广大医务人员秉承职业操守，不断增加业务本领，更好地为人民群众服务，构建和谐医患关系。各级卫生部门作为医药卫生行业的主管部门，是医改的重要组织者、推动者和实践者，要争做改革的领头羊，切实做好医改政策的宣传解释和培训引导，深入挖掘医务人员改革的潜力和动力，确保医改各项任务措施落到实处。

五要强化督导考核。要进一步完善医改工作的考核指标体系，建立起按月通报、按季考核、全年评估的医改绩效考核机制，定期开展督导检查。要及时公布医改工作进展，主动接受社会各界和新闻媒体的监督。严格落实问责制，对弄虚作假、违反政策规定等违纪违规行为，要严肃追究有关人员的责任。

同志们，面对十分繁重的医改任务和广大群众的殷切期盼，我们要在市委、市政府的坚强领导下，坚定信心，真抓实干，开拓创新，锐意进取，全面完成今年各项医改任务，为不断增进广大人民群众福祉，加快推进富民强市新跨越，建设幸福河池做出新的更大的贡献！

同志们：

根据会议安排，下面我对三年医改工作进行简要总结：

20xx年4月以来，按照党中央、国务院的部署和省委、省政府的要求，全市上下紧紧围绕“保基本、强基层、建机制”和五项重点任务，突出重点，突破难点，抓住关键，改革创新，圆满完成了三年医改任务。

## 一、 医改保障措施全面落实

三年来，市委、市政府高度重视深化医药卫生体制改革工作，每年将医改纳入政府工作报告和重大民生工程，市委会议、

市政府常务会议多次专题研究部署全市医改工作。市委、市政府主要领导多次带队调研和视察，及时研究解决医改过程中遇到的困难和问题。市政府成立了由常务副市长任组长，主管副市长和副秘书长任副组长，卫生、编办、发改、人社、财政、民政、食药监等部门主要领导为成员的深化医药卫生体制改革领导小组，率先在全省单独设立了医改办，配备专职人员，及时拨付专项经费。市政府与各城区、开发区签定了医改工作任务承诺书，细化医改重点工作任务，明确各县(市)区、开发区、市直相关部门的工作职责，层层落实工作责任，建立起定期例会调度、督导考核、信息发布等工作制度。

为强化医改资金保障，全市城区三年投入医改资金13.5亿元，仅20xx年城区财政医疗卫生支出就达到6.5亿元，是20xx年的近2倍，医疗卫生支出占全市财政支出的比重，由20xx年的5.9%提高到20xx年的6.3%，其中，医疗保障制度建设投入约11.1亿元，占医改总投入的81.7%。在“保基本”的基础上，我市进一步加大了对市直医疗卫生机构的投入力度□20xx年至20xx年，市直医疗卫生机构预计总投入19.63亿元，其中，争取国家投入为2.83亿元，其余16.8亿全部为市本级投入，还新购置了1844台(件)医疗设备，其中400万元以上大型医疗设备29台(件)，进一步改善了群众就医环境，提高了医疗服务能力。

为让医改政策措施更加深入人心，各级政府和相关部门组织开展了多层次医改工作培训班，利用宣传手册、宣传栏、医改简报等多种形式宣传医改政策和进展情况，宣传部门及时组织主流媒体上开辟专栏，有效营造了全民参与医改的舆论环境。

## 二、五项重点医改任务全面完成

一是基本医疗保障制度建设成效显著。超额完成扩面提标任

务，职工医保、城镇居民医保参保人数扩大到233.8万人，参保率由93%提高到100%；新农合参合人数扩大到196万人，参合率由85.45%提高到99.34%；城镇居民医疗保险与新农合政府补助标准分别由人均80元提高到人均200元，政策范围内住院费用报销比例提高到70%以上，统筹基金最高支付限额新农合提高到6万元，城镇居民医保提高到5万元。试点推行了血液透析、白内障手术、阑尾炎手术等10余种病种的单病种定额付费支付方式改革。统一了城镇职工医疗保险、新农合统筹标准，开展县、乡两级定点医疗机构互认，重大疾病救助项目全部落实，为困难群众提供“一站式”服务的管理模式，被国家民政部誉为“吉林模式”，作为社会救助标准化建设的先进经验向全国推广。

二是落实国家基本药物制度稳步推进□20xx年3月1日起，全市141所基层医疗卫生机构全部实施国家基本药物制度，已累计让利4413.8万元；国家基本药物数据库全面建立，基本药物实行网上统一采购、统一配送、动态管理，严格实行药品价格公示制度。基层医疗卫生机构竞争性用人机制、激励性分配机制、长效财政补偿机制和药品采购机制等四项新机制基本建立。各县(市)区、开发区初步运行收支两条线财政管理模式，基层医疗卫生机构建立起以服务数量、质量、效果和群众满意度为核心的“双考核、双挂钩”考核分配方案，每年将新增工资总额10%用于基层医疗卫生机构和医务人员的奖励，发挥了绩效激励作用。

三是基层医疗卫生服务体系建设得到加强。全市农村三级医疗卫生服务网络健全，城市社区卫生服务体系逐步完善，五个县(市)医院均达到二级甲等水平，有49个乡镇卫生院、668个村卫生室、28个社区卫生服务中心全面达标。经市政府常务会研究批准，到20xx年底，市区两级政府再投资建设10个标准化社区卫生服务中心，以满足区域发展规划和新增人口服务需要。三年来，我市超额完成全科医生转岗培训、村卫生室人员培训、社区护士理论培训等工作，组织为乡镇卫生院招聘执业医师16名。启动运营了吉林市远程医学中心，满

足群众多样化看病就医需求。

四是基本公共卫生服务均等化水平持续提高。基本公共服务经费标准由人均15元提高到25元，三年累计建立城乡居民电子健康档案 302万份，建档率达61%。规范化管理高血压病人25.2万、糖尿病病人6.9万，为5274名贫困白内障患者免费开展复明手术，完成适龄妇女宫颈癌检查23445万人，乳腺癌检查12217人，农村孕产妇住院分娩率达到99.9%，开展农村生育妇女免费补服叶酸1.9万人，在全省率先完成基本公共卫生服务均等化工作任务，并在国家和省相关工作会议上做经验交流发言。

