

最新劳务合同劳务要求(实用6篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

劳务合同劳务要求篇一

设计劳务合同是一种委托合作关系，设计师和委托方共同完成一项设计任务，在双方都能得到满意结果的前提下进行合作。在与多个委托方的合作中，我积累了一些心得体会和总结，希望能对今后的设计劳务合同合作起到指导作用。

首先，在签订设计劳务合同前，双方应充分沟通和明确任务目标。合同是为有效管理项目和定制双方之间的权利和义务而存在的，其中任务目标是核心要素之一。在和委托方初次接触时，我会尽可能采取面对面的交流方式，了解他们的需求和期望，确保我对项目的理解是准确的。同时，在合同的编写过程中，我会将任务目标确立为一项具体的条款，并与委托方明确共识，以避免后续争议的发生。

其次，设计劳务合同中应明确项目的规模和范围。在我的设计工作中，项目规模和范围是影响设计时间和费用的主要因素之一。因此，我会与委托方详细讨论项目的规模和范围，确保我对任务的理解是准确的，并将其写入合同中。这样一来，当设计过程中出现额外需求或范围变更时，我可以根据合同要求进行协商，并调整时间和费用的安排。

此外，在设计劳务合同中还要确保知识产权的归属。设计作为创意性劳动，知识产权的保护尤为重要。在与委托方进行合作前，我会与他们就知识产权问题进行明确的交流，以确保合同中能够明确规定双方在知识产权上的权益。同时，我

将尽量选择 and 签署知识产权转让或授权许可协议，以保障自己的利益。

还有一点很重要，那就是设计劳务合同要注重风险管理。在项目进行中，可能会面临各种风险，如合同纠纷、设计变更、付款问题等。为了降低这些风险，我会在设计劳务合同中设置一些限制和条款，以确保我的权益不受损害。比如，在合同中明确规定双方违约责任和解决纠纷的方式，以及支付款项的方式和期限等。同时，我会选择信誉良好的委托方进行合作，以降低与不诚信委托方合作所带来的风险。

最后，设计劳务合同需要保持灵活性。在实际的设计工作中，设计需求和条件会时刻发生变化，设计师需要根据实际情况做出灵活的调整。因此，我在合同中会留出一定的调整余地，以适应变化的需求。同时，我也明确在合同中注明对于项目变更或额外要求，双方应当重新进行协商并签订书面协议，以保持双方的权益平衡。

总结而言，设计劳务合同是设计师和委托方之间进行合作的法律依据，在合同的签订和执行过程中，双方需共同努力，保持沟通和协商，在核心要素明确和风险可控的条件下完成设计任务。这对于设计师而言不仅意味着对设计技术的要求，还需要具备良好的沟通能力、风险管理意识和灵活性。因此，在今后的设计劳务合同合作中，我将继续吸取经验，不断提升自己的专业素养和技能，为委托方提供更好的设计服务。

劳务合同劳务要求篇二

甲方：

乙方：

根据中华人民共和国劳动法和有关劳动政策法规，聘用_____为我公司员工。甲乙双方在平等自愿、协商一

致的基础上签订本合同。

一、合同期限

本合同自 年 月 日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第 种形式。

1) 合同有效期限年，至年月

2) 无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为 。

3) 新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

1) 乙方职位是 _____。

2) 在合同期内，甲方将可能指派乙方于其它职位。

三、劳动保护和劳动条件

1) 甲方须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程，对乙方进行必要的劳动安全卫生教育。

2) 甲方必须为乙方提供必要的生产劳动资料、劳动安全设施和劳动卫生条件。

3) 乙方必须严格遵守安全操作规程和各项劳动安全卫生规章制度。

4) 乙方有权拒绝执行甲方管理人员的违章指挥、强令冒险作业，对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

四、工作时间和休假

1) 甲乙双方可协商实行特定的工作日和休息日。

2) 在国家法定节日期间，甲方应按规定安排乙方休假。

五、劳动报酬

1) 甲方根据本单位的特点和经济效益，每月议定工资报酬元。

2) 乙方按甲方规定完成任务情况，甲方至少每月支付乙方一次工资报酬，如遇特殊情况可延期发放工资，但最多不能超过三个月。

3) 依法解除或终止劳动用工合同时，甲方应在解除终止合同时一次性付清乙方工资。

六、劳动纪律

1) 甲方将国家有关规定制定的法律法规作为本合同的附件。

2) 乙方应严格遵守国家的各项法律法规，遵守甲方的各项规章制度，遵守职业道德，服从甲方管理。

3) 乙方若违反学校劳动纪律和各项规章制度，甲方有权依法给予行政和经济处罚。

七、社会保险和福利

1) 乙方为甲方服务一年以上(不含一年)的，甲方应依法为乙方办理工伤保险，一年以上甲方依法为乙方办理养老、医疗、

失业保险。

2) 甲方应当创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

八、职业培训

1) 甲方负责对乙方进行职业培训，培训费由甲方单方或协商共同承担。

2) 在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未滿合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

