

最新解除劳动合同证明书原因 解除劳动合同证明书(模板7篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

解除劳动合同证明书原因篇一

解除劳动合同证明的. 写作要怎样写才能是合法生效的，以下文书帮还推荐解除劳动合同证明阅读。

关于与_____同志终止或解除劳动合同的证明

_____同志，于____年____月____日进入本单位。最后一期劳动合同由____年____月____日至____年____月____日。

现

因_____

依据《中华人民共和国劳动合同法》____条____款，自____年____月____日起与_____同志_____劳动合同。

单位盖章

____年____月____日

注意事项：

第一、会涉及到领取失业救济金的问题，所以解除合同证明书一定要标明是对合同终止或者公司提出解除。

第二、根据《劳动合同法》第50条第二款规定，劳动者应当

按照双方约定，办理工作交接。用人单位依照本法有关规定应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第三、在此过程中，公司有劳动违法行为，可直接向公司的工商注册地的劳动监察部门投诉处理或劳动仲裁委申请仲裁解决。

解除劳动合同证明书原因篇二

甲方：

乙方：

甲乙双方于 年 月 日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

1. 自 年 月 日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；
2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写)。扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元(大写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元(大写)
3. 甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至 年 月 日止。
4. 甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；
5. 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，

离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6. 乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲,乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效;

甲方:

乙方:

年 月 日

解除劳动合同证明书原因篇三

龄,身份证号住址为_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

因,根据《劳动法》第条第款第项规定,本单位解除与该职工的劳动合同,特此证明。

员工签名: _____

(用人单位盖章)

_____年_____月_____日

第三十六条经劳动合同当事人协商一致,劳动合同可以解除。

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二)未及时足额支付劳动报酬的;

(三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

(四)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反用人单位规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的；

(六)被依法追究刑事责任的。

(二)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第四十一条有下列情形之一的，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人占企业职工

总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者

(一)依照企业破产法规定进行重整的；

(二)生产经营发生严重困难的；

(三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

(四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大

变化，致使劳动合同无法履行的。

第四十四条有下列情形之一的，劳动合同即行终止：

(一) 劳动合同期限届满的；

(二) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 用人单位被依法宣告破产的；

(五) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

另：_____其他原因(如：_____辞职、
辞退、开除等)。

解除劳动合同证明书原因篇四

年龄 _____，住址 _____。
劳动合同

期限为 _____年 _____月 _____日至 _____年
_____月 _____日

(或无固定期限、以完成一定的工作为期限)。因

，根据《劳动法》第 _____条

第 _____款第 _____项规定，本单位解除与该职工的劳动
合同。特此证明。

(用人单位盖章)

年 月 日

解除劳动合同证明书原因篇五

我单位于_____年_____月_____日与(身份证号:)在本单位工作岗位为, 订立的合同编号为, 合同期限为的`劳动合同, 兹根据《劳动法》及《劳动合同法》等相关法律法规的规定, 按下列第项规定予以(解除/终止)。

一、符合《劳动合同法》第三十六条: 经双方当事人协商一致, 解除劳动合同(关系);

二、符合《劳动合同法》第三十八条款规定, 解除劳动合同(关系)

三、符合《劳动合同法》第三十九条款规定, 解除劳动合同(关系);

四、符合《劳动合同法》第四十条款规定, 解除劳动合同(关系);

五、符合《劳动合同法》第四十一条款规定, 解除劳动合同(关系);

六、符合《劳动合同法》第四十四条款规定, 终止劳动合同(关系);

用人单位(章)_____

员工(签名)_____

签收时间: _____年_____月_____日

签收时间：_____年_____月_____日

注：

- 1、此证明书壹式贰份，单位留存备档壹份、员工个人留取壹份。
- 2、附《劳动合同法》相关法律条款。

解除劳动合同证明书原因篇六

兹有_____同志与我单位签订_____号劳动合同，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日在我单位从事_____工作，现因_____解除(终止)劳动关系，解除劳动关系证明。

特此证明

本人签名： 单位盖章：

法人代表签名：

年 月 日 年 月 日

解除劳动合同证明书原因篇七

甲方：_____ (单位名称)

乙方：_____身份证号：_____

乙方原为甲方_____ (部门)的_____ (职务)，于_____年_____月_____日经双方协商一致解除劳动合同。甲乙双方确认终止劳动关系。

双方现已就经济补偿金及劳动关系存续期间的所有问题达成一致，并已一次性结清。同时，甲方已为乙方办妥离职手续。

特此证明。

用人单位：_____

员工签名：_____

_____年_____月_____日