五是公立医院改革试点稳妥推进。在市中心医院和桦甸、磐石2个县级医院先行开展公立医院改革试点，所有三级医院全部开展预约诊疗服务，开展临床路径的县级以上公立医院由20xx年的4所上升为16所，实现内部运行机制的新突破。

### 三、统筹推进医改取得明显成效

三年来，我市在深化医改过程中积极创新工作模式，在全省率先开展三级甲等医院国家基本药物零差率销售，相关做法和经验在20xx年全省深化医药卫生体制改革工作视频会议上作书面交流。在全省率先实行新农合支付方式改革，实行门诊总额预付制，单病种定额付费等管理，试运行新农合就诊“一卡通”，成为全省新农合管理中第一个使用卫生部规定的居民健康卡进行身份验证和报销的地级城市。积极开展基本公共卫生服务均等化管理模式创新，我市代表吉林省迎接卫生部、财政部预评估组对基本公共卫生服务项目绩效考核，以92.5分的优异成绩圆满完成任务，得到了国家的认可并代表吉林省在国家相关会议上作了经验介绍。在20xx年全省医改考评中我市综合排名第二，医改信息工作在全省医改信息年终统计通报中排名第一。

在深化医改的同时，我市不断加大卫生惠民实事工作力度，



深入实施大型医疗设备检查费和部分药品价格下浮、免费进行耐多药结核病治疗、提高新农合补偿标准、免收困难群众床位费、大型设备检查费、开展大型义诊活动、简化转诊手续、扩大特殊慢病门诊报销病种、提高农村儿童重大疾病医疗救助工作等多项惠民举措，截止目前，全市医疗卫生机构累计惠民让利近9000万元，让老百姓享受到了医改带来的实惠，受到了社会各界的广泛好评。

同志们，回顾过去三年，深化医改让人民群众得到了实惠，医疗机构得到了发展，广大医务工作者受到了鼓舞，医改各项工作取得重要成绩。当前，深化医药卫生体制改革“”规划已经启动，我们面临的形势更加复杂，任务更加艰巨，各级政府、各相关部门要切实增强使命感、责任感和紧迫感，特别是要认真落实好向东同志代表市政府在这次会议上的讲话精神，采取更加有力的措施，努力推进我市深化医改工作迈上新台阶，为全面实现“”医改目标做出新的、更大的贡献。

谢谢！

共2页，当前第2页12

## 在纪检工作会上交流发言篇三

同志们：

这次会议的主要任务是，学习贯彻对人才工作的重要批示精神和中央人才工作协调小组第四十次会议精神，认真落实第二届内蒙古“草原英才”高层次人才合作交流会精神，研究审议“人才强盟”规划配套政策和人才工程实施方案，安排部署今后一个时期全盟人才工作重点任务。刚才，各牵头单位就各项人才配套政策和方案编制情况作了简要说明，大家结合各自实际，进行了认真研究讨论，提出了很好的意见建议，请各牵头单位及时整理汇总，进一步修改完善。

今年以来，全盟人才工作紧紧围绕经济社会发展大局，以提高人才队伍整体素质为目标，以各类载体平台建设为抓手，以开发好、引进好、培养好、使用好各类人才为重点，全面推进“人才强盟”工程，取得较好成绩。

一是党管人才工作水平进一步提升。成立“人才强盟”工程领导小组，研究出台了《盟“人才强盟”规划(20xx—20xx)》明确全盟人才工作的主要任务和政策措施，主动将人才工作各项目标任务与全盟贯彻落实“8337”发展思路其他25个规划有效衔接，做到人才队伍建设与全盟改革发展稳定各项事业同部署、同规划、同落实，初步形成了党委政府统一领导、组织部门牵头抓总、有关部门密切配合、社会力量广泛参与的人才工作格局。围绕细化分解和稳步推进人才强盟规划重点任务，印发了《锡林郭勒盟20xx年人才工作要点》和《锡林郭勒盟20xx年人才工作目标任务分解方案》，组织动员各成员单位编制了xx个人才重点工程实施方案和x项人才发展政策，成立xx个人才工作推进组，建立了信息报送、联席会议、督查通报三项制度，切实将人才队伍建设各项任务分解到具体单位，明确了责任人，有效推动了工作落实。二是人才培养培育水平进一步提高。围绕我盟产业特点和发展需求，突出抓好“一大平台、两个工程”建设，认真落实《关于加快工业园区建设和发展的意见》精神，通过引入区域技术创新中心和高新技术孵化器，引进急需高层次人才xx人，为优势产业转型升级和工业经济集约高效发展提供了人才保障。积极引导和扶持重点企事业单位申报自治区“草原英才”创新团队和基地。20xx年我盟入选自治区“草原英才”工程创新创业基地x个、“草原英才”个人x名，争取专项补助资金xx万元。建立了全国首家“草业院士专家工作站”，柔性引进了中国工程院院士南志标等11名草业专家高端人才，争取专家工作站补贴资金xx万元。充分发挥区域人才交流合作平台的作用，与北京化工大学签订全面合作战略协议，我盟三所中学成为xx大学“优质生源基地”，开设xx大学·锡林浩特市工程硕士班，第一期培养工程硕士xx余人。推进京蒙对口支

援医疗教育工作□x个旗县市(区)与北京市7家三级甲等医院建立了对口支援关系;与北京师范大学校长培训学院签订长期培训协议,今年共举办4期校长素养提升工程高级研究班,培训中小学校长540人次。三是人才发展环境进一步优化。结合教育实践活动和践行提出的“三严三实”要求,不断完善目标管理考核、从严管理人才等制度,加大治庸治懒力度,有效激发了人才工作活力。着眼于营造人才成长和干事创业的良好氛围,盟里在创业就业扶持、人才培养培养、人才储备使用、县域人才队伍建设等方面出台了一系列政策文件,各旗县市(区)也制定了相应的具体措施,人才工作的政策环境进一步优化。认真落实国家和自治区有关政策待遇,广泛听取各类人才的意见建议,积极协调解决存在的困难和问题,在锡林郭勒职业学院集中建设了人才公寓,有效缓解了引进高层次人才“居无定所”的问题。加强人才工作宣传报道,在《锡林郭勒日报》和锡林郭勒广播电视台开辟了“推进人才工作,建设吉祥草原”、“锡林英才兴草原”等专栏,进一步营造了各类人才比学赶超、干事创业的良好社会氛围。

