

# 劳动争议仲裁申请书表格(通用7篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 劳动争议仲裁申请书表格篇一

身份证号：

住住址：成都市武侯区

通讯方式：

代理人；，律师事务所律师

电话：

被上诉人：四川建设劳务有限公司(劳务派遣单位)

法定代表人：职务：总经理

住所地：成都市金牛区

通讯方式：

被上诉人：四川建设工程有限公司(用工单位)

法定代表人：职务：总经理

住所地：成都市武侯区

电话：

申请事项：

- 1、请求裁决被申请人支付申诉人9级工伤伤残补偿金合计人民币52362元。
- 2、请求裁决被申请人支付申诉人将来必然会发生的治疗后续治疗费7000元(司法鉴定书确认)
- 3、请求裁决被申请人支付申诉人在医院治疗工伤期间的伙食补助费2520元。
- 3、请求裁决被申请人补交申诉人于\_\_年2月26日开始参保至今的社会保险费(包括基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险)。
- 4、请求裁决被申请人向申诉人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即11月的工资赔偿共计220\_\_\_\_元的赔偿。
- 5、请求裁决被申请人支付给申诉人经济补偿5000元(解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者,不足六个月的按半个月工资予以补充)。
- 6、请求裁决被申请人支付申诉人\_\_年2月至\_\_年11月的加班工资24000元

事实与理由：

\_\_年2月应聘到四川建设劳务有限公司，职位为电焊工，月基本工资为20\_\_\_\_元，公司承诺一个月后与其签订书面劳动合同，入职后公司以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为其购买职工基本社保。\_\_年3月被四川建设劳务有限公司劳务派遣到四川建设工程有限公司的项目工地上工作，\_\_年11月14日在工作过程中从高约4米处跌落致左足受伤，送成都第一骨

科医院被确诊为“左足跟骨粉碎性骨折”，后被劳动和社会保障行政部门认定为工伤，\_\_年6月8日被成都市劳动能力鉴定委员会(成劳鉴字[]2457号)评定为工伤伤残9级。\_\_年5月3日经四川西南司法鉴定中心鉴定确认“被鉴定人后续医疗费用还需人民币7000元”。根据以下法律法规被上诉人应当承担相应的法律责任：

1、依据《工伤保险条例》第十七条、第三十五条和《四川省人民政府关于贯彻《工伤保险条例》的实施意见》的规定被上诉人应当支付给申诉人52362元的工伤伤残补助金(其中含：一次性伤残补助金本人工资8个月，一次性医疗补助金和一次性伤残就业补助金16个月)。

2、依据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条的规定和《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第七条的规定，用人单位不与劳动者签定书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的工资，申诉人依法应当获得220\_\_元的赔偿(即11月的工资赔偿)。

3、依据《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条、第四十六条和第四十七条的规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金，即：每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付，不满六个月的向劳动者支付半个月工资的经济补偿，申诉人应当获得两个半的工资补偿共计5000元。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法利益，恳请仲裁委员会依法支持申诉人的主张。

此致

\_\_市劳动仲裁委员会

申诉人：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳动争议仲裁申请书表格篇二

申请人：，（个人信息）。

被申请人：海南某某科技有限公司，（基本信息）。

法定代表人：，总经理

直营事业中部某某大区河南区域某某战区负责人：某某。

仲裁请求：

- 1、请求裁决被申请人支付申请人20\_\_年12月工资共计3500元；
- 4、请求裁决被申请人支付申请人一个月的'代通知金5444元。
- 5、请求裁决被申请人协助申请人办理失业保险转移。

