

2023年临聘人员聘用合同 临时工聘用合同 (优质5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

临聘人员聘用合同篇一

乙方：_____

性别：_____

出生日期：_____

户口所在地：_____

目前居住地：_____

身份证号码：_____

甲乙双方按照《民法通则□□□xxx合同法》，经过平等协商，敬老院医师聘用协议书。自愿签订并共同遵守本合同所列条款：

乙方在聘用期间，应遵守国家的各项法规，按敬老院的规章制度，尽忠职守，不做出有损敬老院形象和利益的事情，并致力发展敬老院下达的任务、指标。

本合同期限为三年，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

甲方根据本协议第4条，每年对乙方进行目标考核，如果乙方完成年度目标，同等情况下有权优先受聘；如果没有完成年度目标，不得继续受聘。

(1)乙方受聘于甲方_____职务_院长。直接负责敬老院的管理工作。

(2)乙方有权推荐敬老院副院长、财务人员等各种工作人员，经甲方审核书面同意后，由乙方直接任命。

(3)有权在月度财务指标的限额内，审批日常财务开支，但不得对甲方财产进行任何形式的处置，也不得用于对外担保。

临聘人员聘用合同篇二

乙方： 编号： _____

根据《_劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件(另文)者自愿报名，经考核合格者予以录用(试用期为 天)。

录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品(工作服当年用工结束时统一收回保管)，不再享受生产以外劳保福利待遇。

乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。

- 2、不得找人代替(特殊情况不能上班者，必须事先请假)。
- 3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。
- 4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。
- 5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。
- 6、严格按甲方各管理规定(另文)做好本职工作，保证产品质量。
- 7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退;乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任;乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

乙方签名： 甲方： _____有限公司

乙方身份证号码：

家庭住址：

临聘人员聘用合同篇三

根据《xxx劳动合同法》及相关法律、法规的规定，经用人单位与劳动者双方平等协商，签订本雇佣合同，共同遵守。

一 双方当事人

第一条 用人单位(以下简称为甲方):

第二条 劳动者(以下简称为乙方):

二 劳动合同期限

第四条 经双方协商，本合同的期限为__年，自__年__月__日起至__年__月__日终止。。

三 工作内容和工作地点

第五条 甲方根据生产(工作)需要，安排乙方从事 岗位(工种)工作。具体生产(工作)任务为: 。乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。工作的地点为: 。

根据生产(工作)需要，乙方服从甲方临时变换工作岗位或工作地点的安排。

四 工作时间和休假

第六条 乙方在甲方平均每日工作时间不超过八小时，每周工作时间累计不超过四十小时。甲方可以根据工作的特殊需要临时变更乙方的工作时间。

第七条 甲方应当保证乙方每周至少休息1日。在下列节日期间应当依法安排乙方休假: (1)元旦;(2)春节;(3)国际劳动

节;(4)国庆节;(5)法律、法规规定的其他休假节日。

五 劳动报酬

第八条 甲方向乙方支付的每小时工资标准为 元(人民币),此标准不得低于绵阳市政府规定的最低小时工资标准。甲方每月12日之前以法定货币形式足额向乙方支付。

第九条 甲方安排乙方加班工作的,按5元/小时的规定支付加班费。

六 社会保险

第十条 甲方支付的小时工资中已经包含其应缴纳的基本养老保险、基本医疗保险费用。乙方同意依据国家和地方有关规定自主在社保部门灵活就业人员窗口办理基本养老保险、基本医疗保险。

第十一条 甲方依照国家和地方的规定,为乙方办理商业意外保险和缴纳意外保险费用,乙方在合同期内因工负伤依法报销商业意外保险待遇。

第十二条 本合同成立之日起一周内,乙方必须将办理意外保险所需个人相关资料交给甲方,以便甲方到相关部门为乙方办理保险手续,否则由此产生的所有法律责任由乙方承担。

七 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十三条 甲方向乙方提供必需的生产(工作)和劳动防护用品。