九、处罚与奖励

2) 乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励；

3) 甲方可以随时口头或书面提出对乙方工作失误改进的处罚决定；

4) 乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊，给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除合同的各种处罚，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

十、合同的终止和解除

1) 双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除和终止；

2) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度；

- (2) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害；
- (3) 因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任；
- (4) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任；
- (5) 患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

3) 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- (1) 甲方以暴力威胁或限制人身自由的手段强迫劳动；
- (2) 长期拖欠工资，无故三十日内不发放基本生活费；
- (3) 从事违反国家法律法规的工作。
- (4) 乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，都由乙方全部承担。

十一、本合同未尽事宜，按国家现行法律法规和政策执行。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：

甲方代表人：

3 乙方： _____年__月__日

劳务合同劳务要求篇三

国籍： _____

甲、乙方代表通过友好协商于_____年____月____日签订本合同。

第一条 总 则

1. 甲方负责实施本工程，乙方公司负责为本工程提供劳务。
2. 本合同自签字之日起生效，直至双方间全部遗留问题，包括财务问题处理完毕之日止。

第二条 人 员

1. 乙方公司应按本合同附件一“提供劳务明细表”和附件二中商定的工程、人数、技术条件、派遣日期和工作期限，为本工程派出其授权代表、各类技术人员、工人、管理和服务人员(以下简称“人员”)。

2. 附件一和二为本合同的组成部分，其内容在本合同签字生效后一般不得变更。在特殊情况下雇主要求变更时，经乙方公司同意应按下述规定办理：

(1) 人员离境之前如需变更时，甲方应将变更内容提前一个月书面通知乙方，如甲方变更计划未能及时通知乙方公司，而乙方公司已按计划集中人员和订购机票，甲方应负担因此造成的损失。

(2) 人员工作期限期满之前，如需终止雇佣，甲方应在终止雇佣之日前____个月书面通知乙方。

(3) 人员工作期限如需延长，甲方应在期满之前____个月书面通知乙方。

3. 乙方授权代表负责组织人员在工地履行本合同规定的中国公司的义务，并负责管理人员的内部事务。

第三条 签证和其他证件

1. 乙方应按中国政府的有关规定办理人员出入中国国境的一切必要手续，并承担其费用。
2. 甲方应按项目所在国政府的有关规定办理人员出入项目所在国及居留、工作许可证、机动车驾驶执照等必要手续，并承担费用。甲方为人员办理上述手续，应向乙方具体明确提出由乙方提供的全部必要的证件，如因甲方的要求不明确而引起证件不足致使人员不能入境或无法获得居留和工作许可证，则乙方不负责任。
4. 乙方公司应按本合同附件一和二将人员的姓名、出生地和日期、职称、护照号码、发照日期和单位、出发日期通知甲方或甲方在项目所在国的授权代表。甲方应在接到乙方公司的通知后即向项目所在国政府办理申请入境的必要手续，并通知乙方公司。同时甲方应通过项目所在国有关机构通知该国驻华使馆，以便办理入境签证。

第四条 乙方公司的义务

1. 符合双方在附件一商定的技术条件；
2. 遵守项目所在国的法律和法令，尊重当地风俗习惯；
3. 尊重甲方人员的技术指导；
4. 不参与项目所在国的任何政治活动；
5. 遵守工地和驻地的纪律和规章制度；
6. 与甲方为实施本工程而雇佣的其他国籍的人员合作共事。

第五条 甲方的义务

1. 对人员给予正确的技术指导；
2. 尊重人员的人格、风俗和习惯；
3. 不干涉人员在非工作时间的活动自由；
4. 保障人员的安全；
5. 对人员的解雇和更换，应由双方的工地的授权代表商定。

