

# 建筑工地劳动合同版本 建筑工地劳动合同 (优质8篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么一般合同是怎么起草的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 建筑工地劳动合同版本篇一

根据有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲方\_\_\_\_\_

施工工地地址\_\_\_\_\_

在京住所地通讯地址\_\_\_\_\_

第二条乙方\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

邮政编码\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_省（市）\_\_\_\_区（县）\_\_\_\_乡  
（镇）\_\_\_\_村

乙方工作起始时间\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

第三条劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

## 1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日；乙方完成\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

## 2、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

第四条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_（项目名称）工程中担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的（工种）上岗证号码为\_\_\_\_\_。

第七条甲方安排乙方执行（标准、综合计算工时、不定时）\_\_\_\_\_工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

执行标准工时制度的，按照国家有关规定执行。

第八条甲方对乙方实行的休假制度按照国家有关规定执行。

第九条甲方必须在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

乙方从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种作业人员必须进行岗前培训，取得相应的操作证书方可上岗。

第十条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十一条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方必须严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的'事故，减少职业危害。

第十二条乙方月工资标准为\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

第十三条甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，并出具工资支付凭证。

第十四条甲方应为乙方办理社会保险。乙方因工负伤或死亡的，甲方应在事故发生后一个月内向区县劳动保障部门提出工伤认定申请，甲方没有提出申请的，乙方或者乙方亲属可以在事故发生之日起一年内，直接向劳动保障部门提出工伤认定申请。

第十五条甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十六条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十七条甲乙双方约定的其他内容：

第十八条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可依法向人民法院提起诉讼。

第十九条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十条本合同自双方盖章签字之日起生效。

## 建筑工地劳动合同版本篇二

甲方：

乙方：

甲方 北京xx工程项目部 因生产、因工作需要，经考核、录用乙方 王斌 为 北京xx工程项目部 工人。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：

一、甲方录用乙方从事 资料员 工作(岗位)；劳动合同期限为\_\_12\_\_个月)，从\_20xx\_年\_05\_月\_23\_日至\_20xx\_年\_05\_月\_23\_日止(即本工程竣工且结构验收合格为止)。其中试用期为\_2\_个月，至\_20xx\_年\_07\_月\_23\_日止。

二、基本权利和义务：

甲方：

1. 根据生产(工作)需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定对乙方进行管理；
3. 做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业条件；
4. 依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方：

2. 遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律；
3. 严格遵守操作规程，保证安全生产；

4. 完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

三、双方应明确的具体事项:

1. 工资待遇:

2. 劳动保险及福利待遇:

3. 根据待业特点协议劳动合同保证金和人身保险:

四、合同生效后,甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同,须提前\_\_7\_\_天通知对方,方能解除合同,并办理有关手续。

五、一方违反本合同,造成对方经济损失,由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

甲方(签章): 乙方(签章):

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 建筑工地劳动合同版本篇三

一、聘用合同期限:

(一)聘用合同有效期

二、岗位职责与工作要求:

三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇:

(一)工资:

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定调整乙方的工资。

## (二) 福利待遇:

1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、探亲假、休假等。

## (三) 职务职称及其它待遇:

2、乙方享有参加民主管理、获得精神和物质奖励等权利。

## 五、聘用合同的终止、解除及违约责任

### (一) 聘用合同的终止

1、聘用合同期满的;

2、双方约定的合同终止条件出现的;

3、本院被撤消、或解散的;

4、受聘人员退休、辞职、死亡的。

5、无期限合同的约定终止条件:

4) 年度考核不合格或累计两次年度考核基本合格, 合同终止。

### (二) 聘用合同的解除

2、乙方有下列情形之一的, 甲方可以随时解除聘用合同, 并书面通知乙方:

1) 在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的;

3) 未经单位同意, 擅自出国或者出国逾期不归的;

5) 严重扰乱工作秩序, 致使本单位、其他单位工作不能正常

进行的；

6) 被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的；

7) 法律、法规和规章规定的其他情形。

4、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除合同；

1) 受聘人员患病、负伤，在规定的医疗期内的；

2) 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

3) 因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

4) 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5) 受聘人员正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6) 属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方：

1) 在试用期内的；

2) 考入普通高等院校的；

3) 被录用或者选调到国家机关工作的；

4) 依法服兵役的；

5) 医院未按照聘用合同的约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的；

6) 医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

## 六、经济补偿：

1) 聘用单位提出解除聘用合同，受聘人员同意解除的39;;