第十四条 甲方对乙方进行下列培训:

1、职业道德

2、业务技术

3、劳动安全卫生及规章制度教育和培训。

第十五条 甲方应当向乙方告知下列事项：

1、劳动安全卫生制度；

2、操作规范；

4、凡患有职业禁忌症的，不得从事与该禁忌症相关的作业。

第十六条 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程，自觉接受劳动安全教育，听从管理人员的指挥，不得违章操作、冒险作业。

第十七条 乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出批评、检举和控告。

八 劳动合同的变更、解除与续订

第十八条 经甲乙双方协商同意，可以变更、解除、续订本合同。变更、解除、续订合同应当采用书面形式。

第十九条 甲乙双方在任何情况下都可以随时通知对方终止本雇佣合同，但必须提前五天以书面形式告知对方，否则应当赔偿因此给对方造成的经济损失。 第二十条 本劳动合同解除或终止的，除法律规定以外，甲方不支付经济补偿金。

第二十一条 在解除或者终止雇佣合同时，乙方应在 三 日内办理工作交接手续。拒绝移交给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

九 乙方对移交的各种资料的合法性、真实性承担法律责任。

工作交接时乙方应当返还所使用或保管的甲方财物，包括但

不仅限于：办公室钥匙、办公工具、宿舍钥匙、床位、工作证件、授权资料、空白文书、公司的债权文书、款项等。如有损坏、遗失或侵占的，应当承担赔偿责任。

十 其他约定

第二十二條 在此雇佣合同期间乙方也与其他企业订有雇佣合同的，不得影响本雇佣合同的履行，否则乙方应当赔偿因此行为给甲方造成的经济损失。 第二十三條 乙方在本雇佣合同存续期间及在本雇佣合同解除后直至商业秘密公开期间，必须遵守甲方规定的全部保密规章制度，对其知悉的包括但不限于甲方的管理方法、产销策略、客户名单、货源情报等经营信息及与知识产权相关保密事项进行保密。如有违反，应当赔偿由此给甲方带来的经济损失。

第二十四條 本合同中任何一方违反劳动合同法规定或本合同的约定时，应当承担赔偿责任。

第二十五條 在履行本雇佣合同期间，乙方因故意或重大过失造成第三方损失的，甲方在垫付赔偿后有权向乙方追偿。

第二十六條 甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，可协商解决；协商不成的，任何一方可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第二十七條 本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，签订补充条款，补充条款与本合同具有同等法律效力。

本合同中约定的事项与今后国家法律、法规等有关规定相悖的，按国家有关规定执行。

第二十八條 本合同双方签字生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

临聘人员聘用合同篇四

甲方：

乙方：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿

签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方与合作项目中担任临时岗位工作。合同期限为，自年月日至年月日。试用期为两个月。

二、乙方工作内容(需填写)

三、甲方的权利与义务

- (一)负责乙方的日常人事管理；
- (二)负责支付乙方工资，每月元。

四、乙方的权利与义务

- (一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，
- (二)享受合同规定的工资待遇；
- (三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同：

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；
2. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二)有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 合同期内乙方死亡；

六、其他

特别约定：

- 1、乙方在启东市龙宫休闲会所工作期间，未经甲方同意，不得在其他单位兼职，如有违反，乙方需向甲方支付违约金壹万元人民币。
- 2、乙方在合同结束后，未经甲方同意，不得私自与南通中友酒店有限公司合作。如有违反，乙方需向甲方支付违约金壹万元人民币。
- 3、乙方不得泄露有关甲方的企业信息(如运作方式、员工工资待遇等)。如有违反并造成甲方经济损失，甲方有权要求乙方赔偿甲方的相关损失。

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)乙方(签名)年月日年月日

临聘人员聘用合同篇五

随着法律观念的深入人心，合同对约束力越来越不可忽视。签订合同能促使双方规范地承诺和履行合作。以下小编在这给大家整理了一些临时雇用合同范本，希望对大家有帮助！

甲方(雇主)：

乙方(雇员)： 性别：

身份证号： 联系方式：

现居住详址：

根据《中华人民共和国合同法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方工作有关事宜，达成如下协议：