第六条 工作时间

1. 人员每周工作5天，每天工作白班8小时，夜班7小时，每天工作时间安排可由甲方与乙方公司授权代表在工地商定。
2. 凡由于待料、停电、气候恶劣等非人员的责任而造成的停工，应计为工作时间，合同工资照付。
3. 驻地至工地的单程所用时间，不应超过20分钟，超过的时间应计入工作时间。
4. 人员自中国到达工地后和本合同期满自工地回中国前，应分别享有____日有薪休息。

第七条 合同工资推荐合同样本183;劳务分包标准版标准合同书;劳务外包标准版标准合同书;劳务承包通用版合同. 人员的月工资(包括伙食费)在本合同有效内按以下标准支付(美元):

- (1) 半熟练工，帮厨，服务人员
- (2) 熟练技工，厨师
- (3) 工长
- (4) 技术员，护士，翻译，会计员

(5) 驻地经理

(6) 工程师, 医师, 会计师

(7) 高级工程师

(8) 授权代表

(9) 副授权代表

第八条 夜班及加班

1. 根据工程的需要, 甲方要求人员在夜间工作或加班, 应商得乙方授权代表同意, 每月加班工作小时原则上不得超过____ 小时。

3. 小时工资按下式计算:

第九条 工资和加班费支付

2. 乙方公司在工地的授权代表应按甲方提供的表格填写工作时间和加班时间, 编制工资单, 在每月工资结算日即____ 日后____ 天内即____ 日前提交甲方在工地的授权代表审核批准。

3. 工资单审批后, 甲方应在每月工资结算日即____ 日后一天内将工资和加班费以美元支付给乙方。其中: ____ %电汇至____ 银行营业部乙方公司帐号; ____ %支付给乙方公司工地授权代表。若甲方延迟付款应按延迟天数, 每天按欠付款总额的____ %, 以美元向乙方支付利息。付款自汇款银行把所需汇款的电传发至中国____ 银行之日(起息日)起。

第十条 税金乙方负责为人员交纳中国政府所征收的一切税金; 甲方负责为人员交纳项目所在国政府所征收的一切税金。

第十一条 节假日、每周休息日和年度休假

1. 按项目所在国政府的规定，每周的休息日为星期_____。
2. 人员应享受项目所在国政府颁布的法定节、假日和中国，国庆节1天的休假，共_____天。

2) 休假天数

4. 人员在项目所在国的节、假日和中国上述节假日以及年度休假期间，应享受全部合同工资。
5. 因工作需要并应甲方要求，人员可不回国休假而留在工地继续工作。但需经双方代表协商同意。在此种情况下，人员年度休假工资及其从工地到_____间的往返旅费甲方支付，同时支付人员在年度休假期间的实际工作天数的合同工资和加班费。

第十二条 预付工资

1. 甲方在每批人员抵达岗位后，即应向乙方授权代表以当地货币支付每人相当于_____美元的预付工资。
2. 乙方对上述预付工资从人员抵达工地后第_____个月还清，每月偿还_____分之一。

第十三条 动员费

1. 甲方应向人员每人支付_____美元的动员费。
2. 上述动员费应在每批人员抵达工地后由甲方随同人员的机票费以美元一并电汇至中国乙方帐号。

第十四条 保 险

1. 乙方为人员自其离开中国_____之日起至返抵中国_____之日止在中国投保人身意外险，保险费由雇主承担。甲方应随同人员的月合同工资以美元一并向中国公司支付每人每月_____美元保险费。

2. 人员在中国投保人身意外险后，如经甲方要求，乙方可向甲方提供必要的证明文件，以避免甲方为人员在项目所在国重复投保。

第十五条 医疗和病假

2. 人员如因病或因工伤休假不超过1个月，甲方应支付全部月工资。如休假超过1个月但不足3个月，甲方支付_____%月合同工资。如休假超过3个月仍不痊愈送回中国继续治疗，甲方不再支付第4个月的工资，但应承担其回中国的旅费。如甲方要求乙方派人替换该伤病人员，则替换人员由_____至工地的旅费亦由甲方承担。

3. 人员在合同期间如因病或因工伤死亡，甲方负责其遗体处理并承担死者遗物运回中国的费用。

第十六条 交通、通讯工具和差旅费

1. 甲方应负担人员由中国_____至工地间的往返旅费及每人往返随身携带_____公斤超重行李费。甲方应于人员合同期满后回中国前_____天，将回程旅费及超重行李费支付给乙方授权代表。