5) 聘用单位未按照聘用合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的；

6) 聘用单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的；

## 七、双方认为需要约定的其他事项：

(一) 住房：按医院有关住房分配条例执行。

(二) 报考研究生或其它进修：按医院有关规定执行。

(三) 其它：

一、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力、。十

## 建筑工地劳动合同版本篇四

双方根据《中华人民共和国劳动民法典》以及有关法律、法规和政策的规定，经平等协商，订立本合同，共同遵守。

### 第一条 劳动合同期限

本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。



## 第二条工作内容

甲方安排乙方在\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，乙方应完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。甲方可以根据其人事制度、经营业务需要及乙方的工作表现，合理调整乙方的工作岗位和工作内容，乙方愿意服从。

## 第三条工作地点

1. 甲方安排乙方在\_\_\_\_\_工作，乙方因完成其工作的需要临时在\_\_\_\_\_外工作的，乙方须服从工作安排，主动完成工作任务。
2. 甲方根据经营及业务的需要调整乙方的工作地点的，须要征得乙方的同意。

## 第四条工作时间和休息休假

(一) 乙方的工作时间，按下列第款确定：

1. 实行标准工时工作制每周工作五天，每天工作八个小时。周\_\_\_为休息日。公司正常工作时间为：8:30—17:30(12:00—13:00为就餐时间)。甲方依法安排乙方加班的，乙方愿意服从，甲方应依法安排调休或支付乙方加班工资。乙方需要加班应填写加班申请书，且须经过甲方批准，未经批准不视作加班，不支付加班费。
2. 实行综合计算工时工作制即以\_\_\_为周期，综合计算工作时间，但甲方应确保乙方平均日工作时间和平均周工作时间与法定标准工作时间基本相同。
3. 实行不定时工时制乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。甲方采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工

作任务的完成。

(二)甲方对乙方实行不定时工时制或综合计算工时制的，企业应在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

(三)休假乙方可以按有关法律、法规、规章、政策以及甲方的内部制度规定，享有休假福利。

## 第五条劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月\_\_\_\_日前为发薪日。

(二)经甲乙双方协商一致，乙方的工资报酬按下列第\_\_\_\_\_款确定：

1、乙方试用期间的月工资为\_\_\_\_\_元。试用期满后，乙方月工资为\_\_\_\_\_元。

2、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的\_\_\_\_\_中的内部工资分配办法确定，按岗按绩取酬。

3、甲方对乙方实行岗位工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，具体详见甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法。考虑甲方公司新建，杂务工作比较多，但乙方必须服从甲方的工作安排。甲方实行新的工资制度、调整工资水平时，或者乙方的工作岗位、职务发生变动时，甲方可以对乙方予以调整。

## 第六条工作成果归属

乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，属于甲方享有。乙方应当根据甲方的要求，提供一切必要的信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助乙方取得和行使有关的知识产权。

上述发明创造、作品、计算机软件、技术秘密及其他商业秘密的有关的署名权依照法律规定应由乙方署名的，甲方尊重乙方的精神权利并协助乙方行使这些权利。

## 第七条保密规定

(一)乙方对其在甲方任职期间知悉的甲方秘密信息或者虽属于他人但甲方负有保密义务的秘密信息负有保密责任，包括但不限于以下秘密信息：

2、经营类信息：客户名单、行销计划、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道，等等。

(二)乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。

第三方(包括按照保密制度的规定不得知悉该项秘密的甲方其他职员)知悉本条规定的秘密信息。

(四)乙方承诺离职之后，对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于

第三方但甲方承诺有保密义务的秘密信息，承担与任职期间一样的保密责任，无论乙方基于何种原因离职。乙方的保密

义务持续到该秘密信息被甲方公开或为公众所知之日。

(五) 乙方违反本条规定的保密义务，侵犯甲方的秘密信息的，乙方应向甲方支付违约金共计人民币\_\_\_\_元，甲方有权依法追究乙方的法律责任，包括刑事责任。由此产生的调查取证费用、聘请律师费用等相关费用由乙方承担。

## 第八条 利益冲突

第三方的侵权指控时，乙方应当承担甲方因此遭受的一切损失。

(二) 未经甲方同意，乙方在甲方任职期间不得自营或者为他人经营生产与甲方同类的产品，从事同类的业务，不得在与甲方有竞争关系的单位担任任何职务，包括股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等等。

(三) 未经甲方同意，乙方在甲方任职期间不得是甲方的供应商及甲方客户的股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等等。

(四) 乙方不得利用公司的资源谋取个人的利益。

(五) 未经甲方同意，乙方不得在其他单位兼职。

## 第九条 劳动保护、劳动条件及职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他必要的职业危害防护措施。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