一、工作内容

工作岗位：

职责范围和要求：

遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

合同终止日期自动顺延至工作任务完成之日。

二、工作报酬

1. 工资用为/小时，加班费为/小时。甲方于本合同结束当天支付给乙方。

三、甲方权利和义务

1. 甲方有权要求乙方按照上述工作内容提供劳动服务；
2. 甲方发现乙方患有疾病等不适合继续工作的情形，有权随时解除合同；
3. 甲方有义务按时支付工作报酬。

四、乙方权利和义务

1. 乙方有权利要求甲方按时支付工作报酬；
2. 乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件；
3. 乙方须自觉履行上述工作内容，服从甲方的工作安排；
4. 乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；
5. 乙方如欲解除合同，则需提前天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。
6. 乙方如需在甲方食堂就餐，应办理就餐手续并按规定在工作报酬中扣除/天。甲方食堂每天提供两餐(中餐和晚餐)。
7. 乙方在非工作时间(包括上下班在途时间)所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

五、合同的生效

1. 本合同自双方签字时生效。
2. 本合同一式两份，双方各执一份。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

雇佣方（甲方）：

单位名称：

住 所：

劳务方（乙方）：

姓 名：

性别：

身份证号码：

家庭住址：

户籍所在地：

联系方式：_____（固定电话） _____
（移动电话）

甲乙双方经平等协商，共同决定建立劳务关系。本服务协议属于劳务协议，不在《中华人民共和国劳动法》调整范围内，而在《中华人民共和国民法通则》的调整之中。甲乙双方在充分明确这一法律关系的基础上，根据《民法通则》和其他相关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

一、协议期限

本协议期限自__年__月__日起，至__年度营销工作结束为止。

二、劳务内容

乙方承担的劳务内容为：

三、劳务要求

- 1、乙方按照甲方的要求，尽职尽责做好工作。
- 2、乙方应严格遵守国家各项法律规定，遵守甲方的工作规范和各项规章制度。
- 3、爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的管理。
- 4、对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

四、劳务时间、劳务报酬及福利

- 1、根据乙方劳务工作性质，实行不定时工作制，具体可参考本公司《考勤管理制度》及《营销管理制度》。
- 2、甲乙双方约定，乙方的劳务报酬为_____元/月。乙方在正常出勤并付出正常劳务后，有权获得相应劳务报酬。
- 3、乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。
- 4、任职期间，甲方为乙方购买“人身意外保险”，甲方只承担该商业险所列的风险。乙方作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

五、协议的解除与终止

- 1、在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对

方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2、甲方因乙方不能胜任工作或违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按上款规定提前通知乙方。

3、甲方不按本协议约定提供必要的劳务报酬时，乙方可以随时解除本协议，不受提前通知的限制。

4、本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5、甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等解约手续。如离职时未办理财物交接手续，甲方有权在不违反公布及可公开获悉的法律、法规的原则下，扣除乙方的部分报酬及报销费用，以抵充乙方欠负甲方的任何数额及/或以支付法律、法规规定的其他税项、费用等及/或以作为其他合法用途。

六、其他

1、乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。

2、因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动（合同）关系，因此甲方不承担任何社会保险缴纳义务。

3、双方如因履行协议发生争议，应首先友好协商解决。协商不成，任何一方都有权向甲方所在地人民法院提起诉讼。

4、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方：（盖章） 乙方：（签字）

签订日期： 签订日期：

雇主：（以下简称甲方）

雇员姓名：（以下简称乙方）

说明：乙方的身份证地址为送达地址，甲方相关通知到达至上述地址视为乙方已经知晓。

鉴于甲方公司因临时用工的需求，特与乙方平等协商，雇佣乙方为_____有限公司提供劳务服务，并订立正式《雇佣合同书》如下，以资共同遵守：

一、合同期限

第一条 本合同自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

二、工作内容和工作时间

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担_____岗位(工种)工作，未经甲方同意不得变更工作岗位。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条 乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第六条 乙方的劳务报酬标准为10元/小时，按实际工作时间折算，甲方于（时间）支付。