在肯定成绩的同时,我们也要清醒地看到,我盟人才发展总体水平还不高,主要表现在:一是总量偏小。截至20xx年底,我盟人才总量仅为xx万人,而xx市为万□xx市万□xx市万,与呼包鄂地区相比,我盟人才总量确实偏小,还不能很好地满足全盟经济社会发展需要。二是层次较低。主要劳动年龄人口受过高等教育比例为6%,比全国、全区平均水平分别低6.5个百分点和5个百分点;20xx年我盟入选自治区“草原英才”工程仅有5个,而呼和浩特市有14个、鄂尔多斯市有25个、包头市有31个,全盟重点领域的高层次人才、高技能人才还比较匮乏。三是分布不均。我盟大量人才分布在农牧业、教育、卫生等行业,工业经济、规划建设、现代服务业等领域的人才紧缺,能源、化工、冶金、旅游文化等领域的开拓型、创新型、领军型人才短缺。四是环境不优。尽管这些年我盟对人才工作越来越重视,投入也不断增加,但由于基础薄弱、发展较晚、财力有限,人才公共服务体系还不健全,全社会

尊重人才、爱护人才、宽容人才的氛围还不浓厚，人才发展的吸引力和竞争力还很弱。五是合力不强。个别单位还存在思想认识不到位、与相关部门单位协调沟通不够、推动人才工作不积极不主动等问题，人才工作的整体合力还不强。对于这些问题，我们必须高度重视，采取有力措施，逐步加以解决。

今年是全面深化改革的开局之年，是贯彻落实“8337”发展思路、完成“ ”规划目标的重要一年，也是人才工作创新发展、提升水平的关键一年。我们一定要紧紧围绕全盟发展大局，细化分解、认真落实人才发展规划各项任务，用好用足用活各类人才培养培育平台，统筹推进各类人才队伍建设，着力提高人才服务发展的能力和水平。下面，我就抓好今后一个时期的全盟人才工作，讲三点意见。

## 第一，要切实增强做好人才工作的责任感

前一段时间，对人才工作作出重要批示，强调择天下英才而用之，关键是要坚持党管人才原则，遵循社会主义市场经济规律和人才成长规律，着力破除束缚人才发展的思想观念，推进体制机制改革和政策创新，充分激发各类人才的创造活力，在全社会大兴识才、爱才、敬才、用才之风，开创人人皆可成才、人人尽展其才的生动局面。等中央领导同志对学习贯彻好重要批示精神提出了明确要求。6月3日，中共中央政治局委员、中组部部长赵乐际主持召开中央人才工作协调小组第四十次会议，强调要深入学习贯彻关于人才工作的重要指示精神，坚持党管人才原则，大力推进人才发展体制机制改革和政策创新，狠抓工作谋划和落实，在全社会大兴识才、爱才、敬才、用才之风，为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦提供有力人才支撑。8月19日，自治区在鄂尔多斯市组织召开第二届内蒙古“草原英才”高层次人才合作交流会暨呼包鄂人才创新创业周活动，自治区政府副主席白向群出席会议并作重要讲话，大会以“聚焦‘8337’发展思路助推‘人才强区’工程”为主题，

着眼于深化自治区“8337”发展思路在人才工作领域的实践，以全面推进“人才强区”工程和“创业就业”工作为重点，明确提出要突出提升“草原英才”工程品牌效应，搭建吸引海内外创新创业人才的平台，不断提升全区人才工作水平，为全面落实“8337”发展思路提供人才保障。

深入学习贯彻关于人才工作的重要批示精神，认真落实中央人才工作协调小组第四十次会议和第二届内蒙古“草原英才”高层次人才合作交流会精神，是我们当前和今后一个时期做好人才工作的一项重要任务。我们一定要充分认识、深刻领会、准确把握人才工作的基本任务、根本要求，切实把思想统一到重要指示精神上来，把行动统一到中央、自治区党委和盟委的决策部署上来，积极进取、锐意改革，抢抓机遇、乘势而上，加快推进全盟人才工作创新发展。

## 第二，要扎实推进人才工作各项任务落实

今年以来，我们立足全盟经济结构优化升级和重点产业布局调整的现实需要，在深入调研和多方论证的基础上，研究出台了《锡林郭勒盟“人才强盟”规划(20xx—20xx)》刚刚又审议了16个配套政策方案，这些都是我们当前和今后一个时期全盟人才工作的重要指导文件。各部门要切实贯彻落实好这些规划政策，以规划政策推动全盟人才工作整体上台阶、上水平。这里，我重点强调四点。

一要抓住“培养”这个基础。从目前来看，我盟一些产业急需一批技能型人才，农村牧区缺少科研技术人员、全科医师、有资质的老师，社会建设管理和文化旅游领域需要大量有知识、有见识的新生工作力量，其他行业和领域适用型人才紧缺的问题也很突出。适应经济社会发展需要，培养造就一支规模宏大、结构合理的高素质人才队伍，人才教育培养工作是基础。要坚持“谁使用、谁培养”、“培养与使用并举”的原则，采取急需人才委托培养、骨干人才重点培养、技能人才定向培养、实用人才实地培养、一般性人才常态化培养

等方式，有针对性地制定人才培养计划，组织实施好各类培训工程，统筹推进各类人才培养工作。要发挥教育对人才培养的基础性作用，立足培养全面发展人才，突出培养创新型人才，注重培养应用型人才，抓实抓好基础教育、民族教育、学前教育。要高度重视职业教育发展，不断加强职业教育体系建设，提升职业教育质量，使职业教育更好地服务于经济社会发展需要，服务于高质量就业和优化教育结构。重点要依托锡林郭勒职业学院人才实训基地、盟技工学校、非公有制企业“百名经理人”培育工程三大培训平台，切实抓好各级各类人才培训，努力改变我盟适用性人才短缺的状况。