事实与理由：

申请人于20\_\_年7月进入被申请人单位海南某某科技有限公司工作，劳动合同规定月基本工资3000元，全勤奖100元，常规类补助475元，每日工作9小时，实行大小周轮休，一周单休，一周双休，许昌办公地点位于某某广场4号楼419。正常工作期间，20\_\_年12月15日进行办公室退租，12月17日本人名下所有门店、充电宝设备被公司强制划走。12月20日企业微信账号被强制清退，钉钉工作台营销管理系统被强制清退。12月20日强制更改考勤班次、打卡地点，最近打卡地更改为xx办公室（路2号），距离本地147.6千米，导致本人无法打卡进行考勤。本组其他同事系统均正常，以上公司均在本人未知情情况下强制操作，是想让我系统显示旷工三天，自动离职。后来被申请人于20\_\_年1月5日向我推送了解除劳动合同

通知书，将申请人予以辞退。被申请人找各种理由将申请人辞退。其行为已严重违反《劳动法》、《劳动合同法》的规定，申请人为维护自己的合法权益，特向贵委提起劳动仲裁，望贵委依法支持申请人仲裁请求。

此致

xx市xx区劳动人事争议仲裁委员会

申请人：

20xx年1月20日

## 劳动争议仲裁申请书表格篇三

\_\_\_\_\_常用申请书

第二被上诉人：武汉xx公司

住所：武汉市经济技术开

- 1、解除申诉人与第一被上诉人之间的劳动合同；
- 2、由两被上诉人连带向申诉人支付经济补偿金11613.8元；
- 3、由被上诉人连带向申诉人支付加班费及其赔偿金11974.45元；
- 4、由被上诉人连带向申诉人支付违约金3000元；
- 5、由被申诉人连带为申诉人补办基本医疗\_\_\_\_\_和生育\_\_\_\_\_；
- 6、\_\_\_\_\_费用由被上诉人连带承担。

申诉人于\_\_\_\_\_年进入第一被上诉人处工作并与其签订了为期3年的劳动合同，\_\_\_\_\_年3月19日合同期满后双方分别于\_\_\_\_\_年3月和\_\_\_\_\_年3月又续签了为期3年的合同，合同于\_\_\_\_\_年3月19日到期。\_\_\_\_\_年12月，申诉人被第一被上诉人派遣到由其控股的子公司武汉xx公司工作，仍于第一被上诉人保持劳动合同关系，申诉人在被申诉人处先后从事精浆、配浆□dcs操作员、行政文员等工作。

在合同履行期间，被申诉人违反合同关于工作时间的规定，经常要求申诉人在节假日加班加点却不按照国家的规定支付加班加点的`工资；申诉人从事危害身体健康的工作，被申诉人从没按照合同的约定定期对申诉人进行健康检查，也不为申诉人办理工伤\_\_\_\_，医疗\_\_\_\_；申诉人作为育龄妇女，被申诉人也不给其办理生育\_\_\_\_，缴纳\_\_\_\_费；合同期间，被申诉人还多次擅自调低申诉人的工资标准。\_\_\_\_\_年3月，在没有办理任何手续的情况下，被申诉人口头通知申诉人，让申诉人不要再来上班。

此致

武汉市劳动争议\_\_\_\_\_委员会

申请人：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳动争议仲裁申请书表格篇四

被申请人□xxxx

法定代表人□xxxx

请求事项：

- 1、依法裁决被申请人向申请人支付延长工作时间的工资报酬40234.80元；
- 2、依法裁决被申请人向申请人支付所欠加班工资25%的补偿金10058.70元；
- 3、依法裁决被申请人向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金12084元；
- 4、依法裁决被申请人向申请人支付北京市最低工资标准的'差额部分70元及所欠差额工资25%的补偿金17.50元。

事实和理由：

20年2月23日申请人与被申请人建立劳动关系，20年2月26日双方续签劳动合同，合同约定劳动期限至20年2月22日终止，其中20年2月23日至20年3月5日申请人担任实验员岗位，实行标准工时制度，20年3月6日至今申请人担任现场调度岗位，实行综合计算工时制度，每天工作12小时。