第七条 乙方有些列行为，甲方可视实际情况扣除乙方报酬以弥补公司损失：

1. 因乙方的过失给甲方造成经济损失的；2. 乙方违反公司管理制度的；3. 双方约定的其他情况。

四、其他待遇

第八条 乙方受雇期间不享有社会保险待遇；如乙方需缴纳社会保险，乙方可自行出资缴纳。

第九条 雇佣期间乙方住宿自理。

五、合同的终止与解除

第十条 合同期满如未续签，则视为《雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十二条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一) 无法完成甲方指定的劳务工作内容；

(二) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成损害的；

(三) 离岗超过三个工作日未归的；

(四) 因不能胜任工作，经甲方调整仍无法胜任的；

六、违约责任

第十三条 未经甲方同意，乙方在合同期内提前离职的，应当承担违约责任，支付违约金 元。

六、不可抗力

第十四条 本合同履行过程中因不可抗力原因导致雇佣合同无法继续履行，本合同自行终止。

七、争议解决

第十五条 因本合同履行发生争议，双方友好协商，遵照《中华人民共和国合同法》及《民法通则》之规定解决，且双方共同确认不得依据《中华人民共和国劳动合同法》；解决不成的，任一方可向甲方所在地人民法院起诉。

八、其他

第十六条 本合同一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力。

第十七条 本合同自双方签字或盖章之日起生效。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条

本合同期限为一年。本合同有效日期年___月___日至年___月___日。

第二条

乙方同意根据甲方工作需要从事汽车驾驶员岗位，按照甲方规定完成工作任务，出车须经甲方法人同意。甲方按照合同规定支付工资___月。

第三条

乙方须按照交通安全有关法规，严格遵循安全驾驶规程，违章自负。工作期间不饮酒，驾驶时系好安全带，不接打手机，注意文明行车。车辆按时保养，有问题提前报告，注意保持车体清洁，甲方按年支付乙方车体清洁费(每月洗车至少四次)。

第四条

车辆燃油、保养费、保险费、过桥过路费等相关费用由甲方负责，乙方给予协助。

第五条

乙方应严格遵守合同以及单位各项工作制度和岗位责任制要求，

第六条

甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。

第七条

乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律

或规章制度，甲可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第八条

乙方在保证安全行车、完成甲方任务的前提下，工作、休息和休假原则上与甲方同步，有特殊需要须提前请假。

第九条

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十条

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对单位利益造成重大损害的；
- 3、被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《准驾证》的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第十一条

甲乙双方当事人任何一方违反合同规定，给对方造成损失或损害的，应当说依据有关规定承担赔偿责任。

第十二条

当事人约定的其他内容：甲方根据乙方劳动强度和完成任务实绩，年终适当给予乙方奖励元。

第十三条

本合同未尽事宜，协商解决。与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。

第十四条

本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方：

乙方：

签订日期年__月__日

甲方：

乙方：

居身份证号：

联系电话：

现居住详址：

鉴于甲方业务发展需要，雇佣乙方提供劳务服务，经双方协商依据《合同法》订立此《临时劳务雇佣合同》。

一、合同期限

第一条、本合同于 年 月 日生效，期限为 年，其中试用期至 年 月 日至。如双方需要，可在合同期满前一个月续签《劳务雇佣合同》。

二、甲乙双方的责任和义务

第二条 乙方同意根据甲方的需要，承担岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对待该岗位之特别规定(详见《岗位职责》的标准)。

第四条 乙方应按照职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可,乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中的必需的工作条件。