2. 甲方应向人员提供驻地至工地间(

1.5公里以外)的上、下班交通工具。

3. 甲方应向乙方授权代表、工程师、驻地经理提供一辆小轿车和供人员采购仪器及生活用品的一辆小型货车。如人员人

数每超过_____人，应增加一辆。上述车辆所需的司机、燃料，应由甲方提供，并负责检修。此外，人员在节假日可以使用甲方的交通工具，用于正当的目的诸如游览、购物等。

4. 乙方授权代表和人员可以使用甲方的通讯工具，如电话、电传、图文传真等。

5. 人员如经甲方批准出差，其差旅费应由甲方负担，差旅费的支付标准和使用的货币按有关规定办理。

第十七条 生活和膳食设施

4)□

2. 甲方应向人员提供厨房、餐厅、炊具、餐具、制冰机、电冰箱和备品以及水、电、燃料。

3. 中餐专用的餐、炊具，可由乙方在中国代购。所需费用(包括运输和包装费)由甲方承担。甲方应在收到乙方代购上述物品的帐单后_____天内以美元电汇至乙方公司帐户。

4. 乙方自费购买人员的主副食。但乙方为此而派遣的必要数量的厨师和帮厨在平日加班的每周休息日、节假日加班应享有标准小时工资。

5. 人员所需部分副食品，如需从中国空运或海运至项目所在国，物品到达机场或港口后，有关报送、提货、运输等工作，雇主应给予协助。

第十八条 劳保用品及小工具

1. 甲方应为人员提供一般劳保用品和专用劳保用品以及办公用品，本合同附件7中所列的一般劳动用品可由乙方公司在中国包干代购，甲方应向乙方支付每人_____美元。专用劳

保用品如需乙方公司代购，由雇主据实支付货款，并承担这些物资的包装费及运费。

2. 甲方应向人员提供各工作所需的手工用小工具。手工用小工具如需乙方在中国代购，所需费用(包括运输费、包装费)由甲方承担，并在收到乙方公司代购手工用具小工具的帐单后____天内以美元电汇至中国公司帐户。

3. 本合同未列的，但为顺利实施本工程所必需的其他用品应经双方工地授权代表协商同意后，由甲方提供。

第十九条 保密

1. 乙方及其人员在执行本合同期间对于本工程的一切资料及情况应对

第三者保守秘密。

第三者保守秘密。

第二十条 涉及

第三方的事宜

1. 人员因履行本合同而发生的或与本合同有关的涉及项目所在国政府或任何

第三方的事宜，应由甲方出面处理并负担所发生的费用。

2. 人员因行为不端或玩忽职守而发生的涉及项目所在国政府或任何

第三方的事宜，甲方应协助乙方出面处理，所发生的费用乙方负担。

第二十一条 不可抗力由于不可抗力事件，如天灾、战争、内乱、封锁、暴动、传染病、政变等，使本工程无法继续进行，经双方协商本合同可以暂停。在这种情况下，甲方应负担人员的回国旅费。

第二十二条 仲裁

第二十三条 合同的补充和修改根据需要，经双方协商，可以对本合同进行补充或修改。修改或补充的条款以书面形式经双方授权代表签字后，即成为本合同的组成部分，与本合同具有同等效力。

第二十四条 文字本合同用中文写成，中文具有同等法律效力。双方各执一份。

甲方：_____ 乙方：_____

代表：_____ 代表：_____

_____年___月___日 _____年___月___日

劳务合同劳务要求篇四

工程承包人(施工总承包人)：(甲方)

劳务分包人：(乙方)

依照《中华人民共和国合同法》《中华人民共和国建筑法》及其它有关法律、法规，遵循平等公平和诚实信用的原则，经双方就劳务分包事项达成一致，订立本合同。

1、劳务分包工作对象及提供劳务内容

工程名称：

工程地点：

分包范围：

建筑面积：

2、分包工作限期：年月年日

3、工程质量，本工程质量按《建筑安装工程施工及验收规范》、《建筑安装工程质量评定标准》和图纸设计要求，建筑单位要求的施工标准必须达到中级装饰等级。

4、承包方式：承包范围及承包单价

a)承包方式：清包人工费

b)承包范围：所有室内外墙抹灰、外墙保温、闷顶和天沟立面保温及抹灰、楼梯抹灰及大理石铺粘、室内地面、屋面瓦、防水上保护层、烟囱抹灰及女儿墙抹灰(不包括天棚抹灰)。

c)本工程单价为/m²(按工程实际建筑面积计算)。

5、标准范围

除工程合同外另有约定：

a)如本工程图纸设计变更，甲乙双方另行商议。

b)如因甲方材料供给及工费不到位造成的工期延误及乙方人工浪费由甲方负责承担。

c)如因乙方造成的工期延误由乙方负责承担

6、文明施工及安全责任

劳务分包人按工程总承包人要求做好文明施工及安全措施如发生安全事故由责任方负责。

7、工具使用与材料管理

劳务分包人自带小型工具，其它大型工具及铝合金靠尺和消耗品由工程总承包方提供，现场使用材料由甲方提供，乙方不得浪费材料，应作到工完场清，如乙方造成的材料浪费由乙方负责赔偿责任。