二要抓住“引进”这个捷径。人才成长需要一个过程，必须遵循人才发展规律，在扎实做好人才培养工作的基础上，走“拿来主义”的捷径，积极引进我盟推进工业化、城镇化、生态文明建设等急需的各类人才。要认真开展紧缺急需人才摸底调查工作，及时完善充实《锡林郭勒盟年度紧缺急需人才目录》，切实提高人才引进工作的针对性、实效性。要按照《全盟20xx年急需紧缺人才需求信息汇编》，借助自治区人才引进政策的东风，围绕“五大基地”建设，特色支柱产业发展，采取产业引进、项目引进、课题引进、柔性引进等方式，在煤炭、电力、化工、冶金、新能源、新材料、节能减排、信息技术等产业领域，有计划、有步骤地引进一批高层次创新型科技人才。要紧紧盯住人才金字塔的“塔尖”部分，着眼于产业结构调整，促进煤化工、装备制造业、农畜产品加工业的转型升级，特别是特高压输变电通道建设的需要，抓紧引进高新技术研发、掌握核心知识产权的顶尖人才和团队。

三要抓住“使用”这个根本。人才以用为本，引进人才是前提，用好人才是关键，只有用得好，才能留得住。要加强对引进人才的后续服务和配套支持，为他们提供充分施展才华的平台，营造有利于创新创业的环境，确保引进的人才创业有机会、干事有平台、发展有方向。要打破各种界限，既要重视党政机关、国有企事业单位的人才，更要把民营企业、

受聘于民营企业的专门人才纳入视野；既要高看引进的人才，也要用好身边的现有人才，最大程度地盘活人才存量。要积极鼓励支持大学毕业生、进城农牧民、复转军人等各类群体闯市场、办企业，增强非公有制经济发展活力。要认真落实国家、自治区各项服务基层和边远地区的人才项目、计划，推进公务员、教师、医生、科技人员、文艺工作者等公职人员到基层服务的制度化、长效化。要在全盟大力倡导创业精神，营造创业文化氛围，引导有本事的人施展才华、实现抱负。要整合政府各类人才市场和劳动力市场，规范发展社会各类专业性、行业性人才市场，建立统一开放、面向盟内外的人才资源市场体系。要建立用人单位人才需求信息及时公开发布制度，深入推进工业园区“一大平台”和“草原英才”、“锡林郭勒英才”“两大工程”建设，推动人才开发和产业发展深度融合。

四要抓住“服务”这个关键。人才作为特殊资源，具有很强的环境选择性。在我盟自然条件、经济水平、待遇保障等还处于弱势的现阶段，要想引进人才，必须采取有效措施加强环境建设，把好的环境作为一笔巨大的无形资产，切实发挥对内凝聚和推动、对外吸引和竞争的作用。各部门一定要增强人才意识和服务意识，把工作的着力点放在整合力量、营造环境、搞好服务上来，大力推进人才公共服务体系建设，努力营造尊重人才、见贤思齐的社会环境，鼓励创新、宽容失误的工作环境，待遇适当、无后顾之忧的生活环境，公开平等、竞争择优的制度环境。要把这次会议研究的16个配套政策再完善、再细化，通过一套完备的办法措施，把各类人才吸引凝聚到全盟改革发展上来。特别是对于急需紧缺的高端人才，要进一步研究事业留人、政策留人、感情留人和待遇留人的具体办法，想方设法吸引人才、留住人才。要在全社会大力倡导尊重人才、关心人才、宽容人才、保护人才的良好风气，让人才进得“顺心”、干得“舒心”、留得“安心”。要突破传统观念，树立“大人才观”，坚持重学历而不唯学历，重职称而不唯职称，重资历而不唯资历，形成注重能力和实绩的人才评价导向。

### 第三，要加强对人才工作的组织领导

人才工作是一项社会性系统工程，涉及到各行各业、各个领域，必须在党委统一领导下，统筹协调、整体推进。各部门要坚持和落实党管人才原则，加强宏观指导和重点推动，不断增强推进人才强盟战略的整体合力。

一要落实工作责任。年初我盟印发了人才工作要点和人才工作目标任务分解方案，将全年各项重点工作分解到各部门。各部门“一把手”要强化人才工作第一责任人意识，增强政治责任感和现实紧迫感，以身作则、率先垂范，带头做好人才的引进、培养和使用工作。特别是各牵头部门要做到分管领导、责任科室和责任人“三到位”，主动作为，加强沟通，密切配合，确保年度工作任务按时按要求完成。要进一步完善人才工作目标责任制，把人才发展成效作为衡量领导班子和领导干部工作业绩的重要依据，形成重视人才、服务人才、用好人才的良好工作导向。

二要形成工作合力。人才工作领导小组要重点抓好全局性问题调研、综合性政策论证、跨部门工作统筹。组织部门要当好参谋，创新实践，整合资源，示范引领，加强对人才队伍建设的宏观指导、组织协调和督促检查。人才工作领导小组成员单位要充分发挥职能作用和独特优势，加强协作配合，形成强大合力，共同做好人才工作。要积极引导和支持工会、共青团、妇联、科协、文联等各方面力量积极参与人才工作。充分发挥行业协会、中介机构等社会组织在人才统计、监测、联络等工作中的作用，鼓励和支持其创新服务方式和内容，为人才提供个性化和多样化服务。

三要创新工作方式。各部门要像抓发展一样抓人才工作，像抓项目建设一样抓人才队伍建设，像优化投资环境一样优化人才环境，以更宽的视野、更大的气魄、更务实的态度推进人才工作发展。对于涉及人才工作全局和长远发展的，要加强宏观领导，编制好人才工作规划，制定好人才发展政策，



