

2023年车间主任劳动合同(模板5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

车间主任劳动合同篇一

甲方：_____ (用人单位)

法定代表人：_____

乙方：_____ (劳动者)

身份证号：_____

甲乙双方于_____年_____月_____日签订劳动合同，合同期至_____年_____月_____日，现甲方用人单位单方解除与乙方劳动者签订的劳动合同。

依据《中华人民共和国民法典》的相关规定制定本协议：

1、甲方因乙方严重失职，营私舞弊，给单位造成重大损害的原因，提前解除与乙方的劳动合同。

2、劳动合同于_____年_____月_____日解除。社保、公积金缴交至_____年_____月止。

3、结算的薪资

薪资结算至_____年_____月_____日；计_____元。
经济补偿金计_____元。

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

甲方(签名或盖章)：_____

_____年_____月_____日

乙方(签名或盖章)：_____

_____年_____月_____日

车间主任劳动合同篇二

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据《^{□^v^}劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限 本合同为有固定期限的劳动合同：
自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

二、工作内容及工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事销售业务工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为____市。

三、工作时间和休息休假 甲方实行每月3天假期、每天小时工作制。

四、劳动报酬 甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

六、劳动合同终止的条件 经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的；

2、乙方连续3个月未达成甲方业绩考核方案，或者乙方严重失职，给甲方造成10000元以上损失。

七、其他条款

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方法定代表人签名：

乙方签名：

本合同订立与_____年____月____日

车间主任劳动合同篇三

甲方：_____ (用人单位)

法定代表人：_____

乙方：_____ (劳动者)

身份证号：_____

甲乙双方于_____年____月____日签订劳动合同，合同期至_____年____月____日，现甲方用人单位单方解除与乙方劳动者签订的劳动合同。

依据《民法典》的相关规定制定本协议：

1、甲方因乙方严重失职，营私舞弊，给单位造成重大损害的原因，提前解除与乙方的劳动合同。

2、劳动合同于_____年____月____日解除。社保、公积金缴交至_____年____月止。

3、结算的薪资

薪资结算至_____年____月____日；计_____元。
经济补偿金计_____元。

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

甲方(签名或盖章)：_____

_____年____月____日

乙方(签名或盖章): _____

_____年_____月_____日

车间主任劳动合同篇四

乙方: _____

甲方招聘用乙方为职工, 双方根据《劳动法》和《_____省劳动合同管理规定》等法律、法规, 在平等自愿、协商一致的基础上, 订立本合同, 建立劳动关系, 并共同遵守履行。

一、劳务协议合同期限

(一) 甲、乙双方同意按以下第_____种方式来确定本合同期限:

3. 以完成一定的工作为期限: 从_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时止; 并以_____为工作任务完成并终止合同的标志。

(二) 双方同意本合同有效期的前_____个月为试用期。

二、劳务协议工作内容

(一) 乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务): _____。

(二) 乙方的工作任务或职责: _____; 乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳务协议劳动报酬

(一) 乙方试用期间的工资标准为：_____元/月。

(二) 试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第_____种工资形式：

1. 计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：_____、_____、_____、_____、_____、_____乙方正常工作情况下的最低工资标准为_____元/月。

2. 计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为_____元/月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3. 岗位工资：乙方的岗位工资标准为_____元/月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4. 其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

(三) 甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月_____日。

(四) 甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

四、劳务协议社会保险和福利待遇

(一) 社会保险

4. 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

(二) 福利待遇

甲方应为乙方提供以下福利待遇_____。

五、劳务协议劳动保护和劳动条件

(一) 工作时间

1. 甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

(2) 不定时工作：乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的任职要求灵活安排；

(3) 综合计算工作时间：乙方的工作时间为_____月/年内综合计算，但每天总的工作时间不超过_____小时。

2. 在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3. 甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

(二) 休息休假

1. 甲方保证乙方每周至少休息_____天；

3. 甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三) 甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四) 甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教

育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(五)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

六、劳务协议劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳务协议劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二)有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1. 本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；

(三)经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的；

3. 严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；

4. 被依法追究刑事责任的。

(五) 有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前_____日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

3. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七) 乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第(五)、(六)项规定解除本合同：

