

# 2023年撤销仲裁申请书交几份(实用6篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 撤销仲裁申请书交几份篇一

申请人：\_\_\_\_\_，男/女，\_\_\_\_\_  
年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日出生，\_\_\_\_\_族，……(写明工作单位和职务或者职业)，住……。联系方式：\_\_\_\_\_。

法定代理人/指定代理人：\_\_\_\_\_，……。

委托诉讼代理人：\_\_\_\_\_，……。

被申请人\_\_\_\_\_，……。

……

(以上写明当事人和其他诉讼参加人的姓名或者名称等基本信息)

请求事项：\_\_\_\_\_

撤销\_\_\_\_\_仲裁委员会……号裁决。

事实和理由：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_  
日，\_\_\_\_\_仲裁委员会作出(\_\_\_\_\_)……号  
裁决：\_\_\_\_\_ (写明仲裁裁决结果)。

……(写明申请撤销裁决的事实和理由)。

此致

\_\_\_\_\_人民法院

附：\_\_\_\_\_仲裁委员会……号裁决书

申请人(签名或者盖章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 撤销仲裁申请书交几份篇二

申请人：中山市大涌镇\*\*制衣厂

经营场所：中山市大涌镇岚田村“坎头圩”

法定代表人：徐永航。

被申请人：刘德全，男，汉族，身份证号码：\*\*\*395，住重庆市\*\*市香龙镇高坝村3组18号。

申请撤销事项：

1、请求法院依法撤销中山市劳动争议仲裁委员会作出的中劳仲案字[2013]446号仲裁裁决书的仲裁裁决，裁决申请人无需向被申请人支付任何费用。

2、依法裁决被申请人承担本案的全部裁决费用。

事实与理由

中劳仲案字[2013]446号仲裁裁决申请人向被申请人支付医疗费8841.9元、住院伙食补助费1960元、护理费5040元属于认

定事实不清、证据不足、适用法律错误，理由如下：

首先，在仲裁审理时，被申请人向仲裁庭提交了医疗费收据，但是其用药清单并未提供，无法判断其医疗费是否存在超出工伤的治疗范围及使用药物是否属于社保基金核准的范围内，如果案涉的医疗费超出工伤的治疗范围及社保基金核准的用药范围，超出部分的费用应由申请人自行承担。

根据《中山市工伤保险待遇表》的规定：治疗工伤所需费用符合工伤保险诊疗项目、工伤保险药品目录、工伤保险住院服务标准。被申请人应就他治疗工伤的诊疗项目符合上述规定的标准而负有举证责任。而中山市劳动争议仲裁委员对此并没有进行严格的审查就做出裁决，有失法律之公正。因此我主张超过该标准的医疗费由被申请人承担。

其次，裁决书认定护理费5040元，而该笔费用在被申请人向仲裁庭提交了医疗费收据已经有所体现，再次裁决申请人向被申请人支付医疗费属于重复计算了护理费用，违反法律规定。

且裁决书裁决申请人向被申请人支付护理费的依据为《关于确定我市部分工伤保险待遇标准的通知》（中府办〔2011〕26号），然而该通知上没有护理费的规定，此裁决为适用法律错误。

再次，裁决申请人向被申请人支付住院期间的伙食补助费35元/天标准过高。

综上所述，中山市劳动仲裁争议委员会作出的中劳仲案字[2013]446号仲裁裁决书的仲裁裁决认定事实不清，证据不足、适用法律法规错误，请求中山市中级人民法院依据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第（一）项的规定撤销该仲裁裁决。

此致

中山市中级人民法院

申请人：中山市大涌镇\*\*制衣厂

二〇一四年 月 日

### 撤销仲裁申请书交几份篇三

申请人： ?\_\_\_\_\_

地址： ?\_\_\_\_\_

法定代表人： ?\_\_\_\_\_

被申请人： \_\_\_\_\_?女，汉族?\_\_\_\_\_?年

申请撤销事项：

申请人与被申请人因支付经济补偿金争议一案已经由\_\_\_\_\_市劳动争议\_\_\_\_\_委员会（以下简称\_\_\_\_\_委）审理并作出\_\_\_\_\_劳仲案字?第?\_\_\_\_\_决，该裁决有《中华人民共和国劳动争议调解\_\_\_\_\_法》第四十九条规定的情形，因此请求法院依法撤销该\_\_\_\_\_裁决书。

事实与理由：

#### 一、适用法律不当

1、双方签订的劳动合同上面载明的合同期限为20\_\_\_\_\_年?月?日至20\_\_\_\_\_年?月18日，\_\_\_\_\_委裁决时的适用的法律条款为：“当事人双方劳动合同期限三个月以上不满一年，适用期不得超过一个月，因此过了试用期”。而事实是

该合同约定的固定期限已经超过一年。根据《中华人民共和国\_\_\_\_\_》第十九条规定：“劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月”；而不是\_\_\_\_\_委认定的不超过一个月，因此\_\_\_\_\_委就当事人双方试用期限显属适用法律不当。