处理好人才工作重大关系，总结运用好人才工作经验，配好配强人才工作力量，为人才发展提供政策支持、政治动力和组织保证。对于瞄准了的各类急需紧缺性人才，要突出重点推动，采取“点对点”、“人盯人”、“一对一”的办法，积极把人才引进来、留下来。要加大人才工作宣传力度，及时总结和推广人才工作新鲜经验和有效做法，加强人才理论和重大问题研究，重视研究成果运用，提高成果转化率，推进人才工作理论创新、实践创新、制度创新。

同志们，锡林郭勒是干事创业的热土，呼唤人才，也成就人才。我们一定要深入贯彻重要批示精神，认真落实中央、自治区党委关于人才工作的一系列重大决策部署，以真抓实干的作风推进全盟人才工作各项任务的落实，为打造祖国北疆亮丽风景线提供人才保证和智力支持。

## 在纪检工作会上交流发言篇四

同志们：

刚才，新华书记对20\_年度全镇党务工作作了客观的总结，对20\_年的工作作了全面部署，希望大家按照会议的要求抓紧做好落实工作。几家的发言也很好，我完全赞成。在会议结束前，就做好全年党务工作，再讲三点要求：

一、要以争先创优为主旨，为加快发展形成正确的思想导向

20\_年是十一五规划的开局之年，也是实现我镇五年规划的起始之年。做好今年党的工作，事关发展、事关全局、事关长远，意义十分重大。各基层干部一定要以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的十六大、十六届四中、五中全会精神，以科学发展观统领全局，突出加快发展第一要务，努力实现争先创优。

1、牢固树立争先创优的思想。我镇作为泰兴第一镇，有着良

好的经济基础，有着独特的发展优势，多年来一直处于泰兴市和泰州市的前列，我们要跳出泰兴看泰兴，立足苏中看泰兴，融入苏南看泰兴，始终将我们的工作定位在“泰州十强乡镇争第一，泰兴综合考核保第一，全市单项目标夺第一”的目标上。要坚定不移地树立科学发展观，坚持解放思想、实事求是、与时俱进，以敢于争先进位的豪气、勇于突破创新的锐气、善于抢抓机遇的灵气做好各项工作，以改革创新的精神积极推进我镇科学发展、实现跨越发展、促进和谐发展。

2、加快培养争先创优的能力。要全面把握党务工作的方针政策、目标任务和工作要求，不断增强做好各项工作的本领。要特别注重提高总揽全局的能力、领导发展的能力和化解矛盾的能力。要敢于扬弃党的工作中的一些陈规旧习，善于探索党务工作新形式、新途径、新办法，研究解决党务工作中的突出问题，总结新经验，明确新思路，落实新举措，确保工作取得新进展、新突破、新成效。只有这样，才能充分发挥党员的先锋模范作用，发挥党员争先创优的带头作用。

3、积极创设争先创优的环境。要注重统一认识，协调关系，理顺情绪，化解矛盾，鼓舞士气，使我们的发展呈现一个人和、心齐、气顺、劲足、风正的好气象。要通过建立规范的制度和有效的机制，来鼓励和支持人想事、干事、成事。要特别注意爱护、保护那些真正沉下心干事业、谋发展、求创优的基层干部，调动他们的积极性、主动性和创造性，真正在全镇上下营造一种努力创优，推崇创优，允许失误，宽容失败的氛围，让敢闯敢试敢冒、敢为人先、不甘人后成为全镇广大党员干部的自觉行动和良好风气，为干部的成长成才、创业创造提供好的环境。

4、逐步形成争先创优的合力。当前，市场的竞争相当激烈，发展的任务相当繁重，稳定的压力相当巨大，需要党群部门与经济社会发展部门之间、各个党群部门之间都要勤交流、勤沟通、勤配合，五指并拢，攥紧拳头，形成强大合力，形

成明显优势，实现各项工作的争先创优，促进经济社会更快更好的发展。要充分发挥党的政治领导核心作用，认真实施公民道德建设工程，让广大群众提高文明素质，带动群众争先创优。努力在全镇上下、科室之间、党群之间进一步形成人人支持争先创优，相互配合促进争先创优的强大合力。

## 二、要以党要管党为重点，为加快发展打造坚强的政治堡垒

做好党务工作党务工作者的职责所在。要坚持党要管党的方针，紧紧围绕第一要务抓好党务工作。党务工作抓到位，才能充分发挥我党坚强的政治堡垒作用，才能促进各项工作更快、更好的发展。

一是要提高认识，切实摆正党建地位。有的基层干部担心抓党建工作会分散抓经济工作的精力，这种片面认识必然导致思想上淡化党建工作，行动上放松党建工作。应当明确，党建工作和经济工作是相辅相成、互相促进的，围绕经济抓党建、抓好党建促经济是新时期党的建设的显著特征。党的书记抓党建是职责所在，不能整天陷于经济发展事务、日常事务中，必须用党建工作统揽全局，把党务工作作为牵头抓总的抓手，放在日常工作的突出位置，作为重中之重来抓，时刻抓在手上，抓住不放。要让党务工作由过去的运动式和突击式走上经常化、规范化、制度化的轨道，努力寻找党务工作与经济工作的结合点，把党务工作贯穿到经济工作的各个环节中去，通过抓好党建工作促进经济工作。

二是要勤于学习，努力提高管党本领。近几年，基层党组织班子经历了新老交替，班子成员变化比较大。因此，要增强学习的紧迫感，抓紧学习，刻苦学习，善于学习，不断充实和提高自己。要埋下头来，认认真真、原原本本地学习《党章》，学习党建工作的业务知识，学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，要做到真学、真懂、真信、真用。要进一步明确新时期新阶段党务工作要求，不断探索党建工作的规律。要加强“八荣八耻”学习，要想

干事、能干事、干成事、能共事、不出事，把自己培养成“政治上靠得住、发展上有本事、人民群众信得过”的优秀党务工作者。

三是要创造特色，全面提升党建水平。要不断创新思路、创新形式、创新方法、创新机制，努力推进党的工作再上新台阶，不同行业的党组织，要紧贴自己工作的实际，创造性地开展工作，使党建工作出生产力，出社会效益。不同行业的党员，要结合自己的工作特点，发挥先锋模范作用。真正做到一个支部就是一个堡垒，一个党员就是一面旗帜。各基层党组织要努力在全镇乃至全市拔头筹，给面上工作提供经验，起辐射带动作用。要做到“四戒”：一戒软，就是要坚持原则，克服和消除工作中不敢顶真、不敢碰硬的问题；二戒空，就是要从实际出发，克服和消除工作中讲大话空话、不去实践的问题；三戒拖，就是要雷厉风行，克服和消除工作疲沓、不讲求效率的问题；四戒懒，就是要开拓进取，克服工作中不动脑筋、满足现状的问题。