1. 患职业病或因工负伤，医疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的；

2. 患病或负伤，在规定的医疗期内的；

3. 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4. 符合法律、法规规定的其他情况的。

(八) 有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

3. 甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳

动的。

(九)除上述第(八)项规定外,乙方解除本合同,应当提前_____日书面通知甲方,超过_____日甲方应当办理解除合同手续。

乙方依前款规定解除本合同,给甲方造成经济损失的,应当赔偿甲方的`以下经济损失:

(十)符合下列条件之一的,本合同即告终止(有固定期限的合同除外):

1本合同所确定的工作任务已经完成;

(十一)除本合同另有规定外,任何一方解除或终止本合同,没有提前_____日通知对方或通知时间不足的,应当按相差的天数,以解除或终止合同前_____个月乙方的日平均工作为标准,支付赔偿金给对方。

(十二)解除或终止合同后,甲方应当在_____日内办理终止或解除劳动合同手续。

八、劳务协议经济补偿金(医疗补助费)和生活补助费的发放

(一)甲方按照本合同第七条第(三)、(五)、(六)项规定解除本合同,应按《违反和解除劳动合同经济补偿办法》(劳部发〔_____〕_____号)及本市的有关规定支付乙方经济补偿金或医疗补助费。

(二)乙方个人非因甲方的原因而解除合同的,甲方可不发给经济补偿金。

(三)本合同期限届满,甲方不与乙方续订合同的,应按《_____市劳动合同管理规定》第三十一条第一款的规定支

付乙方生活补助费。

乙方在甲方提供的劳动报酬和劳动条件不低于本合同终止前的标准的情况下，不与甲方续订劳动合同的，甲方可不发给生活补助费。

九、劳务协议违反劳动合同的责任

(一)甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1. 甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的；
2. 乙方未经甲方同意，擅自离职的；
3. 乙方有本合同第七条第(四)项第点情况的；

(二)双方同意以下列方式承担违约责任：

1. 违约金。一方违约，应支付违约金_____元；
2. 赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿损失的范围包括：

(三)符合下列条件之一的，违约方可以减轻或免除违约责任：

1. 违约行为是因不可抗力造成的；

十、劳务协议因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起_____日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起_____日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、劳务协议本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、

法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十二、劳务协议双方需要明确的其他事项

日期：_____年____月____日日期：_____年____月____日

车间主任劳动合同篇五

甲方（用人单位）_____乙方（员工、工作人员）_____根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省有关劳动法律、法规和行政规章，_____（以下简称甲方）和_____（以下简称乙方），经协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限（经双方协商，可以选定以下一项作为本合同的期限）

（一）有固定期限。本合同期限为_____年，自_____年____月____日起至_____年____月____日止。其中，试用期_____年个月，自_____年____月____日起至_____年____月____日止；学徒期_____个月，自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

（二）无固定期限，自_____年____月____日起到终止劳动合同条件出现时止。其中，试用期_____个月，自_____年____月____日起至_____年____月____日止；学徒期_____年个月，自_____年____月____日起至_____年____月____日止。终止劳动合同的条件为：_____。

（三）以完成一定的工作为期限。具体工作为：_____。

二、生产（工作）任务及条件甲方根据生产（工作）需要，安排乙方从事_____工作，为_____岗位（工种）具

体生产（工作）任务为：_____。甲方根据国家有关规定，为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件。具体内容如下：_____。

三、双方的权利与义务

（一）甲方的权利

1. 按照岗位责任组织生产，检查考核乙方完成生产（工作）任务情况；
4. 当乙方不履行本合同时，有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉；
5. 双方约定的其他权利：_____。

（二）甲方的义务

2. 创造条件提高乙方的政治思想素质和业务技术水平；
3. 根据有关规定及本合同有关条款，按时支付乙方劳动报酬并提供保险福利待遇；
4. 向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；
5. 双方约定的其他义务：_____。

（三）乙方的权利

2. 按照规定领取劳动报酬和享受社会保险福利待遇；
4. 按照有关规定及本合同的有关条款，可以解除劳动合同；
5. 甲方不履行本合同时，乙方有权依法向劳动争议仲裁委员

会提起申诉；

6. 双方约定的其他权利：_____.