第八条 按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用由乙方自行解决缴纳,乙方自行承担法律后果。

如甲方因此被有关机关行政处罚,有权就经济损失部分向乙方追偿。

第九条 乙方应严格遵守本合同的附件规定和约定。

第十条 甲方给乙方缴纳意外伤害保险,如乙方不能执行本合同条款,费用由乙方自理。

三、劳务报酬

第十一条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方劳务报酬。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应的劳务报酬;

- 1、因乙方过失给甲方造成经济损失的;
- 2、乙方违反公司管理规章制度;
- 3、双方约定的其它情形;

四、合同的终止与解除

第十二条 合同期满如未续签，

则视为《劳务雇佣合同》自行解除。

双方应及时办理相关手续。

第十三条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十四条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除劳务合同。

- 1、严重违反甲方规章制度、纪律。
- 2、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- 3、被依法劳教或追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十五条 甲乙双方约定本合同增加以下内容；

- 1、乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明。否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济赔偿。
- 2、甲方有权随时对公司的规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。
- 3、甲方可以在合同期内，根据工作需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等也做相应的调整。

第十六条 本合同附件如下；

- 1、乙方的身份证复印件；

2、甲方管理《规章制度》、《岗位职责》；

第十七条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

年 月 日

临时雇佣协议书

甲方：

甲方委托代理人：

乙方姓名：

身份证号：

性别：文化程度：

家庭详细住址：

家庭联系人姓名：联系电话：

根据《中华人民共和国民法总则》及相关法律法规的规定，甲方因业务需要，雇佣乙方为甲方提供服务，经甲乙双方协商一致，同意签订本《临时雇佣协议书》。

一、协议期限：

本协议书的期限为年（个月），自年月日起至年月日止。

二、工作内容：

乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。

三、乙方应具备国家规定的从事资格证，身体健康。

四、雇佣费用：

雇佣费用实行按日结算按月支付，雇佣费用为每日元

五、甲方的义务

1、给乙方提供必要的雇佣条件。

2、按照协议约定支付雇佣费用。

六、乙方的义务：

1、乙方应严格遵守国家各项法律、法规，遵守甲方的各种规章制度和纪律，服从甲方管理和教育。

2、乙方在甲方工作期间要树立良好的职业道德，维护甲方企业的良好形象和声誉。

3、乙方在工作中，应坚守工作岗位，严格履行岗位职责。

4、乙方在工作时间以外因自身原因造成的一切人身伤害后果，概由本人负责。

5、乙方违反法律、法规、行政规章或甲方的规章制度等造成的人身伤害，一切责任由乙方自行承担。

6、乙方须提供近三个月的身体健康证明。若乙方提供的健康证明存在虚假或涂改时，本合同自行失效。且甲方不再支付乙方任何费用。同时，甲方保留追溯乙方的权利。

7、乙方在协议期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，

在协议期限未届满且该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职，否则甲方有权不予支付剩余未支付的雇佣费用并追究乙方违约责任。

8、本协议解除或期满不再续签时，乙方应按照甲方的离职制度办理离职手续并做好工作交接，否则甲方有权扣除或不再支付乙方剩余报酬。

七、临时雇佣协议终止、解除的条件：

1、协议期满或甲乙双方约定的协议终止条件出现，雇佣协议即行终止。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以提前解除临时雇佣协议：

(1) 在工作中被证明不符合工作要求的；

(2) 在工作中玩忽职守，造成甲方财产损失的；

(3) 拒不服从甲方工作安排的；

(4) 连续矿工5天，一个月内累计矿工7天，一年累计矿工10天；

(5) 请病假、事假超过一个月的；

(6) 因病不能从事原工作的；

(7) 因自身原因造成甲方经济损失或人身事故的；

(8) 严重违反甲方管理规章制度和劳动纪律的；

(9) 严重失职、营私舞弊，泄露商业秘密等，对甲方利益造成重大损害的；

- (10) 道德品质差，损害甲方声誉，造成不良影响的；
- (11) 甲方需要裁减人员的；
- (12) 乙方体检报告存在虚假或涂改；
- (13) 被依法追究刑事责任的。