三、要以班子建设为核心，为加快发展提供精干的人才支撑

我们党的工作要靠党组织班子来完成，我们党的先进性要靠党员来体现。基层党组织要加强班子建设，充分发挥先锋模范作用，彰显先锋模范形象。

一要团结。各基层干部要以“团结出凝聚力，团结出战斗力，团结出成果，团结出人才”作为共识，自觉维护团结的局面。基层领导干部尤其是“一把手”，要带头做团结的表率，遇事多商量、多沟通，坚持“大事讲原则，小事讲风格”，形成相互尊重理解、相互信任支持、相互帮助关心、相互配合补台的好风气。要树“一盘棋”观念，每一位同志都从自己做起，找准位置，摆正方向，自觉地把自己的工作放在工作的大局中去考虑，正确对待自己，正确对待同志，正确对待组织，做到严以律己，宽以待人，在合作共事中加深了解，在相互支持中增进团结。要与党委、政府保持一致，心往一

处想，劲往一处使，拧成一股绳，步调一致，同心同德，形成强大的合力。

二要务实。各基层干部要坚持实事求是，求真务实，真抓实干。要彻底反对官僚主义，要脚踏实地，一切从实际出发，讲真话、报实情，不唯上，不唯书，不偏听偏信，不弄虚作假，不主观臆断，不夸大成绩，不回避矛盾，不掩盖问题。要牢固树立群众观念，走群众路线，深入了解群众，始终把群众呼声作为第一信号，做到想群众之所想，急群众之所急，解群众之所难，努力为群众做好事、办实事、解难事，诚心诚意干好工作。

三要高效。要树立“时不我待”的紧迫感，倡导“只争朝夕”的进取精神和敬业精神。要提高科学判断形势的能力、应对复杂局面的能力、总揽全局的能力。要提高工作效率，努力做到事半功倍，并体现较高的工作水平。要讲究科学的工作方法，注重整合资源，提高工作的实效性。要努力提高领导艺术，善于抓住主要矛盾和关键环节，集中力量办大事。

四要清廉。要始终保持艰苦奋斗、昂扬奋发的精神状态。要自觉加强党性修养，做到自重、自省、自警、自励。要培养积极向上的生活情趣，自觉抵制拜金主义、享乐主义和极端个人主义的侵蚀。要从大处着眼，从小处着手，自觉做廉洁自律的模范。要在个人利益得失面前，正确处理好个人与集体、个人与群众、个人与组织的关系，勤恳工作，廉洁自律，甘于奉献。要执行好中纪委的“四大纪律、八项要求”，时刻维护集体的利益，群众的利益，做到既干事又干净，洁身自好，永葆共产党员的政治本色。

同志们，泰兴的发展正面临良好的机遇，我镇的事业需要我们共同的努力。让我们牢记宗旨，不忘责任，无私奉献，扎实工作，以奋发有为的精神风貌做好党务工作，为促进我镇经济发展和社会进步作出更大的贡献！

# 在纪检工作会上交流发言篇五

同志们：

这次党务工作会议的主题，就是动员全市各级党务部门和广大党务工作者，紧紧围绕“冲刺百强县”的宏伟目标，抓住“大干新三年”的战略机遇，开拓进取地干，奋勇争先地干，齐心协力地干，干得更漂亮，干得更有效，进一步吹响“冲刺集结号”。刚才，胡强、建华、云玫、茂才四位同志分别就组织、统战、党委办公室、思想宣传、党管武装和民兵预备役工作进行了安排部署，既体现了郴州市委的要求，又符合我市的实际，我完全同意，希望大家认真抓好落实。

20xx年，我们党务部门围绕中心、服务大局，主动谋事、尽心干事，推出了不少经验，取得了不少荣誉，为全市经济社会又好又快发展提供了有力的政治保证、精神动力和智力支持。这些成绩的取得，凝聚着党务部门的集体智慧，饱含着党务工作者的辛勤汗水。在此，我代表市委，向全市广大党务工作者致以衷心的感谢和崇高的敬意！

“冲刺”激情，争当“冲刺百强县”的引领者、实践者、推动者。

## 一、办公室工作要为“冲刺百强县”当高参、优服务

一位，做到学习工作化、工作学习化，增强“提笔能写、开口能讲、遇事能办”的本领，真正成为领导的得力参谋助手。二是要发扬“士”的风格，培养忠诚服务、甘当配角的坚强意志。士始终不离帅左右，是帅最忠诚的卫士。从事办公室工作的同志要像士一样忠诚可靠，把工作当成事业，把事业当成生命。要忠诚保密，做好“守门员”。坚持把保守秘密作为自己的天职，管好自己的嘴，不该外传的事守口如瓶；管好自己的耳，不该知道的事不去打听；管好自己的腿，不属职责范围内的事不去介入。要严谨细致，做好“服务员”。办