8、工期及付款方式

本工程由开工到每栋楼内外墙抹灰完毕，甲方应付给以完成工作量的70%工程款，苯板粘完及屋面瓦施工完毕，在付以完工程量的80%，其它项目完工及工人退场后应付剩余工程款的95%，余款等工程竣工验收后一次性付清。

9、其他

施工期间如遇到人力不可抗拒的自然灾害，工期相应顺延。

10、本合同一式三份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

劳务合同劳务要求篇五

设计劳务合同是一种常见的劳动合同形式，在设计行业普遍应用。自本人加入设计行业以来，不断与设计劳务合同打交道，积累了一定的心得和体会。在此总结和分享这些心得，希望能够对该领域的从业者有所帮助。

首先，设计劳务合同是保障双方权益的重要工具。设计劳务合同是雇佣关系的象征，其目的是为了明确雇主与劳务人员在工作过程中的责权利。劳务人员可以合法地通过合同来保护自身的权益，确保拿到合法应得的报酬，并规定工作时间、工作内容、工作方式等细节，以减少可能发生的纠纷。同时，雇主也可以通过劳务合同规定劳务人员在合同期内不得从事与当前工作岗位相竞争的工作，确保公司利益。

其次，设计劳务合同需要细致精确的书写。为了保证设计劳务合同的效力和可执行性，合同中的条款和格式需要精确清晰地表述。在签署合同前，双方应该明确了解合同中的每一个细节，并在合同中详细说明工作内容、工作时间、工作地点、双方权利义务等，避免发生一些意想不到的纠纷。此外，合同还应当注明可能产生的违约责任和争议解决方式，以便降低合同纠纷发生后的解决成本。

第三，设计劳务合同的内容需要及时更新和调整。随着市场需求和公司战略的变化，合同内容可能需要相应进行调整。因此，及时更新设计劳务合同，以适应新的工作环境和需求是非常必要的。同时，合同的更新也提醒了劳务人员和雇主双方关于职业发展和未来规划的必要性，使双方更加明确对合同的共同期望，减少不必要的误解和冲突。

第四，诚信是设计劳务合同的基石。设计劳务合同建立在双方的信任和守信义务的基础之上。当一方违背合同约定，可能损害对方的合法权益，建立和谐的工作氛围也会受到影响。因此，双方在签署设计劳务合同前，应对对方进行评估和考察，选择值得信赖的合作伙伴。同时，双方在执行合同过程中，也应该严格遵守合同条款，保持诚信，避免违约行为的发生。

最后，建议设计劳务合同的制定和签署应该尽可能的借助专业法律服务。设计劳务合同涉及到法律责任和权益的保护，因此，在制定和签署设计劳务合同时，最好借助专业律师的

帮助，确保合同的合法性和可执行性。专业的法律团队能够有效地帮助双方排除合同中的法律漏洞，提供最佳的纠纷解决方案，并且确保双方在法律框架下的权益。

综上所述，设计劳务合同是设计行业的重要实践。它的签署和执行对于保障双方权益非常重要。需要注意的是，设计劳务合同需要精确明了的表述、及时更新和调整、诚信守信的履行，并借助专业法律服务来提高合同的可靠性和可执行性。只有双方共同努力，才能更好地减少合同纠纷的发生，保证设计行业的健康发展。

劳务合同劳务要求篇六

法定代表

职 务

企业性质

编码

单位地址

乙方姓名

性别_____年龄

学历

民族

身份证号

现家庭住址

户口所在地省

县

乡（镇）

村（街道）邮编

联系电话

三、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度和操作规程。

五、工作时间与休息、休假：

2、春节假日：初一至初二上班的员工，上一天班按三倍工资发放。

3、丧假三天，婚假5天，如无故请假每月超过3天者，为自动辞职。

八、违反劳动合同责任：

3、如有意犯错，甲方有权开除并扣出当月工资及服装押金。

4、辞职者，需提前15天向经理提出辞职申请。