（四）乙方的义务

1. 服从甲方的生产组织管理，尽职尽责，努力完成生产（工作）任务；

2. 遵守国家法律、法规和社会公德，保守国家秘密、甲方商业秘密，爱护甲方财物；

3. 遵守厂纪厂规和劳动纪律，执行生产操作规程和劳动安全卫生规程，讲究职业道德；

5. 双方约定的其他义务：_____.

四、工作时间与劳动报酬

（一）甲方根据国家法律、法规和本单位生产（工作）实际，实行_____32作制。甲方对乙方实行每日工作时间_____小时，平均每周工作时间_____小时的工时制度。甲方确需乙方加班加点时，在征得工会和乙方同意后，一般每日不超过1小时，每月累计不得超过36小时，并按有关规定支付加班费或调休。

（二）劳动报酬

2. 甲方除按本款第1项规定之标准支付乙方工资外，另每月支付给乙方：

3. 加班工资，按不低于本款第1项协商确定的工资标准和劳动法的規定计算计发，具体标准如下：

4. 从事午间（12时到14时）或夜间（22时至次日6时）工作的，

每班应付给乙方中班或夜班津贴，具体标准如下：

5. 因生产经营发展或本合同商定的其他条款变化，本款协商确定的各项劳动报酬标准需要调整时，应经甲、乙双方协商，并签订补充协议：

6. 双方商定的其他报酬：_____.

五、社会保险和福利

（一）甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方按所在地规定的一定比例按月为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育保险费，乙方个人负担的部分，由甲方代乙方在其工资中捉缴，具体缴纳办法及标准为：_____.

（二）乙方退休养老金按国家____省有关规定在甲方投保的社会保险事业管理机构领取。

（三）乙方在甲方工作期间，患病、负伤、因工伤残或者患职业病以及生育，其有关保险福利待遇，按国家____省现行规定执行。

（四）乙方在合同期内死亡，其死亡待遇和遗属津贴按国家____省现行规定执行。

（五）乙方其他保险福利待遇，按国家、省以及甲方有关规定执行。

六、劳动合同的变更、续订、解除及终止

（一）下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

1. 甲方转产或调整生产任务的；
2. 甲乙双方协商同意，并且不损害国家和集体利益的；

3. 由于不可抗拒力致使本合同无法履行的；
4. 双方约定的其他情况：_____.

（二）在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内证明乙方不符合录用条件的；
2. 乙方违反或不履行劳动合同的；
3. 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度，泄漏甲方商业秘密的；
5. 乙方被依法追究刑事责任的；
7. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
10. 双方约定的其他情况：

（三）在下列情况下，甲方不得解除劳动合同：

1. 劳动合同期未满，又不符合上款解除合同条件的；
2. 乙方患职业病或者因工伤残并被劳动鉴定委员会确认为丧失或者部分丧失劳动能力的；
3. 乙方患病或者负伤，在规定医疗期内的；
4. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
5. 乙方在享受法定休假、探亲假期间的；

6. 法律、法规规定的其他情形：_____.

7. 双方约定的其他情况：_____.

（四）在下列情况下，乙方可以解除本劳动合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3. 甲方不按国家、省和本合同约定支付劳动报酬或者保险福利待遇的；

4. 甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害劳动者身体健康的；

5. 甲方有侵害乙方合法权益行为的；

6. 经甲方同意，乙方自费离职学习和培训的；

7. 乙方参军、入学或出境定居的；

8. 双方约定的其他情况：

（五）在下列情况下，乙方不得解除劳动合同：

2. 属于技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的；

3. 双方约定的其他情况：_____.

七、违反劳动合同的责任

1. 甲方违反劳动合同的责任（双方约定）_____.

2. 乙方违反劳动合同的责任（双方约定）_____.

八、其他有关事项

（一）甲方违反或解除劳动合同，应按照国家有关法律、法规的规定，支付给乙方经济补偿金，具体标准为：_____.

（二）甲、乙双方经协商一致，解除劳动合同时，乙方应交回：_____.

九、双方需要约定的其他事项_____.

十、甲、乙双方签订本劳动合同后，应在____日内将劳动合同送劳动行政部门鉴证。十

一、本合同的签订、变更、续订、解除、终止及履行要接受劳动行政部门监督检查。十