公室工作无小事，大到辅助决策，小到校对文稿，如果出现一点疏忽纰漏，就会影响党委工作全局。必须积极引导“100—1=0”的定律。“100—1=0”定律最初来源于一项监狱的职责纪律，也就是说不管以前干得多好，如果在众多犯人里逃掉一个，便是永远的失职。我们办公室的服务质量只有好坏之分，好就是全部，不好就是零。因此，办公室的工作必须做到“零失误、零差错”。要甘当配角，做好“报幕员”。办公室工作的核心就是服务。如果找不准自己的角色定位，就会导致失职或错位。要找准服务切入点，做到服务而不干预、补位而不越位。三是要练就“车”的本领，展现勇往直前、攻克难关的大将风范。象棋中以车的威力最大，原因在于车的推进步伐最快，接触领域最广。办公室也要如车，成为最能干事的部门。要“中规中矩”干常事。规章制度是推进工作有序运行的重要保障。严守规章制度，做到“人人按制度操作、事事按程序运行”，工作推进则水到渠成，甚至事半功倍；否则可能顾此失彼，甚至导致严重后果。要“无私无畏”干难事。办公室工作会经常面临一些尖锐性矛盾，触及一些突发性难题，对这些问题要敢于拔钉子、善于硬碰硬，成为破解难题的“先锋官”。要“敢破敢立”干新事。当前，正处在经济转轨、社会转型的特殊时期。办公室工作既要继承过去好的工作方法，又要适应经济社会转型发展的新要求，创新工作思路，开创工作新局面。四是要传承“卒”的品质，铸就团结互助、无私奉献的进取精神。卒在象棋中数量最多，看似作用不大，却往往能够“双卒拉手胜于车”。办公室人员要学习卒的精神，在团结中促发展，平淡中铸精品。要发扬团结精神，做到分工不分家，建立一种优势互补、和衷共济的良好关系，树立起一荣俱荣、一损俱损的集体意识，多琢磨事少琢磨人，多剖析自己少埋怨别人，多比成绩少比索取，形成相互补台、好戏连台的工作格局。要发扬奉献精神，树立正确的价值观，坚持在平凡中默默耕耘，成就辉煌。要发扬进取精神，像小卒过河，明知前面荆棘满地，也咬定目标不放松，义无反顾，勇往直前。

## 二、组织工作要为“冲刺百强县”选贤能、强基础

事业兴衰，关键在人。组织工作要适应新形势新任务新要求，为“冲刺百强县”育好人、选好人、用好人、管好人。一是要育好人。“学无止境”。党的执政能力不是一蹴而就的，干部的领导能力和工作水平也不是“一学永逸”的。必须把干部教育培训作为建设高素质干部队伍的基础来抓。要在武装头脑上下功夫。抓好领导干部的理论和业务学习，保证干部在思想上、政治上站得稳、不变色，保证干部在新知识、新技能上当先锋、不落伍，改善干部队伍的知识结构。要在实践锻炼中做文章。实践证明：越是在艰苦复杂环境中，越能磨炼干部的意志品质，越能提高干部的能力水平。必须把干部放到条件苦、困难多的环境中去经风雨、见世面，让干部在承担急难险重任务、解决复杂矛盾中去学本领、长才干。在作风建设上用力量。领导干部作风不正，能力越大，危害越大，不仅阻碍个人成长，而且给党的形象造成影响。坚持教育为先，靠教育触动干部灵魂，靠教育提高干部觉悟，靠教育构筑干部思想防线。同时，要大力实施基层“领头雁”工程，培养“双强”型干部，发展“双带”型党员，把基层党组织建设成为坚强战斗堡垒。二是要选好人。“为政之要，惟在得人”。要建设高素质的干部队伍，就要严把干部的“入口关”，切实把那些政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬的干部选拔到各级领导岗位上来，让那些只想当官不想做事、干工作敷衍了事、闹待遇百折不挠的人失去市场；让“怕”字当头、“等”字在先、“四平八稳”的干部感到危机四伏。要以改革创新的精神抓好干部选拔任用工作，坚持用好的作风选作风好的人，用创先争优的精神选创先争优的人。注重在“冲刺百强县”的实践中发现干部、检验干部、选准干部；注重从基层一线培养选拔党政干部，加大从乡村、社区、企业干部和大学生“村官”中定向考录公务员、选任领导干部的力度。要切实放大视野、放宽领域，广开贤路荐人才，不拘一格选干部，不搞论资排辈、“唯票取人”，做到人尽其才、才尽其用。三是要用好人。用人导向正确，一个地方就风清气正、心齐气顺、事业兴旺。要坚持严格选人用人，以品行为本，用靠得住的干部；以责任为重，用敢担当的干部；以务实为要，用善实干的干部；以民意为上，用口



碑好的干部;以廉洁为贵，用律己严的干部。要大胆选贤任能、提优调庸，给肯干事的人以机会、能干事的人以舞台、干成事的人以激励。同时，要坚持“走出去、请进来”，加大人才引进、人才使用力度，把资兴打造成人才聚集的高地，让资兴发展有长久和可持续发展的动力。四要管好人。“严是爱，宽是害”。只有对干部严格要求、严格管理、严格监督，才能确保干部健康成长，才能确保党的执政主体始终能够担当重任、经得起风浪考验。要加大干部违纪违法查处力度，一经查实，严肃处理，决不姑息，确保党的肌体健康，力求党的执政能力提升。

### 三、宣传工作要为“冲刺百强县”造氛围、鼓干劲

宣传思想工作教育人、引导人、塑造人、提高人的工作。要坚持思想先导，唱响主旋律，提振精气神，引领社会文明进步。一是要造声势、提士气。思想的武装是最根本的武装，思想的解放是最大的解放。要充分发挥宣传工作的优势，以“大干新三年，冲刺百强县”为主题，吹响新一轮思想解放的号角，深入开展解放思想大讨论，引导广大党员干部群众解放思想无禁区、先行先试凭胆识，进一步理清“冲刺百强县”的思路，提振“冲刺百强县”的信心。要大力宣传“冲刺百强县”的美好前景，引领全市上下保持永不懈怠的进取意识，使“冲刺百强县”成为所有资兴人的共同追求。要树立“大宣传”意识，把镜头和视角更多地对准基层，对准一线，对准群众，报道资兴经济社会发展情况，充分展现资兴大开发、大建设、大发展的场景，把全社会的关注点、兴奋点聚集到“冲刺百强县”上来。二是要树典型、鼓干劲。敢闯敢试才能抓住机遇、才能成就大业。我们要大张旗鼓地宣传创新者，旗帜鲜明地支持改革者，大气开明地宽容争议者，让先行先试、敢闯敢试成为资兴的一种社会常态。要积极引导乡镇在发展上比快慢、机关在服务上比优劣、干部在实绩上比高低、企业在贡献上比大小、群众在增收上比多少，让抢着干事、争着创业、赛着发展的精神风貌得到充分展现。要多发现、多宣传报道“冲刺百强县”的先进典型、经验做