20年8月15日至20年3月5日申请人担任实验员期间，被申请人要求申请人每天加班，一天工作12小时，被申请人未向申请人支付加班工资，在申请人的强烈要求下，被申请人于20年3月6日调换申请人工作岗位，转为现场调度，实行综合计算工时制度，但被申请人要求申请人一周工作六天，每天工作12小时的综合计算工时制度，严重违反劳动法的规定，总工作时间远远超过法定工作时间，且不支付加班工资，侵犯了申请人的合法权益。

20年月日被申请人违反法律规定与申请人解除劳动合同，严重侵犯了申请人的合法权益，应向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金。

基于以上事实，被申请人的行为严重违反了法律规定，并给

申请人工作、生活造成严重影响，为维护申请人的合法权益，特提出申诉，请依法裁决。

此致

敬礼！

XXXX年XXXX月XXXX日

## 劳动争议仲裁申请书表格篇五

申请人：

被申请人：

4、要求被申请人支付申请人工作期间的'加班工资共计人民币3801.04元。

申请人于20xx年3月6日进入被申请人单位从事普工工作，签订劳动合同。申请人月平均工资为1354.62元/月。

入职以来，被申请人从未缴纳过养老保险、医疗保险、工伤保险等其他社会保险费用。

自上班之日起，申请人在工作日经常加班，且从未享受过休息日及法定节假日，但是被申请人从未支付过期间的加班工资。

从20xx年8月开始，被申请人从未按时足额给申请人发放工资。至起诉前，仍拖欠20xx年8月、9月的工资共1550元。

为维护申请人合法权益，特依法提出上述仲裁请求，请劳动争议仲裁委依法裁决。



申请人：

被申请人：

## 劳动争议仲裁申请书表格篇六

住址： \_\_\_\_\_ 邮编： \_\_\_\_\_

被申请人： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

法人代表： \_\_\_\_\_

请求事项：

被申请人支付申请人工资合计人民币141200元。

事实和理由：

申请人于20xx年受聘于被申请人，双方签订劳动合同，约定申请人负责湖南省区域的市场开拓，工资按照底薪加提成的方式支付。然，自20xx年7月1日始，被申请人未再支付申请人工资，虽申请人不断索要，但被申请人仍一拖再拖，截至20xx年6月31日止已拖欠申请人工资共141200元，现要求被申请人支付申请人20xx年7月1日-20xx年6月31日工资拖欠款合计人民币141200元。特具此申请，请求你委依法仲裁。

此呈

\_\_\_\_\_市劳动争议仲裁委员会

申请人： \_\_\_\_\_

20xx年8月20日

## 劳动争议仲裁申请书表格篇七

法定代表人：\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_

请求事项：

- 1、被申请人向申请人支付所欠工资x元；
- 2、支付克扣申请人应得出差补贴及申请人出差垫付款x元；
- 3、支付经济补偿金xx个月(每月工资x元，工资报酬的百分之二十五)共x元；
- 4、被申请人承担劳动仲裁费用；

事实与理由：

申请人于20xx年9月正式到被申请人旅游汽车服务有限公司上班，担任其副总经理一职，当时由于公司经营不规范，没有签订劳动合同，申请人在职期间兢兢业业为公司出谋划策，在总经理审批后举办了一系列活动使公司逐步从最初的几辆车发展到现在的七十余辆车。

今年又为公司完成春运，由于公司新车上牌耽误等原因，导致没有按预约的时间到达，预定任务为x万元，实际回收x万元，除去费用，不算来回载客赢利，每台车的净利仍能达到xx万元，对于这样的`利润对于被申请人旅游汽车服务有限公司来说，还是史无前例的，但被申请人却以此为原因克扣我的工资、补助、应报销的业务款项不予发放。

基于以上事实，根据《中华人民共和国劳动法》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》等的相关规定，诉讼贵处，

请求依法裁决，支持申请人的请求。

此致

x市x区劳动局劳动仲裁委员会