3、有下列情形之一的，乙方可以书面通知甲方解除临时雇佣协议。

- (1) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；
- (2) 甲方未按照临时雇佣协议书约定，连续超过三个月未支付雇佣费用或提供雇佣条件的。

八、违反该临时雇佣协议应当承担的责任

任何一方违反该临时雇佣协议书，给对方造成经济损失的，应根据其责任大小和后果，依照国家有关规定予以经济赔偿。乙方无正当理由单方面毁约的应当赔偿甲方招录、培训等各种费用。

九、其它需约定的事项：

- 1、协议期满如未续签，则视为该雇佣关系自行终止，双方应及时办理相关手续。
- 2、双方产生争议时，本着协商一致的原则，若未能达成一致时，任何一方均可向用人单位法人住所地的法院提起诉讼。
- 3、未经甲方法定代表人签字盖章，任何对协议及协议组成文件内容的变更均无效；任何对甲方权利、费用的放弃行为均无效（减轻甲方义务、费用的行为除外）。

4、本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份，自双方签字后生效，协议期满后失效。

甲方： 乙方：

本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。并附乙方身份证复印件、健康证明原件、必要的岗位证书复印件及其它相关材料。

签订日期： 年月日

甲 方： （购买主体）

乙 方： （供应方） _____

号码： 住址、

联系电话：

丙 方： （见证方）

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定。甲乙双方在平等、自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同，共同遵守。

一、工作岗位

1、签订本合同前，乙方应向甲方提供健康证明， _____复印件及简历表。

2、乙方的工作岗位：

3、甲方因工作需要或其他原因调整乙方的工作岗位，应协商一致，并办理合同变更。

二、合同期限

经双方同意，确定本合同期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。(合同期 年)

本合同试用期(试用期包含在合同期限内)从 年 月 日起至 年 月 日止(试用期 个月)。

三、劳动报酬

1、试用期工资额： 元。

2、试用期过后的工资额为 元(包括社会保险费单位负责部分)。

3、甲方实行国家规定的标准工时__度。即每日工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方因工作需要，经与乙方协商后，可以延长工作时间。延长工作时间的报酬按50元/天的标准计算。

4、甲方按国家规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期。

5、试用期期间，乙方要按规定参加社会保险，但费用由乙方负责，甲方可协助乙方办理社保代扣代缴手续。乙方如自愿放弃参保，甲方不负任何责任。

6、试用期期满后，甲方按规定给乙方购买社会保险，但购买

社会保险甲方需负责的单位部分在乙方工资额内扣除，乙方负责的个人部分由乙方负担。

四、合同的变更

1、任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

2、甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的合同文本由甲乙双方各执一份。

五、合同的解除、终止和补偿

1、在试用期间，乙方提供的工作质量不符合甲方的要求，造成合同无法履行的，甲方有权立即解除合同，对乙方不作任何补偿。

2、乙方因个人原因或工作能力丧失，致使工作无法正常进行的，甲方有权解除合同。属于试用期间的，甲方对乙方不作任何补偿。属于试用期过后的，甲方对乙方补偿一个月基本工资。

3、合同期满，双方未续签的，合同自行终止，甲方补偿乙方一个月基本工资。

4、在合同履行过程中，乙方因违约或重大过失造成甲方经济损失的，甲方有权解除合同，并按规定追究乙方赔偿损失。

六、其他事项

1、合同签订后，乙方因个人原因自愿不按规定购买社会保险的，乙方要向甲方提交申请书，由此产生的一切责任由乙方负责，甲方不负任何责任。

2、乙方在合同期内提出辞职的，需提前一个月告知甲方。

3、本合同在履行过程中发生争议，由甲、乙方协商解决，协商不成的，可以直接向有管辖权的人民法院提起诉讼。

4、本合同一式三份，甲方、乙方、丙方各执一份，在丙方见证下，经甲、乙双方双方签字并签章之日起生效。

甲方：（盖章） 乙方（签名或盖章）：

丙方(签名或盖章):

月 日年 月 日 日