## 二、违反法定程序

申请人\_\_\_\_\_有限公司于20\_\_\_\_\_年?月\_\_\_\_\_日收到\_\_\_\_\_委的应诉通知书，上面约定\_\_\_\_\_委给予申请人不低于10日的答辩期，因此申请人的答辩期最迟可以到5月30日。但是在\_\_\_\_\_委出具的通知书上却要求申请人\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日去开庭，不到庭视为放弃按缺席处理，申请人没有口头或书面承诺放弃答辩期，但是\_\_\_\_\_委却只给了申请人4天的答辩期，申请人（即原审被申请人）享有当然的答辩权利，这是不容置疑的，有权利就要有实现权利的必要条件，答辩期限是条件之一，必须给予保障，\_\_\_\_\_委这样明显显失公平，没有保证申请人的答辩权，同时\_\_\_\_\_委在举证通知书中给申请人的举证期限也只给了4天，给申请人调查取证带来了很大的’时间限制。

## 二、\_\_\_\_\_裁决书认定事实不清没有证据支持

本案在\_\_\_\_\_过程中，本案被申请人（原审申请人）\_\_\_\_\_年入职并做出纳工作这一主张并没有提供相关证据证明这一时间和岗位，其同时向\_\_\_\_\_庭提交关于工作时间的证据只提供了个人银行卡交易明细，本案申请人（即原审被申请人）\_\_\_\_\_有限公司向\_\_\_\_\_庭对被申请人（原审案件申请人）提交的关于的工作时间证据真实性及与本案的关联性均提出异议，但是\_\_\_\_\_委对我方提出的异议未与理睬，并用结论来证明结论（见裁决书第2页第5段前三行）并采用了推定的时间作为本案起始时间，直接影响了本案的裁决结果，对申请人很不公平。

\_\_\_\_\_中级人民法院

申请人：\_\_\_\_\_有限公司

## 撤销仲裁申请书交几份篇四

住址：\_\_\_\_\_

被执行人：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

请求事项：

撤回对海劳仲裁字(\_\_\_\_\_)第\_\_\_\_\_号仲裁裁决的执行

事实与理由：

此致

\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_区人民法院

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 撤销仲裁申请书交几份篇五

日出生，住，公民身份号码：\_\_\_\_\_

申请事项： 申请人申请撤回对被申请人因

纠纷一案提起的仲裁申请。

申请撤回事由： 申请人与被申请人因纠纷一案向贵委提出仲裁申请，现申请人与被申请人自行达成和解。鉴于上述原因，特向贵委申请撤回仲裁申请，望贵委予以办理为盼！

此致

仲裁委员会

\_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日

这些内容就是申请人如何撤销劳动仲裁申请书问题的回答，有问题可以联系我们。

## 撤销仲裁申请书交几份篇六

1、双方签订的劳动合同上面载明的合同期限为xx年月日至xx年月18日，仲裁委裁决时的适用的.法律条款为：“当事人双方劳动合同期限三个月以上不满一年，适用期不得超过一个月，因此过了试用期”。而事实是该合同约定的固定期限已经超过一年。根据《中华人民共和国劳动合同法》第十九条规定“劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月”；而不是仲裁委认定的不超过一个月，因此仲裁委就当事人双方试用期限显属适用法律不当。

申请人xx有限公司于xx年月x日收到仲裁委的应诉通知书，上面约定仲裁委给予申请人不低于10日的答辩期，因此申请人的答辩期最迟可以到5月30日。但是在仲裁委出具的通知书上却要求申请人x月x日去开庭，不到庭视为放弃按缺席处理，申请人没有口头或书面承诺放弃答辩期，但是仲裁委却只给了申请人4天的答辩期，申请人（即原审被申请人）享有当然的答辩权利，这是不容置疑的，有权利就要有实现权利的必要条件，答辩期限是条件之一，必须给予保障，仲裁委这样明显显失公平，没有保证申请人的答辩权，同时仲裁委在举证通知书中给申请人的举证期限也只给了4天，给申请人调查取证带来了很大的时间限制。

本案在仲裁过程中，本案被申请人（原审申请人□xx年入职并做出纳工作这一主张并没有提供相关证据证明这一时间和岗

位，其同时向仲裁庭提交关于工作时间的证据只提供了个人银行卡交易明细，本案申请人（即原审被申请人□xxx有限公司向仲裁庭对被申请人（原审案件申请人）提交的关于的工作时间证据真实性及与本案的关联性均提出异议，但是仲裁委对我方提出的异议未与理睬，并用结论来证明结论（见裁决书第2页第5段前三行）并采用了推定的时间作为本案起始时间，直接影响了本案的裁决结果，对申请人很不公平。

综上，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条的规定，为维护申请人的合法权益，请求人民法院依法对上述裁决予以撤销。

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年x月x日