法，鼓励党员干部敢于开拓创新，敢于迎难而上，以大创新来破解难题，用大智慧来推动发展。三是要强导向、树形象。宣传思想工作不能当“传声筒”和“吹鼓手”，而要做思想家，不断推动思想宣传理论创新，打牢共同思想基础。要切实提高与媒体打交道的能力，特别是对突发事件，要在第一时间做好疏导化解，及时消除负面影响，牢牢把握舆论的主动权，做到“成事不坏事、无事不惹事、遇事不怕事、坏事变好事”。要牢固树立“人人都是宣传员”的理念，既要充分发挥宣传部门的主力军作用，更要依靠全市人民共同做好宣传工作，唱响“人人都说资兴好，逢人便说资兴好”的主旋律，广泛宣传资兴形象，提升资兴知名度和美誉度。大张旗鼓地褒奖干事者、创新者、优秀者，旗帜鲜明地树立争先进、当先进、学先进、赶先进的有力导向。

#### 四、统战工作要为“冲刺百强县”聚力量、促和谐

冲刺百强县需要高举大团结、大联合的旗帜，以广泛的统一战线，凝心聚力去干，万众一心去拼，干出实效，拼出实力。一是要同心干事，共谋发展。统一战线最重要的政治优势，就是凝聚发展的共识和力量。这些年，资兴的大发展、大进步，得益于全市上下的团结拼搏，得益于社会各界人士的关心支持和积极参与。当前，资兴发展的新目标已经确定，这是全市上下共同的奋斗目标。我们要发挥联系广泛、渠道畅通的优势，广交市外朋友，让他们为资兴发展参政议政，多搞实地调研，多谋发展大计，多献务实之策；让他们多为资兴发展提供信息、介绍项目、牵线搭桥，吸引更多的投资者来我市投资兴业；让他们把发展资兴作为义不容辞的己任，做到同频共振、同向同行、共创辉煌。二是要同心协力，共创和谐。统一战线是社会各界进步力量的集合体，是方方面面和谐因子的叠加。我们要充分发挥统一战线的作用，切实加强与各党派、各民族、各阶层、各界别和海内外朋友的联系交流和友好合作，切实加强和创新社会管理，团结一切可以团结的力量，调动一切积极的因素，引导社会各界人士致富思源，回报社会，参与扶贫帮困活动，多做暖人心、聚人心的

工作，促进社会各阶层消除隔阂、和睦相处。三是要同心同德，合作共事。与党外人士合作共事、肝胆相照，是我们党的宝贵传统。各级党政主要领导要带头执行党的统战方针政策，带头与党外人士结对交朋友，多关心党外干部成长，多搭干事创业舞台，让肯干事、能干事、会共事的党外人才脱颖而出、担当重任，巩固和壮大统一战线，充分调动一切积极因素，团结一切可以团结的力量，放手让一切干事创业的活力竞相迸发，一切改革创新源泉充分涌流，形成心齐劲足、你追我赶、创先争优的生动局面，为“冲刺百强县”形成强大的合力。

## 五、武装工作要为“冲刺百强县”铸平安、作贡献

党管武装工作要高扬拥军优属、拥政爱民的主旋律，不断开创军民互助、军政共赢的良好局面。一是要坚持党管武装。始终坚持党对军队的绝对领导，是我党我军独特的政治优势，是我们党执政地位的根本保证，任何时候都不能动摇。重视武装工作关心支持国防建设，是各级党委政府的重要职责和使命，大家要对国防后备力量建设做到主动过问、主动协调、主动督促，确保党管武装工作的落实。要形成“不重视武装工作的党委不是称职的党委，不重视武装工作的书记是不合格的书记”的共识，要带着感情爱武装、带着责任管武装、带着团队建武装、带着使命用武装，实现经济建设与国防建设的协调发展。二是要坚持拥军优属。拥军优属是各级党委政府义不容辞的责任。不管国内外形势如何变化，拥军优属的意识不能淡化；不管发展稳定任务多么繁重，拥军优属的工作不能放松。要扮好“宣传部”的角色，推动国防教育动员进机关、进农村、进学校，营造人人关心国防、支持武装的浓厚氛围。要扮好“组织部”的角色，认真解决人武干部、随军家属就业、子女就学等问题，积极为军转干部、退伍军人就业创造条件，解除他们的后顾之忧。要扮好“后勤部”的角色，坚持优先优待，保障武装经费，不断改善部队战备、训练、工作和生活条件，加强村级民兵营建设，为武装工作开展创造良好环境。三是要坚持拥政爱民。拥政爱民是人民军

队的优良传统。驻资部队官兵要始终做党的忠诚卫士、做人民的子弟兵，牢记为人民服务的神圣使命，为地方经济社会的发展保驾护航。要在关键时刻显身手，积极参与“平安资兴”建设，主动承担各种急难险重任务，为维护社会和谐稳定、保护人民生命财产安全作出突出贡献，巩固和发展党政军民“同呼吸、共命运、心连心”的优良传统。

若建一流之功，必有一流之人。党务部门要创一流业绩，树一流形象，必须要有一流的干部队伍作保证。党务部门大多条件艰苦、工作辛苦、生活清苦，党务工作的成绩往往是潜绩，不引人注目。这就需要广大党务工作者不计得失、淡泊名利，脚踏实地、埋头苦干，始终保持艰苦奋斗、无私奉献的精神和作风，始终保持不怕艰辛、排除万难的决心和勇气，自觉在推动党的事业中实现自我价值。各级党委要高度重视党务工作，切实解决党务部门的实际困难，从政治、工作、生活上关心支持党务工作者，为大家干事创业营造良好的环境。

同志们，时代赋予了我们神圣使命，人民寄予了我们殷切期望。我们一定要解放思想，开拓创新，敢于担当，奋发有为，在“大干新三年、冲刺百强县”的伟大进程中争当先锋，勇立新功，以优异的成绩迎接党的胜利召开！