## 第十条 劳动纪律

甲方应依法建立和完善各项规章制度，甲方在乙方入职前已

告知乙方甲方规章制度，乙方承诺入职前已知晓甲方的规章制度，并承诺遵守甲方的规章制度。

## 第十一条 劳动合同变更

(一)甲乙双方可以通过协商一致变更本合同条款，劳动合同变更应采用书面形式。

(二)具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容：

- 1、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；
- 2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

## 第十二条 社会保险和福利

经乙方要求，甲方同意由乙方自行办理社会保险缴纳等相关手续，甲方支付的工资报酬中已经包含甲方应承担的社会保险等相关费用，乙方应当自行及时办理社会保险缴纳手续，否则，乙方自行承担由此引起的一切法律后果。

第十三条 本合同为完整的劳动合同，此前所有甲、乙双方口头的或书面的协议都被本合同取代。

本合同条款与法律、法规、规章、政策相抵触的，按法律、法规、规章、政策。本合同未尽事宜，按甲方依法制定的规章制度执行。甲方依法制定的规章制度(包括员工手册)作为本合同附件一并执行，乙方确认已充分阅读甲方规章制度并愿意遵照执行。

第十四条 本合同依法订立后，对双方具有约束力。甲、乙双方必须严格履行。

第十五条本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十六条本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

乙方承诺在其录用过程中向甲方提供的与本合同直接相关的基本情况与信息真实有效。此类信息若有变化，乙方应及时通知甲方，乙方如未及时通知甲方或提供虚假信息的，将自行承担由此产生的法律责任。

第十七条双方确认，在签署本合同前已仔细审阅过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的含义。

第十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_ 代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 建筑工地劳动合同版本篇五

编号：\_\_\_\_\_ 全日制劳动合同书 甲

方：\_\_\_\_\_ 乙 方：\_\_\_\_\_ 签订日

期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 甲方(用人单位) 用人单位名

称\_\_\_\_\_ 用人单位住所\_\_\_\_\_ 法定代

表人或负责人\_\_\_\_\_ 乙方(劳动者) 姓

名\_\_\_\_\_ 性 别\_\_\_\_\_ 出生年月 \_\_\_\_\_ 文化程

度\_\_\_\_\_ 联系方式 \_\_\_\_\_ 户籍所在  
地\_\_\_\_\_ 实际居住  
地\_\_\_\_\_ 居民身份证号  
码\_\_\_\_\_ 其他有效身份证件名  
称\_\_\_\_\_ 证件号码\_\_\_\_\_ 社会保险个人编  
号\_\_\_\_\_ 甲乙双方根据《中华人民共和国劳  
动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公  
平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本  
合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限 甲乙双方约定按下列\_\_\_\_\_种方式确  
定劳动合同期限：

a  有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。并约定试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

b  无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起。并  
约定试用期 自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

c  以完成\_\_\_\_\_工作任务为劳动合同期限，  
自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至完成本项工作任务之日即为  
劳动合同终止日。

二、工作内容和工作地点

(一) 乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_工作。  
甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚  
信原则，经与乙方协商一致或依法变动乙方的工作岗位。

(二) 甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家  
规定的劳动基准和甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙  
方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地： 。

(四)\_\_\_\_\_

### 三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方经协商确认执行下列\_\_\_\_\_条款，乙方工作时间平均每周不超过四十小时，甲方应当保证乙方每周至少休息\_\_\_\_日。

a甲方实行每天\_\_\_\_\_小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下： 每周工作\_\_\_\_\_天，每周休息\_\_\_\_\_天。

b甲方实行轮班制，安排乙方实行\_\_\_\_\_班\_\_\_\_\_运转工作制，每班工作时间\_\_\_\_\_小时。

(二)甲方安排乙方的\_\_\_\_\_工作岗位，经批准属于实行不定时工作制岗位，双方依法执行不定时工作制规定。

(三)甲方安排乙方的\_\_\_\_\_工作岗位，经批准属于实行综合计算工时制岗位，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(四)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康。甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(五)甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商确定。

四、劳动报酬 甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。



(一) 甲方承诺每月\_\_\_\_日为发薪日。

(二) 乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_元。

(三) 经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按下列\_\_\_\_\_条款执行：

a  乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_元。

b  甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的39;基本工资确定为每月\_\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的. 工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c  甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

d  其他形式

(四) 甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位或本单位工资集体合同规定，每年合理提高乙方工资。

(五) 乙方加班加点的工资，按不低于本条第

(三) 项约定的工资标准为基数计算。

(六) 乙方依法享有带薪假期(如：婚假、丧假、年休假等)期间的工资。

(七)甲方应按国家和地方有关规定为乙方缴存住房公积金。

## 五、社会保险

(一)双方依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

(三)乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期为乙方进行职业健康检查，并在乙方离岗前进行职业健康检查。

(三)因乙方从事的工作岗位有职业危害可能，在甲方的监督下，乙方须采取以下防护措施：\_\_\_\_\_，乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

七、双方协商一致，约定下列\_\_\_\_\_条款

a□因乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密\_\_\_\_\_协议或竞业限制协议，作为本合同的附件。

b□由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务，协议作为本合同的附件。

c□甲方同意为乙方办理补充养老保险(企业年金)和补充医疗保险，具体标准为：  
\_\_\_\_\_.

e□甲乙双方需要约定的其它事项：

## 八、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动保障法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

## 九、其他事项

(一) 劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方。

(二) 本合同未尽事宜，按国家、省\_\_\_\_市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三) 本合同不得涂改。

(四) 本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

## 建筑工地劳动合同版本篇六

### 第三条 工作地点

2. 甲方根据经营及业务的需要调整乙方的工作地点的，须要征得乙方的同意。

### 第四条 工作时间和休息休假

(一) 乙方的工作时间，按下列第 款确定：

(一) 甲方承诺每月\_\_\_\_日前为发薪日。

(二) 经甲乙双方协商一致，乙方的工资报酬按下列第 款确定：

### 第七条 保密规定

(四) 乙方承诺离职之后，对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于

## 第八条 利益冲突

第三方的侵权指控时，乙方应当承担甲方因此遭受的一切损失。

(四)乙方不得利用公司的资源谋取个人的利益。

(五)未经甲方同意，乙方不得在其他单位兼职。

## 第十一条 劳动合同变更

(二)具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容：

1、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

第十四条本合同依法订立后，对双方具有约束力。甲、乙双方必须严格履行。

第十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方(盖章)：

乙方(签字)： 代表人(签字)： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 建筑工地劳动合同版本篇七

乙方： \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《山西省劳动合同条例》等有关法律、法规的规定，以及《吕梁市建设工程工人工资支付保证办法》的精神，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同。

## 一、合同期限

合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。  
或以完成项目为期限，该项目完成后，本合同即行终止。

## 二、工作内容

乙方从事\_\_\_\_\_工作，并保质保量完成工作任务。

## 三、劳动报酬

乙方工资约定为：每月\_\_\_\_\_元。或每工\_\_\_\_\_元。

工资支付形式：\_\_\_\_\_。

工资支付时间：\_\_\_\_\_。

甲方必须按合同规定支付乙方工资：不得拖欠、克扣工资。  
甲方、乙方双方应当依法参加社会保险。

## 四、劳动保护和劳动条件

甲方必须对乙方进行劳动纪律、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和

乙方必须严格遵守安全操作规程，做到文明生产，安全生产。

## 五、劳动纪律

乙方应自觉遵守国家的法律、法规、规章和甲方依法指定的各项规章制度，甲方有权依法给予乙方奖励或惩处。

## 六、双方需要约定的其他事项

七、合同未尽事宜，按国家、省、市有关规定执行。因履行本合同发生争议，甲乙双方可协商解决，如协商不成，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

八、本合同不得代签和涂改，经甲乙双方签字后生效。本合同书一式两份，甲乙双方各执一份。

# 建筑工地劳动合同版本篇八

## 一、合同期限

(一) 甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定本合同期限。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起。

## 三、工作时间和休息休假

(一) 甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间。

(二) 甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三) 乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

## 四、劳动报酬

## 五、社会保险和福利待遇

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

## 七、规章制度

(一) 甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(三) 乙方自觉遵守国家\_\_\_\_省、市计划生育的有关规定。

## 八、合同变更甲乙双方经协商一致，可以变更合同。

## 九、合同解除和终止

(一) 甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(三) 甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；
- 7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；
- 8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形默  
认。

(五) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；



2、严重违反甲方的规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

6、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

1、依照企业破产法规定进行重整的；

2、生产经营发生严重困难的；

（八）有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

## 十、经济补偿

（一）符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

1、甲方依据本合同第九条第

（一）项规定向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致解

除劳动合同的；

2、乙方依据本合同第九条第

（三）项、第

（四）项规定解除劳动合同的；

3、甲方依据本合同第九条第

（六）项规定解除劳动合同的；

4、甲方依照本合同第九条第

（七）项规定解除劳动合同的；

（八）项第1目规定终止固定期限劳动合同的；

6、依据本合同第九条第

（八）项第4目、第5目规定终止劳动合同的；

7、法律、行政法规规定的其他情形。

四、其它

（二）本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。